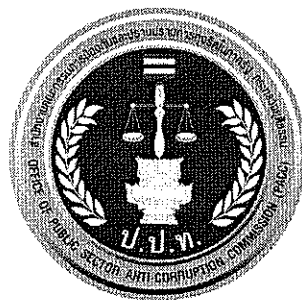




แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กันยายน ๒๕๕๘



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

กันยายน ๒๕๕๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑	
ความเป็นมา หลักการและเหตุผล ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	๑
- ความเป็นมา	๑
- หลักการและเหตุผล	๓
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)	๔
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐	๕
- แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘	๖
ส่วนที่ ๒	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๑
- วิสัยทัศน์สำนักงาน ป.ป.ท.	๑๑
- พันธกิจสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๑
- ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๑๒
- ผังเชื่อมโยงผังการนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๖
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๕๙	๑๗
- ภาคผนวก	๒๔
- การวิเคราะห์จุดแข็ง – จุดอ่อน ด้านบุคลากร	๒๕

บทนำ

๑. การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน ทำให้เกิดความเสียหายแก่เศรษฐกิจและสังคมในวงกว้าง ความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันเกิดขึ้น ทั้งภาครัฐ เอกชนและการเมือง สาเหตุเกิดจากคนและระบบ “คน” เป็นต้นเหตุสำคัญของปัญหาทั้งหมด และ “ระบบ” เป็นปัจจัยสำคัญเช่นเดียวกับ “คน” ที่ก่อความไม่โปร่งใสและการทุจริตคอร์รัปชันโดยเฉพาะอย่างยิ่ง “ระบบราชการและหน่วยงานของรัฐ” และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่ใช้ช่องว่างจากกฎระเบียบ การบริหารจัดการไม่ได้ใช้ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจ ระบบการพัฒนาคณลัมเหลว ระบบอุปถัมภ์เข้มแข็งกว่าระบบคุณธรรม ระบบการลงโทษผู้กระทำผิดไม่ศักดิ์สิทธิ์ ขาดกลไกการติดตาม การประเมินผล สภาพดังกล่าว ทำให้เกิดปัญหาความไม่โปร่งใส ความไม่เป็นธรรม รวมทั้งเอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชัน

การทุจริตเกิดขึ้นตามทฤษฎีเมื่อมีปัจจัย ๓ ประการ คือ ความไม่ซื่อสัตย์โอกาสที่เอื้ออำนวย และสิ่งที่เร้าหรือปัจจัยเร้า หากขาดสิ่งใดสิ่งหนึ่งไปก็ไม่สามารถเกิดเป็นทฤษฎีนี้ได้

๑) ความไม่ซื่อสัตย์ เมื่อมนุษย์ยังมีความต้องการ ความโลภ แม้ถูกสะกดด้วยจริยธรรม คุณธรรม และบทลงโทษทางกฎหมายก็ตาม ความจำเป็นทางเศรษฐกิจมีส่วนผลักดันให้บุคคลตัดสินใจกระทำผิดเพื่อให้ตัวเองอยู่รอด เมื่อมีโอกาสที่จะกระทำความผิดได้ง่ายแล้วทัศนคติในการกระทำความผิดก็จะคิดว่าเป็นสิ่งร้ายแรง ดังนั้น ความไม่ซื่อสัตย์จึงเป็นส่วนที่มีความสำคัญในการก่อให้เกิดบุคคลทุจริตเพื่อต้องการสิ่งตอบแทนหรือผลประโยชน์ เช่น ทรัพย์สิน ชื่อเสียง เป็นต้น

๒) โอกาส ผู้กระทำความผิดพยายามที่จะหาโอกาสที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริต โอกาสที่เอื้ออำนวยต่อการทุจริตย่อมกระตุ้นให้เกิดการทุจริตได้ง่ายขึ้นกว่าโอกาสที่ไม่เปิดช่องทาง นโยบายของฝ่ายบริหารจัดการที่ไม่มีระบบเพียงพอต่อการที่มีรับคนไม่ซื่อสัตย์เข้ามาทำงาน ดังนั้นการควบคุมด้วยกลไกภายในจึงมีความสำคัญอย่างยิ่งเพราะเป็นการลดโอกาสของบุคคลในการกระทำความผิด

๓) การจูงใจเป็นองค์ประกอบข้อสุดท้ายที่มีความสำคัญ เนื่องจาก การทำความเข้าใจถึงมูลเหตุจูงใจให้บุคคลตัดสินใจกระทำการทุจริตจะนำไปสู่การหามาตรการในการป้องกันการทุจริตด้วยประเภทของการจูงใจให้บุคคลกระทำการทุจริต สามารถจำแนกได้ ดังนี้

- (๑) มีความหะเยอะหะยานอย่างไม่มีที่สิ้นสุด
- (๒) ปรารถนาจะยกระดับความเป็นอยู่ให้ดีขึ้นเพื่อทัดเทียมบุคคลในสังคม
- (๓) ปัญหาทางการเงิน ซึ่งต่อเนื่องมาจากปัญหาการพนัน หรือความเจ็บป่วย
- (๔) การกระทำเพื่ออยากเด่น
- (๕) ความต้องการที่จะแก้เผ็ดซึ่งอาจมาจากผู้บังคับบัญชา
- (๖) ทำเพื่ออุตมคติของตนเอง

๒. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ในกรณีที่มีการกล่าวหาหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการหรือมีส่วนร่วมกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้หรือผู้สนับสนุน ให้หัวหน้าส่วนราชการและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ภายใต้พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ประกอบกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล โดยให้บังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง และมาตรการทางกฎหมายอย่างเฉียบขาดและรวดเร็ว

๓. พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจะใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด

๔. สถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย มีแนวโน้มสถานการณ์การทุจริตที่รุนแรงมากขึ้น ซึ่งจากการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริตคอร์รัปชัน: Corruption Perception Index : CPI ปี ๒๕๕๖ ดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๕ คะแนน ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๒ ซึ่งลดจากเดิมปี ๒๕๕๕ ที่ค่าคะแนนภาพลักษณ์ของประเทศไทย CPI ของประเทศไทยอยู่ที่ ๓๗ คะแนน และถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๘๘ ถึงแม้ว่าในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ ประเทศไทยจะมีอันดับที่ดีขึ้น กล่าวคือมาอยู่ลำดับที่ ๘๕ จากอันดับทั้งหมด ๑๗๕ ประเทศทั่วโลก แต่ถ้าดูคะแนนที่ได้รับคือ ๓๘ จาก ๑๐๐ก็ยังคงถือว่าเป็นประเทศที่ได้คะแนนอยู่ในเกณฑ์ที่ต้องปรับคะแนนให้สูงขึ้นและในเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ -๒๕๖๐) ตั้งเป้าหมายยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยให้ได้ระดับ ๕๐ คะแนน จากคะแนนเดิม ๑๐๐ ในปีพ.ศ. ๒๕๖๐

๕. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) และองค์การภาคีเครือข่ายรัฐธรรมนูญ ๗ องค์กรจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) และได้เสนอหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติพิจารณาหลักการ พร้อมทั้งมีบัญชาให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานจนถึงปี ๒๕๖๐ และเมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) สู่การปฏิบัติ และที่ประชุมได้แจ้งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๓๕ กระทรวง จัดส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพลติมิชอบ ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๗

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐)

วิสัยทัศน์ : “สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นที่ยอมรับในระดับสากล”

- พันธกิจ :
๑. สร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต รวมถึงปรับเปลี่ยนฐานความคิดเพื่อเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมของประเทศให้แก่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยโดยเฉพาะกลุ่มนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
 ๒. พัฒนาความร่วมมือระบบการประสานงานและบูรณาการการทำงานระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับทุกภาคส่วน และปรับปรุงกฎหมายเพื่อลดอุปสรรคในการบูรณาการและการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งภายในและระหว่างประเทศ
 ๓. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมพื้นที่เป้าหมาย โดยเป็นนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
 ๔. สนับสนุนให้ภาคีทุกภาคส่วนสร้างองค์ความรู้ เพื่อให้รู้เท่าทันและร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ : เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

๗. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรหลักบูรณาการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงยุติธรรม

พันธกิจ ๑. บูรณาการต่อต้านการทุจริต สร้างเสริมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตอย่างบูรณาการ/ขับเคลื่อนแนวทางป้องกันการทุจริต

๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรกระทรวงยุติธรรมมีวินัย และยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาระบบกลไกในการติดตามและประเมินผล พัฒนาระบบกลไกในการติดตามประเมินผลตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ/พัฒนาระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม พลังคุณธรรม ยับยั้งการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรกระทรวงยุติธรรม

๘. แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับ เชื่อมมั่น และศรัทธาในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

- พันธกิจ
๑. ตรวจสอบและได้สวนข้อเท็จจริงเพื่อปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 ๒. สร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกัน
 ๓. สร้างและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนของสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 ๔. พัฒนากลไกในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 ๕. พัฒนาระบบบริหารบุคลากรและองค์ความรู้ด้านต่างๆ รวมถึงมาตรฐานการปฏิบัติงาน มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

- ค่านิยมร่วม :
๑. เชิดชูคุณธรรม
 ๒. ต่อต้านการทุจริต
 ๓. เป็นมิตรกับคนดี
 ๔. สุจริต โปร่งใส
 ๕. ทำงานเป็นทีม

- ประเด็นยุทธศาสตร์
- ๑ สร้างค่านิยมใหม่ ประชากรร่วมใจต่อต้านทุจริต
 - ๒ สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
 - ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 - ๔ เสริมสร้างขีดสมรรถนะการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากร

๘. อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงยุติธรรม อยู่ในบังคับบัญชา ขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. รับผิดชอบในงานธุรการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมถึงตลอดทั้งสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ประสานงานและให้ความร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐอื่นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๓. ประสานงานและให้ความร่วมมือระหว่างประเทศเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริต
๕. จัดให้มีหรือให้ความร่วมมือกับองค์กรอื่นในการศึกษาอบรมและพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ปฏิบัติการอื่นตามที่กำหนดในพระราชบัญญัตินี้และกฎหมายอื่น หรือตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมาย

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๑ แบ่งส่วนราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ดังต่อไปนี้

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของส่วนราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพและคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน
๒. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการในสำนักงาน
๓. ประสานการดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางและหน่วยงานภายในสำนักงาน
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในส่วนราชการ และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงินและการบัญชีของสำนักงาน
๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มงานกฎหมาย ทำหน้าที่หลักในการพัฒนาปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบชั้นตรงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้อง
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับการให้คำปรึกษาและการตอบข้อหารือด้านกฎหมาย
๓. ดำเนินการทางคดีเกี่ยวกับการจัดทำและเสนอความขัดแย้ง
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานเลขาธิการ ทำหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทั่วไปของสำนักงานรวมตลอดทั้งงานอื่นใดอันเป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานที่มีได้อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการอื่น โดยมีอำนาจหน้าที่

๑. ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน
๒. ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงาน
๓. ดำเนินการเกี่ยวกับการเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ อาคารสถานที่ ยานพาหนะ และงานรักษาความปลอดภัยของสำนักงาน
๔. ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๕. ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของสำนักงาน
๖. ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่กิจกรรม ความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของสำนักงาน
๗. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ
๘. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กองการต่างประเทศ มีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๒. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีอำนาจหน้าที่

๑. ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติ รวมทั้งให้บริการข้อมูลสถิติในด้านต่างๆ ของสำนักงาน
๒. เป็นศูนย์กลางบริหารจัดการฐานข้อมูลในด้านต่างๆ ของสำนักงานและที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักคุ้มครองและป้องกัน มีอำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อคุ้มครองผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำ หรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐและการขอรับค่าตอบแทนเท่าที่จำเป็นและสมควรตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองพยานในคดีอาญา
๒. ดำเนินการจัดระบบงานข่าวเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ
๓. ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบาย มาตรการ และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเสนอคณะรัฐมนตรี
๔. ประสานงาน เผยแพร่ และสนับสนุนให้มีการเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์สุจริตในองค์กร และบุคลากรในกลุ่มเป้าหมายภาครัฐและรัฐวิสาหกิจ
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์ มีอำนาจหน้าที่

๑. เสนอแนะการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงานรวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๒. ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๓. เสนอแนะแนวนโยบายการขอตั้งและจัดสรรงบประมาณประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนงานของสำนักงาน
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ - ๕ มีอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกาทุจริตในภาครัฐ หรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ หรือที่มีการร้องทุกข์กล่าวโทษกับพนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดีเจ้าหน้าที่ของรัฐอันเนื่องมาจากการกระทำทุจริตในภาครัฐ หรือที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติส่งเรื่องให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง
๒. ปฏิบัติงานและดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๑ - ๙ มีอำนาจหน้าที่ในเขตพื้นที่ตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมประกาศกำหนด

๑. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน การกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับกาทุจริตในภาครัฐ หรือที่มีการร้องทุกข์กล่าวโทษพนักงานสอบสวนเพื่อให้ดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ อันเนื่องมาจากการทุจริตในภาครัฐ หรือที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐส่งเรื่องให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง
๒. ประสานงานและดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวกับมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ติดตามและประเมินผลการดำเนินคดีและการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ
๔. ส่งเสริมการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
๕. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.
ประจำปีงบประมาณปี พ. ศ. ๒๕๕๙

๒.๑ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๑.๑ วิสัยทัศน์แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์

บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้นแบบของความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ในการปฏิบัติงาน

๒.๑.๒ พันธกิจของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้บุคลากร ป.ป.ท. มีวินัย และยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรมอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบและเครื่องมือกลไกในการติดตามและประเมินผลในการปฏิบัติงานของบุคลากร ป.ป.ท.

ค่านิยมร่วมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีวินัย

คุณธรรม หมายถึง บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ก่อความเดือดร้อนแก่ผู้อื่น มีความรู้สึกนึกคิดในทางที่ดี และจิตใจเอื้ออาทร
ซื่อสัตย์ หมายถึง บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีความซื่อตรงและจริงใจ ไม่คิดคดทรยศ
มีวินัย หมายถึง บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีระเบียบแบบแผนและข้อบังคับ ข้อปฏิบัติในการดำเนินงาน

๒.๑.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.: ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต
๒. พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑: ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์หลัก

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูความดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
๔. เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแล การประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมะวลจริยธรรม

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
- มาตรการที่ ๓ รมรงค์ให้บุคลากร ป.ป.ท. ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

โครงการ/กิจกรรม

๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล
๒. โครงการให้ความรู้เรื่องการค้าเงินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
๓. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๕. การประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ ดูแล องค์การที่ดี (ด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม)
๖. การประชาสัมพันธ์โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
๒. เพื่อสร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
- มาตรการที่ ๒ สร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการ/กิจกรรม

๑. พัฒนาช่องทางการร้องเรียน
๒. จัดทำระบบเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. กิจกรรมตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณาการตรวจรับพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง
๔. การดำเนินการตามกฎหมายกับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ถูกร้องเรียนอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรอื่นๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ

- มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม
- มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

โครงการ/กิจกรรม

๑. จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงาน
๒. การให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแบบใหม่
๓. โครงการ “พัฒนาและสร้างมาตรฐานดำเนินคดีทุจริต”

ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐) แผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐

เชื่อมโยงผังการนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตที่มีขอบ
กระทรวงยุติธรรม

ยุทธศาสตร์
สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก
เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ต่อต้าน
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการการทำงาน
ของหน่วยงานและพัฒนาเครือข่าย
ต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบบริหารและ
เครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้
ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากร
กระทรวงยุติธรรม

สร้างค่านิยมใหม่
ประชาร่วมใจต่อต้านทุจริต

สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตภาครัฐ
ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

เสริมสร้างความเข้มแข็ง
ในการปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เสริมสร้างขีดสมรรถนะการบริหาร
จัดการองค์กร

ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรม

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการทุจริต ให้กับบุคลากรใน
สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง คุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิ บาล	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากรที่ รับทราบเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	มีการให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และธรรมาภิบาลแก่เจ้าหน้าที่ที่เข้ารับ การอบรม	-	สลด.
	๒. โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรม และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ร้อยละ ๗๐ ของ จำนวนบุคลากรที่ รับทราบเกี่ยวกับ ประมวลจริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	มีการให้ความรู้บุคลากรและเจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	-	สลด.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	<p>๓. การประพฤติปฏิบัติตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนบุคลากรที่รับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p> <p>๒. ให้บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</p>	-	สสธ.
	<p>๔. การประพฤติปฏิบัติตามนโยบายการกำกับ ดูแล องค์การที่ดี (ด้านความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม)</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p>	<p>๑. ดำเนินการประกาศประชาสัมพันธ์นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>๒. ให้บุคลากรในสังกัดลงนามรับทราบนโยบายการกำกับที่ดี</p>	-	สสธ.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
<p>มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๕. การประชาสัมพันธ์โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของบุคลากรที่เข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดศึกษา ทำความเข้าใจ และลงนามรับทราบในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>-</p>	<p>สสธ.</p>
<p>มาตรการที่ ๓ รมรงค์ให้บุคลากร ป.ป.ท. ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตและดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. โครงการให้ความรู้เรื่องการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าใจหลักการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงให้กับบุคลากรในสำนักงาน</p>	<p>-</p>	<p>สสธ.</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด	<p>๑. การจัดทำมาตรฐานความโปร่งใสและการตรวจสอบได้ของหน่วยงาน</p> <p>๒. กิจกรรมตั้งคณะกรรมการกลางพิจารณาการตรวจรับพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>มีมาตรฐานความโปร่งใสของหน่วยงาน โดยดูได้จากนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>ร้อยละ ๗๐ ของการตรวจสอบแล้วเสร็จ ถูกต้องครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. มีการแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรฐานความโปร่งใส</p> <p>๒. มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี</p> <p>มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน</p>	-	<p>สลช.</p> <p>สลช.</p>
มาตรการที่ ๒ สร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๑. พัฒนาช่องทางการร้องเรียน	มีช่องทางรับแจ้งความ คิดเห็น เบาะแส เกี่ยวกับการทุจริต จำนวน ๓ ช่องทาง	จัดตั้งกล่อง หรือ ช่องทางในหน่วยงาน เพื่อให้แสดงความคิดเห็น หรือเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต	-	สลช. ร่วมกับ ศทส.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ	๒. การดำเนินการตามกฎหมายกับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ถูกร้องเรียนอย่างเสมอภาคโดยเคร่งครัด ๑. จัดทำระบบเพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่ถูกร้องเรียนลดลง มีระบบที่ใช้เพื่อการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ช่องทาง	ตั้งคณะกรรมการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการที่ถูกร้องเรียน จัดทำระบบที่ใช้เพื่อการตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.	- -	สลธ. กพร. ร่วมกับ สนย.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๑ ส่งเสริมบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ทักษะ และทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๑. การให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแบบใหม่	ร้อยละ ๗๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วม	มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างแบบใหม่ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	สสร.
มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. โครงการ “พัฒนาและสร้างมาตรฐานดำเนินคดีทุจริต”	จัดทำคู่มือการพัฒนาและสร้างมาตรฐานดำเนินคดีทุจริต จำนวน ๒ คู่มือ	มีการจัดทำคู่มือการพัฒนาและสร้างมาตรฐานดำเนินคดีทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	สปท.๔

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	รายละเอียดในการดำเนิน กิจกรรม/ โครงการ	งบประมาณ	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
มาตรการที่ ๓ ส่งเสริมให้มีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและด้าน คุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	-



(นายประยงค์ ปรียาจิตต์)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

วันที่ ๑๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ภาคผนวก

การวิเคราะห์จุดแข็ง - จุดอ่อน ด้านบุคลากร โดยใช้ข้อมูลจากการวิเคราะห์ SWOT ในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อประกอบการพิจารณาจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

จุดแข็ง	จุดอ่อน
<p>๑. มีบุคลากรที่มีความสามารถเฉพาะตัวสูง</p> <p>๒. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงานทั้งเชิงรุกและเชิงรับด้านป้องกันและปราบปราม</p> <p>๓. ผู้ได้บังคับบัญชาสามารถเรียนรู้สิ่งสมประสบการณ์โดยตรงจากผู้บังคับบัญชา</p> <p>๔. บุคลากรส่วนใหญ่รักความยุติธรรม</p> <p>๕. บุคลากรมีความซื่อสัตย์สุจริต มีการทำงานเป็นทีม</p> <p>๖. เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความหลากหลายในประสบการณ์ จากการรับโอนมาจากหน่วยงานต่าง ๆ</p> <p>๗. ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถมีประสบการณ์ด้านการสืบสวนสอบสวน</p> <p>๘. บุคลากรในหน่วยงานมีอายุไม่มากพร้อมเรียนรู้สิ่งใหม่ๆ และมีความเป็นทีม</p> <p>๙. ผู้บังคับบัญชาจากกฎหมายและมีประสบการณ์ทำงาน</p> <p>๑๐. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานภายใต้แรงกดดันทางสังคม / การเมือง</p> <p>๑๑. บุคลากรสายงานหลักมีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานแม้ไม่ได้รับการฝึกฝน</p>	<p>๑. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงาน</p> <p>๒. การใช้อำนาจหน้าที่ของคนในองค์กรในทางที่ผิด และเป็นไปเพื่อแสวงหาประโยชน์ให้กับตนเอง การใช้นโยบายเป็นเครื่องมือในการแสวงหาประโยชน์ การใช้อำนาจหน้าที่ในการเลื่อนชั้น เลื่อนตำแหน่งให้พวกพ้อง</p> <p>๓. การทำงานที่ไม่ตรงตำแหน่งกับตำแหน่งไม่ตรงกับความรู้ความสามารถ</p> <p>๔. บุคลากรไม่ได้รับการตอบสนองจากหน่วยงานระบบบริหารงานบุคคล เพื่อให้รู้ถึงการพัฒนาตน ความก้าวหน้าในสายงาน</p> <p>๕. มีการจับกลุ่มเป็นกลุ่มย่อย</p> <p>๖. บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถไม่ได้รับการสนับสนุนในการก้าวสู่ตำแหน่งในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗. ข้าราชการในองค์กรมาจากหลากหลายหน่วยงานยังขาดความรู้ความชำนาญในการดำเนินการใช้กฎหมาย</p> <p>๘. บุคลากรมีไม่เพียงพอไม่เป็นมืออาชีพขาดทักษะ ประสบการณ์ในการทำงาน</p> <p>๙. เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มาจากหลากหลายหน่วยงานไม่มีความเป็นหนึ่งเดียวไม่มีจุดร่วม</p> <p>๑๐. การจัดวางคนที่ไม่เหมาะสมกับงานในทุกระดับ</p>



