****แบบสำรวจความคิดเห็น Internal Integrity & Transparency Assessment**

**สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**

**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2558**

*สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ดำเนินการสำรวจระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แบบประเมินซึ่งได้รับการออกแบบเพื่อวัดระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานภายในองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ ผลประเมินจะแสดงถึงระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานและเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อ แก้ไขปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น*

เพื่อให้ผลการสำรวจ สามารถสะท้อนความคิดเห็นของท่านได้อย่างดี ท่านสามารถแสดงความคิดเห็นได้เป็นอิสระ และขอยืนยันว่า **ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านและคำตอบของท่านจะถูกเก็บไว้เป็นความลับอย่างดีที่สุด และจะไม่ถูกนำไปเผยแพร่หรือใช้เพื่อการใดๆ ทั้งสิ้น** โดยการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูลจะเป็นไปในลักษณะในภาพรวมเท่านั้น ไม่มีการวิเคราะห์หรือรายงานเป็นรายบุคคลแต่อย่างใด ความร่วมมือของท่านจะช่วยสนับสนุนให้เกิดการปรับปรุงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

**ขอขอบคุณในความร่วมมือมา ณ โอกาสนี้**

**โปรดใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง 🞎 ที่ท่านต้องการเลือก**

|  |
| --- |
| **คำถามเกี่ยวกับข้อมูลของท่านดังต่อไปนี้ เป็นการถามเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลทางสถิติเท่านั้น** |

DQ1. ท่านเป็นเจ้าหน้าที่รัฐประเภทใด

 **พนักงานส่วนท้องถิ่น**

 🞎ประเภทลูกจ้าง

 🞎ประเภทปฏิบัติการ(ระดับ 1 - 6)

 🞎ประเภทอำนวยการ(ระดับ 7 - 8)

 🞎ประเภทบริหาร(ระดับ 9 - 10)

DQ2. กรุณาระบุเพศของท่าน 🞎 ชาย 🞎 หญิง

DQ3. ท่านทำงานให้กับหน่วยงานของท่านมาเป็นระยะเวลาทั้งหมด

 🞎 ต่ำกว่า 5 ปี 🞎 5-10 ปี 🞎 11-20 ปี 🞎 มากกว่า 20 ปี

|  |
| --- |
| **กรุณาตอบคำถามดังต่อไปนี้ โดยใช้ประสบการณ์ของท่านในรอบ 1 ปีที่ผ่านมา****เกี่ยวกับประเด็น *วัฒนธรรมองค์กร การต่อต้านการทุจริตขององค์กร การบริหารงานบุคคล******การบริหารงบประมาณ และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน*****ของหน่วยงานของท่าน** |

**วัฒนธรรมองค์กร**

| **ข้อ** | **ข้อคำถาม** | **น้อย** | **ค่อนข้างน้อย** | **ค่อนข้างมาก** | **มาก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Q1. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม มีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q2. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบมีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q3. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนมีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q4. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมายมีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q5. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ให้บริการด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติมีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q6. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริงมีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q7. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ปฏิบัติงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้มีจำนวน(สัดส่วน) มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q8. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านที่ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กรมีจำนวน(สัดส่วน)มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |

**การต่อต้านการทุจริตขององค์กร**

| **ข้อ** | **ข้อคำถาม** | **น้อย** | **ค่อนข้างน้อย** | **ค่อนข้างมาก** | **มาก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Q9. | บุคลากรในหน่วยงานของท่านรับรู้ถึงแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q10. | หน่วยงานของท่านมีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q11. | หน่วยงานของท่านมีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q12. | หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนมากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q13. | หน่วยงานหรือกลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายใน ในหน่วยงานของท่านมีการทำงานอย่างเป็นอิสระมากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q14. | ระบบการตรวจสอบภายในหน่วยงานของท่านสามารถป้องกันการทุจริตได้มากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q15. | หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |
| Q16. | หน่วยงานของท่านมีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q17. | หน่วยงานของท่านมีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำการทุจริต (การพิจารณาและการกำหนดบทลงโทษ รวมถึงการลงโทษ)มากน้อยเพียงใด  |  |  |  |  |

 Q18. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานที่ไม่สมควร เช่น ใช้งบประมาณมากเกินความจำเป็นหรือใช้ไปใน

 เรื่องส่วนตัวหรือไม่

🞎 ไม่มี 🞎 มีบ้างเล็กน้อย 🞎 มีค่อนข้างบ่อย 🞎 มีบ่อยมาก

Q19. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานเพื่ออุดหนุนธุรกิจของตนเองหรือพวกพ้องหรือไม่

🞎 ไม่มี 🞎 มีบ้างเล็กน้อย 🞎 มีค่อนข้างบ่อย 🞎 มีบ่อยมาก

Q20. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับเงินพิเศษ การเรี่ยไร การขอรับบริจาค การอำนวยความสะดวกหรือการให้ความบันเทิง

 จากบุคคลภายนอก เพื่อประโยชน์ส่วนตน กลุ่ม หรือพวกพ้อง หรือไม่

🞎 ไม่มี 🞎 มีบ้างเล็กน้อย 🞎 มีค่อนข้างบ่อย 🞎 มีบ่อยมาก

Q21. บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีการรับของขวัญ/เงิน/สิทธิประโยชน์ต่างๆ ในเทศกาล/วันสำคัญต่างๆ เช่น ปีใหม่ ตรุษจีน งานศพ งานมงคล ฯลฯ ที่มีมูลค่าเกิน 3,000 บาท หรือไม่

🞎 ไม่มี 🞎 มีบ้างเล็กน้อย 🞎 มีค่อนข้างบ่อย 🞎 มีบ่อยมาก

Q22. หน่วยงานของท่านมีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาชน

เพื่อป้องกันการทุจริตหรือไม่

🞎 ไม่มี 🞎 มีบ้างเล็กน้อย 🞎 มีค่อนข้างบ่อย 🞎 มีบ่อยมาก

**การบริหารงานบุคคล**

| **ข้อ** | **ข้อคำถาม** | **น้อย** | **ค่อนข้างน้อย** | **ค่อนข้างมาก** | **มาก** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Q23. | ค่าตอบแทนที่ท่านได้รับมีความเป็นธรรมเหมาะสมกับความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q24. | ท่านมีความพึงพอใจกับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน เช่น สถานที่ สาธารณูปโภคต่างๆ สิ่งอำนวยความสะดวกต่อการปฏิบัติงาน รวมไปถึงบรรยากาศในการทำงานและ เพื่อนร่วมงาน มากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q25. | หน่วยงานของท่านประเมินความดีความชอบของบุคลากรตามระดับคุณภาพของผลงานมากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |
| Q26. | ระบบอุปถัมภ์ การเสนอให้เงิน ของมีค่า ความบันเทิงความสะดวกสบาย หรือประโยชน์ตอบแทนอื่น มีผลต่อการคัดเลือกการบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นมากน้อยเพียงใด |  |  |  |  |

Q27. หน่วยงานของท่านมีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา

 ที่เหมาะสมเพียงใด

🞎 ไม่เหมาะสม 🞎 ค่อนข้างไม่เหมาะสม 🞎 ค่อนข้างเหมาะสม 🞎 เหมาะสม

Q28. ท่านคิดว่าการฝึกอบรม การสัมมนา การศึกษาดูงาน และการให้ทุนการศึกษาดังกล่าวมีผลดีคุ้มค่าค่าใช้จ่ายของหน่วยงาน

 มากน้อยเพียงใด

🞎 ไม่คุ้มค่า 🞎 ค่อนข้างไม่คุ้มค่า 🞎 ค่อนข้างคุ้มค่า 🞎 คุ้มค่า

Q29. หน่วยงานของท่านมีการวางระบบความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่อย่างชัดเจนหรือไม่

🞎 ไม่ชัดเจน 🞎 ค่อนข้างไม่ชัดเจน 🞎 ค่อนข้างชัดเจน 🞎 ชัดเจน

Q30. ท่านเห็นว่าวิธีการหรือระบบเพื่อรักษาบุคลากรที่มีความรู้และความสามารถให้อยู่ปฏิบัติงานแก่หน่วยงานมีความเหมาะสมเพียงใด

🞎 ไม่เหมาะสม 🞎 ค่อนข้างไม่เหมาะสม 🞎 ค่อนข้างเหมาะสม 🞎 เหมาะสม

Q31. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งและระดับเดียวกันในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป

🞎 ไม่เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 เห็นด้วย

Q32. ถ้าท่านได้งานในตำแหน่งที่สูงกว่าในองค์กรอื่น ท่านยังคงเลือกอยู่กับหน่วยงานปัจจุบันของท่านต่อไป

🞎 ไม่เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างไม่เห็นด้วย 🞎 ค่อนข้างเห็นด้วย 🞎 เห็นด้วย

**การบริหารงบประมาณ**

Q33. หน่วยงานของท่านมีการบริหารงานงบประมาณที่มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้หรือไม่

🞎 ไม่โปร่งใส 🞎 ค่อนข้างไม่โปร่งใส 🞎 ค่อนข้างโปร่งใส 🞎 โปร่งใสมาก

Q34. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัดหรือไม่

🞎 ไม่คำนึงถึงความคุ้มค่า 🞎 คำนึงถึงค่อนข้างน้อย 🞎 คำนึงถึงค่อนข้างมาก 🞎 คำนึงถึงมาก

Q35. หน่วยงานของท่านมีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่เป็นเท็จ เช่น การเบิกจ่ายค่าทำงานล่วงเวลา หรือ การเบิกจ่ายค่าวัสดุอุปกรณ์

 หรือการเบิกจ่ายค่าเดินทาง ที่เป็นเท็จมากน้อยเพียงใด

🞎 น้อย 🞎 ค่อนข้างน้อย 🞎 ค่อนข้างมาก 🞎 มาก

Q36. หน่วยงานของท่านมีการใช้จ่ายงบประมาณผิดวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด

🞎 น้อย 🞎 ค่อนข้างน้อย 🞎 ค่อนข้างมาก 🞎 มาก

**ความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน**

Q37. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีอิสระในการปฏิบัติงานภายใต้ขอบเขตหน้าที่ได้อย่างเต็มที่มากน้อยเพียงใด

🞎 มีอิสระน้อย 🞎 มีอิสระค่อนข้างน้อย 🞎 มีอิสระค่อนข้างมาก 🞎 มีอิสระมาก

Q38. หน่วยงานของท่านเปิดโอกาสให้มีการเสนอแนวความคิดที่แตกต่างได้มากน้อยเพียงใด

 🞎 เปิดโอกาสน้อย 🞎 เปิดโอกาสค่อนข้างน้อย 🞎 เปิดโอกาสค่อนข้างมาก 🞎 เปิดโอกาสมาก

Q39. บุคลากรในหน่วยงานของท่านได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม เช่น คำสั่งในการมอบหมายงานโดยไม่มีสาเหตุอันควรมากน้อยเพียงใด

🞎 ไม่เป็นธรรมมาก 🞎 ค่อนข้างไม่เป็นธรรม 🞎 ค่อนข้างเป็นธรรม 🞎 เป็นธรรมมาก

Q40. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการมอบหมายงานให้แก่เจ้าหน้าที่โดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ และมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

 มากน้อยเพียงใด

 🞎 คำนึงถึงน้อย 🞎 คำนึงถึงค่อนข้างน้อย 🞎 คำนึงถึงค่อนข้างมาก 🞎 คำนึงถึงมาก

Q41. ผู้บังคับบัญชาของท่านมีการร้องขอ/สั่งด้วยวาจาให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานส่วนตัวที่ไม่ใช่งานราชการมากน้อยเพียงใด

 🞎 มีน้อย 🞎 มีค่อนข้างน้อย 🞎 มีค่อนข้างมาก 🞎 มีมาก

Q42. ในกรณีที่ผู้ใต้บังคับบัญชาไม่ปฏิบัติตามการร้องขอ/สั่งด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชา ผู้นั้นจะได้รับผลกระทบทางลบต่อการทำงาน

หรือความก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ของตนมากน้อยเพียงใด

 🞎 ได้รับผลกระทบน้อย 🞎 ได้รับผลกระทบค่อนข้างน้อย 🞎 ได้รับผลกระทบค่อนข้างมาก 🞎 ได้รับผลกระทบมาก

Q43. หัวหน้างานของท่านมักให้ท่านรายงานความคืบหน้าของงาน หรือมีการติดตามผลการดำเนินงานของท่านหรือไม่

 🞎 มีการติดตามน้อย 🞎 มีการติดตามค่อนข้างน้อย 🞎 มีการติดตามค่อนข้างมาก 🞎 มีการติดตามมาก

Q44. ท่านทราบความคาดหวังจากหัวหน้างานในการทำงานมากน้อยเพียงใด

🞎 น้อย 🞎 ค่อนข้างน้อย 🞎 ค่อนข้างมาก 🞎 มาก

Q45. ท่านทราบถึงภาระความรับผิดชอบในหน้าที่ของท่านอย่างชัดเจนหรือไม่

🞎 ไม่ชัดเจน 🞎 ค่อนข้างไม่ชัดเจน 🞎 ค่อนข้างชัดเจน 🞎 ชัดเจน

**-----------------------------------------------------------**

**ขอขอบคุณสำหรับความร่วมมือ**

**สำนักงาน ป.ป.ช.**