****

**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

**สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**

**(สำนักงาน ป.ป.ท.)**

**สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์**

**กุมภาพันธ์ 2560**

**บทนำ**

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ที่มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ยุทธศาสตร์ชาติ   
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) และพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕9 โดยในการจัดทำแผนฯ ดังกล่าวได้ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ขึ้น และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนฯ ฉบับนี้ จะเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชนเป็นสำคัญ

สำนักงาน ป.ป.ท.

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

**สารบัญ**

**หน้า**

- วิสัยทัศน์ 1

- พันธกิจ 1

- ค่านิยมร่วม 1

- ประเด็นยุทธศาสตร์ 1

- ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. 2

- ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12/ยุทธศาสตร์ชาติฯ 3

ระยะที่ ๓ กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12/ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ 4

กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- เป้าหมายผลผลิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ ๕

- ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์ ๖

- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12/ 1๖

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2560-2564 ที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

- แผนงาน/โครงการภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์ ๒๘

**แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

**วิสัยทัศน์**

“ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง”

**พันธกิจ**

1. บังคับใช้กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพเครือข่ายประชาชนปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต

๓. กำกับติดตามขับเคลื่อนหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติงานในกรอบธรรมาภิบาล

**ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)**

P : Proactive = ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ

A : Accurate = ทำงานด้วยความถูกต้อง

C : Clear = ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม

C : Courage to Challenge = กล้าท้าทายการทุจริตทุกรูปแบบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

๑. ยุทธศาสตร์พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ

๒. ยุทธศาสตร์ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

๓. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๔. ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

**ผังการเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล/นโยบายความมั่นคง/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ 3 กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.**

**xi**

พัฒนาประสิทธิภาพ  
การป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ของหน่วยงานภาครัฐ

ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากร  
เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

พัฒนาประสิทธิภาพ  
การปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓**

**(พ.ศ.2560-2564)**

สร้างสังคมทีไม่ทน

ต่อการทุจริต

ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

**๑๐.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคีองค์กรภาคเอกชนและเครือข่ายต่างๆ**

**ข้อ ๑๐.๖ ปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายเพื่อให้ครอบคลุม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ**

**ข้อ ๑๐.๕ ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม**

**นโยบายรัฐบาลข้อ ๑๐ ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ**

**นโยบายที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน**

**นโยบายความมั่นคง**

**ยุทธศาสตร์**

**ป.ป.ท.**

การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ   
รวดเร็ว เป็นธรรม

พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล

หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน  
ดีขึ้น

**เป้าประสงค์**

**นโยบายรัฐบาล**

พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก

ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต

ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย

ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต เครือข่ายภาคประชาสังคม  
มีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตาม   
ตรวจสอบการทุจริตได้

**ผังความเชื่อมโยงกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) /**

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓ (พ.ศ.2560-2564) กับยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2560-2564**

**ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ**

**วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง**

**ยุทธศาสตร์ชาติ**

**ระยะ ๒๐ ปี**

วิสัยทัศน์ : ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง

**แผนพัฒนาเศรษฐกิจ**

**และสังคมฯ ฉบับที่ 12**

**ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย**

**เป้าหมายที่ 3 เพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น**

**3.1 ระดับคะแนนดัชนีของการรับรู้การทุจริตสูงกว่าร้อยละ 50 เมื่อสิ้นสุดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12**

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต

**ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๓**

**(พ.ศ.2560-2564)**

**ระดับคะแนนดัชนีของการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ 50**

**ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต**

**(Corruption Perception Index : CPI)   
ของประเทศไทย**

**สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย**

**ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต**

**ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต**

**พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก**

**สร้างสังคมทีไม่ทน**

**ต่อการทุจริต**

**ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.**

**พ.ศ. ๒๕60 – ๒๕๖4**

**ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต** (Corruption Perceptions Index : CPI) **สูงขึ้น**

ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่าย  
พลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาล  
ต่อต้านการทุจริต

เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากร  
เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง

พัฒนาประสิทธิภาพ  
การปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

พัฒนาประสิทธิภาพ  
การป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาล

ของหน่วยงานภาครัฐ

**ผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฯ/ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ และ**

**ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑**

****

**เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**

**เป้าหมายบริการหน่วยงาน** 1. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

2. หน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ตัวชี้วัด** | **หน่วยนับ** | **ปี 2561**  **(แผน)** |
| **ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :**  1. ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น  **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :**  1. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  2. จำนวนเรื่องทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น  3. แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม  **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :**  1. ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับ  ผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง  2. ร้อยละความสำเร็จของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของส่วนราชการที่ผ่านการอบรม สามารถพัฒนาขยายผล  และต่อยอดเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  3. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  4. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย  5. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่องค์คณะวินิจฉัยหรือสั่งคดีเห็นชอบตามที่เสนอ  6. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | คะแนน  หน่วยงาน  เรื่อง  คน  ร้อยละ  ร้อยละ  ร้อยละ  ร้อยละ  ร้อยละ  ระดับ | 44  228  4,500  1,000  90  75  65  80  85  5 |

ตารางเป้าหมายผลผลิต

**ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์**

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 : ได้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) 44 คะแนน

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  | |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกัน และเสริมสร้าง  ธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ | หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนี ชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชันดีขึ้น | 1. ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | | ๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน  **ระดับ 3** จัดทำร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐแล้วเสร็จ  **ระดับ 5** เสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | | สคป. |
| 2. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส และกำกับติดตาม การนำผลการประเมินไปสู่ การทบทวนการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ | | 2.จำนวนหน่วยงานภาครัฐ ที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | | **เป้าหมาย** : จำนวน 430 หน่วย ได้แก่ 149 กรม  53 องค์การมหาชน และ 76 จังหวัด  (จังหวัดละ 3 หน่วยงาน = 228 หน่วย) | | สคป. |
| 3. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมิน  ในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 55  **ระดับ 3** ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมิน  ในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 60  **ระดับ 5** ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมิน  ในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 65 | | สปค. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  | |
|  | |  | 3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ | | 5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** จัดประชุมระดมความคิดเห็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่เกี่ยวข้อง  **ระดับ ๓** จัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และ ทิศทางการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  **ระดับ ๕** จัดประชุมชี้แจงแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และทิศทางการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้หน่วยงานที่เกี่ยวรับไปดำเนินการ | | สนย.  กปพ. |
| 4. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน | | ๖. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต | | **เป้าหมายระดับ ๕**  **ระดับ ๑** วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับ ค่าคะแนน CPI  **ระดับ ๓** นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน  **ระดับ ๕** กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน | | กตท. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | | **เป้าประสงค์** | | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  | |
|  | |  | |  | | ๗. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | | **เป้าหมายระดับ ๕**  **ระดับ ๑** ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ  **ระดับ ๓** เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้ร่วมกัน  **ระดับ ๕** จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต | กตท. |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต | | ๑. ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต | | ๑. สร้างการรับรู้  ปลุกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อ, การทุจริต | | 1. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างและสนับสนุน ให้ทุกภาคส่วนใช้หลัก ธรรมาภิบาล | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ยกร่าง กรอบแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล  **ระดับ** ๓ จัดประชุมเพื่อวิพากษ์ร่างกรอบแนวทาง การส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล  **ระดับ ๕** มีกรอบ แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล | สคป.  เขต  1-9 |
| ๒. เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็ง สามารถ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริตได้ | | ๒. ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็ง ให้เครือข่ายทุกภาคส่วน | | 2. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | | **เป้าหมาย :** ปี ๒๕๖๑ จำนวน ๑,0๐๐ คน | สคป.  เขต  1-9 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** | |
|  | |
|  |  | | ๓. พัฒนาระบบการ เฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบ การทุจริตประพฤติ มิชอบ | | 3. ระดับความสำเร็จ ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต ของแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาพยานหลักฐาน และการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต  **ระดับ ๓** แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐได้  **ระดับ ๕** เรื่องร้องเรียนจากแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง | สคป.  เขต  1-9 | |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ | การปราบปรามการทุจริต มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว  เป็นธรรม | | 1. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต | | 1. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต  **ระดับ ๓** ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และแสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต  **ระดับ ๕** กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต | บคด.  กพร. | |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  | |
|  |  | 2. ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | 2. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต ในภาครัฐ  **ระดับ ๓** ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  **ระดับ ๕** จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  และเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. | | | กกม. |
| 3. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต | | 3.ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงาน เพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 3** นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 5** ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | ศทส. |
| 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต\* | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 3** นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 5** ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | ศทส. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | | | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  |  |  | | 5. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริต  **ระดับ ๓** กำหนดแนวทางการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริต  **ระดับ ๕** พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองกับความต้องการของประชาชนมากขึ้น | | | บคด.  กพร.  กตท. |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4  เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง | พัฒนาระบบการบริหาร เพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล | ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อ มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง | | 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  **ระดับ ๓** กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  **ระดับ ๕** ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | | | กพร. |
| ๒. สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ | | ๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงาน | | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  **ระดับ ๓** ประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  **ระดับ ๕** จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | | | กพร. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  |
|  |  | |  | 3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวน สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 2** กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 3** จัดทำร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 4** ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบ ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และประกาศใช้สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในการปฏิบัติราชการ | สลธ. |
| 4. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.  ระดับ 5 สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป | สลธ. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  |  | |  | 5. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป | สลธ. |
| 6. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป | สลธ. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  |  | |  | 7. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด | สลธ. |
| 8.ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ  **ระดับ 3** ประชุม หารือระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ  **ระดับ 5** ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | กพร. |
| 9. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อบริหารจัดการองค์กร | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร  **ระดับ 3** นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร  **ระดับ 5** ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร | ศทส. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด** | **ผู้รับ**  **ผิดชอบ** |
|  |  |  | | 10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการไต่สวนข้อเท็จจริง | **ป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ระบบการไต่สวนข้อเท็จจริง  เพื่อจัดทำคู่มือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการไต่สวนข้อเท็จจริง  **ระดับ ๓** จัดทำร่างแนวทาง ผลการศึกษาฯ  **ระดับ ๕** จัดทำผลการศึกษา ข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการไต่สวนข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | บคด.  กพร. |

**ตารางประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและเป้าหมาย และกลยุทธ์**

**ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12/ ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3**

**กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2560-2564 ที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | **กลยุทธ์** | | |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ด้าน การสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ | | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและ ธรรมาภิบาล ในสังคมไทย | | ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต  ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย  ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริต เชิงรุก | ยุทธศาสตร์ที่ ๑  พัฒนาประสิทธิภาพ  การป้องกันและเสริมสร้าง ธรรมมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ | | หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน ดีขึ้น | ๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | **ระดับ 1** ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยที่ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน  **ระดับ 3** จัดทำร่างข้อเสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐแล้วเสร็จ  **ระดับ 5** เสนอมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | | 1. ศึกษา วิจัย ทบทวนมาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ | | |
| 2. จำนวนหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส\* | จำนวน 430 หน่วย ได้แก่ 149 กรม  53 องค์การมหาชน และ 76 จังหวัด  (จังหวัดละ3 หน่วยงาน = 228 หน่วย) | | 2.ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | | |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | **กลยุทธ์** | | |
|  | |  | |  |  | |  | 3. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | **ระดับ 1** ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมินในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 55  **ระดับ 3** ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมินในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 60  **ระดับ 5** ส่วนราชการระดับกรมที่มีผลการประเมินในระดับสูงมาก มีจำนวนอย่างน้อยร้อยละ 65 | | 2.ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | | |
| 4. ระดับความสำเร็จในการเพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ | **ระดับ๑** จัดตั้งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนศูนย์กลไก ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง  **ระดับ ๒** จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)  **ระดับ ๓** ขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ  **ระดับ ๔** ศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนการดำเนินการของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  **ระดับ ๕** จัดทำข้อเสนอปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เสนอต่อคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | | 3. เพิ่มระสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนราชการ | | |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | | | | **กลยุทธ์** |
|  | |  | |  |  | |  | 5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่า  คะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ การทุจริต | **ระดับ ๑** วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI  **ระดับ ๓** นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชัน  **ระดับ ๕** กำกับ ติดตามผล และจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน | | | | 4. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อ เตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนี ชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน |
| 6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | **ระดับ ๑** ประสานความร่วมมือ และดำเนินการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริตทั้งในและต่างประเทศ  **ระดับ ๓** เข้าร่วมประชุมเพื่อให้ข้อเสนอแนะและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นให้ร่วมกัน  **ระดับ ๕** จัดทำรายงานสรุปผลการประชุมและข้อเสนอแนะเชิงนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต | | | | 5.พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | | **กลยุทธ์** | |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ | | ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ  การป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ  และธรรมา ภิบาลในสังคมไทย | | ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ สร้างสังคมทีไม่ทนต่อการทุจริต  ยุทธศาสตร์    ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย  ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก  ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย | | ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต | 1. ทุกภาคส่วนได้รับการ ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อ การทุจริต | ๑. ระดับความสำเร็จ ในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมาภิบาลคุณธรรม จริยธรรม ในการบริหารองค์กร | | **ระดับ ๑** ยกร่าง กรอบแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล  **ระดับ** ๓ จัดประชุมเพื่อวิพากษ์ร่างกรอบแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลัก ธรรมาภิบาล  **ระดับ ๕** มีกรอบ แนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนหลักธรรมาภิบาล | | ๑.สร้างการรับรู้  ปลุกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมประชาชน ไม่ยอมรับและไม่ทน ต่อการทุจริต | |
| 2. เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความเข้มแข็งสามารถเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบ การทุจริตได้ | 2. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | | จำนวน ๑,๐๐๐ คน | | 2. ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน | |
| 3. ระดับความสำเร็จ ในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริต ของแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม | | **ระดับ ๑** พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาพยานหลักฐาน และการแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต  **ระดับ ๓** แกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐได้  **ระดับ ๕** เรื่องร้องเรียนจากแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง | | 3. พัฒนาระบบการ เฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการ เฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ | |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | | **กลยุทธ์** | |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ  การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย | | ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย  ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต  ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย | | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ | | การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ  รวดเร็วเป็นธรรม | ๑. ระดับความสำเร็จ ในการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต | | **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต  **ระดับ ๓** ประชุมหารือเกี่ยวกับปัญหาอุปสรรค และแสวงหาแนวทางการพัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปรามการทุจริต  **ระดับ ๕** กำหนดแนวทางการพัฒนาความร่วมมือร่วมกันระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้านการปราบปราม การทุจริต | | 1. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต | |
| 2. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | **ระดับ ๑** ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ  **ระดับ ๓** ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  **ระดับ ๕** จัดทำบทวิเคราะห์และแนวทางการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. | | 2. ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กลยุทธ์** |
|  |  |  |  |  | 3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต | **ระดับ 1** ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 3** นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 5** ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 3. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต |
| 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | **ระดับ 1** ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการข้อมูลเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 3** นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  **ระดับ 5** ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกเพื่อสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กลยุทธ์** |
|  |  |  |  |  | 5. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริต | **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ การพัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสการทุจริต  **ระดับ ๓** กำหนดแนวทางการพัฒนาช่องทาง ในการแจ้งเบาะแสการทุจริต  **ระดับ ๕** พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแส การทุจริตให้มีประสิทธิภาพและตอบสนองกับ ความต้องการของประชาชนมากขึ้น |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | | **กลยุทธ์** |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ ด้าน การปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ | ยุทธศาสตร์ ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและ ธรรมาภิบาลในสังคมไทย | ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย    ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกัน การทุจริตเชิงรุก  ยุทธศาสตร์ ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการ การปราบปรามการทุจริต  ยุทธศาสตร์ที่ ๖  ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย | ยุทธศาสตร์  ที่ 4 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง | พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสู่ความเป็นสากล | 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | | **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  **ระดับ ๓** กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  **ระดับ ๕** ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | | ๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การ เป็นองค์ที่มีสมรรถนะสูง |
| ๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | | **ระดับ ๑** ศึกษา รวบรวม องค์ความรู้พื้นฐานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  **ระดับ ๓** ประชุมหารือเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน  **ระดับ ๕** จัดทำองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | | ๒. สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ |
| 3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวน สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | | **ระดับ 1** ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการกำหนดสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 2** กำหนดแนวทางการดำเนินการจัดทำสมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 3** จัดทำร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 4** ร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความเห็นชอบจากหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบร่าง สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และประกาศใช้สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในการปฏิบัติราชการ | |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | | **ตัวชี้วัด** | | **ค่าเป้าหมาย** | **กลยุทธ์** |
|  |  |  |  |  | | 4. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | | **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่า ร้อยละ 80 ขึ้นไป |  |
| 5. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | | **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบ ของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ 80 ขึ้นไป |
|  | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กลยุทธ์** |
|  |  |  |  |  | 6. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามเป้าหมายที่โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด |  |
| 7. ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ศึกษา วิเคราะห์เพื่อกำหนดแนวทางการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ  **ระดับ 3** ประชุม หารือระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ  **ระดับ 5** ดำเนินการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | ๓. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กลยุทธ์** |
|  |  |  |  |  | 8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร | **เป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ 1** ทบทวน ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการระบบงานเพื่อสนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร  **ระดับ 3** นำเสนอผลการวิเคราะห์ต่อผู้บริหารเพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุนงานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร  **ระดับ 5** ปรับปรุงหรือพัฒนาระบบที่ใช้สนับสนุน งานด้านการบริหารจัดการภายในองค์กร | ๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ |
| 9. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | **ระดับ 1** สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านความเห็นชอบของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.  **ระดับ 3** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.  **ระดับ 5** สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความผูกพันและสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มากกว่าร้อยละ  80 ขึ้นไป | ๕. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะ ๒๐ ปี** | **แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ**  **ฉบับที่ ๑๒** | **ยุทธศาสตร์ชาติฯ**  **ระยะที่ ๓** | **ยุทธศาสตร์**  **สำนักงาน ป.ป.ท.** | **เป้าประสงค์** | **ตัวชี้วัด** | **ค่าเป้าหมาย** | **กลยุทธ์** |
|  |  |  |  |  | 10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการไต่สวนข้อเท็จจริง | **ป้าหมายระดับ 5**  **ระดับ ๑** ศึกษา วิเคราะห์ระบบการไต่สวนข้อเท็จจริง  เพื่อจัดทำคู่มือเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการไต่สวนข้อเท็จจริง  **ระดับ ๓** จัดทำร่างแนวทาง ผลการศึกษาฯ  **ระดับ ๕** จัดทำผลการศึกษา ข้อเสนอแนะ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการไต่สวนข้อเท็จจริงต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | 6. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและ ไต่สวนข้อเท็จจริง ให้มีคุณภาพ |

ตารางความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12/ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3

กับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2560-2564 ที่เชื่อมโยงกับประเด็นยุทธศาสตร์เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และกลยุทธ์

**\**

**แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ | หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชันดีขึ้น | 1. ศึกษา วิจัย ทบทวน มาตรการต่างๆ เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ | ๑. ระดับความสำเร็จของการเสนอมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. | - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ | 0.4251 | สคป. |
| - โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตในภาครัฐเกี่ยวกับการก่อสร้างดัดแปลง หรือเคลื่อนย้ายอาคาร ตามกฎหมายควบคุมอาคารของกรุงเทพมหานคร | 0.1885 | สปท.4 |
| 2. ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสและกำกับติดตามการนำผลการประเมินไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 2. ค่าคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | - โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment – ITA) | 14.0850 | สคป. |
| โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลข้าราชการรุ่นใหม่ | 0.4670 | เขต 9 |
| 3. เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในส่วนราชการ | ๓.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | - การเพิ่มประสิทธิภาพของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | - | สนย./กปพ. |
| - โครงการปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกัน | 20.6560 | สคป. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  | 4. ขับเคลื่อนนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน | 4. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์การทุจริต | - โครงการ สร้างเครือข่ายและพัฒนาศักยภาพ ผู้ประสานงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 1.5500 | สคป. |
| - โครงการพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐด้วยธรรมาภิบาล | 3.0000 | สคป. |
| - โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร นโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน | 5.2500 | สลธ |
| - โครงการจัดทำวารสารสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 3 | 0.0300 | เขต 3 |
| - โครงการประชุมนานาชาติด้านการต่อต้านการทุจริตเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลและค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) | 2.1000 | กตท. |
| 5.พัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | 5. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการพัฒนาความร่วมมือกับทุกภาคส่วนทั้งในและต่างประเทศในการส่งเสริม สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตภาครัฐ | - โครงการประชุมนานาชาติเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกลุ่มประเทศประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน | 2.1000 | กตท. |
| - โครงการประชุมต่อเนื่องของคณะทำงานติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) ครั้งที่ 8 | 0.2839 | กตท. |
| - โครงการประชุมผู้เชี่ยวชาญด้านความร่วมมือระหว่างประเทศตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) ครั้งที่ 6 | 0.0976 | กตท. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** |  |  | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  |  |  | - โครงการประชุมคณะทำงานติดตามการปฏิบัติตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) ครั้งที่ 9 | 0.2839 | กตท. |
| - โครงการประชุมคณะทำงานด้านการป้องกันการทุจริตและการประชุมคณะทำงานด้านการติดตามทรัพย์สินคืนตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) ครั้งที่ 11 ตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) | 0.3838 | กตท. |
| - โครงการประชุม 22nd Steering Group Meeting and 15th Regional Seminar of the ADB/OECD Anti-Corruption Initiative for Asia and the Pacific | 0.2560 | กตท. |
| - โครงการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปคและการประชุมที่เกี่ยวข้อง (APEC SOM 1/2018) | 0.2560 | กตท. |
| - โครงการประชุมเจ้าหน้าที่อาวุโสเอเปคและการประชุมที่เกี่ยวข้อง (APEC SOM 3/2018) | 0.2560 | กตท. |
| - โครงการประชุมคณะกรรมาธิการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ 27 | 0.2389 | กตท. |
| - โครงการประชุมสมัชชาภาคีสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ สมัยที่ 6 | 0.2๘39 | กตท. |
| - โครงการประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (UNCAC) สมัยที่ 7 | 0.2389 | กตท. |
| - โครงการประชุม The 6th ICAC Symposium | 0.1839 | กตท. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลูกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อน ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต | 1. หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น | ๑.สร้างการรับรู้  ปลุกและปลูกจิตสำนึกค่านิยมประชาชนไม่ยอมรับและไม่ทนต่อ การทุจริต | ๑. ระดับความสำเร็จ ในการเสริมสร้างและสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนใช้หลักธรรมา- ภิบาล | - โครงการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตร 63 ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ... | 141.9600 | สคป. |
| - โครงการ “ศึกษาวิจัยฐานความคิด ทัศนคติ ของเยาวชนที่มีต่อการทุจริตคอร์รัปชั่น” | 2.1615 | สคป. |
| - โครงการ “ข้าราชการต้นแบบคนดีของแผ่นดิน” | 6.4430 | สคป. |
| - โครงการเยาวชนรุ่นใหม่ หัวใจสุจริต | 0.3100 | เขต 2 |
| - โครงการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ระดับมัธยมศึกษาอย่างยั่งยืนในเขตพื้นที่ 3 | 0.1000 | เขต 3 |
|  |  |
| - โครงการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบระดับอุดมศึกษาอย่างยั่งยืนในเขตพื้นที่ 3 | 0.1000 | เขต 3 |
| - โครงการบูรณาการปฏิบัติงานร่วมกับระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | 0.2000 | เขต 8 |
| - โครงการปลูกจิตสำนึกเยาวชน นักศึกษาที่จะจบการศึกษา โอกาสก้าวเข้าสู่การเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐในอนาคต เพื่อให้มีค่านิยมอันดีมีศีลธรรม ต่อต้านการทุจริต | 0.2000 | เขต 8 |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  | 2. โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง ผลคะแนนประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์ คอร์รัปชันดีขึ้น | ๒.ส่งเสริมการปฏิบัติการร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็ง ให้เครือข่ายทุกภาคส่วน | ๒. จำนวนแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม | - โครงการค่ายเยาวชน ไม่ทนต่อการทุจริต | 7.1800 | สคป. |
| - โครงการผนึกพลังประชารัฐ มุ่งพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม | 0.9500 | สคป. |
| - โครงการเสริมสร้างแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต | 3.2760 | สคป. |
| - โครงการผนึกพลังประชารัฐ “โกงเก่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิดไม่เปิดโอกาสให้โกง ร่วมเปิดโปงการทุจริต” | 1.5450 | สคป. |
| - โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต | 1.2000 | สคป. |
| - โครงการเครือข่ายเยาวชนรุ่นใหม่ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เสริมสร้างคุณธรรมในสถานศึกษา | 0.3500 | เขต 5 |
| - โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขตพื้นที่ ๖ ประจำปีงบประมาณ  พ.ศ. ๒๕60 - 2564 | 0.4000 | เขต 6 |
| - โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายภาคประชาสังคม พ.ศ.2561-2564 | 0.4400 | เขต 7 |
| - โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชารัฐ ในการต่อต้านการทุจริต | 0.9500 | เขต 8 |
| - โครงการพัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ | 1.0561 | เขต 9 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  | ๓.พัฒนาระบบการ เฝ้าระวัง และอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ | ๓. ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตของแกนนำเครือข่าย ภาคประชาสังคม | -โครงการเสริมสร้างทักษะและพัฒนาอาสาสมัครในการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบ | 0.5700 | สคป. |
| - โครงการประสานเครือข่ายเพื่อสร้างประสิทธิภาพต่อต้านการทุจริตในเขตพื้นที่ 3 | 0.2000 | เขต 3 |
| - โครงการศูนย์กลางประสานหน่วยงานป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่ 3 | 0.1000 | เขต 3 |
| - โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ปปท.เขต 4 | 0.8500 | เขต 4 |
| - โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายพลังประชารัฐต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | 0.5500 | เขต 5 |
| ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพ การปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ | การปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพ  รวดเร็วเป็นธรรม | 1. พัฒนาความร่วมมือกับหน่วยงานด้านการปราบปรามการทุจริต | 1. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | - โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต | 2.0000 | สนย. |
| - การพัฒนาระบบปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | - | กพร. |
| - โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพความร่วมมือการปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ | 0.6999 | สปท.3 |
| - โครงการการบูรณาการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต | 0.2000 | เขต 8 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  | 2. ศึกษา ทบทวน ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 2. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - การปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - | กกม. |
| 3. พัฒนาระบบ และช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต | 3. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การปราบปรามการทุจริต | - โครงการพัฒนาระบบไต่สวนข้อเท็จจริงของสำนักงาน ป.ป.ท. | 15.0000 | ศทส**.** |
| - โครงการจัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแจ้งเบาะแสการทุจริตหรือการละเมิดมาตรฐานจริยธรรมของนักการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ | 2.0000 | ศทส**.** |
| 4. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบความเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสนับสนุนการปราบปรามการทุจริต | 5.7000 | ศทส**.** |
| ๕.ระดับความสำเร็จในการพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต | - การพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต | - | บคด.  กพร.  กตท. |
| - โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนต่างชาติ | 0.3000 | กตท. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
| ยุทธศาสตร์ ที่ 4 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรเพื่อ มุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง | พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สู่ความเป็นสากล | ๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์ที่มีสมรรถนะสูง | 1. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | - โครงการสัมมนานโยบายทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. | 2.1341 | สนย. |
| - โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ | 1.0090 | กพร. |
| ๒. สร้างองค์ความรู้ และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ | ๒.ระดับความสำเร็จของการสร้างองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน | - โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ | 0.3300 | กพร. |
| - โครงการอบรมพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานกฎหมายเพื่อลดการกระทำการทุจริตในภาครัฐ | 0.1880 | สปท.2 |
| - โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามรอยพ่ออย่างพอเพียงในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ | 0.1976 | สปท.2 |
| - โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์ความรู้ด้านการปราบปราม | 0.0680 | สปท.5 |
| - โครงการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการสืบสวนของเจ้าหน้าที่ ปปท.เขต 3 | 0.0600 | เขต 3 |
| - โครงการอบรมภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานสำหรับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 3 | 0.0500 | เขต 3 |
| - โครงการข้าราชการต้นกล้าผลัดใบ | 0.3500 | เขต 3 |
| - โครงการปรับปรุงคู่มือการดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง | 0.0500 | เขต 5 |
| - โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐ เพื่อมุ่งสู่มาตรฐานวิชาชีพ | 0.1700 | เขต 5 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  |  | 3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ/ทบทวน สมรรถนะหลักของบุคลากรในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. | - โครงการจัดทำสมรรถนะหลักของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. | 0.4310 | สลธ. |
| 4. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. | - โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. | **0.2450** | สลธ. |
| 5. ระดับความสำเร็จของในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | - โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. | 0.4310 | สลธ. |
| - โครงการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. | ๐.๒๔๕๐ | สลธ. |
| 6.ระดับความสำเร็จของการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | - โครงการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร (พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ข้าราชการ และพนักงานราชการ) ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | 4.3375 | สลธ. |
| - โครงการอบรมสัมมนาเริ่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง | 0.5650 | สลธ. |
| ๓. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | 7. ระดับความสำเร็จของการทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | - การทบทวนโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับภารกิจ | - | กพร. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  | ๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริการจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ | 8. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร  เพื่อบริหารจัดการองค์กร | - โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ทดแทนและเพิ่มเติมให้กับข้าราชการตามโครงสร้างใหม่ที่รับการจัดสรร รวม 490 เครื่อง | 9.7020 | ศทส |
| -โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาดิจิตอลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม | 3.0000 | ศทส. |
| - โครงการจัดหาระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) | 10.6000 | ศทส. |
| - โครงการ ปรับปรุงระบบรักษาความมั่นคงระบบสารสนเทศ ระบบเครือข่าย และห้องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย | 4.5960 | ศทส. |
| - โครงการเสริมความมั่นคงเครือข่ายและระบบสารสนเทศ | 1.2000 | ศทส. |
| -.โครงการปรับปรุงเครื่องแม่ข่าย (Consolidate) | 5.2000 | ศทส. |
| - โครงการโทรศัพท์องค์กรด้วยวีโอไอพี | 6.000 | ศทส. |
| - โครงการจัดหาระบบป้องกันโปรแกรมไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus) | 1.7408 | ศทส. |
| - โครงการ จัดหาลิขสิทธิ์โปรแกรมจัดการสำนักงาน | 6.6308 | ศทส. |
| - โครงการจัดทำมาตรฐานข้อมูลและอุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศ | 1.0000 | ศทส. |
| **ประเด็นยุทธศาสตร์** | **เป้าประสงค์** | **กลยุทธ์** | **ตัวชี้วัด** | **แผนงาน/โครงการ** | **งบประมาณ** | **หน่วยงานรับผิดชอบ** |
|  |  | 5. สร้างองค์กรแห่งความผาสุก | 9. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการสร้างความผาสุกของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | โครงการจัดทำแผนเพิ่มความผาสุกของบุคลากร | 0.2450 | **สลธ.** |
| 6. พัฒนาระบบสนับสนุนการปฏิบัติงานตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงให้มีคุณภาพ | 10. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการไต่สวนข้อเท็จจริง | - โครงการพัฒนาระบบบริหารสำนวนคดีและการจัดเก็บสำนวนคดีแล้วเสร็จ | 1.0000 | บคด.  กพร. |

แผนงาน/โครงการ ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

