



**ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**

.....

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ในสังกัด จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการ สังกัดกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๖
๒. ตำแหน่งผู้อำนวยการ สังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒
ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๔
๓. ตำแหน่งผู้อำนวยการ สังกัดสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖
ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๖

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ที่ ๒๒๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ จึงมีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

๑. ความรู้ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๒. ความสามารถ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากวิสัยทัศน์ ความสามารถในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แนวทางในการปฏิรูปประเทศตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ นโยบายรัฐบาล และความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย แก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชาสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
๓. ความประพฤติ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากความซื่อสัตย์สุจริต การประพฤติและการปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔. ประวัติ...

๔. ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการทำงาน และประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๕. องค์ประกอบอื่น ๆ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์ มีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีแนวคิดในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีกับการพัฒนาระบบงาน รวมทั้งมีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรงพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ในการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละรายกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งข้อเสนอวิสัยทัศน์ หัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนในระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง” โดยให้พิมพ์ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๘ ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ และสัมภาษณ์ประกอบเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายนครเชตต์ สุทรปรีดา)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง