



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
เรื่อง กำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ตำแหน่งเลขที่ ๓)

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงกำหนดเกณฑ์การประเมินบุคคลในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

๑. ความรู้ ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจ ของตำแหน่งและส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. ความสามารถ ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์ ความสามารถ ในการเชื่อมโยงภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตลอดจนแนวทางในการปฏิรูปประเทศตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายรัฐบาล และความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย แก้ปัญหาการบริหารงานและการปกครอง บังคับบัญชาสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. ความประพฤติ ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมทางจริยธรรม การประพฤติและปฏิบัติที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔. ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๕. องค์ประกอบอื่นๆ ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ความคิดริเริ่ม มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/ในการพิจารณา...

ในการพิจารณาคัดเลือกฯ คณะกรรมการจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละรายกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งข้อเสนอ วิสัยทัศน์ หัวข้อ “การบริหารสำนักงาน ป.ป.ท. โดยบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเพิ่ม ประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ” โดยให้พิมพ์ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๘ pt ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ประกอบเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายปสันน์ เทพรักษ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ