

แบบมอบหมายงานฯ ให้จัดทำ
เมื่อผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งมารายงานตัว
ปฏิบัติหน้าที่ โดยให้จัดทำเพียงครั้งเดียว

แบบบรรยายการกรอกแบบฟอร์ม

เอกสารหมายเลข ๑

แบบมอบหมายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑. ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ฝ่าย.....กลุ่มงาน.....
สำนัก/กอง/ศูนย์.....
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
ระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒. ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ งานที่มอบหมาย

๓.๑.๑ รายละเอียดของงาน (ระบุเป็นข้อๆ)

ระบุงานที่ได้ดำเนินการ
เป็นงานหลัก จำนวน ๓-๕
เรื่อง ที่สำคัญ เพื่อใช้ในการ

.....
.....
.....

๓.๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และพฤติกรรมที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน

.....
.....

นำงานที่ระบุในข้อ ๓.๑.๑
ทุกงาน มากำหนดตัวชี้วัดฯ
และผลผลิตของงาน
ที่คาดหวัง

๓.๑.๓ อื่น ๆ (ถ้ามี)

.....
.....

๓.๒ ผลผลิตของงานที่คาดหวัง และตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

ผลผลิตของงานที่คาดหวัง	ตัวชี้วัดความสำเร็จของงาน

๔. การพัฒนาผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจะต้องเข้าร่วมในการปฐมนิเทศ และอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ภายในระยะเวลา
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

๔.๑ การปฐมนิเทศเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับส่วนราชการ

๔.๒ การเรียนรู้ด้วยตนเองเพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย กฎ ระเบียบแบบแผนของทางราชการ

๔.๓ การอบรมสัมมนาร่วมกันเพื่อปลูกฝังการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี

๕. การประเมินผล...

๕. การประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๕.๑ รายการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- (๑) ความสามารถในการเรียนรู้งาน
- (๒) ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่
- (๓) ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ประกอบด้วย

- (๑) ความประพฤติ
- (๒) คุณธรรม จริยธรรม
- (๓) การรักษาวินัย

๕.๒ สัดส่วนของคะแนนและมาตรฐานการประเมิน

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

น้ำหนักร้อยละ ๕๐ และมีคะแนนเต็ม ร้อยละ ๑๐๐

ส่วนที่ ๒ คะแนนพฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

น้ำหนักร้อยละ ๕๐ และมีคะแนนเต็ม ร้อยละ ๑๐๐

มาตรฐานการประเมิน : ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต้องได้คะแนนในแต่ละส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

จึงจะถือว่าผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามมาตรฐานที่กำหนด

การลงชื่อเพื่อมอบหมายงาน และรับมอบหมายงานในการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้บังคับบัญชาผู้มอบหมายงาน

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

การบันทึกผลการทดลองฯ ให้บันทึกทุก ๒ เดือน
ตั้งตัวอย่าง ชรก.ทดลองงานตั้งแต่ ๑๕ ส.ค. ๖๘
ถึง ๑๔ ก.พ. ๖๙ (๖ เดือน) ดังนี้
ครั้งที่ ๑ = ๑๕ ส.ค. ๖๘ - ๑๔ ต.ค. ๖๘
ครั้งที่ ๒ = ๑๕ ต.ค. ๖๘ - ๑๔ ธ.ค. ๖๘
ครั้งที่ ๓ = ๑๕ ธ.ค. ๖๘ - ๑๔ ก.พ. ๖๙

แบบบรรยายการกรอกแบบฟอร์ม

เอกสารหมายเลข ๒

แบบบันทึกผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับผู้ดูแลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ครั้งที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดูแลการทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ราย (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....ระดับ.....ฝ่าย.....
กลุ่มงาน.....สำนัก/กอง/ศูนย์.....

ขอรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าพเจ้ารายดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ดังนี้

เป็นการบันทึกผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดตัวชี้วัด
และผลผลิตที่คาดหวังเอาไว้ในข้อ ๓.๒

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของ งาน	ผลผลิตของงาน	ระดับความสำเร็จของงาน				
		ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑	ความสามารถในการเรียนรู้งาน				✓	
๑.๒	ความสามารถในการปรับใช้ความรู้ กับงานในหน้าที่			✓		
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย						
..... (ระบุ)	- ผลผลิตของงานที่คาดหวัง(ระบุ)..... - ผลผลิตของงานที่เกิดขึ้นจริง(ระบุ).....				✓	

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

รายการ	ระดับการประเมินพฤติกรรม				
	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตามความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ				✓	
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม				✓	
๒.๓ การรักงาน				✓	

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

สรุปผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- | | | |
|-------------------------|-------------------------------------|--|
| ๑) การปฐมนิเทศ | ☐ ดำเนินการแล้ว | ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๒) การเรียนรู้ด้วยตนเอง | ☐ ดำเนินการแล้ว | ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ |
| ๓) การอบรมสัมมนาร่วมกัน | ☐ ดำเนินการแล้ว | ☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ |

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ให้ทำการประเมิน ๒ ครั้ง โดยกำหนด
ครั้งที่ ๑ ประเมินเมื่อครบ ๓ เดือน
ครั้งที่ ๒ ประเมินเมื่อครบ ๖ เดือน
ตามกรณีตัวอย่าง ดังนี้
ครั้งที่ ๑ = ๑๕ ส.ค. ๖๘ - ๑๔ พ.ย. ๖๘
ครั้งที่ ๒ = ๑๕ พ.ย. ๖๘ - ๑๔ ก.พ. ๖๙

แบบบรรยายการกรอกแบบฟอร์ม

เอกสารหมายเลข ๓

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับผู้บังคับบัญชา
ครั้งที่.....

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ราย (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ฝ่าย.....กลุ่มงาน.....
สำนัก/กอง/ศูนย์.....
เริ่มทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ขอประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการรายดังกล่าว ครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ดังนี้

เช่น กำหนด
น้ำหนักคะแนน
เต็ม ๕๐คะแนน
ดังนี้
- ๓x๕ = ๑๕
- ๓x๕ = ๑๕
- ๔x๕ = ๒๐
ผลการประเมิน
ปรากฏ ดังนี้
- ๓x๔ = ๑๒
- ๓x๓ = ๙
- ๔x๕ = ๒๐
รวม ๔๑ คะแนน

เช่น กำหนด
น้ำหนักคะแนน
เต็ม ๕๐คะแนน
ดังนี้
- ๔x๕ = ๒๐
- ๓x๕ = ๑๕
- ๓x๕ = ๑๕
ผลการประเมิน
ปรากฏ ดังนี้
- ๔x๔ = ๑๖
- ๓x๔ = ๑๒
- ๔x๕ = ๒๐
รวม ๔๘ คะแนน

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	น้ำหนัก (๕๐)	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน	๓				✓	
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ความรู้กับงานในหน้าที่	๓			✓		
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับมอบหมาย	๔					✓
ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	น้ำหนัก (๕๐)	ต่ำกว่าความคาดหวังมาก (๑)	ต่ำกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๒)	เป็นไปตามความคาดหวัง (๓)	สูงกว่าความคาดหวังค่อนข้างมาก (๔)	สูงกว่าความคาดหวังมาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ	๔				✓	
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๓			✓		
๒.๓ การรักษาวินัย	๔					✓

ทำเครื่องหมาย
✓ ลงในช่อง
เพื่อประเมินฯ

สรุปผลการประเมิน

รายการ	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๑/๕๐	๘๒.๐๐	✓	
ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๘/๕๐	๙๖.๐๐	✓	

วิธีคิดร้อยละ
๔๑x๑๐๐/๕๐ = ๘๒.๐๐

วิธีคิดร้อยละ
๔๘x๑๐๐/๕๐ = ๙๖.๐๐

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

สรุปผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ พัฒนาครบ ๓ กระบวนการ
- ☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ กระบวนการ

สรุปผลการประเมิน

- ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

หมายเหตุ กรณีสำนักงาน ป.ป.ท. มีคำสั่งแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาของผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ เป็นคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผู้บังคับบัญชาไม่ต้องประเมินผลการทดลองฯ ตามแบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับผู้บังคับบัญชา (เอกสารหมายเลข ๓)

ให้ทำการประเมิน ๒ ครั้ง โดยกำหนด
ครั้งที่ ๑ ประเมินเมื่อครบ ๓ เดือน
ครั้งที่ ๒ ประเมินเมื่อครบ ๖ เดือน
ตามกรณีตัวอย่าง ดังนี้
ครั้งที่ ๑ = ๑๕ ส.ค. ๖๔ - ๑๔ พ.ย. ๖๔
ครั้งที่ ๒ = ๑๕ พ.ย. ๖๔ - ๑๔ ก.พ. ๖๕

แบบบรรยายการกรอกแบบฟอร์ม

เอกสารหมายเลข ๔

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สำหรับคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่.....

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่
ลงวันที่.....ขอประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครั้งที่.....ระหว่างวันที่.....
เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ของผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
ราย (นาย/นาง/นางสาว).....ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ฝ่าย.....กลุ่มงาน.....
สำนัก/กอง/ศูนย์.....ดังนี้

ทำเครื่องหมาย
✓ ลงในช่อง
เพื่อประเมินฯ

เช่น กำหนด
น้ำหนักคะแนน
เต็ม ๕๐ คะแนน
ดังนี้
- ๓x๕ = ๑๕
- ๓x๕ = ๑๕
- ๔x๕ = ๒๐

ผลการประเมิน
ปรากฏ ดังนี้
- ๓x๕ = ๑๒
- ๓x๓ = ๙
- ๔x๕ = ๒๐
รวม ๔๑ คะแนน

เช่น กำหนด
น้ำหนักคะแนน
เต็ม ๕๐ คะแนน
ดังนี้
- ๔x๕ = ๒๐
- ๓x๕ = ๑๕
- ๓x๕ = ๑๕

ผลการประเมิน
ปรากฏ ดังนี้
- ๔x๕ = ๑๖
- ๓x๕ = ๑๒
- ๔x๕ = ๒๐
รวม ๔๘ คะแนน

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่	น้ำหนัก (๕๐)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๑.๑ ความสามารถในการเรียนรู้งาน	๓				✓	
๑.๒ ความสามารถในการปรับใช้ ความรู้กับงานในหน้าที่	๓			✓		
๑.๓ ความสำเร็จของงานที่ได้รับ มอบหมาย	๔					✓
ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	น้ำหนัก (๕๐)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง มาก (๑)	ต่ำกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๒)	เป็นไป ตาม ความ คาดหวัง (๓)	สูงกว่า ความ คาดหวัง ค่อนข้าง มาก (๔)	สูงกว่า ความ คาดหวัง มาก (๕)
๒.๑ ความประพฤติ	๔				✓	
๒.๒ ความมีคุณธรรม จริยธรรม	๓			✓		
๒.๓ การรักษาวินัย	๔					✓

สรุปผลการประเมิน

รายการ	ผลการประเมิน		สรุปผลการประเมิน	
	คะแนน	ร้อยละ ๑๐๐	ผ่าน	ไม่ผ่าน (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๑/๕๐	๘๒.๐๐	✓	
ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมของผู้ทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๔๘/๕๐	๙๖.๐๐	✓	

วิธีคิดร้อยละ
 $๔๑ \times 100 / 50 = ๘๒.๐๐$

วิธีคิดร้อยละ
 $๔๘ \times 100 / 50 = ๙๖.๐๐$

จุดเด่น.....

.....

สิ่งที่ควรปรับปรุง.....

.....

สรุปผลการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ พัฒนาครบ ๓ กระบวนการ
- ☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ กระบวนการ

สรุปผลการประเมิน

- ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
- ☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

กรรมการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

แบบรายงานผลการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ
สำหรับประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

.....

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีคำสั่ง ที่..... ลงวันที่.....
แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติ
หน้าที่ราชการของ(นาย,นาง,นางสาว)ตำแหน่ง.....
ระดับ.....ฝ่าย.....กลุ่มงาน.....
สำนัก/กอง/ศูนย์.....
ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ. นั้น

คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการตามคำสั่งดังกล่าว ได้ประเมินผล
การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการรายดังกล่าวแล้ว ปรากฏผลการประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่
ราชการ ดังนี้

การประเมินครั้งที่ ๑

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

- ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไป
☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด เห็นควรให้ออกจากราชการ

เหตุผล

.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การประเมินครั้งที่ ๒

ระหว่างวันที่.....เดือน.....พ.ศ.ถึง วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

การพัฒนาในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ พัฒนาครบ ๓ กระบวนการ
☐ พัฒนาไม่ครบ ๓ กระบวนการ

การประเมินการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- ☐ ไม่ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้รับราชการต่อไป
☐ ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด
เห็นควรให้ออกจากราชการ
☐ เห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลอง
ปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก.....เดือน

เหตุผล
.....
.....

ให้ระบุเหตุผลเฉพาะกรณีที่มีผลการประเมิน
ต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด หรือเห็นควรให้
ขยายระยะเวลาการทดลองต่อไป

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ประธานกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ความเห็นของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗

.....
.....
.....

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.