



ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จะดำเนินการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้ที่เหมาะสมขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกฤษฎีกา**

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

(๒) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๓) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๔) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี

(๕) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี

(๖) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) หรือ (๔) หรือ (๕) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๑.๒ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์...

## ๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการกลั่นกรองโดยพิจารณาจาก องค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

### ๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องเป็นผลงานระหว่างรับราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และเป็น ผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องละ ๑๕ คะแนน) โดยผลงานแต่ละเรื่องมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๒pt) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่ได้รับมอบบรรลุผลสำเร็จ และแสดงถึง (๑) ที่มา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการ และ/หรือประชาชน ได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ จำนวนรวม ๓๐ คะแนน

### ๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. และ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (ผู้อำนวยการกองขึ้นไป)

### ๒.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำเนินการทางวินัย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ไม่เคยมีประวัติการดำเนินการทางวินัย = ๒๐ คะแนน
- อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย = ๑๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์) = ๑๒ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ตัดเงินเดือน) = ๑๑ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ลดเงินเดือน) = ๑๐ คะแนน

### ๒.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

- พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง และประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณา ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ คะแนน

- พิจารณาจากประสบการณ์ในการได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/ คณะทำงาน จากหน่วยงานภายนอกโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประโยชน์ของทางราชการ จำนวน ๕ คะแนน

### ๒.๕ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการทำงาน วุฒิศึกษา รางวัลเชิดชูเกียรติที่ได้รับ และการดำรง ตำแหน่งทางการบริหาร

#### (๑) ประวัติการทำงาน จำนวน ๕ คะแนน

- รับราชการ ๑๒ - ๑๕ ปี = ๓ คะแนน
- รับราชการมากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี = ๔ คะแนน
- รับราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป = ๕ คะแนน

(๒) มีคุณวุฒิ...

- (๒) มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คะแนน
- (๓) ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คะแนน
- (๔) เคยดำรงตำแหน่งทางการบริหาร จำนวน ๒๒ คะแนน

๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่งมติ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติกำหนดให้ “ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีความรู้ใน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” เป็นคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ใน ตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ ในหัวข้อ “แนวทางการพัฒนางานของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและเป็น รูปธรรม” โดยมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖pt) โดยแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้มีความรู้ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ซึ่งประเมินประกอบการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการพิจารณากลับกรองจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

#### ๓. วิธีการในการดำเนินการ

ในการพิจารณากลับกรอง คณะกรรมการกลับกรองฯ จะพิจารณาข้อมูลตามองค์ประกอบ ประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ โดยการสัมภาษณ์ประกอบเพิ่มเติม

#### ๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง

คณะกรรมการกลับกรองฯ จะพิจารณากลับกรองผู้มีสิทธิเข้ารับการกลับกรองให้ได้ผู้ที่มีความ เหมาะสมไม่เกินจำนวนที่กำหนดตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลับกรองดังกล่าวมีอายุหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ โดยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรองดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
ประธานกรรมการกลับกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท.