



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

Office of Public Anti-Corruption Commission

การประเมินผลแผนปฏิบัติการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
สำนักงาน ป.ป.ท.

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) วิธีการประเมินเป็นการศึกษาโดยวิเคราะห์จากเอกสาร (Documentary Analysis) แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ เกณฑ์การประเมินร้อยละ ๐ – ๔๙ อยู่ในระดับต่ำ, ร้อยละ ๕๐ – ๗๙ อยู่ในระดับปานกลาง และร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐ อยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่กำหนดไว้หรือไม่ พบว่า

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเรื่องของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการเรื่อง ๕ เรื่อง ๑๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินพบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ (ผ่านเกณฑ์) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ (ไม่ผ่านเกณฑ์) งบประมาณที่ได้รับ ๕๓๓.๔๒๙ ล้านบาท ใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๕๐๗.๐๒๐ ล้านบาท ร้อยละ ๙๕.๐๕ คงเหลือ ๒๖.๔๐๙ ล้านบาท

วิสัยทัศน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” บรรลุวิสัยทัศน์

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

คำนำ

การประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นการประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งจะประเมินความสำเร็จของ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์และโครงการ ว่าเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และใช้เป็นข้อมูลเป็นารวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท. หวังว่าเอกสารการประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. จะเป็นประโยชน์ในทางบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลให้สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ปฏิบัติงานสอดคล้องตามแผนปฏิบัติการและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	(๑)
คำนำ	(๒)
สารบัญ	(๓)
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ความเป็นมา	๑
วัตถุประสงค์	๒
ขอบเขตการประเมิน	๒
ประโยชน์ที่ได้รับ	๒
นิยามศัพท์	๒
ระเบียบวิธี	๓
เกณฑ์การประเมิน	๓
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง	๔
แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผล	๔
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.	๙
บทที่ ๓ ผลการประเมิน	๑๒
ผลการประเมินเป้าหมายผลผลิต (เป้าหมายบริการหน่วยงาน)	๑๒
การประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๓
สำนักงาน ป.ป.ท.	
บทที่ ๔ การวิเคราะห์ประสิทธิผลแผนปฏิบัติการและการเงิน	๑๐๕
ประสิทธิผลตัวชี้วัดตามประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการ ประจำปี	๑๐๕
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.	
การตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๐๗
บทที่ ๕ สรุปและข้อเสนอแนะ	๑๒๓
สรุป	๑๒๓
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	๑๒๓
บรรณานุกรม	๑๒๔

บทที่ ๑

บทนำ

ความเป็นมา

ตามบทบัญญัติของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๖ กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการนั้น “ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี” โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติการของส่วนราชการเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้งบประมาณต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ ประกอบกับคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเป็นรายเดือนและรายไตรมาสและจะต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนดไว้ ดังนั้นเมื่อพระราชบัญญัติรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจที่สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องดำเนินการให้บรรลุเป้าหมายตามนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผนที่มีความเกี่ยวข้อง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดกรอบนโยบายและแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการระยะ ๓ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ ในแต่ละกอง/สำนัก และหน่วยงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร ว่าบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ เพื่อจะได้นำผลที่ได้ไปปรับปรุง/แก้ไข หาแนวทางในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการทบทวนนโยบายและยุทธศาสตร์ให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับแผนในระดับต่าง ๆ สถานการณ์และทิศทางการพัฒนาการศึกษาของประเทศให้มีผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายต่อไป โดยมีรายละเอียดประกอบ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

ขอบเขตการประเมิน

การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ขอบเขตเนื้อหาเป็นการประเมินประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

๑. เป็นข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจหรือให้การสนับสนุนที่ดี
๒. ช่วยในการทำ benchmarking และการควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน
๓. กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและเป็นแนวทางสำหรับการสร้างแผนปฏิบัติการ (operational plan) ต่อไป
๔. แสดงถึงประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการวางแผน การจัดการ การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

นิยามศัพท์

การประเมินผล หมายถึง การนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการวัดรวมกับการใช้วิจารณ์ญาณของผู้ประเมินมาใช้ในการตัดสินใจ โดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในที่นี่หมายถึง การประเมินผลแผนปฏิบัติการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง)

แผนปฏิบัติการ หมายถึง แผนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายใน ๑ ปี ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ความสำเร็จและค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มีโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการในปีนั้น ๆ และตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมรวมทั้งมีการระบุผู้รับผิดชอบหลักงบประมาณในการดำเนินการที่ต้องใช้ในการดำเนินโครงการที่ชัดเจน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ หมายถึง การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ หมายถึง ผลลัพธ์ของการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จออกเป็นผลการประเมิน ซึ่งเกณฑ์ผลการประเมิน ได้แก่ การบรรลุตามเป้าหมายของตัวชี้วัด/ไม่บรรลุผลตามเป้าหมายของตัวชี้วัด

ปัญหาและอุปสรรค หมายถึง ข้อจำกัดหรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนงานโครงการหรือกิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ระเบียบวิธี

รูปแบบการประเมินเป็นการประเมินผลสรุป (Summative Evaluation)

แหล่งข้อมูลจากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Second source) ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนติดตามแผนปฏิบัติการ และรายงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยผู้ประเมินเก็บรวบรวมจากรายงานที่หน่วยงานต่าง ๆ ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท.

การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบประเด็น/ตัวชี้วัดผลสำเร็จกับผลการดำเนินงานออกเป็นผลการประเมินผล ซึ่งเกณฑ์ผลการประเมิน ได้แก่ บรรลุผลตามตัวชี้วัดหรือเป้าหมาย และไม่บรรลุผลตามตัวชี้วัดหรือเป้าหมาย

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินผลภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ใช้เกณฑ์ร้อยละ แบ่งเป็น ๓ ช่วงชั้น ดังนี้

ร้อยละ ๐ – ๔๙ ผลภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อยู่ในระดับต่ำ

ร้อยละ ๕๐ – ๗๙ ผลภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อยู่ในระดับปานกลาง

ร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐ ผลภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อยู่ในระดับสูง

การประเมินผลโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ใช้เกณฑ์ ดังนี้

ร้อยละ ๐ – ๔๙ ผลโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ผ่านเกณฑ์

ร้อยละ ๕๐ – ๑๐๐ ผลโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ผ่านเกณฑ์

การประเมินผลตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ใช้เกณฑ์ ดังนี้

ร้อยละ ๐ – ๔๙ ผลตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ผ่านเกณฑ์

ร้อยละ ๕๐ – ๑๐๐ ผลตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ผ่านเกณฑ์

บทที่ ๒

กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ผู้ประเมินได้ค้นคว้ากรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผล

แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

แนวคิดเกี่ยวกับการประเมินผล

การประเมินผลเป็นกระบวนการที่สำคัญกระบวนการหนึ่งของกระบวนการจัดการองค์กร ซึ่ง William A. Shrode และ Dan Voich, Jr. ได้ให้คำนิยามว่า การจัดการคือ “กิจกรรมหรือกระบวนการสำหรับการประสานและบูรณาการการใช้ทรัพยากรเพื่อการบรรลุเป้าหมายขององค์กรด้วยการใช้คน ซึ่งคนจะใช้เทคนิคและข่าวสารในโครงสร้างขององค์กร” ซึ่งจากคำจำกัดความนี้ ได้สะท้อนให้เห็นว่าการจัดการหมายถึงการปฏิบัติ ซึ่งอาศัยองค์ความรู้ของทฤษฎีองค์การมาใช้ให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต บริการ หรือความพึงพอใจ ซึ่งกระบวนการจัดการดังกล่าวประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์กร (Organizing) การเป็นผู้นำ (Leading) และการประเมินผล (Evaluation) (อุทัย เลาหวิเชียร, ๒๕๔๔ : ๑๑๒-๑๑๓) สำหรับกระบวนการติดตามและประเมินผลในปัจจุบันนั้น ตามแนวคิดของ Robert S. Kaplan และ David P. Norton (อัญญา ณ ระนอง, ๒๕๕๗) ได้เสนอแนวคิด Balanced Scorecard เพื่อใช้ในการวัดผลของกิจการที่จะทำให้ผู้บริหารระดับสูงเห็นภาพรวมขององค์กรได้ชัดเจนขึ้นให้ได้ภาพรวมขององค์กรอย่างสมดุลขึ้น โดยการวัดผลนอกจากการวัดทางด้านการเงินที่เป็นผลของการดำเนินงานที่เกิดขึ้นมาแล้วต้องมีการวัดผลด้านกระบวนการบริหารงาน การสร้างความพอใจให้แก่ลูกค้า ตลอดจนสร้างนวัตกรรมและการเรียนรู้ให้แก่องค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการสร้างอนาคตให้แก่องค์กรด้วย แนวคิดนี้ผู้บริหารสามารถประเมินศักยภาพโดยรวมขององค์กรและความสามารถในการแข่งขันและอนาคตขององค์กรนั้น ๆ ได้ชัดเจนยิ่งขึ้น โดยขอบเขตหรือองค์ประกอบในการวัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้มุมมองแต่ละด้านนั้นจะประกอบด้วยประเด็นต่างๆ ได้แก่ (๑) วัตถุประสงค์ (objective) เพื่อเป็นการกำหนดวัตถุประสงค์ของแต่ละมุมมองที่ต้องการจะชี้วัด (๒) ตัวชี้วัด (Performance Indication) คือ ตัวชี้วัดนั้นจะแสดงให้เห็นว่าองค์กรได้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ในแต่ละด้านหรือไม่ (๓) เป้าหมาย (Target) คือ เป้าหมายหรือค่าตัวเลขที่ตั้งไว้ เพื่อให้องค์กรบรรลุถึงค่านั้น ๆ (๔) แผนงาน โครงการที่ตั้งใจ (Initiatives) คือ แผนการปฏิบัติงานที่มีการลำดับเป็นขั้น ๆ ในการจัดทำกิจกรรมซึ่งจากแนวคิดดังกล่าว สามารถนำมากำหนดเป็นรูปแบบเพื่ออธิบายกระบวนการบริหารจัดการองค์กรในภาพรวม ซึ่งเป็นการผสมผสานระหว่างแนวคิดด้านการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ วัดผลตามแนวคิดของ Balanced Scorecard ภายใต้วัดแบบของทฤษฎีระบบได้ ดังนี้ กระบวนการในการบริหารจัดการองค์กรโดยจะเริ่มตั้งแต่ปัจจัยนำเข้า (Input) อันประกอบด้วยความต้องการหรือข้อเรียกร้อง (Demand) และแรงสนับสนุน (Support) ที่เป็นเสมือนแรงผลักดันหรือแรงกระตุ้นให้องค์กรเริ่มกระบวนการในการบริหารจัดการ (Internal Process) เพื่อก่อให้เกิดผลผลิต (Output) หรือผลลัพธ์ (Outcome) ที่สามารถสนองตอบต่อความต้องการหรือการสนับสนุนต่างๆ ซึ่งผลผลิตหรือผลลัพธ์จะเป็นผลสะท้อน (Feed Back) กลับมาเป็นปัจจัยนำเข้าอีกครั้งหนึ่ง โดยมีกระบวนการควบคุมและประเมินผลเป็นอีกปัจจัยในการช่วยสะท้อนผลการดำเนินงาน ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของผลลัพธ์และผลผลิต กลับไปสู่

กระบวนการ บริหารจัดการ เพื่อปรับปรุงกลยุทธ์ พัฒนาระบบการ ปรับปรุง หรือขยายผลการดำเนินการต่อไป

อุทิศ ขาวเอียร์ (๒๕๔๙ : ๑๙๕-๒๐๐) กล่าวถึง การประเมินผลว่า การติดตามและประเมินผลเป็นภารกิจที่จำเป็นในการจัดการสมัยใหม่เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินการตามแผนฯบรรลุผลตามที่ต้องการและ/หรือตามวัตถุประสงค์ของแผนหรือไม่ และหากไม่เป็นไปตามแผนจะต้องมีการปรับกลยุทธ์และแนวทางการดำเนินงานให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมแค่ไหน เพียงไร อย่างไร และแม้ว่าจะเป็นไปตามแผนแล้วก็ควรปรับแนวทางให้เกิดการดำเนินการที่มีประสิทธิผลกว่าเดิมหรือไม่อย่างไร การตรวจสอบติดตามผลความก้าวหน้าและการประเมินผล ทำให้ทราบสถานการณ์ที่เกิดขึ้นแต่ละขั้นตอนการพัฒนาทั้งปัญหาที่อาจเกิดแต่แรกเริ่มที่อาจเกิดจากปัจจัยการลงทุนที่ไม่เหมาะสมอุปสรรคระหว่างการดำเนินการ (ปริมาณและคุณสมบัติของผลผลิตที่ได้ต่ำระดับ) ตลอดจนระดับที่บรรลุผลกระทบบตามปรารถนา ทั้งนี้ การติดตามและประเมินผลดังกล่าวสามารถส่งผลต่อการปรับเปลี่ยน ปรับเสริมแนวทางดำเนินการพัฒนาได้หากการติดตามประเมินผล วิเคราะห์ พบว่า การพัฒนา (แผนงาน/โครงการ) ได้เกิดผลลัพธ์ตามที่คาดหวังไว้หรือไม่เพียงใด หลักการบริหารการพัฒนาประเทศในปัจจุบันจะไม่จำกัดการประเมินผลสำเร็จการพัฒนา แต่เพียงผลผลิต (Outputs) ที่ได้จากการดำเนินโครงการแต่ละด้านเท่านั้น แต่ความสำเร็จของการพัฒนาจะต้องพิจารณาอย่างครอบคลุมถึงผลกระทบจากการพัฒนาทั้งหมดเป็นผลลัพธ์ (Outcomes) ทั้งด้านผลลัพธ์การพัฒนาและสมรรถนะการแข่งขันขององค์กรตามที่แผนพัฒนาดำหนดไว้

การประเมินผลยังช่วยให้ทราบถึงระดับความสามารถและประสิทธิภาพการดำเนินการขององค์กรและผลลัพธ์ที่ได้จากการลงทุนว่าผลผลิตและผลลัพธ์คุ้มค่าเพียงใด และมีคุณภาพ ระดับไหน โดยการตรวจสอบทุกขั้นตอนการพัฒนาดังแต่

๑. ขั้นเริ่มต้นหรือก่อนการดำเนินการ (Appraisal/Accessing) ที่ต้องพิจารณาการตรวจสอบแผนงานและเนื้อหาสาระของโครงการที่พัฒนาขึ้นตลอดจนปัจจัยนำเข้าที่กำหนด/หรือการลงทุน (Input) โดยเฉพาะอย่างยิ่งทรัพยากรดำเนินงานมีอยู่เพียงพอหรือไม่และคุณภาพเป็นเช่นใด การประเมินผลก่อนดำเนินโครงการนี้จะเป็นการประเมินเงื่อนไข สภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการพิจารณาระดับ (ความสำคัญ) ความต้องการของโครงการซึ่งเกี่ยวข้องกับความสามารถแก้ไขปัญหาและสนองความต้องการหรือไม่ ความเหมาะสมทางการออกแบบ การปฏิบัติพัฒนาโครงการมีการวางแผนงานเพื่อการใช้ประโยชน์สูงสุดหรือไม่ และความเป็นไปได้ในทางนโยบายเพียงใด การประเมินปัจจัยนำเข้า (Input) เป็นการประเมินผลที่ต้องทำก่อนการดำเนินโครงการเช่นกัน เพื่อตรวจสอบความพร้อม ความเพียงพอ คุณภาพ ปัจจัย เทคโนโลยีที่ใช้ และความยากง่าย ความเป็นไปได้ในการดำเนินโครงการค่าใช้จ่าย และประโยชน์ใช้สอยที่คุ้มค่าของปัจจัยนำเข้า เพื่อพิจารณาทั้งแนวทางการปรับปรุงด้านการจัดการและการออกแบบโครงการให้เหมาะสมกับเงื่อนไขในระดับสนาม การประเมินปริมาณและมาตรฐานของปัจจัยนำเข้า ปกติจะใช้มาตรฐานตรวจวัดต่าง ๆ ที่เป็นมาตรฐานสากล

๒. ขั้นการดำเนินการ (Monitoring Process) เป็นการประเมินผลในช่วงระยะดำเนินโครงการจะมีการกำกับและติดตามความก้าวหน้าและความจำเป็นเป็นการเร่งรัดพัฒนาที่เกี่ยวข้องทั้งความก้าวหน้าทางผลงานและคุณภาพของงานที่ได้ของแต่ละขั้นตอน เพื่อยืนยันหรือเสนอแนะเพิ่มเติมผลจากการประเมินที่ทำไว้แล้ว ก่อนเริ่มโครงการว่าเป็นไปตามแผนหรือไม่ มีอุปสรรคและโอกาสอื่นใดที่เกิดเพิ่มเติมขึ้นเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ระหว่างการพัฒนา ตลอดจนการพิจารณาแนวทางเสริมสมรรถนะระหว่างกระบวนการดำเนินการที่จะเป็นการรักษามาตรฐานการทำงานให้คงประสิทธิภาพอยู่ระดับสูง การติดตาม

ความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ โดยปกติจะใช้ “ดัชนีความก้าวหน้า” (Benchmark) ของงานแต่ละด้าน เป็นเครื่องมือตรวจสอบ

๓. ขั้นการประเมินผลผลิตของแผนงาน/โครงการ (Evaluation of projects output) เป็นการประเมินผลในช่วงระยะสิ้นสุดของโครงการที่ต้องพิจารณาผลผลิตของงานที่ได้จากแผนงานโครงการต่างๆ ให้เห็นว่าประสบความสำเร็จมากน้อยเพียงใด เป็นไปตามเป้าหมายทั้งปริมาณและเชิงคุณภาพหรือไม่ตลอดจน อาจพิจารณาความคุ้มค่า และผลข้างเคียงได้ด้วยเช่นกัน การประเมินผลระดับนี้จะช่วยให้สามารถตัดสินใจระดับปฏิบัติการในการปรับปรุงและขยายโครงการที่ดีกว่าเดิมและ/หรือจะปรับลดแก้ไขส่วนใดของโครงการ หรือยกเลิกโครงการที่ไม่เกิดผลตามแผนแต่อย่างใด

๔. ขั้นการวัดผลกระทบของการพัฒนาตามแผน (Monitoring and evaluation of development outcome) ซึ่งจะเป็นการประเมินว่าผลผลิตต่างๆ ที่ได้จากแต่ละโครงการเมื่อรวมกันแล้วทั้งที่เป็นผลกระทบโดยตรงของโครงการ และที่เกิดจากผลกระทบระหว่างกันของโครงการต่างๆ จะก่อให้เกิดผลกระทบตามเจตนาของแผนพัฒนาหรือไม่ หรือได้ผลลัพธ์ตามที่คาดหวังไว้ตามวัตถุประสงค์หลักของแผนหรือไม่ (ตามขั้นตอนของการวางแผน) วัตถุประสงค์หลักจะถูกแบ่งเป็นยุทธศาสตร์ด้านต่างๆ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดอาจมีทั้งที่คาดหวังและไม่คาดหวังได้ และเป็นไปได้ทั้งที่เป็นผลบวกและลบ การประเมินผลขั้นนี้จะช่วยสามารถปรับปรุงเทคนิคและแนวทางการพัฒนาโครงการและการวางแผนที่สะท้อนเงื่อนไขและสามารถขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การติดตามและประเมินผลโดยทั่วไปแล้ว จะมีเกณฑ์เพื่อใช้เปรียบเทียบระดับความสำเร็จ(หรือความล้มเหลว) ของโครงการให้ทราบ โดยทั่วไปแล้วจะมีเกณฑ์เพื่อการตรวจสอบผลงานและสมรรถนะการดำเนินงานด้านต่างๆ เช่น

ประสิทธิภาพ (Efficiency) ของการจัดสรรทรัพยากรและการดำเนินงาน เป็นเกณฑ์ที่เน้นการพิจารณาถึงความประหยัดในการใช้ปัจจัย และเป็นเกณฑ์พิจารณาปริมาณและคุณภาพ ผลผลิตที่ได้แต่ละช่วงการดำเนินการว่ามีแค่ไหน เพียงไร ตลอดจนองค์กรได้ดำเนินงานแต่ละช่วงเท่าที่จำเป็นหรือไม่ การดำเนินการมีสมรรถนะการผลิตแข่งขันกับองค์กรอื่นโดยใช้ปัจจัยเท่ากันหรือไม่

ประสิทธิผล (Effectiveness) เป็นการประเมินสมรรถนะขององค์กรที่สามารถประสานการดำเนินโครงการภายใต้แผนงานให้บรรลุวัตถุประสงค์หลัก(ของแผน) อันเป็นการดำเนินโครงการอย่างคุ้มค่าการพัฒนา และก่อให้เกิดผลกระทบการพัฒนาตามวัตถุประสงค์ของแผน ทรัพยากรและแผนงาน กระบวนการพัฒนาโครงการ มีขนาดและขอบข่ายที่เหมาะสมเพียงไรแค่ไหน

รูปแบบการประเมิน

รูปแบบการประเมินในระยะแรก ๆ เป็นรูปแบบการประเมินที่เสนอโดยราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler) (กัญญา ลินทรัตน์ศิริกุล, ๒๕๕๔: ๓-๘) ในปี ๑๙๕๐ ในหนังสือ Basic Principles of Curriculum and Instruction การประเมินหลักสูตรตามแนวคิดของไทเลอร์เป็นกระบวนการที่นำมาใช้พิจารณาว่าจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ในหลักสูตรบรรลุผลหรือไม่ เนื่องจากองค์ประกอบของการจัดการศึกษาประกอบไปด้วยจุดมุ่งหมาย ประสพการณ์การเรียนรู้และการประเมินผล ซึ่งการประเมินจะต้องสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้และสอดคล้องกับประสพการณ์การเรียนรู้ที่จัดไว้ให้กับผู้เรียนด้วย

รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

๑. กำหนดจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรม

๒. กำหนดสถานการณ์เพื่อแสดงว่าจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้บรรลุผล

๓. กำหนดเครื่องมือและพัฒนาเครื่องมือในการประเมิน

๔. ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล

๕. เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลกับจุดมุ่งหมายที่กำหนดในรูปของจุดมุ่งหมายเชิง

พฤติกรรม

ขั้นตอนการประเมินเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่อง ผลที่ได้จากการประเมินจะนำไปสู่การกำหนดจุดมุ่งหมายใหม่ ดังนี้

๑. กำหนดจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรม การกำหนดจุดมุ่งหมายเป็นขั้นตอนแรกของการประเมิน เนื่องจากวัตถุประสงค์ของการประเมินต้องการทราบว่า จุดมุ่งหมายที่กำหนดบรรลุผลมากน้อยเพียงใด จึงจำเป็นต้องทำการประเมินเพื่อเป็นหลักฐานให้เห็นว่าพฤติกรรมแต่ละอย่างที่กำหนดไว้ในจุดมุ่งหมายบรรลุผลหรือไม่ จุดมุ่งหมายที่กำหนดนี้ได้มาจากผู้เรียน เนื้อหาวิชา จิตวิทยาการเรียนรู้ และปรัชญาการศึกษา ตัวอย่างของจุดมุ่งหมาย เช่น กำหนดให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับปัญหาสังคมในปัจจุบันในการประเมินก็จะต้องวัดความรู้เกี่ยวกับปัญหาสังคมในปัจจุบันของผู้เรียน แต่ถ้าจุดมุ่งหมายกำหนดให้ผู้เรียนพัฒนาวิิธีวิเคราะห์ปัญหาสังคมในปัจจุบันและหาวิธีการแก้ไขปัญหาสังคมในปัจจุบันได้ ในการประเมินก็ต้องวัดทักษะดังกล่าวของผู้เรียน จากวิธีการดังกล่าวจะเห็นว่า จากจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้ประกอบด้วย ๒ มิติ ได้แก่ มิติพฤติกรรม และมิติของเนื้อหาวิชา ดังตัวอย่างจุดมุ่งหมายที่กำหนดว่า ให้ผู้เรียนมีความรู้เกี่ยวกับปัญหาสังคมในปัจจุบัน จะเห็นว่ามิติของพฤติกรรม คือ มีความรู้ และมิติของเนื้อหาวิชา คือ ปัญหาสังคมในปัจจุบัน วิธีการดังกล่าวที่ประกอบด้วยการวิเคราะห์ ๒ มิตินั้นจะเป็นแนวทางในการประเมินหลักสูตรซึ่งนักประเมินหลักสูตรจะต้องแปลงจุดมุ่งหมายที่เขียนในรูปจุดมุ่งหมายทั่วไปให้อยู่ในรูปของจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรม ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายที่ชัดเจน สามารถวัดและสังเกตได้ หากจุดมุ่งหมายที่กำหนดเป็นจุดมุ่งหมายทั่วไปจะไม่สามารถทราบได้ว่า จุดมุ่งหมายที่กำหนดบรรลุหรือไม่ ทำให้ไม่สามารถระบุได้ว่าพฤติกรรมที่ต้องการประเมินคืออะไร นอกจากนี้ การกำหนดจุดมุ่งหมายที่ชัดเจนยังเป็นแนวทางในการเลือกและวางแผนในการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้วย

๒. กำหนดสถานการณ์เพื่อแสดงว่าจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้บรรลุผล การกำหนดสถานการณ์จะเป็นแนวทางให้ทราบว่า ผู้เรียนมีพฤติกรรมที่กำหนดไว้ในจุดมุ่งหมายหรือไม่ เพราะฉะนั้นในการกำหนดสถานการณ์จะต้องหาสถานการณ์ที่กระตุ้นให้ผู้เรียนได้มีโอกาสแสดงพฤติกรรมแล้วสังเกตพฤติกรรมดังกล่าวของผู้เรียน โดยทั่วไปในการเรียนการสอน ผู้สอนมักจะกระตุ้นให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นโดยการถามคำถาม แล้วให้ผู้เรียนตอบซึ่งเป็นการประเมินความรู้ความสามารถของผู้เรียนในเนื้อหาวิชา แต่ถ้าผู้สอนต้องการประเมินผู้เรียนในเรื่องการปรับตัวเพื่อให้เข้ากับสังคมได้ในการประเมินพฤติกรรมดังกล่าวจะต้องกำหนดสถานการณ์ขึ้นมาให้ผู้เรียนได้มีปฏิสัมพันธ์ต่อกัน เช่น อาจให้ผู้เรียนได้เล่นและได้ทำงานร่วมกัน แต่ถ้าผู้สอนต้องการให้ผู้เรียนได้มีโอกาสแสดงความสามารถในการพูด ผู้สอนจะต้องกำหนดสถานการณ์ที่กระตุ้นให้ผู้เรียนมีโอกาสพูด เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าในการกำหนดสถานการณ์นั้น หลักการที่สำคัญ คือ สถานการณ์ที่กำหนดจะต้องเป็นสถานการณ์ที่เปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้แสดงพฤติกรรมตามที่ต้องการประเมิน ถึงแม้ว่าหลักการดังกล่าวจะเป็นหลักการที่ง่ายก็ตาม แต่ปัญหาที่พบ คือ การหาสถานการณ์จะต้องเป็นสถานการณ์ที่เหมาะสมที่ผู้สอนหรือนักประเมินสามารถสังเกตพฤติกรรมของผู้เรียนที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างชัดเจน

๓. กำหนดเครื่องมือและพัฒนาเครื่องมือในการประเมิน เครื่องมือที่กำหนดขึ้นเพื่อใช้ในการประเมินจะต้องเหมาะสมกับจุดมุ่งหมายที่กำหนด กล่าวคือ จะต้องเลือกลักษณะของเครื่องมือให้เหมาะสมกับพฤติกรรมที่ต้องการวัด ตัวอย่างเช่น มีแบบทดสอบอยู่ ๓ ฉบับ แบบทดสอบฉบับที่ ๑ เป็นแบบทดสอบที่ใช้วัดความรู้ความสามารถทางฟิสิกส์ แบบทดสอบฉบับที่ ๒ เป็นแบบทดสอบที่ใช้วัดความสามารถทางศิลปะ แบบทดสอบฉบับที่ ๓ เป็นแบบทดสอบที่ใช้วัดความสามารถทางคณิตศาสตร์ จะเห็นว่าแบบทดสอบทั้ง ๓

ฉบับ มีจุดมุ่งหมายในการวัดต่างกันเพราะฉะนั้นในการกำหนดเครื่องมือในการประเมินจะต้องตรวจสอบว่า เครื่องมือเหล่านั้นสามารถนำไปใช้ในการประเมินได้ตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ สำหรับเครื่องมือในการประเมินนั้นบางครั้งอาจจะเลือกใช้เครื่องมือที่มีผู้สร้างไว้แล้วหรือนำเครื่องมือที่มีผู้สร้างไว้แล้วไปดัดแปลงให้เหมาะสมกับจุดหมายที่ต้องการวัดแต่บางครั้งเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจำเป็นต้องสร้างเองเพื่อให้สอดคล้องกับจุดมุ่งหมายที่ต้องการวัด

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินอาจเป็นแบบทดสอบ เช่น ในกรณีที่ต้องการวัดความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชา สามารถวัดได้โดยให้ผู้เรียนแสดงพฤติกรรมโดยการให้เขียนตอบซึ่งไม่มีปัญหาในการเก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับพฤติกรรมของผู้เรียน แต่ถ้าในกรณีที่ต้องการประเมินการปรับตัวของผู้เรียนให้เข้ากับสังคมได้ ในการประเมินอาจต้องจัดสถานการณ์ให้ผู้เรียนได้มีโอกาสเล่นและทำงานด้วยกัน เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินจะต้องใช้แบบสังเกตเพื่อบันทึกพฤติกรรมต่างๆของผู้เรียน

การพัฒนาเครื่องมือในการประเมิน มีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปพฤติกรรมของผู้เรียนซึ่งจะต้องสอดคล้องกับจุดมุ่งหมายที่กำหนด ตัวอย่างเช่น จุดมุ่งหมายที่กำหนด คือ ความสนใจในการอ่าน ในการพัฒนาเครื่องมือจะต้องนิยามคำว่า ความสนใจในการอ่านหมายถึงอะไร มีขอบเขตเพียงใดและสร้างข้อคำถามให้ครอบคลุมความหมายและขอบเขตดังกล่าว

เครื่องมือที่สร้างจะต้องเป็นเครื่องมือที่มีความเป็นปรนัย นั่นคือ หากผู้สอบ ๒ คน ที่มีความสามารถใกล้เคียงกัน นำเครื่องมือไปวัดความสามารถของคนทั้งสองคนนี้ควรจะได้รับคะแนนเท่ากันหรือใกล้เคียงกัน แต่ถ้าคะแนนที่ได้มีความแตกต่างกันแสดงว่าเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินได้กำหนดวิธีการวัดที่ไม่มีความเป็นปรนัย เพราะฉะนั้นจะต้องปรับปรุงวิธีการวัดใหม่ เพื่อให้มีความเป็นปรนัยขึ้น สำหรับเกณฑ์ที่ใช้ในการตรวจสอบคุณภาพของเครื่องมือนอกจากจะพิจารณาในเรื่องความเป็นปรนัยแล้ว เกณฑ์ที่สำคัญที่ต้องพิจารณา คือ ความเที่ยงและความตรง

๔. ใช้เครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล เป็นการนำเครื่องมือที่นักประเมินพัฒนาขึ้นไปดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล ซึ่งวิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลมีหลายวิธี คือ การทดสอบ การสังเกต การสัมภาษณ์หรือการสอบถาม นักประเมินจะใช้วิธีการใดขึ้นอยู่กับลักษณะของข้อมูลที่ต้องการว่านักประเมินต้องการลักษณะของข้อมูลแบบใด เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับความรู้ความสามารถในเนื้อหาวิชา วิธีการที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ การทดสอบ แต่ถ้านักประเมินต้องการข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่ง วิธีการที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล คือ การสัมภาษณ์หรือการสอบถาม เป็นต้น

๕. เปรียบเทียบข้อมูลที่ได้จากการเก็บรวบรวมข้อมูลกับจุดมุ่งหมายที่กำหนดในรูปของจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรม หลังจากที่นักประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลมาแล้วจะต้องนำข้อมูลที่ได้ไปเปรียบเทียบกับจุดมุ่งหมายที่กำหนดในรูปของจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมว่า บรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ หากบรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดก็จะเป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรต่อไป หากไม่บรรลุตามจุดมุ่งหมายที่กำหนดก็ต้องตัดสินใจเพื่อดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรต่อไป

หากกล่าวโดยสรุป รูปแบบการประเมินของไทเลอร์เป็นรูปแบบที่เกี่ยวข้องกับ ๑) การกำหนดเป้าหมายหรือจุดประสงค์ ๒) จุดประสงค์ที่กำหนดจะอยู่ในรูปจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม ๓) วัดผลของผู้เรียนหลังการดำเนินการสอบเสร็จสิ้น ๔) เปรียบเทียบผลการสอบกับจุดประสงค์เชิงพฤติกรรม

จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของการประเมินผล

เสน่ห์ จัยโต (๒๕๔๕:๖๐๒) ได้อธิบายจุดมุ่งหมายของการประเมินผลความสำเร็จของแผนและโครงการว่าจะเป็นการเอาข้อมูลของการประเมินไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ และกลวิธีในการบริหารแผน และโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สุรพล กาญจนจิตรา (๒๕๔๔: ๕๑๓-๕๑๔) มีความเห็นว่า วัตถุประสงค์ของการวิจัยและประเมินผลก็คือ การวัดประสิทธิภาพของแผนงานโครงการว่าบรรลุถึงเป้าหมายที่ได้วางไว้หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการตัดสินใจของผู้บริหารและเมื่อได้ทำการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว ผู้ที่มีหน้าที่ทำการประเมินผลจะต้องเป็นผู้สรุปผลและเสนอแนะให้กับผู้บริหารตัดสินใจเพื่อทราบ

๑. แผนงานโครงการที่ประเมินผลได้บรรลุตามวัตถุประสงค์เพียงใดหรือไม่
๒. แผนงานโครงการที่ประเมินผลมีปัญหาและอุปสรรคขัดข้องอะไรบ้าง

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกระดับ
๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยม PACC : (office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับและการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดี ให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

แผนปฏิบัติการเรื่อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ
๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการ

ทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการข่มขู่วินัย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

ประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการ

ทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้รูปแบบการประเมินของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler)

รูปแบบการประเมินของ ไทเลอร์ (Goal Attainment Model ของ Tyler)

รูปแบบการประเมินของของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler)

ไทเลอร์ (Tyler : ๑๙๔๓) เป็นผู้นำที่สำคัญในการประเมินโครงการที่ให้ความหมายของการประเมินว่า การประเมิน คือ การเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เกิดขึ้นกับจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมที่กำหนดไว้ โดยมีความเชื่อว่าจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้อย่างชัดเจน รัดกุม และจำเพาะเจาะจงแล้ว จะเป็นแนวทางช่วยในการประเมินได้เป็นอย่างดีในภายหลัง เขาได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเสนอเป็นกรอบความคิด ครั้งแรกในปี ค.ศ. ๑๙๔๓ โดยเน้นการกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการให้อยู่ในรูปของวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม แล้วประเมินความสำเร็จของวัตถุประสงค์เหล่านั้น แนวคิดลักษณะนี้เรียกว่า แบบจำลองที่ยึดความสำเร็จของจุดมุ่งหมายเป็นหลัก

ไทเลอร์ มีความเห็นว่าจุดมุ่งหมายของการประเมินเพื่อตัดสินว่าจุดมุ่งหมายของการศึกษาที่ตั้งไว้ในรูปของจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมนั้นประสบผลสำเร็จหรือไม่ มีส่วนใดบ้างที่ต้องปรับปรุง แก้ไข และถือว่าการประเมินโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน ลำดับขั้นของการประเมินการเรียนการสอนมีดังนี้ กำหนดจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมด้วยข้อความที่ชัดเจน เฉพาะเจาะจงกำหนดเนื้อหาหรือประสบการณ์ทางการศึกษาที่ต้องการให้บรรลุตามความมุ่งหมายที่ตั้งไว้ เลือกวิธีการเรียนการสอนที่เหมาะสม เมื่อจบเรียนจึงประเมินโครงการ โดยทดสอบผลสัมฤทธิ์

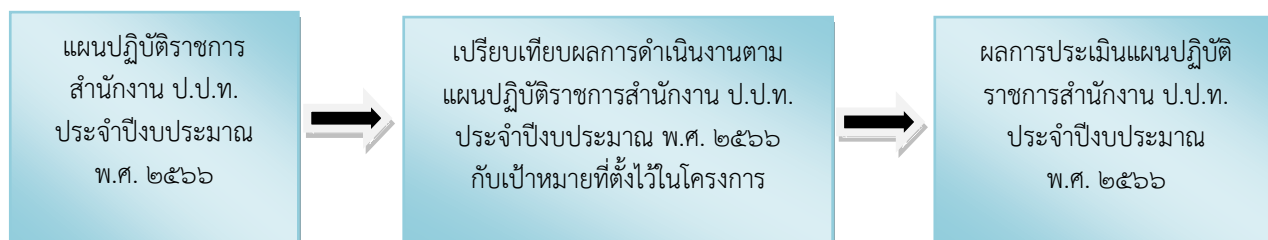
การประยุกต์ใช้แนวความคิดของไทเลอร์ มาใช้ในการประเมินโครงการในปี ๑๙๘๖ ไทเลอร์ ได้นำกรอบแนวคิดของการประเมินโครงการใหม่ (New Tyler ๑๙๖๘) โดยแบ่งการประเมินออกเป็น ๖ ส่วนคือ

๑. การประเมินวัตถุประสงค์ (Appraising objectives)
๒. การประเมินแผนการเรียน (Evaluating the learning Plan)
๓. การประเมินเพื่อแนะแนวในการพัฒนาโครงการ (Evaluation Guild Program Development)
๔. การประเมินเพื่อนำโครงการไปปฏิบัติ (Evaluation Program Implement)
๕. การประเมินผลลัพธ์ของโครงการทางการศึกษา (Evaluating the outcome an Educational Program)
๖. การติดตาม (Follow up) และการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

รูปแบบการประเมินที่เน้นวัตถุประสงค์ (objective-based mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่ตรวจสอบว่าผลที่เกิดจากนโยบาย แผนงาน หรือโครงการนั้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ แผนงานและนโยบายนั้นหรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Ralph W. Tyler:๑๙๔๓) ครอนบาค (Cronbach:๑๙๗๓) และเคิร์กแพททริก (Kirkpatrick:๑๙๘๕) บทบาทของนักประเมินคือผู้ตัดสินคุณค่าของสิ่งที่ประเมินโดยใช้วัตถุประสงค์ของโครงการแผนงานหรือนโยบายเป็นเกณฑ์

กรอบแนวคิดการประเมินแผนปฏิบัติการสำนักงาน ป.ป.ท.

กรอบแนวคิดการประเมินแผนปฏิบัติการสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้รูปแบบการประเมินของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler) มากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินผลได้ ดังนี้



บทที่ ๓

ผลการประเมิน

การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.
ผู้ประเมินนำเสนอผลการประเมิน ดังนี้

๑. ผลการประเมินเป้าหมายผลผลิต (เป้าหมายบริการหน่วยงาน)

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง				
ดัชนีสันติภาพโลกภายในปี ๒๕๗๐	คะแนน	๑.๘๙	N/A	เขต ๙
♦ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง				
๑. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น (ดัชนีความสงบสุขภาคใต้)	ร้อยละ	๘๐	๑๐๐	เขต ๙
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น	คะแนน	๕๑ คะแนน	๓๕	กนป.
♦ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :				
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๖๐	๘๕.๓๓	กปก.
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๔	๘๖.๗๙	กปก.
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	๑๐	๐	กบค.
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	๑๐	๐	กบค.

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
♦ ด้านการปราบปรามการทุจริต :				
๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐	๐	กบค.
๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๓	๐	กบค. กกม.

๒. การประเมินผลโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
เป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้องซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น					
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๔	กปก.	๘๖.๗๙	✓
๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษา ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ ระดับ ๕ เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต	ระดับ	๕	กนป.	ระดับ ๓ ๑. ประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๒๘ (ห้องประชุม ๑) ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และประชุมผ่านระบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Meeting) ๒. จัดสัมมนา “โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :	✗

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
และผลการขับเคลื่อนต่อ คณะรัฐมนตรี				CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ” ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรม เสริมสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับดัชนี การรับรู้การทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ – ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมไอ ธารารีสอร์ท แอนด์ สปา อำเภอ บ้านแหลม จังหวัดเพชรบุรี ๓. ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษา ข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง และกำหนดกลไก แนวทางในการดำเนินการ ๔. ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้พิจารณา รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมถึงประเด็นสำคัญ เร่งด่วน (Quick win) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็น กรอบการดำเนินการให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตใช้ ขับเคลื่อนการดำเนินการต่อไป	
๓. ระดับความสำเร็จในการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายภาคประชาสังคมใน การป้องกันการทุจริต ระดับ ๑ ส่งเสริมองค์ความรู้/ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน ตามมาตรา ๖๓ ของ	ระดับ	๕	กปก.	ระดับ ๕ ระดับ ๑ ส่งเสริมองค์ความรู้/ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้ง หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและ ภาคประชาชน ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักร ไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยผ่านการ บรรยายโครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต PACC Connect	✓

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ <u>ระดับ ๓</u> จัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม/กิจกรรมการคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> ถอดบทเรียนแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม/สร้างเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อสร้างนวัตกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต				ระดับ ๓ จัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม/กิจกรรมการคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต โดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับภาคประชาสังคม กปท. และ ปปท. เขต ๑ - ๙ รวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๓ จากเป้าหมายจำนวน ๘๐๐ คน (๘๐ คน*๑๐ เขต) ระดับ ๕ ถอดบทเรียนแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม/สร้างเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อสร้างนวัตกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริตเชิงรุก							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน							
๐๑	ขับเคลื่อนระบบ เฝ้าระวังการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ (โครงการ สำคัญ)	งบประมาณ ๒,๙๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒,๖๗๙,๗๔๓.๓๙ ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ <u>เชิงปริมาณ</u> ๑. จังหวัด ขยายผล ใน การเฝ้าระวัง ป้องกันการ ทุจริต เชิงรุก จำนวนไม่น้อย กว่า ๗ จังหวัด <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. สำนักงาน ปป.ท. นำ รูปแบบการ เฝ้าระวังและ ป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก ไปขยายผล เพื่อใช้ในการ เฝ้าระวังและ ป้องกันการ ทุจริต ในพื้นที่ รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิดกระบวนการ เฝ้าระวังการ ทุจริตใน หน่วยงานได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ เพื่อให้การ ทุจริตใน ภาครัฐลดลง	กปก.	กิจกรรมที่ ๑ <u>เชิงปริมาณ</u> ๑. ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔๒ จังหวัด <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงาน ภาครัฐดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาลใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (กปก.) และ ปปท.เขต ๑-๙ ดำเนินการ จำนวน ๗๙ เรื่อง/ครั้ง	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
			กิจกรรมที่ ๒ ๒๖ - ๒๗ ก.ค. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ <u>เชิงปริมาณ</u> ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ ทั้งใน ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค เข้ารับการ อบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรร มาภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม หลักสูตร เสริมสร้างธรร มาภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต มี ความรู้ ความ เข้าใจ และ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของ หลักสูตรฯ กิจกรรมที่ ๓ ๒๔ ส.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน) กิจกรรมที่ ๓ <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้แทนภาค เอกชนหรือนิติ บุคคล หรือนิติ บุคคลที่เข้ายื่น ข้อเสนอราคา กับหน่วยงาน ภาครัฐในการ	กิจกรรมที่ ๒ <u>เชิงปริมาณ</u> ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ ทั้งใน ส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค เข้ารับการ อบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรร มาภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม หลักสูตร เสริมสร้างธรร มาภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต มี ความรู้ ความ เข้าใจ และ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินของ หลักสูตรฯ กิจกรรมที่ ๓ <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้แทนภาค เอกชนหรือนิติ บุคคล หรือนิติ บุคคลที่เข้ายื่น ข้อเสนอราคา กับหน่วยงาน ภาครัฐในการ		กิจกรรมที่ ๒ <u>เชิงปริมาณ</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การ ทุจริต ของ กปก. และ ปปท. เขต ๑ - ๘ มีผู้เข้าอบรม หลักสูตรฯ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> การอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ครั้ง ของ กปก. และ ปปท.เขต ๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๓ คน กิจกรรมที่ ๓ <u>เชิงปริมาณ</u> การลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตฯ ทำให้เกิดความระมัดระวัง ในการ ดำเนินโครงการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น มากยิ่งขึ้น และเกิดกระบวนการเฝ้าระวังการ ทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างมี	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				จัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการ อบรมหลักสูตร บรรษัทภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรม หลักสูตร บรรษัทภิบาล ต่อต้านการ ทุจริต มี ความรู้ความ เข้าใจและผ่าน เกณฑ์การ ประเมินของ หลักสูตรฯ		ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริต ในภาครัฐลดลง <u>เชิงคุณภาพ</u> - มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรฯ จำนวน ๘๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๒๒ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด - ผู้ทำแบบประเมินความรู้ความ เข้าใจ จำนวน ๑๐๓ คน และผ่าน เกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐	
๒	โครงการ ขับเคลื่อนค่า คะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของ ประเทศไทยสู่ เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ)	งบประมาณ ๖,๕๓๙,๒๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒,๓๖๕,๖๒๒.๒๕ ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> มีรายงานบท วิเคราะห์ แหล่งการ ประเมินค่า คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่ประเทศไทย ถูกประเมิน <u>เชิงคุณภาพ</u> มีข้อเสนอแนะ เพื่อยกระดับ ค่าคะแนน ดัชนีการรับรู้	กนป.	โครงการฯ ประกอบ ด้วย ๒ กิจกรรม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ กิจกรรมที่ ๑ จัดจ้างที่ปรึกษาในขั้นตอนของ คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขต ของงานและราคากลาง (ราคา อ้างอิง) ได้มีการปรับปรุงคำสั่ง คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขต งาน (เนื่องจากประธาน คณะทำงานได้รับการแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เพื่อศึกษา ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนี การรับรู้การทุจริต วิเคราะห์ สถานการณ์การทุจริตของไทย เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเสนอแนะ แนวทางในการขับเคลื่อนการ ยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
			กิจกรรมที่ ๒ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ (๑ วัน) - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ (๑ วัน)	การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในระยะต่อไป เสนอต่อ หัวหน้าส่วน ราชการ		การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป รวมถึงสร้างการรับรู้ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่มีการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปัจจุบัน และสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในวงกว้างจัดจ้างที่ปรึกษาภายใต้โครงการ ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ งาน ผู้ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ กิจกรรมที่ ๒ จัดสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานของรัฐระดับกรม ๑๔๙ หน่วยงาน และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕๑ หน่วยงาน จำนวน ๓๙๐ คน - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการขนาดใหญ่ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาด	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
						ใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๐ คน เชิงปริมาณ มีแบบรายงานบทวิเคราะห์ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เสนอต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๒๘/๑๒ ลว. ๓๑ มกราคม ๒๕๖๖ และเสนอต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อทราบ ตามหนังสือ ที่ ปป ๐๐๒๘/๑๒๗ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เชิงคุณภาพ มีข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการ เพื่อยก ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) โดยได้เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. / คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยก ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต / หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๒๘/ว ๑๑ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และหนังสือที่ ปป ๐๐๒๘/ว ๑๒ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการยก ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้มาจากข้อเสนอแนะ แนวทาง/ มาตรการ	
๓	โครงการ ขับเคลื่อนการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑๙ - ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ เชิงปริมาณ หน่วยงาน ภาครัฐระดับ กรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน	กบส.	กิจกรรมที่ ๑ เชิงปริมาณ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน จังหวัด องค์การปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพ มหานคร เมืองพัทยา)มีคู่มือการ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
			กิจกรรมที่ ๒ ๒๑ ม.ค. – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	จังหวัด องค์กร ปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร นครสำนักงาน เขตในกรุงเทพ มหานคร เมือง พัทยา)จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีคู่มือการ ประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริต ตาม เกณฑ์การ ประเมินเชิง คุณภาพ “มาตรการ ควบคุมความ เสี่ยงการ ทุจริต” <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงาน ภาครัฐระดับ กรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน จังหวัด องค์กร ปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงาน เขตในกรุงเทพ มหานคร เมือง พัทยา)จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีคู่มือการ		ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตาม เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต” จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน จังหวัด องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพ มหานคร เมืองพัทยา)มีคู่มือการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตาม เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต” สำหรับใช้เป็นแนวทางใน การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงาน จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ <u>เชิงปริมาณ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน จังหวัด องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพ มหานคร สำนักงาน เขตในกรุงเทพมหานคร และเมือง พัทยา) จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีการจัดทำแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผล การดำเนินการตามแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต มายัง สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๘๙ หน่วยงาน (เป้าหมาย ๔๐๔ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๘ <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน จังหวัด องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน กิจกรรมที่ ๒ เชิงปริมาณ หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์กรปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และ เมืองพัทยา) จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีการจัดทำ		สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ที่ส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและ รายงานผลการดำเนินการตามแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ การประเมินเชิงคุณภาพควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ขั้นต่ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๐	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				แผนบริหาร จัดการความ เสี่ยงการ ทุจริตและ รายงานผลการ ดำเนินการ ตามแผน บริหารจัดการ ความเสี่ยงการ ทุจริต มายัง สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงาน ภาครัฐระดับ กรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กร มหาชน จังหวัด องค์กร ปกครอง รูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร นคร สำนักงาน เขตในกรุงเทพ มหานคร และ เมืองพัทยา) ที่ ส่งแผนบริหาร จัดการความ เสี่ยงการ ทุจริตและ รายงานผลการ ดำเนินการตาม แผนบริหาร จัดการความ เสี่ยงการ ทุจริต มายัง			

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินเชิง คุณภาพ ควบคุมความ เสี่ยงการ ทุจริต (Corruption Risk Control) ขั้นต่ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐			
๔	โครงการ ขับเคลื่อนการ ประเมินความ เสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบาย ในการ ดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ชี้แจงแนวทางฯ ๒ ครั้ง - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ (๑ วัน) - ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ (๑ วัน) สัมมนาฯ ๑๒ - ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ หน่วยงาน ภาครัฐที่มี โครงการตาม เกณฑ์การ ประเมินความ เสี่ยงการ ทุจริต ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประเมิน ความเสี่ยง การทุจริต เชิง นโยบายตาม คู่มือการ ประเมินความ เสี่ยงฯ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ รายงานการ ขับเคลื่อน การประเมิน	กบส.	สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบายในการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คชาเลน เจอร์ เมืองทองธานี จังหวัด นนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทน หน่วยงานของรัฐระดับกรม ๑๔๙ หน่วยงาน และหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ๕๑ หน่วยงาน มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐๐ คน - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงาน ของรัฐ และเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ภายในเจ้าของโครงการขนาดใหญ่ ที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยง การทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ ประจำปี	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				ความเสี่ยง เชิงนโยบาย		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน เชิงปริมาณ มีผลการวิเคราะห์และประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้นจำนวน ๙๓ โครงการ (๒๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ที่ใช้เป็น ข้อมูลประกอบการตรวจ ติดตาม และประเมินผลโครงการขนาด ใหญ่ ซึ่งสามารถป้องกัน สกัดกั้น ลดและปิดโอกาสการทุจริตในการ ดำเนินโครงการ เกิดการใช้จ่าย งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ คุ้มค่าและโปร่งใสต่อไป เชิงคุณภาพ มีรายงานผลการขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงเชิง นโยบาย	
๕	โครงการสร้าง ความร่วมมือและ บูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐ	งบประมาณ ๑๐,๓๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑๐,๒๔๐ ดำเนินการ ๒๗ มี.ย. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	สรุปผลแนวทาง การบูรณาการ ข้อมูลระหว่าง หน่วยงานผ่าน ระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศและ การจัดทำ ฐานข้อมูลกลาง ร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก อย่างน้อย ๑ หน่วยงาน	ศทส.	ดำเนินการในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔ คน (เจ้าหน้าที่สำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบ ราชการ (ก.พ.ร.) และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.) ตัวชี้วัด แนวทางการบูรณาการข้อมูล ระหว่างหน่วยงานผ่านระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ จัดทำฐานข้อมูลกลาง ร่วมกับ หน่วยงานภายนอก ๑ หน่วยงาน	✓
๖	โครงการส่งเสริม ธรรมาภิบาลและ การมีส่วนร่วมของ ภาคธุรกิจเอกชน และนักลงทุนใน การป้องกันการ	งบประมาณ ๘๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๙๑,๑๐๐ ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑)๒๒ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	กิจกรรมที่ ๑ ผู้เข้าร่วม ประชุมเชิง ปฏิบัติการจัด หลักสูตร ส่งเสริมธรร มาภิบาลฯ มี	ศบข.	กิจกรรมที่ ๑ - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม คลาสสิก คาเมโอ จังหวัด พระนครศรีอยุธยา - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ อาคาร	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
	ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ		๒) ๒๐ - ๒๔ มี.ค. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ ๒๕ ก.ค. - ๙ ส.ค. ๒๕๖๖	ความรู้ความ เข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ กิจกรรมที่ ๒ - จำนวนของ ผู้เข้าร่วม โครงการจาก ภาคธุรกิจ เอกชนและนัก ลงทุน ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย โครงการ - ผู้เข้าร่วม โครงการจาก ภาคธุรกิจ เอกชน มี ความรู้ความ เข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาล และการ ป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		อิมแพ็คฟอรั่ม อิมแพ็ค เมืองทอง ธานี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัด ชลบุรี ตัวชี้วัด - ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๐ กิจกรรมที่ ๒ - ดำเนินโครงการสัมมนาภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริม ธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จ.ฉะเชิงเทรา - ดำเนินโครงการสัมมนาภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริม ธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมใน การป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ จ.เพชรบุรี ตัวชี้วัด - ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุน ร้อยละ ๙๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชน มีความรู้ความเข้าใจในหลัก ธรรมาภิบาลและการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๐	
๗	โครงการส่งเสริม องค์ความรู้เพื่อ ยกระดับการ ประเมิน ITA และ การขับเคลื่อน	งบประมาณ ๒๓๐,๘๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒๐๗,๒๐๐ ดำเนินการ ๒๗ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ ๑. ส่วนราชการ ระดับกรมหรือ เทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน ผ่าน เกณฑ์การ	กปก.	- จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วน ราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ ความรู้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
	นโยบาย No Gift Policy			ประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนน ขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔ ๒. ส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน ประกาศตน เป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕ เชิงคุณภาพ ๑. หน่วยงาน ภาครัฐมี คุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ กำหนดไว้ ๒. หน่วยงาน ภาครัฐมี นโยบาย ประกาศตน เป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐทุกคน		(Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูป ที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่วน ราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ ความรู้ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ ขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ จัดขึ้น ณ โรงแรมเบสเวทเทิร์น พลัสแวนด้าแกรนด์ ถ.แจ้งวัฒนะ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐๐ คน เชิงปริมาณ ๑. มีส่วนราชการระดับกรมหรือ เทียบเท่า เข้าร่วมการประเมิน จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน* และ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่า คะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๗๙	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				ไม่รับของขวัญ และของกำนัล ทุกชนิดจาก การปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy)		๒. มีส่วนราชการระดับกรมหรือ เทียบเท่า จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑๕๔ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๕ เชิงคุณภาพ ๑. หน่วยงานภาครัฐ มีความตื่นตัว ในการปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงานให้สอดคล้องกับการ ประเมินคุณธรรมและ ความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อย่างเข้มแข็ง เพื่อให้องค์กร ของ ตนเองมีคุณธรรมและความ โปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน หน่วยงาน ๒. หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงาน มีความตื่นตัวในการประกาศ นโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	
๘	โครงการตรวจ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานภาครัฐ	ไม่ใช้ งบม. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑๕ ก.พ. - ๑๗ มี.ค. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ จำนวนครั้งที่ ลงตรวจติดตาม การใช้ งบประมาณ ของหน่วยงาน ภาครัฐ อย่าง น้อย ๓ ครั้งต่อ ปีงบประมาณ เชิงคุณภาพ การรายงาน ผลการตรวจ ติดตามการใช้	ปปท. เขต ๙	ดำเนินงานโครงการโดยลงพื้นที่ ตรวจติดตามการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๙ จำนวน ๔ ครั้ง เชิงปริมาณ ลงตรวจติดตามการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ ครั้ง เชิงคุณภาพ รายงานผลการตรวจติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ภาครัฐ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน ภาครัฐ			
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน							
๙	โครงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ ในการดำเนินงาน ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	งบประมาณ ๔๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๔๔๓,๑๙๔ ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน ช่องทางที่ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้ ครอบคลุมทุก กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการ สื่อสาร <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบ แบบสอบถาม รับรู้ข้อมูล ข่าวสารและ เชื่อมั่นต่อการ ดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	<u>เชิงปริมาณ</u> กลุ่มงานสื่อสารองค์กร ได้ ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางสื่อ จำนวน ๘ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ http://www.pacc.go.th/ ๒. facebook fanpage : สื่อสาร องค์กร สำนักงาน ป.ป.ท. ๓. กลุ่ม Line ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. และกลุ่ม Line สื่อมวลชน ๔. X : @PaccThailand ๕. IG : paccThailand ๖. Youtube : PaccThailand ๗. TikTok : @paccthailand ๘. สำนักข่าว สถานีโทรทัศน์/ สถานีวิทยุกระจายเสียง <u>เชิงคุณภาพ</u> จากการดำเนินการจัดเก็บข้อมูล ผ่านแบบสอบถามออนไลน์ หัวข้อ “การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการ ประชาสัมพันธ์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ จำนวน ทั้งสิ้น ๑๑๐ คน ซึ่งในจำนวน ดังกล่าว มีผู้ตอบแบบสอบถาม ระบุว่า มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๑.๘ ของจำนวนผู้ที่ตอบ แบบสอบถาม ทั้งหมด และเชื่อมั่น ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับค่อนข้างมาก	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
						จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙ และระดับมาก จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของ จำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด ซึ่งในภาพรวมผู้ที่ตอบ แบบสอบถาม ทั้งหมด และเชื่อมั่น ต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๖	
๑๐	โครงการ เสริมสร้างความรู้ และพัฒนา ประสิทธิภาพการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ มค.-มีค.๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๔๕,๖๗๐ ดำเนินการ ๘ มิ.ย. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ เป้าหมายที่ตั้ง ไว้ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ร้อยละของ ผู้เข้าอบรมที่มี ความรู้เพิ่มขึ้น หรือมากกว่า ก่อนเข้ารับ การอบรม ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ความพึง พอใจของ ผู้ร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปปท. เขต ๙	ดำเนินการเมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ณ ห้องประชุมแกรนด์เซาท์เทอร์น โรงแรมเซาท์เทอร์นแอร์พอร์ต ต.ควนลัง อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา ผู้เข้าร่วมจำนวน ๘๖ คน <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๗๒ <u>เชิงคุณภาพ</u> - ผู้เข้าอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้นหรือ มากกว่าก่อนเข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๘.๗๐ - ความพึงพอใจของผู้ร่วม โครงการ ๘๗.๘๐	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
๑๑	การเสริมสร้างองค์ ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต ด้วยระบบการ เรียนรู้ออนไลน์ ผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- Learning)	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ ๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๓ ๑๙ - ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - มีหลักสูตร เสริมสร้างองค์ ความรู้ ๓ หลักสูตร - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมผ่าน เกณฑ์การ ประเมินองค์ ความรู้ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ กิจกรรมที่ ๒ - มีเกียรติบัตร ออนไลน์ ๓ หลักสูตร กิจกรรมที่ ๓ - มีรายงาน สรุปผลการ ดำเนินการ ๑ ฉบับ	กปก.	กิจกรรมที่ ๑ ตัวชี้วัด - มีหลักสูตรพัฒนาและเสริมสร้าง องค์ความรู้ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตร “เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” (๒) หลักสูตร “อบรมเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการต่อต้าน การทุจริต” (๓) หลักสูตร “บรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต” - มีผู้สนใจลงทะเบียนเข้ารับการ อบรมทั้งสิ้น ๑๒,๗๓๕ คน และ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๐,๘๖๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๓๓ กิจกรรมที่ ๒ มีเกียรติบัตรออนไลน์ ๓ หลักสูตร กิจกรรมที่ ๓ - จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการฯ เสนอผู้บริหาร สำนักงาน ป.ป.ท.	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ							
-	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต							
๑๒	โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวัง การทุจริต “PACC Connect”	งบประมาณ ๑,๖๘๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑,๕๙๖,๓๔๓.๖๕ ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ จำนวน เครือข่าย ภาคประชา สังคม เข้าร่วม กิจกรรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย เชิงคุณภาพ เครือข่ายพื้นที่ สีขาวต้นแบบฯ	กปก.	เชิงปริมาณ มีเครือข่ายภาคประชาสังคม เข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๓ จากเป้าหมายจำนวน ๘๐๐ คน เชิงคุณภาพ ๑) มีเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวัง การ ทุจริตที่ผ่านการพิจารณาคัดเลือก ตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดจำนวน ๓๐ เครือข่าย	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
				มีส่วนร่วมในการ การณรงค์ ป้องกัน และ เฝ้าระวังการ ทุจริตในพื้นที่		๒) เครือข่ายภาคประชาสังคมร่วม กิจกรรมมีค่านิยม ทศนคติ พฤติกรรมความซื่อสัตย์สุจริต และ ไม่ยอมรับการทุจริต ทุกรูปแบบ หลังการเข้าร่วมกิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ ๙๓.๐๙ จากค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๖๐ ๓) เครือข่ายภาคประชาสังคมร่วม กิจกรรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับ จากการจัดกิจกรรมไปใช้ให้เกิด ประโยชน์ได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ ๔) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมกิจกรรมรู้จักสำนักงาน ป.ป.ท. และบทบาท อำนาจหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. มากขึ้น ร้อยละ ๘๒.๖๙ ๕) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมกิจกรรมความพึงพอใจ โดยรวมที่มีต่อการจัดกิจกรรมคิด เป็นร้อยละ ๘๘.๘๕ ๖) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความ เข้าใจแนวทางการเฝ้าระวังความ เสี่ยงการทุจริตในพื้นที่ มากขึ้น ร้อยละ ๘๑.๑๕ ๗) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต หรือความเดือดร้อนของ ประชาชนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ ๘) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความ เข้าใจถึงวิธีการช่องทางการแจ้ง ข้อมูลเบาะแสการทุจริต ไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. มากขึ้น ร้อยละ ๗๘.๔๖	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	ผล
						๙) เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมกิจกรรมสามารถ เฝ้าระวัง และแจ้งข้อมูลเบาะการทุจริต มายังสำนักงาน ป.ป.ท. มากขึ้น ร้อยละ ๗๙.๒๓	

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการณ์โทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน	ผล
เป้าหมาย : ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง					
๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการป.ป.ท. มีมติ ข้อมูลทางวินัย <u>ระดับ ๑</u> จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามการดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๓</u> ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัย	ระดับ	๕	กบค.	ระดับ ๕ ระดับที่ ๑ ได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุงฐาน ข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ระดับที่ ๓ ได้ดำเนินการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ระดับที่ ๕ ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยข้อมูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปยัง กนร. ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๐๔/๑๗๕๖ ลว ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	✓
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์	ระดับ	๕	กนร.	ระดับ ๕ มีการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ได้รับจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทั้ง ๔๐ หน่วยงาน โดยได้มีการรายงานผลการรับรายงานและผลการวิเคราะห์ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว และให้มีการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีตามหนังสือที่ ปป ๐๐๓๐/๑๑๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว โดยดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ผลการรับรายงานดังกล่าวตามรอบระยะเวลาต่อไปอย่างต่อเนื่อง	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ							
๑๓	โครงการ เชื่อมโยง ฐานข้อมูลเพื่อ กำกับติดตาม การลงโทษทาง วินัยและประวัติ อาชญากรของ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - มิ.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๘๘,๒๓๗.๘๕ ดำเนินการ ๑๖ ม.ค. - ๒๕ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> บันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ <u>เชิงคุณภาพ</u> มีแนวทางในการ เชื่อมโยง ฐานข้อมูลกับ สำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่ สามารถเป็น ประโยชน์ในทางคดี	กปท. ๕	ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น <u>เชิงปริมาณ</u> บันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ <u>เชิงคุณภาพ</u> มีแนวทางในการเชื่อมโยง ฐานข้อมูลกับสำนักงานตำรวจ แห่งชาติที่สามารถเป็นประโยชน์ ในทางคดี	✓
๑๔	การติดตามผล การดำเนินการ ทางวินัยของ หน่วยงานต้น สังกัดตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติ วินิจฉัยชี้มูล ความผิดทาง วินัยเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ <u>กิจกรรมที่ ๑</u> ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ระดับ ความสำเร็จของ การจัดทำและ ปรับปรุง ฐานข้อมูลการ ติดตามผลการ ดำเนินการทาง วินัยของ หน่วยงานต้น สังกัดตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติ วินิจฉัยชี้มูล ความผิดทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐ <u>กิจกรรมที่ ๒</u> ระดับ ความสำเร็จของ ติดตาม รวบรวม	กบค.	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> <u>ตัวชี้วัด</u> ได้ดำเนินการจัดทำและปรับปรุง ฐาน ข้อมูลการติดตามผลการ ดำเนินการทางวินัยของหน่วยงาน ต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด ทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็น ปัจจุบัน <u>กิจกรรมที่ ๒</u> <u>ตัวชี้วัด</u> ได้ดำเนินการติดตาม รวบรวม และ วิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย ของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้ มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
			กิจกรรมที่ ๓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	และวิเคราะห์ผล การดำเนินการ ทางวินัยของ หน่วยงานต้น สังกัดตามที่ คณะกรรมการ ปป.ท. มีมติ วินิจฉัยชี้มูล ความผิดทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐ กิจกรรมที่ ๓ ระดับ ความสำเร็จ ของรายงานผล การวิเคราะห์การ ดำเนินการทาง วินัยของ หน่วยงานต้น สังกัดตามที่ คณะกรรมการ ปป.ท. มีมติ วินิจฉัยชี้มูล ความผิดทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐ		กิจกรรมที่ ๓ <u>ตัวชี้วัด</u> ได้ดำเนินการรายงานผลการ ดำเนินการทางวินัยของหน่วยงาน ต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ปป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด ทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไปยัง กนร. ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๐๔/๑๗๕๖ ลว ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ							
๑๕	โครงการ ยกระดับการ ดำเนินการตาม มาตรการทาง วินัย ปกครอง หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ใน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำ การทุจริต ประพฤติใน ภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการรายงาน สรุปผลการรับ รายงานผล ดำเนินการกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการ ทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต ต่อ เลขาธิการ	กนร.	การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูล ผลการดำเนินการ กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ที่ได้รับจากศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต ทั้ง ๔๐ หน่วยงาน โดยได้มีการรายงาน ผลการรับรายงานและผลการ วิเคราะห์ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว และได้ให้มีการ เสนอต่อคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือ ปป๐๐๓๐/๑๑๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ ได้รับมอบหมาย หรือมีการ รายงานผลการ วิเคราะห์จัดทำ ข้อเสนอ แนวทางหรือ มาตรการ เบื้องต้นในการ ป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริต หรือ ข้อเสนอเสนอ แนวทางในการ พัฒนาปรับปรุง การดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้อง กับสภาพการณ์ที่ เกิดขึ้นต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้งใน ปีงบประมาณ <u>เชิงคุณภาพ</u> การดำเนินการตาม มาตรการทาง วินัย ปกครอง หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ใน กรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำ การทุจริต ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ เกิด		แล้ว โดยจะดำเนินการรวบรวม และวิเคราะห์ผลการรับรายงาน ดังกล่าวตามรอบระยะเวลา ต่อไปอย่างต่อเนื่อง <u>เชิงปริมาณ</u> มีการรายงานผลการรับรายงาน ผลการดำเนินการ กรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการรายงานผลการ วิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนวทาง หรือมาตรการเบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริตหรือข้อเสนอแนวทางใน การพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่ เกิดขึ้นต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ ได้รับมอบหมายอย่างน้อย ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> การดำเนินการตามมาตรการ ทางวินัย ปกครองหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการ ยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มากขึ้น	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				ประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิด สัมฤทธิ์ผลใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ มากขึ้น			

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
เป้าหมาย : ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต					
๑. ร้อยละของเรื่องป้องกัน เชิงรุกและป้องปรามที่มีการ ดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชน	ร้อยละ	๖๐	กอท.	ร้อยละ ๗๕	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ							
๑๖	โครงการ ประชาสัมพันธ์ ศูนย์อำนวยความสะดวก และรับ เรื่องร้องเรียนจาก นักลงทุน ชาวต่างชาติ	งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒๔๑,๓๐๗.๖๐ ดำเนินการ ๒๒ ส.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	กิจกรรมที่ ๑ และ ๒ เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ จากหน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่จาก หน่วยงาน ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคมมี ความรู้ความ เข้าใจใน บทบาท ภารกิจของ ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน สำหรับนัก ลงทุน ชาวต่างชาติ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ กิจกรรมที่ ๓ ได้ปรับปรุงสื่อ ต่างๆเกี่ยวกับ ศูนย์อำนวยความสะดวก	ศบช.	กิจกรรมที่ ๑ และ ๒ ดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์ ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับ เรื่องร้องเรียนจากนักลงทุน ชาวต่างชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๗ เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีความรู้ความเข้าใจในบทบาท ภารกิจของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมที่ ๓ ตัวชี้วัด ปรับปรุงและจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ของศูนย์อำนวยความสะดวก และรับเรื่องร้องเรียน จากนักลงทุนและชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				และรับเรื่อง ร้องเรียนจาก นักลงทุน ชาวต่างชาติ อย่างน้อย ๑ อย่าง			
๑๗	โครงการพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อน การบริการภาครัฐ สำหรับนักลงทุน และชาวต่างชาติ	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ ระดับ ความสำเร็จ ของการจัดทำ Roadmap การพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อน การบริหาร ภาครัฐสำหรับ นักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ๓ ปี กิจกรรมที่ ๒ ระดับ ความสำเร็จ ของการจัดทำ แผนปฏิบัติ การการพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อน การบริการ ภาครัฐสำหรับ นักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อน แผนปฏิบัติ การการพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อน การบริการ ภาครัฐสำหรับ นักลงทุนและ	ศบช.	กิจกรรมที่ ๑ ตัวชี้วัด จัดทำ Roadmap การพัฒนาศูนย์ ขับเคลื่อนการบริหารภาครัฐ สำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ๓ ปี เรียบร้อยแล้ว กิจกรรมที่ ๒ ตัวชี้วัด จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ สำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ แล้วเสร็จ กิจกรรมที่ ๓ ตัวชี้วัด ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการการ พัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการ ภาครัฐสำหรับนักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ร้อยละ ๑๐๐	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				ชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ได้ อย่างน้อย ร้อยละ ๘๐			
๑๘	โครงการ ปปท. เขต ๔ พบ ประชาชน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑๓ มิ.ย. - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ สร้างความรู้ และแก้ไข ปัญหาความ เดือดร้อน ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง เชิงคุณภาพ ประชาชนมี ความรู้ความ เข้าใจในการ แก้ไขปัญหา ความเดือดร้อน ของประชาชน	ปปท. เขต ๔	ดำเนินการ จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒. ครั้งที่ ๒ ณ ห้องประชุม องค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓. ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านนาจัว ตำบลนาจัว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔. ครั้งที่ ๔ ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านขามป้อม ตำบลนาจัว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕. ครั้งที่ ๕ ณ ห้องประชุม โรงเรียนแสงสว่าง ตำบลนาจัว อำเภอเขาสวนกวาง จังหวัด ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๖. ครั้งที่ ๖ ณ ศาลาประชาคม บ้านหนองงูเห่ล้อม หมู่ที่ ๓ ตำบล หนองตุม อำเภอเมือง จังหวัด ขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เชิงปริมาณ สร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความ เดือดร้อน จำนวน ๖ ครั้ง	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจใน การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชน	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน							
๑๙	โครงการการพัฒนา ความร่วมมือในการป้อง ปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ ประสานงาน เครือข่ายภาค ประชาสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๘ ก.พ. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	การบูรณาการ ความร่วมมือ ในการ ปราบปราม การทุจริต กับกรุงเทพ มหานคร โดย เพิ่มช่องทาง การแจ้ง เบาะแส	กปท. ๔	กปท.๔ ได้จัดส่งสื่อประชาสัมพันธ์ ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ตาม หนังสือ ป๐๐๐๘/๒๘๙ ลงวันที่ ๘ ก.พ. ๖๖ เพื่อเพิ่มช่องทางการ แจ้งเบาะแส พร้อมทั้ง กรุงเทพมหานครได้นำโปรเตอร์ไป เผยแพร่ภายในหน่วยงานในสังกัด กรุงเทพมหานครแล้ว ตัวชี้วัด มีการบูรณาการความร่วมมือใน การปราบปรามการทุจริตกับ กรุงเทพมหานคร โดยเพิ่มช่อง ทางการแจ้งเบาะแส	✓
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน							
๒๐	โครงการพัฒนา ทักษะด้านการ คุ้มครองพยานคดี ทุจริตในภาครัฐ	งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๙๙,๒๓๕ ดำเนินการ ๒๘ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมาย เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่ม เป้าหมายมี ความรู้เพิ่มขึ้น	กอท.	ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการ ตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๕ คน (เป้าหมาย ๒๕ คน) เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ							
๒๑	โครงการจัดทำ แผนบริหารความ เสี่ยงเพื่อแจ้งเตือน ยับยั้งการทุจริต และพัฒนา นวัตกรรมการป้อง ปรามการทุจริตใน องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	รายงานผล การตรวจสอบ กรณีการ ปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ เทศกิจ สำนักงานเขต	กปท. ๔	จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของ เจ้าหน้าที่เทศกิจ สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร เสนอเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ตาม หนังสือ ลับ ที่ ปป๐๐๐๘/๔๘๐ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้ กราบเรียนนายกรัฐมนตรี ตาม หนังสือ ปป ๐๐๐๘/๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ <u>ตัวชี้วัด</u> มีรายงานผลการตรวจสอบ กรณี การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ เทศกิจ และสำนักงานเขตสำนัก เทศกิจเข้าหารือแนวทางการแก้ไข ตามข้อเสนอรายงานผลการ ตรวจสอบ ฯ	✓
๒๒	โครงการบูรณา การสนับสนุน ระบบฐานข้อมูล การทำธุรกรรม ทางการเงินเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ ในการแสวงหา ข้อเท็จจริง	งบประมาณ ๓๔๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๓๑๙,๐๒๕ ดำเนินการ ๒๔ - ๒๕ ส.ค. ๒๕๖๖	๑) มีการลงนาม ใน MOU ระหว่างสำนัก รายงานผล การตรวจสอบ กรณีการ ปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ เทศกิจ สำนักงานเขต งาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง. ๒) บุคลากรใน สำนักงาน ปป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ ฐานข้อมูลการ ทำธุรกรรม	กอท.	ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ซีแซนด์ชั่น หัวหิน รีสอร์ท ตำบล ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน <u>ตัวชี้วัด</u> ๑) จัดทำข้อเสนอแนะและร่าง บันทึก MOU ที่ได้จากการจัด โครงการรายงานเลขาธิการฯ พร้อมกับส่งข้อเสนอแนะให้ กปท. ๕ ดำเนินการจัดทำ MOU ซึ่งมี การจัดทำ MOU เรียบร้อยแล้ว ๒) บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ ฐานข้อมูลการทำธุรกรรม	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
๒๓	โครงการจัดทำ แผนป้องกัน วิเคราะห์การ ประเมินความ เสี่ยง เสริมสร้าง ระบบการแจ้ง เตือนภัยภัยการ ทุจริตใน กระบวนการ/การ ดำเนินโครงการ ของกระทรวงด้าน ความมั่นคง (๔ กระทรวง)	ไม่ใช้ งบประมาณ. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> สามารถจัดทำ ฐานข้อมูล รายละเอียด โครงการ ที่มีการรายงาน ประเมินความ เสี่ยง ในสังกัด กระทรวงด้าน ความมั่นคง (๔ กระทรวง) จำนวนไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้อมูล โครงการที่ ได้รับรายงาน ในแต่ละครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> สามารถจัด กลุ่มฐาน ข้อมูล โดย กำหนดตาม เกณฑ์ความ เสี่ยงของ โครงการ เพื่อ กำกับติดตาม และตรวจสอบ ป้องกันเชิง รุก	กปท. ๑	๑. ประสาน ศทส. เพื่อจัดทำ ระบบฐานข้อมูลความเสี่ยง ๒. นำเข้าฐานข้อมูลความเสี่ยง ๔ กระทรวง ๓. ทดสอบระบบฐานข้อมูลความ เสี่ยง ๔. มีระบบระบบฐานข้อมูลความ เสี่ยง <u>เชิงปริมาณ</u> สามารถจัดทำฐานข้อมูล รายละเอียดโครงการ ที่มีการรายงานประเมินความเสี่ยง ในสังกัดกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) จำนวน ร้อยละ ๑๐๐ ของข้อมูลโครงการที่ได้รับ รายงานในแต่ละครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> สามารถจัดกลุ่มฐานข้อมูล โดย กำหนดตามเกณฑ์ความเสี่ยงของ โครงการ เพื่อกำกับติดตามและ ตรวจสอบป้องกันเชิงรุก	✓
๒๔	การดำเนินการ ตามมาตรการป้อง ปรามการทุจริต เชิงรุกในภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการดำเนินการ ตรวจสอบและ สรุปผลการ ดำเนินการ ตามมาตรการ ป้องกันปรามการ ทุจริตเชิงรุกใน ภาครัฐแล้ว เสร็จร้อยละ	กอท.	มีการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกใน ภาครัฐแล้ว จำนวน ๔ โครงการ <u>เชิงปริมาณ</u> มีการดำเนินการตรวจสอบและ สรุปผลการดำเนินการตาม มาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิง รุกในภาครัฐแล้วเสร็จร้อยละ ๗๕ ของเรื่องที่ได้รับอนุมัติให้ ดำเนินการ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท)/ ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				๖๐ ของเรื่อง ที่ได้รับอนุมัติ ให้ดำเนินการ เชิงคุณภาพ มีการรวบรวม วิเคราะห์ผล ของการ ตรวจสอบป้อง ปรามการ ทุจริตเชิงรุกใน ภาครัฐ เพื่อ รายงานปัญหา ความเสี่ยง ต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท.		เชิงคุณภาพ มีการรวบรวมวิเคราะห์ผลของการ ตรวจสอบป้องปรามการทุจริตเชิง รุกในภาครัฐ เพื่อรายงานปัญหา ความเสี่ยง ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท.	

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน					
๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๘๐	กบค.	๘๐.๗๕	✓
๒. ร้อยละของเรื่องได้สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ	ร้อยละ	๔๐	กบค.	๕๕๐.๙	✓
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี <u>ระดับ ๓</u> รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ	ระดับ	๕	กบค.	ระดับ ๕ ดำเนินการจัดทำ และปรับปรุงฐานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. พร้อมทั้งส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังกลุ่มงานประชาสัมพันธ์ เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านคดีผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเรียบร้อย	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
๒๕	โครงการการใช้ มาตรการพิเศษ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ฟอกเงินเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	งบประมาณ ๒๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒๐๖,๑๘๐ ดำเนินการ ๓๑ มี.ค. - ๒๑ ก.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการประชุม หารือเพื่อ กำหนด แนวทางใน การดำเนิน โครงการและ จัดทำร่าง MOU <u>เชิงคุณภาพ</u> มีแนวทางใน การดำเนิน โครงการและ จัดทำร่าง MOU	กปท. ๕	- จัดตั้งคณะทำงาน ตามคำสั่ง กปท.๕ ที่ ๓/๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ ดำเนินโครงการประจํากอง ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อวางแผนและนัดหมายการ ประชุมคณะทำงานฯ - ดำเนินการจัดทำเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม มิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น บันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ฉบับ <u>เชิงปริมาณ</u> มีการประชุมหารือเพื่อกำหนด แนวทางในการดำเนินโครงการ และจัดทำร่าง MOU <u>เชิงคุณภาพ</u> มีแนวทางในการดำเนินโครงการ และจัดทำร่าง MOU	✓
๒๖	โครงการเพิ่ม ศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การปราบปราม การทุจริต	งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ แผนดำเนินการ เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๓๒,๘๔๕ ดำเนินการ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้ปฏิบัติ งานด้านการ ปราบปราม การทุจริตที่ เข้ารับการ อบรม ๕๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับ อบรมผ่านการ ประเมิน	ปปท. เขต ๔	จัดอบรม ณ โรงแรมเลอ แคสเซีย อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัด ขอนแก่น ในวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ มี ๓ รายวิชา ดังนี้ ๑.วิชาการจัดทำสำนวนในชั้น การพิจารณาของศาลและการ ออกหมายจับ ๒.วิชาการใช้เทคโนโลยีการ สืบสวนสอบสวนในคดีอาญา ๓.วิชาเทคนิคการจัดทำสำนวน ในชั้นอัยการ <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปราม การทุจริตที่เข้ารับการอบรม ๔๙ คน	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับอบรมผ่านการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	
๒๗	โครงการศูนย์ บูรณาการ ฐานข้อมูลด้านการ ต่อต้านการทุจริต ในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ (โครงการสำคัญ) มี ๒ กิจกรรม ดังนี้	งบประมาณ ๑,๒๗๙,๒๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑,๒๖๐,๕๖๗ ดำเนินการ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ จำนวน ฐานข้อมูล เจ้าหน้าที่รัฐที่ มีพฤติการณ์ ทุจริตและ ประพฤติ ชอบในใน พื้นที่จังหวัด ชายแดน ภาคใต้ที่มีการ แลกเปลี่ยน และถูก นำไปใช้ ประโยชน์ด้าน การต่อต้าน การทุจริตใน พื้นที่จังหวัด ชายแดน ภาคใต้จำนวน ๑ ฐานข้อมูล เชิงคุณภาพ ร้อยละของ เรื่องจาก ฐานข้อมูล นำไปใช้ขยาย ผลหรือเป็น ประเด็นนำสืบ ตรวจสอบ เบื้องต้น ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐	ปปท. เขต ๙	เชิงปริมาณ ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติการณ์ทุจริตและประพฤติ ชอบในในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและ ถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการ ต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘ เชิงคุณภาพ ร้อยละของเรื่องจากฐานข้อมูล นำไปใช้ขยายผลหรือเป็น ประเด็นนำสืบตรวจสอบ เบื้องต้น ร้อยละ ๑๐๐	✓
	กิจกรรมที่ ๑ ประชุมประสาน การปฏิบัติและ บูรณาการกับ		กิจกรรมที่ ๑ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	การประชุม ประสานการ ปฏิบัติและ บูรณาการกับ		กิจกรรมที่ ๑ การประชุม/ประสานบูรณาการ ข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
	หน่วยงานความ มั่นคง เครือข่าย ภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ อื่น แหล่งข่าวอื่น ที่เกี่ยวข้อง เพื่อ รวบรวมข้อมูล และ ประสานการปฏิบัติ กับหน่วยงานความ มั่นคงในการพัฒนา ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ ของรัฐที่มีพฤติการณ์ ทุจริตและประพฤติ มิชอบใช้อำนาจหน้าที่ หรือปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทาง ราชการ/ประชาชน และการส่งเสริมธรร มาภิบาลหน่วยงาน ภาครัฐในพื้นที่ จังหวัดชายแดน ภาคใต้			หน่วยงานความ มั่นคงเครือข่าย ภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐ อื่นแหล่งข่าวอื่น ที่เกี่ยวข้องใน พื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๐ ครั้ง		ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้ อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทาง ราชการ/ประชาชนและการ ส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงาน ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้เพื่อพัฒนาและบูรณาการ ฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริต นำไปใช้ขยายผลหรือนำสืบ ตรวจสอบเบื้องต้นจำนวน ๑๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมบูรณาการด้าน ทรัพยากรป่าไม้ในพื้นที่ จังหวัดนราธิวาสและประสานการ ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส - ครั้งที่ ๒-๕ เดือนธันวาคม ๒๕๖๕ ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูล ข่าว/ประสานความร่วมมือ เครือข่าย/แหล่งข่าวหน่วยงาน ภาครัฐที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด สตูล/ยะลา/ปัตตานี/นราธิวาส - ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖ จัดประชุมคณะทำงาน โครงการศูนย์บูรณาการฯ ประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ ณ ห้องฟากอนี่ โรงแรม ซี.เอส ปัตตานี มีการกำหนดประเด็น กรอบแนวทางการดำเนินงานในการ แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติ มิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือ ปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน โดยมีผู้แทนหน่วยงานประกอบด้วย ก.รมน.ภาค ๔ สน., ศปพ.จชต., ศปพ.๙, ศอ.บต., ภ.๙, จังหวัด สงขลา, จังหวัดสตูล, จังหวัด ปัตตานี, จังหวัดยะลา, จังหวัด	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						นราธิวาส, สนง.ปปง, สนง.ปปส ภาค ๙, บก.สส.จชต., สนง.สรรพากร ภาค ๑๒, ผอ.กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (คณะทำงาน/เลขานุการ) และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙ / เจ้าหน้าที่งานการข่าว (คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ) - ครั้งที่ ๗ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ประชุมบูรณาการด้านฐานข้อมูลการพิจารณาเขตพื้นที่ป่าทับซ้อนในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส และประสานการปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส - ครั้งที่ ๘-๑๑ เดือนเมษายน ๒๕๖๖ ประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/ประสานความร่วมมือเครือข่าย/แหล่งข่าวหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดสตูล/ยะลา/ปัตตานี/นราธิวาส - ครั้งที่ ๑๒ วันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ประชุมคณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการฯประจำปี ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่ ๑ ไตรมาสที่ ๒) โดยมีผู้แทนหน่วยงานประกอบด้วย กอ.รมน.ภาค ๔ สน., ศปพ.จชต., ศปพ.๙, ศอ.บต., ภ.๙, จังหวัดสงขลา, จังหวัดสตูล, จังหวัดปัตตานี, จังหวัดยะลา, จังหวัดนราธิวาส, สนง.ปปง, สนง.ปปส ภาค ๙, บก.สส.จชต., สนง.สรรพากร ภาค ๑๒,	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ผอ.กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (คณะทำงาน/เลขานุการ) และเจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙ / เจ้าหน้าที่งานการข่าว (คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ) - ครั้งที่ ๑๓ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๖ ร่วมประชุมคณะทำงานติดตามเส้นทางการเงินเครือข่ายยาเสพติด และกลุ่มผู้ก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่ จขต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ ชี้แจงผลการดำเนินงานที่สำคัญห้วงไตรมาสที่ ๑-๓ ของโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ บูรณาการทำงานร่วมกับกอ.รมน. ภาค ๔ สน.แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแสเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ใช้อำนาจหน้าที่ทุจริตในพื้นที่จังหวัดยะลา/ปัตตานี/นราธิวาส/สงขลา ตัวชี้วัด การประชุมประสานการปฏิบัติและบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคง เครือข่ายภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐอื่น แหล่งข่าวอื่นที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๓ ครั้ง	
	กิจกรรมที่ ๒ การบันทึกข้อมูลวิเคราะห์ประมวลผล สรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้น และลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/ส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐร่วมกับหน่วยงาน		กิจกรรมที่ ๒ ๑ - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖			กิจกรรมที่ ๒ การลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบขยายผลจากฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริต/แก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน จำนวน ๒๕ เรื่อง ดังนี้	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
	ความมั่นคงในพื้นที่ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้					๑. วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดประชุมหารือแนวทางการตรวจสอบเรือประมงและลูกเรือประมงหน้าท่าเทียบเรือ จังหวัดปัตตานี โดยฝ่ายเลขานุการคณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงาน ปปท.เขต ๙ เจ้าหน้าที่งานการข่าว ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและประชุมหารือแนวทางการดำเนินงานและเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเสียหายของประชาชนจากการใช้อำนาจหน้าที่/ปฏิบัติราชการของศูนย์ควบคุมการแจ้งเรือเข้าออก (PI-PO) จังหวัดปัตตานี (ศูนย์บริหารจัดการด่านตรวจประมงเขต ๘/ด่านตรวจประมงจังหวัด/สนง.เจ้าท่าภูมิภาค/ สนงจัดหางาน/ สนง.สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน) ร่วมกับคณะทำงานโครงการฯในการตรวจหน้าท่าเทียบเรือและการบังคับใช้กฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐, พระราชบัญญัติการเดินเรือในน่านน้ำไทย พุทธศักราช ๒๔๕๖, พระราชบัญญัติเรือไทย พุทธศักราช ๒๔๘๑ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม,พระราชกำหนดการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเลในการติดตามควบคุมตรวจสอบเรือประมง การเข้าออกท่าเทียบเรือ (PIPO) เครื่องมือทำ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						การประเมินการตรวจเอกสารหนังสือคนประจำเรือ ใบประกาศนียบัตร ใบสำคัญรับรองการตรวจเรือ ใบอนุญาตให้ทำงานในเรือ ความปลอดภัยของเรือ/เครื่องมืออุปกรณ์ประจำเรือ ใบรับรองการติดตั้งระบบติดตามเรือ (VMS) มาตรฐานสุขอนามัยประจำเรือเรือ การตรวจสอบคนประจำเรือ การใช้แรงงานในภาคประมงพร้อมทั้งตรวจสอบแหล่งที่มาของสัตว์น้ำ ๒. วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จัดประชุมหารือแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ในและการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยรถยนต์ (รถยนต์ระหว่างจอดทะเบียนใหม่) ร่วมกับหน่วยงาน ภาครัฐจังหวัดปัตตานีและ ภาครัฐในพื้นที่จังหวัดปัตตานีโดยฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปปท.เขต ๙ เจ้าหน้าที่งานการข่าวการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเสียหายของประชาชนจากการใช้อำนาจหน้าที่/การปฏิบัติหน้าที่และการบังคับใช้กฎหมายว่าด้วยรถยนต์ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ร่วมกับคณะทำงานโครงการฯ จังหวัดปัตตานี ตำรวจภูธรจังหวัดปัตตานี, สภ.สายบุรี, สภ.หนองจิก, สภ.แม่ลาน, สภ.มายอ, สภ.ยะรัง, สภ.ยะหริ่ง, สภ.ปะนาเระ, สภ.บ้านไสร้ง, สภ.เมืองปัตตานี, สภ.โคกโพธิ์, สภ.นาประดู่, สภ.ไม้แก่น, สภ.ทุ่งยางแดง, สภ.กะพ้อ, สภ.ตุยง, สภ.ราตาปันยัง และสำนักงาน	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ขนส่งจังหวัดปัตตานี เพื่อหาหรือ กรอบแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ และบังคับใช้กฎหมายว่าด้วย รถยนต์ (รถป้ายแดง รถยนต์ ระหว่างรอจดทะเบียนใหม่/ โอนย้ายข้ามจังหวัด) ในพื้นที่ จังหวัดปัตตานีตาม พระราชบัญญัติรถยนต์พ.ศ.๒๕๒๒ และ พระราชบัญญัติจราจรทางบก พ.ศ.๒๕๒๒ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๕ และประสานติดตาม การแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อน เสียหายของประชาชนร่วมกับ สำนักงานขนส่งจังหวัดปัตตานี เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดังกล่าวอัน ก่อให้เกิดความไม่สะดวก ไม่ เอื้ออำนวยต่อการประกอบธุรกิจ และเจ้าของรถยนต์ในพื้นที่จังหวัด ปัตตานี โดยกำกับเร่งรัดให้ สำนักงานขนส่งจังหวัดปัตตานีให้ ติดตามตัวแทนจำหน่ายรถยนต์ ลงทะเบียนเพิ่มข้อมูลลงในระบบ กรมการขนส่งให้ครบถ้วนโดยเร็ว เพื่อแก้ไขปัญหาสาเหตุข้อขัดข้อง เรื่องดังกล่าวให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว ๓. วันที่ ๑๓ - ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริงปัญหาการบุกรุก ทำลายที่ดินและ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ต.คลองทราย อ.นาทวี,ต.เทพา อ. เทพา ต.สะพานไม้แก่น ต.ท่าหมอ ไทร ต.จะโหนด อ.จะนะ ต.พะวง อ.เมือง,ต.น้ำน้อย, ต.คอหงส์, ต. บ้านพรุ, ต.ฉลุง อ.หาดใหญ่, ต.นา หม่อม อ.นาหม่อม และ ต. กำแพงเพชร อ.รัตภูมิ จ.สงขลา โดย ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงาน โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูล	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงาน ปปท.เขต ๙ เจ้าหน้าที่งานการข่าว ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (ลักลอบขุดดิน) ในพื้นที่จังหวัดสงขลา ร่วมกับคณะทำงานโครงการจังหวัดสงขลา DSI จชต. DSI ภาค ๙, ท้องถิ่นจังหวัดสงขลา, สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา, สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา, สำนักงานพัฒนาที่ดินจังหวัดสงขลา, สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดสงขลา, หน่วยป้องกันรักษาป่า, ปลัดอำเภอ นาหวี อำเภोजะนะ อำเภอกะทิง อำเภอนาหม่อม อำเภอนาทวี อบต. คลองทราย, อบต.เทพา, อบต. สะพานไม้แก่น, อบต.ท่าหม่อไทร อบต.จะโหนด จังหวัดสงขลา ทต. พะวง, ทต. น้ำน้อย, ทม.คอกหงส์, อบต.นาหม่อม, ทม.บ้านพรุ, ผู้ใหญ่บ้านในพื้นที่ที่เกี่ยวข้อง ณ ตำบลคลองทราย อำเภอนาหวี, ตำบลเทพา อำเภอกะทิง, ตำบล สะพานไม้แก่น ตำบลท่าหม่อไทร ตำบลจะโหนด อำเภोजะนะ ตำบล พะวง ตำบลทุ่งหวัง อำเภอเมือง, ตำบลน้ำน้อย ตำบลคอกหงส์ ตำบลบ้านพรุ ตำบลฉลุง อำเภอนาทวี ตำบลนาหม่อม อำเภอนาหม่อม และตำบลกำแพงเพชร อำเภอรัตนบุรี จังหวัดสงขลา จำนวน ๒๒ แห่ง พบที่ดินมีความลาดชันเกินกว่าร้อยละ ๓๕ หรือตั้งอยู่ในพิกัดป่าสงวนแห่งชาติ ซึ่งอาจเป็นการ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ออกเอกสารสิทธิที่ดินที่น่าจะไม่ถูกต้องตามประมวลกฎหมายที่ดิน เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการ โดยมีข้อด้วยกฎหมาย พื้นที่บางแห่งใบอนุญาตรับแจ้งการขุดดิน ขาดอายุและมีการขุดดินผิดไปจากแบบแปลนที่ยื่นขออนุญาตไว้ได้ รวบรวมจัดส่งฐานข้อมูล/เอกสารสิทธิที่ดินให้ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ปรากฏตามหนังสือสำนักงานปปท. เขต ๙ ที่ ปป ๐๐๒๒/๔๔๙ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ๙ ปรากฏตามหนังสือสำนักงานปปท.เขต ๙ ที่ ปป ๐๐๒๒/๑๓๘๓ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินการสืบสวนสอบสวนข้อเท็จจริงในเรื่องดังกล่าวควบคุมไปอีกทางหนึ่ง อันเป็นการร่วมกันดำเนินการและขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดสงขลาของคณะทำงานโครงการฯ ให้เป็นไปด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ๔. วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงโครงการก่อสร้างถนนคสล.บ้านฮูลู-สายกิเลียบบ้านฮูลู ของอบต. กาลิซา ตัดถนนผ่านพื้นที่ป่า ม.๓ ต.กาลิซา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส โดยฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงานปปท.เขต ๙ เจ้าหน้าที่งานการข่าวการประชุม/บูรณาการร่วมลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงคณะทำงาน	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						โครงการผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กอ.รมน.จังหวัดนราธิวาส หน่วยทหารพรานเฉพาะกิจที่ ๔๙ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กรณีการก่อสร้างถนนตัดผ่านพื้นที่ป่าในจังหวัดนราธิวาสโครงการก่อสร้างถนนคสล. บ้านฮูลู - ถึงสายกิโหล บ้านฮูลู ของอบต.กาลีซา ม.๓ ต.กาลีซา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส ถนนกว้าง ๖ ม. ยาว ๒,๐๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม./พื้นที่ไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐๐ ตร.ม.วงเงินงบประมาณ ๘,๔๓๔,๐๐๐ บาท จัดจ้างโดยวิธีคัดเลือก มี หจก.บาเจาะ คอนสตรัคชั่น เป็นผู้รับจ้างตรวจสอบเบื้องต้นพบว่าสภาพเดิมเป็นถนนลูกรังขึ้นทะเบียนทางหลวงท้องถิ่น หน่วยป้องกันรักษาป่า นธ.๓ (ระแงะ-จะแนะ) ซึ่งแจ้งว่ามีหนังสือให้ใช้พื้นที่ป่า เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ปัจจุบันโครงการมีการดำเนินงานเสร็จสิ้นและเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมดแล้ว จากการสุ่มตรวจพบการจัดทำโครงการ/ส่งมอบงานไม่ตรงตามรูปแบบรายการไม่ปรากฏไหล่ทางตามแบบที่กำหนดถนน ชม. และถนนมีรอยร้าวเป็นระยะ ทั้งที่เพิ่งก่อสร้างเสร็จสิ้นได้เพียง ๒ สัปดาห์ จัดทำสรุปรายงานผลการลงพื้นตรวจสอบเพื่อออกเลข ศอ.ตช.รับเรื่องไว้ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป ๕. วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงโครงการปรับปรุงถนน ในชุมชนสายบ้านฮูลู ของโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส ม.๓ ต.กาลีซา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส โดยฝ่ายเลขานุการ คณะทำงานโครงการ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ เจ้าหน้าที่งานการข่าว การประชุมและบูรณาการร่วมลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงคณะทำงานโครงการผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส กอ.รมน.จังหวัดนราธิวาส หน่วยทหารพรานเฉพาะกิจที่ ๔๙ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกรณีการก่อสร้างถนนตัดผ่านพื้นที่ป่าในจังหวัดนราธิวาส โครงการปรับปรุงถนนในชุมชนสายบ้านฮูลู ของโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดนราธิวาส ม.๓ ต.กาลิซา อ.ระแงะ จ.นราธิวาส ถนนกว้าง ๕ ม. ยาว ๓,๐๐๐ ม. หนา ๐.๑๕ ม. จัดจ้างโดยวิธีคัดเลือกมี หจก.อาร์เอ็ม เอ็นจิ เนียร์ เป็นผู้รับจ้าง ตรวจสอบเบื้องต้น พบว่าสภาพเดิมเป็นถนนลูกรัง หน่วยป้องกันรักษาป่า นธ.๓ (ระแงะ-จะแนะ) มีหนังสือให้ใช้พื้นที่ป่าเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ซึ่งดำเนินการร้อยละ ๗๕ ของงานทั้งหมด และได้มีการเบิกจ่ายไปแล้ว ๙ งวด จากวงงานทั้งหมด ๑๕ งวด จากการสุ่มตรวจระยะทาง ๒๐๐ ม.พบว่าถนนบางจุดมีรอยร้าวเป็นระยะๆ จำนวน ๖ จุด แจ้งให้มีการแก้ไขงาน จัดทำสรุปรายงานผลการลงพื้นที่ตรวจสอบเพื่อออกเลข คอ.ตช.รับเรื่องไว้ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่อไป	
						๖. ช่วงเดือนเมษายน ๒๕๖๖ ขยายผลการตรวจสอบ (ฐานข้อมูลดินหินทรายปี ๒๕๖๕) กรณีที่มีการลักลอบและยังไม่มีมีการขออนุญาตขุดดิน, ขุดหิน และดูดทรายในพื้นที่จังหวัดยะลาให้ถูกต้อง โดย	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						รวบรวมจัดส่งข้อมูลของ ผู้ประกอบการให้คณะทำงาน โครงการฯ สำนักงานสรรพากรภาค ๑๒ เพื่อตรวจสอบเรียกเก็บภาษี เงินได้-ภาษีมูลค่าเพิ่ม ปรากฏตาม หนังสือสำนักงานปปท.เขต ๙ ที่ ปป ๐๐๒๒/๔๘๗ ๗. วันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ขยายผลการตรวจสอบข้อมูลการ พิจารณาออกใบอนุญาตประกอบ กิจการโรงงานขุดดินและถมดินใน พื้นที่จังหวัดสงขลา กับ อุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา ๘. วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ลง พื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงกรณี ได้รับแจ้งเบาะแสในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ ต.โกตาบารู อ.รามัน จ.ยะลา เพื่อ กำกับเจ้าพนักงานท้องถิ่น ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ที่ กำหนดไว้โดยเคร่งครัด ๙. วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ลง พื้นที่ติดตามตรวจ สอบ อปท. ใน พื้นที่จังหวัดยะลา กรณีพบว่า มีการลักลอบดำเนินการขุดดิน โดย ฝ่ายเลขานุการ คณะทำงาน โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูล ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้ สำนักงาน ปปท.เขต ๙ เจ้าหน้าที่งานการข่าว ลงพื้นที่ติดตามเร่งรัดกำกับ อปท. ในพื้นที่จังหวัดยะลาเกี่ยวกับกรณี พบว่ามีลักลอบดำเนินการขุด ดิน จำนวน ๙๐ ราย ขุดหิน จำนวน ๑ ราย ดูดทรายจำนวน ๑๐ ราย โดยให้ติดตามการบังคับ ใช้กฎหมายกับผู้ที่ไม่ได้ขออนุญาต ให้ดำเนินการให้ถูกต้องตาม กฎหมาย และรายงานความคืบหน้า ให้ทราบ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						๑๐. วันที่ ๒๑ พฤษภาคม ถึง ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ บูรณาการลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและทุกภาคส่วนจัดประชุมเพื่อชี้แจงแนวทางการแก้ไขปัญหามากรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติให้แก่ อบท. ในพื้นที่จังหวัดสงขลา โดยลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบโดยบูรณาการร่วมกับคณะทำงานโครงการฯ ผู้แทนผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษภาค ๙ สำนักงานที่ดินจังหวัดสงขลา สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา สำนักงานพัฒนาที่ดินที่ ๑๒ ปลัดอำเภอ และ อบท. ในพื้นที่จังหวัดสงขลาจำนวน ๑๔๐ แห่ง เพื่อประชุมชี้แจงแนวทางการแก้ไขปัญหามากรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ การปฏิบัติหน้าที่ในฐานะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพรบ.ชุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓ ให้แก่นายก อบท., ปลัด อบท., ผอ. กองช่าง อบท., สมาชิกอบท. กำนันผู้ใหญ่บ้าน ภาคประชาชน ในการติดตามตรวจสอบแก้ไขปัญหามากรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และกำกับส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล และเร่งรัดการดำเนินงานของท้องถิ่นให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้อย่างเคร่งครัด การบังคับใช้ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติกิจการที่เป็นอันตรายต่อสุขภาพ และ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับ พรบ.สาธารณสุข และ พรบ.ควบคุมอาคาร ในการจัดการฝุ่นละออง มลภาวะสิ่งแวดล้อม การกำกับควบคุมการจราจร/น้ำหนัภายในพื้นที่ รวมทั้งประสานความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตโดยการแจ้งเบาะแสกรณีที่มีการตัดไม้มีค่าในเขตป่าสงวน/ไม่มีเอกสารสิทธิ การกระทำความผิดเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวที่หลบหนีเข้าเมือง การลักลอบขนส่งของผิดกฎหมาย ยาเสพติด และการทุจริตต่ออำนาจหน้าที่/โครงการต่างๆ ของเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมทั้งให้ อปท.สำรวจตรวจสอบการขุดดิน ถมดิน ดูดทราย หิน ในพื้นที่ และรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่และบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน ๑๑. วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากการได้รับแจ้งเบาะแสว่ายังมีการกระทำความผิดซ้ำ ลักลอบตัดทรายในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส โดยบูรณาการร่วมลงพื้นที่กับศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ (DSI) กอ.รมน. จังหวัดนราธิวาส ตรวจสอบข้อเท็จจริงจากการได้รับแจ้งเบาะแส มีเจ้าหน้าที่รัฐเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดลักลอบตัดทรายแม่น้ำในพื้นที่หมู่ที่ ๒ ตำบลสุคีริน อำเภอสูคีริน จังหวัดนราธิวาส เป็นเวลานานประมาณ ๑ปี และลงพื้นที่ตรวจสอบกรณีพบมีการบุกรุกในพื้นที่เดิมซ้ำอีกครั้ง กำกับประสานเร่งรัดให้สำนักงานเจ้าท่าราธิวาสและ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						สำนักงานจัดการป่าไม้ที่ ๑๓ แจ้งความดำเนินคดีอาญากับผู้กระทำความผิดเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ คดีอาญาเลขที่ ๓๘/๒๕๖๖ และวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ คดีอาญาเลขที่ ๗๐/๒๕๖๖ ของสภ. สุพรรณบุรี วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ ขยายผลลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ข้อร้องเรียนการนำดินมาถมปรับพื้นที่ก่อสร้างโครงการกำจัดขยะมูลฝอยโดยแปรรูปเป็นพลังงานไฟฟ้าขององค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา โดยบริษัทที่พีโอทีเอสเพาเวอร์ จำกัด (มหาชน)ในพื้นที่หมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๘ ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเมือง จังหวัดสงขลา โดยได้รับอนุญาตให้ถมดินจากเทศบาลตำบลเกาะแก้วก่อให้เกิดผลกระทบน้ำท่วมขังไหลเข้าสู่ บ้านเรือนของประชาชนในพื้นที่ เป็นเหตุให้ได้รับความเดือดร้อนเสียหายจากการดำเนินงานของเอกชน/ภาครัฐมีการหารือแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยภาคเอกชนจะดำเนินการปรับการวางระบบระบายน้ำให้มีขนาดกว้างขึ้น เพื่อรองรับปริมาณน้ำจำนวนมากในห้วงเวลาดังกล่าว แจ้งกำกับให้เทศบาลเกาะแก้วควบคุมการถมดินให้เป็นไปตามเงื่อนไขกฎหมายและประสานงานเรื่องดังกล่าวอย่างใกล้ชิด ๑๓. วันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ขยายผลลงพื้นที่ติดตามการแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ กรณีที่มีการร้องเรียนการลักลอบขุดดินลึกลง ๓ เมตรโดยไม่ได้ดำเนินการขอ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						อนุญาตต่อองค์การบริหารส่วนตำบลดีหลวงในพื้นที่หมู่ที่ ๘ ตำบลดีหลวง อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา เป็นเหตุให้เจ้าของที่ดินแปลงข้างเคียงได้รับความเดือดร้อนเสียหาย และผอ.กองช่างได้มีการประสานเจ้าของที่ดินทั้งสองแปลงเพื่อเจรจาไกล่เกลี่ย เยียวยาความเสียหายที่เกิดขึ้น ในทางแพ่ง ๑๔. วันที่ ๑๘-๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ บุรณาการร่วมลงพื้นที่ที่กรณีรับแจ้งเบาะแสว่ามีกลุ่มนายทุน ผู้มีอิทธิพลและเจ้าหน้าที่รัฐ ใช้ประชาชนและสมาชิกนิคมอสังหาริมทรัพย์ นค.๑ นค.๓ เป็นเครื่องมือในการบุกรุกทำลายทรัพยากร ธรรมชาติ ตัดไม้ตะเคียนชันตาแมว ไม้ สยาฯ ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส โดยบูรณาการร่วมลงพื้นที่กับคณะทำงานโครงการผู้แทนผู้ว่าจังหวัดนราธิวาส ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษจังหวัดชายแดนภาคใต้ (DSI) กอ.รมน.จังหวัดนราธิวาส สำนักงานปปช.ประจำจังหวัดนราธิวาส หน่วยเฉพาะกิจทหารพรานที่ ๔๙ สำนักงานปฏิรูปเพื่อการเกษตรจังหวัดนราธิวาส สำนักงานจัดการป่าไม้ที่ ๑๓ หน่วยป้องกันและรักษาป่าไม้ที่ ๓ อุทยานแห่งชาติน้ำตกซีโป ผู้ปกครองนิคมสร้างตนเองศรีสาคร กำนันผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกนิคมและประชาชนในพื้นที่ เกี่ยวกับปัญหา มีกลุ่มนายทุนผู้มีอิทธิพลใช้ประชาชนและสมาชิกนิคมอสังหาริมทรัพย์ นค.๑ นค.๓ เป็นเครื่องมือในการตัดไม้ตะเคียนชันตาแมวไม้สยาฯในพื้นที่หมู่ที่	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						๑,๓,๔,๕,๖ ๗ และหมู่ที่ ๘ ตำบล โคกสะอาด หมู่ที่ ๔-๘ ตำบลบาง และหมู่ที่ ๔ ตำบลเรียง อำเภอธวัช เสาะ จังหวัดนราธิวาส ซึ่งเป็น พื้นที่ป่าสมบูรณ์ที่นิคมกันไว้ ร้อยละ ๒๐ และมีรอยต่อกับป่าไม้ และเขตอุทยาน ๑๕. วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ การลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ให้สมาชิกนิคมสร้างตนเองสุคีริน หมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๔ ตำบลร่มไทร อำเภอสุคีริน จังหวัดนราธิวาส กรณีการรับแจ้งเบาะแส มีกลุ่มทุน ผู้มีอิทธิพล/ข้าราชการระดับสูง (กรรมการวุฒิทหาร) แอบอ้างใน วังมีความต้องการไม้ตะเคียนชันตา แมวไปใช้สร้างวัง ซึ่งได้มีการส่ง ตัวแทนนายหน้าเข้ามาจัดประชุม ชักชวนให้สมาชิกนิคมสร้างตนเอง สุคีรินหมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๔ ตำบล ร่มไทร อำเภอสุคีริน จังหวัด นราธิวาส ตัดไม้ตะเคียนชันตาแมว ที่ขึ้นอยู่ในพื้นที่เพื่อแลกกับการ ออกโฉนดที่ดินของสมาชิกนิคม และประชาชนในพื้นที่ คณะทำงานโครงการฯ ประกอบด้วยผู้แทนผู้ว่าจังหวัด นราธิวาส ศูนย์ปฏิบัติการคดีพิเศษ จังหวัดชายแดนภาคใต้ (DSI) กอ. รมน.จังหวัดนราธิวาส หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง กองอำนวยการรักษา ความมั่นคงภายในจังหวัด นราธิวาส (ฝ่ายทหาร), หน่วย เฉพาะกิจกรมทหารพรานที่ ๔๙๐๘, หน่วยเฉพาะกิจนราธิวาส, สถานีตำรวจภูธรสุคีริน, สำนัก จัดการทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ (สาขานราธิวาส), หน่วยป้องกัน รักษาป่าที่ นธ. ๕ (แวง-สุคีริน),	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						อำเภอสุคิริน, นิคมสร้างตนเองสุคิริน, ได้ร่วมบูรณาการประชุมชี้แจงการแก้ไขปัญหาดังกล่าวกับองค์การบริหารส่วนตำบลร่มไทร, กำนัน, ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ และหมู่ที่ ๔ ประชาชน /สมาชิกนิคมสร้างตนเองสุคิริน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเงื่อนไขการตัดไม้มีค่า ตามมาตรา ๗ แห่ง พรบ.ป่าไม้ พ.ศ.๒๕๖๒ ข้อกำหนดการใช้สิทธิทำประโยชน์ในที่ดินแปลงจัดสรร/ที่ดินราษฎรเดิมของนิคมสร้างตนเองสุคิริน เงื่อนไขการตัดไม้มีค่า ซึ่งเป็นไม้หวงห้ามที่ขึ้นอยู่ในแปลงที่ดินเขตนิคมที่ดินพัฒนาตนเอง/เขตป่าสงวนตามมาตรา ๗ แห่งพระราชบัญญัติป่าไม้ ๒๕๖๒ /ที่ดินที่มีเอกสารสิทธิตามประมวลกฎหมายที่ดิน การขอใบอนุญาตทำไม้ พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. พ.ศ.๒๕๖๒ และขั้นตอนการขออนุญาต/มาตรการควบคุมการเคลื่อนย้ายไม้เข้า-ออกตามประกาศกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ในเขตพื้นที่ จ.นราธิวาส เงื่อนไขการออกเอกสารสิทธิในที่ดินและการเพิกถอนสิทธิสมาชิกนิคมกรณีใช้ที่ดินผิดเงื่อนไข ๑๖. วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ขยายผลจากกรณีการรับแจ้งเบาะแสว่านายอรุณ ยูโซะ เจ้าหน้าที่สำรวจรังวัด นิคมสร้างตนเองสุคิริน จังหวัดนราธิวาส มีพฤติการณ์ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่โดยทุจริตเรียกรับเงินผลประโยชน์ตอบแทนจากสมาชิกนิคมสร้างตนเองสุคิริน ตำบลร่ม	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ไต่เป็นค่าใช้จ่ายในการสำรวจ รังวัดที่ดิน เพื่อให้ได้รับสิทธิทำ ประโยชน์ในที่ดินนิคมสร้างตนเอง สุคริณ โดยแจ้งให้หน่วยงานต้น สังกัดดำเนินการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงปรากฏตามหนังสือ สำนักงาน ปปท.เขต ๙ ที่ ๐๐๒๒/ ๑๓๔๗ ๑๗. วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ บูรณาการประสานความร่วมมือ แก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลาย ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่จังหวัด นราธิวาสกับคณะทำงานโครงการ ศูนย์บูรณาการฯ ผู้ว่าราชการ จังหวัดนราธิวาส โดยมีหนังสือ สำนักงานปปท.เขต ๙ ที่ ปป ๐๐๒๒/๑๖๖๕ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ แจ้งให้ ผู้เกี่ยวข้องประกอบด้วย เจ้าของ แปลงที่ดิน สำนักงานจัดการ ทรัพยากรป่าไม้ที่ ๑๓ สาขา นราธิวาส หน่วยป้องกันรักษาป่าที่ นธ ๕(แวง-สุคริณ) หน่วยเฉพาะกิจ กรมทหารพรานในพื้นที่ อำเภอสุ คริณ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ หมู่ที่ ๔ และนิคมสร้างตนเองสุ คริณ ร่วมกันสำรวจพร้อมจัดทำ รายงานผลการสำรวจไม่มีค่าที่ดิน ในแปลงที่ดินสมาชิกนิคมเพื่อ ดำเนินการรวบรวมข้อมูลไม่มีค่า กำหนดแนวทางมาตรการป้องกันการ ลักลอบตัดไม้มีค่า แอบอ้าง ประชาชนเป็นเครื่องมือ การใช้ เอกสารสิทธิโดยผิดกฎหมาย พร้อมทั้งประสานความร่วมมือ กำชับการปฏิบัติหน้าที่ของ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ให้ ปฏิบัติหน้าที่ในการควบคุม พิจารณา อนุมัติอนุญาตตาม	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้มีการตรวจสอบตราสารส่งดูแลเฝ้าระวังรักษาไม่มีค่าอย่างเข้มงวด คลอบคลุมทั่วถึงเพื่อป้องปรามระงับยับยั้งมิให้เกิดปัญหาการลักลอบตัดไม้ในพื้นที่ การออกเอกสิทธิ์ที่ดินโดยมิชอบ ลดปัจจัยความขัดแย้งภัยแทรกซ้อนที่จะนำไปสู่การก่อเหตุความรุนแรงในพื้นที่ต่อไป ๑๘. วันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๖ จัดทำสรุปรายงานแก้ไขปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติ การขุดดิน ถมดิน ดูดทราย หิน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๔๐ แห่ง บางพื้นที่มีเจ้าหน้าที่รัฐ/หน่วยงานรัฐเกี่ยวข้องในการยื่นคำขอพิจารณาอนุมัติอนุญาต ในพื้นที่ ๘ อำเภอ มีผู้ลักลอบการขุดดินและขุดทรายทั้งหมด ๔๒ ราย ปริมาณการขุดดินทั้งหมด ๒,๓๐๗,๗๘๙.๓๒ ลบ.ม. มูลค่าความเสียหาย ๙๒๓,๑๑๕,๗๒๘ บาท ผู้ลักลอบการดูดทราย ๑ ราย ปริมาณการขุดทราย ๒,๓๐๐ ลบ.ม. มูลค่าความเสียหาย ๘๖๘,๒๕๐ บาท รวมมูลค่าความเสียหายทั้งหมด ๙๒๓,๙๘๓,๙๗๘ บาท พร้อมทั้งจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐของหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้อง เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ./อบต./เทศบาล) สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด แขวงทางหลวง สำนักโยธาธิการและผังเมือง กรมธุรกิจพลังงาน สำนักงานที่ดิน มณฑลทหารบกที่ ๔๒ วิทยาลัยเทคนิค มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยฯลฯ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						เป็นวิศวกรผู้ออกแบบคำนวณแบบดินจำนวน ๓๑ รายในพื้นที่ ๑๒ อำเภอ อปท. ๕๒ แห่ง เป็นวิศวกรผู้ควบคุมการขุดตักดินดังกล่าวจำนวน ๔๐ ราย ในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ อปท. ๓๗ แห่ง ซึ่งอาจเข้าข่ายการมีผลประโยชน์ทับซ้อนขัดต่อจรรยาบรรณวิชาชีพวิศวกรและวินัยราชการ รวมทั้งไม่พบการยื่นเสียภาษีต่อหน่วยจัดเก็บภาษีที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วน ๒๐. วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖ จัดทำมาตรการแนวทางแก้ไข ปัญหาการบุกรุกทำลายทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่จังหวัดสงขลาภายใต้โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึงผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลาในฐานะคณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการฯและผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เพื่อพิจารณาสั่งการ กำชับ ควบคุมการปฏิบัติงานของหน่วยงานผู้รับผิดชอบที่มีภารกิจอำนาจหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยให้ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติ การขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๕๓ ใช้ดุลพินิจกำหนดระยะเวลาการออกใบแจ้งการขุดดิน ไม่เกิน ๑ ปี การรับฟัง ผู้มีส่วนได้เสีย/ชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการประกอบกิจการดิน หิน ทรายในพื้นที่ อย่างแท้จริง การเร่งออกข้อบัญญัติควบคุมกิจการที่เป็นอันตรายต่อ	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						สุขภาพในการประกอบกิจการเหมืองหินตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ เพื่อควบคุมกำกับติดตามแก้ไขปัญหามลพิษต่อสิ่งแวดล้อมจากการประกอบกิจการในพื้นที่ได้อย่างเหมาะสมทันทั่วทั้ง การติดตามตรวจสอบพื้นที่ผู้ประกอบการและวิศวกรผู้ควบคุม ให้ดำเนินการขุดเป็นไปตามแบบแปลนรายการที่ยื่นแจ้งไว้ การออกคำสั่งห้ามระงับการขุดดิน จัดการแก้ไขป้องกันความเสียหาย จัดการแก้ไขการขุดดินและดำเนินการกับผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติขุดดินฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยทันที - สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลาในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติโรงงานพ.ศ. ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ควบคุมติดตาม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการประกอบโรงงานจำพวก ๓ (๒) การขุดหรือลอก กรวด ทราย ดิน สำหรับใช้ในการก่อสร้าง และการประกอบกิจการโรงงานจำพวกเหมืองหิน ในพื้นที่รับผิดชอบเป็นระยะอย่างต่อเนื่อง ว่าได้ดำเนินการถูกต้องตามเงื่อนไขที่กฎหมายกำหนดไว้หรือไม่ หากพบมีการกระทำผิดให้ร้องทุกข์กล่าวโทษเพื่อดำเนินคดีอาญาทันที และดำเนินการกับผู้กระทำผิดตามพระราชบัญญัติโรงงานฯ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง จากกรณีตรวจพบความผิดซ้ำจึงมีการประกอบกิจการโรงงานจำพวกที่ ๓ โดยไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรา	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						๑๒ วรรคหนึ่ง หรือตั้งโรงงานโดย ไม่ได้รับอนุญาตตามมาตรา ๑๒ วรรคสอง และเป็นโรงงานประเภท หรือชนิดที่กำหนดจำนวนหรือ ขนาดที่จะให้ตั้งหรือไม่ให้ตั้งใน ท้องที่ตามประกาศที่ออกตาม มาตรา ๓๒ (๑) โดยให้ติดตาม ควบคุม มิให้ก่อเกิดเหตุเดือดร้อน ความรำคาญแก่ประชาชน ปัญหา มลพิษ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เหตุอันตรายที่ต้องควบคุมใกล้ชิด ตามพระราชบัญญัติโรงงานฯ มาตรา ๕๐ และประกาศกระทรวง อุตสาหกรรม เรื่องมาตรการ คุ้มครองความปลอดภัยในการ ประกอบกิจการโรงงาน อุตสาหกรรม ชุด ตักลอก หรือดูด ทรายหรือดินในที่ดินกรรมสิทธิ์ สำหรับใช้ในการก่อสร้าง พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายอื่นที่ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดโดยให้ อำเภอทุกแห่งสำนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่นจังหวัด สงขลา/ท้องถิ่นอำเภอในฐานะผู้มี อำนาจกำกับดูแลองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นตามกฎหมาย ดำเนินการควบคุม กำกับ ดูแล ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทุกแห่งให้เป็นไปตามมาตรการ ข้างต้นอย่างเคร่งครัด โดยจัด ประชุมชี้แจงแก่เจ้าหน้าที่องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงการ สร้างการรับรู้ความเข้าใจให้กับ ผู้นำชุมชน ผู้นำท้องที่ องค์กร เอกชน ภาคประชาชน ในการ ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการ ขุดดินและถมดิน พ.ศ.๒๕๔๓ พระราชบัญญัติโรงงาน พ.ศ.	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ประมวลกฎหมายที่ดิน และ กฎหมายที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้อง และให้หน่วยงานต้นสังกัด ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบใน ระบบราชการ และมาตรา ๕๘/๒ พระราชบัญญัติของมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม กรณีพบว่าเจ้าหน้าที่รัฐหรือ หน่วยงานผู้รับผิดชอบเข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้อง มีผลประโยชน์พล่อย ปลະລະเลย เจตนาจงใจไม่ปฏิบัติ ตามกฎหมายเป็นเหตุให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ ให้หน่วยงาน ต้นสังกัดดำเนินการลงโทษทาง วินัยและอาญาอย่างเด็ดขาด พร้อมทั้งขอให้รายงานผล ดำเนินการแก่สำนักงาน ปปท. เขต ๙ ทุกสาย	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต							
๒๘	โครงการพัฒนา และเพิ่ม ประสิทธิภาพ ข้อมูลด้านการข่าว ของสำนักงาน ปป.ท.	งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๙๖,๙๖๐ ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๒๖ - ๒๗ มิ.ย. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๒ ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	เชิงปริมาณ ๑. มีระบบ ฐานการข่าว ๑ ระบบ เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ เพิ่มขึ้น	กอท.	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินโครงการวันที่ ๒๖ - ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนา ด้านการข่าว กองบัญชาการ ตำรวจสันติบาล สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๕ คน กิจกรรมที่ ๒ เปิดใช้งานระบบฐานข้อมูลการ ข่าว(ภายใน) แล้วเมื่อ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้อยู่ระหว่าง	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
			กิจกรรมที่ ๓ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖			ทดลองระบบให้มีความสมบูรณ์ และแก้ไขข้อบกพร่อง กิจกรรมที่ ๓ มีข้อมูลข่าวสารแจ้งเบาะแส ๑๕๗ เรื่อง (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ๑. ข้อมูลข่าวร้องเรียนแจ้ง เบาะแสได้รับการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงแล้วจำนวน ๑๑๖ เรื่อง (คิดเป็น ๗๔ %) ๒. ข้อมูลข่าวร้องเรียนแจ้ง เบาะแสอยู่ระหว่างตรวจสอบ ๔๑ เรื่อง (คิดเป็น ๒๖ %) เชิงปริมาณ มีระบบฐานการข่าว ๑ ระบบ เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น	
๒๙	จัดให้มีช่องทางใน การเผยแพร่ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทาง ปฏิบัติที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ อย่างเป็นระบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	มีช่องทางใน การเผยแพร่ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และ แนวทาง ปฏิบัติที่อยู่ใน ความรับผิดชอบ อย่างเป็น ระบบ	กกม.	๑. ดำเนินการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้องลง ในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ๒. จัดให้มีกลุ่มไลน์ประสาน ติดต่อกองกฎหมาย เพื่อเผยแพร่ ข้อมูลกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง แนวคำวินิจฉัย และเรื่องอื่น ๆ ที่ เป็นประโยชน์ ๓. รวบรวมมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่คณะอนุกรรมการ พิจารณาและให้คำปรึกษาด้าน กฎหมายมีความเห็นในเรื่อง สำคัญทางคดีแจ้งเวียนและ เผยแพร่ลงใน group line ประสานติดต่อกองกฎหมาย ตัวชี้วัด มีช่องทางในการเผยแพร่ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
๓๐	การจัดทำข้อมูล สถิติสถานการณ์ การรับเรื่อง ร้องเรียนหรือเรื่อง กล่าวหาเจ้าหน้าที่ ของรัฐว่ากระทำ หรือเกี่ยวข้องกับการ กระทำทุจริต ในภาครัฐ และ สถิติผลการ พิจารณาด้านคดี ของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๓๐ พ.ย. - ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๕ กิจกรรมที่ ๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบ ขั้นตอน กระบวนการ ในการจัดทำ ข้อมูลสถานการณ์ การร้องเรียน กล่าวหา และ สามารถจัดทำ รายงานผลการ ดำเนินการด้าน คดีส่งมายัง กองบริหารคดี ได้ตามรูปแบบ ที่กำหนด ๒. การรายงาน สถิติสถานการณ์ การรับเรื่อง ร้องเรียนหรือ เรื่องกล่าวหา เจ้าหน้าที่ของ รัฐว่ากระทำ หรือเกี่ยวข้อง กับการกระทำ ทุจริตใน ภาครัฐ และ สถิติการ พิจารณาด้าน คดีของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็น รายเดือนตาม รูปแบบที่ กำหนด	กบค.	อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็น ระบบ กิจกรรมที่ ๑ - ภายหลังจากจัดทำหนังสือแจ้ง เวียนไปยังสำนัก/กอง/ศูนย์ ที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินการด้าน คดี แต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ ได้มี การดำเนินการบันทึกข้อมูล เพิ่มขึ้น ซึ่งดูได้จากสถิติการเข้า ใช้งาน และการอัปเดตข้อมูล ของระบบบริหารคดี Home๑๑ กิจกรรมที่ ๒ - ดำเนินการจัดทำ และปรับปรุง ฐานข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียน หรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของ รัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการ กระทำทุจริตในภาครัฐ และ ผลการพิจารณาด้านคดีของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. พร้อมทั้ง ส่งข้อมูลดังกล่าวไปยังกลุ่มงาน ประชาสัมพันธ์ เพื่อ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลด้านคดี ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. แล้วเรียบร้อย ตัวชี้วัด ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการใน การจัดทำข้อมูลสถานการณ์การ ร้องเรียนกล่าวหา และสามารถ จัดทำรายงานผลการดำเนินการ ด้านคดีส่งมายังกองบริหารคดีได้ ตามรูปแบบที่กำหนด ๒. รายงานสถิติสถานการณ์การ รับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่อง กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่า กระทำหรือเกี่ยวข้องกับการ กระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติการพิจารณาด้านคดีของ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นราย เดือนตามรูปแบบที่กำหนด	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต							
๓๑	โครงการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ หน่วยงานบังคับใช้ กฎหมาย ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘	งบประมาณ ๑๑๘,๐๐๐ แผนดำเนินการ เม.ย. - มิ.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๙๐,๘๐๕ ดำเนินการ ๒๙ - ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ ๑.จัดโครงการ สัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ร่วมกับ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับ การดำเนินคดี ทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่ รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผู้พิพากษา พนักงาน อัยการ และ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ เจ้าหน้าที่ศาล เจ้าหน้าที่ อัยการ ที่ รับผิดชอบ ดำเนินคดี อาญาทุจริต ในพื้นที่ รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ เข้าร่วม โครงการ เชิงคุณภาพ ข้อสรุปหรือ แนวทาง	ปปท. เขต ๘	๑. จัดโครงการเมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมปุ ระนคร ตำบลท่าวัง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช ๒. ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ เจ้าหน้าที่ศาลปกครองและ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ เจ้าหน้าที่ศาลเจ้าหน้าที อัยการ ที่รับผิดชอบดำเนินคดี อาญาทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ เข้า ร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน ๓. ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกัน ในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) การจัดทำ สำนวนคดี และ ๒) การขอ หมายค้นหมายจับ เชิงปริมาณ ๑. จัดโครงการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตใน ภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ เจ้าหน้าที่ศาล เจ้าหน้าที่ อัยการ ที่รับผิดชอบดำเนินคดี อาญาทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ เข้าร่วม โครงการ เชิงคุณภาพ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				ร่วมกันในการ ดำเนินคดี ทุจริตใน ภาครัฐ ในเขต พื้นที่ รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘		ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันใน การดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘	
๓๒	การทบทวน กฎหมายในความ รับผิดชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	กฎหมายใน ความรับผิดชอบ ของสำนักงาน ปปท. ได้รับ การทบทวน เพื่อนำไปสู่ การปรับปรุง แก้ไขให้มี ประสิทธิภาพ	กกม.	รวบรวมข้อมูลจากการรับฟัง ความคิดเห็นในการประเมินผล สัมฤทธิ์พระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม เพื่อจัดทำแบบรายงาน การประเมินผลสัมฤทธิ์ของ กฎหมายให้เสร็จสิ้นภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ ตัวชี้วัด กฎหมายในความรับผิดชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการ ทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุง แก้ไขให้มีประสิทธิภาพ	✓
๓๓	ยกร่างกฎหมาย ลำดับรองให้ สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่าย บริหารในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	ไม่ใช้ งบประมาณ. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	มีการเสนอร่าง กฎหมายลำดับ รองตาม พระราชบัญญัติ มาตรการของ ฝ่ายบริหารใน การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	กกม.	- ดำเนินการเสนอร่างพระราช บัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ฉบับที่...) พ.ศ. ต่อคณะรัฐมนตรีชุดใหม่	✓

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล					
๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ	มาตรฐาน	กพร.	กพร. ได้รวบรวมข้อมูลและรายงานผลไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. เพื่อประเมินระดับ คะแนน PMQA โดย สำนักงาน ก.พ.ร. ได้รับคะแนน ๔๓๔.๖๗ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ค่าคะแนนเกณฑ์มาตรฐาน คือ ๔๒๙.๓๙)	✓
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	ร้อยละ	๙๕	กบท.	- ผลการดำเนินงานร้อยละ ๙๗.๔๓ ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการปรับปรุงแผนฯ ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งมีกิจกรรมภายใต้แผนฯ จำนวน ๓๙ กิจกรรม และดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ จำนวน ๓๘ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๔๓	✓
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร ระดับ ๑ การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร ระดับ ๒ จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ ระดับ ๓ ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ	ระดับ	๕	ศทส.	ระดับ ๕ ๑. ศทส. ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบเพื่อพัฒนาระบบให้เป็นไปตามเป้าหมายและกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒. ได้ดำเนินการวิเคราะห์และการรายงานผลสำหรับใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรและจัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรให้ผู้บริหารเห็นชอบ ๓. พัฒนาระบบและติดตั้งการใช้งานเรียบร้อยแล้ว ๔. ศทส. ได้มีการติดตามการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศโดยเข้าไป	✓

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
การสื่อสารเพื่อบริหาร จัดการองค์กร ระดับ ๔ ดำเนินการพัฒนา/ ติดตั้งตามข้อกำหนดใน โครงการแล้วเสร็จ ระดับ ๕ ติดตามและ ประเมินผลการปฏิบัติตาม แผนการพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสารเพื่อบริหาร จัดการองค์กร				ตรวจสอบการปรับปรุงระบบของ หน่วยงานที่เป็นเจ้าของข้อมูล	
๔. คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ	A (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	ศปท.	๙๒.๖๔	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง							
๓๔	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๙๙,๐๐๐ ดำเนินการ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ก.ค. ๒๕๖๖	๑. การนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนากระบวนการทำงานที่งานตนรับผิดชอบเพื่อมีแผนการพัฒนางานองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. การนำความรู้จัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง ๓. การนำความรู้และข้อเสนอที่ได้จากการสัมมนาปรับปรุงกระบวนการในการทำงาน	กพร.	ดำเนินจัดโครงการฯ ผ่านระบบ Zoom ออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๖ คน ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๓ คน ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ คน ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๖ คน โดยผู้เข้าร่วมฯ และผู้จัดโครงการได้ร่วมกันจัดทำรายงานแผนการพัฒนางานองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์ PMQA ๔.๐ ตัวชี้วัด ๑. นำความรู้ที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนากระบวนการทำงานที่งานตนรับผิดชอบ ให้มีแผนการพัฒนางานองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งผลให้คะแนนประเมิน PMQA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายที่กำหนด ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ๓. ในปีงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กพร. ได้รวบรวมข้อมูลที่ได้จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการใช้จัดการสัมมนาการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเขียนคู่มือกระบวนการทำงาน	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
๓๕	โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทาง และ ยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ ๓๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒๗๙,๖๓๐ ดำเนินการ ๔ - ๕ ม.ค. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมการ สัมมนา จำนวน ๓๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วม การสัมมนาได้ รับทราบ นโยบาย และนำ นโยบายไปสู่ การปฏิบัติได้มี ประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้าร่วม การสัมมนาได้ กรอบแนวทาง การจัดทำ แผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปี	กยผ.	จัดโครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่าง วันที่ ๔-๕ มกราคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบัดดี้ โอเรียลทอล รีเวอร์ ไซด์ อำเภอบางเกร็ด จังหวัด นนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา ทั้งสิ้นจำนวน ๔๒๕ คน (สัมมนาที่ โรงแรมฯ จำนวน ๑๒๕ คน สัมมนาผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๓๐๐ คน) โดยผู้เข้าร่วม การสัมมนาได้รับทราบนโยบาย และทิศทางการดำเนินงานของ สำนักงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้ร่วมระดม สมองในหัวข้อการแสวงหา นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานตามภารกิจทั้งด้านการ ป้องกันการทุจริต ด้านการ ปราบปรามการทุจริต และด้าน ขับเคลื่อนและกำกับการ ดำเนินงานนโยบายภาครัฐ โดยนำ นวัตกรรม/แนวทางการดำเนินการ มาประยุกต์ใช้เป็นเครื่องมือ นำสู่ การกำหนดกรอบการขับเคลื่อน การทำงานให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ เป้าหมายของแผน ระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและจัด ร่วมกันทำแผนปฏิบัติราชการราย ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบ ในการขอรับการจัดสรร งบประมาณ <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๔๒๕ คน (เป้าหมาย ๓๐๐ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๔๑.๖๗	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						<u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบนโยบายและน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	
๓๖	โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	งบประมาณ ๙๖,๔๐๐ แผนดำเนินการ ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๙๑,๐๑๓ ดำเนินการ ๑๒ - ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวนไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับ ความสำเร็จใน การจัด โครงการ องค์กร คุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท.	ศปท.	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. ศปท. จัดโครงการ "คุณธรรม สร้างสังคม ที่ดี ป.ป.ท." โดยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ มอบหมายให้ นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์ ผู้อำนวยการ สำนักงานเลขาธิการเป็นประธาน เปิดโครงการฯ เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้น กระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมทั้ง หลักการพัฒนากลไกการ ดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในการขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถดำเนินงานบูรณา การร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วน เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อ ประเทศชาติและประชาชน โดยมี ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รี สอร์ท แอนด์ สปา จังหวัด นครนายก ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมการบรรยาย	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ให้ความรู้ เรื่อง "สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม" โดยนายอนุชา หะระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา การฟังเทศนาธรรม เรื่อง "แค่เปลี่ยนความคิด ชีวิตก็เปลี่ยน" โดยพระอาจารย์มหาสิริวัฒนา สีสาสโร เจ้าอาวาสวัดดงละคร การบรรยาย "ภาพรวมการดำเนินงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ" โดยผู้แทนศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ รวมทั้งการศึกษาเยี่ยมชมศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดผึ่งคลองและรับฟังการบรรยายเรื่อง “วิถีชุมชน สร้างคุณธรรมต้นแบบ” โดยว่าที่ ร.ต.ชาติชาย ยอดมิ่ง เลขาธิการศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดผึ่งคลอง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว จะส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการนำแนวทางปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน โดย	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						ผู้เข้าร่วมโครงการได้ทำแบบ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ จากการ เข้าร่วมโครงการคุณธรรม สร้าง สังคมที่ดี ป.ป.ท. กิจกรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต พบว่า ในการประเมินตนเองด้าน คุณธรรมของผู้เข้าร่วมโครงการใน ด้านความสุจริต จิตอาสา และ พอเพียงนั้นมีถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี ร้อยละ ๙๘ และด้านศาสนาร้อยละ ๙๖	
๓๗	โครงการสร้าง ความร่วมมือ กระบวนงาน ภายในและ กฎหมายดิจิทัล	งบประมาณ ๓๘,๗๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - มิ.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๓๘,๗๐๐ ดำเนินการ ๒๓ - ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๖	สรุปผลการ วิเคราะห์ กระบวนงาน และมาตรฐาน ข้อมูล อย่างน้อย ๑ กระบวนงาน	ศทส.	ดำเนินการแล้วในวันที่ ๒๓ - ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๓๘,๗๐๐ บาท จำนวนผู้เข้ารับ การอบรม จำนวน ๓๗ คน (เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง อบรม ณ ห้องสมุดชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒๙ คน และ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท.เขต ๑ - ๙ อบรมผ่านระบบ ประชุมทางไกล จำนวน ๑๘ คน) ตัวชี้วัด จากการจัดกิจกรรมแบ่งกลุ่มผู้เข้า รับการอบรมสัมมนาร่วมกัน วิเคราะห์ภารกิจงานเพื่อนำ เทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ใน การปฏิบัติงานตามภารกิจการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. และภารกิจ สนับสนุน สามารถวิเคราะห์ได้ จำนวน ๑๔ กระบวนงาน ดังนี้ ๑. Pacc smart office ๒. กระบวนงานบริหารจัดการ เอกสาร ๓. การบริหารจัดการข้อมูลและ องค์ความรู้ ๔. การบริหารจัดการสำนวนคดี และการเบิกจ่ายเงิน	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						๕. การปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการข้อมูล ๖. การปรับปรุงประสิทธิภาพงานสนับสนุนการดำเนินคดี ๗. การพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลและการสื่อสาร ๘. ปรับปรุงกระบวนการงานด้านเอกสาร ๙. ปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการข้อมูล ๑๐. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อมูลและการสื่อสารภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ๑๑. ปรับปรุงประสิทธิภาพงานสนับสนุนกระบวนการทำงานด้านคดี ๑๒. ระบบจัดการข้อมูลสารสนเทศและการจัดการข้อมูล ๑๓. ระบบจัดการสำนวนคดีกับระบบจัดการการเงิน ๑๔. ระบบสนับสนุนการทำสำนวนตรวจสอบข้อเท็จจริง	
๓๘	จัดทำคู่มือแนว การพิจารณาข้อมูล ของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๑. กรอบ แนวทางการ พิจารณา ข้อมูลของ คณะกรรมการ การ ป.ป.ท. ๒. ผู้ปฏิบัติ งานสามารถ นำคู่มือแนว ทางการ พิจารณา ข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไปใช้ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิด	กบค.	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการศึกษารายงานไต่สวน ข้อเท็จจริงและวินิจฉัยข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่ผ่านมา ตลอดจนข้อกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ให้ได้ ข้อมูล ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย นำมาวิเคราะห์ให้ทราบถึงสภาพ ปัญหา และแยกประเภทสำนวน คดีออกเป็นแต่ละกลุ่ม เพื่อใช้เป็น ข้อมูลในการกำหนดกรอบ แนวทาง ขอบเขต และรูปแบบใน การจัดทำคู่มือแนวทางการ พิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท.	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
			กิจกรรมที่ ๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	ความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ทั้ง ข้อเท็จจริง และข้อ กฎหมายก่อน นำเสนอ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม		กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดทำคู่มือแนวทางการ พิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้ ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำคู่มือฯ ไป ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิด ความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ตัวชี้วัด ๑. มีกรอบแนวทางการพิจารณา ข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ๒. ผู้ปฏิบัติงานสามารถนำคู่มือ แนวทางการพิจารณาชี้มูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ไปใช้ใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความ ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายและ นำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม	
๓๙	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	งบประมาณ ๓๗,๐๘๕ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๓๗,๐๘๕ ดำเนินการ ๒๒ มี.ค. - ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ จำนวน บุคลากร ผู้เข้าร่วมการ สัมมนา ๕๐ ราย เชิงคุณภาพ ๑. มีการจัดทำ รายงาน ผลการสัมมนา ๒. มีร่าง แผนพัฒนา ทักษะ ในสายอาชีพ (Career Development Plan) สำหรับ	กบท.	- เลขาธิการฯ เห็นชอบให้ ดำเนินการจัดทำแผน ความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับ ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖ และมอบหมายให้ กบท. ดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทาง ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด - สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีคำสั่ง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพสำหรับ ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อทำหน้าที่ในการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดแผนการ ดำเนินการ กำหนดตำแหน่ง เป้าหมาย ออกแบบทางก้าวหน้า ในสายอาชีพ และยกวางแผนทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมการสัมมนา	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				ตำแหน่ง สำคัญ ใน กลุ่มภารกิจ หลักของ สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ เลขธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อ พิจารณาได้		เชิงปฏิบัติการฯ ๕๔ ราย เชิงคุณภาพ ๑. มีรายงานผลการสัมมนาเชิง ปฏิบัติการฯ ๒. มีร่างแผนทางก้าวหน้าในสาย อาชีพ สำหรับตำแหน่งสำคัญๆ ใน กลุ่มภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนที่ ๑ เสนอเลขธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อ พิจารณา	
๔๐	โครงการพัฒนา กระบวนการ รับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพใน การรับเรื่อง ร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑ พ.ค. - ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖	๑. เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบ ขั้นตอน กระบวนการ ในการรับเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ และ สามารถ ตอบแบบ สอบถามที่ ศรร. กำหนด ได้ ๒. จำนวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาในแต่ ละช่องทางที่ สำนักงาน ป.ป.ท. เปิดรับ เรื่องร้องเรียน กล่าวหา	กบค.	กิจกรรมที่ ๑ - กองบริหารคดีได้ เข้าร่วมประชุม ร่วมกับ ศทส. ระหว่างวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการจัดทำระบบรับเรื่อง ร้องเรียนตามมาตรา ๕๘ / ๒ เพื่อ รองรับการรับเรื่องร้องเรียนใน อนาคตในหมวดของมาตรการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งจะ เป็นระบบที่สามารถดำเนินการ บริหารจัดการข้อมูลรับเรื่อง ร้องเรียน การกำกับติดตามและ รายงานสถานะเรื่องร้องเรียนของ สำนักงาน ปปท. - เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ กบค. ร่วมกับ ศทส. ในการทดสอบ ระบบรับเรื่องร้องเรียนการแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนและอำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชน - ในการสัมมนาโครงการพัฒนา ประสิทธิภาพในการบริหารคดี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ กองบริหารคดี โดยศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน ได้ประชาสัมพันธ์การ พัฒนากระบวนการรับเรื่อง ร้องเรียน โดยจัดทำระบบการรับ เรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท. จากทุกช่องทางรวมเป็น หนึ่งเดียว เช่น ศอตช. ม. ๕๘/๒	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
			กิจกรรมที่ ๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖			(๑)-(๓) สายด่วน ๑๒๐๖ Walk in และช่องทางการรับเรื่องอื่น นอกเหนือจากการรับเรื่อง ร้องเรียนจาก สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ป.ป.ท. เกี่ยวกับระบบการรับเรื่อง ร้องเรียนที่จะใช้ในอนาคต โดย ระบบดังกล่าวนั้น จะสามารถ ติดตามเรื่องร้องเรียนดังกล่าวได้ อย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งลดขั้นตอน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดย การนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน และยังทำให้ประชาชนที่ เข้ามาใช้บริการ รู้สึกพึงพอใจกับ การได้รับการบริการดังกล่าว กิจกรรมที่ ๒ - สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่อง ทางการร้องเรียนกล่าวหาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ ผ่านทางหน้า เว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ศร. กบค. ได้ ดำเนินการแจ้งแนวทางการ ดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ ผ่านทางสาย ด่วน ๑๒๐๖ แก่ผู้ร้อง/ประชาชนที่ โทรเข้ามาทุกวันทำการ - มีการดำเนินการฟังสายจาก ระบบรับฝากข้อความ และนำ เรื่องร้องเรียนจากระบบฝาก ข้อความ มาวิเคราะห์ กลั่นกรอง รับเรื่องดังกล่าว เข้าสู่ระบบคดี ศอตช. ตัวชี้วัด - เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการใน การรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ และ สามารถตอบ แบบสอบถามที่ ศร. กำหนดได้	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						- เรื่องร้องเรียนกล่าวหาในแต่ละช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. เปิดรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา ดังนี้ - เรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่ส่งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา ๖๒ จำนวน ๓๙๒ เรื่อง - เรื่องร้องเรียนที่ออกเลขสำนวนของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งหมด ๔๓๑ เรื่อง (รวมยกเลิกเลขเป็น ๔๓๓ เลขสำนวน) - เรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบของ คอตช. ๑) จัดหมายไปรษณีย์ จำนวน ๔๔๒ เรื่อง ๒) สายด่วน ๑๒๐๖ (ศรร. กบค.) จำนวน ๑๘๑ เรื่อง ๓) อีเมลล์ จำนวน ๒๔๓ เรื่อง ๔) ช่องทางอื่น จำนวน ๙๖ เรื่อง - เรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบตามมาตรา ๕๘/๒ จำนวน ๔๘ เรื่อง ดังนี้ ๑) จัดหมายไปรษณีย์ จำนวน ๑๒ เรื่อง ๒) สายด่วน ๑๒๐๖ (ศรร. กบค.) จำนวน ๒ เรื่อง ๓) อีเมลล์ จำนวน ๘ เรื่อง ๔) ช่องทางอื่น จำนวน ๒๖ เรื่อง *ข้อมูล ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง							
๔๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ	งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑๐๐,๐๐๐ ดำเนินการ ๗ - ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กตท.	ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท.และองค์กรระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในหัวข้อ “การสืบสวนการทุจริต” โดยได้รับความร่วมมือจาก	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				<u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพของฮ่องกง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		สำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission Against Corruption: ICAC) ของเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน มีบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องแชงไฮว์ ๑๑๒ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่วนกลางเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๘ คน (เป้าหมาย ๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๕๖ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพของฮ่องกง ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๕.๕๖ <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพของฮ่องกง ร้อยละ ๑๐๐	
๔๒	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”	งบประมาณ ๓,๖๐๐ แผนดำเนินการ ม.ค. - มี.ค. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๓,๖๐๐ ดำเนินการ ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกัน	ศปท.	วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๓ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งมี	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				ปราบปรามการ ทุจริต และ ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม		กลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท. ประมาณ ๖๐ คน เชิงปริมาณ มีการจัดโครงการพัฒนาองค์ ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” จำนวน ๑ ครั้ง เชิงคุณภาพ - บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับฟัง การบรรยาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่จากวิทยากร ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช นักวิชาการ ยุติธรรมชำนาญการพิเศษ รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกอง ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็น วิทยากร และนายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ กรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรใน การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้าง มาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	
๔๓	โครงการส่งบุคลากร เข้ารับการอบรม สัมมนากับ หน่วยงานภายนอก	งบประมาณ ๓๗๕,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒๘๐,๑๙๕ ดำเนินการ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	เชิงปริมาณ บุคลากรใน สังกัดได้รับ การคัดเลือก ให้เข้ารับการ อบรมสัมมนา กับหน่วยงาน ภายนอกไม่ น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร	กบท.	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ส่งบุคลากร เพื่อเข้ารับการอบรม จำนวน ๓๕ หลักสูตร จำนวน ๗๒ ราย รายละเอียด ดังนี้ ๑. อบรมแล้วเสร็จ ๓๓ หลักสูตร จำนวน ๗๐ ราย ๒. อบรมแล้วเสร็จเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ หลักสูตร จำนวน ๒ ราย เชิงปริมาณ	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากร ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้า รับการอบรม ทุกคนผ่านการ ฝึกอบรม ๒. มีการถอด องค์ความรู้ที่ ได้จากการ อบรมเผยแพร่ ภายในองค์กร		บุคลากรในสังกัดได้รับการ คัดเลือกให้เข้ารับการอบรม สัมมนากับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๓๕ หลักสูตร เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านการฝึกอบรม ๒. มีการถอดองค์ความรู้ที่ได้จาก การอบรมเผยแพร่ภายในองค์กร	
๔๔	โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพใน การบริหารคดีของ สำนักงาน คณะกรรมการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ	ไม่ใช้ งบประมาณ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	เชิงปริมาณ จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ ซึ่ง เป็นเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้บริหาร และ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่ได้รับการ อนุมัติ เชิงคุณภาพ รายงานสรุปผล การดำเนิน โครงการเสนอ ผู้บริหาร เพื่อ ประกอบการ พิจารณาในการ กำหนดนโยบาย ทิศทางการ บริหารจัดการ สำนักงานคดี	กบค.	กองบริหารคดี ได้จัดโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหาร คดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน ระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๑๘ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ บาท) ร้อยละ ๑๑๘ ทั้งนี้ ได้รายงาน สรุปผลการดำเนินโครงการเสนอ ผู้บริหาร เพื่อพิจารณาเรียบร้อยแล้ว เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๑๑๘ คน (เป้าหมาย ๑๐๐ บาท) ร้อยละ ๑๑๘ เชิงคุณภาพ รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อ พิจารณาเรียบร้อยแล้ว	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
๔๕	โครงการ เสริมสร้าง สมรรถนะด้าน การเงินการคลัง สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	งบประมาณ ๓๑,๘๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑๖,๒๕๐ ดำเนินการ ๒๔ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรม สัมมนา โครงการ พัฒนาการ บริหารงาน คลังและการ พัสดุ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมา ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ มี ความรู้ความ เข้าใจใน ระเบียบปฏิบัติ เพิ่มขึ้น	กบท.	ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๔-๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ มีผู้ คุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย ผ่านเกณฑ์ทั้งสิ้น ๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา โครงการพัฒนาการบริหารงาน คลังและการพัสดุ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมา ร้อยละ ๑๐๐ มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ ปฏิบัติฯ เพิ่มขึ้น	✓
๔๖	โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ในกระบวนการ ยุติธรรม (โครงการสำคัญ)	งบประมาณ ๑,๐๖๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑,๐๑๓,๕๑๕.๕๙ ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ๑๖ ม.ค. - ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๖	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติ ตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้า รับการศึกษา อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติ ทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ	กบท.	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท." รุ่นที่ ๘ ระหว่างวันที่ ๑๖ ม.ค. - ๒๐ ก.พ. ๖๖ ผู้มีคุณสมบัติทั้งสิ้น จำนวน ๗ ราย ผู้ผ่านการอบรมจำนวน ๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด ได้เข้ารับการศึกษอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
			กิจกรรมที่ ๒ ๑๙ - ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๓ ๒ พ.ค. - ๙ มิ.ย. ๒๕๖๖	เข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ กำหนด กิจกรรมที่ ๒ บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติ ตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้า รับการศึกษ อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติ ทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ กำหนด กิจกรรมที่ ๓ <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติ ตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้า รับการศึกษ อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติ ทั้งหมด		กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การพัฒนาสมรรถนะบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการ แสวงหาข้อเท็จจริง การคุ้มครอง พยาน การกิจคดีพิเศษและการ ข่าว” ระหว่างวันที่ ๑๙ ก.พ. - ๒๓ ก.พ. ๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔ ราย และมีผู้ผ่านการ อบรมทั้งสิ้น ๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตรต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด ได้เข้ารับการศึกษอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ กิจกรรมที่ ๓ จัดอบรมหลักสูตร "วิชาชีพ พนักงานป.ป.ท. ชั้นที่ ๒" รุ่นที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒ พ.ค. - ๙ มิ.ย. ๖๖ ผู้มีคุณสมบัติทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ราย ผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๑๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตรต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด ได้เข้ารับการศึกษอบรมร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u>	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
			กิจกรรมที่ ๔ ๑๙ ก.ค. – ๑ ก.ย. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๕ ๗ - ๘ ส.ค. ๒๕๖๖	<u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ กำหนด <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติ ตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้า รับการศึกษา อบรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติ ทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมี ความรู้ความ เข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การ ประเมินที่ กำหนด <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ที่มีคุณสมบัติ ตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้า รับการศึกษา		ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ <u>กิจกรรมที่ ๔</u> ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร "วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๑" รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๑๙ ก.ค.-๑ ก.ย. ๖๖ ผู้มีคุณสมบัติทั้งสิ้น จำนวน ๒๒ ราย ผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๒๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตรต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด ได้เข้ารับการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความ เข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ กำหนดร้อยละ ๑๐๐ <u>กิจกรรมที่ ๕</u> หลักสูตร “การพัฒนาศักยภาพ บุคลากรด้านการปฐมพยาบาล เบื้องต้นและการกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) : อาสาฉุกเฉินชุมชน ผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งสิ้น จำนวน ๖๐ รายดำเนินการฝึกอบรม ดำเนินการฝึกอบรม รุ่นที่ ๑ วันที่ ๗ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๓๐ ราย และรุ่นที่ ๒ วันที่ ๘ ส.ค. ๖๖ จำนวน ๓๐ ราย - รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตรต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>เชิงปริมาณ</u>	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				อบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด		บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด	
๔๗	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	งบประมาณ ๖๘,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๖๘,๐๐๐ ดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ - ๕ ๖ - ๙ ก.พ. ๒๕๖๖	กิจกรรมที่ ๑ - ๕ <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการศึกษาร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	กบท.	ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตร “การวิเคราะห์กระบวนการงานเพื่อยกระดับกระบวนการงานสู่ดิจิทัล” เสร็จเรียบร้อยแล้ว ระหว่างวันที่ ๖ - ๗ และ ๙ - รายงานผลการฝึกอบรม หลักสูตรต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้ว ทั้งนี้ กิจกรรมที่ ๒-๕ ได้ดำเนินการในภาพรวมไปพร้อมกับกิจกรรมที่ ๑ เรียบร้อยแล้ว <u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการศึกษาร้อยละ ๑๐๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
๔๘	ประชุมเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพและ รับฟังปัญหา อุปสรรคในการ ปฏิบัติงานตาม กฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๑๗ - ๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เจ้าหน้าที่มี ความรู้ความ เข้าใจในการ ปฏิบัติหน้าที่ ตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกัน และปราบปราม การทุจริต และได้ รับทราบ ปัญหา อุปสรรคใน การปฏิบัติงาน	กกม.	<u>ตัวชี้วัด</u> จัดทำแนวทางการดำเนินการตาม ประกาศกำหนดระยะเวลา ดำเนินงานในกระบวนการ ยุติธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. แจ้งเวียน และประชุมชี้แจงทำ ความเข้าใจผ่านระบบ Zoom เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตาม กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหาอุปสรรคใน การปฏิบัติงาน	✓
๔๙	โครงการจัดอบรม พัฒนาทักษะด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับ ผู้ปฏิบัติงานทาง เทคนิค	งบประมาณ ๑๐๐,๐๘๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - มี.ค. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๑๐๐,๐๘๐ ดำเนินการ ๒๒ ธ.ค. ๒๕๖๕ - ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๖	ผู้เข้ารับการ อบรมได้รับ การพัฒนา ทักษะและ ผ่านการ ประเมินไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศทส.	<u>ตัวชี้วัด</u> ได้ดำเนินโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว แล้ว รายละเอียดดังนี้ ๑. มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๕ คน ๒. ได้ดำเนินการอบรม ในวันที่ ๒๒ ธ.ค. ๖๕, ๑๐-๑๒, ๑๗-๑๙ ม.ค. , ๘, ๙, ๑๕, ๑๖ และ ๒๒ มี.ค. ๖๖ ๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการ พัฒนาทักษะและผ่านการประเมิน ร้อยละ ๑๐๐	✓
๕๐	โครงการอบรม หลักสูตรพัฒนา องค์ความรู้ด้าน การป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐ เชิงรุก	งบประมาณ ๑๖๙,๒๔๒ แผนดำเนินการ ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๕	ผลเบิกจ่าย ๑๖๙,๒๔๒ ดำเนินการ ๒ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๕	<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ (จากกลุ่ม เป้าหมาย ๓๐ คน) <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วม โครงการผ่าน เกณฑ์การ ประเมินความรู้	กปก.	- ดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม อัมพวาน่านอน ต.อัมพวา อ.อัมพวา จ.สมุทรสงคราม <u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๔๐ คน (จากกลุ่ม เป้าหมาย ๓๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๓๓.๓๔ <u>เชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์ความรู้ จำนวน ๓๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๘๐	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
๕๑	ประชุมเสวนาเชิง ปฏิบัติการ หน่วยงานต่อต้าน การทุจริตและ เครือข่ายต่อต้าน การทุจริตในเขต ๗	งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๔๓,๑๔๐ ดำเนินการ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ผู้เข้าร่วมมี ความเข้าใจใน บทบาทของ หน่วยงาน ต่อต้านการ ทุจริตภาครัฐ	ปปท. เขต ๗	ตัวชี้วัด จัดโครงการเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ ตำรวจภูธรภาค ๗ ต.พระ ปฐมเจดีย์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน ซึ่งผู้ร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๐ มีความรู้เกี่ยวกับ บทบาทขององค์กรด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐)	✓
๕๒	โครงการประสาน ความร่วมมือใน การดำเนินคดี ทุจริต	ไม่ใช้ งบม. แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย - ดำเนินการ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	เชิงปริมาณ จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ กลุ่มเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ร้อยละ ผู้เข้าร่วม โครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น หรือมากกว่า ก่อนเข้ารับ การฝึกอบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ปปท. เขต ๙	เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๖ คน (เป้าหมาย ๒๓ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๑๓ เชิงคุณภาพ จากแบบทดสอบการประเมิน ความรู้ก่อนการอบรม และหลัง อบรมโดยผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๖ คน มีผู้ตอบแบบ ประเมิน ๒๓ คน พบว่าผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ หลังการฝึกอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๔	✓
๕๓	โครงการส่งเสริม การสร้าง ตระหนักรู้ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ เม.ย. - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๔๐,๐๐๐ ดำเนินการ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๖ (๑ วัน)	เชิงปริมาณ มีกิจกรรม เสริมสร้าง จิตสำนึกหรือ จิตอาสาต่อ สาธารณะ อย่าง น้อย ๑ กิจกรรม ในปีงบประมาณ	สสธ.	ดำเนินการจัดกิจกรรมทาสีพัฒนา พื้นที่เล่นและสร้างสรรค์ การเรียนรู้ ตามหลัก Brain- Based Learning (BBL) : แหล่ง เรียนรู้การเล่นตามรอยพระยุคล บาท สำหรับเด็กระดับปฐมวัย และประถมศึกษาในสถานศึกษา ภายใต้กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึก	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				เชิงคุณภาพ บุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วม กิจกรรมมี ความสัมพันธ์ อันดี เกิดความ สามัคคีใน องค์กร ร่วมมือ ร่วมใจกันใน การปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความ สำนึกรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่าง ที่ดีให้แก่ ประชาชน		หรือจิตอาสาต่อสาธารณะ โครงการส่งเสริมการสร้าง ความ ตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อ สังคม (CSR) เนื่องในโอกาสวัน เฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันพฤหัสบดี ที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดความรักความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน อันจะ ส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการ ดำเนินการกิจขององค์กร ตอบสนองต่อการเป็นองค์กร สมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้าง จิตสำนึกต่อสาธารณะและเป็น แบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน โดยมี ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จาก ส่วนกลางจำนวน ๗๐ คน เข้าร่วม กิจกรรมฯ ณ อาคาร เอนกประสงค์ โรงเรียนบ้านดอน ตะลุมพุก (เจริญจิตต์วิทยา) ต.บ้านใหม่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี ทั้งนี้ โดยแบ่งกลุ่ม ปฏิบัติตามพื้นที่ ได้แก่ สนามเด็ก เล่น บริเวณทางเดิน และบริเวณ แนวกำแพง เชิงปริมาณ กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิต อาสาต่อสาธารณะ จำนวน ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ ผู้บริหาร ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จาก ส่วนกลาง จำนวน ๗๐ คน เข้า ร่วมกิจกรรมทาสีพัฒนาพื้นที่เล่น และสร้างสรรค์การเรียนรู้ ตาม	

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
						หลัก Brain-Based Learning (BBL) เกิดความรักความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินการกิจขององค์กร ตอบสนองต่อการเป็นองค์กร สมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน	
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน							
๕๔	โครงการจัดหา ลิขสิทธิ์ความ มั่นคงปลอดภัย ระบบสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.	งบประมาณ ๒,๓๐๐,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒,๒๘๐,๐๐๐ ดำเนินการ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๒๕ เม.ย. ๒๕๖๖	- สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ ติดตั้งระบบ รักษาความ มั่นคง ปลอดภัยที่มี ลิขสิทธิ์ถูกต้อง - เครื่อง คอมพิวเตอร์ และระบบ เครือข่าย ได้รับการ ป้องกันการ โจมตีจาก ภายนอกหรือ โปรแกรมที่ไม่ พึงประสงค์	ศทส.	ติดตั้งระบบทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค แล้วเสร็จ วันที่ ๒๕ เม.ย. ๖๖ ซึ่งส่งผลให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการรักษาความ มั่นคงปลอดภัยที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัด - สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตั้ง ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่ มีลิขสิทธิ์ถูกต้อง - เครื่องคอมพิวเตอร์และระบบ เครือข่าย ได้รับการป้องกันการ โจมตีจากภายนอกหรือ โปรแกรม ที่ไม่พึงประสงค์	✓
๕๕	โครงการระบบ ป้องกันโปรแกรม ที่ไม่พึงประสงค์ แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)	งบประมาณ ๒,๑๗๓,๐๐๐ แผนดำเนินการ ต.ค. ๒๕๖๕ - ก.ย. ๒๕๖๖	ผลเบิกจ่าย ๒,๑๓๐,๐๐๐ ดำเนินการ ๑ พ.ย. ๒๕๖๕ - ๓๑ ก.ค. ๒๕๖๖	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ โปรแกรม ระบบไม่พึง ประสงค์ให้กับ เครื่อง คอมพิวเตอร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ไม่	ศทส.	ติดตั้งโปรแกรม Anti virus Kaspersky ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาคเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ เครื่องคอมพิวเตอร์ในสำนักงาน ป.ป.ท. มีโปรแกรมป้องกันการ โจมตีจากไวรัสที่มีลิขสิทธิ์ ตัวชี้วัด - สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตั้ง โปรแกรมระบบไม่พึงประสงค์	✓

ที่	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)/ แผนดำเนินการ	ผลเบิกจ่าย (บาท) / ระยะเวลาดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผล
				น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เครื่อง คอมพิวเตอร์ และระบบ เครือข่าย ได้รับการ ป้องกันการ โจมตีจากไวรัส คอมพิวเตอร์ หรือ โปรแกรมที่ไม่ พึงประสงค์		ให้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เครื่องคอมพิวเตอร์และระบบ เครือข่าย ได้รับการป้องกันการ โจมตีจากไวรัสคอมพิวเตอร์หรือ โปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์	

สรุปผลการดำเนินงาน

๑. สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการ	จำนวนตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการ	ผ่านการประเมิน	ไม่ผ่านการประเมิน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓	๒	๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๒	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๓	๓	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	-
รวม	๑๓	๑๒	๑

ตัวชี้วัดตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการเรื่องที่กำหนดไว้ ๑๓ ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน ๑๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๘๖.๙๑) ไม่ผ่านการประเมิน ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๗.๖๙) รายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน ๒ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย จำนวน ๑ ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน ๑ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย จำนวน ๓ ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน ๓ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย จำนวน ๔ ตัวชี้วัด ผ่านการประเมิน ๔ ตัวชี้วัด (ร้อยละ ๑๐๐)

๒. สรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่องของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการ	จำนวน โครงการ/กิจกรรม	ผ่าน การประเมิน	ไม่ผ่าน การประเมิน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๓	๒	๑
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน	๘	๘	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน	๓	๓	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ	-	-	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต	๑	๑	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๒	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒	๒	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑	๑	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑	๑	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทาง การรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ	๓	๓	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	๑	๑	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน	๑	๑	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๔	๔	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๓	๓	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๓	๓	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต	๓	๓	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓	๓	-
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๔	๔	-

แผนปฏิบัติการ	จำนวน โครงการ/กิจกรรม	ผ่าน การประเมิน	ไม่ผ่าน การประเมิน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง	๗	๗	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาคณะความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๓	๑๓	-
- แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน	๒	๒	-
รวม	๕๕	๕๕	-

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่อง ๕๕ โครงการ/กิจกรรม ผ่านการประเมิน ๕๕ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐) ดังนี้

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่อง ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ผ่านการประเมิน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่อง ๓ โครงการ/กิจกรรม ผ่านการประเมิน ๓ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่อง ๙ โครงการ/กิจกรรม ผ่านการประเมิน ๙ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่อง ๙ โครงการ/กิจกรรม ผ่านการประเมิน ๙ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการเรื่อง ๒๒ โครงการ/กิจกรรม ผ่านการประเมิน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม (ร้อยละ ๑๐๐)

บทที่ ๔

การวิเคราะห์ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการเรื่องและการเงิน

ผู้ประเมินผลนำเสนอการวิเคราะห์ประสิทธิผลแผนปฏิบัติการเรื่องและการเงิน ประกอบด้วย

๑. ประสิทธิภาพตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเรื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. การตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

พันธกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

๑. ประสิทธิภาพตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการเรื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก		
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	✓	
๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ (ระดับ ๕)		✗
๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (ระดับ ๕)	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับและการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		
๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย (ระดับ ๕)	✓	
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน (ระดับ ๕)	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ		
๑. ร้อยละของเรื่องป้องกันเชิงรุกและป้องปรามที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (ร้อยละ ๖๐)	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส		
๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (ร้อยละ ๘๐)	✓	
๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (ร้อยละ ๔๐)	✓	
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตใน	✓	

ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัด	ผ่านเกณฑ์	ไม่ผ่านเกณฑ์
ภาครัฐและสถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ระดับ ๕)		
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง		
๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (เป้าหมาย ระดับมาตรฐาน)	✓	
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ (ร้อยละ ๙๕)	✓	
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร (ระดับ ๕)	✓	
๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ระดับ A ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	✓	
รวม ๑๓ ตัวชี้วัด	๑๒	๑

ประสิทธิผลตามแผนปฏิบัติการเรื่องของแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการเรื่อง ๕ เรื่อง ๑๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินพบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑ (ผ่านเกณฑ์) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙ (ไม่ผ่านเกณฑ์)

งบประมาณที่ได้รับ – ผลเบิกจ่ายงบประมาณ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๖)

ปีงบประมาณ/ งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
๒๕๕๙	๒๘๘,๕๖๙,๔๐๐.๐๐	๒๙๕,๔๙๓,๐๓๕.๐๐	๑๐๒.๔๐
๒๕๖๐	๓๙๔,๒๔๑,๗๐๐.๐๐	๔๑๕,๙๓๔,๙๓๓.๖๔	๑๐๕.๕๐
๒๕๖๑	๔๘๕,๖๖๕,๒๘๖.๕๑	๔๖๗,๕๙๑,๐๙๕.๕๗	๙๖.๒๘
๒๕๖๒	๕๑๓,๐๖๙,๕๐๐.๐๐	๔๙๘,๙๒๐,๑๖๕.๔๑	๙๗.๒๔
๒๕๖๓	๕๕๓,๐๗๗,๘๗๔.๗๑	๕๓๖,๒๗๔,๘๘๐.๐๑	๙๖.๙๖
๒๕๖๔	๕๔๑,๙๕๗,๐๙๒.๓๕	๕๐๑,๗๐๘,๗๕๔.๖๘	๙๒.๕๗
๒๕๖๕	๕๔๔,๐๔๖,๔๐๖.๖๘	๕๐๕,๒๘๕,๒๗๔.๖๔	๙๒.๘๘

ปีงบประมาณ/ งบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ร้อยละ
๒๕๖๖	๕๓๓,๔๒๙,๐๒๙.๔๕	๕๐๗,๐๒๐,๒๙๗.๘๔	๙๕.๐๕

ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด ประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการเรื่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. และการเงินสำนักงาน ป.ป.ท. มีการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ร้อยละ ๙๕.๐๕ เมื่อเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ตามแผนปฏิบัติการเรื่อง ๑๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินพบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๑ ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๙

มูลค่าการเบิกจ่ายเงิน ๕๐๗,๐๒๐,๒๙๗.๘๔ บาท นั่นคือ ประสิทธิภาพแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. อยู่ในระดับสูง (เกณฑ์การประเมิน ร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐ อยู่ในระดับสูง)

๒. การตอบสนองวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. **สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society)** เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. **ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต** หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. **การสร้างเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน** หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง การทุจริตอันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

การกำหนดวิสัยทัศน์สำนักงาน ป.ป.ท. มีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ ซึ่งมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

กรอบแนวคิด	ผลงาน
๑. สังคมธรรมภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๑. ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ - ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จำนวน ๔๒ จังหวัด - ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการให้ถูกต้องเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ(กปก.) และ ปปท.เขต ๑-๙ ดำเนินการ จำนวน ๗๙ เรื่อง/ครั้ง - การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริตของ กปก. และ ปปท. เขต ๑ - ๘ มีผู้เข้าอบรม หลักสูตรฯ จำนวนทั้งสิ้น ๙๐๐ คน - การอบรมเชิงปฏิบัติการฯ ทั้ง ๒ ครั้ง ของ กปก. และ ปปท.เขต ๘ มีผู้เข้าร่วมอบรมรวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๓ คน - การลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตฯ ทำให้เกิดความระมัดระวัง ในการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มากยิ่งขึ้นและเกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลง - มีผู้ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรฯ จำนวน ๘๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด - ผู้ทำแบบประเมินความรู้ความเข้าใจ จำนวน ๑๐๓ คน และผ่านเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๑๐๓ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชน และนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมคลาสสิก คามิโอ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ อาคาร อิมแพ็คฟอรั่ม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดชลบุรี - ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๐ - ดำเนินโครงการสัมมนาภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ จ.ฉะเชิงเทรา - ดำเนินโครงการสัมมนาภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ จ.เพชรบุรี

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	- ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุน ร้อยละ ๙๐ - ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ ๙๐ ๓. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy - จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ - จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับ ส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ จัดขึ้น ณ โรงแรมเบสเวทเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ ถ.แจ้งวัฒนะ โดย มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๓๐๐ คน - มีส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมการประเมินจำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน* และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๑๓๘ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๗๙ - มีส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑๕๔ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๕ - มีส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน ๑๕๔ หน่วย คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๘๕ - หน่วยงานภาครัฐ มีความตื่นตัวในการปรับปรุงและพัฒนา หน่วยงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ อย่างเข้มแข็ง เพื่อให้องค์กร ของตนเองมีคุณธรรมและความโปร่งใสตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	- หน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานมีความตื่นตัวในการประกาศ นโยบาย ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔. โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ ดำเนินงานโครงการโดยลงพื้นที่ตรวจติดตามการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๙ จำนวน ๔ ครั้ง - ลงตรวจติดตามการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๓ ครั้ง - รายงานผลการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ ๕. โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแจ้งเตือนภัยภัยการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมการป้องปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร) - จัดทำรายงานผลการตรวจสอบ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศกิจ สำนักงานเขต กรุงเทพมหานคร เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามหนังสือ ลับ ที่ ปป๐๐๘/๔๘๐ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ และได้กราบเรียนนายกรัฐมนตรี ตามหนังสือ ปป ๐๐๐๘/๕๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ - มีรายงานผลการตรวจสอบ กรณีการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่เทศกิจ และสำนักงานเขตสำนักเทศกิจเข้าหารือแนวทางการแก้ไขตามข้อเสนอ รายงานผลการตรวจสอบ ฯ ๖. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. - ดำเนินโครงการระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. ศปท. จัดโครงการ "คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท." โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมายให้ นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการเป็นประธานเปิดโครงการฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมทั้งหลักการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง "สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม" โดยนายอนุชา หาระหนี

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา การพึ่งพิงศาสนาธรรม เรื่อง "แค่เปลี่ยนความคิด ชีวิตก็เปลี่ยน" โดยพระอาจารย์มหาสิริวัฒนา สีสสาโร เจ้าอาวาสวัดดงละคร การบรรยาย "ภาพรวมการดำเนินงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ" โดยผู้แทนศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ รวมทั้งการศึกษาเยี่ยมชมศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝางคลองและรับฟังการบรรยายเรื่อง "วิธีชุมชน สร้างคุณธรรมต้นแบบ" โดยว่าที่ ร.ต.ชาติชาย ยอดมิ่ง เลขาธิการศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝางคลอง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว จะส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำแนวทางปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป - มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน (เป้าหมาย ๓๐ คน) คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ - บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ทำแบบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ จากการเข้าร่วมโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. กิจกรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต พบว่า ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในด้านความสุจริต จิตอาสา และพอเพียงนั้นมีถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี ร้อยละ ๙๘ และด้านศาสนาร้อยละ ๙๖ ๗. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต "ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ" - ดำเนินโครงการเมื่อ วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพุดพิงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม "ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ" เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๓ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom Meeting มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน - บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับฟังการบรรยาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่จากวิทยากร ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็นวิทยากร และนายพิรุฬ เพียรล้ำเลิศ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรในการบรรยายเรื่อง "การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	๘. โครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) - ดำเนินการจัดกิจกรรมทาสีพัฒนาพื้นที่เล่นและสร้างสรรค์การเรียนรู้ตามหลัก Brain-Based Learning (BBL) : แหล่งเรียนรู้การเล่นตามรอยพระยุคลบาท สำหรับเด็กระดับปฐมวัยและประถมศึกษาในสถานศึกษาภายใต้กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ โครงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง (๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๖) เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดความรักความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินภารกิจขององค์กร ตอบสนองต่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จากส่วนกลางจำนวน ๗๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมฯ ณ อาคารเอนกประสงค์ โรงเรียนบ้านดอนตะลุมพุก (เจริญจิตต์วิทยา) ต.บ้านใหม่ อ.บางใหญ่ จ.นนทบุรี ทั้งนี้ แบ่งกลุ่มปฏิบัติตามพื้นที่ ได้แก่ สนามเด็กเล่น บริเวณทางเดิน และบริเวณแนวกำแพง ส่งผลให้เกิดความรักความสามัคคีร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงานอันจะส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินภารกิจขององค์กร ตอบสนองต่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน
๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกระดับมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม	๑. โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ - หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานครสำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา) มีคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน - หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา) มีคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน - หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการ

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มายัง สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๘๙ หน่วยงาน (เป้าหมาย ๔๐๔ หน่วยงาน) คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๒๘ - หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ที่ส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพควบคุมความเสี่ยง การทุจริต (Corruption Risk Control) ขั้นต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร้อยละ ๘๐ ๒. โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ - สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ จำนวน ๒ ครั้ง ๑) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานของรัฐระดับ กรม ๑๔๙ หน่วยงาน และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕๑ หน่วยงานมีผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๔๐๐ คน ๒) ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมือง ทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ และ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการขนาดใหญ่ที่เป็นไปตามเกณฑ์ชี้วัด ความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๒๐๐ คน - มีผลการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งสิ้นจำนวน ๙๓ โครงการ (๒๔ หน่วยงาน) ร้อยละ ๑๐๐ ที่ใช้เป็นข้อมูลประกอบการตรวจ ติดตามและประเมินผลโครงการขนาดใหญ่ ซึ่งสามารถป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินโครงการ เกิดการใช้จ่ายงบประมาณ อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส และมีรายงานผลการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบาย ๓. โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ - ดำเนินการในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔ คน (เจ้าหน้าที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) และ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.) และแนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่าง หน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลาง ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๑ หน่วยงาน

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	๔. โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยและประวัติอาชญากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ - ดำเนินการจัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น เพื่อให้มีแนวทางในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่สามารถเป็นประโยชน์ในทางคดี ๕. โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติไม่สุจริต - การรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐที่ได้รับจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั้ง ๔๐ หน่วยงาน โดยได้มีการรายงานผลการรับรายงานและผลการวิเคราะห์ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว และได้ให้มีการเสนอต่อคณะรัฐมนตรี ตามหนังสือ ปป๐๐๓๐/๑๑๙ ลงวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ แล้ว โดยจะดำเนินการรวบรวมและวิเคราะห์ผลการรับรายงานดังกล่าวตามรอบระยะเวลาต่อไปอย่างต่อเนื่อง - การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ๖. โครงการการพัฒนาความร่วมมือในการป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต - กปท.๔ ได้จัดส่งสื่อประชาสัมพันธ์ให้ปลัดกรุงเทพมหานคร ตามหนังสือ ปป๐๐๐๘/๒๘๙ ลงวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส พร้อมทั้งกรุงเทพมหานครได้นำโปรเตอร์ไปเผยแพร่ภายในหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานครแล้ว และมีการบูรณาการความร่วมมือในการปราบปรามการทุจริตกับกรุงเทพมหานคร โดยเพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแส ๗. โครงการพัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ - ดำเนินการจัดโครงการวันที่ ๒๘ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๕ คน (เป้าหมาย ๒๕ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ ๑๐๐ ๘. โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง - ดำเนินโครงการ ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมซี

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	แซนด์บ็อกซ์ หัวหิน รีสอร์ท ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ผู้เข้าร่วมจำนวน ๖๐ คน - จัดทำข้อเสนอแนะและร่างบันทึก MOU ที่ได้จากการจัดโครงการรายงานเลขาธิการฯ พร้อมกับส่งข้อเสนอแนะให้ กปท.๕ ดำเนินการจัดทำ MOU ซึ่งมีการจัดทำ MOU เรียบร้อยแล้ว - บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรม ๙. โครงการการใช้มาตรการพิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ดำเนินการจัดทำเมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่นบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง. จำนวน ๑ ฉบับ ๑๐. โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘ ฐานข้อมูล - การประชุม/ประสานบูรณาการข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนและการส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อพัฒนาและบูรณาการฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตนำไปใช้ขยายผลหรือนำสืบตรวจสอบเบื้องต้น จำนวน ๑๓ ครั้ง - การลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบขยายผลจากฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริต/แก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติการณ์เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน จำนวน ๒๕ เรื่อง ๑๑. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. - ดำเนินโครงการวันที่ ๒๖ – ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ ศูนย์พัฒนาด้านการข่าว กองบัญชาการตำรวจสันติบาล สำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒๕ คน - เปิดใช้งานระบบฐานข้อมูลการข่าว(ภายใน) แล้วเมื่อ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้อยู่ระหว่างทดลองระบบให้มีความสมบูรณ์ และแก้ไขข้อบกพร่อง - มีข้อมูลข่าวสารแจ้งเบาะแส ๑๕๗ เรื่อง (ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) - ข้อมูลข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	จำนวน ๑๑๖ เรื่อง (คิดเป็น ๗๔ %) - ข้อมูลข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสอยู่ระหว่างตรวจสอบ ๔๑ เรื่อง (คิดเป็น ๒๖ %) - มีระบบฐานการข่าว ๑ ระบบ - ร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มมากขึ้น ๑๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ - จัดโครงการดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบุระนคร ตำบลท่าวัง อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีผู้พิพากษา พนักงานอัยการ เจ้าหน้าที่ศาลปกครองและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ เจ้าหน้าที่ศาลเจ้าหน้าที่ยการที่รับผิดชอบดำเนินคดีอาญาทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๗ คน โดยมีข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๒ ประเด็น ได้แก่ ๑) การจัดทำสำนวนคดี และ ๒) การขอหมายค้น หมายจับ ๑๓. โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ - ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท.และองค์กรระหว่างประเทศ เมื่อวันที่ ๗ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ในหัวข้อ “การสืบสวนการทุจริต” โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission Against Corruption: ICAC) ของเขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน มีบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องเซฟไฟร์ ๑๑๒ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ส่วนกลางเข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๓๘ คน (เป้าหมาย ๓๖ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๕.๕๖ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตที่มีประสิทธิภาพของฮ่องกง ร้อยละ ๑๐๐ ๑๔. ประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗ - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ ตำรวจภูธรภาค ๗ ต.พระปฐมเจดีย์ อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน ผู้ร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ มีความรู้เกี่ยวกับบทบาทขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น (เป้าหมาย ร้อยละ ๗๐)

กรอบแนวคิด	ผลงาน
๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุนและให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง การทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้	๑ โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. - กลุ่มงานสื่อสารองค์กร ได้ดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางสื่อจำนวน ๘ ช่องทาง ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ http://www.pacc.go.th/ ๒) facebook fanpage : สื่อสารองค์กร สำนักงาน ป.ป.ท. ๓) กลุ่ม Line ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. และกลุ่ม Line สื่อมวลชน ๔) X : @PaccThailand ๕) IG : paccThailand ๖) Youtube : PaccThailand ๗) TikTok : @paccthailand ๘) สำนักข่าว สถานีโทรทัศน์/ สถานีวิทยุกระจายเสียง - จากการดำเนินการจัดเก็บข้อมูลผ่านแบบสอบถามออนไลน์ หัวข้อ “การรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - กันยายน ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๑๐ คน ซึ่งในจำนวนดังกล่าว มีผู้ตอบแบบสอบถามระบุว่า มีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘ ของจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด และเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ระดับค่อนข้างมาก จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๙ และระดับมาก จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของจำนวนผู้ที่ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ซึ่งในภาพรวมผู้ที่ตอบแบบสอบถาม ทั้งหมด และเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๑๖ ๒. โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ - โครงการฯ ประกอบ ด้วย ๒ กิจกรรม มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ ๑) จัดจ้างที่ปรึกษาในขั้นตอนของคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงานและราคากลาง (ราคาอ้างอิง) ได้มีการปรับปรุงคำสั่งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตงาน (เนื่องจากประธานคณะทำงานได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น) เพื่อศึกษาข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเสนอและแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป รวมถึงสร้างการรับรู้ในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่มีการดำเนินการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปัจจุบัน และสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมของประชาชนในวงกว้างจัดจ้างที่ปรึกษาภายใต้โครงการ ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒) จัดสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประ เเมินความเสี่ยงการทุจริตในการ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คชาเลนเจอร์ เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานของรัฐระดับกรม ๑๔๙ หน่วยงาน และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕๑ หน่วยงาน จำนวน ๓๙๐ คน - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ อาคารอิมแพ็คฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบภายในเจ้าของโครงการขนาดใหญ่ที่เป็นไปตามเกณฑ์การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๘๐ คน ๓. โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” - มีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรม รวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน (เป้าหมายจำนวน ๘๐๐ คน) คิดเป็นร้อยละ ๑๔๓ - มีเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวัง การทุจริตที่ ผ่านการพิจารณาคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดจำนวน ๓๐ เครือข่าย - เครือข่ายภาคประชาสังคมร่วมกิจกรรมมีค่านิยม ทศนคติ พฤติกรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ยอมรับการทุจริต ทุกรูปแบบหลังการเข้าร่วม กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๙ จากค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๐ - เครือข่ายภาคประชาสังคมร่วมกิจกรรมสามารถนำความรู้ ที่ได้รับจาก การจัดกิจกรรมไปใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๖ - เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมรู้จักสำนักงาน ป.ป.ท. และ บทบาท อำนาจหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มากขึ้น ร้อยละ ๘๒.๖๙ - เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมความพึงพอใจ โดยรวมที่มี ต่อการจัดกิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๕ - เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริตในพื้นที่ มากขึ้น ร้อยละ ๘๑.๑๕ - เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการร้องเรียนการ ทุจริต หรือความเดือดร้อน ของประชาชนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการมากขึ้น ร้อยละ ๘๐ - เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจถึง วิธีการช่องทางแจ้งข้อมูลเบาะแสการทุจริต ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. มาก ขึ้น ร้อยละ ๗๘.๔๖ - เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถ เฝ้าระวังและแจ้ง ข้อมูลเบาะแสการทุจริตมายังสำนักงาน ป.ป.ท. มากขึ้น ร้อยละ ๗๙.๒๓

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	๔. โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนต่างชาติ - ดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนต่างชาติ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ อิมแพ็ค เมืองทองธานี อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี โดยมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๗ และเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทภารกิจของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนต่างชาติ ร้อยละ ๑๐๐ และมีการปรับปรุงและจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ของศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนและชาวต่างชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๕. โครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน - ดำเนินการสร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอสวนแก้ว จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๒) ครั้งที่ ๒ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาจัว อำเภอสวนแก้ว จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๓) ครั้งที่ ๓ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านนาจัว ตำบลนาจัว อำเภอสวนแก้ว จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๔) ครั้งที่ ๔ ณ ห้องประชุมโรงเรียนบ้านขามป้อม ตำบลนาจัว อำเภอสวนแก้ว จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๕) ครั้งที่ ๕ ณ ห้องประชุมโรงเรียนแสงสว่าง ตำบลนาจัว อำเภอสวนแก้ว จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๖๐ คน วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ๖) ครั้งที่ ๖ ณ ศาลาประชาคมบ้านหนองงูเห่ล้อม หมู่ที่ ๓ ตำบลหนองตุม อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น กลุ่มเป้าหมายจำนวน ๔๐ คน วันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ๖. โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA 4.0 - ดำเนินจัดโครงการฯ ผ่านระบบ Zoom ออนไลน์ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๙๖ คน - ครั้งที่ ๒ วันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๓ คน - ครั้งที่ ๓ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๙ คน

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	ครั้งที่ ๔ วันที่ ๓-๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๕๖ คน โดยผู้เข้าร่วมฯ และผู้จัดโครงการได้ร่วมกันจัดทำรายงานแผนการพัฒนองค์กร ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์ PMQA ๔.๐ - นำความรู้ที่ได้ไปจัดทำแผนพัฒนากระบวนการงานที่งานตนรับผิดชอบให้มีแผนการพัฒนองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งผลให้คะแนนประเมิน PMQA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามค่าเป้าหมายที่กำหนด - สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. - ในปีงบประมาณปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ กพร. ได้รวบรวมข้อมูลที่ได้จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการใช้จัดการสัมมนาการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง โดยนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเขียนคู่มือกระบวนการทำงาน ๗. โครงการพัฒนากระบวนการรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน - กองบริหารคดีได้ เข้าร่วมประชุมร่วมกับ ศทส. ระหว่างวันที่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๖ – ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๖ เกี่ยวกับการจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนตามมาตรา ๕๘/๒ เพื่อรองรับการรับเรื่องร้องเรียนในอนาคตในหมวดของมาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งจะเป็นระบบที่สามารถดำเนินการบริหารจัดการข้อมูลรับเรื่องร้องเรียน การกำกับติดตามและรายงานสถานะเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท. - เมื่อวันที่ ๒๓ มิ.ย. ๒๕๖๖ กบค. ร่วมกับ ศทส. ในการทดสอบระบบรับเรื่องร้องเรียนการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน - ดำเนินการสัมมนาโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดี เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ กองบริหารคดี โดยศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ได้ประชาสัมพันธ์การพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน โดยจัดทำระบบการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท. จากทุกช่องทางรวมเป็นหนึ่งเดียว เช่น ศอตช. ม. ๕๘/๒ (๑)-(๓) สายด่วน ๑๒๐๖ Walk in และช่องทางการรับเรื่องอื่น นอกเหนือจากการรับเรื่องร้องเรียนจาก สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด ป.ป.ท. เกี่ยวกับระบบการรับเรื่องร้องเรียนที่จะใช้ในอนาคต โดยระบบดังกล่าวนี้ จะสามารถติดตามเรื่องร้องเรียนดังกล่าวได้อย่างรวดเร็ว พร้อมทั้งลดขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยในการทำงาน และยังทำให้ประชาชนที่เข้ามาใช้บริการรู้สึกพึงพอใจกับการได้รับบริการดังกล่าว - สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน กล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และ

กรอบแนวคิด	ผลงาน
	เจ้าหน้าที่ ศร. กบค. ได้ดำเนินการแจ้งแนวทางการดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่ ผ่านทางสายด่วน ๑๒๐๖ แก่ผู้ร้อง/ประชาชนที่โทรเข้ามาทุกวันทำการ- มีการดำเนินการฟังสายจากระบบรับฝากข้อความ และนำเรื่องร้องเรียนจากระบบฝากข้อความ มาวิเคราะห์กลั่นกรอง รับเรื่องดังกล่าว เข้าสู่ระบบคดี ศอตช. - เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ และสามารถตอบแบบสอบถามที่ ศร. กำหนดได้ - เรื่องร้องเรียนกล่าวหาในแต่ละช่องทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. เปิดรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา ดังนี้ - เรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่ส่งจากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามมาตรา ๖๒ จำนวน ๓๙๒ เรื่อง - เรื่องร้องเรียนที่ออกเลขสำนวนของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งหมด ๔๓๑ เรื่อง (รวมยกเลิกเลขเป็น ๔๓๓ เลขสำนวน) - เรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบของ ศอตช. ๑) จดหมายไปรษณีย์ จำนวน ๔๔๒ เรื่อง ๒) สายด่วน ๑๒๐๖ (ศร. กบค.) จำนวน ๑๘๑ เรื่อง ๓) อีเมลล์ จำนวน ๒๔๓ เรื่อง ๔) ช่องทางอื่น จำนวน ๙๖ เรื่อง - เรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่าง ๆ เพื่อเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบตามมาตรา ๕๘/๒ จำนวน ๔๘ เรื่อง ดังนี้ ๑) จดหมายไปรษณีย์ จำนวน ๑๒ เรื่อง ๒) สายด่วน ๑๒๐๖ (ศร. กบค.) จำนวน ๒ เรื่อง ๓) อีเมลล์ จำนวน ๘ เรื่อง ๔) ช่องทางอื่น จำนวน ๒๖ เรื่อง

สรุปการตอบสนองวิสัยทัศน์สำนักงาน ป.ป.ท. ปี ๒๕๖๖ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกัน
เชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

วิสัยทัศน์สำนักงาน ป.ป.ท. ปี ๒๕๖๖	บรรลุวิสัยทัศน์	ไม่บรรลุวิสัยทัศน์
๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล	✓	-
๒. บูรณาการการป้องกันเชิงรุก	✓	-
๓. ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา	✓	-
รวม	๓	-

พันธกิจ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

พันธกิจ	ผลงาน	ผลการประเมิน
๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - จำนวน ๑๒ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานผ่าน ๑๒ แผนงาน/โครงการ	บรรลุตามพันธกิจข้อ ๑ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - จำนวน ๓ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานผ่าน ๓ แผนงาน/โครงการ	บรรลุตามพันธกิจข้อ ๒ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - จำนวน ๙ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานผ่าน ๙ แผนงาน/โครงการ	บรรลุตามพันธกิจข้อ ๓ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - จำนวน ๙ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานผ่าน ๙ แผนงาน/โครงการ	บรรลุตามพันธกิจข้อ ๔ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ	แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนา ศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มีผลการดำเนินงาน ดังนี้ - จำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ ผลการดำเนินงานผ่าน ๒๒ แผนงาน/โครงการ	บรรลุตามพันธกิจข้อ ๕ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

พันธกิจสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ พันธกิจ ซึ่งจากการประเมินผลสามารถบรรลุผลสำเร็จในการขับเคลื่อนพันธกิจทั้งหมด ๕ พันธกิจ

บทที่ ๕

สรุป

ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

สรุป

การประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) วิธีการประเมินเป็นการศึกษาโดยวิเคราะห์จากเอกสาร (Documentary Analysis) แหล่งข้อมูลทุติยภูมิ เกณฑ์การประเมินร้อยละ ๐ – ๔๙ อยู่ในระดับต่ำ, ร้อยละ ๕๐ – ๗๙ อยู่ในระดับปานกลาง และร้อยละ ๘๐ – ๑๐๐ อยู่ในระดับสูง โดยพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปตามตัวชี้วัดผลสำเร็จที่กำหนดไว้หรือไม่ พบว่า

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดแผนปฏิบัติการเรื่อง สำนักงาน ป.ป.ท. ไว้ ๕ เรื่อง ๑๓ ตัวชี้วัด ผลการประเมินพบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด ๑๒ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๙๒.๓๑ (อยู่ในระดับสูง) ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ ตัวชี้วัด ร้อยละ ๗.๖๙ งบประมาณที่ได้รับ ๕๓๓.๔๒๙ ล้านบาท ใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๕๐๗.๐๒๐ ล้านบาท ร้อยละ ๙๕.๐๕ คงเหลือ ๒๖.๔๐๙ ล้านบาท

วิสัยทัศน์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” บรรลุวิสัยทัศน์

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑. โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการต้องมีตัวชี้วัดทุกโครงการเพื่อให้สามารถประเมินผลการดำเนินโครงการได้

๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการถือเป็นกลไกสำคัญในการบริหารจัดการโครงการให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการดำเนินโครงการต้องให้ความสำคัญกับการกำกับ ติดตาม และบริหารโครงการให้เป็นไปตามแผน และหากพบความเป็นไปได้ที่อาจเกิดความล่าช้า จำเป็นต้องแก้ไขทันที ในกรณีที่การแก้ไขปัญหาอยู่นอกเหนืออำนาจของผู้รับผิดชอบโครงการ ให้รายงานต่อผู้บริหารตามลำดับ เพื่อรับทราบและสั่งการแก้ไขปัญหาหรือลดความเสี่ยงของความล่าช้าต่อไป เพื่อให้สามารถใช้ผลผลิตของโครงการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด อันจะก่อให้เกิดผลลัพธ์ ประโยชน์สูงสุด และป้องกันความเสียหายจากการเสียโอกาส รวมทั้งลดความเสียหายจากการสูญเสียงบประมาณของแผ่นดิน

๓. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ต้องมีการประเมินความเสี่ยงถึงผลกระทบที่จะทำให้โครงการ/กิจกรรม ไม่สามารถบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดเป็นระยะๆ เพื่อหามาตรการดำเนินการให้บรรลุตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ ในระยะเวลาการดำเนินงานที่มีจำกัด

บรรณานุกรม

กัญจนา ลินทนต์ศิริกุล. ๒๕๕๔. รูปแบบการประเมินหลักสูตร ใน เอกสารประกอบการสอนชุดวิชาประเมินหลักสูตร หน่วยที่ ๓. มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช สาขาวิชาศึกษาศาสตร์. นนทบุรี: สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.

อุทัย เลาหิเชียร. ๒๕๔๔. รัฐประศาสนศาสตร์ : ลักษณะวิชาและมิติต่างๆ. กรุงเทพฯ : สำนักพิมพ์เสมาธรรม.

อุทิศ ขาวเอียร, ๒๕๔๙. การวางแผนกลยุทธ์.กรุงเทพมหานคร : สำนักพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย.

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง).

อัญชนา ณ ระนอง. เอกสารการบรรยายวิชา รอ.๗๐๑ การจัดการปฏิบัติการ. กรุงเทพฯ : สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ สืบค้น

http://www.geocities.com/dol_nida/Strategic_๐๗_๑.htm , ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖.