

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท.

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔ และมาตรา ๕๒/๑ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาแต่งตั้งหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. จากข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

(๑) รับราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มาไม่น้อยกว่าห้าปี

(๒) ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. มาไม่น้อยกว่าสามปี

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติเหมาะสม มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้า ในการไต่สวน และมีประสบการณ์เป็นที่ประจักษ์ในการไต่สวน การสอบสวนข้อเท็จจริง การวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมาย อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(๔) ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ หรือเป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในกองหรือสำนักที่รับผิดชอบดำเนินการไต่สวน การวินิจฉัยคดีและให้ความเห็น ทางกฎหมาย

ให้เลขาธิการ รองเลขาธิการ และผู้ช่วยเลขาธิการ เป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. โดยตำแหน่ง

ทั้งนี้ ในการแต่งตั้งบุคคลตามวรรคหนึ่งเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. อาจแต่งตั้งให้ปฏิบัติ หน้าที่เป็นการเฉพาะเรื่องก็ได้

ข้อ ๔ ให้สำนักงานเสนอรายชื่อบุคคลผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับแต่งตั้งให้เป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในการพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลตามข้อ ๓ คณะกรรมการ ป.ป.ท. อาจมอบหมายให้ คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ก็ได้

ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นผู้ลงนามในคำสั่งแต่งตั้งหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ตามวรรคหนึ่ง

ข้อ ๕ หากในภายหลังการแต่งตั้งหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏพฤติการณ์ ดังนี้

(๑) หัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ผู้ซึ่งมิได้มีหน้าที่รับผิดชอบหรือกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามข้อ ๓ (๔) แล้ว ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. นับแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือกำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ป.ป.ท. แล้วแต่กรณี

(๒) หัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ผู้ใดพ้นจากการเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. นับแต่วันที่พ้นจากการเป็นพนักงาน ป.ป.ท.

(๓) หัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ที่ได้รับแต่งตั้งหรือมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นการเฉพาะเรื่องให้พ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. เมื่อได้ดำเนินการในเรื่องนั้นเสร็จสิ้นแล้ว หรือพ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ตาม (๒) หรือเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงคำสั่งมอบหมายให้บุคคลอื่นเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ในเรื่องนั้น

(๔) หัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ผู้ซึ่งขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓ (๓) ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาให้บุคคลดังกล่าวพ้นจากการเป็นหัวหน้าพนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ ให้มีผลต่อเมื่อประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐลงนามในคำสั่ง

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐรักษาการตามระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการบังคับใช้หรือการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

อำนาจ พวงชมพู

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ