



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานเลขาธิการ โทร. ๑๑๑๐

ที่ ปท ๐๐๐๑.๘/ว ๑๔๗

วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รอบที่ ๒ (๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

เรียน รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
ผอ. สำนัก กอง ศูนย์ หน.กลุ่มขึ้นตรง

ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และวิธีการบริหารวงเงินที่กั้นไว้สำหรับผู้บริหาร เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและการบริหารงานบุคคลในเรื่องต่างๆ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนสำหรับรอบการประเมินรอบที่ ๒ ปี ๒๕๕๙ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๕๙) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ส่วนราชการต่างๆ ในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

๑) ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒) นำแบบประเมินที่ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาชั้นต้นแล้ว เสนอผู้บังคับบัญชาลำดับถัดขึ้นไปตามประกาศหลักเกณฑ์การประเมินฯ เมื่อผู้บังคับบัญชาลำดับถัดขึ้นไปเห็นชอบผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) แจ้งผลการประเมินแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา (ผู้ถูกประเมิน) โดยให้ลงนามรับทราบผลการประเมินในแบบประเมินดังกล่าว

๓) นำผลการประเมินตาม ๒) มาพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนโดยพิจารณาจากวงเงินที่สำนักงาน ป.ป.ท. จัดสรรให้ ร้อยละ ๒.๘๕ (รายละเอียดวงเงินตามข้อมูลข้าราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๕๙) และให้สำนัก กอง ศูนย์ บริหารวงเงินเอง และสรุปผลการพิจารณาตามแบบฟอร์มที่ ๑ ที่แนบมาพร้อมนี้ โดยการคำนวณวงเงินการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการแต่ละคนให้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนมีเศษไม่ถึงสิบบาทหรือมีจุดทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็นจำนวนเต็มสิบ และเพื่อให้เกิดมาตรฐานและความเป็นธรรมในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สำนัก กอง ศูนย์ พิจารณาประเมินเงินเดือนสำหรับผู้ที่ได้รับการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓ ของฐานในการคำนวณ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมของวงเงินที่ได้รับจัดสรร และดุลยพินิจของแต่ละสำนัก กอง ศูนย์ ด้วย

๔) ผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุดหรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของประเภทหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด เมื่อได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ได้รับเงินเดือนในระดับถัดไปของแต่ละประเภทตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง

๕) ให้สรุปผลการบริหารวงเงิน และสรุปผลการพิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ตามแบบฟอร์มที่ ๒ ที่แนบมาพร้อมนี้

๖) ให้ส่งแบบ ...

๖) ให้ส่งแบบประเมินผลการปฏิบัติราชการตาม ๑) ของ ผอ. สำนัก กอง ศูนย์ และกลุ่มงาน
ขึ้นตรง ถึงสำนักงานเลขาธิการ ภายในวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

สามารถ Download แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบฟอร์มที่ ๑ แบบฟอร์มที่ ๒
ตัวอย่างการคำนวณวงเงิน และเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. www.pacc.go.th
และให้สำนัก กอง ศูนย์ จัดส่งเอกสารที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑ - ๕ ถึง สลธ. ภายในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน
๒๕๕๙ สำหรับรอบการประเมินต่อไป (รอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙
ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๐) ให้ส่วนราชการมอบหมายภารกิจให้กับข้าราชการในสังกัดรับผิดชอบให้ชัดเจน เพื่อเป็น
ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการรอบที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๐

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายประยงค์ ปรียาจิตต์)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.