

ตัวอย่างการคำนวณเงินเพื่อเลื่อนเงินเดือน

ให้เลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละของฐานในการคำนวณตามตารางฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘) โดยแต่ละคนเลื่อนเงินเดือนได้สูงสุดไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณต่อรอบการประเมินดังนี้

๑. กรณีปกติ เช่น นายโชคดี มีชัย นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ เงินเดือน ๓๐,๓๘๐ บาท สำนักต้นสังกัดมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวม ๗,๗๐๐ บาท (เงินเดือนของนายโชคดี อยู่ในช่วงเงินเดือน ๑๙,๘๖๐ - ๓๗,๖๑๐ บาท ใช้ฐานการคำนวณระดับล่าง อัตรา ๓๗,๒๐๐ บาท) ได้เลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๔.๕ จะได้เลื่อนเงินเดือน = $๓๗,๒๐๐ \times ๔.๕ \% = ๑,๖๗๔$ บาท ปิดเป็น ๑,๖๘๐ บาท รวมเป็นเงินเดือนใหม่ที่จะได้รับ = $๓๐,๓๘๐ + ๑,๖๘๐ = ๓๒,๐๖๐$ บาท การคำนวณเงินที่จะเลื่อนถ้ามีเศษไม่ถึง ๑๐ บาท หรือเป็นทศนิยมให้ปัดขึ้นเป็น ๑๐ บาท ตัวอย่าง ๑,๕๐๔ หรือ ๑,๕๐๔.๑ หรือ ๑,๕๐๔.๙ ให้ปัดขึ้นเป็น ๑,๕๑๐ บาท ดังนั้นสำนักต้นสังกัดของนายโชคดี มีชัย จะมีวงเงินเหลือสำหรับพิจารณาให้คนอื่น ๆ ในสังกัดจำนวน $๗,๗๐๐ - ๑,๖๘๐ = ๖,๐๒๐$ บาท โดยในการพิจารณาบริหารวงเงินให้สำนัก กอง ศูนย์ บริหารวงเงินให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

๒. ผู้ได้รับเงินเดือนสูงสุด หรือใกล้ถึงเงินเดือนสูงสุดของสายงานหรือระดับตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ โดยคิดเป็นร้อยละของฐานคำนวณที่กำหนดไว้ตามช่วงเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง โดยมีแนวทาง ดังนี้

๒.๑ ในกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนสูงสุดแล้ว ให้นำเงินที่คำนวณได้มาให้ได้เป็นค่าตอบแทนพิเศษทั้งหมด เช่น นายใจดี มีสุข นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ เงินเดือน ๔๓,๖๐๐ บาท สำนักต้นสังกัดมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวม ๗,๕๐๐ บาท (เงินเดือนสูงสุดของระดับชำนาญการ ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ - ๔๓,๖๐๐ บาท ใช้ฐานการคำนวณระดับบน ๓๖,๔๗๐ บาท) วันที่ ๑ เมษายน หรือ ๑ ตุลาคม ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ จะได้รับเงินเพิ่มขึ้น $๓๖,๔๗๐ \times ๓ \% = ๑,๐๙๔.๑๐$ บาท นายใจดี มีสุข จะได้รับเงินเดือนเท่าเดิมคือ ๔๓,๖๐๐ บาท และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๑,๐๙๔.๑๐ บาท (ไม่พิเศษ) ดังนั้นสำนักต้นสังกัดของนายใจดี มีสุข จะมีวงเงินเหลือสำหรับพิจารณาคนอื่น ๆ ในสังกัดจำนวน $๗,๕๐๐ - ๑,๐๙๔.๑๐ = ๖,๔๐๕.๙๐$ บาท โดยในการพิจารณาบริหารวงเงินให้สำนัก กอง ศูนย์ บริหารวงเงินให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

๒.๒ ในกรณีที่ข้าราชการได้รับเงินเดือนไม่ถึงเงินเดือนสูงสุดแต่ใกล้ถึงสูงสุด ให้นำเงินที่คำนวณได้มาพิจารณาเลื่อนเงินเดือนจนถึงเงินเดือนสูงสุด ส่วนที่เหลือให้จ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ เช่น นางช้อยส์ สุธิต นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๐๐ บาท สำนักต้นสังกัดมีวงเงินเลื่อนเงินเดือนรวม ๗,๕๐๐ บาท (เงินเดือนใกล้ถึงสูงสุดของระดับชำนาญการ คือ ๔๓,๖๐๐ บาท ซึ่งอยู่ในช่วงเงินเดือน ๒๗,๓๕๐ - ๔๓,๖๐๐ บาท ใช้ฐานการคำนวณระดับบน ๓๖,๔๗๐ บาท) วันที่ ๑ ตุลาคม หรือ ๑ เมษายน ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในอัตราร้อยละ ๓ จะได้รับเงินเพิ่มขึ้น $๓๖,๔๗๐ \times ๓ \% = ๑,๐๙๔.๑๐$ บาท ผู้นี้จะได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้น ๑๐๐ บาท เป็น ๔๓,๖๐๐ บาท (เงินเดือนสูงสุด) และได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ๙๙๔.๑๐ บาท (ไม่พิเศษ) ดังนั้น สำนักต้นสังกัดของนางช้อยส์ สุธิต จะมีวงเงินเหลือสำหรับพิจารณาให้คนอื่น ๆ ในสังกัดจำนวน $๗,๕๐๐ - ๑,๐๙๔.๑๐ = ๖,๔๐๕.๙๐$ บาท โดยในการพิจารณาบริหารวงเงินให้สำนัก กอง ศูนย์ บริหารวงเงินให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม