



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/ว ๑๑๕ วันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เรื่อง มาตรการการ
ตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

เรียน ผอ.สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรการการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และเป็นแนวทางปฏิบัติของผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ในด้านความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต ทั้งนี้ เพื่อเป็นการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในสำนักงาน ป.ป.ท. ขอให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.ทุกท่าน ยึดถือและถือปฏิบัติตามประกาศฯ ดังกล่าว โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

พ.ต.ท. 

(วันนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

.....

รัฐบาลไทยได้กำหนดให้นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญและถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ในฐานะที่เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง จึงได้กำหนดมาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ เพื่อเป็นแนวปฏิบัติของผู้บริหาร บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ในด้านความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ ปลอดภัยจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแลและติดตาม การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน/ขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒. การปฏิบัติงานให้ยึดระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด กรณีต้องมีการใช้ดุลพินิจ ตามอำนาจหน้าที่ ให้ยึดเหตุผลความจำเป็น ตามกรอบธรรมาภิบาล คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ หรือ ประชาชนเป็นสูงสุด และต้องไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ ทั้งสิ้น กรณีเป็นเรื่องที่สำคัญเมื่อมีการใช้ดุลพินิจแล้ว ให้รายงานผลการใช้ดุลพินิจเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๓. กำหนดจรรยาบรรณ บทบาทหน้าที่บุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานและขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด โดยยึดหลักความถูกต้อง เสมอภาค และเป็นธรรม

๔. ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผล ข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน รวมทั้ง ลดการใช้ดุลพินิจในการดำเนินงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

๕. ส่งเสริมให้มีการให้ความรู้ความเข้าใจในการใช้อำนาจดุลพินิจที่ชอบด้วยกฎหมายเพื่อป้องกันการ ทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับ

๖. การดำเนินการลดดุลพินิจสามารถดำเนินการได้โดยวิธีการต่าง ๆ เช่น การมีหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน การเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้อง การพิจารณาเป็นคณะบุคคล/กรรมการ ซึ่งการลดดุลพินิจนี้เป็นการลดความเสี่ยง ต่อโอกาสที่จะเกิดการใช้อำนาจโดยมิชอบ ดังนั้น สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงต่าง ๆ สามารถนำแนวทาง ดังกล่าวไปปรับใช้ให้เหมาะสมเพื่อเป็นมาตรการลดดุลพินิจได้

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจโท 

(วันนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ