



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ  
และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ซึ่งประกาศการขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขึ้นบัญชีเป็นผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และได้แจ้งให้ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ของกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ลำดับที่ ๓ - ๑๗ มาสมัครเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ นั้น

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับปฏิบัติการ

เลขประจำตัว เข้ารับการประเมิน	เลขประจำตัวสอบแข่งขัน ในบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล	
๖๗๐๐๑	๖๕๐๓๑๐๘	นางสาวลินจง	ดาวเรือง
๖๗๐๐๒	๖๕๐๓๐๖๙	นายธราพงษ์	ปราบกรี
๖๗๐๐๓	๖๕๐๓๑๒๖	นายปฏิภาณ	พงศ์ลังกา
๖๗๐๐๔	๖๕๐๓๐๐๒	นางสาวอุรัสยา	จิระวานิชย์กุล
๖๗๐๐๕	๖๕๐๓๐๔๗	นางสาววนิดา	คชรักษ์
๖๗๐๐๖	๖๕๐๓๐๔๐	นายธนาทัศน์	บุญแก้วฟ้า
๖๗๐๐๗	๖๕๐๓๐๑๐	นางสาวธนิดา	จันทร์พัชรินทร์
๖๗๐๐๘	๖๕๐๓๑๒๐	นายณัชชา	ลิมปตานนท์
๖๗๐๐๙	๖๕๐๓๐๗๐	นางสาวจุฑามาศ	ศิริเกษ
๖๗๐๑๐	๖๕๐๓๑๔๗	นางสาวแพรววนิด	ชวนะนเรศเรษฐ์

ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งดังกล่าว เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ก. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ โดยวิธีการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอื่น ๆ เป็นต้น และรวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

