



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

(ฉบับปรับปรุง)



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗)

ของ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(สำนักงาน ป.ป.ท.)

(ฉบับปรับปรุง)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

พฤษภาคม ๒๕๖๗

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ โดยยึดโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวทางการขับเคลื่อนงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระยะต่อไป

บัดนี้ พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศและมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ฉบับปรับปรุง ให้มีความสอดคล้องกับ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยกำหนดแผนการปฏิบัติงานในการบรรลุวิสัยทัศน์ มีเป้าประสงค์คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการรองรับเพื่อขับเคลื่อนการทำงานในแต่ละเรื่อง ภายใต้วงเงินงบประมาณ ๒๒,๘๒๐,๐๐๐ บาท ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๒,๘๓๔,๔๐๐ บาท

๒) พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ไม่ได้ใช้งบประมาณในการดำเนินการ

๓) บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๒,๙๑๐,๓๐๐ บาท

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๕) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๖,๘๗๕,๓๐๐ บาท

อีกทั้งยังมีแผนงาน/การดำเนินการของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้ เกิดการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่การลดปัญหาการทุจริต และยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
เป้าประสงค์	
แผนปฏิบัติการ	๒
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๓
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	๕
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๑๓
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	
ภาคผนวก ๒ : แบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
- บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

แผนปฏิบัติการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก
สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ
๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี
ประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการข่มขู่วินัย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
๓. พัฒนาวัดกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการ
เปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของประชาชน

ผังความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับแผนปฏิบัติการ สำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญฯ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมด้วยเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐธรรมนูญที่กฎหมายบัญญัติ				
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570) เป้าหมายระดับประเด็น : 1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89		ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570) เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดระดับประเด็น : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในระบอบค้ไทย (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)		
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	เป้าหมาย : 1. ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ ตัวชี้วัด : ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม (คะแนน) ไม่เกิน 6 คะแนน		เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ผิดมีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100		เป้าหมาย : 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัด : 1. คดีทุจริตในภาพรวม ลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 2. คดีทุจริตรายหน่วยงาน ร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกยื่นสู่สื่อสังคม (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกยื่นสู่สาธารณะ ร้อยละ 50 3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าผ่านแท่นทางศาลเมืองลดลง ร้อยละ 50
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	หมายเหตุที่ 8 : ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น้อย ปลอดภัย เด่นโดเด่นอย่างยั่งยืน		หมายเหตุที่ 13 : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และลดเจตจำนงประชาชน เป้าหมาย : การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ ตัวชี้วัด : ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 กลยุทธ์ที่ 2 : กระตุ้นและพัฒนาระบบโครงสร้างของภาครัฐให้ดีขึ้น ตัวชี้วัด : 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ		
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยมีความมั่นคงและเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปลอดภัย รวมทั้งมีการพัฒนาสภาพทางบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและศึกษาวิจัยผลกระทบด้านนโยบายและแผนความมั่นคงที่ 5 การป้องกันและแก้ไขปัญหาระบบความมั่นคงได้				
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดภาพรวม : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม				แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต
	แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ผิดมีความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 88 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 88 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100		แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : 2. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ตัวชี้วัด : 1. คดีทุจริตในภาพรวม ลดลง ร้อยละ 50 2. คดีทุจริตรายหน่วยงาน ร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกยื่นสู่สื่อสังคม (ทุจริต) ลดลง ร้อยละ 50 - ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกยื่นสู่สาธารณะ ร้อยละ 50 3. จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับคู่ค้าผ่านแท่นทางศาลเมืองลดลง ร้อยละ 50		เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่นเกินร้อยละ 20 2. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานใดส่วนคดีทุจริตอุทธรณ์ฟ้องกลับ ต่อจำนวนคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่นเกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ฟ้อง
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570	เป้าหมาย : ยกระดับดัชนีความซื่อสัตย์สุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส				
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	เป้าหมายที่ 16 ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ -> เป้าหมายย่อยที่ 16.5 ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และคอร์รัปชันบนทุกระดับ ตัวชี้วัดที่ 1 สัดส่วนของบุคคลที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา ตัวชี้วัดที่ 2 สัดส่วนขององค์กรธุรกิจที่เคยติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างน้อย 1 ครั้ง และมีการให้สินบนหรือถูกเรียกรับสินบนโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐในช่วงระยะเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา				
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570)	” ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา ” ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประชาชนร่วมกับทุกภาคส่วน ปลุกใจสร้างสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุก แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนาสภาพแวดล้อมและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายในยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง		ปี ๒๕๗๐
๑. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี ๒๕๗๐	คะแนน	๑.๘๙
๒. ดัชนีชี้วัดความสุขโลก ภายในปี ๒๕๗๐	อันดับ	ไม่เกิน ๓๐
การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง		
๑. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	คะแนน	ไม่เกิน ๖ คะแนน
๒. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ๘๐
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ปี ๒๕๖๗ (แผน)
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/ คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๕๑ / ไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :		
๑. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็ก และเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ	๘๒
๒. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	๘๒
๓. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๑๐๐
๔. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๒๐
๕. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๒๐
ด้านการปราบปรามการทุจริต :		
๑. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐
๒. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้อง ทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๓

เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗ (แผน)
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น		
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๑๐๐
๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนากำหนดมาตรฐานความโปร่งใสสุจริตในระดับนานาชาติ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อคณะรัฐมนตรี (กนป. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๔. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> ส่งเสริมองค์ความรู้/การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ <u>ระดับ ๓</u> จัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม/กิจกรรมการคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต <u>ระดับ ๕</u> ถอดบทเรียนแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม/สร้างเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อสร้างนวัตกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗ (แผน)
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นผล ให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง		
๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย <u>ระดับ ๑</u> จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามการดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๓</u> ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัย (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์ (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บุรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมาย : ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต		
๑. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๖๐
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูล ดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการ ดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน		
๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๘๐
๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๔๐
๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่อง กล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๑</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี <u>ระดับ ๓</u> รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี <u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าว เผยแพร่ต่อสาธารณะ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๗ (แผน)
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล		
๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคณาการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (กพร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	มาตรฐาน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (กบท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๙๕
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร (ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	ผ่าน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แผนการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก									
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน									
๑	ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกใน หน่วยงานภาครัฐ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กปก.	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริต ในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง ๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการ อบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตร บรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน ๔. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๑๐๐ ๕. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	๑,๙๓๓,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑
๒	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตภาครัฐ	กบส.	เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต และเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตาม แผนและผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต	๓๐๐,๐๐๐			✓		๑ - ๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๓	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กนป.	รายงานการศึกษาบทวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยถูกประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอ และแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยตามแหล่งข้อมูลที่ประเทศไทยได้รับการประเมิน การวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย และข้อเสนอ แนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อที่หลากหลายเพื่อให้เกิดการรับรู้ของภาคส่วนต่าง ๆ	๔,๙๘๔,๕๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๗
๔	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	ศบช.	ภาคธุรกิจเอกชนมีความเชื่อมั่นในสำนักงาน ป.ป.ท. ด้านการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๗๐๐,๐๐๐		✓	✓		๑ - ๑๐
๕	โครงการพัฒนาเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กบส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management Systems : CRMS) สำหรับใช้ในการขับเคลื่อนและประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ	๕๐๐,๐๐๐			✓	✓	๑ - ๑๓
๖	โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ระยะที่ ๑ (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กบส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอิเล็กทรอนิกส์ ๑ ระบบ	๑,๖๕๐,๐๐๐			✓	✓	๑ - ๑๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนานองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน									
๗	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี	๔๖๖,๖๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๑๘
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ									
	-								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส									
๘	โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	กปก.	๑. มีเครือข่ายคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริตที่เป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงพื้นที่ ๒. มีเครื่องมือ รูปแบบ หรือมีนวัตกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีประสิทธิภาพ ๓. เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่าย ภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริตพัฒนากลไกและสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ในการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการรณรงค์ ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต” อย่างมีประสิทธิภาพ	๒,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๒๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๙	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกลุ่มเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบ ปปท. เขต ๘	ปปท. เขต ๘	๑. จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ๒. เครือข่ายภาคประชาชนประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต	๓๐๐,๐๐๐			✓		๑ - ๒๕
๑๐	โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย จังหวัดสุราษฎร์ธานี (สวท.สุราษฎร์ธานี)	ปปท. เขต ๘	จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ ๔ ครั้ง ๆ ละ ประมาณ ๕๐ นาที (เมษายน – กันยายน ๒๕๖๗) รวม ๒๔ ครั้ง	ไม่ใช้ งบประมาณ.			✓	✓	๑ - ๒๘
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ									
• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ									
๑๑	การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๐
• แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ									
๑๒	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	กนร.	มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำ	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
			ข้อเสนอแนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่ เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย						
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บุรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ									
• แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ									
๑๓	การขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลด โอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตาม กฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณี ประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับ บริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	กนร.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้า รับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือ ข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธี ปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐใน ราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๕
• แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บุรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน									
๑๔	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการ ต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	ปปท. เขต ๙	ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๒,๕๑๐,๓๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๙
• แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน									
๑๕	โครงการพัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยาน คดีทุจริตในภาครัฐ	กอท.	เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานได้รับการ พัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และ พร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น	๔๐๐,๐๐๐			✓	✓	๑ - ๔๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ									
๑๖	โครงการจัดทำแผนป้องปราม วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตในกระบวนการ/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)	กปท. ๑	ฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง ที่สังกัด กปท. ๑ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม, กระทรวงยุติธรรม , กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการต่างประเทศ	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๕
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส									
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง									
	-								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต									
๑๗	โครงการปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณา วินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”	กบค.	คู่มือแนวทางการพิจารณา วินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๗
๑๘	การบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	๑. มีการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ๒. รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๑๙	โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบประวัติเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ	กบค.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบตรวจสอบประวัติการถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้ งบประมาณ			✓	✓	๑ - ๕๑
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต									
๒๐	โครงการ “การขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน และการแจ้งผลเรื่องร้องเรียนผ่าน คอตช. โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์”	กนร.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางและรูปแบบการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้สำหรับการให้ถ้อยคำและการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี คอตช. บรรจุอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน คอตช.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๕๓
๒๑	โครงการสนับสนุนพยานหลักฐานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐ ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลความเคลื่อนไหวทางบัญชีธนาคาร (statement) และกล้องวงจรปิด (CCTV) ของธนาคารในประเทศไทย (โครงการสำคัญปี ๒๕๖๗)	กปท. ๕	๑. แนวทางการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย ๒. นักสืบสวนสอบสวนมีความรู้ความเข้าใจในการสืบสวนสอบสวน ผ่านกระบวนการทำงานของกล้อง CCTV และการนำข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM ประกอบกับข้อมูล Statement ของธนาคารเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ	๒๐๐,๐๐๐			✓	✓	๑ - ๕๖
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง									
๒๒	โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”	ศปท.	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๙๐,๐๐๐	✓		✓		๑ - ๕๙
๒๓	โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กยผ.	๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๓๒,๘๐๐	✓				๑ - ๖๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาค ผนวก หน้า
					Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
			๒. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันทบทวนการดำเนินงานเพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘						
๒๔	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ส่ง สกพร. ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด	๓๐๘,๗๐๐		✓			๑ - ๖๓
๒๕	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.	กพร.	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้สำเร็จ	๓๗๕,๐๐๐	✓				๑ - ๖๕
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนานองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง									
๒๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	กบท.	มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” รวมถึงหลักสูตรอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ หลักสูตร	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๖๗
๒๗	การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กตท.	เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทย	๑,๐๐๔,๗๙๙	✓	✓	✓	✓	๑ - ๗๐
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน									
๒๘	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต (IPAD)	ศทส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต จำนวน ๕๐ เครื่อง	๑,๑๕๐,๐๐๐				✓	๑ - ๗๒
๒๙	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	ศทส.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องเมื่อ/วัสดุอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ	๑,๘๖๑,๒๐๐				✓	๑ - ๗๔
๓๐	โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และชุดโปรแกรม เพื่อสนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมถึงมีชุดโปรแกรม และ Fonts ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ สำหรับใช้ในการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๗๔๐,๐๐๐			✓	✓	๑ - ๗๖

กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากจะขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว หน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังได้ดำเนินการตามขอบเขต ภารกิจ หน้าที่และอำนาจ ซึ่งได้รับมอบหมายเพิ่มเติมในอีกหลายด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ วิธีการ และข้อสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงงานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ขอความร่วมมือหรือร้องขอให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงเห็นควรแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
กตน.	๑. โครงการตรวจสอบภายในประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน ๓. หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	๒ - ๑
	๒. กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้	๒ - ๒
	๓. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)	๒ - ๓
	๔. กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒ - ๔
	๕. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒ - ๕
	๖. กิจกรรมจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	๒ - ๖
กบท.	๑. โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒ - ๗

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	๒. โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒ – ๘
	๓. โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒ – ๙
	๔. กิจกรรมเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย	หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	๒ – ๑๐
กยพ.	๑. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงาน และ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำ การประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.	๒ – ๑๑
กกม.	๑. กิจกรรมการประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	๒ – ๑๒
	๒. ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๒ – ๑๓

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปิงปวงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขั้บเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒ ๕๐๒๖ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๔๐๓ E-mail

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
☒ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
☒ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
☒ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขั้บเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขั้บเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาคณะความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ต่อปี) ร้อยละ ๑๐๐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี หรือการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในยุคปัจจุบัน ย่อมไม่อาจบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ หากประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงอันเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ แม้ในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายามในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไปได้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มีความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “โกงเท่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด และไม่เปิดโอกาสให้โกง” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีหน้าที่สนับสนุน และอำนวยความสะดวกการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตาม “มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี... สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการ “ขั้บเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก

ในหน่วยงานภาครัฐ” โดยนำแนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีการพัฒนาและยกระดับเป็น “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.” ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ๑.คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๒.หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๓.ชุดปฏิบัติการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อทำหน้าที่ ๓ ด้านสำคัญ คือ ๑.เปรียบเสมือนคลินิกให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คำปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถเคลื่อนที่และเข้าถึงทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง ๒.เป็นเสมือนสถาบันที่ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการทางวิชาการ การศึกษาอบรมภายใต้หลักสูตรดังกล่าว หรือตามที่ได้รับคำร้องขอจากภาคส่วนต่าง ๆ และการออกประกาศนียบัตรและควบคุมใบประกาศนียบัตรประจำหลักสูตร ๓.เป็นชุดปฏิบัติการ ที่ร่วมติดตามแนะนำ ตรวจสอบ และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่ เพื่อสกัดกั้นการทุจริต แสวงหาข่าวรับข่าวสาร ข้อมูลเบาะแส กรณีที่อาจลุ่่มเสี่ยงหรือสงสัยว่าอาจมีการทุจริต หรือกรณีที่ส่งผลให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชน หรือกรณีการดำเนินการใดของรัฐที่สูงเกินความเป็นจริง หรือไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ เมื่อปรากฏพฤติการณ์ตามที่ว่านั้นจะเข้าทำการระงับยับยั้ง ตัดวงจรก่อนที่จะมีการทุจริต หรือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินมาตรการปราบปรามการทุจริตต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ บรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกจิตสำนึกทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงภาคเอกชนและประชาชนให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่และซื่อตรงต่อประชาชน จึงเห็นควรขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้สามารถอุดช่องว่างในการประสาน และการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๒.๒ เพื่อนำกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๒.๓ เพื่อปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ รวมถึงผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ ให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล มีความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒.๔ เพื่อกำกับติดตาม และส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป
- ๒.๒.๕ เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๒.๓.๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง

๒.๓.๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง

๒.๓.๑.๓ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๒.๓.๑.๔ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๒.๓.๑.๕ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๒.๓.๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยอาศัย “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ

๒.๓.๒.๒ การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น

๒.๓.๒.๓ ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓.๒.๔ หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง

๒.๓.๒.๕ กระบวนการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม

๒.๓.๒.๖ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน และภาคส่วนอื่น ๆ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๒.๗ หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อลดโอกาสการทุจริตและลดโอกาสการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานของรัฐ และมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๒.๓.๓.๑ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ มีการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วประเทศ

๒.๓.๓.๒ ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสามารถใช้ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐได้

๒.๓.๓.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ หน่วยงานภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และภาคส่วนอื่น ๆ มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ มีความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐ และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓.๓.๔ หน่วยงานภาครัฐมีการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นไปตามแนวทางการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้เกิดความโปร่งใสในระบอบราชการ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑. ขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ แห่ง

๒. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๖ เรื่อง

๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคลและภาคส่วนอื่น ๆ ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๔. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

๕. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๙ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผล เพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๔ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การทุจริตในภาครัฐลดลง

๒. ร้อยละ ๖๐ ของเรื่องที่ยุติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตฯ หน่วยงานภาครัฐผู้รับผิดชอบโครงการที่ได้รับการตรวจติดตาม มีการปรับปรุงหรือแก้ไข และรายงานผลการดำเนินโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะของศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ

๔. หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้

๕. หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๒.๓.๕.๑ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการและเป็นไปตามตัวชี้วัด

๒.๓.๕.๒ เป็นตามค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๓.๕.๓ รายงานผลการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๔ หน่วยงาน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๒.๔.๑ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล และผู้แทนภาคส่วนอื่น ๆ รวมจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน

๒.๔.๒ ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๒.๔.๓ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๕๔ หน่วยงาน

๒.๔.๔ สปท.ประจำกระทรวง ๔๐ หน่วยงาน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖-กันยายน ๒๕๖๗)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ทั่วประเทศ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ : ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๗๒๖,๙๑๗.๔๔	๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๖๗๙,๗๔๓.๓๙	๒๒๐,๐๐๐	๑,๒๖๕,๑๑๖	๒๔๘,๑๘๔	๒๐๐,๐๐๐	๑,๙๓๓,๓๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๒,๙๐๐,๐๐๐	๒,๙๐๐,๐๐๐	๑,๙๓๓,๓๐๐	๖,๐๐๐,๐๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๒๗,๒๓๓,๓๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับบริการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาววิญญา ชวศุภกุล/ นางสาวใหม่ วงศ์สร้างทรัพย์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๔๔๕ E-mail : pacc.crapublicsector@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
* แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
* เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
* แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน ได้กำหนดให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาหรือตามระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่ออุดช่องว่างความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานด้วยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

การทุจริต โดยมีหน่วยงานตรวจสอบการดำเนินการว่าเป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้หรือไม่ มาตราการต่างๆ ที่กำหนดตามสามารถอุดช่องว่างที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานได้หรือไม่ โดยหน่วยงานตรวจสอบต้องกำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๖ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ๕๕ หน่วยงาน องค์การมหาชน ๕๕ หน่วยงาน หน่วยงานอื่นของรัฐ ๑๖ หน่วยงาน จังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กทม. สำนักงานเขต ทั้ง ๕๐ เขต และเมืองพัทยา รวม ๕๒ แห่ง) รวม ๔๒๓ หน่วยงาน จะต้องทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ หรือโครงการของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานหรือในโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ป.ป.ท.

ได้กำหนดกรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ ๓ ด้าน คือ ๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ในฐานะเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอช.) ซึ่งเป็นกลไกในการประสานขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบ ในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในกำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ที่กำหนด รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในกำกับของรัฐ ในการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามให้หน่วยงานในสังกัดหรือในกำกับดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงมายังสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output) :

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามแผนและผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สามารถถ่ายทอดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอนในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตให้กับหน่วยงานในกำกับหรือในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถให้คำแนะนำในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตได้อย่างถูกต้อง

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจะสามารถให้คำแนะนำในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจและมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ โรงแรมในกรุงเทพ ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท ☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
						๓๐๐,๐๐๐		๓๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๓๐๐,๐๐๐	-	-	-	-

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม **ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ**

หน่วยงาน : กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปัทมา ประสิทธิ์วิชัย

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๕๑๒ , ๑๕๑๔

E-mail : cpipacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมาย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ จำนวนคดีทุจริตลดลง ร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่ถูกจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ค.ศ. ๑๙๙๓) มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จะมีแหล่งการประเมินทั้งหมด ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับการประเมินคะแนนของประเทศไทยใช้แหล่งการประเมินทั้งหมด ๙ แหล่งการประเมิน

ปัจจุบันได้มีการกำหนดให้ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนในระดับต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทย จะต้องมียกระดับคะแนน CPI อยู่ ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก นอกจากนี้ คะแนนCPI ยังเป็นเครื่องมือบ่งชี้และสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้ต้นทุนการลงทุนสูงขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศไหนมีค่าคะแนน CPI สูงย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนน CPI โดยร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ คอตช. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้มีระดับคะแนนสูงขึ้น และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับนานาประเทศ จนเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากนักลงทุน จำเป็นต้องให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทย แบบบูรณาการ และประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น และสามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อศึกษาข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยศึกษาข้อมูลการประเมินโดยละเอียดจากเอกสาร/รายงานของแหล่งการประเมินทั้งหมดที่ CPI ใช้ในการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย รวมทั้งวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย
- ๒.๒.๒ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป
- ๒.๒.๓ เพื่อขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงานในการสกัดกั้นความเสี่ยงการทุจริตโครงการขนาดใหญ่

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :** รายงานการศึกษาค้นคว้าวิเคราะห์ผลการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยถูกประเมินประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตที่แสดงให้เห็นถึงการวิเคราะห์ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยตามแหล่งข้อมูลที่ประเทศไทยได้รับการประเมินการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย และข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในระยะต่อไป รวมทั้งการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อที่หลากหลาย เพื่อให้เกิดการรับรู้ของภาคส่วนต่าง ๆ
- ๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :** สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย มีข้อมูลผลการประเมินเชิงลึกจากแหล่งข้อมูล นำไปสู่การกำหนดกรอบแผนงานหรือแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งเผยแพร่เพื่อให้เกิดการรับรู้ ของภาคส่วนต่าง ๆ ต่อไป
- ๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด :** ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มสูงขึ้นตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งประเทศไทยมีภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑) ได้ข้อมูลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยศึกษาข้อมูลการประเมินโดยละเอียดจากเอกสาร/รายงานของแหล่งการประเมินทั้งหมดที่ CPI ใช้ในการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย มีการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริตของไทย รวมทั้ง ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อที่หลากหลายเพื่อให้เกิดการรับรู้ของภาคส่วนต่าง ๆ ด้วย

๒) ได้ข้อเสนอ และแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศเพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องได้จัดทำมาตรการ โครงการ/กิจกรรม รองรับ และผลักดันข้อเสนอให้เกิดในทางปฏิบัติต่อไป

๓) หน่วยงานภาครัฐที่ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ มีมาตรการแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินงาน

เชิงคุณภาพ : ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยได้รับการขับเคลื่อนผ่านกลไก มาตรการ และแนวทางที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☒ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : “ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTIONS INDEX : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ”

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	๖,๕๓๙,๒๐๐	๕,๒๘๘,๐๔๒.๒๕	-	-	-	๓,๔๘๔,๕๐๐ (กนป.)	๔,๙๘๔,๕๐๐
				๒๘๒,๔๗๕ (กบส.)	๑๒๕,๓๗๕ (กบส.)	๕๐๐,๐๐๐ (กบส.)	๕๙๒,๑๕๐ (กบส.)	

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
	๖,๕๓๙,๒๐๐	๔,๙๘๔,๕๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๖,๕๒๓,๗๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ อบรมสัมมนา

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

☒ จ้างที่ปรึกษา

(ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

☒ รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หน่วยงาน : ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : นายณพนธ์ นิลสนธิ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๒๕๐๕ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๔ / ๐ ๒๕๐๒ ๖๒๐๗

E-mail : investorcenter@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ☐ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก

สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละของประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อปี) ร้อยละ ๘๒

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากการที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption – UNCAC) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๔๕ ตามลำดับ นอกจากนั้นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และรัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แผนแม่บทย่อย ได้แก่ ๑.

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนความโปร่งใสอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ ๑ และ ๓ คือ ปลุกฝังและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับผิดชอบต่อส่วนรวมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง ตามลำดับ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ออกมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต”การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริตการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ควบคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องปราม และการปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้นำไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

จากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบการยกระดับศูนย์รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับนักลงทุนชาวต่างชาติเป็น “ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ” โดยให้สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นรูปธรรม โดยขับเคลื่อนกลไกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (CPI) และเป็นศูนย์กลางงานวิชาการด้านข้อมูลการอำนวยความสะดวกแก่นักลงทุนและชาวต่างชาติในการประกอบธุรกิจ และประสานงานด้านการอำนวยความสะดวกในการลงทุนระหว่างนักลงทุนและชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทยรวมทั้งแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับนักลงทุนที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานภาครัฐ

ต่อมา สำนักงาน ป.ป.ท. จัดตั้ง ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ เป็นส่วนราชการระดับกองภายในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้นเพื่อให้การขับเคลื่อนศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพจึงจำเป็นต้องจัดโครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างเครือข่ายกลุ่มนักลงทุนให้รู้จักบทบาทภารกิจของศูนย์ขับเคลื่อนฯ ในการอำนวยความสะดวกในการลงทุนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับนักลงทุน รวมทั้งให้ความรู้แก่นักลงทุนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแลกเปลี่ยนข้อมูลปัญหาในการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ และนำข้อมูลเหล่านั้นมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานของศูนย์ขับเคลื่อนฯ ให้ตอบสนองความต้องการของนักลงทุนและชาวต่างชาติได้มากที่สุด

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้ความรู้แก่องค์กรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๒ เพื่อให้องค์กรภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. ทั้งส่วนกลางและเขต ๑-๙ ได้มีเวทีแสดงความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๓ เพื่อแนะนำบทบาท ภารกิจ ของศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติให้นักลงทุนได้รับทราบและรับฟังปัญหาในการติดต่อรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ภาคธุรกิจเอกชนมีความเชื่อมั่นในสำนักงาน ป.ป.ท. ด้านการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ มีเครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบขององค์กรธุรกิจภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙ มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต ในเขตพื้นที่

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติอำนวยความสะดวกในการลงทุนและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับบุคลากรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุน

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ๑. ความเชื่อมั่นของภาคธุรกิจเอกชนในสำนักงาน ป.ป.ท. ด้านการยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒. สรุปข้อคิดเห็นของภาคธุรกิจเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต และส่วนกลาง (ที่มีการจัดกิจกรรม) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เชิงคุณภาพ : องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ มีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นด้านแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

- เชิงปริมาณ ความเชื่อมั่นของผู้เข้าร่วมโครงการจากภาครัฐ ภาคธุรกิจ เอกชน ในพื้นที่

- เชิงคุณภาพ เครือข่ายองค์กรธุรกิจภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันการทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

องค์กรธุรกิจภาคเอกชนในพื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และส่วนกลาง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ – สิงหาคม ๒๕๖๗)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ จังหวัดในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑-๙ และส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
		๘๐๐,๐๐๐	๘๔๘,๐๗๑.๖๐		๒๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐		๗๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
	๘๕๐,๐๐๐	๗๐๐,๐๐๐				

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ **อบรมสัมมนา**

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาววิญญา ชวศุกุล /นางสาวประภาพรณ อนุสนธิ์ /นายกฤษฎณ์ ธวัชชัยวิสุทธิ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๔๔๕

E-mail : pacc.crapublicsector@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
* เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
* แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก

สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นเหตุหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ สะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนในประเทศ รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าว โดยมีกรอบแนวความคิดในการนำเครื่องมือประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ควบคู่กับการบริหารจัดการ องค์กรที่เชื่อว่าจะสามารถนำไปสู่การลดการทุจริตประพฤติมิชอบและนำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานใสสะอาด ควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยังมุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงปัญหาและผลกระทบของการทุจริตในประเทศไทย โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่เป็นต้นเหตุ หรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ สะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้น การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการของหน่วยงานจะไม่มีทุจริต หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าหน่วยงานที่ไม่มีการนำ เครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการ ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการ

ขับเคลื่อนผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง โดยได้เริ่มและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นมา โดยมีกรอบแนวคิดที่ใช้ควบคู่กับการบริหารจัดการองค์กรที่เชื่อว่าสามารถนำไปสู่การลดการทุจริตประพัตมิชอบ และนำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและน่าเชื่อถือ

จากความสำเร็จของสถานการณ์ปัญหาดังกล่าวข้างต้นประกอบกับผลการศึกษาการวิจัยที่ผ่านมาพบว่า ปัญหาการคอร์รัปชันของประเทศไทยมีระดับความรุนแรงมากขึ้น โดยปัจจัยที่ทำให้เกิดปัญหาการคอร์รัปชันมีหลากหลาย ทั้งจากปัจจัยในฐานะตัวบุคคล ช่องว่างของกฎหมาย ค่านิยมของคนในสังคม ระบบอุปถัมภ์ในสังคมไทย ความอ่อนแอของภาคประชาชน ภาคประชาสังคมในการต่อต้านคอร์รัปชันในภาพรวม และปัจจัยทางการเมือง โดยเฉพาะความร่วมมือกันของฝ่ายการเมืองและฝ่ายข้าราชการประจำ กลไกภาครัฐเองก็อ่อนแอ โดยเฉพาะการตรวจสอบจากกลไกภายในและภายนอกหน่วยงาน อีกทั้งรูปแบบการทุจริตมีแนวโน้มสลับซับซ้อนมากขึ้น โดยเฉพาะปัจจัยในทางการเมืองที่เข้ามาเกี่ยวข้องทำให้เกิดรูปแบบการทุจริตในเชิงนโยบายและผลประโยชน์ทับซ้อน อาทิเช่น การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการออกใบอนุญาต การทุจริตในการบริหารงานบุคคล การทุจริตด้านการเงินการบัญชี เป็นต้น โดยมีสาเหตุ ปัจจัยและเงื่อนไขที่แตกต่างกัน การวางระบบการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานได้ตรงจุด จึงถือเป็นการดำเนินการที่นำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานใสสะอาด ควบคุมและลดการทุจริตและประพัตมิชอบในหน่วยงาน

กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐของหน่วยงานภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล จึงเห็นควรมีการพัฒนาเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management Systems : CRMS) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการนำไปประเมินแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Management Systems : CRMS) สำหรับใช้ในการขับเคลื่อนและประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : หน่วยงานภาครัฐสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริตได้ และมีมาตรการในการบริหาร จัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด และปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างเหมาะสม

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

สำนักงาน ป.ป.ท. และมีเครื่องมือในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเชิงคุณภาพ

“ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS)

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

เชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk

Management Systems : CRMS) จำนวน ๑ หลักเกณฑ์

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการ เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

เชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk

Management Systems : CRMS)

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเชิงคุณภาพ “ระบบบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS)

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ กรุงเทพฯ ปริมณฑล หรือต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☒ จ้างที่ปรึกษา จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-		-		-	-	-	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวม งบประมาณ
-	-	๕๐๐,๐๐๐				

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ
หน่วยงานภาครัฐ” ระยะที่ ๑

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาววิญญา ชวสุภกุล / นางสาวบุศรากร เพชรศิริโกศล

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๔๔๕

E-mail : pacc.crapublicsector@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
* เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
* แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก
สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริต โดยมีกรอบแนวความคิดในการนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ในองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Governance) ควบคู่กับการบริหารจัดการ องค์กรที่เชื่อว่าสามารถนำไปสู่การลดการทุจริตประพฤติมิชอบและนำพาหน่วยงานไปสู่การเป็นหน่วยงานใสสะอาด ควบคุมไม่ให้เกิดการทุจริตในองค์กร ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบยังมุ่งเน้นให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบหรือแนวทางในการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต นอกจากนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสม ทันสมัยมาใช้ในการดำเนินงานทุกภาคส่วนเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับแนวนโยบายข้างต้น การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้จะช่วยให้การดำเนินงานของกระบวนการรวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผลและกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์ ประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐของ

หน่วยงานภาครัฐตามนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ” ระยะที่ ๑ เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการเชื่อมโยง บูรณาการข้อมูลรายงานผลการดำเนินการที่เกี่ยวข้องนับตั้งแต่ ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต ผลการดำเนินงานตามมาตรการของหน่วยงาน ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ผลเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ ซึ่งถือเป็นการรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูล มาตรการและการติดตามผลดำเนินงานผ่านระบบเทคโนโลยี สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลและหน่วยงานในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการกำกับติดตามการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดนโยบาย เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลและหน่วยงานในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอิเล็กทรอนิกส์ ๑ ระบบ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลสำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลและหน่วยงานในการกำหนดมาตรการแนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอิเล็กทรอนิกส์ สำหรับรวบรวมประมวลผลข้อมูล มาตรการ ผลการดำเนินการในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นรูปธรรมชัดเจน

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ ระบบ

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำข้อมูลจากระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการกำหนดนโยบาย ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูล ของรัฐบาลและหน่วยงานในการกำหนดมาตรการ แนวทางในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

มีรายงานผลการดำเนินการจัดทำระบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตอิเล็กทรอนิกส์

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาครัฐ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ หน่วยงานภาครัฐ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☒ จ้างที่ปรึกษา จำนวน ๑,๖๕๐,๐๐๐ บาท

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ ระยะที่ ๑

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
						๑,๖๕๐,๐๐๐		๑,๖๕๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๑,๖๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : นายอรรถพล ปวัฒน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓

E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
	• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของประชาชนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ต่อปี) ร้อยละ ๘๒

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้าน การป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างยั่งยืน จึงต้องอาศัย กลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรมพิเศษ และการแสดงผลงาน เป็นต้น ผ่านโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทั้งถึง และ ครอบคลุมในทุกพื้นที่ อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตประพฤติมิชอบ มีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมใน การป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน.....
ป.ป.ท.....
- ๒.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น.....
๓ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี.....
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการ
ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม รวมถึงสื่อมวลชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร
การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีความเข้าใจถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต และ
ตื่นตัวมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
เชิงปริมาณ : จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี
เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน
ป.ป.ท.
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ
๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม
๒) แบบสอบถามวัดความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์
๑) ประชาชนทั่วไป
๒) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
๓) สื่อมวลชน
- ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
- ๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☒ จ้างบริษัทเอกชน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๒๕๐,๐๐๐	๒๔๙,๙๙๘.๙๙	๔๕๐,๐๐๐	๔๔๙,๘๒๘	๒๐,๘๙๗.๑	๓๘๐,๘๙๗.๑	๔๓,๙๐๘.๗	-	๔๖๖,๖๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๒๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๖๖,๖๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๙,๗๔๖,๖๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ – ๘๐ ต่อ ๑๔๐๕

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ◆ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ ร้อยละของเครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน ภัยร้ายแรงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนาประเทศในด้านต่าง ๆ ก็คือ “ปัญหาการทุจริต” ซึ่งสาเหตุที่สำคัญเกิดจากการที่เจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึก หน่วยงานของรัฐบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โครงสร้างหลักของประเทศทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และระบบราชการ ยังไม่เข้มแข็ง ที่ผ่านมามีการแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ยังคงขาดการบูรณาการและสร้างความร่วมมือในการแก้ปัญหา หน่วยงานภาครัฐจึงยังไม่เป็นที่ยอมรับ ศรัทธาเชื่อมั่นจากภาคประชาชน การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปราม และการบังคับใช้กฎหมายยังไม่เด็ดขาด รวดเร็ว เป็นธรรมเห็นได้จากระดับดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) อยู่ในระดับต่ำ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทย ยังขาดประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามไม่เกิดประสิทธิผล

ในปัจจุบันตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๒๓ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและคติทุจริต และประพฤติมิชอบลดลง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ในแผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องนำนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องแปลงไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยจะต้องเสริมสร้างและขับเคลื่อนการบูรณาการให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้การป้องกันเป็นการหยุดระยะยับยั้งปัญหา ก่อนเกิดความเสียหาย เสริมสร้างนโยบาย “ทุกคน ไม่ทนต่อการทุจริต” และแก้ไขปัญหาคอรัปชั่นของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานภาครัฐ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่มีขอบของเจ้าหน้าที่รัฐนโยบายรัฐบาลตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ได้บัญญัติไว้ว่า รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ โดยการทำงานร่วมกับประชาชนในการป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม และมาตรา ๗๘ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนและชุมชนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ การจัดทำบริการสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมตลอดทั้งการตัดสินใจทางการเมือง และการอื่นใดบรรดาที่อาจมีผลกระทบต่อประชาชนหรือชุมชน ในการทำงานร่วมกับภาคประชาสังคม การป้องกันและจัดการทุจริตที่ประชาชนมีส่วนร่วม การส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของภาคประชาสังคม (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน) ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต (PACC Connect) ซึ่งมีเป้าหมายการดำเนินงานในระดับพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาสังคมรวมตัวกันในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต การรณรงค์ให้ความรู้ การแจ้งเบาะแส รวมถึงการยกย่องเครือข่ายที่มีผลดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ให้เป็นเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมเพื่อบริหารจัดการ การทุจริตในพื้นที่ในการเฝ้าระวังการทุจริตมากขึ้น และขยายผลไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ให้เกิดความเข้มแข็งมีการป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การทุจริตในพื้นที่ลดลง การดำเนินงานในภาครัฐเกิดความโปร่งใส โดยการดำเนินการใน ๓ ส ได้แก่ ๑. **สร้างความไว้วางใจ** (Build trust) ในการเปิดเวทีสาธารณะ ๒. **สร้างงาน** (Create jobs) ผ่านการเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House) ๓. **สร้างแรงจูงใจ** (Build motivation) ในการรับรางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริต เพื่อเป็นมาตรการในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านทุจริตของประเทศไทยต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ สร้างเครือข่าย พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคม (ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน) ให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสดการทุจริตและร่วมบูรณาการบริหารเครือข่ายและขยายผลไปสู่พื้นที่ทั่วประเทศ

๒.๒.๒ เพื่อพัฒนากลไกและสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ในการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมฯ ในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต

๒.๒.๓ เพื่อสรรหาและคัดเลือกเครือข่ายคุณภาพที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ พร้อมทั้งประกาศยกย่องให้เป็น “เครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต”

๒.๒.๔ เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. และกลไกที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๑. มีเครือข่ายคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. และมีเครือข่ายที่ผ่านการคัดเลือกเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่เป็นกลไกในการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงพื้นที่

๒. มีเครื่องมือ รูปแบบ หรือมีนวัตกรรมในการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่มีประสิทธิภาพ

๓. เจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริตพัฒนากลไกและสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ในการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการรณรงค์ ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต” อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. เครือข่ายต้นแบบเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตและมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ต่าง ๆ ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตร่วมกับภาคประชาสังคมฯ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ที่มีประสิทธิภาพ
๓. ประชาชนในสังคมไทยมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอมรับการทุจริต และการทุจริตลดลง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑. เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๒. มีเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ผ่านการคัดเลือกจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๗ เครือข่าย

เชิงคุณภาพ :

๑. กลุ่มเป้าหมายเข้ามามีส่วนร่วม และดำเนินการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ และร่วมเป็นเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตกระจายอยู่ในพื้นที่มากขึ้น
๒. ลดโอกาสการทุจริตในพื้นที่ต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
๓. เครือข่าย PACC ด้านทุจริตมีกระบวนการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความยั่งยืน
๔. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการพัฒนากระบวนการหรือนวัตกรรมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของภาคประชาสังคม เพื่อเป็นต้นแบบและการขยายไปยังพื้นที่อื่นตามบริบทของพื้นที่ของภาคประชาสังคม

๒.๓.๕ วิถีวัดผลโครงการ

- ๑) เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
- ๒) เครือข่าย PACC ด้านทุจริต ต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ผ่านการคัดเลือก จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๗ เครือข่าย
- ๓) เครือข่ายภาคประชาสังคมมีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ (พื้นที่สาธารณะเวทีต่าง ๆ พื้นที่สาธารณะในจังหวัด อำเภอ ตำบล ทั่วประเทศ) จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๒.๔.๑ นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ บุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ ผู้สังเกตการณ์ที่มีความสนใจในภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๔.๒ ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ และกรุงเทพมหานคร

๒.๔.๓ เครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตที่ได้รับรางวัลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒.๔.๔ เจ้าหน้าที่กลุ่มงานป้องกัน ปปท.เขต ๑ - ๙ และ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๔.๕ คณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต (สปท. ป.ป.ท.)

รวมกลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๘

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ครอบคลุมทุกเขตพื้นที่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. (ปปท.เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร)

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๑,๖๘๐,๐๐๐		๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๕๙๑,๐๓๘.๖๕	๙,๔๐๐	๗๙๐,๕๐๐	๗๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๑๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	รวมงบประมาณ
๑,๖๘๐,๐๐๐	๑,๖๘๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	-	

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

**แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากภัยพิบัติ
สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘**

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกลุ่มเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบ ป.ป.ท. เขต ๘

หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘...

ผู้ประสานงานหลัก : นายธรรมบุญ คงรัตน์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๙๒-๒๖๐-๗๑๔๖

E-mail : pumamlo๑๐@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนต่างๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ♦ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ – M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคมทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหานี้อย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้ แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมผสานพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว อย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ"

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการได้มีการลงนามบันทึกความร่วมมือเพื่อสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการบริหารจัดการพัฒนาโครงการของรัฐ ร่วมกับสภาองค์กรชุมชน และสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๓ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างกระบวนการขับเคลื่อนหลัก ธรรมาภิบาลสู่ “ชุมชนเข้มแข็ง” ป้องกัน เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแส สร้างการมีส่วนร่วมสร้างความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีกลไกและเครือข่ายเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ นำไปสู่การสนับสนุนพันธกิจ การสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในการบริหารจัดการทรัพยากรในชุมชน เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจากรัฐบาลเกิดประโยชน์และความคุ้มค่าสูงสุด ให้สภาองค์กรชุมชนเป็นกลไกในการเชื่อมโยงองค์กรชุมชนและภาคีพัฒนาต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษา และประชาสังคม มีการบูรณาการร่วมกันเป็นแนวทางสำคัญ และให้มีการเฝ้าระวังการใช้จ่ายงบประมาณของรัฐ และเพื่อให้ประชาชนรับรู้ถึงอันตรายและผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและ แจ้งเบาะแสการทุจริตในชุมชน ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนและสร้างความร่วมมือกับภาคประชาสังคมเพื่อเป็นกลไกหลักในการป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสการทุจริตในทุกพื้นที่ ตลอดจนเสริมสร้างองค์ความรู้และสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตของภาคประชาสังคมให้แก่เครือข่ายสภาองค์กรชุมชน ซึ่งได้รับมอบหมายจากรัฐบาลให้ขับเคลื่อนงานส่งเสริมภาคประชาชนในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่เป้าหมายของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเขต ๘ (สำนักงาน ปปท. เขต ๘) มีพื้นที่นาร่อง จำนวน ๔ จังหวัด ได้แก่ ชุมพร สุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช และภูเก็ต จึงเห็นควรจัดโครงการ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกลุ่มเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างให้ภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทการเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตลอดจนร่วมเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสรณเฝ้าพบเห็นการกระทำอันอาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของพื้นที่เป้าหมายของสภาองค์กรชุมชนในการขับเคลื่อนงานกาส่งเสริมความร่วมมือภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑) จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘

๒) เครือข่ายภาคประชาชนประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้รับการพัฒนา เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- มีเครือข่ายภาคประชาชน มีองค์ความรู้ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันเพิ่มขึ้น
- เครือข่ายภาคประชาชนเป็นเครือข่ายคุณภาพ มีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวัง แจ้งข้อมูลเบาะแสรณการทุจริตพื้นที่

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

- เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่ ไว้ใจ เชื่อมั่น และศรัทธา ในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต
- สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้รับแจ้งข้อมูลเบาะแส การทุจริต นำไปสู่การตรวจสอบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑. จัดอบรมเครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงานปปท. เขต ๘ จำนวน ๔ ครั้ง

๒) เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ได้รับการพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกัน เฝ้าระวัง และต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

เชิงคุณภาพ :

๑. เครือข่ายภาคประชาสังคม เป็นเครือข่ายคุณภาพเข้ามามีส่วนร่วม และดำเนินการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่เพิ่มขึ้น

๒. เครือข่ายภาคประชาชนประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ มีความรู้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

รายงานผลความสำเร็จของโครงการ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เครือข่ายภาคประชาชนในพื้นที่เป้าหมายขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของสภาองค์กรชุมชน ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ ไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ พื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ – M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนกลุ่มเครือข่ายสภาองค์กรชุมชนในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบ ปปท. เขต ๘

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายปีงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ.๒๕๖๕		พ.ศ.๒๕๖๖		พ.ศ.๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
ไม่ได้รับจัดสรร	-	ไม่ได้รับจัดสรร	-	-	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐

พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	พ.ศ.๒๕๖๗	พ.ศ.๒๕๖๘	พ.ศ.๒๕๖๙	พ.ศ.๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๓๐๐,๐๐๐				๓๐๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ รายจ่ายอื่น

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๗
สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ผ่านสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี (สวท.สุราษฎร์ธานี)

หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘

ผู้ประสานงานหลัก : นายธรรมบุญ คงรัตน์

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๙๒-๒๖๐-๗๑๔๖

E-mail : pumamlo๑๐@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/สอดคล้องกับแผนต่างๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ◆ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ◆ แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาล

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี(พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ – M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาอย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมผสานพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชนและจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.
มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี

ผู้ประสานงานหลัก : นายธีระพล คณิตคิด

โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๑๐๐

E-mail : teeraphon.k@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
☐ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
☐ องค์ประกอบ Vol๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต
☐ ปัจจัย Fo๒๐๑ กลไกและระบบบริหารจัดการกระบวนการปราบปรามการทุจริต
☐ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางพัฒนาที่ ๒ ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
☐ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด -

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ รัฐต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด ดังนั้น การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดจึงเป็นเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ท. ให้ความสำคัญ โดยจะต้องมีการบริหารจัดการระบบในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยกับเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเข้ามาช่วยพัฒนาและบริหารจัดการระบบงานให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรในสังกัด ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง สามารถติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง ได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**เชิงปริมาณ :**

(๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) ระดับความสำเร็จของการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) ระดับความสำเร็จของรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

เชิงคุณภาพ :

การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นปัจจุบัน ตลอดจนสามารถรวบรวมข้อมูลเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในทุกขั้นตอนได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

(๑) มีการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) มีการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) มีการรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานต้นสังกัดของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

conแบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : ยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.)

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (รอง ผอ.กนร.)

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๒ ๕๕๗ ๑๕๘๒

E-mail :

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ Vo๓ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย Fo๓๐๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน • เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับและลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : กำกับและดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการชี้มูลวินัย
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒. คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ – M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาล มีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีการกึ่งในการติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารและตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘

มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงานและร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน) มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม เฝ้าระวัง เฝ้าระวังการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงที่สุด จึงควรติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระทำความผิดทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. เพื่อรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๓ เป้าหมาย

๑. **ผลผลิต (Output)** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย

๒. **ผลลัพธ์ (Outcome)** หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เฝ้าระวัง ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง

๓. **ผลที่คาดว่าจะเกิด** สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- **เชิงปริมาณ** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ

- **เชิงคุณภาพ** การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

๕. **วิธีวัดผลโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรับรายงาน ติดตาม เปรียบวัด ตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการในภาพรวม หรือจัดทำข้อเสนอมาตรการ แนวทาง และจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอ

๒.๔ **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์** สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งประเทศรวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ

๒.๕ **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ** ตุลาคม ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ **พื้นที่ดำเนินโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ สปท.

๒.๗ **วิธีการดำเนินงาน**

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/ กิจกรรม การขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น.

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.)

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (รอง ผอ.กนร.)

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๒ ๕๙๗ ๑๕๘๒

E-mail :

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ . • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง . • องค์ประกอบ Vol๒ ระบบราชการโปร่งใส . • ปัจจัย Fo๒๐๒ การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต . • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ • เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ .	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน และนักลงทุนต่างชาติ

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒. คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

ส่วนที่ ๒ สาระสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

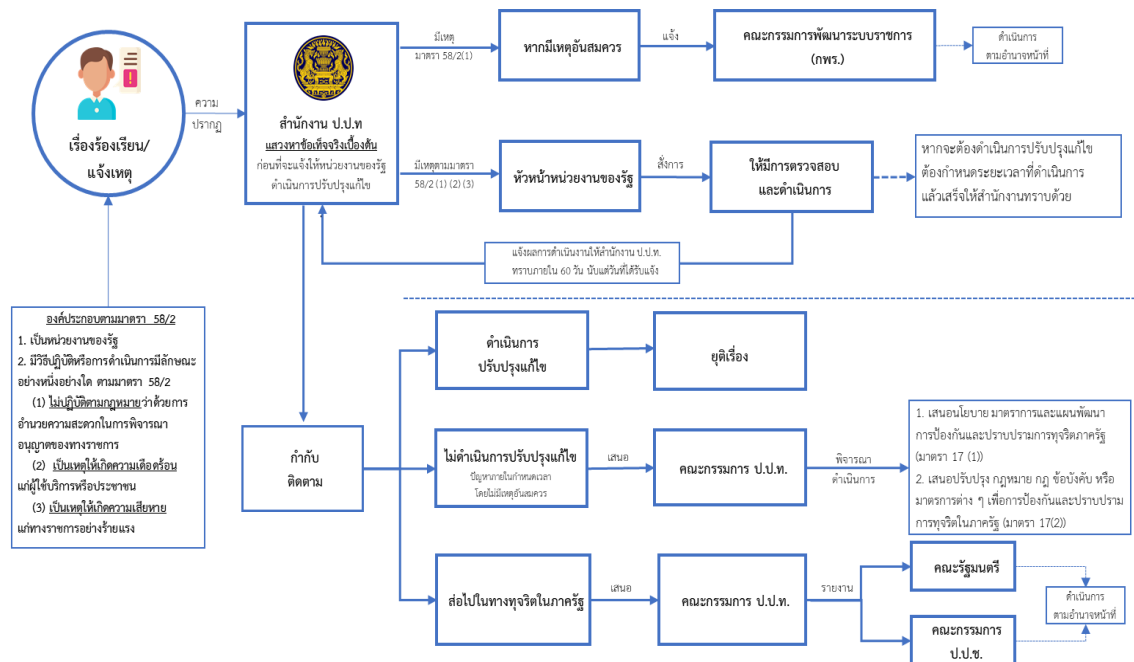
ภาครัฐเป็นกลไกหนึ่งที่สำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามแนวทาง นโยบายและทิศทางการพัฒนาตามกรอบการบริหารราชการแผ่นดินที่กำหนดไว้ และการที่ประเทศไทยจะบรรลุเป้าหมายอนาคตในระยะยาวได้นั้น ระบบบริหารจัดการภาครัฐจะต้องสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อย่างไรก็ตามที่ผ่านมาการบริหารจัดการภาครัฐขาดประสิทธิภาพ มีปัญหาเชิงการบริหารจัดการและโครงสร้าง ปัญหาออร์รับชั่นและระบบอุปถัมภ์ ดังนั้น จึงมีการกำหนดให้มียุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ เพื่อแก้ไขปัญหาต่าง ๆ อย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศในทุกมิติ โดยมีเป้าหมายการพัฒนาที่เน้นการตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ผ่านการมีหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงสร้างภารกิจที่เหมาะสม วัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ของส่วนรวม เปิดโอกาสให้ทุก ๆ ภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการบริการสาธารณะ ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ ตลอดจน

ดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังคมได้อย่างเหมาะสม ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีประเด็นยุทธศาสตร์ที่เน้นการปรับเปลี่ยนภาครัฐ โดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ซึ่งภาครัฐต้องมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ นอกจากนี้กระบวนการยุติธรรมจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ

องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้มีการประกาศคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ แม้ค่าคะแนน CPI ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ. ๒๕๖๔ แต่พบว่าจากแหล่งข้อมูลทั้ง ๙ แหล่ง จะมีคะแนนเพิ่มขึ้น ๒ แหล่ง ซึ่งได้แก่ แหล่งข้อมูล IMD World Competitiveness Yearbook (IMD) ได้ ๔๓ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๙ คะแนน) และแหล่งข้อมูล World Economic Forum (WEF) ได้ ๔๕ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๔๒ คะแนน) จากมุมมองของผู้ตอบแบบสอบถามที่เข้ามาประกอบธุรกิจในประเทศไทยเริ่มมีทิศทางที่ดีขึ้น เนื่องจากภาครัฐได้มีการแก้ไขปัญหาการติดสินบน โดยมีการลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่เกี่ยวข้องกับสินบนอย่างจริงจัง รวมทั้งการพัฒนาระบบการอนุมัติ อนุญาตให้มีความโปร่งใส การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ประกอบกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการอนุมัติอนุญาตตามนโยบาย “Digital Government” ตลอดจนมีการเปิดเผยข้อมูลลงในระบบดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ทำให้ภาคประชาชนมีความตื่นตัวในการจับตามองการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ แหล่งข้อมูลที่ได้รับคะแนนลดลงมีจำนวน ๒ แหล่ง ได้แก่ แหล่งข้อมูล The Political and Economic Risk Consultancy (PERC) ได้ ๓๕ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๖ คะแนน) และแหล่งข้อมูล World Justice Project (WJP) ได้ ๓๔ คะแนน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ ๓๕ คะแนน) จากการรับรู้ของผู้ประเมินที่มองว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐยังรับรู้และถือปฏิบัติตามนโยบายของรัฐเกี่ยวกับการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมไม่มากเท่าที่ควร รวมถึงยังคงมีการเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนขาดการผลักดันกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม เป็นต้น ซึ่งหน่วยงานรัฐยังต้องมีนโยบายและแนวทางที่ชัดเจนและดำเนินการอย่างต่อเนื่องสำหรับแหล่งข้อมูลที่ได้รับคะแนนคงที่มีจำนวน ๕ แหล่ง ได้แก่ (๑) แหล่งข้อมูล Varieties of Democracy Institute (V-DEM) ได้ ๒๖ คะแนน (๒) แหล่งข้อมูล Bertelsmann Stiftung Transformation Index (BTI) ได้ ๓๗ คะแนน (๓) แหล่งข้อมูล Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU) ได้ ๓๗ คะแนน (๔) แหล่งข้อมูล Global Insight Country Risk Ratings (GI) ได้ ๓๕ คะแนน และ (๕) แหล่งข้อมูล PRS International Country Risk Guide (PRS) ได้ ๓๒ คะแนน จากมุมมองของผู้ประเมินในแหล่งข้อมูลดังกล่าว อาจเห็นว่าถึงแม้ในปีที่ผ่านมาประเทศไทย จะได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันต่าง ๆ เช่น มีการประกาศใช้กฎหมายเกี่ยวกับระบบ การลงโทษผู้ที่กระทำการทุจริต แต่ในปัญหาการทุจริตต่าง ๆ ของประเทศไทย ยังคงมีอยู่ ไม่แตกต่างจากปีที่ผ่านมา ๆ มา เช่น พฤติกรรมการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่รัฐ การป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ และการตรวจสอบและลงโทษเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำการทุจริต ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาลำดับได้อย่างเป็นรูปธรรม อย่างไรก็ตาม แม้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะเพิ่มขึ้น แต่เมื่อพิจารณาเฉพาะสถานการณ์ปลายปี พ.ศ. ๒๕๖๕ คาบเกี่ยวมาถึงเดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ก็พบว่ามีเหตุการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตหลายกรณีที่น่าเป็นกังวล อาทิ กรณีอธิบดีกรมอุทยานเรียกรับสินบน กรณีตำรวจขับรถนำขบวนนักท่องเที่ยวยื่น รวมถึงกรณีการทุจริตการสอบตำรวจนายสิบ เช่นนั้น การเร่งอันดับการรับรู้การทุจริตที่อันดับ ๑๐๑ ของโลก จึงยังไม่เพียงพอ ที่จะยืนยันว่าสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัด ภาครัฐและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องอาจต้องทำงานหนักขึ้นทั้งในเชิงนโยบายและเชิงปฏิบัติเพื่อจัดการกับปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่จะส่งผลต่อการสร้างสังคมที่สงบสุข ยุติธรรม และโปร่งใสต่อไป ทั้งนี้ สอดคล้องกับคำแนะนำขององค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ที่ระบุว่านานาชาติควรให้ความสำคัญในการตรวจสอบและถ่วงดุลอำนาจบริหาร ตุลาการและนิติบัญญัติ รวมทั้งส่งเสริมสิทธิเสรีภาพทางสังคม ให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงข้อมูลภาครัฐผ่านระบบสารสนเทศ การจำกัดการใช้ข้อพิพาททางการเมือง ตลอดจนการเสริมสร้างความเข้มแข็งเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมถึงการรับมือกับปัญหาการทุจริตข้ามชาติในทุกรูปแบบ ดังนั้น ประเทศที่มีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงควรให้ความร่วมมือกับประเทศต่าง ๆ ในเรื่องการต่อต้านสินบนข้ามชาติ ตลอดจนการติดตามทรัพย์สินคืน

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๘/๒ (๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบดำเนินการในกรณีหน่วยงานของรัฐมีวิธีปฏิบัติ หรือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ

กระบวนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามมาตรา 58/2
แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม



ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ ร่วมกับ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร จึงได้ดำเนินการจัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ โดยคัดเลือกการดำเนินการในส่วนท้องถิ่น คือ หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร (สำนักงานเขต) จำนวน ๕๐ เขต ที่มีงานบริการเป็นจำนวนมาก ให้เป็นหน่วยงานบริการนำร่องที่ถูกประเมินผลจากงานบริการประชาชนที่มีภารกิจเกี่ยวกับการพิจารณาการออกใบอนุญาต การอนุมัติ การจดทะเบียน การขึ้นทะเบียน การรับแจ้ง การให้ประทานบัตร และการออกให้อาชญาบัตร ตามกฎหมายหรือกฎที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำคู่มือสำหรับประชาชนทุกงานบริการ ซึ่งมีรายละเอียดเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข (ถ้ามี) ในการยื่นคำขอขั้นตอนและระยะเวลาในการพิจารณาอนุญาต และรายการเอกสาร หรือหลักฐานที่ผู้ขออนุญาตจะต้องยื่นมาพร้อมกับคำขอ และมีการกำหนดให้ยื่นคำขอผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการมายื่นคำขอด้วยตนเอง โดยคู่มือสำหรับประชาชนปิดประกาศไว้ ณ สถานที่ที่กำหนดให้ยื่นคำขอ และเผยแพร่ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทั้งนี้ ได้มีการออกแบบและจัดทำระบบดังกล่าวเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เป็นการประเมินจากประชาชนผู้รับบริการผ่านคิวอาร์โค้ด (QR Code) ทางโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้เข้ารับบริการ (ชาวไทยและชาวต่างชาติ) สามารถแสดงความคิดเห็นและประเมินคุณภาพการให้บริการอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการแจ้งข้อมูลที่ไม่ได้รับบริการตามที่หน่วยงานภาครัฐได้มีการประกาศเผยแพร่ไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน หรือพบพบเหตุการณ์การกระทำความผิดหรือมีลักษณะส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ และประสงค์จะแจ้งข้อมูลให้ได้รับความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น เพื่อจะได้ดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งเป็นการเผื่อระวังเพื่อสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับประชาชนผู้เข้ารับบริการกับหน่วยงานภาครัฐได้อย่างเท่าเทียม ซึ่งมีการเปิดใช้งานระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการจากประชาชนผู้เข้ารับบริการเมื่อวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น จึงเห็นควรติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปตามกฎหมายว่ากรอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพ ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริงสามารถใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องต่อไป นอกจากนี้ยังช่วยลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบ และการเรียกรับสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้อีกด้วย

๒.๔ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ
๒. เพื่อสร้างระบบราชการส่วนท้องถิ่นให้เกิดความโปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
๓. เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและสกัดกั้นการทุจริตประพฤติมิชอบของงานบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น
๔. เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์/ตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ เป้าหมาย

๑. ผลผลิต (Output) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๓. ผลที่คาดว่าจะเกิด สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๔. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการจำนวนเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเรื่องรับแจ้งจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๕. วิธีวัดผลโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานในสังกัดกรุงเทพมหานคร

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
 หน่วยงาน : สำนักงาน ปปท.เขต ๙
 ผู้ประสานงานหลัก : นางประไพพรรณ รัตนะ
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘ E-mail : praphaiphon.r@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: ม๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๐๑ ความมั่นคง	♦ แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ♦ เป้าหมาย ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น ♦ แนวทางการพัฒนา - ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ - รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร - พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน - แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ♦ แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน - ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑.๒.๓ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส
- ๑.๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๑.๒.๕ ตัวชี้วัด ร้อยละปัญหาสำคัญที่ประชาชนได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐ ร้อยละ ๘๐

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ และด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกันประกอบกับแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนรวมถึงการพัฒนาบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกจากปัจจัยอัตลักษณ์เฉพาะในพื้นที่ด้านชาติพันธุ์ ศาสนา วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์แล้ว ส่วนหนึ่งยังเกิดขึ้นจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ จากการตรวจสอบข้อมูลที่ได้รับจากการแจ้งเบาะแสและการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวเชิงลึกกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบมีเจ้าหน้าที่รัฐบางหน่วยงานเข้าไปมีส่วนพัวพันเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดจากการลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติโดยกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ (ป่าไม้ ดิน หิน หวาย) องค์การอาชญากรรม การค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ำมนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย รวมถึงการทุจริตอื่นๆ ในภาครัฐ โดยเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐระดับพื้นที่มีพฤติกรรมบิดเบือนในการใช้งบประมาณและอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางมิชอบเอื้อประโยชน์สนับสนุนกลุ่มผู้กระทำความผิดและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบกฎหมาย รวมตลอดถึงการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควรหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน ส่งผลกระทบให้เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงทวีความรุนแรงและแก้ไขได้ยากลำบากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ จึงจำต้องหาแนวทางมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตดังกล่าวให้ลดน้อยลง โดยการจัดทำโครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อประสานความร่วมมือในการทำงานกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตภาครัฐ และฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กำกับ ติดตามตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตภาครัฐ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง/เครือข่ายภาคประชาสังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริต และประพฤติมิชอบ ส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ และรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ อันจะช่วยแก้ไขปัญหการทุจริตที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไปและป้องกันยับยั้งและลดโอกาสการทุจริตใหม่ที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อบูรณาการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหการทุจริตและประพฤติมิชอบอันเกิดจากการใช้อำนาจหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เกี่ยวข้องกับการลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (ป่าไม้ ดิน หิน หวาย) องค์การอาชญากรรมการค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ำมนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การทุจริตอื่นๆ ในภาครัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่ จชต.

๒.๒.๓ เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและมีแนวทางแก้ไขปัญห/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑) การพัฒนาศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสำนักงาน ปปท.เขต ๙

๒) บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และติดตามตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐและบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓) ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติ มิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

มีการแก้ไขปัญหาการทุจริตและข้อเสนอแนะการปฏิบัติหน้าที่/การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการโดยมิชอบหรือโดยทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการลักลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (ป่าไม้ ดิน หิน หอย) องค์กรอาชญากรรม การค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การทุจริตอื่นๆ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่ จชต.

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

เชิงคุณภาพ : ร้อยละของเรื่องจากฐานข้อมูลที่น่าไปใช้ขยายผลหรือเป็นประเด็นนำสืบตรวจสอบเบื้องต้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ รวมถึงการกำกับ ติดตาม ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

การจัดทำรายงานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ส่งผลกระทบต่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พร้อมข้อเสนอแนะ และแนวทางการแก้ไขปัญหา เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้/กลุ่มธุรกิจ/องค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – เดือนกันยายน ๒๕๖๗)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ

พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๕ จังหวัด (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา)

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๑,๒๗๙,๒๐๐	๑,๒๖๐,๒๑๔	๑,๒๗๙,๒๐๐	๑,๒๖๗,๓๙๗	๒๘๔,๒๖๖	๒๘๔,๒๖๖	๖๒๗,๕๘๐	๑,๓๑๔,๑๘๘	๒,๕๑๐,๓๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๑,๒๗๙,๒๐๐	๑,๒๗๙,๒๐๐	๒,๕๑๐,๓๐๐	๒,๕๑๐,๓๒๐	๒,๕๑๐,๓๒๐	๒,๕๑๐,๓๒๐	๑๒,๕๙๙,๖๖๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ

หน่วยงาน : กลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงานหลัก : พ.ต.ต.จักรกฤษณ์ ประจันพล, นายปิยพนธ์ เปรมโยธิน

โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ๘๐ ต่อ ๔๒๒๒

E-mail : jakkrit.p@pacc.go.th, piyaphon.p@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๑ ด้านความมั่นคง
☐ แผนย่อย _____
☐ เป้าหมาย _____
☐ แนวทางการพัฒนา _____
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องป้องกันเชิงรุกและป้องปรามที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ร้อยละ ๖๐

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

“การคุ้มครองพยาน” เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนอย่างหนึ่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ บัญญัติรับรองสิทธิของพยานไว้ในมาตรา ๒๔๔ ความว่า “บุคคลซึ่งเป็นพยานในคดีอาญาได้รับความคุ้มครองการปฏิบัติที่เหมาะสมและค่าตอบแทนที่จำเป็นและสมควรจากรัฐ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งต่อมาได้มีการตรา พ.ร.บ.คุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยมีหลักการและเหตุผล คือ พยานยังไม่ได้รับการคุ้มครองเท่าที่ควร ทั้งที่พยานมีความสำคัญยิ่งต่อการพิสูจน์ความจริงในทางอาชญากรรม เป็นเหตุให้เกิดผลเสียต่อกระบวนการยุติธรรม ซึ่ง พ.ร.บ. นี้มีการกำหนดเรื่องการคุ้มครองพยาน ระดับการใช้มาตรการในการคุ้มครองพยาน และกำหนดเรื่องค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองพยาน รวมถึงการจัดตั้งสำนักงานคุ้มครองพยานเพื่อให้มีอำนาจรับผิดชอบเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน พยานที่จะได้รับความคุ้มครองในคดีอาญา พยานบุคคลจึงนับว่ามีความสำคัญอย่างมากในคดีอาญา เพราะเป็นผู้เห็นเหตุการณ์และข้อเท็จจริงในคดีนั้น ๆ พยานบุคคลเมื่อมีความสำคัญต่อคดีมากเท่าไรก็มีโอกาสที่จะถูกข่มขู่ คุกคาม หรือทำร้ายมากเท่านั้น เนื่องจากเป็นผู้เห็นเหตุการณ์ที่อาจพิสูจน์ความผิดของผู้กระทำผิด การคุ้มครองพยานถือว่าเป็นกลไกหนึ่งที่จะนำไปสู่การค้นหาคำความจริง ซึ่งสามารถสร้างความยุติธรรมให้กับสังคม การคุ้มครองพยานจึงมีความสำคัญ หากมีการคุ้มครอง

พยานที่ดีและทำให้พยานเชื่อมั่นในความปลอดภัยของตน จะช่วยส่งผลให้กระบวนการยุติธรรมของไทยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ การคุ้มครองพยานสามารถเสริมสร้างความเชื่อถือต่อความร่วมมือกันในทางอาญาระหว่างประเทศ

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานไว้ ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรากฏอยู่ใน มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดมาตรการในการคุ้มครองเบื้องต้นแก่ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำหรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐเอาไว้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อด่าน หรือเบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง

ปัจจุบันมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคุ้มครองพยานหลายหน่วยงาน และมีการดำเนินการในรูปแบบของการบูรณาการ และประสานการปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ ตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นฯ พ.ศ. ๒๕๕๔ สามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเอง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยาน มีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตัว ความเชี่ยวชาญ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นอย่างดีขึ้น กองอำนวยการต่อจําการทุจริต จึงเห็นควรดำเนินโครงการ “พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ” เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญในการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น และเพื่อเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลาย ๆ รูปแบบ ทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจกรรมการคุ้มครองพยาน ทักษะการใช้อาวุธ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน การปฏิบัติที่เหมาะสมต่อพยาน อันจะเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยานมีความกล้ามาแจ้งเบาะแสการทุจริต และเป็นพยานในคดีทุจริตต่างๆ จนสามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อฝึกทักษะ ยุทธวิธี และแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานให้กับเจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ชุดคุ้มครองพยานให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒.๒.๒ เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองความปลอดภัยตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น

๒.๒.๓

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : พยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง อันจะส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้พยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง ส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้น

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ แบบทดสอบก่อน หลัง การอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน รวม ๔๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สถานที่ราชการ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือ ต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : _พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๒๕๐,๐๐๐	๒๒๖,๒๐๗	๑๐๐,๐๐๐				๔๐๐,๐๐๐		

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวม งบประมาณ
๒๒๖,๒๐๗	๑๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐				

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

- ☐ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาผลกระทบจากการประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนภัยการทุจริตในกระบวนการ/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาว สุวิมล ประสงค์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๘๑-๑๐๗-๔๗๗๖ E-mail : supa.s@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : • แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมาย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาวัตถุประสงค์ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเชิงรุกและป้องกันการดำเนินงานเพื่อแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชน ร้อยละ ๖๐ (แผนงานพื้นฐาน)

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านโครงการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในระดับรากหญ้าให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบาย แต่เนื่องจากการนำนโยบายลงไปสู่การปฏิบัตินั้น บุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินที่ถูกจัดสรรให้นำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแต่ในปฏิบัติบางครั้งกลับอาศัยตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดังกล่าวกระทำการมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น กระทำการยักยอกเงินของรัฐไป โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง การกระทำเช่นนี้ถือว่า เป็นภัยต่อสังคมก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาและเป็นการอุดช่องว่าง มิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของหน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับการจัดสรรเงินจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตและให้การดำเนินโครงการของหน่วยงานตระหนักถึงการใช้งบประมาณของแผ่นดินให้คุ้มค่า รวมทั้งเมื่อเกิดการกระทำความผิดจะต้องมีการลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างรวดเร็วและจริงจัง ส่งผลให้ลดการทุจริตทำให้ประเทศมีความเจริญต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อจัดทำแผนงาน กิจกรรมในการป้องกันและปราบปรามเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่
- ๒.๒.๒ เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำกับ ดูแล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นระหว่างดำเนินการโครงการในการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อ

ประโยชน์ต่อประชาชนและทางราชการ

๒.๒.๓ เสริมสร้างระบบข้อมูลในการเฝ้าระวัง ในการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอมาตรการในการป้องกัน แจ้งเตือนและยับยั้งการทุจริต

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีฐานข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง ที่สังกัด กปท. ๑ ได้แก่ กระทรวงกลาโหม , กระทรวงยุติธรรม , กระทรวงมหาดไทย และกระทรวงการต่างประเทศ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สามารถนำข้อมูลที่ทำมาวิเคราะห์ กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง และยับยั้ง การเกิดการทุจริต เพื่อการตรวจป้องปรามเชิงรุก

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สามารถป้องปรามและลดการเกิดการทุจริตในการดำเนินโครงการของ ๔ กระทรวงด้าน ความมั่นคง ที่อยู่ในการกำกับดูแลของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สามารถจัดทำฐานข้อมูลรายละเอียดโครงการที่มีการรายงานประเมินความเสี่ยง ในสังกัดกระทรวงด้าน ความมั่นคง (๔ กระทรวง) จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของข้อมูลโครงการที่ได้รับรายงานในแต่ละครั้ง

เชิงคุณภาพ : สามารถจัดกลุ่มฐานข้อมูล โดยกำหนดตามเกณฑ์ความเสี่ยงของโครงการ เพื่อกำกับติดตามและตรวจสอบ ป้องปรามเชิงรุก

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ มีระบบฐานข้อมูลโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง สังกัด กปท. ๑ เพื่อการเฝ้าระวังการทุจริต

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ของ กปท. ๑ และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ เริ่มต้นปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ต่อเนื่องปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ภายในกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.”

หน่วยงาน : กองบริหารคดี กลุ่มงานคณะกรรมการ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปริญทร์ธาดา กลิ่นขจร

โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๓๑๓๓

E-mail : parinthada.k@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
☐ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ☐ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ☐ องค์ประกอบ Vo๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต ☐ ปัจจัย Fo๒๐๒ มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม ☐ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ☐ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๔) (๕) กำหนดว่า “คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลความผิดเกี่ยวกับการกระทำความทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นส่งพนักงานอัยการเพื่อฟ้องคดีอาญาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ” มาตรา ๔๕ กำหนดว่า ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำความทุจริตในภาครัฐและเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป” และมาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำความทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงาน และเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน ผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหาให้ถือว่ารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นๆ แล้วแต่กรณี”

ขั้นตอนการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาวินิจฉัยและมีมติชี้มูลความผิด เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

กำหนดไว้ว่า การไต่สวนข้อเท็จจริง คือ การแสวงหา รวบรวม และการดำเนินอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น การทำหน้าที่ของคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง จึงต้องแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อค้นหาความจริงในการพิสูจน์ความผิดและความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง หรือพนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จจะต้องเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาวินิจฉัยชี้มูล และภายหลังจากที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจฉัยชี้มูลผู้ถูกกล่าวหาที่มีมูลความผิดอาญาและความผิดทางวินัยแล้ว กองบริหารคดี โดยกลุ่มงานคณะกรรมการ ในฐานะได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่อำนวยความสะดวกคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องจัดทำรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม ดังนั้น รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นเอกสารสำคัญที่จะต้องส่งให้กับพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาและส่งให้กับผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา การดำเนินการดังกล่าวย่อมต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม เพื่อลดปัญหาการแจ้งข้อไม่สมบูรณ์ของพนักงานอัยการ และไม่ให้เกิดความล่าช้าแห่งคดี อันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ทั้งผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กองบริหารคดี เห็นว่าคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นคู่มือที่มีความสำคัญต่อการดำเนินคดีทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จึงเห็นควรให้จัดกิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.” ขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการลดระยะเวลาการพิจารณาสำนวนคดีให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น มีแนวทางการกำกับการใช้ดุลพินิจพิจารณาวินิจฉัยคดีให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นประโยชน์ให้แก่พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้มีแนวทางการไต่สวนคดีที่เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน และสามารถรวบรวมพยานหลักฐานครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ อันจะทำให้ การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เด็ดขาด เป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้มีคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการสืบสวนคดีให้เป็นไปในทิศทางและมีมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งสามารถรวบรวมพยานหลักฐานรอบด้านครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สามารถนำคู่มือฯ มาปรับใช้ในการดำเนินรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง เกิดความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ทำให้รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้องสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐาน ก่อนส่งให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีต่อศาล เพื่อความเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จของการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และส่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ภายในกำหนด

เชิงคุณภาพ : รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความถูกต้องและครบถ้วนตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รูปเล่มคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

คณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่รับผิดชอบ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ ปาร์ค ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : การบริหารจัดการข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หน่วยงาน : ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และ กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวพรพรรณ พรมมา กลุ่มงานบริหารติดตามคดี และนางสาวสุธาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ.

โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๑๐๐, ๑๙๐๗ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โทรศัพท์ ๑๙๐๘ **E-mail :** complain๒@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
□ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ □ องค์ประกอบ Vom สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ □ ปัจจัย Fom๑๑ ฐานข้อมูลที่เป็นฐานข้อมูลเพื่อการปราบปรามการทุจริต □ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย แนวทางพัฒนาที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต □ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด : พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าว เพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาขอหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ตามที่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมาย รวมถึงการตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่มีการร้องขอ ดังนั้น จึงมีการบูรณาการร่วมกันในการประสานข้อมูลกับกลุ่มงานบริหารติดตามคดี ในส่วนของฐานข้อมูลคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง และฐานข้อมูลมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้ว รวบรวมข้อมูลในการวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อบริหารจัดการข้อมูลเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วน ประกอบการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐและสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง ครบถ้วน รวมทั้งสามารถอ้างอิงข้อมูลเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมได้ และสนับสนุนข้อมูลในการกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในกรณีอื่นๆ เช่นเดียวกัน

๒.๓ เป้าหมาย**๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :**

- มีการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี
- รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่ต่อสาธารณะให้ประชาชนทราบถึงผลการดำเนินงานด้านคดีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน
- คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลภายนอกได้รับทราบรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไปรับทราบ รวมทั้งสามารถสามารถอ้างอิงข้อมูลเพื่อพิจารณาผลการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวมได้

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ดำเนินการรายงานข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน ๑๒ ครั้ง ในทุกเดือน

เชิงคุณภาพ : - คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไปและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี พร้อมทั้งมีการดำเนินการไปในแนวทางเดียวกัน

- มีสถิติข้อมูลคดีที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

- มีการจัดการประชุมภายในสำนักงาน ป.ป.ท.หรือการประสานความร่วมมือและประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับเจ้าหน้าที่ของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี
- มีการรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไป และเผยแพร่ผ่านช่องทางการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประจำทุกเดือน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน และบุคคลทั่วไป

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๗**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.****๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการพัฒนาระบบตรวจสอบประวัติเจ้าหน้าที่ของรัฐกรณีถูกร้องเรียนกล่าวหาว่า
กระทำการทุจริตในภาครัฐ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี

ผู้ประสานงานหลัก : นายสรนรินทร์ วุฒิเพย

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๙๒๗๙๑๕๖๙๙

E-mail : sornnarin.w@pacc.go.th , nui.cmi@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย : ๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่างๆ และมีเท่าที่จำเป็น	
แผนย่อย ๗.๓ การบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ	
• เป้าหมาย ๔. กระบวนการยุติธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อส่วนรวมของประเทศ	
• แนวทางการพัฒนา	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วย กองบริหารคดี (กบค.) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่จกต้องดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จัดทำสารบบคดีและบริหารจัดการคดีเพื่อสนับสนุนงานของคณะกรรมการ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ๙๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ นอกจากนี้ กองบริหารคดี โดย กลุ่มงานบริหารติดตามคดี ยังมีภารกิจเพิ่มเติมเกี่ยวกับการตรวจสอบประวัติเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่หน่วยงานภายนอกต่างๆได้ขอให้ดำเนินการตรวจสอบข้อมูลของเจ้าหน้าที่ภายในสังกัด เพื่อประกอบการพิจารณาตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นภารกิจงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งอีกภารกิจหนึ่งของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องจากเป็นภารกิจที่มีส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เป็นไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งเป็นภารกิจที่ช่วยสนับสนุนหน่วยงานต่างๆที่ประสงค์ให้มีการตรวจสอบประวัติ การร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่รัฐ อันเป็นการบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบตรวจสอบประวัติเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ ที่สามารถตรวจสอบได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและสามารถรายงานข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- ๒.๒.๒ เพื่อให้มีระบบที่เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลรายชื่อเจ้าหน้าที่รัฐที่มีการร้องขอให้ตรวจสอบในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบประวัติ และนำมาใช้งานสืบสวนสอบสวนหรืองานอื่นๆที่ได้รับมอบหมายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบตรวจสอบประวัติการถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง สามารถนำเข้าสู่ข้อมูลรายชื่อ เจ้าหน้าที่ที่มีการร้องขอให้ตรวจสอบในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อตรวจสอบประวัติได้อย่างรวดเร็วในแต่ละฐานข้อมูลสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. ช่วยในการสืบค้นข้อมูลประกอบการตรวจสอบประวัติในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
๓. ระบบสามารถตรวจสอบรายชื่อที่มีจำนวนมากได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง สามารถทำงานได้ต่อเนื่องโดยอัตโนมัติ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับ :

๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และบุคลากรที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลรายชื่อ เจ้าหน้าที่รัฐที่มีการร้องขอให้ตรวจสอบประวัติการถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ และสั่งการให้ระบบตรวจสอบฯ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบรายชื่อที่มีจำนวนมากพร้อมกันในคราวเดียว
๒. มีการจัดเก็บข้อมูลอ้างอิงในการตรวจสอบประวัติ ในระบบที่เป็นมาตรฐานสามารถตรวจสอบข้อมูลได้

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบตรวจสอบประวัติเจ้าหน้าที่ของรัฐ กรณีถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ

เชิงคุณภาพ : ระบบสามารถดำเนินการตรวจสอบข้อมูลแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่หน่วยงานกำหนด

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบตรวจสอบประวัติการถูกร้องเรียนกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตในภาครัฐ ที่มีประสิทธิภาพ สะดวกต่อการตรวจสอบข้อมูลบุคคลจำนวนมากๆในคราวเดียวกัน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ,บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่มีหนังสือแจ้งขอตรวจสอบประวัติฯ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๗**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ** ทั่วประเทศ / ส่วนกลาง**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**
☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ลักษณะโครงการ/การดำเนินงาน : โครงการดังกล่าวเป็นโครงการดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ

วิธีการดำเนินงาน : ผู้จัดทำดำเนินการพัฒนาระบบเอง

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน และการแจ้งผลเรื่องร้องเรียน ผ่าน คอตช.
โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๓๐ หรือ ๐๘ ๑๘๓๘ ๕๒๔๖

E-mail : phansak.p@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต • เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ • แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริต และกฎหมายการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๒ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติ
ที่กฎหมายกำหนดไม่เกินร้อยละ ๒๐

ส่วนที่ ๓ กิจส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามความมุ่งหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักประการสำคัญในการขับเคลื่อนภาครัฐให้มีความโปร่งใสปลอดการทุจริตประพฤติมิชอบ ด้วยการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมุ่งพัฒนาคนและพัฒนา "ระบบ" โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท และสภาพปัญหาของหน่วยงาน และส่งเสริมสนับสนุนให้มีการใช้เครื่องมือและมาตรการที่มีประสิทธิภาพด้านการปราบปรามการทุจริต ที่มุ่งผลลัพธ์ด้านประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต ด้วยการปรับการดำเนินกระบวนการงานในขั้นสืบสวนและสอบสวนเข้าสู่ระบบดิจิทัลโดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้การดำเนินคดีทุจริตดำเนินไปด้วยความรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปราศจากการเลือกปฏิบัติ อันเป็นหลักและแนวทางสำคัญซึ่งถ่ายทอดไปสู่การวางแผนการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ ถึง ๒๕๖๗๐) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ ว่าด้วยเรื่องการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อจัดการระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรวดเร็ว ทุกฝ่ายได้รับทราบข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นธรรมและ โปร่งใส โดยการพัฒนานวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประวัตติมีขอบในแวดวงราชการในปัจจุบันซึ่งต้องการเครื่องมือหรือกลไกที่สามารถส่งผลให้การดำเนินการแก้ไขปัญหา และการบริหารจัดการคดีทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสะดวกรวดเร็ว แต่คงไว้ซึ่งความถูกต้องและเป็นธรรม

จากข้อมูลสถิติการรับเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนผ่านศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต หรือที่เรียกโดยย่อว่า “ศอตช.” ตั้งแต่เริ่มก่อตั้ง (๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๓) พบว่ามีปริมาณเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนเข้ามาในระบบทั้งหมดกว่า ๔,๘๐๐ เรื่อง และมีแนวโน้มสูงว่าจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกปี การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานในบางข้อกล่าวหาหรือร้องเรียนเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานสำหรับพิสูจน์พฤติการณ์แห่งการกระทำความผิดยังไม่เพียงพอต่อการดำเนินการต่อไป เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสำนวนคดีจึงต้องดำเนินการขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากบุคคลผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสำนวนคดี ด้วยการขอให้ผู้ที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำแก่เจ้าหน้าที่ไม่ว่าจะโดยวิธีการมีหนังสือเชิญมาให้ถ้อยคำ หรือเจ้าหน้าที่เป็นฝ่ายลงพื้นที่ไปสอบปากคำ ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านความล่าช้า ความไม่สะดวก เวลาและค่าใช้จ่ายแก่ผู้ให้ถ้อยคำ

การพัฒนากระบวนการอิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการให้ถ้อยคำหรือการสอบปากคำ จะเป็นเครื่องมือหรือกลไกซึ่งช่วยขับเคลื่อนการบริหารจัดการสำนวนคดี ศอตช. ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และได้มาซึ่งผลลัพธ์ คือ ข้อเท็จจริงและพยานหลักฐาน โดยครบถ้วนถูกต้อง รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ ซึ่งเป็นการอำนวยความสะดวกและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการนี้ เพื่อให้กระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและการบริหารจัดการสำนวนคดี ศอตช. ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเครื่องมือในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐให้มีความเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของหน่วยงาน และเป็นไปด้วยความรวดเร็ว จึงเห็นควรได้มีการดำเนิน “โครงการการขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชน และการแจ้งผลเรื่องร้องเรียน ศอตช. โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์” เพื่อกำหนดแนวทางและรูปแบบการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้สำหรับการให้ถ้อยคำและการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี ศอตช.

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้การให้ถ้อยคำ การสอบปากคำ และการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงในสำนวนคดี ศอตช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอย่างครบถ้วนถูกต้องและรวดเร็ว ด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้
- ๒.๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและอำนวยความสะดวกความยุติธรรมให้แก่ประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี
- ๒.๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสำนวนคดี ศอตช. ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๔ เพื่อลดต้นทุนด้านงบประมาณและด้านเวลาในการปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางและรูปแบบการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้สำหรับการให้ถ้อยคำและการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี ศอตช. บรรจุอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน ศอตช.

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. การให้ถ้อยคำ การสอบปากคำ และการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงในสำนวนคดี ศอตช. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ลดระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ และได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานอย่างครบถ้วนถูกต้องและรวดเร็ว

๒. การบริหารจัดการสำนวนคดี ศอตช. ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ลดการใช้จ่ายงบประมาณและระยะเวลาการปฏิบัติการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. การได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในสำนวนคดี ศอตช. เป็นไปโดยถูกต้องครบถ้วนและทันทั่วถึง ส่งผลให้การบริหารจัดการสำนวนคดีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ไขอย่างรวดเร็ว

๒. ประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี คอตช. ได้รับความสะดวกในการมาให้ถ้อยคำหรือรับการสอบปากคำผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

๓. ลดการใช้จ่ายงบประมาณและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางและรูปแบบการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้สำหรับการให้ถ้อยคำและการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี คอตช. บรรลุอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน คอตช. จำนวน ๑ ฉบับ

เชิงคุณภาพ : ประชาชนผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี คอตช. ซึ่งเป็นผู้รับบริการมีความพึงพอใจวิธีการให้ถ้อยคำหรือรับการสอบปากคำผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์หรือเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางและรูปแบบการนำสื่ออิเล็กทรอนิกส์มาประยุกต์ใช้สำหรับการให้ถ้อยคำและการแจ้งผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องในสำนวนคดี คอตช. บรรลุอยู่ในคู่มือการปฏิบัติงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน คอตช. เสนอต่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ประชาชนผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในสำนวนคดี คอตช. อาทิ ผู้ร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแส ผู้ถูกกล่าวหาหรือเรียน

พยานบุคคล

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : การขอทราบข้อเท็จจริงเพิ่มเติมจากประชาชนเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนผ่าน คอตช.
โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (ไม่ใช้งบประมาณ)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม “สนับสนุนพยานหลักฐานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐ ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลความเคลื่อนไหวทางบัญชีธนาคาร (statement) และกล้องวงจรปิด (CCTV) ของธนาคารในประเทศไทย”

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวศรินทร์ทิพย์ โพธิมาศ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๘๘ ๒๘๙ ๐๖๑๑

E-mail : Boomzppacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมาย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
• แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต • เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ • แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ ร้อยละ ๘๐ (แผนงานพื้นฐานฯ)

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน เครื่องให้บริการทางการเงินอัตโนมัติ (Automatic Teller Machine: ATM) ถือเป็นเครื่องมือที่มีบทบาทสำคัญและเป็นวิธีการประกอบธุรกรรมทางการเงินที่เป็นที่นิยมของประชาชนโดยทั่วไป เนื่องจากช่วยอำนวยความสะดวกสบายต่อการดำรงชีวิตของประชาชนได้มากขึ้น อาทิ การฝากเงิน โอนเงิน ทั้งภายในธนาคารหรือโอนเงินไปยังธนาคารอื่น ชำระค่าสินค้าและบริการต่าง ๆ เป็นต้น โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การเบิกถอนเงินสด อย่างไรก็ตาม เครื่องมืออำนวยความสะดวกดังกล่าวกลับกลายเป็นดาบสองคม ด้วยการเป็นเครื่องมือในการกระทำความผิดของบุคคล หรือกลุ่มบุคคลที่มุ่งแสวงหาผลประโยชน์ผ่านเครื่อง

ATM ทั้งการจารกรรมข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งเป็นการขโมยข้อมูลของบุคคลอื่น เพื่อนำไปใช้ในการประกอบธุรกรรมทางการเงิน และ การใช้เครื่องสกินเมอร์ (skimmer) ซึ่งเป็นอุปกรณ์บันทึกข้อมูลบัตรอิเล็กทรอนิกส์เพื่อนำไปทำบัตรให้บริการทางการเงินปลอม ในการนี้ ธนาคารต่าง ๆ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาอาชกรรมทางการเงิน จึงได้พัฒนาการให้บริการ เพื่อสนับสนุนการ แก้ไขปัญหาดังกล่าว โดยการติดตั้งกล้องวงจรปิดรูปเข็ม (CCTV) ที่เครื่อง ATM เพื่อบันทึกข้อมูลภาพเคลื่อนไหวในระหว่าง การประกอบธุรกรรมทางการเงินอย่างแพร่หลาย

ในขณะเดียวกัน ปัญหาอาชกรรมการทุจริตในภาครัฐที่ได้ขยายในวงกว้างขึ้น จึงสามารถเกิดปัญหาการ ทุจริตในภาครัฐผ่านเครื่อง ATM ได้เช่นกัน อาทิ การที่เจ้าหน้าที่รัฐเรียกรับเงิน โดยให้ข่มขู่ให้ประชาชนบอกรหัสบัตรกดเงินสด หรือบังคับให้ประชาชนเบิกถอนเงินสดจากเครื่อง ATM เป็นต้น ส่งผลให้ประชาชนไม่ได้รับความเป็นธรรมจากเจ้าหน้าที่รัฐที่มุ่ง แสวงหาผลประโยชน์โดยการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบหรือโดยทุจริต

ในการนี้ เมื่อเกิดปัญหาการทุจริตในภาครัฐขึ้น แม้ว่า ผู้รับผิดชอบสำนวนคดีจะมีอำนาจหน้าที่ในการขอ เอกสารความเคลื่อนไหวทางบัญชีธนาคาร (statement) ซึ่งเป็นเอกสารแสดงรายละเอียดเกี่ยวกับธุรกรรมทางบัญชีธนาคาร เพื่อนำไปประกอบการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดีการทุจริตในภาครัฐได้แต่ปัญหาการทุจริต ในภาครัฐผ่านเครื่อง ATM นั้น หากผู้รับผิดชอบสำนวนคดีที่ประสงค์จะเรียกใช้บันทึกข้อมูลจากกล้อง CCTV เพิ่มเติม จะไม่ สามารถนำมาใช้ได้อย่างทันถ่วงทีในกรณีที่เกิดเหตุผ่านช่วงเวลาขณะเกิดเหตุผ่านล่วงเลยนานมากเกินไป เนื่องจากการบันทึกข้อมูลภาพ เคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ดังกล่าว มีระยะเวลาเพียง ๓๐-๔๕ วันและจะถูกทำลายไปโดยอัตโนมัติ

ในการนี้ กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ ได้ตระหนักถึงบทบาทของสำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นองค์กรหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยเป็นศูนย์กลางทั้งด้าน การป้องกัน ปราบปราม และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งการกำหนดมาตรการให้การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในฝ่ายบริหารสามารถบูรณาการดำเนินการระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ให้บังเกิดประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กอปรกับ สถานการณ์ปัญหาอาชกรรมการทุจริตในภาครัฐที่เกี่ยวข้อง กับ การประกอบธุรกรรมทางการเงินผ่านเครื่อง ATM ที่เกิดขึ้นอย่าง ต่อเนื่องนั้น จึงเล็งเห็นว่า การนำข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV จากเครื่อง ATM ของธนาคารต่าง ๆ เพื่อประกอบควบคู่ กับเอกสารความเคลื่อนไหวทางบัญชีธนาคาร (statement) จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวม พยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับคดีการทุจริตในภาครัฐได้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในปฏิบัติงาน และลดปัญหาพยานหลักฐานสูญหาย หรือขาดพยานหลักฐานสำคัญในคดี จนอาจส่งผลทำให้คดีขาดอายุความ นอกจากนี้ การสืบหา พยานบุคคลในคดีถือเป็นกุญแจ สำคัญในการพิสูจน์ความจริง เพื่อนำไปสู่การนำตัวเจ้าหน้าที่รัฐผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมาย

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาการสืบสวนสอบสวน ผ่านกระบวนการทำงานของกล้อง CCTV และการนำ ข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM ประกอบกับข้อมูล Statement ของธนาคารเพื่อนำ มาประยุกต์ใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตใน ภาครัฐระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารในประเทศไทย
- ๒.๒.๒ เพื่อพัฒนาขีดสมรรถนะ (Capacity Building) โดยการประยุกต์ใช้และพัฒนาเครื่องมือในการแสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของนักสืบสวนสอบสวนของ สำนักงาน ป.ป.ท. อันนำไปสู่การปฏิบัติงานของภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล รวดเร็ว ตอบสนองต่อ สถานการณ์การทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒.๓ เพื่อประชาสัมพันธ์สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นที่รู้จักของหน่วยงานธนาคารและประชาชนในวงกว้าง โดยที่ประชาชนได้รับความช่วยเหลือในการสนับสนุนพยานหลักฐานสำคัญ กรณีที่ประชาชนไม่ได้รับ ความไม่เป็นธรรมจากเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือถูกเรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบด้วยกฎหมาย

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๒.๓.๑.๑ แนวทางการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทย
- ๒.๓.๑.๒ นักสืบสวนสอบสวนมีความรู้ความเข้าใจในการสืบสวนสอบสวน ผ่านกระบวนการทำงานของกล้อง CCTV และการนำข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM ประกอบกับข้อมูล Statement ของ ธนาคารเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับ การทุจริตในภาครัฐ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๒.๓.๒.๑ แนวทางการดำเนินงานระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทยที่เป็นรูปธรรม

๒.๓.๒.๒ ความร่วมมือด้านการสืบสวนสอบสวน ผ่านกระบวนการทำงานของกล้อง CCTV และการนำข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM ประกอบกับข้อมูล Statement ของธนาคารเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๒.๓.๓.๑ ได้รับความร่วมมือในการสนับสนุนข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM และ Statement ของธนาคาร จากธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทยซึ่งเป็นพยานหลักฐานสำคัญในการจัดทำสำนวนคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๓.๒ นักสืบสวนสอบสวนของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประยุกต์ใช้และพัฒนาเครื่องมือในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ เพื่อการจัดสำนวนคดีที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : ได้รับความร่วมมือจากธนาคารต่าง ๆ ในประเทศไทยเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ

๒.๓.๕ วิวัดผลโครงการ ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและสามารถนำกระบวนการทำงานของกล้อง CCTV และการนำข้อมูลภาพเคลื่อนไหวจากกล้อง CCTV ที่ติดตั้งกับเครื่อง ATM ประกอบกับข้อมูล Statement ของธนาคารเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐได้

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**๒.๔.๑ กลุ่มเป้าหมาย**

๒.๔.๑.๑ นักสืบสวนสอบสวน/นักวิชาการยุติธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๔.๒ ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๒.๔.๒.๑ นักสืบสวนสอบสวน/นักวิชาการยุติธรรม ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๔.๒.๒ ประชาชนที่เข้ามาร้องเรียน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๑ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม “สนับสนุนพยานหลักฐานเกี่ยวกับคดีการทุจริตในภาครัฐ ผ่านการเชื่อมโยงข้อมูลความเคลื่อนไหวทางบัญชีธนาคาร (STATEMENT) และกล้องวงจรปิด (CCTV) ของธนาคารในประเทศไทย”

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	-			๑๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์ /นางสาวอัมมรัตน์ หุ่นทอง

โทรศัพท์/โทรสาร : โทรศัพท์ ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒ E-mail : acoc@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ☐ แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา แนวที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ

๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เน้นการขับเคลื่อนแผนแม่บทตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมผ่านกลไกพระราชรัฐให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายในและใช้คุณธรรมนำการพัฒนาที่จะสร้างคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในส่วนราชการตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมคุณธรรมในทุกมิติ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ปฏิบัติตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน และนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน และมีจิตสาธารณะบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา

๒.๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา มีจิตสาธารณะ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม
๓	มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม
๕	จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๑. จัดกิจกรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทย รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และบำเพ็ญประโยชน์จิตอาสา เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ร่วมกันพัฒนาสังคมให้น่าอยู่และเป็นการแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม จำนวน ๖๕ คน

๒. จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ รู้จักความเสียสละ ความร่วมมือ ร่วมใจ ในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม จะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ร่วมกันพัฒนาสังคมให้น่าอยู่และเป็นการแสดงออกเพื่อสังคมส่วนรวม เป็นการบริการชุมชน ทำประโยชน์เพื่อสังคม จำนวน ๖๕ คน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๓๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

กิจกรรมที่ ๑ ไตรมาสที่ ๑

กิจกรรมที่ ๒ ไตรมาสที่ ๓

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ กรุงเทพมหานครหรือต่างจังหวัด**๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.” (ดำเนินการ ๒ กิจกรรม)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๑๐๐,๐๐๐	๘๗,๙๖๔	๙๖,๔๐๐	๗๔,๕๑๓	๕๐,๐๐๐	-	๔๐,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ อบรมสัมมนา

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ/กิจกรรม สัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
 หน่วยงาน : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
 ผู้ประสานงานหลัก : นางวาสนา จิตุพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๕๐๕ , ๑๕๑๔ E-mail : policypacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมาย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มี ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้ง ประมาณการรายได้และรายจ่าย และทรัพยากรอื่นที่จะต้องให้เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ”

ดังนั้น การกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องสอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวนโยบายของรัฐบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งน่านโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อรับทราบนโยบายของผู้บริหารและแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๒.๒ เพื่อร่วมกันกำหนดกรอบการขับเคลื่อนภารกิจ พัฒนาการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓ เป้าหมาย**๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :**

๑) ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบทิศทาง แนวโน้มทางยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายของรัฐบาล รวมถึงนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) มีแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจ รวมทั้งประกอบการจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนภารกิจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารและกรอบแนวทางของแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านแผนปฏิบัติการรายปี

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑) ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความเข้าใจในการดำเนินงานตามกรอบทิศทาง แนวโน้มทางยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายของรัฐบาล รวมถึงนโยบายของผู้บริหารในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งจะทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบแนวทาง และแผนงานในการขับเคลื่อนภารกิจ รวมทั้งเพื่อจัดทำคำขอรับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๔๕๐ คน

เชิงคุณภาพ : ๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบ นโยบายและน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพ

๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการประจำปี เพื่อมุ่งขับเคลื่อนเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการ**๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๕๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ไตรมาส ๑)**๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. / สถานที่เอกชน ณ จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด****๒.๗ วิธีการดำเนินงาน**

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม : สัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๔๕๐,๒๒๒	๔๕๐,๒๒๒	๓๕๐,๐๐๐	๒๗๙,๖๓๐	๔๓๒,๘๐๐	-	-	-	๔๓๒,๘๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๔๕๐,๒๒๒	๓๕๐,๐๐๐	๔๓๒,๘๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๕,๑๙๓,๐๒๒

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวฐิติรัตน์ รุ่งธีรยุศศักดิ์ นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๖๐๑ , ๑๖๐๔

E-mail : opdc@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	.
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	.
• เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	.
• องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส	.
• ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต	.
• แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	.
• เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	.
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) ได้พัฒนารอบแนวทางการนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) มาใช้เป็นกรอบในการบริหารราชการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและสามารถสะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ PMQA ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินการบริหารจัดการหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทั้งด้านการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และผลลัพธ์การดำเนินการ ซึ่ง PMQA จะเป็นเครื่องมือในการประเมินระบบการบริหารจัดการขององค์กรด้วยตนเอง เพื่อให้ทราบว่าการจัดการที่มีอยู่ดีเพียงพอมือหรือไม่อย่างไร รวมทั้งมีจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสในการปรับปรุงอย่างไร เพื่อจะนำไปสู่การจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้หรือกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
- ๒.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรสามารถมองภาพองค์รวมและวิเคราะห์ วางแผนการพัฒนาองค์กรภายใต้กรอบแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐวิเคราะห์ และประเมินองค์กรได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๒.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ส่ง สกพร. ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- ๒.๓.๓.๑ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐมากขึ้น
- ๒.๓.๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๓.๓.๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบแนวทางในการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA ตามรูปแบบที่กำหนด แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA

๒.๓.๕ วิถีวัดผลโครงการ วัดผลความสำเร็จการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เทียบกับเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.ร ตามที่ระบุไว้ในคำรับรองของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่ม ต้นและสิ้นสุดโครงการ ไตรมาส ๑ - ๔ (ดำเนินการจัดโครงการฯ ไตรมาส ๒)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สถานที่เอกชนในต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม :

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	-	-	๓๐๘,๗๐๐		-	-	๓๐๘,๗๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการ “ควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงาน ป.ป.ท.”

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ประสานงานหลัก : นายศักดิ์ดา สารจันทร์ และนางสาวนิลมนิ จริอร่าม

โทร ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๖๐๑-๑๖๐๒ E-mail : opdc@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ☐ แนวทางการพัฒนา ๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา แนวที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐมีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และการควบคุมภายใน ซึ่งกระทรวงการคลังมอบหมายให้กรมบัญชีกลางเป็นผู้รับผิดชอบในการกำกับติดตามหน่วยงานรัฐ โดยได้มีการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ

ระบบความคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารสำคัญของผู้บริหารในหน่วยงานภาครัฐ เป็นกระบวนการที่ช่วยเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้หน่วยงานบรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ยังส่งเสริมให้เกิดการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีอีกด้วย การจัดวางระบบที่เหมาะสมกับลักษณะขนาดของหน่วยงานยังเป็นกลไกที่ช่วยให้การดำเนินงานเกิดความเสี่ยง อุปสรรค หรือข้อผิดพลาดเกิดขึ้นน้อยที่สุด สามารถช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ ประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย โดยที่ความเสี่ยง อุปสรรคและข้อผิดพลาดดังกล่าวทำให้งานไม่สามารถบรรลุเป้าหมาย เช่น การใช้ทรัพยากร การบริหารจัดการ กระบวนการทำงาน การควบคุมภายในจึงสามารถป้องกันการทุจริตและยังช่วยให้การทำงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ตอบสนองนโยบายของผู้บริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะผู้รับผิดชอบในการใช้เครื่องมือดังกล่าวในการประเมินส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เห็นความสำคัญในการจัดทำโครงการนี้เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างศักยภาพในการบริหารหน่วยงานให้เป็นไปตามแนวทางดังกล่าวอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินการจัดระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

๒.๓ เพื่อให้สามารถส่งรายงานการควบคุมภายในให้กรมบัญชีกลางได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามมาตรฐานของกระทรวงการคลัง

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจและสามารถจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้สำเร็จ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการช่วยในการบริหารงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการการทำงาน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งกระทรวงการคลังได้ทันตามระยะเวลาที่กำหนด

๒. ผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารงาน ให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน โดยใช้แผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง เป็นเครื่องมือในการติดตามการทำงานของหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สัมฤทธิ์ผล

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และส่งทันตามระยะเวลาที่กำหนด

ระดับคะแนน	เกณฑ์การให้คะแนน
๑	มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม
๓	มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม
๕	จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ แผนฯ ถูกนำไปปฏิบัติ และมีการติดตามผลรอบ ๙ เดือนและ ๑๒ เดือน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ เดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ต่างจังหวัด (ระยะห่างจากสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่เกิน ๑๕๐ กิโลเมตร)

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : โครงการ “ควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๖๗ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๐	๐	๐	๐	๓๗๕,๐๐๐				๓๗๕,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

หน่วยงาน : กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณัฐรินทร์ กรรณสูต

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๕-๙๓๙๙๖๔๗

E-mail : phanthila.jan@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ☐ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ☐ เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ☐ แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนางค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท.
- ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร้อยละ ๙๕

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจต้องรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำคัญอยู่สองส่วน คือ ภายใต้คณะกรรมการ ป.ป.ท. และภายใต้นายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญแตกต่างจากส่วนราชการอื่น ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถที่เหมาะสมสอดคล้องสนับสนุนต่อวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์หลักของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงานมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันเป็นการปฏิบัติงานสนับสนุนคณะกรรมการ ป.ป.ท. และฝ่ายบริหารให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐรวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม อีกทั้งมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti-Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนานตนเองในทุก ๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และไต่สวนข้อเท็จจริง ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกด้าน มีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตามแนวทางธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม
- ๒.๒.๒ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่ทั้งระดับหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานในทุกสายงาน ให้มีองค์ความรู้ ที่ทันต่อสถานการณ์ สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ วิธีปฏิบัติต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงมีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน มีการพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมในการเป็นผู้นำที่ดีในอนาคต
- ๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร
- ๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” รวมถึงหลักสูตรอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๔ หลักสูตร
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ ความเป็นมืออาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :
- (๑) พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย และความรู้ในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน มีทัศนคติและดำรงตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนมีทักษะในการปฏิบัติงานและการบริหารงานอย่างมืออาชีพ
 - (๒) พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความสามารถและมีทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณภาพและมาตรฐานตลอดทั่วทั้งสำนักงาน ป.ป.ท.
 - (๓) การปฏิบัติงานของหัวหน้างานและผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปแบบการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
 - (๔) การปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความรัก ความสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร
 - (๕) ประชาชนมีความเชื่อมั่นและศรัทธาในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : กิจกรรมที่ ๑-๓ บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มีคุณสมบัติทั้งหมด

กิจกรรมที่ ๔ สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ หลักสูตร และบุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๒๕ รายต่อปี

เชิงคุณภาพ : กิจกรรมที่ ๑-๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

กิจกรรมที่ ๔ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถ ที่ตรงตามสมรรถนะสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลการฝึกอบรม

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

กิจกรรมที่ ๑ : บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

กิจกรรมที่ ๒ : บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

กิจกรรมที่ ๓ : บุคลากรในสังกัดที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมตามที่หลักสูตรกำหนด

กิจกรรมที่ ๔ : บุคลากรในสังกัด จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕ คนต่อปี

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สถานที่ของรัฐหรือเอกชนในเขตจังหวัดนนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ และสำนักงาน ปปท. เขต (โดยใช้ระบบออนไลน์) โดยมีการศึกษาดูงานในเขตกรุงเทพมหานคร หรือพื้นที่ใกล้เคียง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ / กิจกรรม :

กิจกรรมที่ ๑ : หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๙

กิจกรรมที่ ๒ : หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒” รุ่นที่ ๕

กิจกรรมที่ ๓ : หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑” รุ่นที่ ๘

กิจกรรมที่ ๔ : โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๘๐๐,๐๐๐	๕๙๕,๑๕๕	๑,๕๗๕,๐๐๐	-	๒๔,๕๑๐	๕๒๗,๓๗๘.๑๖	๓๒,๑๑๑.๘๔	๑๖,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๘๐๐,๐๐๐	๑,๐๖๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	๒,๔๖๐,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. การประชุมครบรอบ ๕๐ ปี สำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission Against Corruption: ICAC) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน
๒. การประชุม Fostering integrity policies and strengthening anti-corruption frameworks in Asia-Pacific และ 2024 OECD Global Anti-corruption & Integrity Forum ณ กรุงปารีส สาธารณรัฐฝรั่งเศส
๓. การประชุมคณะกรรมการว่าด้วยการป้องกันอาชญากรรมและความยุติธรรมทางอาญา สมัยที่ ๓๓ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ กรุงเทพมหานคร

หน่วยงาน : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๔

E-mail : fad.pacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต • เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ • แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ พัฒนาศักยภาพ ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตเริ่มมีความรุนแรงและขยายวงกว้างอย่างต่อเนื่อง โดยประเทศต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางที่เข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่จะเป็นการสร้างธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน รวมทั้ง ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นการกระทำทุจริต และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานที่มีการบังคับใช้กฎหมายให้มีความซื่อสัตย์สุจริตที่เข้มแข็งและเหมาะสมมากขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อนำข้อมูลความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับประเทศอื่น ๆ มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดมาตรฐานการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย

๒.๒.๒ เพื่อนำเอาประสบการณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันของประเทศต่าง ๆ มาปรับใช้ กับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** : เกิดการประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศไทย

๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)** : ได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์กับองค์กรระหว่างประเทศ จนนำไปสู่การเกิดความพยายามปรับมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ทั้งในด้านการป้องกันและด้านการปราบปรามการทุจริต

๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด :**

๑. สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม สามารถยกระดับความน่าเชื่อถือของประเทศไทยให้เทียบเคียงสากล ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประเทศต้นแบบในภูมิภาคอาเซียนที่มีภาพลักษณ์ของการดำเนินงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่ความเชื่อมั่นในสายตาขององค์กรระหว่างประเทศ

๒. เป็นการเสริมสร้างศักยภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่เวทีนานาชาติ ตลอดจนเป็นการสร้างภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

๓. สามารถนำข้อมูลความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับประเทศอื่น ๆ มาประยุกต์ใช้ในการกำหนดมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกับบริบทของประเทศไทยและปรับใช้กับการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : การเข้าร่วมการประชุมเป็นประจำทุกปี

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถนำเสนอมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. และนำความรู้ ทักษะ แนวทางการปฏิบัติและประสบการณ์ที่ดีมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒.๓.๕ **วิธีวัดผลโครงการ** สรุปผลการเข้าร่วมประชุมนำเสนอผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ และรายงานผลการเดินทางเสนอต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด พร้อมทั้งแจ้งให้กระทรวงการต่างประเทศทราบ (ตามหนังสือสำนักงานเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๕๐๑ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖)

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ เดินทางไปเข้าร่วมการประชุม ณ ประเทศต่าง ๆ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: การพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
					๕๐๕,๕๙๙	๔๙๙,๒๐๐		๑,๐๐๔,๗๙๙

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๑,๐๐๔,๗๙๙	๑,๑๔๔,๗๐๐			๒,๑๔๙,๔๙๙

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อโครงการ / กิจกรรม การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้ประสานงานหลัก นายมรุต อาภาอดุล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๙๐ ๙๘๓๖๑๘๗

e-mail marut.a@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ • เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนาศักยภาพ ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูงให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน มีหน้าที่ในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด ปัจจุบันสำนักงานมีนโยบายในการลดการใช้กระดาษและมีการปฏิบัติงานนอกสถานที่ (WFH) รวมถึงมีการประชุมผ่านระบบประชุมทางไกลแบบออนไลน์ จึงจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ตมาใช้งาน และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้างต้น และมีอุปกรณ์ในการรองรับกับภารกิจงานในด้านต่างๆ อีกทั้งเพื่อเป็นการลดใช้กระดาษ จึงมีความจำเป็นในการจัดหาคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต เพื่อตอบสนองกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ตให้แก่ ผู้บริหารสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ

๒.๒.๒ เพื่อให้มีคอมพิวเตอร์แท็บเล็ตที่รองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต จำนวน ๕๐ เครื่อง

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือเพื่อรองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือเพื่อรองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน
การให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีคอมพิวเตอร์แท็บเล็ต จำนวน ๕๐ เครื่อง

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ การดำเนินโครงการเสร็จสิ้นตามระยะเวลากำหนด

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้รับบริการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ พ.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ ส่วนกลาง และสวนภูมิภาค

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: การจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
							๑,๑๕๐,๐๐๐	๑,๑๕๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	รวมงบประมาณ
		๑,๑๕๐,๐๐๐			

รายละเอียดงบประมาณ

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม (บาท)	เกณฑ์ราคา
๑	คอมพิวเตอร์แท็บเล็ต แบบที่ ๒	๕๐	๒๓,๐๐๐	๑,๑๕๐,๐๐๐	เกณฑ์ราคาครุภัณฑ์ ICT
รวมทั้งสิ้น				๑,๑๕๐,๐๐๐.-	

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ งบลงทุน

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้ประสานงานหลัก : นายมรุต อาภาอดุล

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๓๐๘

E-mail : marut.a@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๒ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ • แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต • เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ • แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๑ พัฒนาสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรที่มีศักยภาพสูง ให้สามารถขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ให้อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่เพิ่มขึ้น ประกอบกับอุปกรณ์ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ในปัจจุบันมีอายุการใช้งานมานานกว่า ๗ ปี รวมถึงอุปกรณ์บางชิ้นไม่สามารถหาอะไหล่ทดแทน พร้อมทั้งจัดหาอุปกรณ์เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานได้

ดังนั้น เพื่อให้โครงการจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีประสิทธิภาพจึงมีความจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อให้สอดคล้องกับจำนวนบุคลากรที่มีอยู่และทันสมัย อีกทั้ง ทำให้ประหยัดงบประมาณในการบำรุงรักษาอุปกรณ์เดิมที่เสื่อมสภาพลง

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ให้เพียงพอต่อการใช้งาน ให้แก่หน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒ เพื่อให้มีเครื่องมือที่รองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๓ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. ประหยัดค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ต่างๆ ที่เสื่อมสภาพ

๒.๔ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์ใหม่ มาทดแทนของเดิมที่ครบอายุการใช้งาน

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือ/วัสดุอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : มีอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อให้ในการปฏิบัติงาน
ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ในการบริการประชาชน

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยเพื่อให้ในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๔ ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จ :

เชิงปริมาณ : จำนวนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่เข้าเพียงพอต่อการใช้งาน

เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการเข้าวัสดุ/อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ความสำเร็จในการดำเนินโครงการ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือเพื่อรองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของ
เจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ พ.ค. ๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๖๗

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: โครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ – ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	-				๑,๘๖๑,๒๐๐	๑,๘๖๑,๒๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	๑,๘๖๑,๒๐๐	๙,๓๓๑,๘๐๐	๙,๓๓๑,๘๐๐	๙,๓๓๑,๘๐๐	๓๗,๓๒๗,๒๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ งบลงทุน

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

รายละเอียดระบบหรืออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ขออนุมัติ

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม (บาท)	หลักเกณฑ์อ้างอิง
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑	๖๖	๒๔,๐๐๐	๑,๕๘๔,๐๐๐	เกณฑ์ราคา ICT
๒	ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่อง คอมพิวเตอร์และเครื่องคอมพิวเตอร์แบบ ประมวลผล แบบที่ ๑ แบบสิทธิการใช้งานประเภท ติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตาม กฎหมาย	๖๖	๔,๒๐๐	๒๗๒,๒๐๐	เกณฑ์ราคา ICT
รวมทั้งสิ้น				๑,๘๖๑,๒๐๐	

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อโครงการ / กิจกรรม จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และชุดโปรแกรม เพื่อสนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ผู้ประสานงานหลัก : นายอรรถพล ปวีตันรัตน์ภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๐๓

E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมาย ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน.

๑.๒.๓ ตัวชี้วัด ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้มุ่งเน้นให้ภาครัฐปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัยและพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้ง มีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมี

แนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย และในขณะเดียวกันก็ต้องปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อการบริการภาครัฐที่มีคุณภาพเข้าถึงได้ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายความว่า ๑๓ ที่กำหนดให้ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล สร้างการรับรู้และจิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิรูปราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน อันจะนำไปสู่การส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านกลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรมพิเศษ การแสดงผลงาน ฯลฯ จึงต้องอาศัยเครื่องมือในการสร้างสารสนเทศที่สามารถจัดการกับข้อมูลจากคอมพิวเตอร์ที่มีคุณลักษณะเฉพาะด้านโดยตรงและมีประสิทธิภาพสูงทันต่อเทคโนโลยีในยุคปัจจุบัน โดยเฉพาะสามารถรองรับโปรแกรมที่ใช้ในการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ได้ พร้อมทั้งมีระบบการติดตั้งชุดโปรแกรม และแบบอักษร (Fonts) ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ สำหรับใช้ในการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อรองรับและเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ การจัดทำ Presentation การจัดทำ Infographic การจัดเก็บข้อมูลภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหว เป็นต้น ผ่านโครงการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และชุดโปรแกรม เพื่อสนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ลักษณะเฉพาะด้าน มีประสิทธิภาพสูง สามารถรองรับการปฏิบัติงานด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒.๒ เพื่อจัดหาชุดโปรแกรม และ Fonts ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในปัจจุบัน รวมถึงมีชุดโปรแกรม และ Fonts ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ สำหรับใช้ในการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบสารสนเทศที่สามารถรองรับการปฏิบัติงาน ด้านการประชาสัมพันธ์ได้อย่างครอบคลุม รวดเร็ว ทันสมัย และเต็มประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ลักษณะเฉพาะด้าน มีประสิทธิภาพสูง รวมทั้งมีชุดโปรแกรม และ Fonts ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ รองรับการใช้งานด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ ชุดโปรแกรม และ Fonts ที่ถูกต้องตามพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์ สำหรับใช้ในการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครอบคลุมการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๔ User ต่อปี

เชิงคุณภาพ : ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการสร้างสรรค์และผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพิ่มขึ้น ๓๐% เมื่อเทียบกับการใช้งานคอมพิวเตอร์แบบเดิม

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินงาน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้ปฏิบัติงานด้านการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๗๐

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง☒ จัดซื้อ/เช่าบริษัทเอกชน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม: จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และชุดโปรแกรม เพื่อสนับสนุนการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๗

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖		พ.ศ. ๒๕๖๗				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-				๗๔๐,๐๐๐		๗๔๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวม งบประมาณ
-	-	๗๔๐,๐๐๐	๒๑๒,๐๐๐	๒๑๒,๐๐๐	๒๑๒,๐๐๐	๑,๓๗๖,๐๐๐

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ งบลงทุน

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดแบบกิจกรรม/การดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการตรวจสอบภายในประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๑ พัฒนาระบบตรวจสอบภายในให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ : ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤตพร ใจโง้ง เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ตรวจสอบ สอบทาน และรวบรวมเอกสารหลักฐาน ประเมินผล และการวิเคราะห์เอกสาร ข้อมูลตัวเลข และหลักฐานต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบปฏิบัติขององค์กร รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบด้วยความเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้มีความเชื่อมั่นในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน และการติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้บริหารทราบว่าหน่วยรับตรวจได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง และทันกาล

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ

๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร

๔. ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
๑. กิจกรรมการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒. ติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ	๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน ๓. หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานการติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกฤตพร ใจโง้ง..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะการดำเนินงาน : ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง พัฒนา การบริหารงาน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล แก่ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานที่กำหนด และแบบไม่เป็นทางการ

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาเปลี่ยนแปลงความรู้สึกละเลยที่ไม่ดีให้ดีขึ้นโดยมีเหตุผล การเพิ่มความเข้าใจตนเอง ผู้อื่น และสิ่งแวดล้อม การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ และการนำการตัดสินใจไปปฏิบัติ

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สร้างความสัมพันธ์ภาพ
๒. การตกลงการปรึกษา
๓. การสำรวจ ทำความเข้าใจปัญหา สาเหตุของปัญหา และความต้องการของผู้รับการปรึกษา
๔. การวางแผนแก้ไข้ปัญหา
๕. การยุติการปรึกษา

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สรุปผลรายงานการให้คำปรึกษานำเสนอผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. แบบขอรับบริการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting Services)

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒. สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ใหหน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจโดยการแจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (แบบ Google form)

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านความเชื่อมั่นของการตรวจสอบ และการบริการให้คำปรึกษา
- ๒) เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) แจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (Google form)
- ๒) หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจ
- ๓) สรุปผลและรายงาน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจ
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ร่วมปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ศปท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งรายงานผลให้กับ ศปท. ดำเนินการต่อไป

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามวิชาชีพ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน โดยการเข้าร่วมอบรมกับ

หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตรที่กรมบัญชีกลางจัดขึ้น หรือสมาคมผู้ตรวจสอบภายในจัดขึ้น เป็นต้น

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในสมัครเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกตามหลักสูตรที่กำหนด

๒. ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมตามโครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. มีการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ

๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ด้านการตรวจสอบที่หลายด้านสามารถปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น

๓. รายงานองค์ความรู้

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กลุ่มตรวจสอบภายใน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามวิชาชีพ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี

๒. ให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ที่นำมาพัฒนางานด้านการตรวจสอบภายใน
- ๒) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่ผู้ตรวจสอบภายในอาจจะไม่ได้รับการพัฒนาตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และ
- ๓) เพื่อลดความผิดพลาดและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ศึกษาหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องอบรมพัฒนาความรู้
- ๒) สำนักรวบรวมบุคลากรว่า มีความรู้ ความชำนาญด้านใด และควรจะได้การพัฒนาความรู้ด้านใด
- ๓) พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๔) ให้ผู้ตรวจสอบภายในสมัครหรือเข้าร่วมอบรม หรือร่วมโครงการฯ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรฯ และนำไปสู่การปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม : โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท....

แผนปฏิบัติการด้าน : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....

ผู้ประสานงาน :นางสาวณัฏฐ์รินทร์ กรรณสูตร.....

ลักษณะการดำเนินงาน :ดำเนินการเอง.....

๑. วัตถุประสงค์

การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสายงาน ย่อมจะต้องมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด รวมทั้งก่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงาน ดังนั้น การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ผ่านมาย่อมต้องมีชิ้นงานที่มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เป็นผลงานที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้อื่น โดยไม่ต้องเสียเวลาในการลองผิดลองถูก ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาคนและพัฒนางานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เป็นอย่างดี การรวบรวมองค์ความรู้ทั้งในและนอกหน่วยงานจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนให้สามารถพัฒนาความรู้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม : โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.
 แผนปฏิบัติการด้าน : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
 ผู้ประสานงาน :นางสาวณัฏฐรินทร์ กรรณสูตร.....
 ลักษณะการดำเนินงาน :ดำเนินการเอง.....

๑. วัตถุประสงค์

จากการดำเนินการตามโครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องสร้างช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งเนื่องด้วยบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำองค์ความรู้ไปใช้ได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม : โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก.....
 แผนปฏิบัติการด้าน : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
 ผู้ประสานงาน :นางสาวณัฏฐรินทร์ กรรณสูตร.....
 ลักษณะการดำเนินงาน :ดำเนินการเอง.....

๑. วัตถุประสงค์

ปัจจุบันการศึกษาหาความรู้ในด้านต่าง ๆ มีหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานที่มีระบบการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหลายหน่วยงานเป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และองค์ความรู้เฉพาะด้าน เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานศาลปกครอง ศาลยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่น ๆ อีกมากมาย ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานมาทราบความรู้ต่าง ๆ เหล่านั้นมาประยุกต์หรือนำมาใช้ได้โดยตรงในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนแต่ละสายงาน ดังนั้น การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อรวบรวมให้กับบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ต่าง ๆ ได้โดยสะดวก

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้หลากหลายด้าน จากหน่วยงานภายนอกที่มีความหลากหลายของข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล

กิจกรรม : เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย

แผนปฏิบัติการด้าน : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนา
ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองบริหารทรัพยากรบุคคล/กลุ่มงานวินัย

ผู้ประสานงาน : นายเกษมสันต์ มณีวรรณ

ลักษณะการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบ แนวทางหรือ
หลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๒. วิธีการดำเนินการ จัดทำแนวทางปฏิบัติในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด /แจ้งแนวทาง
ปฏิบัติในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา /ติดตาม รวบรวม การจัดทำกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงาน
ป.ป.ท. /คัดเลือกกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งสำนักงาน ก.พ.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย	หน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้รักษาวินัย

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๓ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ผู้ประสานงาน : นางสาวพิมพ์ลดา วัฒนจารชวักดิ์ เบอร์โทรศัพท์ ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐-๘๐ ต่อ

ลักษณะการดำเนินงาน : การจัดทำการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ และนำมาเผยแพร่ผ่าน web site สำนักงาน ป.ป.ท.

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

๒. วิธีการดำเนินการ การจัดทำการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ และนำมาเผยแพร่ผ่าน web site สำนักงาน ป.ป.ท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) ใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ :ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการด้าน :๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา :พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน :นางจิรวดี จินตพล.....โทรศัพท์ : ๐๘๘-๐๘๘-๐๘๘๕.....

ลักษณะการดำเนินงาน :จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการ
ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

๑. หลักการและเหตุผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และสำนักงาน
ป.ป.ท. เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจ
ในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องจัด
ประชุมเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
รวมทั้งได้รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๒. วิธีการดำเนินการ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
หน่วยงาน กองกฎหมาย

กิจกรรม :ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม.....

แผนปฏิบัติการด้าน :๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :๓. พัฒนาวัตถุกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตงบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ/ใช้งบปกติ (เบี้ยประชุม).....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน :นางจิรวดี จินตพล.....โทรศัพท์ : ๐๘๑๘๘๐๔๐๔๔๕.....

ลักษณะการดำเนินงาน :ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามขั้นตอนการยกร่างกฎหมายและเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ.....

๑. วัตถุประสงค์ โดยที่บทบัญญัติมาตรา ๒๓๔ (๒) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจไต่สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตในหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ในกรณีจำเป็นจะมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการแทนในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือที่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางระดับ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ นำพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าวมีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนข้อเท็จจริงและข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำความผิดฐานทุจริตในภาครัฐของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เสนอแก้ไขพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งอยู่ระหว่างการเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อนำเข้าสู่การพิจารณาของสภา โดยเมื่อร่างพระราชบัญญัติฯ มีผลใช้บังคับจะต้องมีการยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์แนวทางกำหนดกรอบการยกร่างกฎหมายลำดับรอง
- ๓.๒ ยกร่างกฎหมายลำดับรองเสนอคณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการเพื่อพิจารณา
- ๓.๓ รับฟังความคิดเห็น
- ๓.๔ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย



สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ ๕๗๒๘
วันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๓
เวลา ๑๔.๐๓ น.

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๓) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)



- ខ្មែរវតី
- ទាំងនិងព្រះសាសនាសាសនា

១ ៧ វ.ក. ២៤៦៧



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)