



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดย อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และมติคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก แยกตามตำแหน่ง (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย) ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| (๑) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ     | จำนวน ๔ อัตรา |
| (๓) ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ        | จำนวน ๘ อัตรา |

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด ภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ (วันปิดรับสมัคร) ดังนี้

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๒.๒ เป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง...

ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา การบัญชี สาขาวิชาบริหารธุรกิจ หรือสาขาวิชาเศรษฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก ตามคุณวุฒิของบุคคลสำหรับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- |                          |                                 |
|--------------------------|---------------------------------|
| - ปริญญาตรี              | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า  | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี  |
| - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี  |

ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันได้ ดังนี้

๑) กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูก จะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำวินิจฉัยที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นระยะเวลาที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางพิจารณา ดังนี้

- กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด จะพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

- กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด จะพิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

๒) สำหรับ...

๒) สำหรับผู้เคยปฏิบัติงาน หรือปัจจุบันปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา (เฉพาะพื้นที่เขตอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี อำเภोजะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวมานับเป็นเวลาทวีคูณได้ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

### ๓. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล

การประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

#### ๓.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) คุณสมบัติของบุคคล (๒ คะแนน)
- (๒) ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน)
- (๓) ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงาน (๔ คะแนน)
- (๔) การฝึกอบรมดูงาน (๑ คะแนน)
- (๕) ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)
- (๖) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)
- (๒) ผลการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

๓.๓ เค้าโครงผลงานที่ส่งประเมินจำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๑๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

#### ๓.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จะต้องได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

### ๔. เกณฑ์การให้คะแนน

#### ๔.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- (๑) คุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก (๒ คะแนน)
  - ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ๒ คะแนน
  - ไม่ครบ ต้องพิจารณานับเก็ทูล ๑ คะแนน
  - ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ๐ คะแนน
- (๒) ประวัติการศึกษา (๓ คะแนน)
  - ปริญญาเอก ๓ คะแนน
  - ปริญญาโท ๒ คะแนน
  - ปริญญาตรี ๑ คะแนน

(๓) ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงาน (๔ คะแนน) พิจารณาจากการครองระดับถึงวันปิดรับสมัคร โดยไม่รวมระยะเวลาที่ผู้สมัครออกจากราชการ และไม่รวมระยะเวลาที่ผู้สมัคร

- รับราชการมากกว่า ๒๐ ปี ๔ คะแนน
- รับราชการ ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี ๓ คะแนน
- รับราชการไม่ถึง ๑๕ ปี ๒ คะแนน

(๔) การฝึกอบรมดูงาน (๑ คะแนน)

- เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตร ๑ คะแนน
- ไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรใด ๆ ๐ คะแนน

(๕) ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน) พิจารณาจากการประเมินผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ๕ รอบ ที่ผ่านมา ได้แก่ รอบที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๓) รอบที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓) รอบที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๔) รอบที่ ๔ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔) และรอบที่ ๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕) โดยผลการปฏิบัติราชการแต่ละรอบ มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ระดับ ดีเด่น ๕ คะแนน
- ระดับ ดีมาก ๔ คะแนน
- ระดับ ดี ๓ คะแนน
- ระดับ พอใช้ ๒ คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง ๐ คะแนน

วิธีการให้คะแนน : นำผลการปฏิบัติราชการแต่ละรอบมารวมกันแล้วหารด้วย ๕

เพื่อหาค่าเฉลี่ย

(๖) ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน
- อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย ๔ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์) ๓ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ตัดเงินเดือน) ๒ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ลดเงินเดือน) ๑ คะแนน

การพิจารณา : กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เพื่อพิจารณาและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

**๔.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) พิจารณาจาก**

(๑) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากปริมาณงานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในภารกิจของหน่วยงาน และคุณภาพงานที่ปฏิบัติ ที่ครอบคลุมภารกิจของงานตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก รวมถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

(๒) ผลการ...



(๒) ผลการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากการแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงความรู้ความเข้าใจในนโยบายและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. การวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ คำสั่ง รวมถึงเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวกับสำนักงาน ป.ป.ท. และนวัตกรรมในเรื่องต่างๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก โดยจะดำเนินการสอบพร้อมกันทุกตำแหน่ง

วิธีการสอบ : สอบข้อเขียนแบบอัตนัยจำนวน ๒ ข้อ ตามขอบเขตเนื้อหาวิชา ดังนี้

**หลักสูตรวิชาที่ใช้ในการสอบข้อเขียน**

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัคร เช่น กฎหมายเกี่ยวกับวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

(๔) นโยบาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ คำสั่ง เหตุการณ์ปัจจุบัน และนวัตกรรมในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกัตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๔.๓ **เค้าโครงผลงานที่ส่งประเมินจำนวน ๒ เรื่อง เรื่องละ ๑๕ คะแนน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)** โดยอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก พิจารณาจากเค้าโครงผลงานที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และคุณภาพของผลงาน

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๔ **ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)** พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ การนำหลักวิชาการหรือแนวคิดต่างๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก โดยแสดงให้เห็นถึงความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นผู้พิจารณาและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะดำเนินการสัมภาษณ์เพื่อให้ทราบถึงองค์ความรู้ ทักษะ ที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เพื่อประกอบการให้คะแนนด้วย

## ๕. **หลักเกณฑ์การเสนอผลงาน**

### ๕.๑ **ลักษณะของผลงาน**

ผลงานที่เสนอต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญ และประสบการณ์สูงเหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ โดยนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้นรวมถึงสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงาน หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ โดยมีใช้เพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง ซึ่งผลงานจำนวน ๒ เรื่อง พิจารณาดังนี้

(๑) ประโยชน์...

**(๑) ประโยชน์ของผลงาน**

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือการแก้ปัญหา ในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือ ต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

**(๒) ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน**

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสม กับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะหรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ซึ่งมีความรู้ความเข้าใจ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูง มากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในส่วนราชการระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

**(๓) คุณภาพของผลงาน**

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำ ความรู้ในเรื่องนั้นมาว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้ ซึ่งมีคุณภาพของผลงานดีมาก

**๕.๒ เงื่อนไขของผลงาน**

(๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

(๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้สมัครคัดเลือก

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกันกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่ง ของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้ มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและ ผู้บังคับบัญชาด้วย

(๔) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษสำหรับตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีก ไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคล คนเดียวกัน ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้

## ๖. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๖.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ - ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖.๒ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น และมีความประสงค์สมัครเข้ารับ การคัดเลือกฯ จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ พร้อมหนังสือนำส่ง จากหน่วยงาน เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยสามารถยื่นสมัครได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ที่กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัคร ระหว่างเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร จะถือเวลา ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลประทับตรารับภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น

(๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ (วงเล็บมุมของว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในระหว่างวันที่เปิดรับสมัคร สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร จะถือเวลา ที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ท. จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดทั้งสิ้น

ทั้งนี้ สำหรับผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่สังกัด ปปท. เขต ให้จัดส่งเอกสารการสมัคร เข้ารับการคัดเลือกฯ ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น

๖.๓ ผู้สมัครสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๖.๔ เอกสารการสมัครคัดเลือกฯ แยกตามตำแหน่งที่สมัคร ตำแหน่งละ ๑ ชุด ประกอบด้วย

(๑) บัญชีตำแหน่งที่สมัครฯ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

(๓) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

ระบุเฉพาะชื่อเรื่อง ปริมาณงานที่ได้รับมอบหมายและผลสำเร็จของงาน โดยให้เลือก เฉพาะงานที่สำคัญ จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๔) แบบเสนอเค้าโครงผลงาน (เอกสารหมายเลข ๔)

เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงานให้มีความยาวเรื่องละ ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A๔ โดยอาจนำเสนอเค้าโครงผลงานเรื่องเดียวกันในทุกตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัคร หรือต่างเรื่องกันก็ได้

สำหรับผู้สมัครคัดเลือกในตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กำหนดให้ นำเสนอผลงานที่เป็นเรื่องของการไต่สวนข้อเท็จจริงที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว อย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๕) แบบข้อเสนอ...



(๕) แบบข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๕)

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกฯ ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

(๖) แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกฯ (เอกสารหมายเลข ๖)

สำหรับเอกสารหมายเลข ๖ ให้ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดทำเฉพาะกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกฯ ตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มี หรือมีแต่ไม่ครบ และต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งฯ ในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูล

(๗) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับข้อ (๖) (ถ้ามี) ได้แก่ เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงานคำสั่งมอบหมายงาน เป็นต้น

ทั้งนี้ เอกสารการสมัครคัดเลือกของผู้สมัครในหนึ่งชุด เมื่อรวมแล้วต้องมีจำนวนไม่เกิน ๓๐ หน้ากระดาษ A๔

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครฯ ได้ที่เว็บไซต์ [www.pacc.go.th](http://www.pacc.go.th) หัวข้อ “ข่าวการบริหารบุคคล” โดยให้จัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ข้างต้น จำนวน ๘ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้จัดทำเอกสารการสมัครฯ ตำแหน่งละ ๘ ชุด (ให้ใช้ลวดเย็บกระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของเอกสารฉบับจริง ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ให้จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อยโดยผ่านผู้บังคับบัญชาลงนาม และบันทึกเป็นไฟล์ PDF ลงในแผ่น CD ตำแหน่งละ ๑ ชุด ภายในระยะเวลาที่กำหนดรับสมัครตามประกาศฉบับนี้

#### ๗. เกณฑ์การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง ตำแหน่งละ ๑ คน โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงที่สุดของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยเป็นไปตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙ ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับให้ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้าประเมินผลงานตามความเหมาะสมของตำแหน่งและสังกัดที่ประกาศรับสมัครฯ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่ส่งประเมินเค้าโครงเรื่อง สัตส่วนผลงานในส่วนตัวนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานพร้อมทั้งสัตส่วนผลงาน (ถ้ามี) รวมถึงข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างเปิดเผย และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงผลงานได้

#### ๘. การส่งคำขอประเมินผลงาน

ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จัดส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. ภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่มีประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกฯ สละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าว โดยจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินใหม่ในคราวต่อไป



๙. การแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔ และ ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๓๘ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๒๖

อนึ่ง ให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด การใดที่กระทำนอกเหนือจากประกาศฉบับนี้อาจส่งผลต่อการพิจารณาของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ทั้งนี้ ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายพุมพิพงษ์ เลิศสถิตย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
ประธานกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ  
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๑๓ อัตรา

.....

๑. ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ ตน.	ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ	สังกัด
๑	๕	-	กตน.

๒. ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ ตน.	ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ	สังกัด
๑	๘	-	กพร.
๒	๒๓๘	กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน	กปก.
๓	๓๗๔	กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	ปปท. เขต ๓
๔	๕๓๑	กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	ปปท. เขต ๘

๓. ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๘ อัตรา

ลำดับ	เลขที่ ตน.	ต่ำกว่าสำนัก/กอง ๑ ระดับ	สังกัด
๑	๑๒๘	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตกระทรวงด้านความมั่นคง ๑	กปท. ๑
๒	๑๙๗	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒	กปท. ๔
๓	๒๗๒	กลุ่มงานอำนวยด้านการข่าว	กอท.
๔	๓๓๓	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	ปปท. เขต ๑
๕	๓๕๓	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	ปปท. เขต ๒
๖	๓๖๒	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	ปปท. เขต ๒
๗	๔๗๑	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	ปปท. เขต ๖
๘	๔๘๔	กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	ปปท. เขต ๖