

บัญชีตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ตามประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....
ชื่อ - สกุล
ตำแหน่งสังกัด.....
สังกัดปฏิบัติหน้าที่

มีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

(กรุณาทำเครื่องหมาย ✓ หน้าตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก)

- ๑) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
- ๒) ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
- ๓) ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)
วันที่...../...../.....

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

| ข้อมูลบุคคล | | |
|--|---------------------|--------|
| ๑. ชื่อ - สกุล..... | | |
| ๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... | | |
| ฝ่าย/กลุ่ม..... | | |
| สำนัก/กอง/ศูนย์..... | | |
| ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง..... | | |
| ฝ่าย/กลุ่ม..... | | |
| สำนัก/กอง/ศูนย์..... | | |
| ๓. ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ในตำแหน่ง..... เมื่อวันที่..... | | |
| ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ ในตำแหน่ง..... เมื่อวันที่..... | | |
| ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ ในตำแหน่ง..... เมื่อวันที่..... | | |
| ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกฯ (กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓) | | |
| <input type="checkbox"/> ครบถ้วนตามที่ ก.พ. กำหนด <input type="checkbox"/> ไม่ครบถ้วน ต้องพิจารณานับระยะเวลาเกือกุล | | |
| ๕. อัตราเงินเดือนปัจจุบัน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖.....บาท | | |
| ๖. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) | | |
| เกิดวันที่..... เดือน..... พ.ศ..... อายุราชการ..... ปี..... เดือน..... วัน..... | | |
| (นับถึงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ (วันปิดรับสมัคร)) | | |
| ๗. ประวัติการศึกษา (ระบุเฉพาะคุณวุฒิที่สำเร็จการศึกษา) | | |
| คุณวุฒิและวิชาเอก | ปีที่สำเร็จการศึกษา | สถาบัน |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| ๘. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน โดยให้แสดงเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง รวมถึงได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ) | | |
| วัน/เดือน/ปี | ตำแหน่ง/ระดับ | สังกัด |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

๙. ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (ตั้งแต่เริ่มรับราชการ)

| ปี | ระยะเวลา (ปี/เดือน/วัน) | หลักสูตร | หน่วยงาน/สถาบัน |
|-------|----------------------------|----------|-----------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานสำคัญที่เกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....

๑๑. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....
.....
.....

๑๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....
.....
.....

๑๓. การถูกดำเนินการทางวินัย (กรุณาใส่เครื่องหมาย ✓)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์)
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ตัดเงินเดือน)
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ลดเงินเดือน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

วันที่...../...../.....

| ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน) | | | | |
|--|-------------------------|----------------------|-------------------------------|----------------|
| ชื่อ - สกุล | ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ | ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด | ปริมาณงานที่ได้รับ มอบหมาย | ผลสำเร็จของงาน |
| | | | | |

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบเสนอเค้าโครงผลงาน

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

๑. ผลงานเรื่องที่.....เรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ และเป้าหมายของงาน

.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๐. การเผยแพร่...

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี) จำนวนราย ได้แก่

- ๑) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนผลงาน ร้อยละ.....
๒) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนผลงาน ร้อยละ.....
๓) ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....สัดส่วนผลงาน ร้อยละ.....

ทั้งนี้ ผู้สมัครคัดเลือกฯ ได้จัดทำ/มีส่วนร่วมในผลงานคิดเป็นสัดส่วนผลงาน ร้อยละ.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก
(.....)
วันที่...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

| รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน | ลายมือชื่อ |
|-----------------------------|------------|
| | |
| | |
| | |

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล (ผู้อำนวยการกลุ่ม/กลุ่มงาน/รองหัวหน้าศูนย์/หัวหน้ากลุ่มงาน)

(ลงชื่อ).....
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป (ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์)

(ลงชื่อ).....
(.....)
(ตำแหน่ง).....
วันที่...../...../.....

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลและผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

๑. เรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล.....

.....
.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ ข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข.....

.....
.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....
.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครคัดเลือก

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง..... สังกัด.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก.....

| ที่ | ตำแหน่ง/ระดับ/สังกัด | ช่วงเวลาดำรงตำแหน่ง | รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติ | ลายมือชื่อ ผู้รับรอง |
|-----|---|--|--|-------------------------|
| ๑ | ตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด..... | ตั้งแต่วันที่..... ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน | | |

หมายเหตุ ๑. ให้จัดทำเฉพาะกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งตามคุณวุฒิฯ ไม่มี หรือมีแต่ไม่ครบ และต้องนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งฯ ในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้อง (กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งฯ ครบถ้วน ไม่ต้องจัดทำเอกสารหมายเลข ๒)

๒. ผู้รับรอง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในขณะนั้น ซึ่งดำรงตำแหน่งในระดับผู้อำนวยการ ขึ้นไป ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในขณะนั้นมีเหตุไม่สามารถรับรองได้ ก็ให้ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในปัจจุบันของหน่วยงานดังกล่าวรับรองได้