



ประกาศคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เรื่อง การกำหนดน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วย อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้มีประกาศ
ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการ
พลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวง
หรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และมีมติคณะกรรมการ
ประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคล
เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. องค์กรประกอบ และน้ำหนักคะแนนในการประเมินบุคคล คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑.๑ ข้อมูลบุคคล ได้แก่ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ
ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย คะแนนเต็ม
๒๐ คะแนน

๑.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง
เหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน

๑.๓ ค่าโครงการผลงานที่ส่งประเมิน จำนวน ๒ เรื่อง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

๑.๔ ข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินบุคคล จะต้องได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบ
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๒. เกณฑ์การให้คะแนน

๒.๑ ข้อมูลบุคคล คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากคุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก
ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติ
ราชการ และประวัติทางวินัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- ๒.๑.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก (๒ คะแนน)
- ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก = ๐ คะแนน
 - ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด ต้องพิจารณา นับถือคุณ = ๑ คะแนน
 - ครบตามที่ ก.พ. กำหนด = ๒ คะแนน
- ๒.๑.๒ วุฒิการศึกษาสูงสุดที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในสายงานที่สมัคร
คัดเลือก (๓ คะแนน)
- ปริญญาตรี = ๑ คะแนน
 - ปริญญาโท = ๒ คะแนน
 - ปริญญาเอก = ๓ คะแนน
- ๒.๑.๓ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน (๒ คะแนน)
- ไม่เคยผ่านการฝึกอบรมดูงาน = ๐ คะแนน
 - เคยผ่านการฝึกอบรมดูงาน = ๒ คะแนน
- ๒.๑.๔ ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงาน (๔ คะแนน)
พิจารณาจากการครองระดับถึงวันที่ส่งเอกสารการสมัคร โดยไม่รวม
ระยะเวลาที่ผู้สมัครออกจากราชการ และไม่รวมระยะเวลาทวิคูณ ดังนี้
- รับราชการไม่ถึง ๑๕ ปี = ๒ คะแนน
 - รับราชการ ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี = ๓ คะแนน
 - รับราชการ ๒๐ ปี ขึ้นไป = ๔ คะแนน
- ๒.๑.๕ ผลการปฏิบัติราชการ/ผลการเลื่อนเงินเดือน (๔ คะแนน)
พิจารณาจากผลการปฏิบัติราชการ/ผลการเลื่อนเงินเดือน ในรอบการประเมิน
๒ รอบล่าสุดที่ผ่านมา โดยแต่ละรอบมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้
- กรณีมีผลการปฏิบัติราชการเป็นระดับ
- ระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน) = ๐ คะแนน
 - ระดับพอใช้ (๖๐ - ๖๙.๙๙ คะแนน) = ๑ คะแนน
 - ระดับดี (๗๐ - ๗๙.๙๙ คะแนน) = ๒ คะแนน
 - ระดับดีมาก (๘๐ - ๘๙.๙๙ คะแนน) = ๓ คะแนน
 - ระดับดีเด่น (๙๐ คะแนนขึ้นไป) = ๔ คะแนน
- กรณีมีผลการเลื่อนเงินเดือนเป็นขั้น
- ไม่ได้รับการเลื่อน = ๐ คะแนน
 - ได้รับการเลื่อน ๐.๕ ขั้น = ๓ คะแนน
 - ได้รับการเลื่อน ๑ ขั้น ขึ้นไป = ๔ คะแนน
- วิธีการให้คะแนน : นำผลการปฏิบัติราชการ/ผลการเลื่อนเงินเดือน ๒ รอบล่าสุด
มารวมกันแล้วหารด้วย ๒ เพื่อหาค่าเฉลี่ย
- ๒.๑.๖ พฤติกรรมทางจริยธรรม โดยพิจารณาจากประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ปลดออก หรือไล่ออก) = ๐ คะแนน
 - เคยถูกลงโทษทางวินัย (ลดเงินเดือน) = ๑ คะแนน
 - เคยถูกลงโทษ...

- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ตัดเงินเดือน) = ๒ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์) = ๓ คะแนน
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย = ๕ คะแนน

การพิจารณา : กลุ่มงานบริหารงานบุคคลจะเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และให้คะแนนตามเกณฑ์การให้คะแนนที่กำหนด

๒.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากปริมาณงานที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบในภารกิจของหน่วยงาน และคุณภาพงานที่ปฏิบัติที่ครอบคลุมภารกิจของงานตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก รวมถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญงานที่เหมาะสมกับตำแหน่ง

๒.๒.๒ ผลการสอบข้อเขียน (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากการแสดงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก รวมถึงความรู้ความเข้าใจในนโยบายและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. การวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการ คำสั่ง และเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงนวัตกรรมในเรื่องต่างๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๒.๓ ค่าโครงการผลงานที่ส่งประเมิน จำนวน ๒ เรื่อง โดยผลงานอย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากค่าโครงการผลงานที่แสดงให้เห็นถึงประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และคุณภาพของผลงาน

๒.๔ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดที่แสดงถึงความรู้ ความสามารถ การนำหลักวิชาการ หรือแนวคิดต่าง ๆ มาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงานให้เหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก โดยแสดงให้เห็นถึงความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลจะเป็นผู้พิจารณา และให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายเอกชัย เกษมสุขธวัช)

ประธานคณะกรรมการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ