



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดย อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๒/๑๗๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ และมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๑๕ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๒ สังกัดกลุ่มงานแผนงานและงบประมาณ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๘ สังกัดกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน
กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
- ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๐ สังกัดกลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต
กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๑.๓ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ สังกัดศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี
- ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๖ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตกระทรวงด้านความมั่นคง ๒
กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑
- ตำแหน่งเลขที่ ๒๒๔ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตหน่วยงานในสังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี
กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

/- ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕...

- ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๕ สังกัดกลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยาน
กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๙ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๓ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๘ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๕ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓
- ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๐ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๓ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๓ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๗ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์เข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมียุทธศาสตร์ตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๑.๒ เป็นผู้มียุทธศาสตร์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ได้แก่
ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/ตำแหน่ง...

ตำแหน่งนักสืบสอบสวนชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่รับสมัครคัดเลือก หรือสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากประเภทวิชาการ และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะสมัคร ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะสมัคร หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะสมัคร มานับรวมเป็นระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครให้ครบ ๑ ปี ได้ ทั้งนี้ การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะสมัคร มานับรวมได้ต้องเป็นไปตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒.๑.๓. เป็นผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|-------------|-------------------------------------|
| - ปริญญาตรี | ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ เป็นเวลา ๘ ปี |
| - ปริญญาโท | ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ เป็นเวลา ๖ ปี |
| - ปริญญาเอก | ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ เป็นเวลา ๔ ปี |

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้นจากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำดังกล่าวได้ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.สำนักงาน ป.ป.ท. แต่งตั้งจะพิจารณาโดยมีเงื่อนไข ดังนี้

(๑) วุฒิการศึกษา ผู้สมัครต้องได้รับวุฒิปริญญาตรีตรงตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกมาก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะนำมาพิจารณาว่าเป็นงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับงานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

(๒) การปฏิบัติงานจริง ผู้สมัครต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่สมัครคัดเลือก หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) โดยได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริง และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๓) ผลงาน ผู้สมัครต้องมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ซึ่งได้ปฏิบัติงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ที่จะนำมาพิจารณาว่าเป็นงานที่เกื้อกูลกับงานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

สำหรับผู้เคยปฏิบัติงาน หรือปัจจุบันปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี อำเภोजะนะ)) และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวมานับเป็นเวลาวิภูคได้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ (ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันปดรับสมัคร)

/๒.๒ หลักเกณฑ์...

๒.๒ หลักเกณฑ์การเสนอผลงาน

๒.๒.๑ ลักษณะของผลงานประเมิน

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ อาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการนอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม โดยต้องเป็นผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับ ในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการศึกษาการด้านนั้นๆ

(๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

(๓) ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

(๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการศึกษาหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

๒.๒.๒ เงื่อนไขในการเสนอผลงานประเมิน

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติ ในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญงาน ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามแบบแสดงข้อมูลบุคคลและผลงาน

(๒) จะต้องมียุทธศาสตร์หรือหลักฐานที่สามารถแสดงได้ว่าเป็นผลงานที่แท้จริงของผู้สมัคร เช่น ยุทธศาสตร์ที่เป็นต้นร่างในการจัดทำ หรือต้นฉบับที่มีลายมือชื่อของผู้สมัคร เป็นต้น กรณีที่มีเหตุผลสมควร อาจผ่อนผันให้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ จะต้องมีการรับรองจากผู้บังคับบัญชาระดับสูงของส่วนราชการนั้น ว่าเป็นผลงานของผู้สมัครด้วย

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย และผลงานที่จะนำมาประเมินต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอประเมินมีส่วนในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/(๕) ผลงาน...

(๕) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาใช้ประเมินอีกไม่ได้ เว้นแต่ ก.พ. จะเห็นสมควรให้นำมาใช้ประเมินได้อีก ซึ่ง ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป เช่น ผลงานที่นำมาใช้ประเมินแล้วนั้น ได้รับการปรับปรุงให้มีคุณภาพสูงกว่าระดับที่ได้ประเมินไปแล้วมาก เป็นต้น โดยผู้สมัครจะต้องเสนอผลงานที่จัดทำไว้เดิมมาประกอบด้วย

(๖) ผลงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกับงานในหน่วยงานนั้น ก็อาจนำมาประเมินเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น คำบรรยาย หรือบทความทางวิชาการ เป็นต้น

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๖ - ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๒ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมหนังสือแนะนำส่งจากหน่วยงาน เรียง เลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ ๒ วิธี ดังนี้

(๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่สำนักงานเลขธิการสำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัครฯ ระหว่างเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร จะถือเวลาที่สำนักงานเลขธิการประทับตรารับภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น

(๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของ เรียง เลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ (วงเล็บมุมซองว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในระหว่างวันที่เปิดรับสมัคร สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร จะถือเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ท. จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ ผู้สมัครสามารถที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๓.๔ เอกสารการสมัครคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

(๑) บัญชีตำแหน่งที่สมัครฯ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่กำกับดูแล และควบคุมการปฏิบัติงานโดยตรง และผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน

(๓) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

ระบุเฉพาะชื่อเรื่องและผลสำเร็จของงานโดยให้เลือกเฉพาะงานที่สำคัญ จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ หากมีผลงานที่ต้องการนำเสนอเกินจำนวนหน้ากระดาษที่กำหนด ให้จัดทำเป็นเอกสารแนบ

/ (๔) ผลงาน...

(๔) ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุป วิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานของบุคคลสามารถระบุผลสำเร็จ ของงาน หรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือเสริมยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ให้มีความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

สำหรับผู้ที่สมัครคัดเลือกในตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กำหนดให้นำเสนอผลงานที่เป็นเรื่องของการได้สวนข้อเท็จจริงที่ดำเนินการเสร็จสิ้นอย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๕) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

เป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่ง ที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงาน ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ให้มีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยอาจนำเสนอเค้าโครงผลงานเรื่องเดียวกันในทุกตำแหน่งที่ประสงค์ จะสมัครก็ได้

(๖) แบบแสดงรายละเอียดที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ของตำแหน่งที่เข้ารับ การคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๖)

กรณีให้ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ตามคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด และต้องพิจารณานับถือคุณ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

(๗) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้จัดทำผลงานจริง และผลงานได้ดำเนินการจนเป็นผลสำเร็จแล้ว โดยให้นำเสนอเฉพาะเอกสารที่สำคัญเท่านั้น

ทั้งนี้ เอกสารการสมัครคัดเลือกของผู้สมัครในหนึ่งชุด เมื่อรวมแล้วต้องมีจำนวน ไม่เกิน ๓๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยกรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้จัดทำเอกสารการสมัครฯ ตำแหน่งละ ๔ ชุด

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครฯ ได้ที่ www.pacc.go.th หัวข้อ “ข่าวการบริหารบุคคล” โดยให้จัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ ข้างต้นตามข้อ (๑) - ข้อ (๗) จำนวน ๔ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๓ ชุด) (ให้ใช้สวดยึดกระดาษที่มุมบน ด้านซ้ายของเอกสารฉบับจริง ไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ให้จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อย โดยผ่านผู้บังคับบัญชา ลงนาม และบันทึกเป็นไฟล์ PDF ลงในแผ่น CD ตำแหน่งละ ๑ ชุด ภายในระยะเวลาที่กำหนดรับสมัคร ตามประกาศนี้

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกฯ

๔.๑ องค์ประกอบการคัดเลือกฯ

สำนักงาน ป.ป.ท.จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ ตำแหน่ง รวม ๑๕ อัตรา โดยพิจารณา จากองค์ประกอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ผลการสอบข้อเขียน โดยจะดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อให้ทราบถึงความรู้ ทักษะ ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจในนโยบายและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยจะดำเนินการสอบพร้อมกันทุกตำแหน่ง

๔.๑.๒ สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)
- ประวัติการทำงาน การศึกษาและการฝึกอบรม (๑๐ คะแนน)

๔.๑.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี ระบุเฉพาะชื่อผลงานและ ผลสำเร็จของงาน

(๒) ชื่อเรื่องผลงานที่จะส่งประเมินจำนวน ๒ เรื่อง พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของ ผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานในแต่ละเรื่อง (ถ้ามี)

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินในแต่ละ องค์ประกอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๔.๒ เกณฑ์การให้คะแนน

๔.๒.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน)

: พิจารณาจากการแสดงถึงความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการวิเคราะห์/สังเคราะห์ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงเหตุการณ์หรือนวัตกรรมในเรื่อง ต่างๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

วิธีการ : เป็นการสอบข้อเขียน แบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ตามขอบเขตเนื้อหาวิชาที่กำหนด ในประกาศรับสมัคร

๔.๒.๒ สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน) : พิจารณาจาก

๑) ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

๒) ประวัติการทำงาน การศึกษาและการฝึกอบรม (๑๐ คะแนน)

(๑) ประวัติการทำงาน (๕ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- รับราชการไม่ถึง ๑๕ ปี = ๒ คะแนน
- รับราชการ ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี = ๓ คะแนน
- รับราชการมากกว่า ๒๐ ปี = ๔ คะแนน

(๒) การศึกษา (๕ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปริญญาตรี = ๒ คะแนน
- ปริญญาโท = ๓ คะแนน
- ปริญญาเอก = ๔ คะแนน

(๓) การอบรม (๒ คะแนน) มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรใดๆ = ๐ คะแนน
- เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตร = ๒ คะแนน

การพิจารณา : กลุ่มงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

/๔.๒.๓ ผลการ...

๔.๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

: พิจารณาจากการประเมินเค้าโครงผลงานตามที่คุณสมัครนำเสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี : พิจารณาจากคุณภาพงานที่ปฏิบัติ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญงานเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีสัดส่วนปริมาณงานที่แสดงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งมีการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของงานตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

(๒) ชื่อเรื่องผลงานที่จะส่งประเมิน : พิจารณาจากผลงานที่เสนอนั้นต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งผลงานดังกล่าวต้องมีความครบถ้วนถูกต้องสมบูรณ์ตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน : พิจารณาโดยคำนึงถึงผลงานนั้นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ มีความยุ่งยากซับซ้อน หรือต้องใช้ความพยายาม เหมาะสมกับตำแหน่งที่สมัคร ซึ่งเป็นการริเริ่ม คิดค้น ปรับปรุงแก้ไข หรือนำหลักวิชาการมาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งผลงานดังกล่าวสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ชัดเจน สามารถติดตามและประเมินผลได้

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการเสนอผลงานเพื่อให้ทราบถึงองค์ความรู้ ทักษะ ที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานของคุณสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ เพื่อประกอบการให้คะแนนด้วย

การพิจารณา : ประเมินโดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. แต่งตั้ง

๕. หลักฐานที่ใช้ในการสอบข้อเขียน

๕.๑ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕.๒ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่ง และมติ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๓ กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๕.๔ นโยบาย หนังสือเวียน หนังสือสั่งการ และยุทธศาสตร์ หรือเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน ป.ป.ท. และตำแหน่งที่คัดเลือกฯ

๖. เกณฑ์การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

การคัดเลือกในครั้งนี้ จะคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงที่สุด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีลำดับอาวุโสสูงกว่า ตามแนวทางการจัดลำดับอาวุโสที่ ก.พ. กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับที่ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้าประเมินผลงานตามความเหมาะสมของตำแหน่งและสังกัดที่ประกาศรับสมัครฯ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

/๗. การประเมิน...

๗. การประเมินผลงาน และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องส่งผลงานตามที่ได้นำเสนอไว้ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อขอเข้ารับการประเมินผลงานฯ ภายใน ๓ เดือน นับจากวันที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แจ้งให้ทราบ หากผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกฯ รายนั้น สละสิทธิ์เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าว และจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินใหม่ในคราวต่อไป

อนึ่ง ให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด การใดๆ ที่กระทำนอกเหนือจากประกาศฉบับนี้อาจส่งผลต่อการพิจารณาของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ทั้งนี้ ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายพุมิพงษ์ เลิศสถิตย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ