



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร  
ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งรองเลขาธิการคณะกรรมการ  
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ตำแหน่งเลขที่ ๒)

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๐  
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๒๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๓ หนังสือ  
สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๒๑ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๐ และคณะกรรมการ  
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามคำสั่ง  
อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง ที่ ๒๗๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕  
ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีมติให้กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อน  
ข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

๑. ความรู้ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจ ของตำแหน่งและส่วนราชการ  
รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. ความสามารถ ๓๐ คะแนน พิจารณาจากการแสดงวิสัยทัศน์ ความสามารถ ในการเชื่อมโยง  
ภารกิจหน้าที่ของหน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓  
พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตลอดจนแนวทางการปฏิรูปประเทศตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายรัฐบาล และความสามารถในการพัฒนานโยบาย วางแผน วินิจฉัย แก้ปัญหา  
การบริหารงานและการปกครองบังคับบัญชาสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. ความประพฤติ ๒๐ คะแนน พิจารณาจากความซื่อสัตย์สุจริต พฤติกรรมทางจริยธรรม  
การประพฤติและปฏิบัติที่เหมาะสม กับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔. ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา  
ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๕. องค์ประกอบอื่นๆ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ  
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง เช่น ความคิดริเริ่ม มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน  
ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลา  
ราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ในการพิจารณา...

ในการพิจารณาคัดเลือกฯ คณะกรรมการจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน ประวัติการรับราชการของแต่ละรายกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง รวมทั้งข้อเสนอ วิสัยทัศน์ หัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ในการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยให้พิมพ์ ด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK ขนาดตัวอักษร ๑๘ pt ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ ประกอบเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายปสันน์ เทพรักษ์)

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร ระดับสูง  
ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ