



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิมที่ครองอยู่ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ และ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ฉบับลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ คำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ๒๗๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

บัดนี้ เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้โปรดพิจารณาคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิมที่ครองอยู่ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๓ ราย พร้อมเค้าโครงเรื่องผลงานที่ส่งประเมินรายละเอียดตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

ในการนี้ ให้ผู้ได้รับการคัดเลือกเข้ารับการประเมินจัดทำรายละเอียดเอกสารผลงานประกอบการประเมินฯ จำนวน ๕ เล่ม (ฉบับจริง ๑ เล่ม และสำเนา ๔ เล่ม) และต้องเป็นผลงานที่ได้นำเสนอเค้าโครงเรื่องต่อเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐไว้แล้ว ตามจำนวนและเงื่อนไขที่ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนด โดยส่งผลงานให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายใน ๓ เดือน นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก หากกละเลยเพิกเฉยหรือไม่ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใดภายในกำหนดให้ถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกสมัครใจยินยอมไม่ประสงค์เข้ารับการประเมินดังกล่าว

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดเกี่ยวกับเค้าโครงเรื่องของผลงาน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ได้ทาง www.pacc.go.th หัวข้อ “ข่าวการบริหารบุคคล” หรือขอดูรายละเอียดดังกล่าวเพิ่มเติมได้ที่กลุ่มงานบริหารงานบุคคล สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท. อนึ่ง หากมีผู้ใดประสงค์ทักท้วงผลงานและข้อเสนอแนวคิดของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ขอให้แจ้งถึงสำนักงาน ป.ป.ท. ภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่ประกาศเป็นต้นไป และหากพบว่าข้อทักท้วงมีมูลจะดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๒ ต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว มีหลักฐานว่าข้อทักท้วงนั้นเป็นการกลั่นแกล้งหรือไม่สุจริต ผู้ทักท้วงจะถูกดำเนินการตามที่เห็นสมควร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พันตำรวจโท

(วันนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ (แบบทำประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของผลงาน		ผลงานที่แสดงถึงแนวคิดพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวลัษ्พร พ่วงเจริญ	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๘ กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันกรทุจริตในภาครัฐ	๑.โครงการศึกษาเพื่อสร้างรูปแบบและ เครื่องมือการประเมินธรรมาภิบาลหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จ.ค. ๖๑ - ส.ค. ๖๒	๙๐%	๑.ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช ๕%	การยกระดับ "หลักสูตรส่งเสริม ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต" ให้เป็นหลักสูตรหลักประจำของ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้สำหรับ เจ้าหน้าที่รัฐบรรจุใหม่ในการประกอบ การประเมินการทดลองราชการ และใช้สำหรับเจ้าหน้าที่รัฐทั่วไป ในการประเมินธรรมาภิบาลภาครัฐ (ด้านความรู้ความเข้าใจ)
						๒.นางสาวประภาพรรม ชญสนธิ์ ๕%	
			๒.โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	จ.ค. ๖๑ - ส.ค. ๖๒	๘๕%	๑.ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช ๕%	
						๒.นางสาวศิริรัตน์ สีชมพู ๑๐%	

๑๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของผลงาน		ผลงานที่แสดงถึงแนวคิดพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๒	นางสาวลดาวลัย จิตมัน	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๖ ฝ่ายบริหารทั่วไปและคดี สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐเขต ๑	๑.การดำเนินการจ้างเหมาบริการพนักงาน ขับรถยนต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยวิธี ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๑๐๐%	ไม่มี	การเพิ่มประสิทธิภาพของเจ้าหน้าที่ ในการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
			๒.การดำเนินการจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน รายการฉลากกันสำนักงาน ของสำนักงาน ปปท. เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๖ ต.ค. ๖๐ - ๓๑ ธ.ค. ๖๐	๑๐๐%	ไม่มี	



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	ผลงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของผลงาน		ผลงานที่แสดงถึงแนวคิดพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๓	นายยศ นงเกษม	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๐ กลุ่มงานปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ๒ สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐเขต ๘	๑.การแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวม เอกสารพยานหลักฐาน กรณี เจ้าหน้าที่ที่ผิด กระทำการปลอมเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง และใช้เอกสารปลอม ๒.การแสวงหาข้อเท็จจริงและการรวบรวม เอกสารพยานหลักฐาน กรณี ผู้จัดการ ธนาคารออมสินสาขา กระทำการทุจริต เงินกองกลางของธนาคารสาขา ที่ใช้สำหรับ จ่ายเงินให้ลูกค้าสินเชื่อ	๗ มี.ค. ๖๐ - ๑๐ ส.ค. ๖๑ ๓๐ มิ.ย. ๖๐ - ๒๗ ส.ค. ๖๑	๙๐%	๑.นายรามสินท์ เพ็ชรยก ๕% ๒.นายอภิรักษ์ นาวิกนันท์ ๕%	แนวคิดในทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ พิจารณามอบหมายงานสำนวน เรื่องกล่าวหา เพื่อให้เกิดความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการดำเนินการ รวมถึงบรรลุ ตามเป้าหมายและนโยบายในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
รวมจำนวน ๓ ราย							

๑๗