



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล โทร. ๑๑๑๗

ที่ ปป ๐๐๐๑.๘/ ๖ ๑๕๘

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง

ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรง

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ท. โดยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ว่าง จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสารบรรณ สังกัดสำนักงานเลขาธิการ (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ตำแหน่งเลขที่ ๑๙)

ในการนี้ จึงขอส่งสำเนาประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ลงวันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อแจ้งหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส มาพร้อมนี้

(นายประเสริฐ มีไพฑูรย์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

สำนักงาน ป.ป.ท. องค์การคุณธรรม
“ชื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วยคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท
ทั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
ในสังกัด จำนวน ๑ อัตรา คือ ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานสารบรรณ (เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส) ตำแหน่งเลขที่ ๑๙

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์
และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๘.๑/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๔๐
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ และคณะกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ตามคำสั่ง อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ๒๔๑/๒๕๖๒ ลงวันที่
๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒ จึงมีมติให้กำหนด
หลักเกณฑ์คัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ดังนี้

๑. ความรู้ ๓๕ คะแนน พิจารณาจากความรู้ที่เกี่ยวกับหน้าที่และภารกิจของตำแหน่งและ
ส่วนราชการ รวมทั้งความรู้ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒. ความสามารถ ๓๕ คะแนน พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานให้สำเร็จได้ดีสำหรับ
ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. ความประพฤติ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากความซื่อสัตย์สุจริตการประพฤติและการปฏิบัติ
ที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจของส่วนราชการ

๔. ประวัติการรับราชการ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่งสำคัญที่ผ่านมา
ผลงานสำคัญที่ประสบความสำเร็จเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถมาแล้ว เกียรติยศ ชื่อเสียง รวมทั้งประวัติทางวินัย

๕. องค์ประกอบอื่นๆ ๑๐ คะแนน พิจารณาจากองค์ประกอบที่จำเป็นต่อการปฏิบัติราชการ
เช่น ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มองการณ์ไกล มีมนุษยสัมพันธ์ และมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน ผู้บังคับบัญชา
และผู้ใต้บังคับบัญชา มีสุขภาพร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง พร้อมทั้งจะปฏิบัติงานทั้งในเวลาและนอกเวลาราชการ

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ในการพิจารณาคัดเลือกคณะกรรมการจะพิจารณาเทียบข้อมูลบุคคล เช่น คุณสมบัติ ผลงาน
ประวัติการรับราชการของแต่ละรายกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และความต้องการของตำแหน่ง และสัมภาษณ์
ประกอบเพิ่มเติม

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอรรถพร ลิขิตจิตถะ)

ประธานกรรมการคัดเลือกเพื่อเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญ
ขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส