



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดย อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้การประเมินบุคคลดำเนินการได้อย่างเป็นระบบ มีความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ และมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๔ ที่ นร ๑๐๐๖.๒.๒/๑๗๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๕ ประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ และมติคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๒๒ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ ๕๖ สังกัดกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ

๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา ได้แก่ ตำแหน่งเลขที่ ๓๐๔ สังกัดกลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๑.๓ ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งเลขที่ ๖๕ สังกัดกลุ่มงานกฎหมาย กองกฎหมาย
- ตำแหน่งเลขที่ ๗๐ สังกัดกลุ่มงานคดี กองกฎหมาย
- ตำแหน่งเลขที่ ๗๕ สังกัดกลุ่มงานความเห็นแย้ง กองกฎหมาย

๑.๔ ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งเลขที่ ๒๖ สังกัดกลุ่มงานช่วยอำนวยการ สำนักงานเลขาธิการ
- ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๔ สังกัดกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๑.๕ ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ อัตรา ได้แก่

- ตำแหน่งเลขที่ ๙๔ สังกัดศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี
- ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๕ สังกัดกลุ่มงานคณะกรรมการ กองบริหารคดี
- ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑ สังกัดกลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี
- ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๔ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในรัฐวิสาหกิจ ๒
กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๓ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๒ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒
- ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓
- ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๐ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔
- ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๓ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕
- ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๔ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๐๖ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๗ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๗ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๖๖ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙
- ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๓ สังกัดกลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒
สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙

๒. หลักเกณฑ์การคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๒.๑ คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องมีความสอดคล้องตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด โดยนับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/๒.๑.๒ เป็นผู้มี...

๒.๑.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ได้แก่

ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาใด สาขาวิชาหนึ่งทางคอมพิวเตอร์ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา นิติศาสตร์หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ

ได้รับปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชา หรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

(๒) ปฏิบัติงานในตำแหน่งหรือสายงานที่รับสมัครคัดเลือก หรือสายงานอื่นที่เริ่มต้น

จากประเภทวิชาการ และจัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันหรือสายงานที่เกี่ยวข้องตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะสมัคร ไม่ครบ ๑ ปี อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะสมัคร หรือระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะสมัคร มานับรวมเป็น ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครให้ครบ ๑ ปีได้ ทั้งนี้ การนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งอื่นหรือ เคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะสมัคร มานับรวมได้ ต้องเป็นไปตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒.๑.๓. เป็นผู้ที่มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ที่สมัครคัดเลือกตามคุณวุฒิซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

- | | |
|-------------|-------------------------------------|
| - ปริญญาตรี | ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ เป็นเวลา ๘ ปี |
| - ปริญญาโท | ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ เป็นเวลา ๖ ปี |
| - ปริญญาเอก | ต้องมีระยะเวลาขั้นต่ำ เป็นเวลา ๔ ปี |

ทั้งนี้ อาจนำระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เริ่มต้น จากระดับเดียวกัน ซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการ หรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลา ขั้นต่ำดังกล่าวได้ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ อ.ก.พ.สำนักงาน ป.ป.ท. แต่งตั้งจะ พิจารณาโดยมีเงื่อนไข ดังนี้

/ (๑) วุฒิการศึกษา...

(๑) วุฒิการศึกษา ผู้สมัครต้องได้รับวุฒิปริญญาตรีตรงตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกมาก่อนที่จะได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในสายงานที่จะนำมาพิจารณาว่าเป็นงานที่เกี่ยวข้อง หรือเกื้อกูลกับงานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

(๒) การปฏิบัติงานจริง ผู้สมัครต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่สมัครคัดเลือก หรือสายงานอื่นที่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘) โดยได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริง และมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๓) ผลงาน ผู้สมัครต้องมีผลงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ซึ่งได้ปฏิบัติงานในขณะที่ดำรงตำแหน่งต่างๆ ที่จะนำมาพิจารณาว่าเป็นงานที่เกื้อกูลกับงานในสายงานของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

สำหรับผู้เคยปฏิบัติงาน หรือปัจจุบันปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา (อำเภอเทพา อำเภอบันนังสวย อำเภอนาหวี อำเภोजะนะ)) และตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ สามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวมานับเป็นเวลาทวีคูณได้ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๗ (ตั้งแต่วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๔๗ ถึงวันที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘) และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ (ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ถึงวันปิดรับสมัคร)

๒.๒ หลักเกณฑ์การเสนอผลงาน

๒.๒.๑ ลักษณะของผลงานประเมิน

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง และสนองนโยบายของส่วนราชการ อาจนำผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ นอกเหนือหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานเชิงวิชาการ ด้านอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับงานของตำแหน่งที่จะประเมินมาประเมินได้ตามความเหมาะสม โดยต้องเป็นผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงความเป็นผู้มีความรู้ ความชำนาญงานและประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการด้านนั้นๆ

(๒) คุณภาพของผลงาน

มีคุณภาพของผลงานดีมาก

(๓) ความยุ่งยากและซับซ้อนของผลงาน

ใช้หลักวิชาการเฉพาะทางในการปฏิบัติงานที่มีความยุ่งยากมากเป็นพิเศษ จำเป็นต้องมีการตัดสินใจ หรือแก้ปัญหาในงานที่ปฏิบัติเป็นประจำ

(๔) ประโยชน์ของผลงาน

เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติหรือต่อความก้าวหน้าทางวิชาการหรือการพัฒนาการปฏิบัติงานในระดับสูงมาก

(๕) ความรู้ความชำนาญงานและประสบการณ์

มีความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในระดับกองหรือระดับกรม หรือวงการวิชาการหรือวิชาชีพด้านนั้นๆ

๒.๒.๒ เงื่อนไขในการเสนอผลงานประเมิน

(๑) เป็นผลงานและหรือผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานตามปกติในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมิน โดยเฉพาะ และเป็นผลงานที่แสดงถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ ทักษะ หรือประสบการณ์ที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานวิชาการเฉพาะทาง ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือการผลิตผลงานดังกล่าว ตามแบบแสดงข้อมูลบุคคลและผลงาน

(๒) จะต้องมียุทธศาสตร์หรือหลักฐานที่สามารถแสดงได้ว่าเป็นผลงานที่แท้จริงของผู้สมัคร เช่น เอกสารที่เป็นต้นร่างในการจัดทำ หรือต้นฉบับที่มีลายมือชื่อของผู้สมัคร เป็นต้น กรณีที่มีเหตุผลสมควรอาจผ่อนผันให้เป็นการเฉพาะราย ทั้งนี้ จะต้องมีการรับรองจากผู้บังคับบัญชาาระดับสูงของส่วนราชการนั้นว่าเป็นผลงานของผู้สมัครด้วย

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน จะต้องแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ หรือผลิตผลงานในส่วนใด อย่างไร เป็นสัดส่วนเท่าใด และมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานนั้น และจากผู้บังคับบัญชาด้วย และผลงานที่จะนำมาประเมินต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอประเมินมีส่วนในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๕) ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ได้นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแล้ว จะนำมาใช้ประเมินอีกไม่ได้ เว้นแต่ ก.พ. จะเห็นสมควรให้นำมาใช้ประเมินได้อีก ซึ่ง ก.พ. จะพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป เช่น ผลงานที่นำมาใช้ประเมินแล้วนั้น ได้รับการปรับปรุงให้มีคุณภาพสูงกว่าระดับที่ได้ประเมินไปแล้วมาก เป็นต้น โดยผู้สมัครจะต้องเสนอผลงานที่จัดทำไว้เดิมมาประกอบด้วย

(๖) ผลงานที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวกัลกับงานในหน่วยงานนั้น ก็อาจนำมาประเมินเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม เช่น คำบรรยาย หรือบทความทางวิชาการ เป็นต้น

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๔ กันยายน - ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

๓.๒ ให้ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ จำนวน ๘ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) (ให้ใช้หลอดเย็บกระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของเอกสารฉบับจริงโดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ที่จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อย (ผ่านผู้บังคับบัญชาลงนามเรียบร้อยแล้ว) และบันทึกเป็นไฟล์ PDF จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น พร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงานเรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ ๒ วิธีดังนี้

(๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่สำนักงานเลขาธิการสำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัครฯ ระหว่างเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือด่วนพิเศษ (EMS) โดยเจ้าหน้าที่ของ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๑๔ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐ (วงเล็บมุมซองว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ) ในระหว่างวันที่เปิดรับสมัคร สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้โดยจะต้องประทับตราวันที่ไปรษณีย์ต้นทางภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น หากพ้นกำหนดดังกล่าว สำนักงาน ป.ป.ท. จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๓.๓ ผู้สมัครสามารถที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ทุกตำแหน่งที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๓.๔ เอกสารการสมัครคัดเลือกฯ ประกอบด้วย

(๑) บัญชีตำแหน่งที่สมัครฯ (เอกสารหมายเลข ๑)

(๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ที่กำกับดูแลและควบคุมการปฏิบัติงานโดยตรงและผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เป็นผู้ประเมิน

(๓) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๓)

ระบุเฉพาะชื่อเรื่องและผลสำเร็จของงานโดยให้เลือกเฉพาะงานที่สำคัญ จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ หากมีผลงานที่ต้องการนำเสนอเกินจำนวนหน้ากระดาษที่กำหนดให้จัดทำเป็นเอกสารแนบ

(๔) ผลงานที่เป็นผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

เป็นผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้สมัคร ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ โดยให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น แสดงถึงความรู้ ความสามารถและความชำนาญงานของบุคคล สามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากผลงานดังกล่าว หรือการนำผลงานไปใช้เพื่อแก้ไขปัญหาทางหรือเสริมยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงานให้มีความยาวเรื่องละไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔

สำหรับผู้ที่สมัครคัดเลือกในตำแหน่งนักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ กำหนดให้นำเสนอผลงานที่เป็นเรื่องของการไต่สวนข้อเท็จจริงที่ดำเนินการเสร็จสิ้นอย่างน้อย ๑ เรื่อง

(๕) ข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๕)

เป็นแนวคิด วิสัยทัศน์ หรือแผนงานที่จะทำในอนาคต เพื่อพัฒนางานในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งและสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งควรเป็นแนวคิดหรือแผนงานที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงานให้มีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยอาจนำเสนอเค้าโครงผลงานเรื่องเดียวกันในทุกตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัครก็ได้

(๖) แบบแสดงรายละเอียดที่ปฏิบัติที่เกี่ยวกับลักษณะหน้าที่ของตำแหน่งที่เข้ารับ
การคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๖)

กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกตามคุณสมบัติ
ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด และต้องพิจารณาณบ่งเกี่ยว
ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

(๗) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้จัดทำผลงานจริง
และผลงานได้ดำเนินการจนเป็นผลสำเร็จแล้ว โดยให้นำเสนอเฉพาะเอกสารที่สำคัญเท่านั้น

กรณีสมัครมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้จัดทำเค้าโครงผลงานและข้อเสนอแนวคิดในการ
พัฒนาหรือปรับปรุงงานเพิ่มตามจำนวนตำแหน่งที่สมัคร

ทั้งนี้ เอกสารการสมัครคัดเลือกของผู้สมัครในหนึ่งชุด เมื่อรวมแล้วต้องมีจำนวน
ไม่เกิน ๓๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยให้แยกจัดทำเอกสารการสมัครฯ ตำแหน่งละ ๘ ชุด

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครฯ ได้ที่
เว็บไซต์ www.pacc.go.th ในหัวข้อ “ข่าวการบริหารงานบุคคล” โดยให้จัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือก
ตามที่กำหนดไว้ข้างต้น (ข้อ (๑) – ข้อ (๗)) จำนวน ๘ ชุด (ฉบับจริง ๑ ชุด สำเนา ๗ ชุด) (ให้ใช้ลวดเย็บ
กระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของเอกสารฉบับจริง โดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) และบันทึกเป็นไฟล์ PDF
จัดทำลงในแผ่น CD ตำแหน่งละ ๑ ชุด ภายในระยะเวลาที่กำหนดการรับสมัครตามประกาศนี้

๔. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาคัดเลือกฯ

สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๕ ตำแหน่ง รวม ๒๒ อัตรา โดยพิจารณา
จากองค์ประกอบตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๔.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ผลการสอบข้อเขียน โดยจะดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อให้ทราบถึงความรู้ ทักษะ
ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจในนโยบายและภารกิจของสำนักงาน
ป.ป.ท. โดยจะดำเนินการสอบพร้อมกันทุกตำแหน่ง

หลักสูตรวิชาที่ใช้ในการสอบข้อเขียน

(๑) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๓) กฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

(๔) นโยบาย หนังสือเวียน หนังสือสั่งการ และเหตุการณ์ปัจจุบันเกี่ยวกับสำนักงาน
ป.ป.ท. และตำแหน่งที่คัดเลือกฯ

๔.๒ สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

- ประวัติการทำงาน การศึกษาและการฝึกอบรม (๑๐ คะแนน)

๔.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี ระบุเฉพาะชื่อผลงานและผลสำเร็จของงาน

(๒) ชื่อเรื่องผลงานที่จะส่งประเมินจำนวน ๒ เรื่อง พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานในแต่ละเรื่อง (ถ้ามี)

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการเสนอผลงานตามข้อ ๔.๓ เพื่อให้ทราบถึงองค์ความรู้ ทักษะ ที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๕. เกณฑ์การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

การคัดเลือกในครั้งนี้ จะคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงที่สุด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มีคะแนนผลการปฏิบัติงานสูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับที่ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้าประเมินผลงานตามความเหมาะสมของตำแหน่งและสังกัดที่ประกาศรับสมัครฯ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

สำนักงาน ป.ป.ท. จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

๗. การประเมินผลงานและการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานจะต้องส่งผลงานตามที่ได้นำเสนอไว้ และหรือตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เพื่อขอเข้ารับการประเมินผลงานฯ ภายใน ๓ เดือน นับจากวันที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้แจ้งให้ทราบ หากผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไม่ส่งผลงานภายในระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ ถือว่าผู้ได้รับการคัดเลือกฯ รายนั้น สละสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าว และจะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินใหม่ในคราวต่อไป

อนึ่ง ให้ปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้อย่างเคร่งครัด การใดๆ ที่กระทำนอกเหนือจากประกาศฉบับนี้อาจส่งผลต่อการพิจารณาของคณะกรรมการฯ ทั้งนี้ ให้ถือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการฯ เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประธานกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการและระดับชำนาญการพิเศษ

รายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(แบบท้ายประกาศคณะกรรมการคัดเลือกฯ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒)

.....

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางการคัดเลือกข้าราชการที่ ก.พ. และอ.ก.พ.สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยมีองค์ประกอบและวิธีการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. องค์ประกอบในการคัดเลือกฯ

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๒ อัตรา กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ ตามขั้นตอน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑.๑ ทดสอบความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ผลการสอบข้อเขียน โดยจะดำเนินการสอบข้อเขียนเพื่อให้ทราบถึงความรู้ ทักษะที่แสดงถึงความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และความรู้ความเข้าใจในนโยบายและภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยจะดำเนินการสอบพร้อมกันทุกตำแหน่ง

๑.๒ สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจาก

- ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)
- ประวัติการทำงาน การศึกษาและการฝึกอบรม (๑๐ คะแนน)

๑.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน) โดยมีข้อมูลประกอบการพิจารณา ดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี ระบุเฉพาะชื่อผลงานและผลสำเร็จของงาน

(๒) ชื่อเรื่องผลงานที่จะส่งประเมินจำนวน ๒ เรื่อง พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงานในแต่ละเรื่อง (ถ้ามี)

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมินจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนประเมินในแต่ละองค์ประกอบ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒. เกณฑ์การให้คะแนน

๒.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถ (๓๐ คะแนน)

: พิจารณาจากการแสดงถึงความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถในการวิเคราะห์/สังเคราะห์ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงเหตุการณ์หรือนวัตกรรมในเรื่องต่างๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

วิธีการ : เป็นการสอบข้อเขียน แบบอัตนัย จำนวน ๒ ข้อ ตามขอบเขตเนื้อหาวิชาที่กำหนดในประกาศรับสมัคร

๒.๒ สมรรถนะหลักและสมรรถนะด้านอื่นในแต่ละกลุ่มงาน (๒๐ คะแนน) : พิจารณาจาก

๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

๒.๒.๒ ประวัติการทำงาน การศึกษาและการฝึกอบรม (๑๐ คะแนน)

๑) ประวัติการทำงาน (๔ คะแนน)

มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|-----------|
| - รับราชการไม่ถึง ๑๕ ปี | = ๒ คะแนน |
| - รับราชการ ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี | = ๓ คะแนน |
| - รับราชการมากกว่า ๒๐ ปี | = ๔ คะแนน |

๒) การศึกษา (๔ คะแนน)

มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|-------------|-----------|
| - ปริญญาตรี | = ๒ คะแนน |
| - ปริญญาโท | = ๓ คะแนน |
| - ปริญญาเอก | = ๔ คะแนน |

๓) การอบรม (๒ คะแนน)

มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|-----------------------------------|-----------|
| - ไม่เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตรใดๆ | = ๐ คะแนน |
| - เคยเข้ารับการอบรมหลักสูตร | = ๒ คะแนน |

การพิจารณา : กลุ่มงานบริหารงานบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๒.๓ ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

: พิจารณาจากการประเมินค่าโครงการผลงานตามที่คุณสมัครนำเสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

(๑) สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักย้อนหลัง ๓ ปี : พิจารณาจากคุณภาพงานที่ปฏิบัติ ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ หรือความชำนาญงานเหมาะสมกับตำแหน่ง และมีสัดส่วนปริมาณงานที่แสดงการมีส่วนร่วมรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงาน รวมทั้งมีการปฏิบัติงานที่ครอบคลุมภารกิจของงานตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่คุณสมัครคัดเลือก

(๒) ชื่อเรื่องผลงานที่จะส่งประเมิน : พิจารณาจากผลงานที่เสนอนั้นต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ความชำนาญและประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นซึ่งผลงานดังกล่าวต้องมีความครบถ้วนถูกต้องสมบูรณ์ตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

(๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางาน : พิจารณาโดยคำนึงถึงผลงานนั้นต้องใช้ความรู้ ความสามารถ มีความยุ่งยากซับซ้อน หรือต้องใช้ความพยายาม เหมาะสมกับตำแหน่งที่คุณสมัคร ซึ่งเป็นการริเริ่ม คิดค้น ปรับปรุงแก้ไข หรือนำหลักวิชาการมาประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือเพื่อการป้องกันหรือแก้ไข ปัญหาในการปฏิบัติตามขอบเขตหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง ซึ่งผลงานดังกล่าวสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของงานที่ชัดเจน สามารถติดตามและประเมินผลได้

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการสัมภาษณ์เกี่ยวกับการเสนอผลงานเพื่อให้ทราบถึงองค์ความรู้ ทักษะ ที่แสดงถึงความสามารถในการปฏิบัติงานของคุณสมัครเข้ารับการคัดเลือก เพื่อประกอบการให้คะแนนด้วย

การพิจารณา : ประเมินโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการฯ ตามที่ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. แต่งตั้ง

การคัดเลือก.../

การคัดเลือกในครั้งนี้ จะคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน โดยพิจารณาจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุด (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ของแต่ละตำแหน่งตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิเคยชนะผลการปฏิบัติงานสูงกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับให้ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้าประเมินผลงานตามความเหมาะสมของตำแหน่งและสังกัดที่ประกาศรับสมัครฯ โดยจะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ ตำแหน่งเลขที่ละ ๑ คน รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

.....