



ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ด้วยคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จะดำเนินการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หนังสือด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และมติคณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณากฤษฎีกาเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกฤษฎีกา

๑.๑ เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

(๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

(๒) ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี

(๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

๑.๒ มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒. หลักเกณฑ์...

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณา

คณะกรรมการกฤษฎีกาเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกฤษฎีกาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. จะดำเนินการกฤษฎีกาโดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ๖ องค์ประกอบ คะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓๐ คะแนน

พิจารณาจากผลงานด้านบริหารจัดการที่ภาคภูมิใจที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยต้องเป็นผลงานระหว่างรับราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และเป็นผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี จำนวน ๒ เรื่อง (เรื่องละ ๑๕ คะแนน) โดยผลงานแต่ละเรื่องมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabuniT๙ ขนาด ๑๖pt) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ และแสดงถึง (๑) ทิมา (๒) แนวคิด (๓) กลยุทธ์ในการดำเนินงาน (๔) ประโยชน์ที่ทางราชการ และ/หรือประชาชนได้รับ (๕) ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินการ (๖) ข้อเสนอแนะ และ (๗) ความภาคภูมิใจและเหตุผลที่ภาคภูมิใจ

๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. และสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด โดยการประเมินของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน (ผู้อำนวยการกองขึ้นไป)

๒.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการดำเนินการทางวินัย โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ไม่เคยมีประวัติการดำเนินการทางวินัย = ๒๐ คะแนน
- อยู่ระหว่างถูกแต่งตั้งกรรมการสอบสวนทางวินัย = ๑๕ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ภาคทัณฑ์) = ๑๒ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ตัดเงินเดือน) = ๑๑ คะแนน
- เคยถูกลงโทษทางวินัย (ลดเงินเดือน) = ๑๐ คะแนน

๒.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ จำนวน ๑๐ คะแนน

- พิจารณาจากประวัติการดำรงตำแหน่ง และประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ และประกาศ อ.ก.พ. สำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ อ.ก.พ. กระทรวง เรื่อง กำหนดแนวทางในการพิจารณาประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๕ คะแนน

- พิจารณาจากประสบการณ์ในการได้รับการแต่งตั้งให้เป็นกรรมการ/อนุกรรมการ/คณะทำงาน/เลขานุการ/ผู้ช่วยเลขานุการ ที่แต่งตั้งโดยหัวหน้าส่วนราชการไม่ต่ำกว่าระดับกรม (ไม่รวมถึงเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ประธานกรรมการ ป.ป.ท.) รัฐมนตรี รองนายกรัฐมนตรี หรือนายกรัฐมนตรี และให้หมายรวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมายจากเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้เป็นผู้แทนหลัก หรือผู้แทนสำรองในคณะกรรมการ/คณะอนุกรรมการ/คณะทำงาน ด้วย จำนวน ๕ คะแนน

๒.๕ ประวัติการรับราชการ จำนวน ๑๐ คะแนน

พิจารณาจากประวัติการทำงาน วุฒิการศึกษา และรางวัลเชิดชูเกียรติที่ได้รับ

(๑) ประวัติการทำงาน จำนวน ๗ คะแนน

- รับราชการ ๑๑ - ๑๕ ปี = ๕ คะแนน
- รับราชการมากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่ถึง ๒๐ ปี = ๖ คะแนน
- รับราชการ ๒๐ ปีขึ้นไป = ๗ คะแนน

(๒) มีคุณวุฒิการศึกษาสูงกว่าระดับปริญญาตรี จำนวน ๑ คะแนน

(๓) ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติ จำนวน ๒ คะแนน

๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ.

กระทรวง หรือ อ.ก.พ. กรม กำหนด ซึ่งมติ อ.ก.พ. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีมติกำหนดให้ “ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้มีความรู้ในยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” เป็นคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภท อำนวยการ จำนวน ๒๐ คะแนน

พิจารณาจากการนำเสนอวิสัยทัศน์ในหัวข้อ “แนวทางการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” โดยมีความยาวเนื้อหาไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์เอกสารด้วยแบบอักษร TH SarabunPSK หรือ TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖pt) โดยแสดงให้เห็นว่าผู้สมัคร เป็นผู้มีความรู้ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อประเมินประกอบการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการพิจารณาก่อนกรองจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๓. วิธีการในการดำเนินการ

ในการพิจารณาก่อนกรอง คณะกรรมการก่อนกรองฯ จะพิจารณาข้อมูลตามองค์ประกอบ ประสิทธิภาพ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหา ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่และภารกิจ รวมถึงความสามารถในการ ปฏิบัติงานอย่างโดดเด่นเป็นพิเศษ โดยการสัมภาษณ์ประกอบเพิ่มเติม

๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

คณะกรรมการก่อนกรองฯ จะพิจารณาก่อนกรองผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองให้ได้ผู้ที่มีความเหมาะสมไม่เกินจำนวนที่กำหนดตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชี รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป ทั้งนี้ บัญชีรายชื่อ ผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าวมีอายุถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ โดยเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐจะพิจารณาผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประธานกรรมการก่อนกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของสำนักงาน ป.ป.ท.