



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๐๘๒๑, ๐๘๒๒
ที่ ปป ๐๐๒๕/๑๖ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอส่งแผนปฏิการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน ผอ.สำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรง

ด้วยรองเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รักษาการ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
ได้พิจารณาเห็นชอบแผนปฏิการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิการ
ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือแนวทางให้กับ
หน่วยงานในสังกัดใช้ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ว่าด้วยการป้องกันการทุจริต
ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ท. และ
แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน
ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตลอดจนเป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน ศปท. จึงขอส่ง
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ
หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มาเพื่อใช้ประกอบการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกิตติภา สุวรรณรัตน์)

นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่
รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.



បង្ហកខ័តគារា

ପ୍ରାଚୀନ କବିତା ଓ ମହାକବି ରମେଶ୍ ପାତ୍ର

卷之三

ମେଲାର୍କିତ୍ତି

ແລະແຜນປົງຕິກາຮສ່າງສົມຄູນຮຽນພອງທີ່ຈານ ປະຈຳປຶກປະມານ ພ.ສ. ໂຕວະ

สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. แหล่งเป็น
แนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย ศปท. ได้ดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อวัน
แบบปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวัน
พฤษศักราช เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. ถนน ๒๕ ซึ่งที่ประชุมฯ ได้มี
มติให้หน่วยงานหลักการขอร่างแผนการฯ และปรับเพิ่มแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุมตามแนวทาง
ทางการปฎิบัติเดือนกรกฎาคมและความโปรดังใจ (TA)

ເມືອງຈຳກັງ

เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน
ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพตลอดจนเป็นไปตามปฏิทินการดำเนินงาน ศปท. เห็นควร
ดำเนินการ ดังนี้

卷之三

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เน้นซ่อปีให้ได้แผนปฏิบัติการฯ “เป้าเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

๓. มูลบหழภายในให้ ศปท. แลงเรียนແນບປັດຕາກົດອອກແນມແລ້ວປະກາດກາງທຸຈິຣີ ສຳນັກງານ
ປ.ປ.ທ. ປະຈຳປະປະຮົມມານ ໂຮງວາດ ໂຫ້ຖືສຳນັກ/ກອຂ/ຄູນຍໍ ຮັບທາບແລຕະດືອນປົບຕົ້ນສຳເນົ້າໃຫຍ້ອງຕ່ອໄປ

๓. ปั้นอสูร

พิมพ์โดย บริษัท พิมพ์และจัดการธุรกิจ จำกัด ๑๗๘๙

(บังคับ สมุนเจนทนาการ)

รากฟ้า
ชื่อเดิมที่ใช้ในภาษาไทย
คือ น้ำหิน

၃၁၁။ မြန်မာ အမျိုးသမီး၊ မြန်မာ အမျိုးသမီး၊ မြန်မာ အမျိုးသမီး

ຮອງເຫັນໄວ້ ແລະ ສຳເນົາມາ ໂດຍ

卷之三

୧୯

W.M.

(ເງື່ອນຫາ
ສະເພີ້ນຫາ)

ฉบับที่ ๑๖

Hornung

1

(ນາງສາວັດຕະນາກ
ສູງຮຽນ)



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒
๓. แผนปฏิบัติราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๓
๑. ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๔-๕
๒. ผังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	๖-๘
๓. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒	๙-๑๕

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกรธ การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาชนมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพ่อใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายระหว่างประเทศส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติบรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์

ประเทศไทยใส่สะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)

พันธกิจ

สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต CPI ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

๓. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐาน ให้เกิดจิตสำนึกรัก公私 โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ยอมรับระบบทุจริต”

พันธกิจ

๑. ปลูกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกรัก公私 โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ยอมรับระบบทุจริต
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรฐานและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเขื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์

๑. ปลูกจิตสำนึกรัก公私 สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
๒. ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
๓. บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
๔. พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส และระบบงานข่าว
๕. พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ได้ส่วน และบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่омุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ค่านิยมร่วม

PACC : (Office of Public Sector Anti - Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผลงานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคุณภาพและมาตรฐานต่อต้านการทุจริตสูงขึ้น”

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ค่าเป้าหมาย

- (๑) ร้อยละของบุคลากรในองค์กรมีคุณภาพขึ้น มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยวัดจากการยื่นบัญชีทรัพย์สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐
- (๒) ร้อยละของการดำเนินการตรวจสอบทางวินัยของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการทางวินัยเสนอต่อผู้บริหารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. ปลูกฝังจิตสำนึก ทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
๔. เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแล การประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลจริยธรรม

มาตรการ

มาตรการที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๓ รณรงค์ให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
๒. เพื่อสร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ

มาตรการที่ ๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทัศนคติ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ

ส่งเสริมบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดขึ้นเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ระบุไว้ในพระราชบัญญัติ ที่ตราไว้ในราชกิจจานุเบกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีความเชื่อมโยงเป็นไปตามผังนโยบายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องดังนี้

ผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชชอบ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชชอบ / ตัวชี้วัด: ระดับความโปร่งใส การตรวจสอบ ประพฤติมิชชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่ทน
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
ยกระดับเจตจำนงทาง
การเมืองในการต่อต้านการ
ทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ปฏิรูปกลไก และ
กระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคุณภาพด้านนี้
การรับรู้การทุจริต CPI
ของประเทศไทย

วิสัยทัศน์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพด้านนี้การรับรู้การทุจริต”

๑. ปลูกจิตสำนึก สร้างการ
รับรู้และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมในทุกภาคส่วน

๒. ขับเคลื่อนการทำงานที่มี
ธรรมาภิบาลในหน่วยงาน
ภาครัฐ

๓. บูรณาการการมีส่วนร่วม
ของทุกภาคส่วนในการ
ต่อต้านการทุจริต

๔. พัฒนากระบวนการด้าน
การคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้ง
เบาะแส และระบบงานข่าว

๕. พัฒนากระบวนการด้าน
การคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้ง
เบาะแส และระบบงานข่าว

๖. พัฒนาระบบบริหาร
จัดการองค์กร และ
สมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่
องค์กรสมาร์ทและสร้างสรรค์

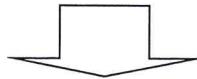
ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม
จริยธรรมต่อต้านการทุจริต

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต

เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับ
บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

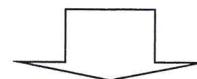
แผนปฏิบัติการเร่งด่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ในไตรมาสที่ ๑ และ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูก
จิตสำนึกรักสิริธรรมจริยธรรม
ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร
สำนักงาน ป.ป.ท.



กิจกรรม ๑ จัดทำสัญญาประชากรร่วมกันระหว่าง
หัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่
สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษาวินัย
จะยึดมั่นและปฏิบัติตามสัญญาประชากร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและ
เครื่องมือในการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต



กิจกรรม ๑ โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายใน
และการบริหารความเสี่ยง
กิจกรรม ๒ การลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติ
หน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้
ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรใน
สำนักงาน ป.ป.ท.



กิจกรรมที่ ๑ สร้างชุดความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับ
บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับประมวล
จริยธรรม

วิสัยทัคณ์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพนัดขึ้นการรับรู้การทุจริต”

พันธกิจ : ๑. ปลูกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม

๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง

๓. สร้างมาตรฐานและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

๔. พัฒนาการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้

๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น

๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึกรักสิริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีประกาศและแนวทางในการต่อต้านฯ					-	ศปท.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดย การทำบุญตักบาตร	- จำนวนบุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ เข้าร่วมกิจกรรม มี ความเข้าใจใน พระพุทธศาสนามากขึ้น - สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนส่งเสริมคุณธรรม	เดือนละ ๑ ครั้ง					-	ศปท.
๓. โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	- ประเมินผลจาก ตัวชี้วัดความสำเร็จของ กิจกรรม/โครงการ/ พฤติกรรม - ประเมินความพึง พอใจของประชาชน และผู้รับบริการ	๑ ครั้ง					-	กพร.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔. จัดทำสัญญาประชามร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่นและปฏิบัติตามสัญญาประชาม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมลงนามในสัญญาประชามกับหัวหน้าส่วนราชการว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตามสัญญาประชามมากกว่าร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมลงนามในสัญญาประชามกับหัวหน้าส่วนราชการมากกว่าร้อยละ ๘๐		→			-	สลธ.
๕. มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา กระทำการใดวินัย	จัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาใน การรักษาวินัยของผู้อุปถัมภ์ ให้บังคับบัญชาเพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำการใดวินัย	มีแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อุปถัมภ์ได้บังคับบัญชา			→		-	สลธ.

● ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงานป.ป.ท.	จำนวนบุคลากรมีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐					-	ศปท. และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. การจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ มาตรการ					-	ศปท. และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำนักงานป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์	ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณสำนักงานป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงานป.ป.ท.	เผยแพร่ ข้อมูล แผน/ผล การ ปฏิบัติงาน และแผน การใช้จ่าย งบประมาณ					-	กยผ.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๔. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยง	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนการ ควบคุมภายในและแผน บริหารความเสี่ยง	๑ แผนการ ควบคุมฯ		→			๐.๒๐๐๐	กพร.
๕. การลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ ชัดเจน	๑ กระบวนการ		→			-	ศปท.
๖. มาตรการทางวินัยในการสืบสวน ข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่า ประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตาม มาตรการทางวินัยในการ สืบสวนข้อเท็จจริงของ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติ มิชอบหรือกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การ ดำเนินการ ทางวินัยใน การสืบสวน ข้อเท็จจริง สามารถ ดำเนินการ แล้วเสร็จ มากกว่า ร้อยละ ๘๐				→	-	สลง.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗. การสอบทานผลการติดตามการพัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรฐานคุณภาพในที่เหมาะสม เพื่อใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชนในการป้องกันการให้สินบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ	รายงานผลการตรวจสอบจำนวน ๑ เรื่อง	๑ ครั้ง			→		-	กตน.
๘. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ลง.ปปท. ให้ความเห็นชอบแผนฯ				→	-	ศปท.
๙. โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการฐานข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงานปปท. ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนงาน				→	๖.๔๙๔๒	ศทส.

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. สร้างชุดความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	มีการเผยแพร่ชุดความรู้ เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	มีการ เผยแพร่ อย่างน้อย ๑ ครั้ง		→				ศปท.
๒. การนิเทศงานการดำเนินการตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการ รับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและการ ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือ ประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือ โดยธรรมจรรยา	มีการนิเทศงานให้กับ บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการ นิเทศงาน อย่างน้อย ๑ ครั้ง			→			ศปท.
๓. การอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือ และบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	ระดับความสำเร็จในการสร้าง ความร่วมมือและบูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐ	มีแนวทาง การสร้าง ความ ร่วมมือ ฐานข้อ มูลภาครัฐ อย่างน้อย ๑ แนวทาง				→	๐.๒๕๗๐	ศทส.