

ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการกำหนดเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งของข้าราชการ ในสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ แต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓ มาตรา ๔ วรรคสอง และมาตรา ๕๒ แห่งพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๔๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๗ คณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง จึงออกระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

“คณะอนุกรรมการ” หมายความว่า คณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ

“เลขาธิการ” หมายความว่า เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ

“รองเลขาธิการ” หมายความว่า รองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ

“เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” หมายความว่า ผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากข้าราชการในสำนักงาน ให้ปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑

“พนักงาน ป.ป.ท.” หมายความว่า เลขาธิการ รองเลขาธิการ และผู้ซึ่งคณะกรรมการแต่งตั้งจากข้าราชการในสำนักงานที่ปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าหัวหน้างานหรือเทียบเท่าขึ้นไป ให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑

“เงินเพิ่ม” หมายความว่า เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

ข้อ ๕ ให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้รับเงินเพิ่มเป็นรายเดือนจากงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กำหนดในระเบียบนี้

ข้อ ๖ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการในสำนักงาน ซึ่งได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าและมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ซึ่งคณะกรรมการกำหนดหรือรับรอง

(๓) ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งกำหนด

(๔) ผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ

ข้อ ๗ ให้เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานสืบสวนสอบสวน มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ๆ ในอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทอำนวยการ

- ระดับต้น/ระดับสูง เดือนละ ๑๔,๔๐๐ บาท

(๒) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานสืบสวนสอบสวน

- ระดับทรงคุณวุฒิ เดือนละ ๑๖,๐๐๐ บาท

- ระดับเชี่ยวชาญ เดือนละ ๑๔,๔๐๐ บาท

- ระดับชำนาญการพิเศษ เดือนละ ๑๒,๘๐๐ บาท

- ระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี) เดือนละ ๑๑,๒๐๐ บาท

- ระดับชำนาญการ เดือนละ ๙,๖๐๐ บาท

- ระดับปฏิบัติการ เดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

(คุณวุฒิปริญญาเอกผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ หรือคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี หรือคุณวุฒิปริญญาตรีซึ่งดำรงตำแหน่งครบ ๔ ปี)

- ระดับปฏิบัติการ เดือนละ ๖,๔๐๐ บาท

(คุณวุฒิปริญญาโทผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ หรือคุณวุฒิปริญญาตรี ซึ่งดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี)

- ระดับปฏิบัติการ เดือนละ ๔,๘๐๐ บาท
(คุณวุฒิปริญญาตรีผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ)

ข้อ ๘ ให้เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานอื่น ๆ นอกเหนือจากข้อ ๗ มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ๆ ในอัตรา ดังนี้

(๑) ตำแหน่งประเภทวิชาการ

- ระดับทรงคุณวุฒิ เดือนละ ๑๒,๐๐๐ บาท
- ระดับเชี่ยวชาญ เดือนละ ๑๐,๘๐๐ บาท
- ระดับชำนาญการพิเศษ เดือนละ ๙,๖๐๐ บาท
- ระดับชำนาญการ (ดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี) เดือนละ ๘,๔๐๐ บาท
- ระดับชำนาญการ เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท
- ระดับปฏิบัติการ เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท
(คุณวุฒิปริญญาเอกผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ หรือคุณวุฒิปริญญาโท ซึ่งดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี หรือคุณวุฒิปริญญาตรีซึ่งดำรงตำแหน่งครบ ๔ ปี)
- ระดับปฏิบัติการ เดือนละ ๔,๘๐๐ บาท
(คุณวุฒิปริญญาโทผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ หรือคุณวุฒิปริญญาตรี ซึ่งดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี)
- ระดับปฏิบัติการ เดือนละ ๓,๖๐๐ บาท
(คุณวุฒิปริญญาตรีผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ)

(๒) ตำแหน่งประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส (ดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี) เดือนละ ๙,๖๐๐ บาท
- ระดับอาวุโส เดือนละ ๘,๔๐๐ บาท
- ระดับชำนาญงาน (ดำรงตำแหน่งครบ ๓ ปี) เดือนละ ๗,๒๐๐ บาท
- ระดับชำนาญงาน เดือนละ ๖,๐๐๐ บาท
- ระดับปฏิบัติงาน (ดำรงตำแหน่งครบ ๔ ปี) เดือนละ ๔,๘๐๐ บาท
- ระดับปฏิบัติงาน (ดำรงตำแหน่งครบ ๒ ปี) เดือนละ ๓,๖๐๐ บาท
- ระดับปฏิบัติงาน (ผ่านการทดลองหน้าที่ราชการ) เดือนละ ๒,๔๐๐ บาท

ข้อ ๙ ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. มีชื่อและระดับช่วงชั้น ดังนี้

- (๑) พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑
- (๒) พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒
- (๓) พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓

ข้อ ๑๐ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการในสำนักงาน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการไตสวน และวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายตามบัญชีมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย สายงาน ดังนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน และสายงานนิติการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป และเคยได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

(ข) ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการขึ้นไป และเคยได้รับแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และมีประสบการณ์ในการไตสวนและวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชา ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง และเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงาน ป.ป.ท. ได้

(๒) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าและมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ซึ่งคณะกรรมการกำหนดหรือรับรอง

(๓) เป็นผู้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ก่อนแต่งตั้ง เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งกำหนด

ข้อ ๑๑ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการในสำนักงาน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการไตสวน และวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายตามบัญชีมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย สายงาน ดังนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน และสายงานนิติการ ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และเคยได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑

(ข) ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่น ซึ่งดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป และเคยได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ และมีประสบการณ์ในการไตสวนและวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง โดยได้รับการรับรองจากผู้บังคับบัญชา ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในระดับไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง และเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ ได้

(๒) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าและมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ซึ่งคณะกรรมการกำหนดหรือรับรอง

(๓) เป็นผู้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ ก่อนแต่งตั้ง เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งกำหนด

ข้อ ๑๒ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ รองเลขาธิการ และตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง เป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ โดยตำแหน่ง

(๒) เป็นข้าราชการในสำนักงาน ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้และประสบการณ์ในการไต่สวน และวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายตามบัญชีมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง ประกอบด้วย สายงาน ดังนี้

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน และสายงานนิติการ ซึ่งดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และเคยได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒

(ข) ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่นซึ่งดำรงตำแหน่งระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป และเคยได้รับแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ และมีประสบการณ์ในการไต่สวนและวินิจฉัยคดี หรือการให้ความเห็นทางกฎหมายตามมาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง โดยได้รับการรับรองจากเลขาธิการ และเป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ ได้

(๓) ผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคคลในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าและมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ซึ่งคณะกรรมการ กำหนดหรือรับรอง เว้นแต่ ผู้ซึ่งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ โดยตำแหน่งตาม (๑)

(๔) เป็นผู้ผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ ก่อนแต่งตั้ง เป็น ระยะเวลาไม่น้อยกว่าหกเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งกำหนด เว้นแต่ ผู้ซึ่งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ โดยตำแหน่งตาม (๑)

ข้อ ๑๓ ให้พนักงาน ป.ป.ท. มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มในอัตรา ดังนี้

- พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ เดือนละ ๓๒,๐๐๐ บาท
- พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ เดือนละ ๒๘,๐๐๐ บาท
- พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ เดือนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๔ การจ่ายเงินเพิ่มแก่พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามระเบียบนี้ ให้จ่ายได้ ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการมีมติแต่งตั้งและได้เข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง แต่ทั้งนี้ ต้องไม่ก่อนวันที่ มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มและไม่ก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

กรณีที่มีการเลื่อนชั้นหรือระดับของตำแหน่ง ให้จ่ายเงินเพิ่มในชั้นหรือระดับตำแหน่งที่เลื่อน ตั้งแต่วันที่คำสั่งเลื่อนชั้นหรือระดับของตำแหน่งมีผลบังคับ ทั้งนี้ ตามที่ระบุในคำสั่งของผู้มีอำนาจ บรรลุแต่งตั้ง

กรณีเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ก่อนการแต่งตั้งเป็น พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ หรือกรณีพนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งอยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ก่อนการแต่งตั้งเป็น พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่สูงขึ้น ให้ได้รับเงินเพิ่มในตำแหน่งหรือชั้นเดิมจนกว่าจะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือชั้นใหม่

ข้อ ๑๕ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกและการเลื่อนชั้นหรือระดับตำแหน่งของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๖ กรณีที่พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้ใดปฏิบัติหน้าที่ในเดือนใดไม่เต็มเดือน ให้จ่ายเงินเพิ่มตามส่วนของจำนวนวันที่ได้ดำรงตำแหน่งและปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง ถ้าเดือนใดไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มในเดือนนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) กรณีที่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่น ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้ และไม่ได้ปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่ง ให้งดจ่ายเงินเพิ่มในระหว่างวันที่มิได้ปฏิบัติหน้าที่หลักดังกล่าว

(๒) กรณีเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการจนเป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ และอยู่ระหว่างได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อรักษาตัว ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบนี้ ในช่วงเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ลาเพื่อรักษาตัวดังกล่าว ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๘๐ วัน

(๓) กรณีถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มนับแต่วันที่ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน หากต่อมาได้รับอนุญาตให้กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ หรือกลับเข้ารับราชการ ให้จ่ายเงินเพิ่มตามส่วนเช่นเดียวกับการได้รับเงินเดือนในช่วงเวลาดังกล่าว

(๔) การได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา

(ก) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาป่วย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาในปีงบประมาณหนึ่ง ไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(ข) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาคลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาไม่เกิน ๙๐ วัน

(ค) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

(ง) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลากิจส่วนตัว ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาในปีงบประมาณหนึ่ง ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ

(จ) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาพักผ่อนประจำปี ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา ไม่เกินระยะเวลาที่ผู้นั้นมีสิทธิลาพักผ่อนประจำปี ตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการลาของข้าราชการ

(ฉ) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาหรือลาไปประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย และตั้งแต่เริ่มรับราชการยังไม่เคยอุปสมบทในพระพุทธศาสนา หรือยังไม่เคยประกอบพิธีฮัจญ์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ ไม่เกิน ๖๐ วัน

(ช) ผู้ลาไปรับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ ไม่เกิน ๖๐ วัน แต่ถ้าพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้ว ผู้นั้นไปรายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติหน้าที่หลักของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งภายใน ๗ วัน ให้ได้รับเงินเพิ่มในช่วงระยะเวลาดังกล่าวด้วย

(ซ) ผู้ได้รับอนุญาตลาไปศึกษา ฝึกอบรม ดูงาน หรือปฏิบัติการวิจัย ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลาได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

(ณ) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาอุปสมบทในพระพุทธศาสนาตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเป็นกรณีพิเศษ โดยไม่ถือเป็นวันลาของข้าราชการ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างเวลาดังกล่าวได้ไม่เกิน ๖๐ วัน

(ญ) ผู้ได้รับอนุญาตให้ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ ให้ได้รับเงินเพิ่มระหว่างลา เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมาย

ข้อ ๑๗ ให้มีคณะกรรมการทำหน้าที่กำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ คณะกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งกำหนด

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้ประเมิน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง ผู้ไม่ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานให้งดจ่ายเงินเพิ่มในเดือนถัดไป จนกว่า ผู้นั้นจะผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๘ พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้คณะกรรมการมอบหมายเลขาธิการเป็นผู้พิจารณา สั่งงดจ่ายเงินเพิ่ม ตามควรแก่กรณี เป็นเวลาไม่เกินสามเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่ง

การงดจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งเลขาธิการ ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ท. เป็นผู้มียอำนาจสั่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ

ข้อ ๑๙ พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้ใดถูกสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ให้งดจ่ายเงินเพิ่ม เป็นเวลาหกเดือนนับแต่วันที่มีคำสั่งให้ลงโทษ

พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้ใดถูกสั่งลงโทษตัดเงินเดือนหรือลดเงินเดือน ให้งดจ่ายเงินเพิ่มเป็นเวลาหนึ่งปี นับแต่วันที่ถูกลงโทษ

พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้ใดถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อน หรือผู้ที่อยู่ระหว่างการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง ไม่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ในระหว่างที่ถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน หรือในระหว่างการอุทธรณ์คำสั่ง ลงโทษทางวินัย

ข้อ ๒๐ การจ่ายเงินเพิ่มกรณีพ้นจากการเป็นพนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้จ่ายได้ ถึงวันก่อนวันที่มีคำสั่งให้บุคคลนั้นพ้นจากการเป็นพนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

กรณีพนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ถึงแก่ความตายให้จ่ายเงินเพิ่มได้ถึงวันที่บุคคลนั้น ถึงแก่ความตาย

ข้อ ๒๑ การจ่ายเงินเพิ่ม ให้จ่ายเป็นรายเดือนในลักษณะจ่ายควบกับเงินเดือน และห้ามไม่ให้นำเงินเพิ่มไปรวมกับเงินเดือนเพื่อคำนวณบำเหน็จบำนาญ

กรณีที่พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หลายตำแหน่ง ให้เลือกรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษได้เพียงตำแหน่งเดียว

ข้อ ๒๒ พนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๕ และปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องจนถึงวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ แต่ยังมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. ในชั้นที่ตนดำรงอยู่ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามข้อ ๗ ของระเบียบนี้โดยอนุโลม จนกว่าจะมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. ในชั้นซึ่งตนดำรงอยู่ตามระเบียบนี้

เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ซึ่งมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๕ และปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องจนถึงวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มสำหรับเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในตำแหน่งและระดับซึ่งตนดำรงอยู่ตามระเบียบนี้ โดยให้ถือว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามข้อ ๖ ของระเบียบนี้แล้ว

ข้อ ๒๓ ให้ประธานกรรมการ ป.ป.ท. รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจตีความหรือวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

กิตติ ลี้มชัยกิจ

ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ