



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท.

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้มีคุณสมบัติครบถ้วนในการแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ และมีสิทธิได้รับเงินเพิ่ม ตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๐ (๓) ข้อ ๑๑ (๓) ข้อ ๑๒ (๔) พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ ผู้ที่จะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต้องผ่านการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. กำหนด โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๔๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท.”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประธานอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ลงนามในประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้ประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่

(๑) เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. สำหรับผู้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓

(๒) ผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กอง หรือหน่วยงานขึ้นตรง สำหรับผู้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ และชั้นที่ ๒

ข้อ ๔ ผู้มีสิทธิขอรับการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ได้แก่

(๑) ได้รับการแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

(๒) เป็นข้าราชการระดับชำนาญการขึ้นไป

ข้อ ๕ ผู้มีสิทธิขอรับการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ ได้แก่

(๑) ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑

(๒) เป็นข้าราชการระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

ข้อ ๖ ผู้มีสิทธิขอรับการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ ได้แก่

(๑) ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒

(๒) เป็นข้าราชการระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

ข้อ ๗ ให้ผู้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่มีคำสั่งมอบหมายให้ผู้ขอรับการประเมินปฏิบัติหน้าที่ตามบัญชีมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เรื่องหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับขั้น การประเมินผลการเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังนี้

(๑) ผู้ขอประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๑

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน ให้นำจำนวนที่ตนเป็นเลขานุการคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง และยังไม่แล้วเสร็จในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประเมินมาเป็นผลงานในการขอรับการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ผู้ขอประเมินนำจำนวนใหม่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง โดยต้องเสนออย่างน้อย ๑ จำนวน และจะผ่านการประเมินได้จำนวนนั้นต้องผ่านกระบวนการแจ้งคำสั่ง การวางแผนการต่อส่วนข้อเท็จจริง และการรวบรวมพยานหลักฐาน หากเป็นประ ранอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง ต้องเสนออย่างน้อย ๒ จำนวนที่มีพฤติการณ์แตกต่างกัน

(ข) ตำแหน่งวิชาการ สายงานนิติกร ให้ผู้ประเมินมอบหมายงานด้านการให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยหรือการดำเนินการทางคดี หรือการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย หรือการบังคับใช้กฎหมาย หรือการอื่นใดในทำนองเดียวกัน โดยต้องเสนออย่างน้อย ๑ เรื่อง และจะผ่านการประเมินได้เมื่อดำเนินการเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่นให้ผู้ประเมินมอบหมายงานตาม (ก) ตามความเหมาะสม โดยวัดผลการประเมินในลักษณะเดียวกัน

(๒) ผู้ขอประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๒

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน ให้นำจำนวนที่ตนเป็นเลขานุการคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง และยังไม่แล้วเสร็จในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประเมินมาเป็นผลงานในการขอรับการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ผู้ขอประเมินนำจำนวนใหม่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง โดยต้องเสนออย่างน้อย ๒ จำนวนที่มีพฤติการณ์แตกต่างกัน และจะผ่านการประเมินได้จำนวนนั้นต้องผ่านกระบวนการแจ้งคำสั่ง การวางแผนการต่อส่วนข้อเท็จจริง และการรวบรวมพยานหลักฐาน หากเป็นประ ранอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง ต้องเสนออย่างน้อย ๓ จำนวนที่มีพฤติการณ์แตกต่างกัน

(ข) ตำแหน่งวิชาการ สายงานนิติกร ให้ผู้ประเมินมอบหมายงานด้านการให้คำปรึกษาหรือตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยหรือการดำเนินการทางคดี หรือการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย หรือการบังคับใช้กฎหมาย หรือการอื่นใดในทำนองเดียวกัน โดยต้องเสนออย่างน้อย ๒ เรื่อง และจะผ่านการประเมินได้เมื่อดำเนินการเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่นให้ผู้ประเมินมอบหมายงานตาม (ก) ตามความเหมาะสม โดยวัดผลการประเมินในลักษณะเดียวกัน

(๓) ผู้ขอประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๓

(ก) ตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน ให้นำจำนวนที่ตนเป็นเลขานุการคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง และยังไม่แล้วเสร็จในช่วงระยะเวลาที่ขอรับการประเมินมาเป็นผลงานในการขอรับการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติหน้าที่ หรือให้ผู้ขอประเมินนำจำนวนใหม่ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการต่อส่วนข้อเท็จจริง โดยต้องเสนออย่างน้อย ๓ จำนวนที่มีพฤติการณ์แตกต่างกัน และจะผ่านการประเมินได้จำนวนนั้นต้องผ่านกระบวนการแจ้งคำสั่ง การวางแผนการต่อส่วนข้อเท็จจริง และการรวบรวม

พยานหลักฐาน หากเป็นประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการ หรือผู้ช่วยเลขานุการ ในคณะกรรมการไต่สวน ข้อเท็จจริง ต้องเสนออย่างน้อย ๔ สำเนาที่มีพฤติการณ์แตกต่างกัน

(ข) ตำแหน่งวิชาการ สายงานนิติกร ให้ผู้ประเมินมอบหมายงานด้านการให้คำปรึกษาหรือ ตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยหรือการดำเนินการทางคดี หรือการยกร่าง ปรับปรุง แก้ไขกฎหมาย หรือการบังคับใช้กฎหมาย หรือการอื่นใดในทำงเดียวกัน โดยต้องเสนออย่างน้อย ๓ เรื่อง และจะผ่านการประเมินได้ เมื่อดำเนินการเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(ค) ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานอื่นให้ผู้ประเมินมอบหมายงานตาม (ก) ตามความเหมาะสม โดยวัดผลการประเมินในลักษณะเดียวกัน

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนด ๖ เดือนนับแต่วันที่ผู้ประเมินได้มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ และ ผู้ขอรับการประเมินได้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๗ และ ให้ผู้ประเมินดำเนินการ ประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ตามแบบที่กำหนดแบบท้ายประกาศนี้ และแจ้งผลการประเมินให้กลุ่มงาน บริหารงานบุคคลทราบ

ข้อ ๙ หากในระยะเวลา ๖ เดือนนับแต่วันที่ผู้ประเมินได้มอบหมายการปฏิบัติหน้าที่ ผู้ขอรับ การประเมินไม่ผ่านตามเกณฑ์การประเมินในข้อ ๗ ให้ทดลองการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ จึงให้ผู้ประเมินดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งผลการประเมินให้กลุ่มงานบริหารงานบุคคลทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายประยงค์ ปริยาจิตต์)

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกบุคคล

เพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท.

ประเภทวิชาการ สายงานสืบสวนสอบสวน/สายงานอื่น

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่งประเภทวิชาการสายงาน.....ระดับ.....

สังกัด ปฏิบัติราชการ งาน/กลุ่ม/ฝ่าย

กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน.....

ทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ เป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่ วันที่.....เดือน..... พ.ศ. ถึงวันที่.....เดือน..... พ.ศ.

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผ่าน	ไม่ผ่าน
เรื่องที่ ๑		
๑.๑ กระบวนการแจ้งคำสั่ง		
๑.๒ การวางแผนการไต่สวนข้อเท็จจริง		
๑.๓ การรับรวมพยานหลักฐาน ได้แก่.....		
เรื่องที่ ๒		
๒.๑ กระบวนการแจ้งคำสั่ง		
๒.๒ การวางแผนการไต่สวนข้อเท็จจริง		
๒.๓ การรับรวมพยานหลักฐาน ได้แก่.....		

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผ่าน	ไม่ผ่าน
เรื่องที่ ๓		
๓.๑ กระบวนการแจ้งคำสั่ง		
๓.๒ การวางแผนการได้ส่วนข้อเท็จจริง		
๓.๓ การรับทราบพยานหลักฐาน ได้แก่.....		
เรื่องที่ ๔		
๔.๑ กระบวนการแจ้งคำสั่ง		
๔.๒ การวางแผนการได้ส่วนข้อเท็จจริง		
๔.๓ การรับทราบพยานหลักฐาน ได้แก่.....		

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ประเมิน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาเอกสารประกอบผลงาน เช่น หนังสือแจ้งคำสั่ง แผนการได้ส่วนข้อเท็จจริง และเอกสารแสดงการรับทราบพยานหลักฐาน

แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท.

ประเภทวิชาการ สาขางานนิติกร

(สำหรับผู้บังคับบัญชา)

ชื่อผู้ทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่งประเภทวิชาการสาขางาน..... ระดับ.....

สังกัด ปฏิบัติราชการ งาน/กลุ่ม/ฝ่าย

กอง/สำนัก/ศูนย์/กลุ่มงาน.....

ทดลองปฏิบัติหน้าที่พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ เป็นระยะเวลา.....เดือน/ปี

ตั้งแต่ วันที่ เดือน พ.ศ. ถึงวันที่ เดือน พ.ศ.

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผ่าน	ไม่ผ่าน
เรื่องที่ ๑		
๑.๑ การรับรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
๑.๒ การจัดทำบันทึกเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.		
๑.๓ อื่น ๆ		
เรื่องที่ ๒		
๒.๑ การรับรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
๒.๒ การบันทึกจัดทำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.		
๒.๓ อื่น ๆ		

ผลสัมฤทธิ์ของการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ผ่าน	ไม่ผ่าน
เรื่องที่ ๓		
๓.๑ การรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
๓.๒ การบันทึกจัดทำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.		
๓.๓ อื่น ๆ		
เรื่องที่ ๔		
๔.๑ การรวบรวมข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
๔.๒ การบันทึกจัดทำเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.		
๔.๓ อื่น ๆ		

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผู้ประเมิน

วันที่ เดือน พ.ศ.

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาเอกสารประกอบผลงาน เช่น บันทึกเสนอเรื่องต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.