



ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.
ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผล การเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม
พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผล การเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้มีมาตรฐาน มีความโปร่งใส เป็นธรรม และให้การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ

อาศัยอำนาจตามความในระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕ และข้อ ๑๗ ที่กำหนดให้คณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีหน้าที่กำหนดให้มีหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผล การเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการประชุมครั้งที่ ๖๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒ เดือนพฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผล การเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ประธานคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ลงนามในประกาศ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผล การเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานสืบสวนสอบสวน ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จะต้องแสดงผลการปฏิบัติราชการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง อำนวยการ ระดับต้น ตามที่ ก.พ.กำหนด และแสดงผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้

(ก) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับยุทธศาสตร์ การพัฒนาระบบงานภายในสำนักงาน เพื่อประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(ข) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและเป็นการสนับสนุนการดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐานหรือไต่สวนข้อเท็จจริง

(ค) สนับสนุนการบริหารงานของสำนักงานและคณะกรรมการ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ทั้งนี้ ผลการปฏิบัติงานตาม (๑) (ก) - (ค) ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ และสายงานสืบสวนสอบสวน จะต้องมีการปฏิบัติราชการ และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) ให้คำปรึกษาและการตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยคดี หรือดำเนินการทางคดี และทำความเข้าใจแย้งเสนอต่อสำนักงานและคณะกรรมการ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของปริมาณงานที่ได้รับมอบหมาย

(ข) ต้องเป็นผู้ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่องต่อปี หากดำเนินการแล้วเสร็จไม่ถึง ๑๒ เรื่องต่อปี ให้สามารถนำงานที่ได้รับมอบหมายอื่นมาถือคู่ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกำหนด

(ค) กรณีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามข้อ (ก) หรือ (ข) ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและพิจารณา”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๖ ของประกาศคณะอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผลการเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ให้คำปรึกษาและการตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยคดี หรือดำเนินการทางคดี และทำความเข้าใจแย้งเสนอต่อสำนักงานและคณะกรรมการ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของปริมาณงานดังกล่าว

(๒) ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่องต่อปี หากดำเนินการแล้วเสร็จไม่ถึง ๑๒ เรื่องต่อปี ให้สามารถนำงานที่ได้รับมอบหมายอื่นมาถือคู่ได้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกำหนด และไต่สวนข้อเท็จจริงในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ หรือผู้รับผิดชอบสำนวน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ หรือเลขาธิการ แล้วเสร็จจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ เรื่องต่อปี โดยหากจะนำงานที่ได้รับมอบหมายอื่นมาถือคู่ตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกำหนด จะต้องมีการไต่สวนข้อเท็จจริงในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ หรือผู้รับผิดชอบสำนวน แล้วเสร็จจำนวน ๑ เรื่อง จึงจะนำผลงานมาถือคู่ได้

(๓) กรณีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามข้อ (๑) หรือ (๒) ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและพิจารณา”

ข้อ ๑๖ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ จะต้องมีผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น จะต้องมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง อำนวยการ ระดับต้น ตามที่ ก.พ. กำหนด และต้องตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาภายในกอง/สำนัก ให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ จำนวนร้อยละ ๖๐ ของจำนวนพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่อยู่ภายในกอง/สำนัก

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ/สายงานสืบสวนสอบสวน/สายงานอื่น ๆ จะต้องมีผลการปฏิบัติงาน และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กำกับดูแลการให้คำปรึกษาและการตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยคดี หรือดำเนินการทางคดี และทำความเห็นแย้งเสนอต่อสำนักงานและคณะกรรมการ อันเกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของปริมาณงานดังกล่าว

(ข) ดำเนินการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๒ เรื่องต่อปี หากดำเนินการแล้วเสร็จไม่ถึง ๑๒ เรื่องต่อปี ให้สามารถนำงานที่ได้รับมอบหมายอื่นมาเกี่ยว กูลได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด และไต่สวนข้อเท็จจริงในฐานอนุกรรมการและเลขานุการ หรือ ผู้รับผิดชอบสำนวน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ หรือเลขาธิการ แล้วเสร็จจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องต่อปี โดยหากจะนำงานที่ได้รับมอบหมายอื่นมาเกี่ยว กูลตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด จะต้องมีเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงในฐานอนุกรรมการและเลขานุการ หรือผู้รับผิดชอบสำนวน แล้วเสร็จจำนวน ๑ เรื่อง จึงจะนำผลงานมาเกี่ยว กูลได้

(ค) กรณีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามข้อ (ก) หรือ (ข) ให้คณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัย และพิจารณา”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของประกาศคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมิน เข้าสู่ตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เรื่อง หลักเกณฑ์การแต่งตั้ง การเลื่อนระดับชั้น การประเมินผล การเพิกถอน และการงดจ่ายเงินเพิ่ม พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ และใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๓ จะต้องมีผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการ รองเลขาธิการ จะต้องมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง บริหาร ระดับสูง และผู้ช่วยเลขาธิการ จะต้องมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง บริหาร ระดับต้น ตามที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง จะต้องมีผลการปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง อำนวยการ ระดับสูง ตามที่ ก.พ. กำหนด และตรวจสอบ ควบคุม กำกับ ดูแลให้ผู้ใต้บังคับบัญชาภายใน กอง/สำนัก ให้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามประกาศนี้ จำนวนร้อยละ ๖๐ ของจำนวนพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่อยู่ภายในกอง/สำนัก

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานนิติการ/สายงานสืบสวนสอบสวน/สายงานอื่น ๆ จะต้องมีผลการปฏิบัติงาน และต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(ก) กำกับดูแลการให้คำปรึกษาและการตอบข้อหารือด้านกฎหมาย หรือการวินิจฉัยคดี หรือดำเนินการทางคดี และทำความเห็นแย้งเสนอต่อสำนักงานและคณะกรรมการ อันเกี่ยวข้องกับการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของปริมาณงานดังกล่าว

(ข) ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ หรือเจ้าของสำนวน ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ หรือเลขาธิการแล้วเสร็จ จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ เรื่องต่อปี โดยหากจะนำงานที่ได้รับมอบหมายอื่นมาถือฤตามหลักเกณฑ์ที่คณะอนุกรรมการกำหนด จะต้องมื่อเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงในฐานะอนุกรรมการและเลขานุการ หรือผู้รับผิดชอบสำนวน แล้วเสร็จจำนวน ๒ เรื่อง จึงจะนำผลงานมาถือฤได้

(ค) เป็นที่ปรึกษา ให้ข้อเสนอแนะทางนโยบาย มาตรการ หรือแผน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือให้คำปรึกษาแก่พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และคณะกรรมการ ตามที่ได้รับมอบหมาย

(ง) กรณีผลการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามข้อ (ก) หรือ (ข) หรือ (ค) ให้คณะอนุกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยและพิจารณา”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

พันตำรวจโท



(วันนพ สมจินตนากุล)

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง
พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.