



แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(ฉบับปรับปรุง)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กันยายน ๒๕๖๘

บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นงานป้องกันการทุจริต งานป้องปรามการทุจริต และงานปราบปรามการทุจริต โดยยึดโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อมุ่งแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐให้ตรงจุด เน้นขับเคลื่อนการดำเนินงานในประเด็นสำคัญที่จะส่งผลให้การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐลดลง เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการยุติธรรมเพื่อหวังผลในการบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบภายใต้กรอบหน้าที่และอำนาจตามกฎหมายสำนักงาน ป.ป.ท. อีกทั้งยังขับเคลื่อนงานภายใต้กลุ่มภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ กลุ่มภารกิจด้านการป้องกันการทุจริต กลุ่มภารกิจด้านปราบปรามการทุจริต กลุ่มภารกิจด้านขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ และกลุ่มภารกิจด้านอำนวยการ นำสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงประชาชนทั่วไป เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริต หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจในการบังคับใช้กฎหมายต้องมุ่งมั่นในการปฏิบัติภายใต้กรอบกฎหมายอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสดงถึงพฤติกรรมและจริยธรรมอันดีในการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. จะใช้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เป็นแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ใช้ขับเคลื่อนภารกิจป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเพื่อบรรลุสู่เป้าหมายต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุงนี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” มีเป้าประสงค์เพื่อ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก บริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดของเป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในประเทศไทยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

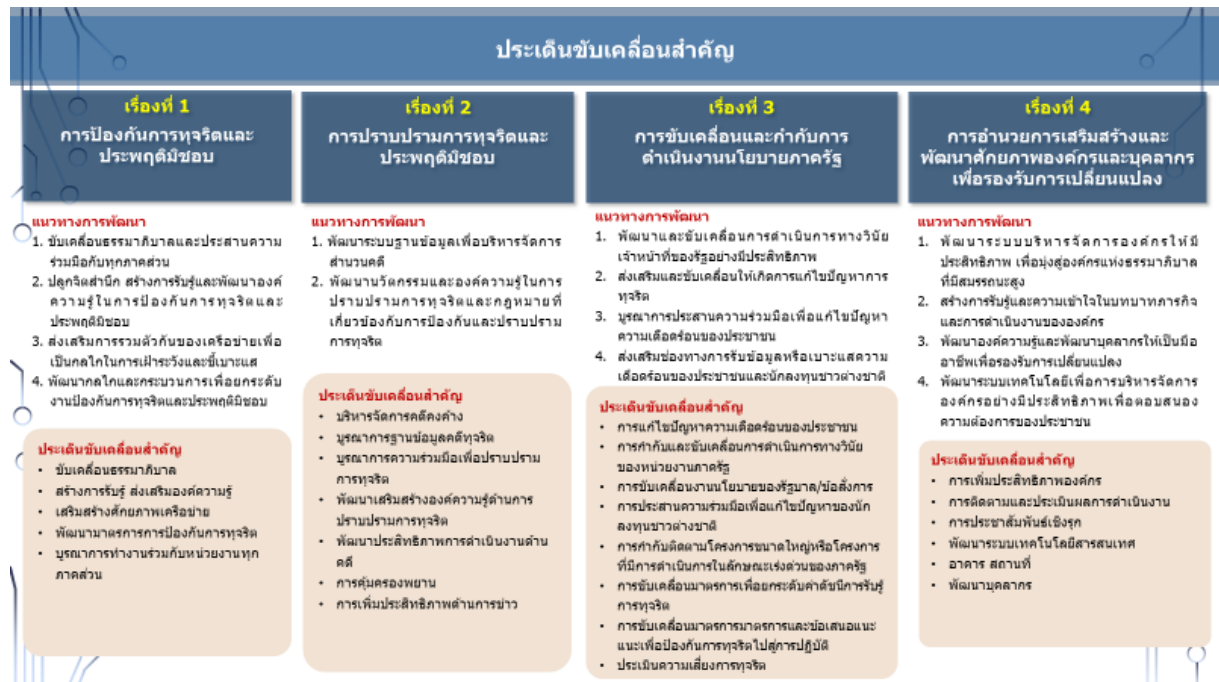
ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม จึงได้กำหนดประเด็นแนวทางการดำเนินงาน และตัวชี้วัด เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานในแต่ละเรื่องภายใต้วงเงินงบประมาณ ๘๐,๔๙๘,๒๐๐ บาท ดังนี้

๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการทำงานเชิงรุกเพื่อป้องกันและป้องปรามการทุจริต ภายใต้แนวคิด “ทุกคนไม่ทนต่อการทุจริต” ทั้งการสร้างวัฒนธรรม ปลุกฝังค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยวิธีการต่าง ๆ ผ่านกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังเพื่อให้เกิดเครือข่ายคุณภาพเพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๔ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๘,๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒) การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการดำเนินการด้านคดีให้มีความรวดเร็ว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เร่งบริหารจัดการคดีค้าง วางกรอบแนวทางการดำเนินการตรวจสอบแสวงหาข้อเท็จจริง มีการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพงานด้านการข่าว เสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพและทักษะบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริตโดยนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๕๐,๘๒๒,๑๐๐ บาท

๓) การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ มุ่งเน้นให้หน่วยงานของรัฐมีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อน ผลักดัน และประสานการดำเนินการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากเจ้าหน้าที่รัฐที่อาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๖ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๘,๒๑๒,๐๐๐ บาท

๔) การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง มุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรและบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญกับการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาทักษะและศักยภาพบุคลากร ต่อยอดองค์ความรู้และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระบบและกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุกและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตลอดจนติดตาม ประเมินผล ประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๕ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อน จำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๓,๓๖๔,๑๐๐ บาท



อีกทั้งยังมีแผนงาน/การดำเนินการของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่ดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นโยบายผู้บริหารยังได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานในสังกัดจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานเชิงรุก เพื่อให้ปรากฏผลงานเชิงรุกที่มีผลสัมฤทธิ์ของการทำงานที่เด่นชัด ตอบโจทย์เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สารบัญ

	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
ธรรมคติ	
คำขวัญ	
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	
แผนปฏิบัติการเรื่อง	
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	๓
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	๔
เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม	๔
ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๔
ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	๕
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	๖
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๒
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	๑๖
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๒๓
กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการ ตามกรอบของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
ภาคผนวก ๒ : แบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	

แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมาภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องในทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต อันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๓. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง และบูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ

๔. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

ธรรมคติ

“ธมฺมจเร สุจฺริตํ”

จงทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ ความสำเร็จและความงดงามจะคงอยู่ตลอดไป

คำขวัญ

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด ๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

แผนปฏิบัติการเรื่อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต
๔. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี
๒. พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน

และปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๔. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน นักลงทุนและชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร
๓. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง

ความต้องการของประชาชน

ผังความเชื่อมโยงของแผนระดับต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

รัฐธรรมนูญ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและระงับการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนร่วมด้วยเพื่อมีส่วนร่วมในการธำรงค้ำไว้ความดี ต่อต้าน หรือข่มขู่แสบ โดยให้ความคุ้มครองจากวิธีตามกฎหมายบัญญัติ			
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)	ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570) เป้าหมายระดับประเด็น : 1. ประชาชนมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีสันติภาพโลก (คะแนน) 1.89 2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมี ความสุขดีขึ้น ตัวชี้วัด : ดัชนีชี้วัดความสุข โลก (อันดับ) ไม่เกิน 30	ประเด็นที่ 20 : การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ เป้าหมายระดับประเด็น : ภาครัฐมีการดำเนินการที่มี ประสิทธิภาพด้วยการทำงาน ที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ในระดับสากล ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานระดับกรม ที่มีระดับความพึงพอใจระดับดี หรือดีมาก (อันดับ) ไม่เกิน 4 ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20)	ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570) เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัด : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อันดับไม่เกิน 43 / คะแนน ไม่น้อยกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย (ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน)	
แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดและกระบวนการต่อต้านความมั่นคง เป้าหมาย : 1. บัญชีความ มั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน ได้รับ การแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบ ต่อการบริหารและพัฒนา ประเทศ ตัวชี้วัด : ดัชนีความปลอดภัย จากภัยคุกคาม (คะแนน) ไม่ เกิน 6 คะแนน		แผนย่อยที่ 4 : ด้านการพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด : 1. สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและ เยาวชนไทยทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 2. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมด้านซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. สัดส่วนของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ต่อหน่วยงานภาครัฐ ทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ (ไม่น้อยกว่า 85 คะแนน) ไม่น้อยกว่า ร้อย ละ 100
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความ มั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		
ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทาง จริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรม ภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570) ฉบับ ปรับปรุง		แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูง เทียบเท่ามาตรฐานสากลและมี ความคล่องตัว ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานที่มี เกณฑ์การประเมินสถานะของ หน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบ ราชการ 4.0 ที่อยู่ในระดับก้าวหน้า ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (ไม่ น้อยกว่าร้อยละ 80)		

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง)

เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม

เป้าหมาย ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ตัวชี้วัด ๑. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ทุจริต) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัด ๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนคดีที่ได้รับ

ค่าเป้าหมาย เรื่องไต่สวนเบื้องต้น (ประพฤติมิชอบ) แล้วเสร็จ ต่อจำนวนเรื่องที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง ปี ๒๕๗๐		
๑. ดัชนีสันติภาพโลก ภายในปี ๒๕๗๐	คะแนน	๑.๘๙
๒. ดัชนีชี้วัดความสุขโลก ภายในปี ๒๕๗๐	อันดับ	ไม่เกิน ๓๐
♦ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		
๑. ดัชนีความปลอดภัยจากภัยคุกคาม	คะแนน	ไม่เกิน ๖ คะแนน
๒. ดัชนีความสงบสุขภาคใต้	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๐
ประเด็นที่ ๒๐ การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ		
สัดส่วนหน่วยงานระดับกรมที่มีระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลหน่วยงานภาครัฐที่อยู่ในระดับ ๔ ขึ้นไป ต่อหน่วยงานภาครัฐระดับกรมทั้งหมด	ร้อยละ	๒๐
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปี ๒๕๗๐		
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/คะแนน	อันดับ ไม่เกิน ๔๓ / ไม่น้อยกว่า ๕๗ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
♦ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :		
๑. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	๘๐
๒. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ขั้วร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๕๐
๔. ขั้วร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๕๐

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
♦ ด้านการปราบปรามการทุจริต :		
๑. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐
๒. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		ปี ๒๕๖๔
๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย	อันดับ/คะแนน	อันดับ ๑ ใน ๔๕ / ไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	คะแนน	ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน
♦ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :		
๑. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ	๘๖
๒. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๔๐
๔. ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๔๐
♦ ด้านการปราบปรามการทุจริต :		
๑. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐
๒. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน	ร้อยละ	๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล		
เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๙๐

เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติการด้านกิจการสุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต มีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น		
๑. สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๘๖
๒. สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๑๐๐
๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน <u>ระดับ ๓</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. (เปิดบ้าน ป.ป.ท.) จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการลงพื้นที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ตามที่ได้รับเรื่องจากการเปิดบ้าน ป.ป.ท. และสามารถพัฒนาไปสู่ “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ” ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๔. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา/วิเคราะห์/รวบรวม สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> จัดทำ/พัฒนา ข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ <u>ระดับ ๕</u> นำเสนอรายงานข้อเสนอ/มาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กปก. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วอยู่ภายใต้กรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด แสดงข้อมูลการดำเนินการอย่างครบถ้วน รวมทั้งผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนสามารถตรวจสอบสถานะการดำเนินการได้ เพื่อเป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน		
๑. สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกิน (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๒๐
๒. สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกิน (กกม. ผู้รับผิดชอบหลัก กบค. หน่วยงานสนับสนุน)	ร้อยละ	๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง
๓. ร้อยละของเรื่องได้สวนเบื้องต้นแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๘๐
๔. ร้อยละของเรื่องได้สวนข้อมูลแล้วเสร็จ (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๔๐
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ เป้าหมาย : ส่วนราชการ หน่วยงานภาครัฐมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพผ่านกลไกศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง และประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต		
๑. ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๔๐
๒. ขอร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๔๐
๓. ร้อยละของปัญหาสำคัญที่ประชาชนได้รับผลกระทบได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ (ปปท. เขต ๙ ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๗๐
๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน ระดับ ๑ รวบรวมผลการดำเนินการ ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการดำเนินการ ระดับ ๕ รายงานผลการวิเคราะห์ (กนร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๕. ร้อยละของเรื่องที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน (กบค. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๖๐

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔
๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนากิจการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. (กนป. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล		
๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (กพร. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	มาตรฐาน
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ (สธ. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๙๕
๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร (ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	๕
๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ระดับ	ผ่าน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๕. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญได้รับประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตรไม่น้อยกว่า (ศทส. ผู้รับผิดชอบหลัก)	ร้อยละ	๙๐

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน										
๑	โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	กปก.	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. บูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ เรื่อง ๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล เข้าร่วมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการ	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การทำงานของ “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ๒. หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การรับสินบน และการทุจริตในภาครัฐลดลง ๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	๗,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
			ทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน ๔. มีการเปิดเวทีสาธารณะ และมีเครือข่ายภาคประชาสังคม เข้าร่วมโครงการจำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน ๕. เครือข่ายภาคประชา สังคมสามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการ ต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง	๔. เครือข่ายภาคประชาสังคมที่ เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่ายภาคประชาสังคม อื่นๆ สามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่ เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับความ เดือดร้อน ไม่เป็นธรรมจากการ ปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือ หน่วยงานภาครัฐ หรือ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจ ไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ หรือสูงเกินจริง หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่ อำนาจ ๕. สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่าย ภาคประชาสังคมที่สามารถร่วมต่อต้าน การทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่าง มีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ”						
๒	โครงการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	กปก.	๑. หน่วยงานประเภทกรม หรือเทียบเท่า มีความรู้ความ เข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ แนว ทางการประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการ องค์กรด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามหลัก ธรรมาภิบาลและมีวัฒนธรรมองค์กร เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑,๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
	หน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานประเภท กรมหรือเทียบเท่า		๒. หน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ ความเข้าใจแนวทางการ ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่	มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันหรือลด โอกาสการรับสินบนและการทุจริต ภายในองค์กร						
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน โครงการที่เสนอตามแนวทางนี้ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณแต่มีการขับเคลื่อนผ่านกิจกรรมการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต										
๓	โครงการส่งเสริม ภาพลักษณ์และ พัฒนาเครือข่าย ป้องกันการทุจริต	ปปท. เขต ๘	จำนวนครั้งของการจัดรายการ วิทยุ เป้าหมายเดือนละ ๔ ครั้ง ๆ ละ ประมาณ ๕๐ นาที ทาง สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี และสถานี วิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการเรียนรู้และเตือน ภัยภาคใต้	๑. ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุ ราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของ สำนักงาน ปปท. เขต ๘ มีองค์ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ ๒. สร้างเครือข่ายคุณภาพในการ ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
๔	โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	กปก.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง/รายงานผลการศึกษารูปแบบมาตรการการป้องกันการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทางด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐอย่างน้อย ๑ เรื่อง	หน่วยงานภาครัฐสามารถนำแนวทาง/รายงานผลการศึกษารูปแบบมาตรการป้องกันการทุจริตไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อลดช่องว่างและโอกาสการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๕
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี										
๕	โครงการคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง	สามารถนำคู่มือฯ มาปรับใช้ในการดำเนินรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง เกิดความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
๖	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวได้รับการพัฒนาทักษะด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวสามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและผู้แจ้งเบาะแสมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง อันจะส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น	๕๓๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๒๓
๗	ระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS)	กบค. ศทส.	มีระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ ๑ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) Phase ๑ จำนวน ๑ ระบบ	๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการติดตามเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสและการดำเนินคดีการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างรวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้สิทธิการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะบุคคล ทำให้ระบบการบริหารงานคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สะท้อนถึงความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียน ๒. การบูรณาการช่องทางและกำกับติดตาม สร้างการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลให้หน่วยงานภาครัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔๔,๑๖๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๒๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
				๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถปฏิบัติงานด้านคดีได้อย่างรวดเร็ว และผู้บริหารสามารถตรวจสอบ กำกับ ติดตามงานได้มีประสิทธิภาพ ๔. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบที่เป็น เครื่องมือกำกับดูแลและติดตามเรื่อง ร้องเรียนและคดีการทุจริตและ ประพตมิชอบในภาครัฐเพื่อรองรับ การบูรณาการฐานข้อมูลและการมีส่วน ร่วมทุกภาคส่วนในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของ ประเทศไทย ๕. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบ เทคโนโลยีดิจิทัลเพียงระบบเดียวที่ช่วย เพิ่มประสิทธิภาพในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลคดี ซึ่งผู้บริหารของ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องสามารถใช้เป็นข้อมูลในการ กำหนดแนวนโยบายเพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับ รัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ						

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
๘	โครงการข้อมูล รายได้ รายจ่าย และ การจัดทำบัญชี ให้ เป็นไปตามรูปแบบที่ สำนักงาน พระพุทธศาสนา แห่งชาติกำหนด ของวัดในเขตพื้นที่ กรุงเทพมหานคร	กปท. ๕	ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลรายได้ รายจ่าย และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามรูปแบบที่ สำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติกำหนด ของกลุ่มวัด เป้าหมายในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๑ วัด	รายงานผลการตรวจสอบจากการ ลงพื้นที่ จำนวน ๒๑ ฉบับ พร้อม ประมวลผลข้อเสนอแนะ และสรุป รายงานในภาพรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๓๒
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
๙	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทาง วิชาการระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ องค์กรระหว่าง ประเทศ รุ่นที่ ๒	กตท.	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับ การปราบปรามการทุจริต มีแนวทางมาตรการในการ ปราบปรามการทุจริตและ ประพัตติมิชอบ ซึ่งสามารถ บูรณาการและดำเนินการ สืบสวนสอบสวนร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานได้ ๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่ เกี่ยวข้องกับการปราบปราม	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงาน ภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการ ทุจริต มีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไป ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และ ตรวจสอบได้ รวมทั้ง มีการจัดทำ แนวทางมาตรการในการปราบปราม การทุจริตและประพัตติมิชอบ เพื่อบังคับ ใช้กฎหมาย และลงโทษผู้กระทำความผิด ฐานทุจริตได้อย่างรวดเร็ว และมี ประสิทธิภาพ ๒. กระบวนการสืบสวนสอบสวนการ ปราบปรามการทุจริตและประพัตติมิชอบ	๑,๐๔๖,๗๐๐	✓		✓	✓	๑ - ๓๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
			การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้พัฒนาศักยภาพและทักษะในด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม ๓. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีกระบวนการที่เหมาะสมในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ						
๑๐	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต	ปปท. เขต ๔	ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตได้รับการอบรม เพิ่มพูนองค์ความรู้	ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น	๘๓,๔๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๓๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ										
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ										
๑๑	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กนร.	มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน	หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตามเร่งรัด ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๒

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
	ในกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติดิ ชอบในภาครัฐ		การทุจริตต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ ได้รับมอบหมาย หรือมีการ รายงานผลการวิเคราะห์จัดทำ ข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการ เบื้องต้นในการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตหรือ ข้อเสนอแนะทางในการ พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับสภาพการณ์ ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ ได้รับมอบหมาย	ทุจริตประพฤติดิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิด สัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติดิชอบ ในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้ คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง						
๑๒	ระบบติดตามผลการ ลงโทษทางวินัย DA Tracking (Discipline Action Tracking System)	กบค.	มีระบบจัดการเรื่องวินัยและ การลงโทษ (Disciplinary Case Management System) ด้วย PHP MySQL	กระบวนการติดตามและจัดการเรื่องวินัย ของกองบริหารคดีมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๖
๑๓	โครงการส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ เครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการ	กนร.	มีกิจกรรมออกหน่วยหรือโดย วิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึง หรือเข้าพบกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่	ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่ เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ที่ เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือดำเนินการ	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๔๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
	ปฏิบัติงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิ ชอบในระบบ ราชการ		เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้ คำปรึกษาชี้แจง รับฟังข้อมูล และความคิดเห็นและปัญหา อุปสรรค ตลอดจนการถ่ายทอด องค์ความรู้ด้านกฎหมายที่ จำเป็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการปฏิบัติงานและการ ดำเนินการตามกฎหมายและมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ กระทรวง	ในมิติของผู้ประสาน กำกับ ติดตาม และ เร่งรัด และในมิติของผู้รายงานข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบอย่างถูกต้องตาม หลักเกณฑ์และวิธีการตามหลักกฎหมาย ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง หรือทางอาญา และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง						
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต										
๑๔	โครงการขับเคลื่อน ค่าคะแนนดัชนีการ รับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ	กนป.	๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และ หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องมี แผนงาน แนวทาง มาตรการ ในการขับเคลื่อนยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีสื่อ ประชาสัมพันธ์หรือคลิปวิดีโอ เพื่อสร้างความเข้าใจกับ	๑. มีการขับเคลื่อนการยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย อย่างเป็นรูปธรรม ๒. บุคลากรภาครัฐกิจเอกชนและนัก ลงทุนรู้จักสำนักงาน ป.ป.ท. และมีความ มั่นใจในการดำเนินการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ๓. หน่วยงานภาครัฐสามารถประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตและกำหนด	๕,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๕๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ประชาชนในการรับบริการจาก ภาครัฐ ตลอดจนมีส่วนร่วมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ หน่วยงานภาครัฐในประเทศ ๓. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ทราบถึงกรอบ แนวทาง วิธีการ ในการประเมินความเสี่ยงการ ทุจริตและสามารถกำหนด มาตรการในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริตในการ ดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้	มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง การทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ส่งสำนักงานงบประมาณ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ						
๑๕	โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพเจ้าหน้าที่ รัฐในการขับเคลื่อน การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	กบส.	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐมี ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กระบวนการ ขั้นตอน ตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพและระบบการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์เจ้าหน้าที่ ในหน่วยงานภาครัฐสามารถ ขับเคลื่อนแผนและผลการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐสามารถ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต และใช้เป็น เครื่องมือในการค้นหาหรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายใน องค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริต และเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการ ทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการ บริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				๑ - ๖๑

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
			ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสามารถกำกับ ติดตามและสกัดกั้นการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ							
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน										
๑๖	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยาน สามารถคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และพยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง อันจะส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น	๔๐๐,๐๐๐		✓	✓		๑ - ๖๕
๑๗	โครงการเฝ้าระวังป้องกัน ตรวจสอบและติดตาม การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็น	กปท.๔	๑. มีกลไกการประสานงานและเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ท. และภาคีเครือข่าย	๑. กระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ๒. ลดโอกาสเกิดการทุจริตในการสอบแข่งขัน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๖๙

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
	ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น		๒. รายงาน/ข้อเสนอแนะ แนวทาง การเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต เสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ๓. มีกิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตาม ที่ดำเนินการในทุกขั้นตอนของ การสอบแข่งขัน ๔. จำนวนครั้งการลงพื้นที่ ตรวจสอบ หรือประชุม ประสานงาน ตามแผนงาน	๓. ประชาชนและผู้เข้าสอบมีความ เชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการสอบแข่งขัน มากขึ้น ๔. หน่วยงานของรัฐและท้องถิ่นมี มาตรการและแนวทางชัดเจนในการจัด สอบแข่งขัน ๕. เสริมสร้างความร่วมมือเชิง บูรณาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
๑๘	โครงการศูนย์บูรณา การฐานข้อมูลด้าน การต่อต้านการ ทุจริตในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้	ปปท. เขต ๙	ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มี พฤติกรรมทุจริตและประพฤติด มิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้และกำกับเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑. การพัฒนาศูนย์บูรณาการ ฐานข้อมูลการต่อต้านการทุจริตในจังหวัด ชายแดนภาคใต้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี พฤติกรรมทุจริตและประพฤติดมิชอบ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสำนักงาน ปปท.เขต ๙ ๒. ป้องปรามระงับยับยั้งการทุจริต ประพฤติดมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่ ประชาชนได้รับผลกระทบ/เสียหาย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กำกับ	๒,๕๑๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๗๓

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
				ติดตามส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๓. ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำ รายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท./หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริต และดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มี พฤติกรรม ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการ ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทาง ราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดน ภาคใต้						
๑๙	โครงการสร้างความ ร่วมมือและบูรณา การฐานข้อมูลของรัฐ	ศทส.	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน	เกิดการบูรณาการประสานความร่วมมือ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไข ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐ	๓๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๗๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนต่างชาติ										
๒๐	โครงการขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น	กนร.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย เพื่อให้คดียุติธรรมและประพฤติดีขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑ - ๘๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง										
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง										
๒๑	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรม	ศปท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓		๑ - ๘๕

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
	และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท.		หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรร มาภิบาล						
๒๒	โครงการสัมมนา นโยบายและ ยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	กยผ.	๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ รับทราบทิศทาง นโยบาย ในการบริหารงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. แนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานและ การจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ รับทราบและร่วมกันทบทวน ผลการดำเนินงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อ นำมากำหนดแนวทางในการ จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อไป ๓. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ ร่วมกันวางกรอบแนวทาง	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐ เพื่อแก้ไข ความเดือดร้อนของประชาชน โดย คำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวนโยบายของ ผู้บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓๐,๕๐๐	✓	✓			๑ - ๘๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
			ขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และแนวนโยบายของ ผู้บริหาร ของสำนักงาน ป.ป.ท.							
๒๓	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำ รายงานตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ PMQA ส่งสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ทัน ภายในระยะเวลาที่กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ PMQA	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			๑ - ๙๒
๒๔	โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.	กพร.	สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำ แผนการควบคุมภายในและ แผนบริหารจัดการความเสี่ยง	สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการ ควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยง	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓			๑ - ๙๕
♦แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างการรับรู้และความเข้าใจภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร										
๒๕	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่าน รูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวม ทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี	ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการ ดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึง มีความตระหนักรู้และส่งเสริมความ ร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๓๑๖,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๙๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง										
๒๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.	๑. มีการจัดฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการฝึกอบรมทุกกิจกรรมรวมกันไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน	- บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินการในระบบไต่สวน ทั้งการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริงคดีทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ - บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาให้ม้องค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด - เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	๖๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๐๒
๒๗	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล	ศทส.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้น และสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๗๗,๖๐๐	✓	✓	✓		๑ - ๑๐๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	งบประมาณ (บาท)	Q ๑	Q ๒	Q ๓	Q ๔	ภาคผนวก หน้า
• แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน										
๒๘	ระบบบริหารงาน คลังงบประมาณและ สินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ. กยผ.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบ บริหารงานคลัง งบประมาณ และสินทรัพย์ มาใช้สนับสนุน การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง	การปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และการติดตามประเมินผลมีความ ถูกต้องตามขั้นตอน และมีประสิทธิภาพ มากขึ้น	๕,๐๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๐๙
๒๙	โครงการจัดหา คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์ต่อพ่วง	ศทส.	สำนักงาน ป.ป.ท. มี คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและ อุปกรณ์ต่อพ่วง จำนวน ๒๒๕ เครื่อง	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่อง คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์ต่อพ่วง ที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงาน ตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๖,๙๔๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑ - ๑๑๓

กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

การดำเนินการเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากจะขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว หน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังดำเนินการตามขอบเขต ภารกิจ หน้าที่และอำนาจ และที่ได้รับมอบหมายเพิ่มเติมอีกหลายด้าน เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ วิธีการ และข้อสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงการดำเนินการที่ส่วนราชการอื่นขอความร่วมมือหรือร้องขอให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงเห็นควรแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ดังนี้

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
กตน.	๑. โครงการตรวจสอบภายในประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน ๓. หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	๒ - ๑
	๒. กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้	๒ - ๒
	๓. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)	๒ - ๓
	๔. กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒ - ๔
	๕. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒ - ๕
	๖. กิจกรรมการจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	๒ - ๖

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
สธธ.	๑. โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒ – ๗
	๒. โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒ – ๘
	๓. โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒ – ๙
กปท. ๑	๑. การดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนของกรมที่ดิน	มีการบูรณาการทำงานร่วมกับกรมที่ดิน เพื่อจัดทำรายงานผลการตรวจสอบและมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต	๒ – ๑๐
กปท. ๓	๑. โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓)	ศึกษาดูงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) เพื่อให้เกิดวิธีคิดใหม่ ๆ เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ส่งเสริมให้ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน	๒ – ๑๑
เขต ๒	๑. การประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตของทางราชการในกลุ่มผู้ประกอบการนักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติในพื้นที่ EEC	๑. ได้ผลการหารือ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของ ๕ หน่วยงาน ที่ผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ใช้บริการมากและประสบความสำเร็จในพื้นที่ EEC สูงสุด ๒. ประสานกับ ๕ หน่วยงาน เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงอนุมัติ อนุญาตของ ๕ หน่วยงาน นำสู่การปรับปรุงในทางปฏิบัติต่อไป	๒ – ๑๓
	๒. การพัฒนาประสิทธิภาพการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ	๑. การศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ๒. เทคนิคการสืบสวนและการสอบสวนแสวงหาพยานหลักฐาน ๓. การเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนรายงานการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ	๒ – ๑๕

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการรายปี

(พ.ศ. ๒๕๖๙)

ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ.....
(กลุ่มภารกิจด้าน :.....ด้านการป้องกันการทุจริต..)

หน่วยงาน :กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....
ผู้ประสานงานหลัก :ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....
โทรศัพท์/โทรสาร :๐๒-๕๐๒๖ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๔๐๖.....
E-mail :governance.pacc@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ..... ♦ เป้าหมายแผนย่อยคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง..... ♦ องค์ประกอบ.....๐๑.จิตสำนึก..... ♦ ปัจจัย.....๐๑.คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยม ต่อต้านการทุจริตในสังคม..... ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบ โจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑: การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑: ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญขับเคลื่อนธรรมาภิบาล.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยยังเผชิญกับปัญหาการทุจริตที่รุนแรงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาและแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน ซึ่งสะท้อนได้จากค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ในปี พ.ศ.๒๕๖๗ ประเทศไทยได้ ๓๔ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และอยู่ในอันดับที่ ๕ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยคดียุติธรรมและประพฤติมิชอบลดลง ซึ่งปัญหาสำคัญประการหนึ่งเกิดจากหน่วยงานของรัฐบริหารงานไม่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่รัฐขาดจิตสำนึก ไม่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ ทุจริต และเรียกรับสินบน รวมถึงขาดการบูรณาการและการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประกอบกับการขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาล และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มุ่งเน้นการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุกให้มีประสิทธิภาพ บูรณาการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ไม่ได้รับความเป็นธรรมจากการดำเนินงานภาครัฐ หรือจากการปฏิบัติหน้าที่มิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐ ดำเนินการตามมาตรา ๖๓ และมาตรา ๗๘ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ต้องส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งมีกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกัน เพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแสการทุจริต และส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศด้านต่าง ๆ รวมถึงเข้าถึงกระบวนการยุติธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยนำศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ๕ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เปรียบเสมือนคลินิกให้คำปรึกษา แนะนำช่วยเหลือ และแก้ไขปัญหาการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คำปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถเคลื่อนที่และเข้าถึงทุกภาคส่วนอย่างแท้จริง

ส่วนที่ ๒ หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เป็นเสมือนสถาบันที่ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและ หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการทางวิชาการ การศึกษาอบรม ภายใต้หลักสูตรดังกล่าว หรือตามที่ได้รับคำร้องขอจากภาคส่วนต่าง ๆ

ส่วนที่ ๓ ชุดปฏิบัติการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เป็นชุดปฏิบัติการที่ร่วมติดตามแนะนำ ตรวจสอบ และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในพื้นที่เพื่อสกัดกั้นการทุจริต แสวงหาข่าว

รับข่าวสาร ข้อมูลเบาะแส กรณีที่อาจสุ่มเสี่ยงหรือสงสัยว่าอาจมีการทุจริต หรือกรณีที่ส่งผลให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชน หรือกรณีการดำเนินการใดของรัฐที่สูงเกินความเป็นจริง หรือไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ เพื่อระงับยับยั้ง ตัดวงจรก่อนที่จะมีการทุจริต หรือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินมาตรการปราบปรามการทุจริตต่อไป ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการและขยายผลอย่างต่อเนื่องไปยังพื้นที่ต่างๆ ให้ครอบคลุมทั่วประเทศตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ปัจจุบัน โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งส่วนกลางและปปท. เขต ๑ - ๙ ได้ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวน ๑๓๙ เรื่อง/โครงการ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ เรื่อง/โครงการ

ส่วนที่ ๔ เครือข่าย PACC ด้านทุจริต เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการ ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเครือข่ายเก่าและสร้างเครือข่ายใหม่ในพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาสังคมรวมตัวกันในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต การณรงค์ให้ความรู้ การแจ้งเบาะแส นำไปสู่การยกย่องเครือข่ายที่มีผลดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตเพื่อกระตุ้นและสร้างแรงจูงใจให้กับเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตมากขึ้น และขยายผลไปสู่พื้นที่ต่าง ๆ ให้เกิดความเข้มแข็งมีการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ของตนเอง ส่งผลให้การทุจริตในพื้นที่ลดลงการดำเนินงานในภาครัฐเกิดความโปร่งใส โดยการดำเนินการใน ๓ ส ได้แก่ ๑. **สร้างความไว้วางใจ** (Build trust) ในการเปิดเวทีสาธารณะ ๒. **สร้างงาน** (Create jobs) ผ่านการเปิดบ้าน ป.ป.ท. (Open House) ๓. **สร้างแรงจูงใจ** (Build motivation) ในการรับรางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริต เพื่อเป็นมาตรการในการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านทุจริต ขับเคลื่อนโดยการ ๑. เปิดเวทีสาธารณะ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ไขปัญหา และสร้างความศรัทธาเชื่อมั่น บูรณาการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคประชาชนหรือภาคประชาสังคมในระดับพื้นที่ส่วนกลาง หรือส่วนภูมิภาค หรือส่วนท้องถิ่นเพื่อขับเคลื่อนเครือข่ายเชิงรุก และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีประชาคมและสร้างการมีส่วนร่วม ณ พื้นที่เป้าหมาย เพื่อสร้างเครือข่าย และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต ๒. การเปิดบ้าน Open House (ป.ป.ท. ของประชาชน) เพื่อรับข้อมูล หรือข่าวสาร หรือเรื่องอื่น ๆ ตามหน้าที่อำนาจภายใต้ พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือเบาะแสด่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยการลงพื้นที่เฝ้าระวัง หรือป้องกัน หรือตรวจติดตาม หรือแก้ไขปัญหา หรือสกัดกั้นในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือปัญหาอื่นใดในเขตพื้นที่ ปปท. เขต ๑ - ๙ และกรุงเทพมหานคร และทุกภาคส่วน และ ๓.การส่งเสริมและสนับสนุนเครือข่ายเชิงคุณภาพ การสมัคร หรือสรรหา หรือและสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดเพื่อส่งเสริมสนับสนุน นำไปสู่การเป็นเครือข่ายต้นแบบที่มีจิตอาสาในการเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และการมอบรางวัลเครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ

ส่วนที่ ๕ นวัตกรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยการจัดทำมาตรการและนวัตกรรมเพื่อการป้องกันการทุจริต การบริการวิชาการเพื่อการป้องกันการทุจริต และการประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมธรรมาภิบาล และกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ภาคประชาสังคม และภาคเอกชน บรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่และต่อประชาชน มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกจิตสำนึก ค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดผลเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน มีส่วนรวมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้อำนาจ แจ้งเบาะแสดำเนินการทุจริตและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ จึงเห็นควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อสกัดกั้น ระงับยับยั้งลดโอกาสการรับสินบน และการทุจริตในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลให้ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตประเทศไทยสูงขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐมีการบริหารจัดการองค์กรและปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งจะสามารถป้องกันการรับสินบนและการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนกลไกการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือในการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน เฝ้าระวัง สกัดกั้น ระวังยับยั้ง และลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานหรือจัดซื้อจัดจ้างในหน่วยงานภาครัฐ
- ๒.๒.๓ เพื่อปลูกจิตสำนึก ปรับฐานความคิด และสร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล ในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๒.๔ เพื่อสร้างเครือข่าย พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมให้เข้ามามีบทบาทและมีส่วนร่วมในการ เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการทุจริตและร่วมบูรณาการบริหารเครือข่ายและขยายผลไปสู่พื้นที่ทั่วประเทศ
- ๒.๒.๕ เพื่อพัฒนากลไกและสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ในการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมฯ ในการณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต
- ๒.๒.๖ เพื่อสรรหาและคัดเลือกเครือข่ายคุณภาพที่มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ พร้อมทั้งประกาศยกย่องให้เป็น “เครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต” ให้เป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริต”

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๒.๓.๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. บูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง
- ๒.๓.๑.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ เรื่อง.....
- ๒.๓.๑.๓ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล เข้าร่วมการการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน
- ๒.๓.๑.๔ มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน
- ๒.๓.๑.๕ เครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งข้อมูล เสนอแนะที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ๒.๓.๒.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ภายใต้การทำงานของ “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” ซึ่งเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในเชิงพื้นที่ทั่วประเทศให้เกิดผลเป็นรูปธรรม.....
- ๒.๓.๒.๒ หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ส่งผลให้มีผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานสูงขึ้น การรับสินบน และการทุจริตในภาครัฐลดลง.....

- ๒.๓.๒.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐ บุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชน ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต.....
- ๒.๓.๒.๔ เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่าย ภาคประชาสังคมอื่นๆ สามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้อง กับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ หรือสูง เกินจริง หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่ อำนาจ
- ๒.๓.๒.๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมที่สามารถร่วมต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ”

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด

- ๒.๓.๓.๑ ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. บูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐครอบคลุมในทุกพื้นที่
- ๒.๓.๓.๒ หน่วยงานภาครัฐมีแนวทางในการป้องกันการเรียกรับสินบนและป้องกันการทุจริตที่เหมาะสม หรือลดโอกาสที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจะส่งผลให้การเรียกรับสินบนและการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐลดลง
- ๒.๓.๓.๓ เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ หน่วยงานภาคเอกชนหรือนิติบุคคล ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ.....
- ๒.๓.๓.๔ ประชาชนมีความพึงพอใจ และเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐมากขึ้น การทุจริต ในภาครัฐลดลง และค่าคะแนน CPI ของประเทศไทยเพิ่มสูงขึ้น.....
- ๒.๓.๓.๕ มีเครือข่ายภาคประชาสังคมต้นแบบ ในการป้องกัน และเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓.๓.๖ มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๓.๗ ภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ทศนคติ ค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ไม่ทน ไม่นิ่งเฉย ไม่ยอมรับการ ทุจริต

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ ๑. บูรณาการเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ แห่ง
๒. มีการลงพื้นที่เพื่อเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๖๐ เรื่อง.....
๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ไม่น้อยกว่า ๖๐๐ คน...
๔. มีการเปิดเวทีสาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน
๕. เครือข่ายภาคประชาสังคมสามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องในการต่อต้านการทุจริต หรือ เรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ เรื่อง
- เชิงคุณภาพ ๑. หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผล การดำเนินการ หรือปรับปรุงแก้ไขการดำเนินโครงการให้เป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาลหรือระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของเรื่องที่ลงพื้นที่เฝ้าระวังป้องกันการทุจริต.....

๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการและภาคเอกชนในการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐.....
๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางในการยกระดับการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน.....
๔. เครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมเปิดเวทีสาธารณะกับสำนักงาน ป.ป.ท. หรือเครือข่ายภาคประชาสังคมอื่นๆ สามารถแจ้งข้อมูล เบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต หรือเกี่ยวข้องกับความเดือดร้อน ไม่เป็นธรรมจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือหน่วยงานภาครัฐ หรือเกี่ยวข้องกับการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่อาจไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ หรือสูงเกินจริง หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง มายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ดำเนินการได้ตามหน้าที่อำนาจ.....
๕. สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมที่สามารถร่วมต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ยั่งยืน และเป็น “เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบ”.....

๒.๓.๕ วิธีวัดผล

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ.....

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....
๒. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล.....
๓. ผู้แทนภาคประชาสังคม และภาคส่วนอื่นๆ.....
๔. คณะกรรมการ สปท. ป.ป.ท. พนักงาน เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิ บุคลากรจากหน่วยงานต่าง ๆ และผู้สังเกตการณ์ที่สนใจ หรือเกี่ยวข้องกับการกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.....

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ..... ทั่วประเทศ.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓	✓		๔,๒๘๐,๙๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคประชาสังคมรวมตัวกันในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	✓	✓	✓	✓	๒,๒๐๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ ประมวลผล และสรุปผลการขับเคลื่อนการเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	๔๐๖,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ การจัดจ้างผลิตเอกสาร/สื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สำหรับการขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต			✓	✓	๑๑๑,๓๐๐
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					๗,๐๐๐,๐๐๐

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๑,๙๓๓,๐๐๐	๑,๙๓๓,๐๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐		๑,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๒,๙๐๐,๐๐๐	๑,๙๓๓,๓๐๐	๖,๒๕๐,๐๐๐	๗,๐๐๐,๐๐๐	๗,๒๐๐,๐๐๐	๒๕,๒๘๓,๓๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ อบรมสัมมนา
- (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์
- (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน
- (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ
- (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา
- (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☒ รายจ่ายอื่น
- (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรมโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า
(กลุ่มภารกิจด้าน :ด้านการป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน :สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ผู้ประสานงานหลัก :ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
โทรศัพท์/โทรสาร :๐ ๒๕๐๒๖ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๔๐๗
E-mail :governance.pacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • องค์ประกอบ ๐๑ จิตสำนึก • ปัจจัย ๐๑ คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึก ค่านิยม ต่อต้านการทุจริตในสังคม • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑: การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑: ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญขับเคลื่อนธรรมาภิบาล.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งยังสามารถนำไปจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมิน ITA เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ มอบหมายสำนักงาน ป.ป.ท. กำกับติดตามการประเมิน ITA และผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดในหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานในการขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าว และกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งในการประเมิน ITA ด้วย ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ประเภทกรมหรือเทียบเท่าทุกหน่วยงาน ต้องผ่านการประเมิน และได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จึงเห็นควรดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่าที่เข้าร่วมการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๒.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้หน่วยงานของรัฐปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสการรับสินบนและการทุจริตภายในองค์กร

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๑. หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า มีความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. หน่วยงานภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีวัฒนธรรมองค์กรเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสการรับสินบน และการทุจริตภายในองค์กร

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และมีวัฒนธรรมองค์กรเจ้าหน้าที่ทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
๓. เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติงาน ให้บริการ อำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเท่าเทียมและมีประสิทธิภาพ
๔. เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐมีจิตสำนึก มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ซึ่งจะส่งผลให้การทุจริตและรับสินบนภายในหน่วยงานภาครัฐลดลง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ คน
๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ เข้าร่วมกิจกรรมยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ : ๑. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ที่เข้าร่วมกิจกรรม ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. มีการพัฒนาแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่รัฐ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑. หน่วยงานภาครัฐ
๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ
๓. ประชาชน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การพัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า	✓				๘๐๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การยกระดับค่าคะแนนการประเมิน ITA ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า (สถานที่เอกชน)		✓			๑๒๐,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การยกระดับการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานภาครัฐ (สถานที่เอกชน)			✓		๘๒,๐๕๐
กิจกรรมที่ ๔ การประชุมคณะกรรมการการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ในกรณีของสำนักงาน ป.ป.ช.		✓	✓		๙๗,๙๕๐
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					๑,๑๐๐,๐๐๐

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑,๓๕๐,๐๐๐	๒,๔๕๐,๐๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ จบลลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☒ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์และพัฒนาเครือข่ายป้องกันการทุจริต

(กลุ่มภารกิจด้าน : ป้องกันการทุจริต)

หน่วยงาน : สำนักงาน ปปท. เขต ๘

ผู้ประสานงานหลัก : นายธรรมนุญ คงรัตน์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๙๒-๒๖๐-๗๑๔๖

E-mail : pumamlo10@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อยประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต • องค์ประกอบ.....ธรรมาภิบาลของภาครัฐและภาคเอกชน.. • ปัจจัย.....ส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแส • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต.....

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญเสริมสร้างศักยภาพเครือข่าย

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหานี้ให้ได้อย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาได้แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมผสานพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังจึงจะเห็นผลชัดเจน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตจึงเป็นอีกหนึ่งกลไกในการขับเคลื่อนให้เกิดการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ที่บัญญัติว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ"

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และกลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐในส่วน of เขตพื้นที่ มีหน้าที่ในเรื่องของการส่งเสริมองค์ความรู้ ติดตามหาแนวทางปัญหาในเรื่องเกี่ยวกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้แก่ทุกภาคส่วน โดยช่องทางวิธีการต่างๆ โดยการเผยแพร่ฯ ผ่านสื่อวิทยุ ในส่วนของเขตพื้นที่ที่มีความสำคัญ และเป็นช่องทางที่สามารถสื่อสารถึงกลุ่มเป้าหมายในระดับประชาชน ได้เป็นอย่างดี สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จึงเห็นควรใช้ช่องทางสื่อวิทยุท้องถิ่น ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ประชาชนในระดับพื้นที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการเรียนรู้และเตือนภัยภาคใต้ เพื่อประชาสัมพันธ์ในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ รวมทั้งต่อยอดการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารต่างๆ ของสำนักงาน ปปท. เขต ๘"

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในทุกมิติ ให้แก่ประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นพื้นที่ตั้งของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ และขยายให้ครอบคลุมทุกพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ปปท. เขต ๘

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

จำนวนครั้งของการจัดรายการวิทยุ เป้าหมายเดือนละ ๔ ครั้ง ๆ ละ ประมาณ ๕๐ นาที ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยจังหวัดสุราษฎร์ธานี และสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทย เพื่อการเรียนรู้และเตือนภัยภาคใต้

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ๑) ประชาชน ในพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี และ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๒) สร้างเครือข่ายคุณภาพในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการป้องกันปราบปราม พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการศึกษารูปแบบการทุจริตและจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการป้องกัน
การทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ.....

(กลุ่มภารกิจด้าน : กลุ่มภารกิจด้านป้องกันการทุจริต).

หน่วยงาน : กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : น.ส.อัญญรัตน์ กัมปนาทนันทน์ ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๔๔๔

E-mail : innovation.pacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ V๐๓.สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย F๐๑. การปฏิบัติงานที่รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑: การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔: พัฒนากลไกและกระบวนการเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ พัฒนามาตรการการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ แผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ข้อเสนอแนะและคำปรึกษาที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต มีจิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี ควบคู่กับการส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน สนับสนุนการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน พร้อมกับการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่อง แจ้งเบาะแสการทุจริต ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินการศึกษารูปแบบการทุจริต และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริต โดยการรวบรวม วิเคราะห์ สาเหตุและปัจจัยที่เกี่ยวข้องเพื่ออธิบายวิธีการในการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่มีพฤติกรรมหรือรูปแบบการทุจริตที่หลากหลาย และวิธีการหรือรูปแบบการทุจริตใหม่ ๆ ที่มีลักษณะซับซ้อน เพื่อเสนอแนะแนวทาง มาตรการในการป้องกันการกระทำความผิด และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานภาครัฐ ประชาชน และทุกภาคส่วน รู้เท่าทันกลโกงการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อศึกษาและวิเคราะห์กระบวนการ สภาพปัญหา สาเหตุในการกระทำทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริต

๒.๒.๒ เพื่อจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง และมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตเสนอต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง/รายงานผลการศึกษารูปแบบมาตรการการป้องกันการทุจริต เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานทางด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : หน่วยงานภาครัฐสามารถนำแนวทาง/รายงานผลการศึกษารูปแบบมาตรการการป้องกันการทุจริตไปประยุกต์ใช้ภายในหน่วยงาน เพื่อลดช่องว่างและโอกาสการทุจริต

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐทราบถึงรูปแบบพฤติการณ์การกระทำทุจริต และแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และสามารถนำไปดำเนินการสอดส่องป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และลดปัญหาการทุจริตตั้งแต่ต้นเหตุของหน่วยงานภาครัฐได้

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง

เชิงคุณภาพ : ข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตผ่านความเห็นชอบของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ มีข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตเสนอผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ และภาคประชาสังคม

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล และต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ
ศึกษาประเด็นการทุจริตที่น่าสนใจและมีผลกระทบในวงกว้างต่อประเทศและประชาชน					
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเรื่องร้องเรียน/ข้อมูลคดีการทุจริตในภาครัฐ และคัดเลือกคดีการทุจริตที่น่าสนใจและมีผลกระทบในวงกว้างต่อประเทศและประชาชน	✓				
กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่เพื่อเก็บข้อมูลเชิงลึกในการศึกษากระบวนการ สภาพปัญหา สาเหตุในการกระทำทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	✓	✓			
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำร่างข้อเสนอกระบวนการ สภาพปัญหา สาเหตุในการกระทำทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		✓			
กิจกรรมที่ ๔ จัดการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการศึกษากระบวนการ สภาพปัญหา สาเหตุในการกระทำ			✓		

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ทุจริต และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ ZOOM MEETING)					
กิจกรรมที่ ๕ จัดทำร่างข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต			✓		
กิจกรรมที่ ๖ จัดการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นการจัดทำร่างข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ ZOOM MEETING)			✓		
กิจกรรมที่ ๗ ปรับปรุงร่างข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต				✓	
กิจกรรมที่ ๘ จัดการประชุมเพื่อวิพากษ์ข้อเสนอแนะ แนวทาง/มาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต (ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ ZOOM MEETING)				✓	
กิจกรรมที่ ๙ จัดทำรายงานผลการศึกษารูปแบบการทุจริต เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐเสนอต่อผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.				✓	
หลังดำเนินการ ดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท.				✓	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	-	-

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.....
(กลุ่มภารกิจด้าน :ปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กองบริหารคดี กลุ่มงานกิจการคณะกรรมการ.....
ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวปริญทร์ธาดา กลิ่นขจร และนายณัฐพล ม่วงคราม.....
โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๓๑๓.....
E-mail : parinthada.k@Pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ องค์ประกอบ กระบวนการปราบปรามการทุจริต ♦ ปัจจัย มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดีทุจริต
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านคดี

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๔) (๕) กำหนดว่า “คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการกระทำทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นส่งพนักงานอัยการเพื่อฟ้องคดีอาญาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ” มาตรา ๔๕ กำหนดว่า ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐและเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป” และมาตรา ๔๐ วรรคหนึ่ง กำหนดว่า “เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงาน และเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก ในการพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา ให้ถือว่ารายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัยของคณะกรรมการสอบสวนวินัย ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้นๆ แล้วแต่กรณี”

ขั้นตอนการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาวินิจัยและมีมติชี้มูลความผิดเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง โดยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดไว้ว่า การไต่สวนข้อเท็จจริง คือ การแสวงหา รวบรวม และการดำเนินอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานในการที่จะทราบรายละเอียดและพิสูจน์เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ดังนั้น การทำหน้าที่ของคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง จึงต้องแสวงหาและรวบรวมพยานหลักฐานเพื่อค้นหาความจริงในการพิสูจน์ความผิดและความบริสุทธิ์ของผู้ถูกกล่าวหา เมื่อคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง หรือพนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ จะต้องเสนอเรื่องมาเพื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาวินิจัยชี้มูล และภายหลังจากที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. วินิจัยชี้มูลผู้ถูกกล่าวหา มีมูลความผิดอาญาและความผิดทางวินัยแล้ว กองบริหารคดี โดยกลุ่มงานคณะกรรมการ ในฐานะได้รับมอบหมายให้ทำหน้าที่อำนาจการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องจัดทำร่างรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริง และวินิจัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม ดังนั้น รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นเอกสารสำคัญที่จะต้องส่งให้กับพนักงานอัยการเพื่อดำเนินคดีกับผู้ถูกกล่าวหาและส่งให้กับผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้ง ถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยแก่ผู้ถูกกล่าวหา การดำเนินการดังกล่าวย่อมต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม เพื่อลดปัญหาการแจ้งข้อไม่สมบูรณ์ของพนักงานอัยการ และไม่ให้เกิดความล่าช้าแห่งคดี อันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ทั้งผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กองบริหารคดี เห็นว่าคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นคู่มือที่มีความสำคัญต่อการดำเนินคดีทุจริตของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จึงเห็นควรให้จัดกิจกรรม การปรับปรุง “คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.” ขึ้น ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในการลดระยะเวลาการพิจารณาสำนวนคดีให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น มีแนวทางการกำกับการใช้ดุลพินิจพิจารณาวินิจัยคดีให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งเป็นประโยชน์ให้แก่พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้มีแนวทางการไต่สวนสวนคดีที่เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน และสามารถรวบรวมพยานหลักฐานครบถ้วนตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ อันจะทำให้ การบังคับใช้กฎหมายเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เต็มขีดเป็นธรรม และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อให้มีคู่มือแนวทางการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางในการสืบสวนคดีให้เป็นไปในทิศทางและมีมาตรฐานเดียวกัน รวมทั้งสามารถรวบรวมพยานหลักฐานรอบด้านครบถ้วน ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความสำคัญในประเด็นต่าง ๆ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สามารถนำคู่มือฯ มาปรับใช้ในการดำเนินรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปโดยถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง เกิดความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ทำให้รายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้องสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย และพยานหลักฐาน ก่อนส่งให้พนักงานอัยการดำเนินการฟ้องคดีต่อศาล เพื่อความเป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ และรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทย

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง

เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จของการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และส่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ภายในกำหนด โดยมีเกณฑ์ของตัวชี้วัดที่กำหนด ดังนี้

ระดับ	ร้อยละ	รายละเอียด
๑	ร้อยละ ๒๐ - ๔๐	วิเคราะห์ ข้อมูลการรวบรวมคำวินิจฉัยข้อมูลความผิดจากมติที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ข้อกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒	ร้อยละ ๔๑ - ๖๐	จัดทำรูปแบบคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลฯ ปรับปรุงแล้วเสร็จ
๓	ร้อยละ ๖๑ - ๘๐	ส่งให้ผู้เกี่ยวข้อง (เจ้าของสำนวน) ภายในกำหนดระยะเวลาอายุความ
๔	ร้อยละ ๘๑ - ๑๐๐	เผยแพร่คู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในระบบอิเล็กทรอนิกส์

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รูปเล่มคู่มือแนวทางการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุงได้เผยแพร่ต่อผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้จริง

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

คณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่รับผิดชอบ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ ปาร์ค ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ประชุมคณะทำงานโครงการจัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณา วินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาคู่มือแนว ทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในปีงบประมาณที่ผ่านมา	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ผู้รับผิดชอบดำเนินการแก้ไขปรับปรุงร่างคู่มือแนวทางการพิจารณา วินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะทำงานโครงการ จัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด		✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒ คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างคู่มือแนวทาง การพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อมีมติ ให้ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน				✓	
หลังดำเนินการ จัดทำคู่มือแนวทางการพิจารณาวินิจฉัยข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ฉบับสมบูรณ์) และจัดส่งให้กอง/สำนัก ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเผยแพร่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานต่อไป				✓	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
			(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)					

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.....
(กลุ่มภารกิจด้าน :...ปราบปรามการทุจริต...)

หน่วยงาน : ...กลุ่มงานอำนวยการด้านการข่าว กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....
ผู้ประสานงานหลัก :นายภูเบศ แทนนิล.....
โทรศัพท์/โทรสาร :๔๒๒๒.....
E-mail : ..phubet.t@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑: การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
• แผนย่อย...การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ..... • เป้าหมายแผนย่อย...การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ..... • องค์ประกอบ...Vol๒ กระบวนการปราบปรามการทุจริต..... • ปัจจัย...Fl๐๒ มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม..... • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย...เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต.....
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท.
(ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าว

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

.....ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องมีความรู้ และมีความเข้าใจในการที่จะรวบรวมข้อมูล ตลอดจนวิธีการดำเนินการในการหาข่าวหรือการหาเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพการคัดกรองข้อมูลของแหล่งข่าว/ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ได้รับข้อมูลหรือเบาะแสที่มีความน่าเชื่อถือ ถูกต้องและครบถ้วน เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนหรือผู้ได้รับบริการ อีกทั้ง ป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดแก่ทางราชการได้อย่างรวดเร็ว นำสู่การจัดเก็บรวบรวม เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว อันจะนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป อันจะนำไปสู่การตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงเห็นควรดำเนิน “โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อบูรณาการงานด้านงานการข่าว และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. มีองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการข่าวที่เป็นระบบ และเพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวนหาข่าวให้มากยิ่งขึ้น ซึ่งเป็นการยกระดับการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับแหล่งข่าวหรือผู้แจ้งเบาะแสในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการสืบสวนหาข่าวของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเพื่อให้ได้มาซึ่งข่าวอันจะนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป.....
- ๒.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างเจ้าหน้าที่รัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้าใจและมีความรู้ มีการรวบรวมข้อมูล และวิธีการดำเนินการในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ.....
- ๒.๒.๓ เพื่อฝึกทักษะ ยุทธวิธี และแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการข่าวให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวมีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวได้รับการพัฒนาทักษะด้านการข่าวที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น.....
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าว สามารถปฏิบัติงานด้านการข่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและผู้แจ้งเบาะแสมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง อันจะส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น.....
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวได้รับการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานด้านการข่าวเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น.....

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย.....

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น.....

- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ .แบบทดสอบก่อน-หลังเรียน และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน.....
- ๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานอื่น รวม ๔๐ คน.....
- ๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สถานที่ราชการ ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือ ต่างจังหวัด.....
- ๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ
: M๔ - M๕
๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ	✓				๕๓๐,๐๐๐
ติดต่อประสานงาน (หลักสูตรการอบรม / เจ้าหน้าที่ผู้ฝึกสอน / ความพร้อมด้านสถานที่ / อื่นๆ ที่อาจเกี่ยวข้อง)					
ขณะดำเนินการ					
๑. ขออนุมัติดำเนินโครงการ	✓				
๒. แจ่งไปยังสำนัก/กอง ส่งรายชื่อผู้เข้าร่วม	✓	✓			
๓. อบรมสัมมนา จำนวน ๕ วัน ๔ คืน		✓	✓		
หลังดำเนินการ				✓	
- เบิกจ่ายงบประมาณ					
- รายงานผลการดำเนินโครงการ					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	-	-	←			→	๕๓๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	พ.ศ. ๒๕๗๑	รวมงบประมาณ
					๕๓๐,๐๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย
☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS)

(กลุ่มภารกิจด้าน :ปราบปรามการทุจริต....)

หน่วยงาน กองบริหารคดี

ผู้ประสานงานหลัก นางสาวณพัชร์ ศรีสมเกียรติ/ นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล/ นายนิติธร สิริธนาชัยกุล

โทรศัพท์/โทรสาร ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๒๐

E-mail : napat.s@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ♦ องค์ประกอบ V๐๓..ภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.... ♦ ปัจจัย V๐๓F๐๑ ฐานข้อมูลที่บูรณาการ เพื่อการปราบปรามการทุจริต ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการสำนวนคดี

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตและพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านคดี

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศ ซึ่งได้กล่าวถึงการบูรณาการฐานข้อมูลของหน่วยงานของรัฐ การนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน รวมถึงต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมโดยส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือแจ้งเบาะแส การทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดเป้าหมายให้การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ประกอบกับผู้บริหารมีนโยบายในการจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นระบบเดียว เพื่อการติดตามงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในกระบวนการงานจะช่วยให้กระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักซึ่งเป็นกลไกของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ ๑ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) Phase ๑” เพื่อเป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ดังนี้

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นภารกิจหลักของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วยฟังก์ชันสำหรับ ปปช. ตามมาตรา ๖๒ ๑๘/๑ (ก) ๑๘/๑ (ข) ฟังก์ชันช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน หนังสือ/email/walk in/website/๑๒๐๖/Traffy Fondue/ข้อสั่งการ เครือข่ายภาคประชาชน กนป. การข่าว ศปท. ปปท. สื่อสารองค์กร ฟังก์ชันสำหรับ ป.ป.ช. ม.๑๘/๑(ข) ส่วนกลาง (ศรร.) /เขต ๑ – ๙ ระบบมอบหมายและส่งต่อเรื่องร้องเรียนของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และระบบการปฏิบัติงานการตรวจสอบบุคคลและหน่วยงานที่ถูกฟ้องคดี
๒. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานกระบวนการแสวงหาและไต่สวนข้อเท็จจริงการกระทำการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกองบริหารคดี ประกอบด้วยฟังก์ชันการรับเรื่องจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ฟังก์ชันการตรวจสอบและวิเคราะห์เรื่องกล่าวหา ฟังก์ชันการพิจารณารับ-ไม่รับเรื่องของเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฟังก์ชันการพิจารณารับ-ไม่รับเรื่องของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ฟังก์ชันการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง ฟังก์ชันการไต่สวนข้อเท็จจริง ฟังก์ชันการเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อวินิจฉัย ฟังก์ชันการพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และฟังก์ชันการติดตามผลและรายงานคณะกรรมการ ป.ป.ช.
๓. พัฒนาระบบการจัดทำทะเบียนควบคุมเรื่องร้องเรียนและจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียนและการจัดเก็บข้อมูลสำนวนคดีอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกลุ่มงานบริหารคดีและบริหารทั่วไป ประกอบด้วยฟังก์ชันการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารคดีจัดหาระบบทะเบียนควบคุมเรื่องร้องเรียนและจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียน รวมถึงจัดทำระบบการจัดเก็บข้อมูลสำนวนคดีอิเล็กทรอนิกส์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ฟังก์ชันการพิจารณาตรวจสอบสำนวนคดีเบื้องต้นพร้อมวิเคราะห์สำนวนคดีเพื่อประกอบการสั่งการของผู้อำนวยการกองบริหารคดี ฟังก์ชันการพิจารณาตรวจสอบสถานะสำนวนคดีและความคืบหน้าของคดีเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ฟังก์ชันการดำเนินงานเกี่ยวกับการประมวลผลและวิเคราะห์สถิติเรื่องร้องเรียน สถิติคดี

ทุจริตในภาครัฐ และสถิติอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อการพัฒนาระบบการบริหารคดี ฟังก์ชันงานด้านแผนยุทธศาสตร์ และงบประมาณของกองบริหารคดี ฟังก์ชันงานด้านการเงินพัสดุและการบริหารพัสดุของกองบริหารคดี และ ฟังก์ชันงานด้านตัวชี้วัดการประเมินและสนับสนุนข้อมูลในการประเมินด้านต่างๆ ตามภารกิจ

๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการกองกฎหมาย ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกองกฎหมาย ประกอบด้วย ระบบการดำเนินงานความเห็นแย้งเพื่อสนับสนุนภารกิจของกองกฎหมาย
๕. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการกองอำนวยการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นภารกิจหลักของ กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยระบบสนับสนุนการร่วมปฏิบัติการล่อซื้อ และระบบสนับสนุน งานวิเคราะห์ข่าว
๖. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการกลุ่มงานคณะกรรมการ ซึ่งเป็นภารกิจหลักของกลุ่มงาน คณะกรรมการ ประกอบด้วยระบบงานพิจารณาวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. (รายงานการไต่สวนเพื่อ วินิจฉัยชี้มูล ตามมาตรา ๑๘/๑, มาตรา ๑๘/๔) และระบบจัดทำทะเบียนคู่มือรายงานผลการรวบรวม พยานหลักฐานไต่สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้นและการจัดเก็บข้อมูลสำนวนคดีอิเล็กทรอนิกส์
๗. พัฒนาระบบเชื่อมโยง บูรณาการงานข้อมูลคดีที่เกี่ยวข้อง นับตั้งแต่กระบวนการรับเรื่องร้องเรียน จนถึงระบบ การติดตามงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายหลังที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติ ซึ่งจะเป็น การสนับสนุนการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. การมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคประชาสังคม ประชาชน และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในสำนวนคดี รวมถึงการแจ้งข้อมูล ซึ่งถือเป็นฐานข้อมูลต้นน้ำของกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว โปร่งใส อีกทั้งสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล ทั้งลักษณะการเกิดเหตุ ประเภทของเรื่อง หรือการวิเคราะห์เชิงพื้นที่ (Area Base) ซึ่งจะทำให้การกำหนดนโยบายและตัดสินใจของผู้บริหาร เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงการใช้เป็นฐานข้อมูลของรัฐบาลในด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ให้เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และเป็นคู่มือสนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม
๒. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการข้อมูลศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ระบบการปฏิบัติงานกระบวนการแสวงหาและไต่สวนข้อเท็จจริงการกระทำการทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่รัฐ ระบบการจัดทำทะเบียนควบคุมเรื่องร้องเรียนและจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียนและการจัดเก็บข้อมูลสำนวนคดีอิเล็กทรอนิกส์ ระบบบริหารจัดการกระบวนการกองกฎหมาย ระบบบริหารจัดการกระบวนการกองอำนวยการต่อต้านการทุจริต และระบบบริหารจัดการกระบวนการกลุ่มงานคณะกรรมการ
๓. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้สามารถเข้าถึงข้อมูลเรื่องร้องเรียน และติดตามผลคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว
๔. เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการประมวลผลการวิเคราะห์การกำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร
๕. เพื่อรองรับการบูรณาการฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนและติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
๖. เพื่อเป็นฐานข้อมูลรัฐบาลในการกำหนดมาตรการแนวทางการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป้าหมาย**๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :**

มีระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ ๑ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) Phase ๑ จำนวน ๑ ระบบ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. ประชาชนสามารถเข้าถึงกระบวนการติดตามเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสและการดำเนินคดีการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างรวดเร็ว ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้สิทธิการเข้าถึงข้อมูลเฉพาะบุคคล ทำให้ระบบการบริหารงานคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพประสิทธิผล สะท้อนถึงความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๒. การบูรณาการช่องทางและกำกับติดตาม สร้างการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลให้หน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถปฏิบัติงานด้านคดีได้อย่างรวดเร็ว และผู้บริหารสามารถตรวจสอบกำกับ ติดตามงานได้มีประสิทธิภาพ

๔. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบที่เป็นเครื่องมือกำกับดูแลและติดตามเรื่องร้องเรียนและคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเพื่อรองรับการบูรณาการฐานข้อมูลและการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการกำกับ ติดตาม การดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทย

๕. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพียงระบบเดียวที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลคดี ซึ่งผู้บริหารของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้เป็นข้อมูลในการกำหนด นโยบายเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับรัฐบาลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. การจัดการเรื่องร้องเรียนมีการพัฒนาโดยนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อให้สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ติดตาม และดำเนินคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐที่มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม

๒. ภาครัฐ ภาคประชาสังคม ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลเรื่องร้องเรียน และติดตามผลคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างรวดเร็ว สะท้อนถึงความโปร่งใสในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๓. ผู้บริหารสามารถใช้ข้อมูลการประมวลผลการวิเคราะห์ในการกำกับติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อประกอบการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เกิดการบูรณาการฐานข้อมูลเรื่องร้องเรียนและติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

๕. รัฐบาลมีฐานข้อมูลในการกำหนดมาตรการแนวทางการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๖. เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานด้านคดีได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ระยะที่ ๑

Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) Phase ๑ จำนวน ๑ ระบบ

เชิงคุณภาพ :

๑. รัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผย ไม่เลือกปฏิบัติ

๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและติดตามคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐเพื่อสนับสนุนการกำกับติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีคู่มือการปฏิบัติงานด้านคดีตั้งแต่การรับเรื่องจนสิ้นสุดกระบวนการ และการวิเคราะห์แผนประทุษกรรมในการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ ผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

๔. ประชาชนได้รับความสะดวกในการติดตามความคืบหน้าของคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐที่มีความรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ มีระบบบริหารจัดการและติดตามสำนวนคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบใน
ภาครัฐ ระยะที่ ๑ Electronic Case Management Intelligence System (E-CMIS) Phase ๑ เพื่อเป็นช่องทางใน
การรับเรื่องร้องเรียน การติดตามผลการร้องเรียน และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการ
ทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะส่งผลให้การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ภาครัฐ ภาคประชาสังคม ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐทั่วประเทศ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☒ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M₆ - M₇

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

[illegible]

กิจกรรม	๒๕๖๘			๒๕๖๙								
	ตค	พย	ธค	มค	กพ	มีค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย
๗. พัฒนาระบบการจัดทำทะเบียนควบคุมเรื่องร้องเรียน และจัดทำสถิติเรื่องร้องเรียน												
๘. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการกองกฎหมาย												
๙. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการกองอำนาจการต่อต้านการทุจริต												
๑๐. พัฒนาระบบบริหารจัดการกระบวนการกลุ่มงาน คณะกรรมการ												
๑๑. นำเข้าข้อมูลคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐย้อนหลัง												
๑๒. พัฒนาระบบวิเคราะห์และรายงานผล												
๑๓. พัฒนาระบบเชื่อมโยงข้อมูล												
๑๔. การทดสอบ ติดตั้งระบบงาน ระบบสำรอง ระบบ สำรองข้อมูล และสรุปผลโครงการ												
๑๕. การจัดฝึกอบรมการใช้งานระบบเทคโนโลยีให้แก่ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง												
๑๖. การสนับสนุนดูแลขับเคลื่อนการใช้งานระบบ												
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)												

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๘ – ๒๕๗๐ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	๔,๙๑๖,๒๐๐	๑๔,๗๔๘,๖๐๐	-	๒๙,๔๙๗,๒๐๐	๔๙,๑๖๒,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
			๔๙,๑๖๒,๐๐๐	๔๖,๘๑๐,๐๐๐	๙๕,๙๗๒,๐๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☒ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการข้อมูลรายได้ รายจ่าย และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด ของวัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

(กลุ่มภารกิจด้าน : ปรานปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กองปรานปรามการทุจริตในภาครัฐ.๕

ผู้ประสานงานหลัก : ๑. นายจักรกฤษ ชันทะวงศ์ ตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ

๒. นายสรศักดิ์ ชัยอนันต์วรพล ตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

๓. นายณัฐนันท์ จารุณาลัย ตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ

๔. นายศรัทธา ศรมณี ตำแหน่ง นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๒๕๐๒ และ ๒๕๐๓ E-mail :

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย การปรานปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ..... ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ..... ♦ องค์ประกอบ V๐๓ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปรานปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ..... ♦ ปัจจัย V๐๓F๐๓ กฎหมายและการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ..... ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปรานปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ บูรณาการความร่วมมือเพื่อปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕ กำหนดแผนการขับเคลื่อนงานเชิงรุกในเรื่อง ข้อมูลรายได้ รายจ่าย และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด ของวัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยเป็นการรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการการจัดเก็บรายได้และการใช้จ่ายเงิน ของวัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อให้กลุ่มวัดเป้าหมายจำนวน ๒๑ วัด มีการจัดทำบัญชีรายรับ รายจ่าย เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อให้กลุ่มวัดเป้าหมายจำนวน ๒๑ วัด มีการจัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลรายได้ รายจ่าย และการจัดทำบัญชี ให้เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด ของกลุ่มวัดเป้าหมาย ในกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๑ วัด

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : รายงานผลการตรวจสอบจากการลงพื้นที่ จำนวน ๒๑ ฉบับ พร้อมประมวลผลข้อเสนอแนะ และสรุปรายงานในภาพรวม

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เพื่อให้กลุ่มวัดเป้าหมายจำนวน ๒๑ วัด มีการจัดทำบัญชีรายรับ - รายจ่าย เป็นไปตามรูปแบบที่สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติกำหนด

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ร้อยละ ๙๐ ของจำนวนวัดที่ลงพื้นที่ตรวจสอบ (จำนวน ๑๘ วัด)

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๑๐๐ ของรายงานผลการตรวจสอบ (จำนวน ๒๑ ฉบับ)

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบวัดร้อยละ ๙๐ และรายงานผลการตรวจสอบร้อยละ ๑๐๐

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

วัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒๑ วัด

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ - เดือนกันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ วัดในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ ประชุมวางแผน	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ : ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อมูลวัดและสำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๒ : รวบรวมข้อมูลและเอกสาร วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำข้อเสนอแนะ	✓	✓	✓		
กิจกรรมที่ ๓ : ประชุมติดตาม และประมวลผลข้อเสนอแนะ			✓	✓	
หลังดำเนินการ สรุปรายงานในภาพรวม			✓	✓	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการ
ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ รุ่นที่ ๒

(กลุ่มภารกิจด้าน : ..อำนวยการ)

หน่วยงาน : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๔

E-mail : fad@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ♦ องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ ปัจจัย กฎหมายและการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ พัฒนาศักยภาพ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตเริ่มมีความรุนแรงและขยายวงกว้างอย่างต่อเนื่อง โดยประเทศต่าง ๆ จึงจำเป็นต้องกำหนดมาตรการหรือแนวทางที่เข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ซึ่งจะเป็นการสร้างธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน รวมทั้ง ความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและองค์กรระหว่างประเทศ เพื่อให้เกิดการตรวจสอบ เฝ้าระวัง สกัดกั้นการกระทำทุจริต และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงานที่มีการบังคับใช้กฎหมายให้มีทักษะการปฏิบัติงานที่เชี่ยวชาญและเหมาะสมมากขึ้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดการใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐในการเดินทางไปศึกษาดูงาน อบรม สัมมนาในต่างประเทศ ซึ่งสามารถนำเงินงบประมาณดังกล่าวไปใช้ในแผนงานหรือโครงการที่เป็นประโยชน์ตามนโยบายของรัฐบาลที่ให้ส่วนราชการพิจารณาเชิญวิทยากรหรือผู้เชี่ยวชาญจากต่างประเทศมาบรรยายให้ความรู้ในประเทศไทย โดยจะทำให้บุคลากรในหน่วยงานได้ประโยชน์ในจำนวนที่มากขึ้น

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมมือทางวิชาการในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับองค์กรระหว่างประเทศ โดยหารือข้อราชการร่วมกับสถาบันป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ (International Anti-Corruption Academy: IACA) ตั้งอยู่ ณ เมืองลักเซมเบิร์ก สาธารณรัฐออสเตรีย ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาระดับโลกแห่งแรกที่มีมุ่งเน้นการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ ทั่วโลก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดปัญหาการขาดองค์ความรู้และความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้านการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้เชี่ยวชาญสำหรับความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

IACA พร้อมให้ความร่วมมือและสนับสนุนทางวิชาการในการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต อาทิ เช่น กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยยินดีส่งวิทยากรและผู้เชี่ยวชาญมายังประเทศไทย ซึ่งจะเป็นการฝึกอบรมกลุ่มบุคลากรในแต่ละด้านเป็นการเฉพาะ (Tailor-made Programs) เพื่อบรรยายให้ความรู้ แลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ทั้งด้านนโยบายและวิธีการปฏิบัติที่ดีระหว่างกัน

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต โดยสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับในการปราบปรามการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพขององค์กรระหว่างประเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
- ๒.๒.๒ เพื่อนำแนวทางการปฏิบัติที่ดี รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้รับไปต่อยอดกับการปฏิบัติงานในอนาคต และถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่อื่น ๆ ต่อไป
- ๒.๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและสร้างเครือข่ายระหว่างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต และองค์กรระหว่างประเทศ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีแนวทางมาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งสามารถบูรณาการและดำเนินการสืบสวนสอบสวนร่วมกันระหว่างหน่วยงานได้

๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้พัฒนาศักยภาพและทักษะในด้านการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้ง มีการจัดทำแนวทางมาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบังคับใช้กฎหมาย และลงโทษผู้กระทำผิดฐานทุจริตได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๒. กระบวนการสืบสวนสอบสวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้รับการพัฒนาอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม

๓. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง มีกระบวนการที่เหมาะสมในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต มีกระบวนการสืบสวนสอบสวนการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นระบบ โดยบูรณาการตามอำนาจและหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ รวมทั้ง ได้รับการพัฒนาจนเห็นผลเป็นรูปธรรม

๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพในการปฏิบัติงานได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเกิด.ความรู้ความเข้าใจ/มีแนวทาง/มาตรการในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานในการสื่อสารเกี่ยวกับงานสืบสวนและการต่อต้านการทุจริต ซึ่งจะช่วยเตรียมความพร้อมให้สามารถดำเนินการร่วมกับองค์การระหว่างประเทศ อาทิ องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (OECD) ในระยะที่ประเทศไทยอยู่ระหว่างการสมัครเข้าเป็นสมาชิก

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ๑. จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ : ๑. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ และประสบการณ์ในการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๓. ร้อยละ ๘๐ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมผ่านการทดสอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๑. การทดสอบก่อน (Pre-Test) และหลัง (Post-Test) การเข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมต้องผ่านการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (ปปง.) จำนวน ๑๘๒ คน และวิทยากร จำนวน ๘ คน รวมทั้งสิ้น ๑๙๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	↔				
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง กิจกรรมที่ ๑.๑ ฝึกอบรมและเสริมทักษะ “Integrity & English Lab for Global Readiness”			↔		๑,๐๔๖,๗๐๐
กิจกรรมที่ ๑.๒ ฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต			↔		
กิจกรรมที่ ๒ ทบทวนองค์ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ				↔	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				↔	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	๗๘๔,๓๐๐	-			๑,๐๔๖,๗๐๐		๑,๐๔๖,๗๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๑๐๐,๐๐๐	-	๗๘๔,๓๐๐	๑,๐๔๖,๗๐๐		๑,๙๓๑,๐๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต.....
(กลุ่มภารกิจด้าน :ปราบปรามการทุจริต.)

หน่วยงาน : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๔.....
ผู้ประสานงานหลัก : นายยงค์ยุทธ บวรธนเรืองกุล นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ.....
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๔๓-๒๓๙๐๕๒..... E-mail : -.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
• แผนย่อย.....การปราบปรามการทุจริต..... • เป้าหมายแผนย่อย ..การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ..... • องค์ประกอบ.....สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย.....กฎหมายและการบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ พัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

โดยที่ปัจจุบันคดีทุจริตในภาครัฐยังมีอยู่จำนวนมากและมีความหลากหลาย ในการดำเนินคดีต้องอาศัยบทกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องจำนวนมากแตกต่างกันไป ตลอดจนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับกำหนดขั้นตอนและระยะเวลาไว้เป็นการเฉพาะ ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตจำเป็นต้องมีความรู้ความสามารถรอบด้านและรู้เท่าทันการทุจริตทุกรูปแบบ ประกอบกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐยังอยู่ในหน้าที่และอำนาจของหลายหน่วยงาน ควรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานด้านการปราบปรามการทุจริตดังกล่าว เพื่อเป็นการพัฒนาแนวทางในการบริหารจัดการคดีและองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริตและประพจน์มิชอบ ให้การดำเนินคดีทุจริตเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส มีประสิทธิภาพ และ ไม่เลือกปฏิบัติ จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อบริหารจัดการคดีและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต
- ๒.๒.๒ เพื่อบูรณาการความร่วมมือ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในงานด้านการปราบปรามการทุจริต
- ๒.๒.๓ เพื่อพัฒนาเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตได้รับการอบรม เพิ่มพูนองค์ความรู้
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพในงานที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเพิ่มขึ้น การบริหารจัดการคดีเป็นไปด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
 - เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
 - เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม ผ่านการประเมิน
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ แบบประเมิน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต จำนวน ๕๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีมงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๒ วัน.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการในเขตพื้นที่ ปปท เขต ๔ และ ศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๔.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	✓				๘๓,๔๐๐
การดำเนินการ กิจกรรมที่ ๑ ฝึกอบรม และศึกษาดูงาน		✓			
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)			✓		

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
					๘๓,๔๐๐			๘๓,๔๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
			๘๓,๔๐๐		๘๓,๔๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย



อบรมสัมมนา

(ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ..โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขันเคลื้อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวศุภนิดา มาพบ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๓๐

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย..... การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ..... Vom สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย..... VomF๑๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.: พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่รัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ...การกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐ.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาลมีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มีการปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่ยึดมั่นและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนด มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยุกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีภารกิจในการติดตามการดำเนินการของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหารและตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงาน และร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่า ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เร่งรัด ติดตาม การดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมีหน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม เฝ้าระวัง เร่งรัดการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว ครบครัน เด็ดขาดและเป็นธรรม ทั้งสามารถบังคับใช้มาตรการทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็วด้วย โดยนำผลการรับรายงานมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาสร้างกลไกการติดตามพฤติการณ์กระทำ ความผิด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด จึงควรติดตาม เร่งรัดผลการดำเนินการของหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระทำความผิดทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณาดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินการมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
- ๒.๒.๒ รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๒.๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :** มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย
- ๒.๓.๒ **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :** หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เฝ้าระวัง ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดีร้องเรียนการทุจริตลดลง
- ๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด :** สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย ปกครอง อาญาและกฎหมายที่เกี่ยวข้องของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วประเทศ รวมทั้งเป็นฐานข้อมูลให้รัฐบาลและหน่วยงานเพื่อนำมาใช้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
- ๒.๓.๔ **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

เชิงปริมาณ : มีการรายงานสรุปผลการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ

เชิงคุณภาพ : การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น

- ๒.๓.๕ **วิธีวัดผลโครงการ** สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรับรายงาน ติดตาม เฝ้าระวัง ตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ

ทุจริต และทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการในภาพรวม หรือจัดทำข้อเสนอมาตรการ
แนวทาง และจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

สำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตทั่วทั้งประเทศ รวมทั้งหน่วยงานในสังกัดและกำกับ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ สปท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
การดำเนินการ					ไม่ใช้ งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๑ รับรายงาน ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบข้อมูลการ รายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	←→				
กิจกรรมที่ ๒ ทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการใน ภาพรวมเพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับ มอบหมาย เดือนละ ๑ ครั้ง	←→				
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	-	(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	-	-

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม: ระบบติดตามผลการลงโทษทางวินัย DA Tracking (Discipline Action Tracking System)
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขันเคลื่อนและก้ากับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองบริหารคดี กลุ่มงานบริหารติดตามคดี.....
ผู้ประสานงานหลัก : นายศรณรินทร์ วุฒิเพย นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ.....
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๙๒ ๗๙๑๕๖๙๙.....
E-mail :nui.cmi@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยยุติและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมายแผนย่อย คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ♦ องค์ประกอบ V๐๓ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ ปัจจัย V๐๓F๐๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓. การขับเคลื่อนและก้ากับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การนำเทคโนโลยีมาควบคุมการปฏิบัติการและตรวจสอบให้กับผู้ปฏิบัติงาน

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กำหนดให้กองบริหารคดี สำนักงาน ป.ป.ท. มีบทบาทและหน้าที่เพิ่มเติมในการส่งเสริมและติดตามผลการลงโทษทางวินัยของผู้ถูกกล่าวหา ปัจจุบันการดำเนินงานยังคงประสบปัญหาเนื่องจากไม่มีระบบการจัดการข้อมูลที่เป็นระบบ ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องกระจัดกระจายอยู่ในหลายรูปแบบ ทำให้การสืบค้น การติดตาม และการวิเคราะห์ข้อมูลเป็นไปอย่างไม่มีประสิทธิภาพและใช้เวลานาน ดังนั้น การพัฒนาระบบ สำหรับบริหารจัดการและติดตามผลการลงโทษทางวินัยจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่ง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของกฎหมายที่มุ่งเน้นความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบการจัดการเอกสารอิเล็กทรอนิกส์สำหรับบริหารจัดการคดีทุจริต และติดตามผลทางวินัย

๒.๒.๒ เพื่อจัดทำระบบติดตามสถานะการส่งหนังสือแจ้งผลการชี้มูลไปยังหน่วยงานต้นสังกัดและการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยอย่างเป็นระบบ

๒.๒.๓ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กองบริหารคดี และลดข้อผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นจากการจัดการข้อมูลด้วยวิธีเดิม

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output):

มีระบบจัดการเรื่องวินัยและการลงโทษ (Disciplinary Case Management System) ด้วย PHP MySQL

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome):

กระบวนการติดตามและจัดการเรื่องวินัย ของกองบริหารคดีมีความรวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้น:

- เจ้าหน้าที่สามารถเข้าถึงข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ
- สามารถติดตามสถานะการดำเนินการทางวินัยของแต่ละเรื่องได้อย่างแม่นยำ
- การส่งหนังสือแจ้งและติดตามผลเป็นไปอย่างทันเวลาและลดความผิดพลาด

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีระบบจัดการเรื่องวินัยและการลงโทษ (Disciplinary Case Management System) ด้วย PHP MySQL จำนวน ๑ ระบบ

เชิงคุณภาพ : ๑. ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องที่ได้รับหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดให้ลงโทษทางวินัย

จากคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับการบันทึกในระบบและมีระบบติดตามหนังสือที่ส่ง

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของเรื่องที่ได้รับจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้รับการบันทึกเข้าสู่ระบบ

ภายใน ๑ วันทำการ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ..เจ้าหน้าที่กองบริหารคดี มีระบบที่สามารถใช้ในการติดตามหนังสือแจ้งต้นสังกัดให้ลงโทษทางวินัย กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัย ภายในระยะเวลาที่กำหนด และมีระบบรายงาน และระบบทะเบียนหนังสือการดำเนินการทางวินัยของต้นสังกัด

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่กองบริหารคดี สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ..๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ	→				ไม่ใช่ งบประมาณ
๑. การวิเคราะห์ความต้องการ (REQUIREMENT ANALYSIS)					
การดำเนินการ					
๒. การออกแบบระบบ (SYSTEM DESIGN)		→			
๓. การพัฒนาระบบ (DEVELOPMENT / IMPLEMENTATION)			→		
๔. การทดสอบระบบ (TESTING)			→		
หลังดำเนินการ				→	
๕. การนำระบบไปใช้งาน (Deployment) และ บำรุงรักษา					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	-	-	-	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	-	ไม่ใช่งบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรมโครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เจริญรุ่ง ด้านการปฏิบัติงาน

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(กลุ่มภารกิจด้าน : ..ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ.)

หน่วยงาน :กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.)

ผู้ประสานงานหลัก :นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล

โทรศัพท์/โทรสาร :๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๓๐

E-mail :supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย :ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ..... ♦ เป้าหมายแผนย่อยคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง..... ♦ องค์ประกอบ.....๒๑๑๑๑๒V๐๓.สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ ปัจจัย.....๒๑๑๑๑๒V๐๓F๐๒. การบังคับใช้มาตรการทางวินัยที่เคร่งครัด..... ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของ รัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ.....
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานภาครัฐ.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ เป็นปัญหาระดับชาติที่ส่งผลกระทบโดยตรง และเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาประเทศไทยในทุกด้านให้สามารถดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง การจะขจัดปัญหาดังกล่าวเพื่อปฏิรูประบบราชการและการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นไปในแนวทางที่ถูกต้อง โปร่งใส และเป็นที่เชื่อมั่นยอมรับจากประชาชน ภาครัฐหรือรัฐบาลซึ่งมีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบจำต้องสร้างกลไกที่มีประสิทธิภาพ เข้มแข็ง และมีความเด็ดขาดภายใต้หลักนิติธรรมไว้เป็นเครื่องมือแก้ไขปัญหา รัฐบาลจึงได้กำหนดแนวทางของรัฐในการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบบรรจุลงในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยซึ่งเป็นกฎหมายขั้นมูลฐานแห่งรัฐ โดยที่ความตอนหนึ่งในมาตรา ๖๓ แห่งกฎหมายขั้นมูลฐานดังกล่าวได้วางหลักกฎหมายให้รัฐมีหน้าที่ต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด และได้สร้างกลไกที่มีชื่อว่าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เพื่อการบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเป็นเครือข่ายเชื่อมโยงกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

มติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการและการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นมาตรการสำคัญของรัฐบาลที่ถูกสร้างขึ้นเพื่อผลักดันแนวนโยบายสำคัญและจำเป็นเร่งด่วนในเรื่องการป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับการวางหลักเกณฑ์การดำเนินการกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดเข้าสู่หน่วยงานของรัฐภายใต้กรอบระยะเวลาที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบ กำกับ ติดตาม และเร่งรัด กล่าวโดยสรุปคือให้หน่วยงานของรัฐต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรืออาญาโดยเร็วซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน โดยให้มีการรายงานความคืบหน้าต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัดทราบเป็นระยะ ทั้งนี้หากเป็นกรณีที่สามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิดให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ต้องหาวางความผิดอย่างเด็ดขาดโดยเร็วโดยมอบหมายให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยประสานความร่วมมือ ตรวจสอบ เร่งรัดและติดตามการดำเนินการ และ ศปท. เป็นหน่วยรายงานผลการดำเนินการตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

สำนักงาน ป.ป.ท. พัฒนารูปแบบและวิธีการรายงานโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์โดยเริ่มใช้งานระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (acoc.pacc.go.th) ตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำหรับใช้เพื่อการติดตาม ตรวจสอบ วิเคราะห์และประมวลผลข้อมูลรายงานการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จาก ศปท. ระดับกระทรวง จำนวน ๔๐ กระทรวง (ซึ่งมีหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับทั่วประเทศ รวม ๔๔๐ หน่วยงาน) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการปรับปรุงระบบฯ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินการตามมาตรการฯ

และเพิ่มประสิทธิภาพการรับ กำกับ เฝ้าระวัง และติดตามการรายงานผลการดำเนินการทางวินัย อาญาและปกครอง ให้ครอบคลุมกรณีทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเภทพฤติการณ์ ตลอดจนสามารถรองรับการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูล กับหน่วยงานภาครัฐอื่นเพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางกฎหมายของหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างถูกต้อง มีความยุติธรรม รวดเร็วและเด็ดขาด โดยที่ในระยะที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบถึงประเด็นปัญหาที่เป็นอุปสรรคต่อการ ดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีฯ ในหลายด้าน อาทิ ด้านบุคลากรผู้ปฏิบัติหน้าที่รายงานข้อมูลผ่านระบบฯ ในสังกัด ศปท. ที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตามกฎหมายในเรื่องทางวินัย ปกครองและอาญา เนื่องจากมิใช่ ผู้ที่มีประสบการณ์หรือเคยศึกษาด้านกฎหมายหรือเคยปฏิบัติงานในสายงานนิติการ หรือขาดความเชี่ยวชาญและ ความชำนาญในการปฏิบัติงานตามขั้นตอนและวิธีการ เนื่องจากเป็นผู้เข้ารับหน้าที่ใหม่ หรือในด้านเชิงเทคนิคของ ตัวระบบเองซึ่งพบปัญหาและข้อจำกัดเกี่ยวกับการรายงานข้อมูลในมิติของผู้ปฏิบัติงานบ่อยครั้ง ดังนั้น การใช้วิธีการ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้โดยตรงเพื่อให้มีการพบปะและสื่อสารอย่างตรงไปตรงมาระหว่างผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ในสังกัดหรือกำกับ ศปท. กับสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดกระบวนการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับข้อมูล แนวทางการดำเนินงานที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องและข้อมูลสภาพปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นในทุกมิติ ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมายที่ควรรู้หรือมีความจำเป็นหรือเป็นประโยชน์ ต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ จึงเป็นวิธีการแก้ไขปัญหาลักษณะที่เกิดขึ้นอย่างถูกต้องตรงจุด

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยที่มีหน้าที่และอำนาจ กำกับ ตรวจสอบ เฝ้าระวังและติดตาม รายงานผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาหรือเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการให้เป็นไปตาม มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนสนับสนุนการดำเนินการกิจงานของ ศปท. พิจารณาแล้วเห็นควรได้มีการดำเนิน “โครงการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระบบราชการ” เพื่อออกหน่วยให้คำปรึกษา รับฟังข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับ การดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระบบราชการ และการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อชี้แจงแนวทาง การปฏิบัติงานด้านการรายงานข้อมูลผ่านระบบฯ ซึ่งได้มีการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น แก่ผู้ปฏิบัติงานหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. เพื่อยกระดับภารกิจการแก้ไขปัญหาลักษณะทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามกลไกของรัฐบาล ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ ยกระดับการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีว่าด้วยเรื่องมาตรการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ และการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งเป็นเครื่องมือและกลไกอย่างหนึ่งของรัฐบาล ที่มีความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาลักษณะทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ให้มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น

๒.๒.๒ ออกหน่วยให้คำปรึกษา ชี้แจง รับฟังข้อมูลความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรคเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และ วิธีการปฏิบัติงานหรือการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีฯ ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบตามบทบาทภารกิจของ ศปท.

๒.๒.๓ ยกระดับการประสานความร่วมมือกับเครือข่าย ศปท. เพื่อประโยชน์ในการกำกับ ติดตาม และเฝ้าระวังหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับให้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบเข้าสู่ระบบฯ (acoc.pacc.go.th) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามหลักเกณฑ์และวิธีการและ กรอบระยะเวลาเฝ้าระวังที่กำหนดตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๒.๔ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. ในการเป็นกลไกของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีกิจกรรมออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้าพบกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษา ชี้แจง รับฟังข้อมูลและความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรค ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ กระทรวง

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ร้อยละ ๘๐ ของผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานหรือดำเนินการในมิติของผู้ประสาน กำกับ ติดตาม และเร่งรัด และในมิติของผู้รายงานข้อมูล เกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง หรือทางอาญา และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๒.๓.๓.๑ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมสามารถประสาน กำกับ ติดตาม และเร่งรัดหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับ ให้มีการดำเนินการเกี่ยวกับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้อย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง หรือทางอาญา และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓.๒ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีการรายงานข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในจำนวนที่มากขึ้น ซึ่งตรงกับจำนวนตามข้อเท็จจริง หรือใกล้เคียงกับจำนวนตามข้อเท็จจริง โดยสามารถใช้งานและรายงานข้อมูลผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ (acoc.pacc.go.th) ได้อย่างถูกต้องตามรูปแบบและวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒.๓.๓.๓ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถรวบรวมข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นจริงจากผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. นำไปวิเคราะห์และประมวลผลเพื่อกำหนดหรือยกระดับมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในเบื้องต้น เสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณากำหนดแนวนโยบายแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

๒.๓.๓.๔ เครือข่าย ศปท. มีการดำเนินการตามบทบาทภารกิจ หน้าที่และอำนาจของ ศปท. ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปในทิศทางและมาตรฐานเดียวกัน

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

๑) การดำเนินกิจกรรมออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดซึ่งสามารถเข้าถึงหรือเข้าพบผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษา ชี้แจง รับฟังข้อมูลและความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรค ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมายที่จำเป็นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติงานและการดำเนินการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ กระทรวง

๒) มีรายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการปฏิบัติงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ รายไตรมาส ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วย การรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาหรือร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและ

ประพุดิมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการรวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคของ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมในแต่ละไตรมาส รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

เชิงคุณภาพ

๑) มีการรายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยส่วนการวิเคราะห์และประมวลผลปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ พร้อมข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมายจำนวน ๑ เล่ม ภายในปีงบประมาณ

๒) ร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพุดิมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง โดยต้องมีผลคะแนนการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๓) ภายหลังดำเนินโครงการฯ เสร็จสิ้น เครือข่าย ศปท. มีการรายงานข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพุดิมิชอบในจำนวนที่มากขึ้น ซึ่งตรงกับจำนวนตามข้อเท็จจริงหรือใกล้เคียงกับจำนวนตามข้อเท็จจริง และมีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๑) การทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกระทำการทุจริตและประพุดิมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ซึ่งร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมต้องผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยต้องมีผลคะแนนการทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของคะแนนรวมทั้งหมด

๒) รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพุดิมิชอบในระบบราชการ รายไตรมาส ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยรายงานข้อมูลสถิติการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพุดิมิชอบ ตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และการรวบรวมข้อมูลข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคของ ศปท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม

๓) รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยส่วนการวิเคราะห์และประมวลผลปัญหาอุปสรรคและข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะที่ได้รับ พร้อมข้อเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคและปรับปรุงการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔) เมื่อตรวจสอบข้อมูลจากระบบฯ (acoc.pacc.go.th) สามารถแสดงได้ว่าภายหลังการดำเนินการกิจกรรมมีแนวโน้มของการรายงานข้อมูลกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพุดิมิชอบผ่านระบบในจำนวนที่มากขึ้น และมีความถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง และรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ไม่น้อยกว่า ๒๐ ส่วนราชการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ ส่วนราชการ

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท) ส่วนที่ ๓...
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำเป็นต้องใช้ในการดำเนินกิจกรรมตามโครงการฯ	←→				ไม่ใช่ งบประมาณ
การดำเนินการ					
๑. กิจกรรมการออกหน่วยหรือโดยวิธีการอื่นใดที่สามารถเข้าถึงหรือเข้าพบกลุ่มเป้าหมายซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องในสังกัดหรือกำกับ ศปท. ได้โดยตรง เพื่อให้คำปรึกษา ชี้แจงรับฟังข้อมูลและความคิดเห็นและปัญหาอุปสรรค ตลอดจนการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านกฎหมาย จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ กระทรวง	←→	←→	←→	←→	
๒. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพเครือข่าย ศปท. เชิงรุก ด้านการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ รายไตรมาส	←→	←→	←→	←→	
หลังดำเนินการ รายงานสรุปผลการดำเนินการโครงการฯ				←→	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)					

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ

ผู้ประสานงานหลัก : ผอ.กนป.

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๕๑๒

E-mail : innovation@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ♦ องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส ♦ ปัจจัย การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่องเพื่อ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินนโยบายภาครัฐ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ - ประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาของนักลงทุนชาวต่างชาติ
- การขับเคลื่อนมาตรการเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริตเป็นดัชนีที่ถูกจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ค.ศ. ๑๙๙๓) มีวัตถุประสงค์ในการต่อสู้กับการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จะมีแหล่งการประเมินทั้งหมด ๑๓ แหล่งการประเมินสำหรับการประเมินคะแนนของประเทศไทย ใช้แหล่งการประเมินทั้งหมด ๙ แหล่งการประเมิน

ปัจจุบันได้มีการกำหนดให้ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเป้าหมาย ตัวชี้วัดของแผนในระดับต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทยจะต้องมีระดับคะแนน CPI อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก นอกจากนี้ คะแนน CPI ยังเป็นเครื่องมือบ่งชี้และสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนน CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้ต้นทุนการลงทุนสูงขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศไหนมีค่าคะแนน CPI สูง ย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้กับนักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอและให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนน CPI ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการจัดทำข้อเสนอ แนวทางและมาตรการในการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่าง ๆ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนน CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงต้องศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตให้มีระดับคะแนนสูงขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีกลไกที่เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย แบบบูรณาการและประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและสามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับนานาประเทศ จนเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากประชาชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒.๒.๒ เพื่อพัฒนากลไกในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ

- ๒.๒.๓ เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
- ๒.๒.๔ เพื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นที่รู้จักของประชาชนในวงกว้าง
- ๒.๒.๕ เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๒.๒.๖ เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้ความรู้แก่นักลงทุนและชาวต่างชาติเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเปิดเวทีแสดงความคิดเห็นต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๒.๒.๗ เพื่อบูรณาการและขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภาคีที่เกี่ยวข้องมีแผนงาน แนวทาง มาตรการในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีสื่อประชาสัมพันธ์หรือคลิปวิดีโอ เพื่อสร้างความเข้าใจกับประชาชนในการรับบริการจากภาครัฐ ตลอดจนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานภาครัฐในประเทศ
- ๓) ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐทราบถึงกรอบ แนวทาง วิธีการในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและสามารถกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ๑) มีการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) บุคลากรภาครัฐกิจเอกชนและนักลงทุนรู้จักสำนักงาน ป.ป.ท. และมีความมั่นใจในการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๓) หน่วยงานภาครัฐสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ส่งสำนักงบประมาณ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- ๑) ระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มสูงขึ้น สามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งประเทศไทยมีภาพลักษณ์ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น
- ๒) ภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศไทยในสายตาบุคลากรภาครัฐกิจเอกชน นักลงทุนและชาวต่างชาติดีขึ้น หน่วยงานภาครัฐมีการให้บริการแก่ผู้ประกอบการ นักธุรกิจ นักลงทุนภาคเอกชนทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติที่สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริต
- ๓) หน่วยงานภาครัฐที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ “รายการในงบลงทุนวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ที่เหมาะสม ยื่นต่อสำนักงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนักงบประมาณพิจารณาประกอบการจัดสรรงบประมาณ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

- เชิงปริมาณ : ๑) มีรายงานข้อเสนอมาตรการ แนวทางในการขับเคลื่อนยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท.ได้ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์หรือคลิปวิดีโอ ไม่น้อยกว่า ๑ เรื่อง

๓) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจต่อการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้เข้ารับการอบรมทั้งหมด

เชิงคุณภาพ : ๑) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้ความสำคัญและเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สามารถสะท้อนให้เห็นความจริงจังและต่อเนื่องในการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๒) สื่อประชาสัมพันธ์ที่ผลิตได้มีการเผยแพร่ไปตามช่องทางต่างๆ ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนรับรู้และเข้าใจการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดีขึ้น

๓) หน่วยงานภาครัฐที่จะขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ “รายการในงบลงทุนวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง” จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและกำหนดมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ยื่นต่อสำนักงานงบประมาณพร้อมคำขอ เพื่อให้สำนักงานพิจารณาประกอบการจัดสรรงบประมาณ ผ่านระบบ CRAMP ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนหน่วยงานภาครัฐทั้งหมดที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ “รายการในงบลงทุนวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป ที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง”

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ใช้การตอบแบบสอบถาม แบบประเมินความรู้ ความเข้าใจ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☒ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย (ดำเนินงานโดยจ้างที่ปรึกษา) ประกอบด้วย ๒ งาน ดังนี้					
งานที่ ๑ - ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานการณ์การทุจริตของประเทศไทย และข้อเสนอแนะแนวทางในการขับเคลื่อนการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย - ค่าจัดพิมพ์เอกสาร	-	๔๔๐,๐๐๐	๑,๑๘๔,๐๐๐	-	๑,๖๒๔,๐๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
งานที่ ๒ - จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้ต่อการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย จำนวน ๒ ครั้ง - การสร้างต้นแบบ (Prototype) การบูรณาการข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตเชิงระบบ - ค่าจัดพิมพ์เอกสาร	-	-	-	๑,๑๗๖,๐๐๐	๑,๑๗๖,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย (ดำเนินการเอง) จำนวน ๒ ครั้ง					
กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย ครั้งที่ ๑	๑๐๕,๘๐๐	-	-	-	๑๐๕,๘๐๐
กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย ครั้งที่ ๒	-	-	๓๙๔,๒๐๐	-	๓๙๔,๒๐๐
กิจกรรมที่ ๓ การส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ดังนี้					
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๑ สัมมนาภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนเพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ณ สำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่	๒๖๐,๐๐๐	-	-	-	๒๖๐,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๒ จ้างล่ามประจำศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๒๔๐,๐๐๐
กิจกรรมย่อยที่ ๓.๓ การจ้างที่ปรึกษาเพื่อการพัฒนาการให้บริการภาครัฐ และการผลิตสื่อประชาสัมพันธ์	-	๒๘๕,๐๐๐	๒๖๖,๐๐๐	๓๙๙,๐๐๐	๙๕๐,๐๐๐

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๔ การขับเคลื่อนการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตในการดำเนิน โครงการขนาดใหญ่ (กิจกรรมสัมมนา เพื่อชี้แจงให้ ความรู้)	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	๒๕๐,๐๐๐
รวมงบประมาณ (ห้าล้านบาทถ้วน)					๕,๐๐๐,๐๐๐

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔	รวม
				๖๗๕,๘๐๐	๗๘๕,๐๐๐	๑,๙๐๔,๒๐๐	๑,๖๓๕,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
		๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐		

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☒ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☒ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ
 ผู้ประสานงานหลัก : นางนรินยา สุภาพพล / นางประภาพรรณ ฐานสนธิ / นายกัลณวิชญ์ นวลจันทร์
 โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๒-๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๔๔๔๕
 E-mail : riskpacc29@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ♦ องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส ♦ ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ : การประเมินความเสี่ยงการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักในการผลักดันและขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐต้องทำการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่ออุดช่องว่างความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานด้วยการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยมีหน่วยงานตรวจสอบการดำเนินการว่าเป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่กำหนดไว้หรือไม่ มาตราการต่างๆ ที่กำหนดมาสามารถอุดช่องว่างที่จะเกิดการทุจริตในการดำเนินงานได้หรือไม่ โดยหน่วยงานตรวจสอบต้องกำกับ ติดตาม ให้คำแนะนำ หรือข้อเสนอแนะในการป้องกันสกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ระดับกระทรวง โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐซึ่งประกอบด้วย หน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๖๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ ๕๕ หน่วยงาน องค์การมหาชน ๕๘ หน่วยงาน หน่วยงานอื่นของรัฐ ๑๙ หน่วยงาน จังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กทม. สำนักงานเขต ทั้ง ๕๐ เขต และเมืองพัทยา รวม ๕๒ แห่ง) รวม ๔๒๕ หน่วยงาน จะต้องทำการวิเคราะห์ และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ หรือโครงการของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะหรือมาตรการในการป้องกัน สกัดกั้น เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานหรือในโครงการต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดกรอบในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ ๓ ด้าน คือ ๑) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต ๒) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ ๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพจน์มิชอบในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงาน ในกำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ตามเกณฑ์การประเมิน เชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ที่กำหนด รวมทั้งสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานในกำกับของรัฐ ในการจัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน และสามารถใช้งาน “ระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ได้อย่างถูกต้อง ซึ่งจะส่งผลทำให้คดีทุจริตและประพจน์มิชอบลดลง ระบบราชการโปร่งใส ประชาชนเกิดความมั่นใจต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐโดยมีเป้าหมายให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพจน์มิชอบ

๒.๒ วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต
๒. เพื่อพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐในการจัดทำแผนและรายงานผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ
๓. เพื่อส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือในการขับเคลื่อนงานตามภารกิจระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการ ขั้นตอน ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพและระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐสามารถขับเคลื่อนแผนและผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตสามารถกำกับ ติดตามและสกัดกั้นการทุจริตภายในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐสามารถประเมินความเสี่ยงการทุจริต และใช้เป็นเครื่องมือในการค้นหาหรือระบุจุดอ่อน (Weakness) ของระบบต่าง ๆ ภายในองค์กร ที่อาจเป็นช่องให้เกิดการทุจริตและเป็นการมุ่งหาความเป็นไปได้ (Potential) ที่จะเกิดการกระทำการทุจริตในอนาคต ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ และผ่านเกณฑ์ประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพ “ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Management Systems : CRMS) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. เจ้าหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสามารถให้คำแนะนำในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ และเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายของหน่วยงานภาครัฐเข้าใจกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามแผนและผลบริหารความเสี่ยงการทุจริต และสามารถจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) มีความรู้ ความเข้าใจ มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต และมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ :

ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์ประเมินเชิงคุณภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ จัดกิจกรรมออนไลน์

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

- ☒ ดำเนินการเอง จำนวน ...ไม่ใช้งบประมาณ
- ☐ จ้างที่ปรึกษา จำนวน บาท

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	✓	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
รวม	-	-	-	-	-

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
			-		

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.”
(กลุ่มภารกิจด้าน :ปราบปรามการทุจริต)

หน่วยงาน : กลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....

ผู้ประสานงานหลัก : นายโสภณ อีระวงศ์ภิญโญ, นายอรรณวิทย์ ประเคนรี, นายปิยพนธ์ เปรมโยธิน.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๔๒๒๒.....

E-mail : sophon.t@pacc.go.th, attavat.p@pacc.go.th, piyaphon.p@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต..... • เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ..... • องค์ประกอบ การปราบปรามการทุจริต..... • ปัจจัย มาตรฐานการสืบสวนปราบปราม..... • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต..... • •
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓. การขับเคลื่อนและกำกับกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ. การคุ้มครองพยานและการพัฒนาบุคลากร

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

.....ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องจัดให้พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสมีความมั่นใจในความปลอดภัยของตนเองและบุคคลในครอบครัว หากได้มีการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากคดีเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นคดีที่มีผลกระทบต่อผู้ที่ดำรงตำแหน่งทางราชการ ซึ่งมีความเชื่อมโยงถึงกันกับเครือข่ายทางการเมืองหรือเครือข่ายผู้มีอิทธิพลในพื้นที่อีกด้วย ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานไว้ ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรากฏอยู่ใน มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดมาตรการในการคุ้มครองเบื้องต้นแก่ผู้กล่าวหา, ผู้เสียหาย, ผู้ทำคำร้อง, ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ, ผู้ให้ถ้อยคำหรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐเอาไว้ สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้, ต่อต้าน หรือเบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง

.....สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ โดยมีมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น สามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเอง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยาน มีความรู้, ความเข้าใจ, มีทักษะที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติการกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงเพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงาน อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นอย่างดียิ่งขึ้น กองอำนวยการต่อจําานการทุจริต จึงเห็นควรดำเนินโครงการ “**โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.**” เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญในการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น ซึ่งเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรองรับการปฏิบัติการกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สามารถคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลาย ๆ รูปแบบ อีกทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจการคุ้มครองพยาน ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยานในสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยานให้มีความมั่นใจในการแจ้งเบาะแสการทุจริต และเป็นพยานในคดีทุจริตต่าง ๆ จนสามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อฝึกทักษะในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน.....
- ๒.๒.๒ เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่ในการแจ้งเบาะแส ร้องเรียน และเข้าสู่กระบวนการคุ้มครองความปลอดภัยตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น.....

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติด้านการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น.....
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยาน สามารถคุ้มครองความปลอดภัยให้แก่พยานหรือผู้แจ้งเบาะแสได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และพยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง อันจะส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้น.....
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพ มีมาตรฐาน และพร้อมต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น และทำให้พยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง ส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมายได้มากขึ้นและส่งผลให้การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง.....

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย.....

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น.....

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ...แบบทดสอบก่อน หลัง การอบรม และรายงานสรุปผลการดำเนินงาน.....

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวม ๔๐ คน.....

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดภายในปีงบประมาณ ๒๕๖๙.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ...สถานที่เอกชนในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือต่างจังหวัด.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม : พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐของ
สำนักงาน ป.ป.ท.

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๔๐๐,๐๐๐	๓๘๑,๖๒๘.๕๖	๖๕๐,๐๐๐	(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่าย ด้วย)		←→			๔๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๙๖,๙๖๐	๓๘๑,๖๒๘.๕๖	๖๕๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐		๑,๕๒๘,๕๘๘.๕๖

๓.๒ กิจกรรมและประมาณการค่าใช้จ่าย (ประเภทค่าใช้จ่าย)

☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการการเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตาม การจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(กลุ่มภารกิจด้าน : ขันเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสาริกา หันจางสิทธิ์

โทรศัพท์/โทรสาร : ๒๔๐๗

E-mail : pacc4sps@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติดี
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติดี
• แผนย่อย.....การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ..... Vol๒ ระบบราชการที่โปร่งใส • ปัจจัย..... Vol๒F๐๒ การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย..... ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓. การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากเมื่อวันที่ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ตกลงร่วมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) กับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สถ.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กองบังคับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) และคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) โดยมีเจตนารมณ์ในการร่วมเป็นภาคีเครือข่ายป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบเกี่ยวกับการสอบแข่งขัน คือ ร่วมกันเป็นภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตการสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ประกาศ เรื่อง รับสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามตำแหน่งและอัตราว่าง จำนวน ๘,๕๔๘ ตำแหน่ง ใน ๗๖ จังหวัด โดยแบ่งเป็นกลุ่มภาค/เขต ๑๐ เขต มีผู้สมัครสอบแข่งขันที่เป็นผู้มีสิทธิสอบ (ชำระ เงินค่าธรรมเนียมสอบ) ทั้งสิ้น จำนวน ๔๓๘,๒๗๗ คน โดยมีมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ เป็นผู้ชนะการเสนอราคาจัดสอบแข่งขัน และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ส่งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับผลประโยชน์ในการช่วยเหลือผู้สมัครสอบ มายังสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

(๑) กรณี ร้องเรียนการเรียกรับเงินในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น กรณี นางสาวปรีชญารัตน์ ศรีบุญเรือง ได้ร้องเรียนต่อศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น ว่าพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล รายงานทัศนศรี สื่อกลาง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตงวัฒนา อำเภอโพธาราม จังหวัดสมุทรสาคร แอบอ้างว่า สามารถนำผู้สนใจสอบเข้ารับราชการ ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการในสังกัดองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเรียกร้องเงินในการสอบ

(๒) กรณี ได้รับแจ้งจากศูนย์ปฏิบัติการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ กรณีเทศบาลนครนครราชสีมารายงานเรื่องร้องเรียนตรวจสอบพบการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อ บรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกล่าวหานายกัมปนาท บุตรโต ตำแหน่งรองปลัดเทศบาลนคร นครราชสีมา มีพฤติกรรมเรียกรับเงินการเข้าสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการ ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

(๓) กรณีการเรียกรับการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ใน พื้นที่จังหวัดเพชรบูรณ์

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตการจัดสอบคัดเลือกบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตลอดจน สามารถถอดบทเรียนและเสนอมาตรการเกี่ยวกับแนวทางแก้ไขปัญหาคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ประสานงานและให้ ความร่วมมือกับส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขจัดความ เดือดร้อนของประชาชนจากการกระทำของหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเป็นภาคีเครือข่ายการป้องกัน ต่อต้าน และปราบปรามการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ ประสานความร่วมมือกับมือกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคีเครือข่ายตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะทาง การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานในกระบวนการต่าง ๆ ของการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๘
- ๒.๒.๒ เป็นหน่วยประสานงานในการขับเคลื่อนการดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตามการจัดสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๓ เฝ้าระวังการทุจริตการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น ตลอดขั้นตอนการสอบแข่งขัน

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

๑. มีกลไกการประสานงานและเครือข่ายความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ท. และภาคีเครือข่าย
๒. รายงาน/ข้อเสนอแนะแนวทาง การเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา
๓. มีกิจกรรมเฝ้าระวัง ป้องกัน ตรวจสอบ และติดตามที่ดำเนินการในทุกขั้นตอนของการสอบแข่งขัน
๔. จำนวนครั้งการลงพื้นที่ ตรวจสอบ หรือประชุมประสานงาน ตามแผนงาน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

๑. กระบวนการสอบแข่งขันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. ลดโอกาสเกิดการทุจริตในการสอบแข่งขัน
๓. ประชาชนและผู้เข้าสอบมีความเชื่อมั่นต่อการบริหารจัดการสอบแข่งขันมากขึ้น
๔. หน่วยงานของรัฐและท้องถิ่นมีมาตรการและแนวทางชัดเจนในการจัดสอบแข่งขัน
๕. เสริมสร้างความร่วมมือเชิงบูรณาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

๑. ส่งเสริมการบริหารงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล
๒. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสอบแข่งขัน และสร้างมาตรฐานการสอบที่ยุติธรรม
๓. ยกระดับ ความโปร่งใสและความน่าเชื่อถือของกระบวนการสอบแข่งขันท้องถิ่น
๔. ประชาชนได้รับประโยชน์จากการที่บุคลากรท้องถิ่นที่บรรจุสอบแข่งขันผ่านกระบวนการที่เป็นธรรมและมีคุณภาพ
๕. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต่อสังคม

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

๑. มีการประชุม/การประสานงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง
๒. มีกิจกรรมเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และติดตามกระบวนการสอบแข่งขัน ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม
๓. รายงานผลการติดตามและข้อเสนอแนะที่จัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง

เชิงคุณภาพ :

๑. สร้างภาคีเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อกลไกการประสานงานและเฝ้าระวังการสอบแข่งขัน
๒. คุณภาพของรายงานข้อเสนอแนะแนวทางเฝ้าระวังทุจริต ได้รับการนำไปใช้ประโยชน์จริงโดยหน่วยงานที่จัดสอบ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๑. บันทึกการประชุม/กิจกรรม
๒. สถิติการลงพื้นที่ตรวจสอบและติดตาม
๓. เอกสารรายงานผลการดำเนินงาน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

เจ้าหน้าที่และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการสอบ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด๑. ต.ค. ๒๕๖๘ – ๓๐. ก.ย. ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ รวบรวมข้อมูลเรื่องร้องเรียนการสอบแข่งขันของเพื่อ บรรจบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ปี ๒๕๖๖- ๒๕๖๘	←→				
กิจกรรมที่ ๒ เสนอเลขธิการคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติไตสวน เบื้องต้น		←→			
กิจกรรมที่ ๓ ดำเนินการไตสวน เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริง รวบรวม และ รวบรวมข้อมูลพฤติการณ์การทุจริตในแต่ละพื้นที่		←→			
กิจกรรมที่ ๔ วิเคราะห์ จัดทำรายงาน ข้อเสนอแนะ เสนอต่อเลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.			←→		
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : สำนักงานปปท. เขต ๙
ผู้ประสานงานหลัก : นางประไพพรรณ รัตนะ นางสาวพิชญาภา สุสภาพร...นายภาสกร หมัดศรี
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘ ๐๗๔-๕๕๒๐๒๙
E-mail : praphaiphon.r@pacc.go.th...pichayapha.s@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ประเด็น : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๑ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น • แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง • เป้าหมายแผนย่อย : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น • องค์ประกอบ : การบริหารจัดการและแนวทางการแก้ไขปัญหา • ปัจจัย : การบูรณาการการทำงานของภาครัฐและภาคีเครือข่าย • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย : ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๘ : ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ ปลอดภัย เติบโตได้อย่างยั่งยืน
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ
นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๕ : การป้องกันและแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓.บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติ.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายรวมของแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน กระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับแผนปฏิปัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุง ของสำนักงาน ป.ป.ท.ที่มุ่งเน้นการพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริตเชิงรุกในการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนรวมถึงการพัฒนาบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ให้ครอบคลุมแง่มุมทุกมิติและบริบททุกพื้นที่ของประเทศ รวมถึงการแก้ไขปัญหาความมั่นคงที่สำคัญจากการก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่นอกจากปัจจัยอัตลักษณ์เฉพาะในพื้นที่ด้านชาติพันธุ์ ศาสนาวัฒนธรรมและประวัติศาสตร์แล้ว ปัญหาส่วนหนึ่งที่สำคัญเป็นปัจจัยที่ส่งผลเอื้อให้ความรุนแรงในพื้นที่ยังเกิดขึ้นตลอดเวลาจากสาเหตุปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันของหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๘ จากการลงพื้นที่ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ติดตามตรวจสอบจากการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวเชิงลึกกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่และการแจ้งเบาะแส พบมีเจ้าหน้าที่รัฐผู้มีอำนาจหน้าที่รับผิดชอบบางหน่วยงานเข้าไปมีส่วนพัวพันเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดกลลอบทำลายทรัพยากรธรรมชาติ (ป่าไม้ ดิน หิน ทราย) การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยร่วมกับกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ รวมถึงเจ้าหน้าที่และหน่วยงานรัฐระดับพื้นที่มีพฤติกรรมบิดเบือนในการใช้งบประมาณและอำนาจในตำแหน่งหน้าที่ส่อไปในทางมิชอบเอื้อประโยชน์สนับสนุนกลุ่มผู้กระทำความผิดและแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบกฎหมาย รวมตลอดถึงมีการปฏิบัติหน้าที่ล่าช้าเกินสมควรหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบไม่ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิดตามระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน เป็นเหตุให้เหตุการณ์ความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ยังคงทวีความรุนแรง ส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาความไม่สงบของรัฐบาล ทำให้การแก้ไขปัญหายุ่งยากซับซ้อนเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้สามารถป้องกันระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตผิดกฎหมายหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่าจะมีการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตหรือประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เหมาะสมทันทั่วทั้งบรรลพผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขปัญหาให้ลดน้อยถอยลง ระงับยับยั้งไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตขึ้นใหม่ ทำให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดจากการทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ประเด็นด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ และมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบอบประชาธิปไตย สำนักงานปปท.เขต ๙ จึงได้กำหนดแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเชิงรุกในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยประสานบูรณาการความร่วมมือจากคณะทำงานทุกภาคส่วนประกอบด้วยหน่วยงานความมั่นคงและส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งภาคเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง/เครือข่ายภาคประชาสังคมในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การกำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้กับหน่วยงานภาครัฐปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน การติดตาม ตรวจสอบหน่วยงานภาครัฐ/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ การใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ

ข้อบังคับ คำสั่ง และมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง บรรลุภารกิจวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมถึงรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ อันจะช่วยแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไปและป้องกันยับยั้งและลดโอกาสการทุจริตใหม่ที่จะเกิดขึ้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อบูรณาการพัฒนารฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๒.๒ เพื่อป้องกันระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตผิดกฎหมาย ลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ๒.๒.๓ เพื่อกำกับ ติดตาม ส่งเสริมการใช้อำนาจหน้าที่ การดำเนินงานตามแผนงานโครงการของหน่วยงานรัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๒.๒.๔ เพื่อให้มีแนวทางป้องกันแก้ไขปัญหา/ข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับหน่วยงาน/เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน ในทางปกครอง ทางวินัย หรือทางอาญา

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)** :ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้และกำกับเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- ๑) การพัฒนาศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๙
- ๒) ป้องปรามระงับยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนที่ประชาชนได้รับผลกระทบ/เสียหายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กำกับติดตามส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล ระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท./หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันแก้ไขปัญหาทุจริตและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๓ **ผลที่คาดว่าจะเกิด** : ป้องปรามระงับยับยั้งการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริตประพฤติมิชอบ การกำกับเสริมสร้างธรรมาภิบาลหน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ ลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดผลกระทบ/แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดขึ้นจากการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการต่อต้านการทุจริต และแก้ไขปัญหาลดผลกระทบความเดือดร้อนเสียหายของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

เชิงคุณภาพ : ชุดปฏิบัติการคณะทำงานโครงการศูนย์บูรณาการลงพื้นที่ติดตามตรวจสอบขยายผล/แก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการที่ได้รับจากฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริต/งานการข่าว/การแจ้งเบาะแส/ร้องเรียน ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ รวมทั้งกำกับติดตาม ส่งเสริมหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ ดำเนินงานตามแผนงานโครงการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ รายงานผลดำเนินการ/ความคืบหน้า/แนวทางมาตรการในการแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบที่ทางราชการ/ประชาชนได้รับผลกระทบเสียหาย ได้รับการแก้ไขด้วยกลไกการบริหารงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชน/กลุ่มธุรกิจ/องค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ดำเนินการภายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๘ – เดือนกันยายน ๒๕๖๙)

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๕ จังหวัด (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล สงขลา)

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๒,๕๑๒,๐๐๐
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมประสานการปฏิบัติบูรณาการแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าว/รับแจ้งเบาะแส ลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/กำกับส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหาย	✓	✓	✓	✓	

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
แก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงเครือข่าย/ภาคประชาชนในพื้นที่/หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง					
กิจกรรมที่ ๒ การบันทึกข้อมูล วิเคราะห์ประมวลผลสรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้น เปรียบเทียบการปฏิบัติตามหน้าที่ของส่วนราชการให้เป็นไปตามระเบียบข้อกฎหมาย การรายงานผลดำเนินการที่เกี่ยวข้อง การประสานความร่วมมือแก้ไขปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเดือดร้อนเสียหายแก่ประชาชน/ทางราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	✓	✓	✓	✓	
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)				✓	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๒,๕๑๐,๓๐๐	๒,๓๘๓,๗๙๒	๒,๕๑๐,๓๐๐		๖๒๘,๐๐๐	๖๒๘,๐๐๐	๖๒๘,๐๐๐	๖๒๘,๐๐๐	๒,๕๑๒,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๑,๒๗๙,๒๐๐	๒,๕๑๐,๓๐๐	๒,๕๑๐,๓๐๐	๒,๕๑๒,๐๐๐	๒,๕๑๒,๐๐๐	๑๐,๐๔๔,๖๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

☒ รายจ่ายอื่น

(ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลของรัฐ.....
(กลุ่มภารกิจด้าน : ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้ประสานงานหลัก : นายนกสิทธิ์ อิงสกุล

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๓๑๓

E-mail : naksit.u@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักและศูนย์กลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐขึ้นเพื่อตอบสนองต่อการกิจและความจำเป็นที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและเป็นกลไกในการบริหารงานของประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้แทนจากหน่วยงานผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๒.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๒.๓ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์และจัดทำกระบวนการบูรณาการฐานข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดความร่วมมือระหว่างกัน และมีความเข้าใจในมาตรฐานแนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เกิดการบูรณาการประสานความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
 - เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
 - เชิงคุณภาพ : มีการแลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ มีการประสานความร่วมมือ แลกเปลี่ยนเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สถานที่ของเอกชน และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๓๐๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
๑. วางแผนจัดทำโครงการฯ					
๒. จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ					
๓. ดำเนินโครงการฯ					
๔. ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
-	-	-	(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)			๓๐๐,๐๐๐		๓๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๓๘,๑๓๐	-	-	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๖๓๘,๑๓๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการขับเคลื่อนมาตรการความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ในกรณีประชาชนผู้เข้ารับบริการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น

(กลุ่มภารกิจด้าน :ขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ)

หน่วยงาน : กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ (กนร.)

ผู้ประสานงานหลัก : นายประธานรัฐ ปฐมธนพงศ์ (นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กนร.)

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๖๒ ๕๙๗ ๑๕๘๒

E-mail : supvis.m@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
♦ แผนย่อย...การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมายแผนย่อย ...คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ♦ องค์ประกอบ...Vol๒ ระบบราชการที่โปร่งใส ♦ ปัจจัย...Vol๒Fo๒ การประเมินและการเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต ♦ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย...ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การขับเคลื่อนและก่อกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๘/๒ (๑) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีหน้าที่และอำนาจในการตรวจสอบดำเนินการในกรณีหน่วยงานของรัฐมีวิธีปฏิบัติ หรือการดำเนินงานไม่เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยอำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ประกอบกับองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International หรือ TI) ได้มีการประกาศคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยจากจำนวนประเทศ ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกนั้น ประเทศที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ประเทศเดนมาร์ก ๙๐ คะแนน จัดเป็นอันดับ ๑ ของโลก ประเทศฟินแลนด์ ๘๘ คะแนน อันดับ ๒ ของโลก ประเทศสิงคโปร์ ๘๔ คะแนน อันดับ ๓ ของโลก ในขณะที่ประเทศไทยได้ ๓๔ คะแนน จัดอยู่ในอันดับที่ ๑๐๗ ของโลก และอยู่ในอันดับที่ ๕ ของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ซึ่งประเทศที่ได้คะแนนสูงสุด คือ ประเทศสิงคโปร์ได้ ๘๔ คะแนน สำหรับ Corruption Perceptions Index ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน อยู่ในอันดับ ๑๐๘ จาก ๑๘๐ ประเทศ ซึ่งผลการสำรวจดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น เป็นการประเมินจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่ง โดยประเทศไทยได้คะแนนเพิ่มขึ้น ๕ แหล่ง คือ PERC (+๔) V-DEM (+๓) PRS (+๑) BFTI (+๑) WJP (+๑) ซึ่งการที่คะแนนมีระดับเพิ่มขึ้นในหลายแหล่งมากกว่าคะแนนที่ลดลง ถือเป็นการยืนยันในการดำเนินการที่ดี เนื่องจากในสายตาผู้ประเมินอาจจะมองว่าการจัดการแก้ไขปัญหาการทุจริตในรอบปีที่ผ่านมามีประสิทธิภาพมากขึ้น มีเสรีภาพและความเป็นประชาธิปไตยของไทยในการตรวจสอบถ่วงดุลเพิ่มมากขึ้น รวมถึงความน่าเชื่อถือในกระบวนการยุติธรรมเพิ่มขึ้นเล็กน้อย สำหรับคะแนนที่ลดลงมี ๔ แหล่ง คือ IMD (-๓) GI (-๓) EIU (-๒) และ WEF (-๒) ส่วนใหญ่แหล่งการประเมินที่ลดลงจะเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ การอนุมัติ อนุญาต ซึ่งสะท้อนให้เห็นว่าการดำเนินธุรกิจยังคงมีความยุ่งยากในการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐและยังมีการเรียกรับ สินบน จากภาคธุรกิจเอกชน แสดงให้เห็นถึงอุปสรรคในการประกอบธุรกิจในประเทศไทย ส่งผลต่อศักยภาพในการแข่งขันทางการค้าการลงทุนจากต่างประเทศลดลง นอกจากนี้ผลคะแนนที่ปรากฏยังมีความเชื่อมโยงไปถึงการใช้งบประมาณของภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ ไม่โปร่งใส ในสายตาของผู้ประเมิน

ทั้งนี้ องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้มีข้อเสนอแนะ ได้มีข้อเสนอแนะสำคัญ จำนวน ๔ ประเด็น คือ ๑) นำเรื่องความซื่อตรงมาเป็นประเด็นหลักในการจัดการการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญสู่ความเปลี่ยนแปลงที่แท้จริง ๒) การพัฒนาการสืบสวนสอบสวน การลงโทษ และมาตรการด้านการป้องกัน เพื่อต่อต้านการทุจริตจะช่วยยับยั้งอาชญากรรมทางสิ่งแวดล้อมและลดโอกาสการละเว้นจากการลงโทษ ๓) ป้องกันกระบวนการกำหนดนโยบายด้านสภาพภูมิอากาศจากอิทธิพลที่ไม่เหมาะสมระดับชาติ และระดับนานาชาติ ซึ่งจะนำไปสู่การดำเนินการที่เข้มแข็งมากยิ่งขึ้นในด้านวิกฤต สภาพภูมิอากาศ ๔) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการลงทุนเพื่อแก้ไขวิกฤต สภาพการเปลี่ยนแปลงทางภูมิอากาศ เพื่อช่วยแก้ปัญหาให้ผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเหมาะสม

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดความต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ ตลอดจนความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง และเป็นฐานข้อมูลในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐสำหรับรัฐบาลและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งยังช่วยลด

โอกาสการทุจริตประพฤติดมิชอบ และการเรียกรับสินบน ซึ่งจะส่งผลต่อค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้เพิ่มสูงขึ้นได้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ จึงเห็นควรติดตาม เฝ้าระวังและตรวจสอบวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ ซึ่งเป็นหน้าที่และอำนาจของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยตรง เนื่องจากได้มีการกำกับและขับเคลื่อนกับหน่วยงานนำร่อง ซึ่งได้แก่ สำนักงานเขต สังกัดกรุงเทพมหานคร กันมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อรับทราบข้อเท็จจริงจากประชาชนเกี่ยวกับการดำเนินงานของรัฐที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- ๒.๒.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของราชการส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายว่าด้วยการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ
- ๒.๒.๓ เพื่อสร้างระบบราชการที่โปร่งใส ปราศจากพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตประพฤติดมิชอบ
- ๒.๒.๔ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและสกัดกั้นการทุจริตประพฤติดมิชอบของงานบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่น
- ๒.๒.๕ เพื่อรวบรวมและวิเคราะห์/ตรวจสอบข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการสำหรับใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิภาพ เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สำหรับใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย/แนวทาง/มาตรการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบในราชการส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติดมิชอบลดลง
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการส่วนท้องถิ่นได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย เพื่อให้คดีทุจริตและประพฤติดมิชอบลดลง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ จำนวน ๑ ฐานข้อมูล

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการจำนวนเรื่องรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการแล้วเสร็จไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของเรื่องรับแจ้งจากประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการ หรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้รับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในราชการส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชนผู้เข้ารับบริการ

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ รับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ
กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์/ตรวจสอบการแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐในราชการส่วนท้องถิ่นจากประชาชนผู้เข้ารับบริการผ่านระบบรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการภาครัฐ		✓	✓	✓	
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานสรุปผลการรับแจ้งข้อมูลการเข้ารับบริการหรือรายงานผลการวิเคราะห์/ตรวจสอบ และ/หรือข้อเสนอจากประชาชนผู้เข้ารับบริการเกี่ยวกับการแก้ไขและปรับปรุงวิธีปฏิบัติหรือการดำเนินงานบริการประชาชนของหน่วยงานของรัฐในภาพรวม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. และ/หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				✓	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
			(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
	-	-	-	-	-

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ.)

หน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวสุชาสินี เจริญสิทธิ์.....
โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒ ๖๖๗๐ - ๘๐ ต่อ ๑๙๒๒.....
E-mail : acooc@pacc.go.th.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
• แผนย่อย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ..... • เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต..... • องค์ประกอบ V๑๑ การสร้างการตระหนักรู้..... • ปัจจัย F๑๑๒ การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม..... • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต.....และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ.....	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน
ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับ
การเปลี่ยนแปลง.....
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบูมส่งองค์กรแห่งธรรมาภิบาล
ที่มีสมรรถนะสูง.....

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ สร้างการรับรู้ ส่งเสริมองค์ความรู้

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งเครื่องมือตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดจำแนกได้ ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และยกย่องระดับคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงเห็นควรกำหนดให้มีกิจกรรมส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒.๒.๒ ส่งเสริมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๓ เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์การที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนมีความเชื่อมั่น
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
- เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย
- เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. ได้คะแนนประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
- ๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ประกาศปฏิทินการดำเนินงาน ITA	✓				
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำคำสั่งหรือทบทวนแต่งตั้งคณะทำงานฯ ITA		✓			
กิจกรรมที่ ๓ ขออนุมัติจัดประชุมและศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล เพื่อ ชี้แจง ทำความเข้าใจ และสร้างการรับรู้			✓		
กิจกรรมที่ ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม และวัดผลความรู้ความเข้าใจ			✓		
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)			✓		

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	-	-	-

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ /กิจกรรม โครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ)

หน่วยงาน : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
ผู้ประสานงานหลัก : นางวาสนา จิตุพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๕๐๕, ๑๕๑๔ E-mail : polycypacc@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
♦ แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมาย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง ♦ องค์ประกอบ : ระบบราชการมีความโปร่งใส ♦ ปัจจัย : การตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ ♦ แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ♦ เป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อบูรณาการองค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ : การนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ในหมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐมาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้เสนอแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ๒๓ ประเด็น ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น การกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องสอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนา นโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงแนวนโยบายจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รับทราบผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่การขับเคลื่อนงานเชิงรุกในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และการกำหนดกรอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม ต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจต่อแนวนโยบายจากผู้บริหารในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
- ๒.๒.๒ เพื่อทราบและร่วมกันทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่การกำหนดกรอบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ ที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหาร ต่อไป
- ๒.๒.๓ เพื่อร่วมกันวางกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และแนวนโยบายของผู้บริหาร ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
๒. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบและร่วมกันทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำมากำหนดแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ต่อไป
๓. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันวางกรอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินงานเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับบทบาท ภารกิจ และแนวนโยบายของผู้บริหาร ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อแก้ไขความเดือดร้อน

ของประชาชน โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และแนวนโยบายของผู้บริหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติผ่านแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และแผนการขับเคลื่อนงานเชิงรุก เพื่อบูมสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕๐ คน

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนองค์กรภายใต้นโยบายและแนวทางการดำเนินการที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานที่ผ่านมา รวมทั้งแนวนโยบายของผู้บริหาร เพื่อบูมสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการ

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓๕๐ คน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาส ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. / สถานที่เอกชน ณ จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน โครงการสัมมนานโยบายและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ เตรียมข้อมูล กรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และจัดเตรียม/กำหนดวันสัมมนา	↔				๑๓๐,๕๐๐
ดำเนินการ ๑. ศึกษา วิเคราะห์ และรวบรวมข้อมูล/เพื่อเตรียมขออนุมัติจัดโครงการ สัมมนา ๒. จัดทำข้อมูล / ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดโครงการสัมมนา	↔				
- ผู้บริหารมอบนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - รับทราบและทบทวนผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	↔				

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
หลังดำเนินการ ๑. ประเมินผลการจัดโครงการสัมมนาฯ ๒. สรุปผลการจัดโครงการสัมมนาฯ เสนอผู้บริหารรับทราบ และ ประชาสัมพันธ์เนื้อหาสำคัญของการสัมมนาฯ		↔			

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม คำขอปี ๖๙
๑,๑๑๐,๐๐๐		๑๐๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	๑๓๐,๕๐๐	-	-	-	๑๓๐,๕๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๓๕๐,๐๐๐	๑,๑๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๓๐,๕๐๐	๑,๓๒๐,๐๐๐	๓,๐๑๐,๕๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐.....
(กลุ่มภารกิจด้าน :.....อำนาจการ.....)

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ผู้ประสานงานหลัก : ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๐๖๑/๑๐๖๒

E-mail : opdc@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ ระบบราชการที่โปร่งใส • ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔. การอำนวยความสะดวกและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่ง
ธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน.ก.พ.ร.) ได้พัฒนากรอบ
แนวทางการนำเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award :
PMQA) มาใช้เป็นกรอบในการบริหารราชการเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีกระบวนการทำงานที่เป็นระบบและสามารถ
สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของการปฏิบัติราชการที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของ
การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ทั้งนี้ PMQA ได้กำหนดเกณฑ์ในการประเมินการบริหารจัดการหน่วยงาน
ภาครัฐที่ครอบคลุมทั้งด้านการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วน
เสีย การวัด การวิเคราะห์และการจัดการความรู้ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล มุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ และผลลัพธ์การ
ดำเนินการ ซึ่ง PMQA จะเป็นเครื่องมือในการประเมินระบบการบริหารจัดการขององค์กรด้วยตนเอง เพื่อให้ทราบว่า
องค์กรมีการบริหารจัดการที่ดีเพียงพอรึหรือไม่อย่างไร รวมทั้งมีจุดแข็งจุดอ่อนโอกาสในการปรับปรุงอย่างไร เพื่อจะ
นำไปสู่การจัดทำแผนปรับปรุงองค์กรต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน.ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้หรือกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานในส่วนที่
เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้.....
- ๒.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาองค์กรสามารถมองภาพองค์รวมและวิเคราะห์ วางแผนการ
พัฒนาองค์กรภายใต้กรอบแนวทางของเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐได้อย่างถูกต้อง.....
- ๒.๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
วิเคราะห์ และประเมินองค์กรได้อย่างถูกต้อง.....
- ๒.๒.๔ เพื่อยกระดับการพัฒนาองค์กรของสำนักงาน.ป.ป.ท. ให้มีมาตรฐานที่สูงขึ้น.....

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :สำนักงาน.ป.ป.ท. จัดทำรายงานตามเกณฑ์คุณภาพการบริหาร
จัดการภาครัฐ PMQA ส่ง สำนักงาน.ก.พ.ร. ได้ทันภายในระยะเวลาที่กำหนด
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน.ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหาร
จัดการภาครัฐ PMQA
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :
 - ๒.๓.๓.๑ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน.ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐมากขึ้น.....
 - ๒.๓.๓.๒ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน.ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้อง.....
 - ๒.๓.๓.๓ สำนักงาน.ป.ป.ท. มีกรอบแนวทางในการพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ
ภาครัฐ....

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : สำนักงาน.ป.ป.ท. จัดทำรายงานการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA
ตามรูปแบบที่กำหนด แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด..

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน.ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ วัดผลความสำเร็จการผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ
ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ก.พ.ร.

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

.....ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไตรมาส ๑ - ๒

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง	✓				
กิจกรรมที่ ๒ กำกับติดตามและรายงานผล		✓			
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๓๐๘,๗๐๐	๒๗๙,๗๐๐	๐	๐	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๑๐๐,๐๐๐	๓๐๘,๗๐๐	-	-		

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท.
(กลุ่มภารกิจด้าน :อำนวยการ.....)

หน่วยงาน : กลุ่มพัฒนบริหาร

ผู้ประสานงานหลัก : นายกานต์ กล้าตลุมบอน

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๙๘๐๖๑๙๒๕๔๑

E-mail : opdc@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินับถือ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ ระเบียบราชการที่โปร่งใส • ปัจจัย การประเมินและเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อยส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔. การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๑.พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่ง
ธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ หมวด ๔ การบัญชี การรายงาน และการ
ตรวจสอบ มาตรา ๗๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการตรวจสอบภายใน การควบคุมภายใน และการบริหาร
จัดการความเสี่ยง โดยให้ถือปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด และคณะกรรมการตรวจ
เงินแผ่นดิน ได้กำหนดระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน
พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดให้หน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับตรวจ นำมาตราฐานการควบคุมภายในไปใช้เป็น
แนวทางในการจัดวางระบบการควบคุมภายในอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยบรรลุวัตถุประสงค์ของการ
ควบคุมภายในโดยให้หน่วยงานของรัฐประเมินผลการควบคุมที่มีอยู่อาจไม่เหมาะสมและเป็นปัจจุบันจึงจำเป็นต้องมี
การประเมินผลการปฏิบัติการควบคุมภายในที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพหรือไม่เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน จึงจำเป็นต้องมี
การประเมินผลการปฏิบัติการควบคุมภายในที่มีอยู่ว่ามีประสิทธิภาพเพียงพอหรือไม่ เพื่อปรับปรุงการควบคุมภายใน
ให้มีประสิทธิภาพและจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในแล้วรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง จึงเป็นกลไกสำคัญ เครื่องมือในการบริหารงานของ
ผู้บริหาร สะท้อนให้เห็นภาพรวมขององค์กรในการพัฒนาบริหารและจัดสรรทรัพยากร เป็นแนวทางในการบริหาร
ปัจจัยและควบคุมกิจกรรม รวมทั้งกระบวนการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อลดสาเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความ
เสียหาย ให้ระดับของความเสี่ยงและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับ ประเมิน ควบคุม
และตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำกระบวนการดำเนินงาน ระบบ
ควบคุมภายใน และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
- ๒.๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถวิเคราะห์กระบวนการดำเนินงาน ระบบควบคุมภายในและ
แผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างถูกต้อง
- ๒.๒.๓ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนการดำเนินงาน ระบบควบคุมภายใน และแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยง ที่มีประสิทธิภาพ

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยง
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการควบคุมภายในและแผนบริหาร
จัดการความเสี่ยง...
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในการจัดทำกระบวนการ
ดำเนินงาน แผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. และนำไปสู่
การป้องกันความเสี่ยงของการสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
เชิงปริมาณ : สำนักงาน ป.ป.ท. มีจัดทำแผนการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

เชิงคุณภาพ : สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการควบคุมภายในและแผนบริหารจัดการความเสี่ยง
 ทันตามกำหนดระยะเวลาที่กรมบัญชีกลางกำหนด.....

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.....

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไตรมาส ๑-๒.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการสำนักงาน ป.ป.ท.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					ไม่ใช้ งบประมาณ
การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมชี้แจง	✓				
กิจกรรมที่ ๒ กำกับติดตามและรายงานผล		✓			
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				รวม
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๓๗๕,๐๐๐	๓๒๓,๗๐๐	๐	(หากดำเนินการ แล้วให้ระบุผล การเบิกจ่ายด้วย)	-	-	-	-	-

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๐	๓๗๕,๐๐๐	๐	-		

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.

(กลุ่มภารกิจด้าน : ..อำนาจการ..)

หน่วยงาน : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงานหลัก : นายอรุณพล ปิวัฒนรัตน์ภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๑๑๓

E-mail : pr.pacc.thai@gmail.com

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซื้อสัตย์สุจริต • องค์ประกอบ Vo๑. การสร้างการตระหนักรู้ • ปัจจัย Vo๑Fo๒. การประชาสัมพันธ์ที่เหมาะสม • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔. การอำนวยความสะดวกเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างการรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจและการดำเนินงานขององค์กร
 ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การประชาสัมพันธ์เชิงรุก

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา
 ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มี
 การส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ
 ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อย
 ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมี
 แนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็น
 พลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
 อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง
 ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมาย
 ในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็น
 การกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และ
 จิตสำนึกของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ
 ภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันรังเกียจการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการ
 ชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาล
 และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างการรับรู้และความเข้าใจที่ถูกต้องแก่ประชาชน ในบทบาท ภารกิจ และ
 การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งสอดคล้องและเชื่อมโยงกับ
 แผนและนโยบายข้างต้นอย่างยั่งยืน จึงต้องอาศัยกลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์
 สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรมพิเศษ และการแสดงผลงาน เป็นต้น ผ่านโครงการสื่อสาร
 ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้
 การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และครอบคลุมในทุกพื้นที่ อันจะ
 นำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติ
 มิชอบ มีความตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ต่อไป

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน
 ป.ป.ท.
 ๒.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักถึงและส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหการทุจริตและ
 ประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น
 ๓ กิจกรรม/โครงการ ต่อปี

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : ประชาชนทั่วไปได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและ
การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกัน
และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ.....

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม รวมถึงสื่อมวลชน ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสาร
การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และมีความเข้าใจถึงอันตรายที่เกิดจาก
การทุจริต และตื่นตัวมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ.....

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : ..จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสารต่อปี.....

เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ
สำนักงาน ป.ป.ท.....

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม

๒) แบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์

๑) ประชาชนทั่วไป

๒) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม

๓) สื่อมวลชน

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ตุลาคม ๒๕๖๘ - กันยายน ๒๕๖๙.....

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.....

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☒ จ้างบริษัทเอกชน

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
๑. ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
๑.๑ ศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำแผนการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
๑.๒ จัดทำ (ร่าง) โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
๑.๓ ดำเนินการขออนุมัติจัดทำโครงการ/กิจกรรม	←→				

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
๑.๔ ดำเนินการโครงการ/กิจกรรม ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ	←→				
๒. การดำเนินการ					
กิจกรรมที่ ๑ จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (News Clippings) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์	←→				๙๘,๔๐๐
กิจกรรมที่ ๒ การจัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.	←→				๑๗,๖๐๐
กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา ๑๘ ปี (๒๕ มกราคม ๒๕๖๙)		←→			๒๐๐,๐๐๐
๓. หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					
๓.๑ จัดทำแบบสอบถามการรับรู้ข้อมูลข่าวสารและการประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ออนไลน์)				←→	
๓.๒ รวบรวมและสังเคราะห์ข้อมูลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ				←→	
๓.๓ รายงานผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เสนอต่อผู้บริหาร				←→	

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๔๖๖,๖๐๐	๔๖๖,๕๙๘.๔๐	๘๐๐,๐๐๐	๗๖๔,๖๖๐	๔๒,๒๐๐	๒๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๒๔,๖๐๐	๓๑๖,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๔๕๐,๐๐๐	๔๖๖,๖๐๐	๘๐๐,๐๐๐	๓๑๖,๐๐๐	๒,๘๖๐,๐๐๐	๔,๘๙๒,๖๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☒ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ.....)

หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการ.....

ผู้ประสานงานหลัก : นางสาวณัฏฐรินทร์ วรรณสุด.....

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๑๕๓.....

E-mail : hrdpacc14@gmail.com.....

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ : M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย.....การปราบปรามการทุจริต..... • เป้าหมายแผนย่อยการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ..... • องค์ประกอบ.....ประสิทธิภาพการดำเนินงาน..... • ปัจจัย.....สมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมของเจ้าหน้าที่..... • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย.....พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต.....
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ ส่งเสริมองค์ความรู้ พัฒนาศักยภาพ เรียนรู้เทคนิคและวิธีการต่าง ๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานได้.....

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐโดยตรง ทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐและเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อผลักดันให้องค์กรภาครัฐปฏิบัติหน้าที่อยู่ในกรอบธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง ในปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการปรับปรุงแก้ไขกฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดความรวดเร็ว สุจริต และเที่ยงธรรม โดยได้ขยายอำนาจหน้าที่ในการไต่สวนคดี รวมถึงการยกระดับนิยามของคำว่า “ประพฤติมิชอบ” ให้ครอบคลุมถึงการกระทำที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนความผิดทางวินัยที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบและบังคับใช้กฎหมายมีความรัดกุม และเป็นไปอย่างมีมาตรฐาน

อย่างไรก็ตาม การปฏิบัติภารกิจด้านการตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตจะบรรลุผลสำเร็จได้อย่างแท้จริง จำเป็นต้องได้รับ การสนับสนุนอย่างรอบด้าน ไม่ว่าจะเป็นด้านบุคลากร งบประมาณ เทคโนโลยีดิจิทัล เครื่องมือสืบสวนสอบสวนที่ทันสมัย ระบบฐานข้อมูลสารสนเทศที่เชื่อมโยงกันอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเครือข่ายความร่วมมือกันทั้งหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างกลไกเชิงรุกในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. กำลังเผชิญกับความท้าทายสำคัญหลายประการ เช่น การปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศที่ซับซ้อนมากขึ้น การตีความและการบังคับใช้กฎหมายที่มีการแก้ไขเพิ่มเติมอยู่เสมอ ตลอดจนความจำเป็นในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานสากลด้านการไต่สวนข้อเท็จจริงและการสืบสวนสอบสวน

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนิน โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะเฉพาะด้านให้สอดคล้องกับภารกิจหลัก พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่ไปกับการใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน อันจะช่วยสนับสนุนการทำงานเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การสร้าง ความศรัทธา ความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นของประชาชนต่อภาครัฐอย่างเป็นรูปธรรมให้กับบุคลากร

๒.๒ วัตถุประสงค์

๒.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริง กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน พร้อมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาล

๒.๒.๒ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนต่อกระบวนการตรวจสอบและไต่สวนข้อเท็จจริงที่ โปร่งใส เที่ยงธรรม และได้มาตรฐาน

๒.๒.๔ เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถขับเคลื่อนภารกิจได้อย่างเป็นรูปธรรม และสร้างความสามัคคีในองค์กร

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) :

- มีการจัดฝึกอบรม/พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งสายงานหลักและสายงานสนับสนุน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม
- บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการฝึกอบรมทุกกิจกรรมรวมกันไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) :

- บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถในการดำเนินการในระบบไต่ส่วนทั้งการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่ส่วนข้อเท็จจริงคดีทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปฏิบัติหน้าที่อย่างมืออาชีพเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ
- บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาให้มื้องค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด
- เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด :

- บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้ ทักษะ สมรรถนะที่ทันต่อสถานการณ์ และสามารถปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานสากล
- ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท.
- เกิดเครือข่ายความร่วมมือที่เข้มแข็งกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ :

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าอบรมครบตามระยะเวลาหลักสูตร
- การส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๖ หลักสูตร ไม่น้อยกว่า ๒๕

รายต่อปี

เชิงคุณภาพ :

- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการฝึกอบรม
- ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจในระดับ “มาก” ขึ้นไป

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ : รายงานผลการฝึกอบรม.....

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ไตรมาสที่ ๑-๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร นนทบุรี หรือต่างจังหวัด

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน



ดำเนินการเอง



จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					
การดำเนินการ					

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน สำหรับข้าราชการและพนักงานราชการ ในสายงาน สนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท.	✓				๓๘๓,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.”		✓			๑๔๔,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	✓	✓	✓	✓	๑๘,๐๐๐
กิจกรรมที่ ๔ โครงการส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	✓	✓	✓		๕๕,๐๐๐
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ – ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
๑,๖๐๐,๐๐๐	๑,๓๓๐,๓๖๐.๑๖	๔๔๙,๖๐๐	๔๔๙,๖๐๐	๔๑๔,๖๐๐	๑๖๓,๘๐๐	๑๘,๐๐๐	๓,๖๐๐	๖๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
๑,๔๓๕,๐๐๐	๑,๓๓๐,๓๖๐.๑๖	๔๔๙,๖๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๕,๓๕๒,๐๕๐	๙,๑๖๗,๐๑๐.๑๖

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☒ **อบรมสัมมนา** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ **ประชาสัมพันธ์** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ **งบลงทุน** (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ **เดินทางไปราชการต่างประเทศ** (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ **จ้างที่ปรึกษา** (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ **รายจ่ายอื่น** (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม : โครงการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล
(กลุ่มภารกิจด้าน :อำนาจการ.....)

หน่วยงาน : ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ผู้ประสานงานหลัก : นางอรัทัย เพชรสันทัด

โทรศัพท์/โทรสาร : ๑๓๑๘

E-mail : orathai.p@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยม	
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประเพณีนิยม	
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประเพณีนิยมลดลง • องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประเพณีนิยม • ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประเพณีนิยมในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)	
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ	
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ	

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล และวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศอย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ เพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มากยิ่งขึ้น สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) เสนอให้หน่วยงานยื่นข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการรัฐบาลดิจิทัล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำหรับเตรียมความพร้อมพื้นฐานที่จำเป็นให้สามารถดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม รองรับการแข่งขันเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ต่อไป

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงานจึงได้จัดทำโครงการการพัฒนาทักษะดิจิทัลสำหรับบุคลากรภาครัฐเพื่อการขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัลขึ้น เพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำพาหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมทักษะของผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๓ เป้าหมาย

๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการพัฒนามีทักษะด้านดิจิทัลเพิ่มมากขึ้นและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานได้

๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้

๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้รับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

เชิงปริมาณ : เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่เข้ารับการอบรมหลักสูตรดิจิทัลสำคัญ ได้รับใบประกาศนียบัตรรับรองผ่านการอบรมหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๓๗๗,๖๐๐
การดำเนินการ					
๑. วางแผนจัดทำโครงการฯ					
๒. จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ					
๓. ดำเนินโครงการฯ					
๔. ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)	๓๗๗,๖๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๓๗๗,๖๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	๒๙๖,๖๐๐	๓๗๗,๖๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๙๗๔,๒๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☒ อบรมสัมมนา (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการสัมมนา)
- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☐ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม ระบบบริหารงานคลังงบประมาณและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.
(กลุ่มภารกิจด้าน : อำนวยการ.)

หน่วยงาน : สลธ. กลุ่มงานคลังและพัสดุ และ กยผ.

ผู้ประสานงานหลัก : นางณภัทร ขุนรักพรหม และ นางสาวอัญชิสา ปงคำเพย

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๘๖๓๖๙๒๖๕๑ และ ๐๖๕๙๓๕๓๔๓๗

E-mail : napat.k@pacc.go.th, aunshisa.p@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความต้องการของประชาชน
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้เริ่มมีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในหน่วยงาน ภายใต้ชื่อ “ระบบบัญชีและการเงิน” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นต้นมา ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านบัญชีงบประมาณของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้มีการพัฒนาและขยายระบบดังกล่าว เฉพาะในส่วนของการควบคุมการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานไปใช้กับ ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยงานส่วนกลางสามารถตรวจสอบ กำกับ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างเป็นปัจจุบัน (Real time) แต่เนื่องจากระบบดังกล่าว ได้มีการใช้งานมาเป็นระยะเวลายาวนาน ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ปัจจุบัน (รวม ๑๐ ปี) การทำงานของระบบบางขั้นตอนจึงมีความล้าสมัย เทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ มีการเปลี่ยนแปลง ระบบการประมวลผลมีความล่าช้า ไม่มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ประกอบกับระบบดังกล่าวใช้ควบคุมงบประมาณของหน่วยงานเพียงด้านเดียว ซึ่งยังไม่ครอบคลุมงานคลังทั้งระบบ

อีกทั้งการดำเนินการจัดทำกรอบค่าของงบประมาณรายจ่ายประจำปีมีขั้นตอนในการดำเนินการหลายขั้นตอนตั้งแต่การเริ่มจัดทำค่าของงบประมาณไปจนถึงการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณ ซึ่งทุกขั้นตอนบุคลากรต้องใช้ความละเอียดรอบคอบ และใช้ระยะเวลาในการดำเนินการพอสมควร โอกาสที่จะเกิดความผิดพลาดเป็นไปได้มาก ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวเป็นการดำเนินการด้วยรูปแบบกระดาษแล้วนำข้อมูลมาบันทึกลงใน Excel จึงมีข้อเสียและปัญหาส่งผลกระทบต่อการทำงานด้านงบประมาณ เช่น การสิ้นเปลืองกระดาษ ความซ้ำซ้อนในการทำงาน เนื่องจากขาดความเชื่อมโยงของข้อมูลในแต่ละส่วน การส่งข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ มีความล่าช้า ทำให้การรวบรวมข้อมูลด้านงบประมาณเกิดข้อผิดพลาด เนื่องจากข้อมูลที่ส่งมามีความหลากหลาย

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงเห็นเป็นการสมควรที่จะมีการพัฒนาระบบเพื่อบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์ขึ้นใหม่ โดยนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการด้านงบประมาณ งานคลังทั้งระบบอันประกอบด้วย ระบบบริหารจัดการด้านแผนงาน ด้านงบประมาณ ด้านการเบิกจ่าย และสินทรัพย์ของหน่วยงาน โดยกำหนดให้ทุกระบบงานมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างกัน รวมทั้งมีการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนกลางกับเขตพื้นที่ โดยมีศูนย์รวมข้อมูลอยู่ที่สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง รวมทั้ง ผู้บริหาร สำนัก กอง และเจ้าหน้าที่ผู้รับบริการสามารถดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม การยื่นคำขอเบิกเงินต่างๆ ผ่านระบบดังกล่าว ตลอดจนสามารถติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ติดตามผลการยื่นเอกสารขอเบิกเงิน และการโอนเงินเข้าบัญชีและตรวจสอบติดตามรายงานทรัพย์สินของหน่วยงาน ได้อย่างเป็นปัจจุบัน (Real time) ผ่านสมาร์ตโฟน เป็นการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ลดการติดต่อประสานงานระหว่างผู้รับบริการและผู้ให้บริการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ งานคลังของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อเป็นการวางระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและเขตพื้นที่ ให้เป็นสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ มีมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร ประกอบด้วยระบบบริหารงบประมาณ ระบบการเบิกจ่าย ระบบบัญชี ระบบสินทรัพย์ของหน่วยงาน

- ๒.๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร สำนัก กอง สามารถ ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. และของหน่วยงานตนเองได้อย่างรวดเร็ว เป็นปัจจุบัน (Real time)
- ๒.๒.๓ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินมีความคล่องตัวมากขึ้น
- ๒.๒.๔ เพื่อให้ผู้ใช้งานสามารถติดตาม ตรวจสอบ การอนุมัติและการโอนเงินได้อย่างรวดเร็ว
- ๒.๒.๕ เพื่อให้ผู้บริหาร สำนัก กอง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง สามารถกำกับ ดูแล และติดตามสินทรัพย์ของหน่วยงานตนได้อย่างเป็นระบบ

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์ มาใช้สนับสนุนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : การปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และการติดตาม ประเมินผลมีความถูกต้องตามขั้นตอน และมีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์มาสนับสนุน การปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ งานคลังและสินทรัพย์ที่เป็นแนวทางเดียวกัน เกิดความ สะดวก รวดเร็ว ข้อมูลมีความถูกต้อง และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
- เชิงปริมาณ : ระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท. ๑ ระบบ
- เชิงคุณภาพ : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์ สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบบริหารงานคลัง งบประมาณและสินทรัพย์

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ผู้บริหารและบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☐ ดำเนินการเอง

☒ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ

: M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๕,๐๐๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
๑. วางแผนจัดทำโครงการฯ					
๒. จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ					
๓. ดำเนินโครงการฯ					
๔. ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม คำขอปี ๖๙
-	-	-	(หาก ดำเนินการ แล้วให้ระบุ ผลการ เบิกจ่าย ด้วย)	๑,๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	๕,๐๐๐,๐๐๐		๕,๐๐๐,๐๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☒ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

แบบฟอร์มข้อเสนอโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อโครงการ / กิจกรรม โครงการจัดหาคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง
(กลุ่มภารกิจด้าน : ...อำนวยการ...)

หน่วยงาน : ศทส.

ผู้ประสานงานหลัก : นายมรุต อาภาอดุล

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐๙๐ ๙๘๓๖๑๘๗

E-mail : marut.a@pacc.go.th

ส่วนที่ ๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนต่าง ๆ

: M๑

๑.๑ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผน

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติดี
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติดี
• แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง • องค์ประกอบ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ • ปัจจัย เสริมสร้างประสิทธิภาพบุคคล โดยเพิ่มสมรรถนะและความเชี่ยวชาญของเจ้าหน้าที่และสนับสนุนความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน • แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ
การพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development)
เป้าหมายหลัก SDGs : เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
เป้าหมายย่อย SDGs : เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๕ ลดการทุจริตในตำแหน่งหน้าที่และการรับสินบนทุกรูปแบบ

๑.๒ ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

- ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- ๑.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๑.๒.๓ ประเด็นสำคัญ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ส่วนที่ ๒ สารสำคัญของโครงการ

: M๒ - M๓

๒.๑ หลักการและเหตุผล

ตามที่ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานกลางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงาน มีหน้าที่ในการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด จากการสำรวจสภาพความพร้อมใช้ของเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ พบว่าเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงานในปัจจุบันมีอายุการใช้งานมากกว่า ๗ ปี ไม่คุ้มค่ากับการบำรุงรักษาและประสิทธิภาพในการใช้งานค่อนข้างต่ำ จึงจำเป็นต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงใหม่เพื่อทดแทนครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงเดิมที่หมดสภาพการใช้งาน และเพื่อส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในข้างต้น จึงเห็นควรให้มีการดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อใช้ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ วัตถุประสงค์

- ๒.๒.๑ เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง ให้เพียงพอต่อการใช้งานของบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒.๒.๒ เพื่อให้มีเครื่องมือที่รองรับและตอบสนองต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๓ เป้าหมาย

- ๒.๓.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : สำนักงาน ป.ป.ท. มีคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วง จำนวน ๒๒๕ เครื่อง
- ๒.๓.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์ต่อพ่วง ที่สามารถตอบสนองต่อการปฏิบัติงานตามภารกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๓ ผลที่คาดว่าจะเกิด : เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๓.๔ ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
 - เชิงปริมาณ : จำนวนคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก และอุปกรณ์ต่อพ่วง จำนวน ๒๒๕ เครื่อง
 - เชิงคุณภาพ : เจ้าหน้าที่มีเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กและอุปกรณ์ต่อพ่วงใช้ในการปฏิบัติงาน

๒.๓.๕ วิธีวัดผลโครงการ

- บุคลากรมีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่อพ่วงที่ทันสมัย เหมาะสมในการปฏิบัติงาน
- บุคลากรมีความสะดวก รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน

๒.๔ กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๕ ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด ๑ ต.ค. ๖๘ – ๓๐ ก.ย. ๖๙

๒.๖ พื้นที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๒.๗ วิธีการดำเนินงาน

☒ ดำเนินการเอง ☐ จ้างที่ปรึกษา

ส่วนที่ ๓ กิจกรรมและงบประมาณ : M๔ - M๕

๓.๑ แผนการดำเนินงาน

กิจกรรม	ระยะเวลา (ไตรมาส) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (บาท)
	๑	๒	๓	๔	
ก่อนเริ่มดำเนินการ (ขั้นตอนการเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ)					๖,๙๔๐,๐๐๐
การดำเนินการ					
๑. วางแผนจัดทำโครงการฯ					
๒. จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ					
๓. ดำเนินโครงการฯ					
๔. ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ					
หลังดำเนินการ (ขั้นตอนการสรุปผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่าย)					

๓.๒ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ และแผนการใช้จ่ายงบประมาณปี ๒๕๖๙

พ.ศ. ๒๕๖๗		พ.ศ. ๒๕๖๘		พ.ศ. ๒๕๖๙ (ได้รับจัดสรร)				
จัดสรร	เบิกจ่าย	จัดสรร	เบิกจ่าย	ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	รวม
-	-	-	(หากดำเนินการแล้วให้ระบุผลการเบิกจ่ายด้วย)			๖,๙๔๐,๐๐๐		๖,๙๔๐,๐๐๐

พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗	พ.ศ. ๒๕๖๘	พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ศ. ๒๕๗๐	รวมงบประมาณ
-	-	-	๖,๙๔๐,๐๐๐		๖,๙๔๐,๐๐๐

๓.๓ ประเภทค่าใช้จ่าย

- ☐ ประชาสัมพันธ์ (ค่าใช้จ่ายที่เป็นลักษณะเป็นการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.)
- ☒ งบลงทุน (ค่าใช้จ่ายที่เป็นโครงการสำหรับการพัฒนาระบบงานด้าน IT (ของ ศทส.))
- ☐ เดินทางไปราชการต่างประเทศ (ค่าใช้จ่ายสำหรับเดินทางไปราชการต่างประเทศ (ของ กตท.))
- ☐ จ้างที่ปรึกษา (ค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการที่มีการจ้างที่ปรึกษา)
- ☐ รายจ่ายอื่น (ค่าใช้จ่ายที่ไม่เข้ากับรายการข้างต้น หรือ มีการเบิกจ่ายในลักษณะหลายประเภท)

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๒

กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต
หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการ
ตามกรอบของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๙)
ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการตรวจสอบภายในประจำปี และการติดตามผลการตรวจสอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๑ พัฒนาระบบตรวจสอบภายในให้มีคุณภาพตามมาตรฐานที่กำหนด

ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ : ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤตพร ใจโง้ง เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ตรวจสอบ สอบทาน และรวบรวมเอกสารหลักฐาน ประเมินผล และการวิเคราะห์เอกสาร ข้อมูลตัวเลข และหลักฐานต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบปฏิบัติขององค์กร รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบด้วยความเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในการบริหารและการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อประกอบการตัดสินใจในการบริหารงาน และการติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจสอบตามข้อเสนอแนะ

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับขององค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. เพื่อให้ผู้บริหารทราบว่าหน่วยรับตรวจได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความถูกต้อง และทันกาล

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ

๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ

๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร

๔. ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒. ติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ	๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน ๓. หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ และรายงานการติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒. สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกฤตพร ใจโง้ง..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะการดำเนินงาน : ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง พัฒนา การบริหารงาน การดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล แก่ผู้บริหาร หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง ตามมาตรฐานที่กำหนด และแบบไม่เป็นทางการ

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาเปลี่ยนแปลงความรู้สึกที่ไม่ดีให้ดีขึ้นโดยมีเหตุผล การเพิ่มความเข้าใจตนเอง ผู้อื่น และสิ่งแวดล้อม การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ และการนำการตัดสินใจไปปฏิบัติ

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สร้างความสัมพันธ์ภาพ
๒. การตกลงการปรึกษา
๓. การสำรวจ ทำความเข้าใจปัญหา สาเหตุของปัญหา และความต้องการของผู้รับการปรึกษา
๔. การวางแผนแก้ไข้ปัญหา
๕. การยุติการปรึกษา

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สรุปผลรายงานการให้คำปรึกษานำเสนอผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. แบบขอรับบริการการให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting Services)

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑ การพัฒนาและยกระดับระบบการปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๒. สร้างความเข้มแข็งในกระบวนการตรวจสอบ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ให้หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจโดยการแจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (แบบ Google form)

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านความเชื่อมั่นของการตรวจสอบ และการบริการให้คำปรึกษา
- ๒) เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) แจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (Google form)
- ๒) หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจ
- ๓) สรุปผลและรายงาน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจ
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒ การพัฒนาระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากร

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ร่วมปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ศปท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งรายงานผลให้กับ ศปท. ดำเนินการต่อไป

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามวิชาชีพ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน โดยการเข้าร่วมอบรมกับหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตรที่กรมบัญชีกลางจัดขึ้น หรือสมาคมผู้ตรวจสอบภายในจัดขึ้น เป็นต้น

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในสมัครเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกตามหลักสูตรที่กำหนด
๒. ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมตามโครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาศักยภาพของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. มีการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ด้านการตรวจสอบที่หลายด้านสามารถปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น
๓. รายงานองค์ความรู้

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

แนวทางการพัฒนา : พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ ทักษะ ความสามารถ และสมรรถนะตามวิชาชีพ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มตรวจสอบภายใน

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี
๒. ให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ที่นำมาพัฒนางานด้านการตรวจสอบภายใน
- ๒) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่ผู้ตรวจสอบภายในอาจจะไม่ได้รับการพัฒนาตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด และ
- ๓) เพื่อลดความผิดพลาดและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ศึกษาหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องอบรมพัฒนาความรู้
- ๒) สรรวจบุคลากรว่า มีความรู้ ความชำนาญด้านใด และควรจะได้รับการพัฒนาความรู้ด้านใด
- ๓) พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ใน
แผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๔) ให้ผู้ตรวจสอบภายในสมัครหรือเข้าร่วมอบรม หรือร่วมโครงการฯ ตามแผนแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่ม
ตรวจสอบภายใน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรฯ และนำไปสู่การปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กิจกรรม : โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๔. การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๓. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....

ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฏฐรินทร์ กรรณสูตร/นางสาวลินจง ดาวเรือง.....

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง.....

๑. วัตถุประสงค์

การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสายงาน ย่อมจะต้องมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด รวมทั้งก่อเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงาน ดังนั้น การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ผ่านมามีความต้องมียุทธศาสตร์ที่มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เป็นผลงานที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้อื่น โดยไม่ต้องเสียเวลาในการลองผิดลองถูก ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาคนและพัฒนางานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เป็นอย่างดี การรวบรวมองค์ความรู้ทั้งในและนอกหน่วยงานจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนให้สามารถพัฒนาความรู้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม : โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๔. การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการ
.....เปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๓. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานพัฒนามูลนิธิ
.....

ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฏฐรินทร์ ภรณ์สุด/นางสาวลินจง ดาวเรือง
.....

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง
.....

๑. วัตถุประสงค์

จากการดำเนินการตามโครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องสร้างช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งเนื่องจากบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำองค์ความรู้ไปใช้ได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม : โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๔. การอำนวยการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการ.....
เปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ๓. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานพัฒนามูลฐาน.....

ผู้ประสานงาน : ..นางสาวณัฏฐรินทร์ ภรณ์สุด/นางสาวลินจง ดาวเรือง.....

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง.....

๑. วัตถุประสงค์

ปัจจุบันการศึกษาหาความรู้ในด้านต่าง ๆ มีหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานที่มีระบบการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหลายหน่วยงานเป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และองค์ความรู้เฉพาะด้าน เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานศาลปกครอง ศาลยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่น ๆ อีกมากมาย ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานมาทราบความรู้ต่าง ๆ เหล่านั้นมาประยุกต์หรือนำมาใช้ได้โดยตรงในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนแต่ละสายงาน ดังนั้น การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อรวบรวมให้กับบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ต่าง ๆ ได้โดยสะดวก

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้หลากหลายด้าน จากหน่วยงานภายนอกที่มีความหลากหลายของข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

แบบกิจกรรม การดำเนินงานของ กปท.๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม : ...การดำเนินมาตรการป้องกันและลดการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนของกรมที่ดิน
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : ...การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ.....
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : ...ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต.....
 งบประมาณ : ...ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กปท.๑.....
 ผู้ประสานงาน : นายสวัสดิ์ดี ปัญญาจิราส นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ.....
 ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินมาตรการป้องกันและลดการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อทราบกระบวนการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนของสำนักงานที่ดินกรุงเทพมหานครและสาขา
- ๑.๒ เพื่อทราบสาเหตุและปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน
- ๑.๓ เพื่อตรวจสอบป้องกันและลดการทุจริตเชิงรุกและแก้ไขปัญหาการทุจริตในการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน

๒. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินกิจกรรมนี้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการของคู่มือการดำเนินงานมาตรการป้องกันและลดการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ และเป็นไปตามหน้าที่และอำนาจภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ รวบรวมขั้นตอนการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียน และเรื่องร้องเรียนที่ผ่านมา	ประสานข้อมูลกับ ศปท.กรมที่ดิน
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินมาตรการตรวจสอบป้องกันและลดการทุจริต	มีการบูรณาการทำงานร่วมกับกรมที่ดิน
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำรายงานผลการตรวจสอบและมาตรการแก้ไขปัญหาการทุจริต	เสนอเลขาธิการฯ ให้ความเห็นชอบ
กิจกรรมที่ ๔ แจ้งกรมที่ดินรับทราบผลการตรวจสอบและมาตรการแก้ไขปัญหา เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป	กรมที่ดินรับผลการตรวจสอบและมาตรการแก้ไขไปดำเนินการตามหน้าที่และอำนาจ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

สามารถวิเคราะห์รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานฝ่ายทะเบียนของกรมที่ดิน และมีมาตรการแนวทางการสกัดกั้นการทุจริต รวมทั้ง มีการดำเนินคดีตามกฎหมายกับเรื่องทุจริต

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม : โครงการศึกษาดูงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่ของกอง
.....ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓).....

แผนปฏิบัติการ : เรื่องที่ ๔ การอำนวยความสะดวกและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการ
.....เปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา : ที่ ๓ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ (กปท. ๓)

ผู้ประสานงาน : นายธวัชชัย วงศ์เบญจรงค์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ และนายทวีศักดิ์ นันทะพงษ์
นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ

ลักษณะการดำเนินงาน : การศึกษาดูงาน (Study trip) คือ การศึกษานอกสถานที่ รูปแบบหนึ่งเพื่อการเรียนรู้และ
แสวงหาประสบการณ์ใหม่ ๆ ที่คาดว่าจะสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในองค์กร หน่วยงานหรือปรับปรุงกระบวนการ
ทำงานในบทบาทหน้าที่สำคัญของเจ้าหน้าที่แต่ละบุคคล ส่งผลทั้งปัจจัยความสำเร็จและขจัดปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ได้

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อศึกษาภารกิจการทำงานของแต่ละหน่วยงานรัฐวิสาหกิจที่แตกต่างกัน
- ๑.๒ เพื่อประสานความร่วมมือในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.
โดยบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๑.๓ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และแนวคิดใหม่ๆ ในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงาน ป.ป.ท.
และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๑.๔ เพื่อส่งเสริมให้พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้นำไปประยุกต์ใช้ ให้เกิด
ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
- ๑.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ ความรัก ความสามัคคี และเกิดการแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์ที่ดีระหว่างองค์กร

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๒.๑ กำหนดหน่วยงานรัฐวิสาหกิจเป้าหมายที่จะดำเนินการศึกษาดูงาน สืบหาข้อมูล และสถานที่ในเบื้องต้น
- ๒.๒ ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการ
- ๒.๓ ประชุมเตรียมการ พนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องในการศึกษาดูงาน
- ๒.๔ ไปศึกษาดูงานหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามโครงการฯ
- ๒.๕ สรุป/ประเมินผลการดำเนินงาน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาดูงานภารกิจของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	ศึกษาดูงานธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธกส.) เพื่อให้เกิดวิธีคิดใหม่ ๆ เป็นนวัตกรรมใหม่ที่ส่งเสริมให้ประสบความสำเร็จในการดำเนินงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ผลจากการศึกษาดูงานทำให้ร่วมกันคิดร่วมกันทำส่งผลให้เกิดวิธีคิดใหม่ และการค้นพบสิ่งใหม่ ๆ ได้ตลอดการดำเนินงาน สิ่งที่ค้นพบถือว่าเป็นนวัตกรรมใหม่ที่ส่งเสริม ให้ประสบความสำเร็จได้อย่างมีคุณภาพ ประหยัด คุ่มค่า และภาคภูมิใจในผลงาน

๒) ทำให้เกิดการทำงานเป็นทีม ทำให้มีความเป็นกัลยาณมิตร เกิดความรักสามัคคีสมานฉันท์ระหว่างหน่วยงาน และร่วมมืออย่างต่อเนื่อง ยอมรับที่จะอยู่ร่วมกันบนความแตกต่างและหลากหลาย

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม : การประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตของทางราชการใน
..... กลุ่มผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติในพื้นที่ EEC

แผนปฏิบัติการเรื่อง : การขับเคลื่อนและกำกับการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ

แนวทางการพัฒนา : เกี่ยวข้องกับ ๓ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑) ส่งเสริมและขับเคลื่อนให้เกิดการแก้ไขปัญหา
การทุจริต ๒) บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และ ๓) ส่งเสริมช่องทาง
การรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๒

ผู้ประสานงาน : นางสาวปัทมา ประสิทธิ์วิงษ์

ลักษณะการดำเนินงาน : ดำเนินการเองโดยการจัดประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและขับเคลื่อนการ
ดำเนินงานต่อหลังจากการประชุมร่วมกันหน่วยงาน

สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเพื่ออำนวยความสะดวกการ
ให้บริการภาครัฐในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้โครงการขับเคลื่อนค่า
คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมดังกล่าว จะประกอบไปด้วย ๑) การจัดทำฐานข้อมูลพื้นฐานของ EEC ที่
จำเป็นต่อการพัฒนางานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่ EEC ๒) การลงนาม MOU ร่วมสามหน่วยงาน คือ
กรมที่ดิน EEC และสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการอนุมัติ อนุญาตตามกรอบอำนาจหน้าที่ของกรมที่ดินในเขต
พื้นที่ EEC ให้สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น ๓) Workshop เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้ง
ชาวไทยและชาวต่างชาติ ที่มีต่อการใช้บริการภาครัฐมากที่สุดและได้รับความขัดข้องมากที่สุด

ผลจากข้อ ๓) สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๒ จะได้นำผลที่ได้มาขับเคลื่อนหรือผ่านการจัด Workshop ร่วมกับ
หน่วยงานภาครัฐที่ผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติประสบปัญหาต่อการให้บริการภาครัฐสูงสุด ๕
หน่วยงานแรก เพื่อพัฒนาปรับปรุงขั้นตอนที่ไม่จำเป็นของ ๕ หน่วยงานนั้น ให้ผู้รับบริการได้รับการอำนวยความสะดวก
และเป็นไปตามขั้นตอนกระบวนการ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑..... เพื่อหารือกับหน่วยงานภาครัฐถึงขั้นตอนการปฏิบัติในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาตในอำนาจหน้าที่
ของหน่วยงานที่ผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติใช้บริการมากและประสบความขัดข้องในพื้นที่
EEC สูงสุด ๕ หน่วยงานแรก

๑.๒..... เพื่อหาแนวทางในการปรับปรุงขั้นตอน/ข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ในการการอนุมัติ อนุญาตของ ๕
หน่วยงานนั้น ร่วมกัน

๑.๓..... เพื่อลดข้อขัดข้องในการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขั้นตอนใน
การอนุมัติอนุญาตที่ดีขึ้น อำนวยความสะดวกให้กับผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ได้เต็ม
ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง โดยการจัดประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐและขับเคลื่อนการดำเนินงานต่อหลังจากการประชุมร่วมกับหน่วยงาน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการอนุมัติอนุญาตของทางราชการในกลุ่มผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ในพื้นที่ EEC	ได้ผลการหารือ แนวทางการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของ ๕ หน่วยงาน ที่ผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ใช้บริการมาก และประสบความสำเร็จสูงสุดในพื้นที่ EEC สูงสุด
กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อนในระดับนโยบายเพื่อต่อยอดผลการประชุมหารือ สู่การปรับปรุงกระบวนการของ ๕ หน่วยงาน	ประสานกับ ๕ หน่วยงาน เพื่อเสนอแนวทางการพัฒนาปรับปรุงอนุมัติ อนุญาตของ ๕ หน่วยงาน นำสู่การปรับปรุงในทางปฏิบัติต่อไป

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

มีแนวทางการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการอนุมัติ อนุญาตของ ๕ หน่วยงาน ที่ผู้ประกอบการ นักลงทุน ทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ ใช้บริการมากและประสบความสำเร็จสูงสุดในพื้นที่ EEC สูงสุด จนนำสู่การมีขั้นตอนปฏิบัติในการอนุมัติอนุญาตที่ดีขึ้น อำนวยความสะดวกให้กับผู้รับบริการได้รวดเร็วดียิ่งขึ้น

แบบกิจกรรม การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม :การพัฒนาประสิทธิภาพการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่อง :๒ การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....

แนวทางการพัฒนา :๒ พัฒนานวัตกรรมและองค์ความรู้ในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ.....
.....การป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๒.....

ผู้ประสานงาน :กลุ่มงานปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๒.....

ลักษณะการดำเนินงาน :การอบรมให้ความรู้การไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ.....

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ด้านการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ปปท. เขต ๒
- ๑.๒ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ

๒. วิธีการดำเนินการ

การอบรม การบรรยาย การถ่ายทอดองค์ความรู้การดำเนินการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑	การศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ
กิจกรรมที่ ๒	เทคนิคการสืบสวนและการสอบสวนแสวงหาพยานหลักฐาน
กิจกรรมที่ ๓	การเพิ่มประสิทธิภาพการเขียนรายงานการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๔.๑ การพัฒนาการดำเนินการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
- ๔.๒ มีองค์ความรู้และมาตรฐานการดำเนินการไต่สวนคดีทุจริตในภาครัฐแบบมืออาชีพ



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)