



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

มกราคม ๒๕๖๕

บทนำ

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อร่วมกันทบทวนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ นโยบายของรัฐบาลที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นกรอบในการแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเป็นข้อมูลในการดำเนินการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม ประเด็นยุทธศาสตร์	๓
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ / แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) /แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ / แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๕
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๕
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๓๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๓
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๓๔

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๓๘
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓๙
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๔๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๔๕
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕	๔๖
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๔๗
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๕๐
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖	๕๑
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๕๓

ร่างแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

รัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติ

วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ที่ ๑ ด้านความมั่นคง

ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการ
ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมี
ประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้

การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

แผนแม่บทภายใต้
ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การปราบปรามการทุจริต

แผนการปฏิรูป
ประเทศ

ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่
ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้
ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้าน
การทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อ
พบเห็นการกระทำผิดโดยรัฐมาตรฐานการ
สำรับและคุ้มครองมีที่เาะแสดด้วย

ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม
การบริหารจัดการของ หน่วยงาน
ภาครัฐ และภาคเอกชนโดยเฉพาะการ
ปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อตรง
(Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลย
พินิจโดยสุจริต ภายใต้ กรอบธรรมาภิ
บาลและการกำกับกิจการที่ดี

ให้มีการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ
ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและ
ตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วม
ปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้าน
การทุจริตเพื่อจัดปัญหาการทุจริตที่
เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงาน
ภาครัฐ

ยกระดับการบังคับใช้
มาตรการทางวินัย มาตรการ
ทางปกครอง หรือมาตรการ
ทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงาน
ของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่า
ประพฤติมิชอบหรือกระทำ
การทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการ
ยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา)ทั้งแห่งและ
อาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรมเสมอภาคโดยเฉพาะมี
การจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตตลอดจนเร่งรัดการ
ติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและ
ต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมาย
ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการ
ประสานงานป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริต ประพฤติ
มิชอบ ในระดับนโยบาย
ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อน
นโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมฯ ฉบับที่ ๑๒

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง

ป้องกันการทุจริต

ปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการด้านการ
ต่อต้านทุจริต และประพฤติ
มิชอบ
(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕)

เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ๑.ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒.คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แผนปฏิบัติการ ๓ ปี
ของสำนักงาน ป.ป.ท.
พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้
และส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมในทุกภาคส่วน

ขับเคลื่อนการทำงานที่มี
ธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

บูรณาการการมีส่วนร่วมของ
ทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

พัฒนากระบวนการด้านการคุ้มครอง
พยาน/ผู้แจ้งเบาะแสดและระบบงาน
การข่าว

พัฒนาและบูรณาการกลไกการ
ตรวจสอบ ไต่สวนและบังคับใช้
กฎหมาย

พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร
และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่
องค์กรสมรรถนะสูง

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๕ (แผน)
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	๑๐
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๑๐
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	ร้อยละ	๕๐
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๘๐
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ารอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	๒๕
๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงาน ได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน** (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๔

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ : ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตไม่ต่ำกว่า ๕๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูก จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและ ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๕๐	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ				
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนการ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ (งบบูรณาการ)	๒.๔๙๙๒	เจ้าหน้าที่ภาครัฐและ ภาคประชาสังคม จำนวน ๑,๕๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท และการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วม กิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ที่มีความรู้ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Post Test	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๒ โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต (งบบูรณาการ)	๘.๕๗๕๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคประชาสังคม จำนวน ๑,๒๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนในการรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคม เกิดการตระหนักถึงภัยอันตรายที่เกิด จากการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนร่วมเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคม เข้าร่วมกิจกรรม ค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ร้อยละ ๘๕ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ มี ความรู้ความเข้าใจในภัยการทุจริต และมีความรู้ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริตไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วม กิจกรรม - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Post Test	กปก. เขต ๑-๙
๑.๓ โครงการ การประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ในการต่อต้าน การทุจริต (โครงการสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท.) (งบยุทธศาสตร์)	๑๕.๔๐๐๐	ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม สื่อมวลชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๘ กิจกรรม/ โครงการ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบ รวมถึงมีความตระหนักรู้และเข้าใจเกี่ยวกับ	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต อันจะนำไปสู่การไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต และเกิดความร่วมมือในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง - เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารของโครงการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริต ๒) ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว มีทัศนคติไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต ๓) ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้ข้อมูลข่าวสารดังกล่าว พร้อมเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพุดติมิชอบ วิธีวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
๑.๔ โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริตให้กับ “บัณฑิตใหม่สู่วัยทำงาน” (งบบูรณาการ)	๓.๐๐๐๐	นักศึกษาจากสถาบันการศึกษา ๑,๐๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) นักศึกษาได้รับการปลูกจิตสำนึก สร้างภูมิคุ้มกัน สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) นักศึกษามีภูมิคุ้มกันการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมในการป้องกันการทุจริต และความพร้อมในการก้าวเข้าสู่วัยทำงานอย่างโปร่งใสและสุจริต ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จากเป้าหมาย ๑,๐๐๐ คน	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ผ่านเกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ วิธีวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ				
๑.๕ โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทาง จริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน (งบประมาณ)	๐.๒๐๐๐	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือ ประชาชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีชุดสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนให้กับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน จำนวน ๑ ชุด เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน ได้รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีชุดสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพล เรือนให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่ของรัฐ ภาคเอกชน หรือประชาชน จำนวน ๑ ชุด - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถามมีการรับรู้เกี่ยวกับคุณธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน วิธีการวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๖ โครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “ไทยไร้ทุจริต” (โครงการสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท.) (งบบุทธศาสตร์)	๒๐.๐๐๐๐	กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน ประกอบด้วย เด็กและเยาวชน เจ้าหน้าที่ภาครัฐ กลุ่มวิชาชีพเฉพาะ กลุ่มประชาชน และเอกชน ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์ ทุกภาคส่วนในสังคมไทย	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) - หลักสูตร “คนไทยไร้ทุจริต” จำนวน ๑ หลักสูตร - ผู้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรตามโครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต” จำนวน ๑๐,๐๐๐ คน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ผ่านการอบรมมีภูมิคุ้มกันและนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการร่วมกันต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตเกิดขึ้นอีกในสังคมไทย ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑) จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรตามโครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน) ๒) มีฐานองค์ความรู้หลักสูตร “คนไทยไร้ทุจริต” จำนวน ๑ หลักสูตร - เชิงคุณภาพ ๑) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรตามโครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต” ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมการอบรมมีความพึงพอใจต่อหลักสูตรตามโครงการสร้างภูมิคุ้มกัน “คนไทยไร้ทุจริต” ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	กปก. เขต ๑-๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ป้องปราม
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐบริหารงาน ด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงาน ของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัด การรับรู้การทุจริต ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI ระดับ ๓ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๕ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อนายกรัฐมนตรี	ระดับ	๕	กยผ.
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตาม ของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตาม การประเมิน ITA	ร้อยละ	๘๐ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)	กปก.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งาน วิชาการเพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ จัดทำมาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการ ระดับ ๕ นำเสนอรายงานผลการศึกษามาตรการฯ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ระดับ	๕	กปก.
	๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	กบค.
	๕. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	กบค.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๖. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> พัฒนาเพิ่มทักษะให้ความรู้หน่วยงานภาครัฐในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมีการรายงานผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> หน่วยงานภาครัฐมีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ระดับ	๕	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๑ โครงการอบรมสัมมนา เพื่อสร้างความร่วมมือและ บูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ (งบประมาณ)	๐.๓๐๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) เกิดความร่วมมือในการจัดทำแนวทางการบูรณาการร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีแนวทางการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อการบูรณาการข้อมูล ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ มีแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวทางการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล	ศทส.
๒.๒ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพการป้องกันการ ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	๗.๐๐๐๐	บุคลากรภาครัฐ ๑๔๔ หน่วยงาน	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) หน่วยงานภาครัฐมีองค์ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงาน/ การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ มีคุณธรรม และความโปร่งใส	กปก. กปท. ๑ - ๕ เขต ๑ - ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
(งบบุคลากร)			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการยกระดับค่าคะแนน ITA ของหน่วยงานให้สูงขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรภาครัฐที่เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ บุคลากรการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน				
๒.๓ การดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)	-	หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตและได้แนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ไปปฏิบัติโดยนำเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. นำแนวทางที่เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาไปปฏิบัติ วิธีการวัดผลโครงการ มีแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. นำไปปฏิบัติ	
๒.๔ การพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ Organization For Economic Cooperation and Development : OECD	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ และองค์กรนอกภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนข้อมูลแก่องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้อย่างครบถ้วน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ นำข้อมูลที่ได้จากสำนักงาน ป.ป.ท. ไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม จำนวน ๔ ประเด็นให้องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ - เชิงคุณภาพ มีการเผยแพร่รายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๕ โครงการ “การประชุมเพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.” (งบประมาณ)	๐.๒๕๐๐	บุคลากรใน สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ฉบับ -เชิงคุณภาพ มีการนำไปขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.
๒.๖ โครงการส่งเสริมการป้องกัน การทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ (งบประมาณ)	๐.๓๕๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐ และประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ มีช่องทางที่หลากหลายในการ เผยแพร่ ขั้นตอน หรือกระบวนการที่เกี่ยวกับประชาชนในการ ติดต่อราชการ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนมีความพึงพอใจในการติดต่อราชการของส่วนราชการ ที่เข้าร่วมโครงการฯ	ปปท. เขต ๘

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยงาน และแต่ละหน่วยมีช่องทางในการเผยแพร่ ขั้นตอน หรือ กระบวนการที่เกี่ยวกับประชาชนในการติดต่อราชการผ่านทาง ช่องทางต่าง ๆ ให้เข้าถึงภาคประชาชน ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง - เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความพึงพอใจในการติดต่อราชการของ ส่วนราชการที่เข้าร่วมโครงการฯ อยู่ในระดับ พอใจมาก - มากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ตอบแบบประเมินทั้งหมด วิธีการวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
๒.๗ การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผล การปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์	-	หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผล การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			รายละเอียดตัวชี้วัด <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์สรุปผล โดยผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ระดับ ๕</u> ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	
๒.๘ โครงการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อกำกับติดตามเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริตและสนับสนุนการตัดสินใจ (โครงการสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท.) (งบบุทธศาสตร์)	๑๖.๔๑๑๐	ภาคประชาสังคมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Output) ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการกำกับ ติดตามการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบายและตัดสินใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑) กระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน เบาะแสและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๒) การบูรณาการช่องทางและกำกับติดตามงาน สร้างการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลให้หน่วยงานภาครัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีชุดข้อมูลในการกิจหลักที่สามารถเปิดเผยผ่าน platform กลางภาครัฐได้ อย่างน้อย ๑ ชุดข้อมูล ๒) มีช่องทางการสื่อสารผ่านช่องทางที่ได้รับความนิยม (platform) อย่างน้อย ๑ ช่องทาง - เชิงคุณภาพ ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน เบาะแสการทุจริต รongรับการติดตามสถานะและผลการดำเนินการผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยไม่เลือกปฏิบัติระบบ ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการกำกับติดตาม เร่งรัดการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการตัดสินใจ วิธีการวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
๒.๙ โครงการพัฒนาระบบสนับสนุนการดำเนินงานศูนย์อำนาจการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) ระยะที่ ๑	๑๒.๑๙๙๐	คณะกรรมการอำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ และส่วนราชการต่าง ๆ ผ่าน ศปท. ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปราม	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลรองรับการปฏิบัติงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของ ศอตช.	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
(งบบุคลากร)		การทุจริตในภาครัฐ	๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย และตัดสินใจในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของ ศอตช. ๓) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ใน ศอตช. และรัฐบาลเพื่อใช้วิเคราะห์และดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ๑) กระบวนการบริหารจัดการและการดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติและสามารถตรวจสอบได้ผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัล ๒) การบูรณาการช่องทางและกำกับติดตามงาน สร้างการขับเคลื่อนธรรมาภิบาลให้หน่วยงานภาครัฐ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเพื่อระบบสนับสนุน ศอตช. ในการกำกับติดตามงานผ่าน ศปท. อย่างน้อย ๑ ระบบงาน ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการสนับสนุนการวิเคราะห์และตัดสินใจ ของคณะกรรมการ ศอตช. อย่างน้อย ๑ การรายงาน	

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทางการกำกับติดตามงานเพื่อแก้ไข ปัญหาการทุจริตผ่านระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อความเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เปิดเผยไม่เลือกปฏิบัติ ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุน การกำกับติดตาม เฝ้าระวังการปฏิบัติงานและการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประกอบการตัดสินใจ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๑๐ โครงการศึกษาและพัฒนา งานวิชาการด้านการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐ (งบบูรณาการ)	๒.๕๐๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่หน่วยงานอื่น นักวิชาการ ประชาชน	<u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</u> - มีผลงานศึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๔ เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> มีการนำเสนอผลงานศึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ให้กับสาธารณะ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ จำนวนผลงานศึกษาทางวิชาการด้านการป้องกัน การทุจริตไม่น้อยกว่า ๑๔ เรื่อง - เชิงคุณภาพ นำเสนอรายงานผลงานศึกษาทางวิชาการ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลงานศึกษาทางวิชาการด้านการป้องกันการทุจริต	กปก. กปท. ๑ - ๕ เขต ๑ - ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๑ โครงการขับเคลื่อนการจัดทำและดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของรัฐ	-	หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม และจังหวัด	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตมายังสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัดมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่ใช้ในการดำเนินงานที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดลง ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการจัดทำและรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยมีรายงานการวิเคราะห์ในภาพรวม วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	กอท.
๒.๑๒ โครงการ “ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ” (โครงการสำคัญตามมติ ครม.) (งบประมาณการ)	๑๒.๐๑๕๐	๑. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ๒. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนภูมิภาค ๓. ผู้แทนภาคเอกชน/นิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง	เป้าหมายผลผลิต (OUTPUT) - จำนวนเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามตัวชี้วัด - จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เป้าหมายผลลัพธ์ (OUTCOME) - สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริต ป้องปรามการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยอาศัย “คลินิกส่งเสริมธรรมา	กปก. เขต ๑ – ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		๔. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ๕. ภาคเอกชนที่เข้ายื่นข้อเสนอให้กับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง ๖. ศปท.จังหวัด ทุกจังหวัดทั่วประเทศ (๗๖ จังหวัด)	กิบาลต่อต้านทุจริต” สำนักงาน ป.ป.ท. ในพื้นที่ทั่วประเทศ รวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนเรื่องที่กำหนด - การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น - ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ - หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง - กระบวนการเฝ้าระวังป้องกัน และป้องปรามการทุจริตเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม - ศปท. จังหวัด สามารถการสกัดกั้น หรือระงับยับยั้งการทุจริต ในจังหวัดได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม - เจ้าหน้าที่รัฐ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ เชิงปริมาณ ๑) ได้จังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไม่น้อยกว่า ๑๘ จังหวัด ๒) ทำการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง ๓) เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่เข้าร่วมเข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตของ	

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เพื่อรับใบประกาศนียบัตร ๔.) ภาคเอกชน ที่เข้าร่วมโครงการอบรมภายใต้หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจร้อยละ ๘๐ ๕.) ศปท. จังหวัดมีการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จาก ๗๖ จังหวัด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ในพื้นที่ ปปท. ที่รับผิดชอบ เขต ๑ - ๙ และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการขับเคลื่อนผ่าน ศปท.จังหวัด ทุกจังหวัดทั่วประเทศให้มีประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกแบบบูรณาการเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค รวมถึงภาคเอกชน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. วิธีการวัดผลโครงการ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ	
๒.๑๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๓๐๐๐	หัวหน้าหรือรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ๑.) ผู้เข้าร่วมโครงการ มีองค์ความรู้ มีความเข้าใจในขั้นตอนการดำเนินงานตามภารกิจของ ศปท. การดำเนินการตาม มติคณะรัฐมนตรี	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ประพัตติมิชอบในภาครัฐของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) (โครงการสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท.) (งบบุรณาการ)		ที่เกี่ยวข้องกับการกิจงานของ ศปท. ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน ที่อยู่ในสังกัดหรือกำกับดูแลของส่วน ราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. ผู้สังเกตการณ์หรือเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๒๐๐ คน	แผนการปฏิรูปประเทศ หรือแนวนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) ทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม พร้อมทั้งปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินงานของ ศปท. หรือหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือ กำกับดูแลของส่วนราชการที่มีการจัดตั้ง ศปท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ศปท. แต่ละแห่งหรือผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับไปพัฒนา ปรับปรุงวิธีการดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและให้สอดคล้องกับลักษณะ การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม การทุจริต ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๒.๑๔ โครงการศึกษาเพื่อพัฒนา แนวทางในการขับเคลื่อนเพื่ ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) (งบบุทธศาสตร์)	๑๐.๐๐๐๐	หน่วยงานภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) รายงานผลการศึกษาข้อสังเกต ข้อเสนอแนะในแต่ละแหล่งข้อมูล ที่ใช้ประกอบการจัดทำคะแนน CPI ประจำปี และรายงานสรุปผล การคาดการณ์แนวโน้มคะแนน CPI ประจำปีและข้อเสนอแนวทาง และมาตรการในการขับเคลื่อนให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยสูงขึ้น	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) มีฐานข้อมูลแนวทางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้ การทุจริตประจำปี <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ได้รายงานผลการศึกษาเป็นรายไตรมาสและรายงานสรุป ประจำปี - เชิงคุณภาพ มีแนวทางในการขับเคลื่อนที่เสนอเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการดำเนินโครงการ	
๒.๑๕ โครงการการประเมินความ เสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ)	๐.๑๓๑๑	บุคลากร ภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) การขับเคลื่อนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถ ดำเนินการได้ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. มีกระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลสามารถ ป้องกันหรือเป็นแนวทางในการปฏิบัติที่ดีในการป้องกันการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการดำเนินโครงการ	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๒.๑๖ โครงการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิง นโยบายในการดำเนินงาน โครงการขนาดใหญ่ (งบบูรณาการ)	๔.๐๖๐๐	หน่วยงานภาครัฐ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) หน่วยงานของรัฐที่ดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง หรือโครงการที่มีผลกระทบในวงกว้างต่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) รายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริตมีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย - เชิงคุณภาพ รายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์ประเมินความเสี่ยงการทุจริต วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินการ	กยผ.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
สร้างการบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งสามารถเฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบ การทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	๙๐ (จาก ๑,๐๐๐ คน)	กปก.
	๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๑</u> มีการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต <u>ระดับ ๓</u> พัฒนาเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญให้เครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหาหลักฐานและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต <u>ระดับ ๕</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ	ระดับ	๕	กปก.
	๓. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนต่างชาติ ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนต่างชาติรับเรื่องไว้และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๙๐	กตท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ				
๓.๑ โครงการเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพเครือข่าย ภาคประชาสังคมในการต่อต้าน การทุจริต (งบบูรณาการ)	๙.๐๒๑๑	เครือข่ายภาคประชาสังคมของ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพฯ	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในระดับ G ระดับ P และระดับ S ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้าน เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการป้องปรามการทุจริตครอบคลุมทุกระดับและทุกพื้นที่ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคม ได้รับการอบรม ในแต่ละหลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายแต่ละ หลักสูตร - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๐ ของเครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วม โครงการ มีองค์ความรู้และผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจตาม หลักสูตร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการ	กปก. เขต ๑-๙
๓.๒ โครงการบริหารจัดการ ศูนย์ประสานงานเครือข่าย ภาคประชาสังคมต่อต้าน การทุจริต	๕.๓๖๐๐	ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพฯ	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมส่งเสริมธรรมา ภิบาลและต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัด	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
(งบบุคลากร)			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ศูนย์ประสานงานฯ มีการขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต อย่างเป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริตในระดับจังหวัดครบ ๗๖ จังหวัด - เชิงคุณภาพ ศูนย์ประสานงานฯ มีการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรมต่อศูนย์ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการ	
๓.๓ โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect (โครงการสำคัญตามมติ ครม.) (งบบุคลากร)	๖.๘๖๓๕	ประชาชนจากทุกภาคส่วน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบงานสนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาค ประชาชนและสังคมแบบมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริตอย่างเป็น รูปธรรม ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทางการแจ้งเบาะแส การแลกเปลี่ยนข่าวสาร ระหว่างกัน การกระจายข่าวสารการทุจริตในเครือข่ายภาคประชาชนและ สังคม ๓) มีข้อมูลเครือข่ายเชิงพื้นที่เพื่อให้ง่ายต่อการบริหารจัดการ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการ สนับสนุนเพื่อกำหนดนโยบาย การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ๒) ประชาชนรับรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ทั้งมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			๓) สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทาง กลไกที่ทันสมัยในการบริหารจัดการ เครือข่ายเพื่อความสะดวกต่อการเข้าถึง <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - <u>เชิงปริมาณ</u> มีเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต ผ่าน “PACC Connect” - <u>เชิงคุณภาพ</u> เรื่องร้องเรียนจากเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” ได้รับการดำเนินการ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๓.๔ โครงการ “ส่งเสริมการ รวมตัวกันเพื่อต่อต้านการทุจริต” (งบบุคลากร)	๐.๓๐๐๐	เครือข่ายภาครัฐ	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> กิจกรรมการรวมตัวกันของเครือข่ายภาครัฐเพื่อต่อต้านการทุจริต <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> เครือข่ายภาครัฐมีศักยภาพ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - <u>เชิงปริมาณ</u> มีการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ปีละ ๓ ครั้ง - <u>เชิงคุณภาพ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ปปท. เขต ๑
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวังและการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ				
๓.๕ โครงการประชาสัมพันธ์ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ (งบบุคลากร)	๐.๗๐๐๐	ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการ และผู้ที่เกี่ยวข้องในระดับ กระทรวง กรม จังหวัด สถาบันการศึกษา และ หน่วยงานภาครัฐอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนชาวต่างชาติ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> นักลงทุนชาวต่างชาติมีความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กระทรวงแรงงาน กระทรวงพาณิชย์ เป็นต้น รวมถึงตัวแทนภาคเอกชนและ ภาคประชาสังคมที่เกี่ยวข้อง เช่น สภาหอการค้าต่างประเทศ ประจำประเทศไทยผู้แทน สถานทูตต่างประเทศประจำ ประเทศไทยนักลงทุนต่างชาติ เป็นต้น รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐๐ คน	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ เป้าหมายที่กำหนด (๑๐๐ คน) - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรับรู้ เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับ นักลงทุนต่างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับกระบวนการปฏิบัติงานของศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนักลงทุนต่างชาติ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ และ ๕ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง และ ด้านการปราบปราม
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองตามที่สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับ ๑ ศึกษากระบวนการที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๒ จัดทำร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว ระดับ ๓ เสนอร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ระดับ ๔ นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผล	ระดับ	๕	กอท.
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๘๕	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส				
๔.๑ โครงการบูรณาการงาน คุ้มครองพยานกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง (งบบุคลากร)	๐.๓๕๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีกิจกรรมที่นำไปสู่การบูรณาการงานคุ้มครองพยานร่วมกัน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในงานคุ้มครอง พยาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีกิจกรรมที่นำไปสู่การบูรณาการงานคุ้มครองพยาน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การบูรณาการงานคุ้มครองพยานร่วมกัน วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	กอท.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยานผู้แจ้งเบาะแสในคดีทุจริตในภาครัฐ				
๔.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพ แหล่งข่าวด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (งบบุคลากร)	๐.๔๗๐๐	เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และประชาชนทั่วไป (ครั้งละ ๖๐ คน รวม ๑๒๐ คน)	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแหล่งข่าวที่เป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ ประชาชน ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิยมที่มีความรู้ ความเข้าใจ ในการการรวบรวมข้อมูล และวิธีการดำเนินการ ในการแจ้งเบาะแสดการทุจริตให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนมีความตื่นตัวในการแจ้งเบาะแส และมีข้อมูลเชิงลึก มีการเก็บรายละเอียดพยานหลักฐานการทุจริตได้รอบด้าน เพื่อนำไปประกอบการตรวจสอบและไต่สวนได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้ร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้ร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและวิธีการการเก็บรายละเอียดพยานหลักฐานการกระทำทุจริตได้รอบด้าน ครบถ้วน ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๔.๓ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานของสำนักงาน ป.ป.ท. (งบพื้นฐาน)	๐.๓๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน จำนวน ๑๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานคุ้มครองพยานนำความรู้ที่ได้ไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการปฏิบัติงานคุ้มครองพยานอย่างถูกต้องเหมาะสมกับสภาพของพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่ได้ยื่นคำร้องขอคุ้มครองในคดีทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมการประชุมเชิงปฏิบัติการเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคุ้มครองพยาน จำนวน ๑๐๐ คน	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			- เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานคุ้มครองพยานได้อย่างถูกต้อง วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๔.๔ โครงการ “ประสานงานและบูรณาการงานคุ้มครองพยานตามมาตรการเบื้องต้น” (งบบูรณาการ)	๐.๗๕๐๐	เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน และหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง รวม ๑๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีแนวทางในการประสานงานและบูรณาการงานคุ้มครองพยานตามมาตรการเบื้องต้นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เกิดการประสานงานและบูรณาการงานคุ้มครองพยานตามมาตรการเบื้องต้นร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความเข้าใจในการประสานงานและบูรณาการงานคุ้มครองพยานตามมาตรการเบื้องต้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ				
๔.๕ โครงการ “ศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้” (โครงการสำคัญตามมติ ครม.) (งบบุคลากร)	๙.๕๘๓๓	หน่วยงานรัฐ เจ้าหน้าที่รัฐ ประชาชนกลุ่มธุรกิจองค์กรเอกชน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. จัดตั้งศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนใต้ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ขึ้นในสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ ๒. บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๓. ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนเรื่องที่รายงานเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จนนำไปสู่การดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐทางปกครองทางวินัย และทางอาญา - เชิงคุณภาพ ร้อยละผลการดำเนินการทางวินัยปกครองและอาญาจากจำนวนเรื่องการทุจริตในจังหวัดชายแดนใต้ที่เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณที่ ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๔.๖ โครงการบูรณาการข้อมูล การข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสการ ทุจริตมาใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) พัฒนาแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวเพื่อใช้ในการ การตรวจสอบข้อเท็จจริง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) แนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวสามารถใช้ในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงที่มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการพัฒนาแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง - เชิงคุณภาพ สามารถนำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูล การข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง วิธีการวัดผลโครงการ รายงานการติดตามและประเมินผลการนำแนวทาง/ กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	กอท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๕ ด้านการปราบปราม
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวนและ บังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพิจารณา <u>ระดับ ๒</u> วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล <u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง <u>ระดับ ๔</u> รับฟังความคิดเห็น <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการทบทวน กฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	๕	กกม.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ จากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน <u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ <u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์	ระดับ	๕	กอท.
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๘๕	กบค.
	๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๒๕	กบค.
	๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๔ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง	กกม. กบค. กยผ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ไตส่วนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต				
๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ลำดับรองให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) รายงานผลการประชุมเพื่อทบทวนกฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้รับการทบทวน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กกม.
๕.๒ โครงการ “พัฒนาและปรับปรุง กฎหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ” (โครงการสำคัญตามมติ ครม.)	๐.๖๐๐๐	เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) มีรายงานสรุปผลข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมาย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจในการบังคับใช้กฎหมาย	กกม.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(งบบุทธศาสตร์)			ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีกฎหมายที่ใช้ในการดำเนินคดีเกี่ยวกับการกระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และเหมาะสมกับสภาพการณ์ ในปัจจุบัน ทำให้การพิจารณาตรวจสอบได้สวนคดีทุจริตมีความรวดเร็วและ เป็นธรรม อย่างน้อย ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ ในการบังคับใช้กฎหมายเพิ่มขึ้น วิธีวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๕.๓ โครงการการยกระดับการ ดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ	-	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ทุกหน่วยงาน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) - มีรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการ รายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะทางในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมีการยกระดับให้	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ มีการรายงานผลการรับรายงานผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำ ข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการป้องกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง -เชิงคุณภาพ การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ มีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการป้องกันในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น จากข้อมูลตามที่ได้รับรายงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายทุกไตรมาส ในปีงบประมาณ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนา ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ – ๖ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อบูรณาการสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๕	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อบูรณาการสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ <u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕	กพร.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕	ร้อยละ	๙๐	สลช.
	๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร <u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ <u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน <u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน <u>ระดับ ๓</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐	ระดับ	๕	สสธ.
	๕. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	ศปท.
	๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง** (จำนวนเรื่องที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยฐานทุจริต ลดลง (วินัย)	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	สสธ.
	๗. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง** (จำนวนเรื่องที่เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่กระทำการทุจริต และสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งเรื่องให้สำนักงาน ป.ป.ช. ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ ลดลง (อาญา)	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐	สสธ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง				
๖.๑ โครงการติดตามประเมินผล สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ (งบประมาณ)	๐.๔๖๐๐	เจ้าหน้าที่ ข้าราชการภาครัฐ และ ประชาชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานที่ได้รับการติดตามและประเมินผลทราบข้อดี ข้อเสียของหน่วยงาน ตนเองและนำข้อเสียไปแก้ไขการดำเนินงานได้อย่างทันท่วงทีเพื่อให้เกิดผล สัมฤทธิ์ขององค์กรอย่างสูงสุดรวมถึงผู้บริหารสามารถนำข้อมูลของการติดตาม และประเมินผลไปใช้ในการกำหนดทิศทางขององค์กรต่อไป ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ไม่น้อยกว่า ๕ เขตพื้นที่ -เชิงคุณภาพ รายงานผลการติดตามการดำเนินงานของ ป.ป.ท. เขตพื้นที่ พร้อมข้อเสนอแนะจากการลงพื้นที่นำเสนอต่อผู้บริหาร วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการติดตามการดำเนินงานของ ป.ป.ท. เขตพื้นที่	กยผ.
๖.๒ โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ)	๒.๐๔๘๐	ข้าราชการ และบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง แนวทาง ยุทธศาสตร์การ ดำเนินงานและเป้าหมายที่ชัดเจน ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท. และนำนโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การปฏิบัติต่อไป	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท ๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติงานและค่าของงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปี วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๖.๓ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (งบประมาณ)	๐.๗๐๐๐	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) รายงานผลการพัฒนาองค์กร เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณภาพการพัฒนาองค์กรผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA ๑ รางวัล - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA วิธีการวัดผลโครงการ ผลคะแนนการประเมินองค์กร ๔.๐ ของสำนักงาน ก.พ.ร.	กพร.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๔ โครงการพัฒนาระบบควบคุม ภายในและการบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (งบประมาณ)	๐.๒๕๐๐	บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สรุปการประเมินผลควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานควบคุมภายใน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สรุปการประเมินผลควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานควบคุม ภายใน พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินการ	กพร.
๖.๕ โครงการคุณธรรมสร้างสังคม ที่ดี ป.ป.ท. (งบประมาณ)	๑.๐๒๙๗	บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. ๙๕ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีทัศนคติยึดมั่น ในหลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศปท.
๖.๖ โครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๔๙๘๖	บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(งบพื้นฐาน)			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด วิธีการวัดผลโครงการ ผลคะแนนของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	
๖.๗ โครงการศึกษาและจัดทำ สถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture) สำนักงาน ป.ป.ท. (งบพื้นฐาน)	๓.๐๖๓๐	สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีสถาปัตยกรรมองค์กรที่เชื่อมโยงการพัฒนาเทคโนโลยี ดิจิทัลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการ เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลดิจิทัล ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีสถาปัตยกรรมองค์กร อย่างน้อย ๑ ฉบับ -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการนำสถาปัตยกรรมองค์กรไปปรับใช้ในการดำเนินงาน	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture : EA)	
๖.๘ โครงการ “จัดสร้างห้องแม่ข่าย และระบบสำรองข้อมูลรองรับสภาวะ วิกฤติ (Backup site)” (งบพื้นฐาน)	๔.๔๐๙๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีสถานที่ตั้งห้องแม่ข่ายสำรองกรณีเกิดสภาวะวิกฤติ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบข้อมูลสำรองสำหรับพร้อมใช้งานกรณีเกิดสภาวะ วิกฤติในส่วนกลาง <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> <u>-เชิงปริมาณ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีห้องแม่ข่ายสำหรับเป็น Backup site ๑ ห้อง <u>-เชิงคุณภาพ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบสำรองสำหรับรองรับสภาวะวิกฤติ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการดำเนินโครงการ	ศทส.
๖.๙ โครงการจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์ (งบพื้นฐาน)	๖.๖๐๗๐	สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ทันสมัย <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพสำหรับ ปฏิบัติหน้าที่ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> <u>-เชิงปริมาณ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่เพียงพอสำหรับ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. <u>-เชิงคุณภาพ</u> เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความพึงพอใจต่ออุปกรณ์ คอมพิวเตอร์ที่ได้รับจัดสรร	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการดำเนินโครงการ	
๖.๑๐ โครงการประเมินความเสี่ยง ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สำนักงาน ปปท. (งบประมาณ)	๓.๐๐๐๐	สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีบทวิเคราะห์สำหรับประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยี สารสนเทศ และแนวทางการแก้ไข <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีความมั่นคงปลอดภัยในการใช้งานระบบต่าง ๆ และรองรับ กฎหมายด้านคอมพิวเตอร์ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> <u>-เชิงปริมาณ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการตรวจสอบช่องโหว่ของระบบงาน สำนักงาน ป.ป.ท. มีรายงานตรวจสอบความเสี่ยงของระบบงาน ๑ ฉบับ <u>-เชิงคุณภาพ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบสารสนเทศที่มีความมั่นคงปลอดภัยและมี ประสิทธิภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางในการลดความเสี่ยงของระบบงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานผลการดำเนินโครงการ	ศทส.
๖.๑๑ โครงการ “ระบบป้องกัน โปรแกรมไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)” (งบประมาณ)	๒.๑๗๓๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> เจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ป.ป.ท. มีโปรแกรมระบบรักษาความปลอดภัยจาก โปรแกรมไม่พึงประสงค์ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรักษาความปลอดภัยจากโปรแกรมไม่พึงประสงค์ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			-เชิงปริมาณ มีการติดตั้งโปรแกรมระบบไม่พึ่งประสงค์ ร้อยละ ๘๐ ของเครื่องคอมพิวเตอร์สำนักงาน ป.ป.ท. -เชิงคุณภาพ อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.มีระบบรักษาความปลอดภัยจากโปรแกรมไม่พึ่งประสงค์ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการ	
๖.๑๒ มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้มาตรการทางวินัยเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่กำหนด - เชิงปริมาณ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ดำเนินการเสนอเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายในเวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			วิธีวัดผลโครงการ จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเทียบกับเรื่องที่เสนอความเห็นเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ				
๖.๑๓ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (งบบุทธศาสตร์)	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๘๐ ราย	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทราบถึงสภาพปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกระบวนการงานในการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดีของหน่วยงานภายใน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการงานในการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ของหน่วยงานภายในมาปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานภายในมีกระบวนการงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อย่างน้อย ๑ กระบวนการงาน - เชิงคุณภาพ การดำเนินโครงการฯ ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๔) ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับกระบวนการงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี จากหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสร็จเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	กบค.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> สรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอเป็นแนวทางในการบริหารคดีต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป	
๖.๑๔ โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน” (งบพื้นฐาน)	๐.๔๙๘๐	บุคลากร ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและ เขตพื้นที่ จำนวน ๗๐ คน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบและตรวจสอบได้ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังเพิ่มมากขึ้น <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม	สสธ.
๖.๑๕ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก (งบพื้นฐาน)	๑.๒๐๐๐	ข้าราชการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะสามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน	สสธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงาน ภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร -เชิงคุณภาพ ๑) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมทุกคน ผ่านการ ฝึกอบรม ๒) มีการถอดองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเผยแพร่ภายในองค์กร <u>วิธีวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรม	
๖.๑๖ โครงการพัฒนาศูนย์การ เรียนรู้สำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ)	๐.๔๓๙๐	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการให้บริการศูนย์การเรียนรู้สำหรับบุคลากรในสังกัด <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพ <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ มีศูนย์การเรียนรู้ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ศูนย์ -เชิงคุณภาพ ผู้ใช้บริการร้อยละ ๘๐ มีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ การเรียนรู้ <u>วิธีวัดผลโครงการ</u> แบบสรุปความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	สธธ.
๖.๑๗ โครงการอบรมหลักสูตร พัฒนาศักยภาพด้านการป้องกัน การทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	๐.๙๑๓๐	ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรที่กำหนด	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
(งบประมาณ)			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐและทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๓๐ คน) - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
๖.๑๘ โครงการ “พัฒนาขีดสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ” (งบประมาณ)	๐.๔๔๕๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้ปฏิบัติงานสายงานปราบปรามการทุจริต งานป้องกันการทุจริต งานสนับสนุน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จัดให้มีกิจกรรมที่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. แต่ละสายงานได้พัฒนาขีดสมรรถนะในสายงานของตนเอง รวมถึงพัฒนาความสัมพันธ์กับสายงานอื่น ๆ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ได้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงได้แนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันที่ต่อยอดจากการวิเคราะห์ ทบทวน และกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกัน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จัดกิจกรรมพัฒนาขีดสมรรถนะของแต่ละสายงาน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ปปท. เขต ๑

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๑๙ โครงการฝึกอบรมเชิง ปฏิบัติการด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร (งบประมาณ)	๐.๓๓๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ใน การปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศทส.
๖.๒๐ โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (โครงการสำคัญของสำนักงาน ป.ป.ท.) (งบประมาณ)	๔.๑๕๒๐๕	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. หรือผู้ที่ปฏิบัติงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือผู้ที่ปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง ได้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการดำเนินการ ในระบบได้ส่วนและหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๖ หลักสูตร ดังนี้ ๑. หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒” ๒. หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑” ๓. หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” ๔. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานปราบปราม การทุจริต ๕. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานด้านปราบปรามการทุจริต ๖. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสำหรับข้าราชการและพนักงาน ราชการ ในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท.	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ผู้เข้ารับการอบรม ได้รับการพัฒนาให้ม้องค์ความรู้ที่ทันต่อสถานการณ์ การทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๒๑ โครงการปรับปรุงเครือข่าย สำนักงานส่วนภูมิภาค (งบประมาณ)	๕.๘๑๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นมีอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัยของเครือข่าย เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่มีระบบเครือข่ายที่มีความปลอดภัย ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเขตพื้นที่มีระบบเครือข่ายรองรับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเขตพื้นที่มีระบบเครือข่ายที่ผ่านการ ทดสอบความปลอดภัยตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
๖.๒๒ โครงการ “จัดการระบบ ประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) เพิ่มเติม” (งบประมาณ)	๔.๘๔๑๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) เพื่อรองรับการประชุมที่มากขึ้น เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประหยัดงบประมาณในการเดินทางเพื่อเข้าร่วม ประชุมระหว่างส่วนกลางและเขตพื้นที่ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) ได้มากขึ้น - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประชุมทางไกลผ่านจอภาพ (VDO Conference) ได้มากกว่า ๑ ประชุมพร้อมกัน วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศทส.
๖.๒๓ โครงการพัฒนาระบบ บริหารงานคลังและสินทรัพย์ (งบประมาณ)	๔.๘๒๐๐	ผู้บริหารของหน่วยงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการเงินและพัสดุ ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบสนับสนุนการทำงานด้านการคลังที่เป็นมาตรฐาน เดียวกันทั้งองค์กร ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบในการ ควบคุม ติดตาม การใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงาน ๓) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบรองรับการยื่นเอกสารขอเบิกผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต ๔) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบในการกำกับ ดูแล ติดตามทรัพย์สินของ หน่วยงาน	ศทส.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการสนับสนุนการทำงานด้านการคลังของหน่วยงาน ๒) ผู้บริหาร สำนัก กอง สามารถ ควบคุม ติดตาม ตรวจสอบ การใช้จ่าย งบประมาณ ภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. และของหน่วยงานตนเองได้อย่าง รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน (Real time) ๓) การปฏิบัติงานด้านการเบิกจ่ายเงินมีความคล่องตัวมากขึ้น และผู้ขอเบิก สามารถยื่นเอกสารขอเบิก และติดตาม ตรวจสอบ สถานะการโอนเงินได้ อย่างรวดเร็ว ๔) ผู้บริหาร สำนัก กอง และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง สามารถกำกับ ดูแล และ ติดตามสินทรัพย์ของหน่วยงานตนได้อย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค มีการนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการปฏิบัติงานด้านงานคลังและพัสดุ เชิงคุณภาพ วิธีการวัดผลโครงการ พัฒนาระบบได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๒๔ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. (งบประมาณ)	๑.๒๐๐๐	ข้าราชการ พนักงานราชการ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของการบริหารทรัพยากรบุคคล ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรูปแบบและ วิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๘๐ คะแนน	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
			<u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ๑) จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม ๒) จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๒๖๐ ราย (กลุ่มเป้าหมายแต่ละรายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม) <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ประเมินผลจากการดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - เชิงคุณภาพ มีรายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. และข้อเสนอประกอบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นรายกิจกรรม เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ไม่น้อยกว่า ๔ รายงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ประเมินผลจากรายงานผลดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ขอรับการ จัดสรร ๒๕๖๕	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรับรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน				
๖.๒๕ โครงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ ในการดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต แก่ ประชาชน (งบประมาณ)	๔.๒๖๐๐	ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภาครัฐ ที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวม ๘ กิจกรรม/ โครงการ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจาก การทุจริต อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง -เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ที่ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและ เชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. วิธีวัดผลโครงการ ๑) รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม ๒) แบบสอบถามวัดความพึงพอใจและความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.



บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
วันที่ ๐๑๐๑
วันที่ 12 ธ.ค. ๖4 เวลา 1๒.๐๖ น

ส่วนราชการ...สำนักงาน ป.ป.ท. กองผู้ตรวจการแผ่นดินและแผนงาน โทร. ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐, ๕๑๑๕๑๕...

ที่ นป.๐๑๓๑๑/ ๓๕ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท.

เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิญญู เครืองาม)

กพร

กคค

4๖ ๘๔ ๒๕

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ “รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย” ประกอบกับ พระราชบัญญัติการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒, พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้กำหนดให้ “ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวาระเริ่มแรกการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีหัวข้อย่อยเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้วย

๑.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ โดยเมื่อส่วนราชการได้ดำเนินการปรับปรุงจัดทำแผนฯเรียบร้อยแล้ว ต้องนำแผนดังกล่าวเสนอให้รัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี เจ้าสังกัดให้ความเห็นชอบก่อนการประกาศใช้และดำเนินการตามแผนฯ และชี้แจงของระบบงบประมาณต่อไป พร้อมนำเสนอ แผนฯ สำหรับ WENSCR ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูป พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มีความสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ กรอบการดำเนินการตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการเสนอแผนปฏิรูปราชการประจำปีของส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพให้ความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจโท

๒-๒

(นายวิญญู เครืองาม)

๕.(๑)๐๑๐๑

๑๒/ ๑๓/ ๕๔ 1๖-๖๔

รอง พณ(๕) 1/10

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ 3 ปี.ก. 2564

๒๕๖๕

วันที่ 12 ธ.ค. ๖๔ เวลา 1๒.๐๖ น