



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)
ฉบับปรับปรุง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
มกราคม ๒๕๖๔

บทนำ

ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ประกาศและมีผลบังคับใช้ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

มกราคม ๒๕๖๔

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๓
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
ประเด็นยุทธศาสตร์	
ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนแม่บท/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕) / แผนปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กับ ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท.	๕
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน	๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑	๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๑๒
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๓
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต	๒๔
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๕
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๒๖

รายการ	หน้า
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว	๒๗
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๘
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๒๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๓๑
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๒
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕	๓๓
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๓๖
ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖	๓๗
กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖	๓๙

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีกรลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

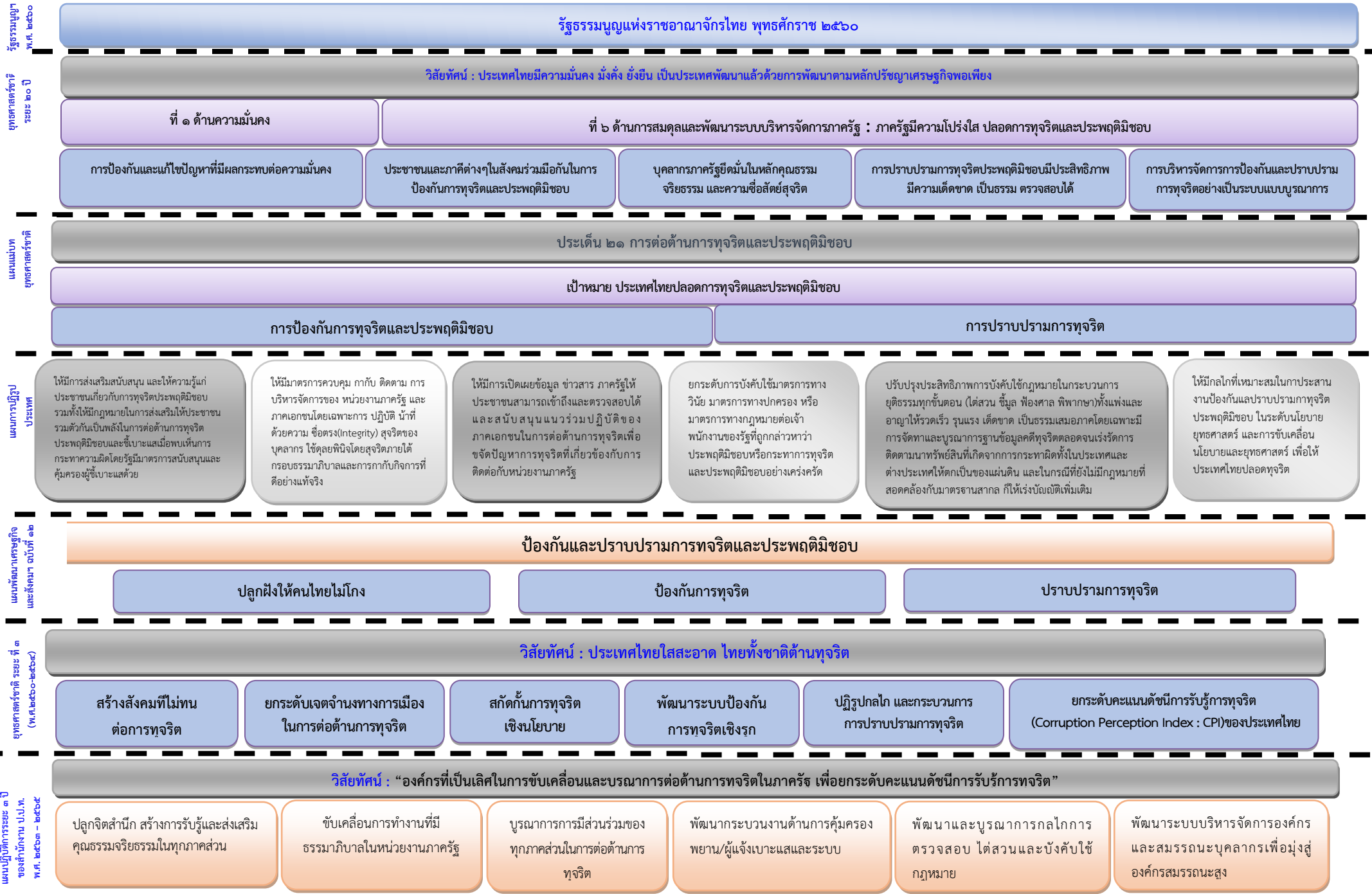
เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ / แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยฯ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕



เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๔ (แผน)
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	๕๐
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :		
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง***	ร้อยละ	๘
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๘
๓. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต***	ร้อยละ	๘๐
๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับของคดีที่ส่งฟ้องไม่เกิน***	ร้อยละ	๕
๕. ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ***	ร้อยละ	๘๐
๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง***	ร้อยละ	๘
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :		
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ***	ร้อยละ	๔๘
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๖๕
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	๓๗

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

*** ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๕๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๔๘	กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ				
๑.๑ โครงการขับเคลื่อน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๒.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐและ ภาคประชาสังคม จำนวน ๑,๓๙๕ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาท และการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วม กิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมในการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเจ้าหน้าที่ภาครัฐและเครือข่ายภาคประชาสังคม ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test 	กปก. เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑.๒ โครงการค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต	๒.๐๐๐๐	เจ้าหน้าที่ภาครัฐ ภาคประชาสังคม จำนวน ๓๐๐ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริต จำนวน ๓๐๐ คน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) เจ้าหน้าที่ภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ในภัยของการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ ในภัยของการทุจริต สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนผู้ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test 	กปก.
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ				
๑.๓ โครงการปลูกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑.๕๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ๒. ผู้แทนภาคเอกชน/นิติบุคคลที่ เข้ายื่นเสนอกับหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการผู้ สังเกตการณ์ในกระบวนการ	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนเจ้าหน้าที่ของรัฐและผู้แทนภาคเอกชนที่เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น</p>	กปก. ปปท.เขต ๑-๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		จัดซื้อจัดจ้าง	<p>๒. ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๓. ภาคเอกชนที่เข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้างมีแนวทาง หรือมาตรการ หรือความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันกักขังการจ่ายสินบนและการทุจริตที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างต่อหน่วยงานภาครัฐลดน้อยลง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน และภาคเอกชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของภาคเอกชน ที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>๑. มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนด</p> <p>๒. มีจำนวนผู้ผ่านการประเมิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนด</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหา ความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ป้องปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
<p>หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง</p>	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต</p> <p>ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่า CPI</p> <p>ระดับ ๓ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p>ระดับ ๕ นำเสนอมาตรการและแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อนายกรัฐมนตรี</p>	ระดับ	๕	กยผ.
	<p>๒. ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตามการประเมิน ITA</p>	ร้อยละ	๖๕ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	กปก.
	<p>๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง</p>	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	กบค.
	<p>๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ว่ากระทำการทุจริต ลดลง</p>	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	กบค.
	<p>๕. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>ระดับ ๑ พัฒนาเพิ่มทักษะให้ความรู้หน่วยงานภาครัฐในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>ระดับ ๓ หน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและมีการรายงานผลการดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p>	ระดับ	๕	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๑ โครงการอบรมสัมมนา เพื่อสร้างความร่วมมือและ บูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	๐.๒๕๐๐	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และผู้แทน จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓๕ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เกิดความร่วมมือในการจัดทำแนวทางการบูรณาการร่วมกันระหว่าง หน่วยงาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีแนวทางการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อการบูรณาการข้อมูล ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน - เชิงคุณภาพ มีแนวทางการเชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวทางการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล	ศทส.
๒.๒ โครงการเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตใน ภาครัฐจังหวัดชายแดนใต้	๓.๑๑๘๐	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา		ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>กิจกรรมที่ ๑</p> <p>การจัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาไทย- มาลาญ</p>	<p>๐.๑๗๒๒</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา สื่อสิ่งพิมพ์ ๕,๐๐๐ แผ่น</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับภารกิจด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถเข้าถึง กลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กลุ่มเป้าหมายได้รับสื่อจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ สื่อสิ่งพิมพ์ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ แผ่น - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการจัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ภาษาไทย-มาลาญ <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการจัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อประชาสัมพันธ์ ภาษาไทย-มาลาญ</p>	<p>ปปท. เขต ๙</p>
<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>การจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม (ผู้นำชุมชน, ประชาชน)</p>	<p>๑.๔๒๖๒</p>	<p>ผู้นำชุมชน,ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับ เป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ 	<p>ปปท. เขต ๙</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>รายงานผลการจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม (ผู้นำชุมชน, ประชาชน)</p>	
<p>กิจกรรมที่ ๓ การจัดอบรมเครือข่าย ปปท. ภาครัฐ (ข้าราชการ)</p>	<p>๑.๒๖๓๒</p>	<p>ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ภาครัฐ ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p> <p>๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>รายงานผลการจัดอบรมเครือข่าย ปปท.ภาครัฐ (ข้าราชการ)</p>	<p>ปปท. เขต ๙</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>กิจกรรมที่ ๔</p> <p>การเข้าร่วมโครงการออกหน่วย บริการประชาชนร่วมกับ หน่วยงานและสถานศึกษาต่างๆ</p>	<p>๐.๐๘๖๐</p>	<p>ประชาชนในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ปพท. เขต ๙ เข้าร่วมโครงการออกหน่วยบริการประชาชน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กลุ่มเป้าหมายได้รับสื่อจากการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้าง ความรู้และความเข้าใจถึงบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ในด้านการป้องกัน ป้องปรามปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการร่วมโครงการออกหน่วยบริการ ประชาชน อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการเข้าร่วมโครงการออกหน่วย บริการประชาชนร่วมกับหน่วยงานและสถานศึกษาต่างๆ <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการเข้าร่วมโครงการออกหน่วยบริการประชาชนร่วมกับ หน่วยงานและสถานศึกษาต่าง ๆ</p>	<p>ปพท. เขต ๙</p>
<p>กิจกรรมที่ ๕</p> <p>ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้</p>	<p>๐.๑๖๙๘</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนครั้งของการลงพื้นที่ เพื่อติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานรัฐ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ ได้รับการเฝ้าระวัง ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ จำนวนครั้งของการลงพื้นที่ เพื่อติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานรัฐ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ 	<p>ปพท. เขต ๙</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ การรายงานผลการติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ของหน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน				
๒.๓ กิจกรรมการดำเนินการตาม พันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติ ว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption: UNCAC)	-	หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย การต่อต้านการทุจริตและได้แนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไป ปฏิบัติ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานภาครัฐสามารถดำเนินการตามพันธกรณีอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา วิธีการวัดผลโครงการ มีแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐนำไปปฏิบัติ	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒.๔ การพัฒนามาตรฐานการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เป็นที่ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ Organization For Economic Cooperation and Development: OECD</p>	-	<p>หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หน่วยงานอิสระ และองค์กรนอก ภาครัฐ</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถสนับสนุนข้อมูลแก่องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้อย่างครบถ้วน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>๑. ยกกระดับความน่าเชื่อถือของประเทศไทย ด้านความซื่อสัตย์สุจริตในระดับสากล และมีภาพลักษณ์ของการดำเนินงานภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่ความเชื่อมั่นในสายตาขององค์กรระหว่างประเทศ</p> <p>๒. ประเทศไทยสามารถเข้าเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจได้ (Organization for Economic Co-operation and Development – OECD)</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม จำนวน ๔ ประเด็นให้องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ นำไปวิเคราะห์และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจแบบสอบถาม ให้องค์กรเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ได้อย่างครบถ้วน <p>วิธีการวัดผลโครงการ รวบรวมข้อมูลเอกสาร</p>	<p>กตท.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒.๕ การเปิดเผยข้อมูลแผน /ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์</p>	<p>-</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐ และผู้ที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์ <p>รายละเอียดตัวชี้วัด</p> <p><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมข้อมูลข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์สรุปผล โดยผ่านความเห็นชอบจากเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>กยผ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ				
๒.๖ โครงการสร้างระบบเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ	๑.๐๐๐๐	๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานภาครัฐ ๓. ผู้ทรงคุณวุฒิในวิชาการและ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๔. ตัวแทนจากภาคประชาสังคมที่มี ประสบการณ์ด้านการต่อต้านการ ทุจริต ๕. ภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง งบประมาณ	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) จำนวนเรื่องที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐเป็นไปตามตัวชี้วัด เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. หน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง ๒. กระบวนการเฝ้าระวังป้องกันและป้องปรามการทุจริตเชิงรุกใน หน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผล เป็นรูปธรรม ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑. การเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๘ จังหวัด ๒. ทำการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ๑. จังหวัดมีส่วนร่วมในการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกใน หน่วยงานภาครัฐ ๒. เจ้าหน้าที่ภาครัฐจำนวน ๑๘ จังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมเป็น เครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริต วิธีการวัดผลโครงการ ๑. วัดและประเมินผลโดยใช้แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. จำนวนเรื่องที่สรุปรายงานผลจากการลงพื้นที่ป้องปรามการ	กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>๒.๗ โครงการขับเคลื่อน การจัดทำและดำเนินการตาม แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และประพฤตินิชอบของหน่วยงาน ของรัฐ</p>	<p>-</p>	<p>หน่วยงานภาครัฐ ระดับกรม และจังหวัด</p>	<p>ทุจริตของ ป.ป.ท. เขต ๑-๙</p> <p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการรายงานแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริตประพฤตินิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัดมีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตที่ใช้ในการดำเนินงานที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐระดับกรม และจังหวัด มีการจัดทำ และรายงานแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤตินิชอบมายัง สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ และให้ข้อเสนอแนะต่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อให้ หน่วยงานระดับกรม และจังหวัดเป็นแนวทางในการจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต</p>	<p>กอท.</p>
<p>๒.๘ โครงการประเมินความเสี่ยง การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔</p>	<p>๕.๒๓๙๓</p>	<p>๑. ศปท.จังหวัด ทุกจังหวัดทั่วประเทศ (๗๖ จังหวัด) ๒. หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ที่สนใจ ๓. หน่วยงานภาครัฐภายในจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด และหน่วยงานส่วนกลาง</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานภาครัฐมีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตในองค์กรเพื่อ ป้องกันการทุจริต</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ๑. กระบวนการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกใน ศปท. จังหวัด ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ มีความรู้ความเข้าใจใน</p>	<p>กปก. เขต ๑-๙</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>๒. ศปท. จังหวัด มีเครื่องมือหรือวิธีการในการสกัดกั้นหรือระงับยับยั้งการทุจริตในจังหวัดได้ผลอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ ศปท. จังหวัด ร่วมดำเนินโครงการทั่วประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ศปท. จังหวัด ทุกจังหวัดทั่วประเทศ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ส่งผลให้เกิดประสิทธิภาพในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกแบบบูรณาการ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>หน่วยงานภาครัฐ ที่ร่วมเข้ารับการอบรม มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในองค์กร</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
<p>สร้างการบูรณาการ การมีส่วนร่วมของ ทุกภาคส่วนเพื่อสร้าง เครือข่ายภาคประชา สังคมและเอกชนให้มี ความเข้มแข็ง สามารถ เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบการทุจริต ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหา การทุจริต</p>	<p>ร้อยละ</p>	<p>๘๕ (จาก ๑,๐๐๐ คน)</p>	<p>กปก.</p>

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ				
<p>๓.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>๒.๐๐๐๐</p>	<p>เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพฯ ๑,๒๐๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในระดับ G ระดับ P และระดับ S ได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้าน เฝ้าระวัง แจ้งเบาะแสการป้องปรามการทุจริตครอบคลุมทุกระดับและทุกพื้นที่</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ เครือข่ายภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ๓ ระดับได้รับการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของจำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคมทั้งหมดในแต่ละระดับ - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๗๐ ของเครือข่ายภาคประชาสังคม มีองค์ความรู้ และผ่านการประเมินความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคมทุกระดับที่เข้ารับการอบรม - เชิงคุณภาพ วัดความรู้จากแบบทดสอบ Pre Test และ Post Test 	<p>กปก. เขต ๑-๙</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ และ ๕ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง และ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองตามที่สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริตและประพฤตินมิชอบ	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ระดับ ๑ ศึกษากระบวนการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว</p> <p>ระดับ ๓ เสนอร่างแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา</p> <p>ระดับ ๔ นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผล</p>	ระดับ	๕	กอท.
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๘๐	กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส				
๔.๑ โครงการประชุมหารือกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณา การงานคุ้มครองพยานของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๒๐๐๐	เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และ ข้าราชการหน่วยงานภายนอก ที่ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองพยาน รวม ๘๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ทราบถึง สภาพปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานคุ้มครอง พยานและแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขเพื่อพัฒนาระบบงาน คุ้มครองพยาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) มีการพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยานเพื่อนำไปปฏิบัติงาน คุ้มครองพยานให้แก่พยานผู้ใกล้ชิดและผู้แจ้งเบาะแสที่ยื่นคำ ร้องขอคุ้มครองในคดีทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ -เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์และวิธีปฏิบัติงานการคุ้มครองพยาน ที่ได้จากการ แลกเปลี่ยนของแต่ละหน่วยงาน ไปพัฒนาระบบงานคุ้มครอง พยานได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง วิธีการวัดผลโครงการ ประชุมหารือระหว่างหน่วยงาน แลกเปลี่ยนความรู้ แนวคิด ประสบการณ์และวิธีปฏิบัติงาน คุ้มครองพยานในหน่วยงาน เพื่อทราบวิธีการปฏิบัติงาน ปัญหา และอุปสรรค เพื่อนำไปพัฒนางานคุ้มครองพยาน	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ				
๔.๒ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ประชาชน	<p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> กลุ่มงานอำนวยการข่าว นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> แนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวสามารถใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ กลุ่มงานอำนวยการข่าว นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานการติดตามและประเมินผลการนำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p>	กอท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพิจารณา</p> <p><u>ระดับ ๒</u> วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๔</u> รับฟังความคิดเห็น</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการทบทวน กฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	ระดับ	๓	กกม.
	<p>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์</p>	ระดับ	๕	กอท.
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๘๐	กบค.
	๔. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๓๗	กบค.
	๕. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	กกม. กบค. กยผ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปราบปรามการทุจริต				
๕.๑ การแก้ไขปรับปรุงกฎหมาย ลำดับรองให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรการของ ฝ่ายบริหารในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	ผู้บริหาร ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) รายงานผลการประชุมเพื่อทบทวนกฎหมายลำดับรองนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) กฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้รับการทบทวน เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างมีประสิทธิภาพ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการประชุมหารือของคณะกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง	กกม.
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
๕.๒ โครงการประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็งการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๕๐๐๐	หัวหน้าหรือรองหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตหรือเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ มีความเข้าใจในขั้นตอนดำเนินงานตามภารกิจ ของ ศปท. มติคณะรัฐมนตรี แผนการปฏิรูปประเทศ หรือแนวนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>ประพตติมิชอบในภคครรัฐของศูนย์ปฏิบัติกรตอตันกรทุจรต (ศปท.)</p>		<p>กัภกรกรจจนของ ศปท. ทั้งในส่วรชกร รฐวิสทหจจองค์กร มททจนทออยู่ทในส้งกัถ หรือกัภคุดลลของส่วรชกรทอมีกรจถตั้ง ศปท. ผู้ส้งเกตุกรณั หรือเจ้ทหน้ทที่ของ ส้ทงนงน ป.ป.ท. จ้ทนวน ๑๔๐ คน</p>	<p>๒. ทรทบผลกรค้ทเนจงนทในภทพรวม พร้อทงปัญหทอุปสรรคทในกรค้ทเนจงนของ ศปท. หรือหน้ทงนงนของรฐทในส้งกัถ หรือกัภคุดลลของส่วรชกรทอมีกรจถตั้ง ศปท.</p> <p>เป้ทหมยเซจงผลลัทร (OUTCOME)</p> <p>ศปท.แต่ละแห่งหรือผู้เข้าร่วมคอรกรน้ทควมรู้ทที่ด้รับไปพ้ทนทปรบปรุงรวิธกรค้ทเนจงนทในกรบ้องกันและปรทบปรทมกรทุจรตเพื่อทให้เกตุประสทททภทและทให้สอตุค้ล้องกับลัษณะกรค้ทเนจงนของแต่ละหน้ทงนงน</p> <p>ตัวชี้วัดควมส้ทเรจ</p> <p>-เซจงปรทมถน มีผู้เข้าร่วมคอรกรน้ท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>-เซจงคุดนภท ผู้เข้าร่วมคอรกรน้ท ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทควมรู้และศ้ทภทภทช้บเคล่ือนกรค้ทเนจงนบ้องกันและปรทบปรทมกรทุจรต และนนวนโยบทยทเก้ทวช้อง</p> <p>วิธกรวัดผลคอรกรน้ท</p> <p>เบบทตสอตุควมรู้</p>	
<p>๕.๓ คอรกรน้ทกรยกรระดับกรค้ทเนจงนทตามมตรกรทงวญญ ปกครองหรือกฎหมยทเก้ทวช้อง ทนกรณ้เจ้ทหน้ทที่ของรฐทกรท้กรทุจรตประพตติมิชอบทในภคครรัฐ</p>	<p>-</p>	<p>เจ้ทหน้ทที่ของรฐททุกหน้ทงนงน</p>	<p>เป้ทหมยเซจงผลลิต (OUTPUT)</p> <p>- มีรยงนผลกรค้ทเนจงนกรณ้เจ้ทหน้ทที่ของรฐทกรท้กรทุจรตประพตติมิชอบทในภคครรัฐ จกคูนย์ปฏิบัติกรตอตันกรทุจรตต่อเลชทกรคณะกรรมกรป.ป.ท. หรือผู้ทได้รับมอบทหมย และ/หรือมีกรรยงนผลกรวิเครทห้จถททำช้อเสนอแนวทงหรือมตรกรน้ทเบ้องตันทในกรบ้องกันและแก้ช้ปัญหกรทุจรตหรือช้อเสนอแนวทงทในกรพ้ทนทปรบปรุงกรค้ทเนจงนทให้มประสทททภทและสอตุค้ล้องกับลสภทกรณ้ทที่เกตุช้ทต่อเลชทกรคณะกรรมกรปชหรือผู้ทได้รับมอบทหมย</p> <p>เป้ทหมยเซจงผลลัทร (OUTCOME)</p> <p>กรค้ทเนจงนทตามมตรกรทงวญญ ปกครองหรือกฎหมยทเก้ทวช้อง ทนกรณ้</p>	<p>กอท.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีการยกระดับให้ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ มีการรายงานผลการดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ ทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย และ/หรือมีการ รายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะทางในการพัฒนาปรับปรุง การดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย</p> <p>-เชิงคุณภาพ การดำเนินการยกระดับมาตรฐานของมาตรการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดผลสัมฤทธิ์ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>มีการรายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตหรือข้อเสนอแนะทางในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น จากข้อมูลตามที่ได้รับรายงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย</p>	

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ – ๖ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ</p>	ระดับ	๕	กพร.
	<p>๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕</p>	ร้อยละ	๘๐	สสธ.
	<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p>	ระดับ	๕	ศทส.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๓	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	<p>๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน</p> <p><u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน</p> <p><u>ระดับ ๓</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	ระดับ	๕	สลด.
	๕. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	คะแนน	๘๕	ศปท.
	๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง**	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	สลด.
	๗. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	ร้อยละ ๘	สลด.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง				
๖.๑ โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๗๐๐๐	ข้าราชการและบุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๒๐ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน</p> <p>เชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง แนวทาง ยุทธศาสตร์การดำเนินงานและเป้าหมายที่ชัดเจน ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. และนำนโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การปฏิบัติต่อไป</p> <p>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติงานและคำขอ งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน</p> <p>-เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติการประจำปี</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ</p>	กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๒ โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ	๐.๒๕๐๐	บุคลากร ในสำนักงานป.ป.ท. ๕๐ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ PMQA และร่วมจัดทำแผนพัฒนาองค์กรได้แล้วเสร็จ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำแผนพัฒนาองค์กรไปสู่การปฏิบัติได้แล้วเสร็จ และสามารถประเมินคุณภาพการบริหารจัดการตามเกณฑ์ PMQA</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ อย่างน้อย ๑ ผลงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA <p>วิธีการวัดผลโครงการ พิจารณาจากผลการประเมินคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	กพร.
๖.๓ โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	๐.๒๐๐๐	บุคลากร ในสำนักงานป.ป.ท. ๔๐ คน	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถจัดทำรายงานระบบควบคุมภายในตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ระบบการปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มาตรฐาน มีการควบคุมภายในที่ดี ลดการสูญเสียทรัพยากรที่ไม่จำเป็นและปิดช่องว่างการทุจริต</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ รายงานระบบควบคุมภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด - เชิงคุณภาพ ระบบควบคุมภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด 	กพร.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>ประเมินจากผลการตรวจสอบระบบควบคุมภายในของหน่วยตรวจสอบภายใน</p>	
<p>๖.๔ โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.</p>	<p>๐.๒๐๐๐</p>	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. ๔๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีธรรมาภิบาล ยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม ในการปฏิบัติงาน เน้นส่งเสริมคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> -เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามโครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>กิจกรรมที่บรรจุไว้ในโครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท.</p>	<p>ศปท.</p>
<p>๖.๕ การทบทวนแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่องค์กรคุณธรรม</p>	<p>-</p>	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใสภายใต้กรอบธรรมาภิบาล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> -เชิงปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการภายใต้โครงการการทบทวนแนวทางการปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่องค์กร 	<p>ศปท.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>คุณธรรม สำเร็จไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p> <p>-เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ กำหนด</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>เป็นไปตามเกณฑ์การให้คะแนนของคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ</p>	
<p>๖.๖ โครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)</p>	<p>๐.๒๕๐๐</p>	<p>บุคลากร ในสำนักงาน ป.ป.ท. ๕๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>-เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>ศปท.</p>
<p>๖.๗ มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการ</p>	<p>-</p>	<p>เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน</p>	<p>สสธ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ			<p>มากกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้มาตรการทางวินัยเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ กำหนด</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่า ประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยสามารถเสนอข้อ ร้องเรียนต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ดำเนินการเสนอเรื่องร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยในการ สืบสวนข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน เวลาที่กำหนดมากกว่าร้อยละ ๘๐ <p>วิธีวัดผลโครงการ</p> <p>จำนวนเรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเทียบกับเรื่องที่เสนอความเห็น เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน</p>	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้ป็นมืออาชีพ				
๖.๘ โครงการเสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการบริหารคดี ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๒๐๐๐	ผู้บริหารและข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ๖๐ ราย	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทราบถึงสภาพปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับกระบวนการ ในการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้า สำนวนคดีของหน่วยงานภายใน</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำข้อมูลเกี่ยวกับกระบวนการในการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ของหน่วยงาน</p>	กบค.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>ภายในมาปรับปรุงแก้ไขกระบวนการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ หน่วยงานภายในมีกระบวนการงานงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เชิงคุณภาพ การดำเนินโครงการฯ ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้รับทราบปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับกระบวนการงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการรายงานความคืบหน้าสำนวนคดี จากหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำรายงานสรุปผลการประชุมเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป <p>วิธีการวัดผลโครงการ สรุปผลการดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เสนอเป็นแนวทางในการบริหารคดีต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป</p>	
<p>๖.๙ โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง “การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน”</p>	<p>๐.๓๐๐๐</p>	<p>บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางเขตพื้นที่ และเจ้าหน้าที่โครงการ ๖๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามระเบียบและตรวจสอบได้</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> -เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและการพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการพัฒนาการบริหารงานคลังและ 	<p>สลธ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>พัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มมากขึ้น</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม</p>	
<p>๖.๑๐ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>๐.๓๐๐๐</p>	<p>ข้าราชการ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ๒๐ คน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น</p> <p>-เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <p>๑. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form</p> <p>๒. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการอบรม</p>	<p>สธธ.</p>
<p>๖.๑๑ โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>๐.๕๐๐๐</p>	<p>ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. \มีความรู้ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ สามารถขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับ</p>	<p>สธธ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			<p>เชื่อถือจากประชาชน</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>-เชิงปริมาณ</p> <p>๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก ไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ รายต่อปี</p> <p>-เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถตรงตามสมรรถนะ</p> <p>๒. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการอบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อการพัฒนางานองค์ความรู้ที่หลากหลายและสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ</p> <p>วิธีวัดผลโครงการ</p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ผ่านการอบรมได้สรุปองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม</p>	
<p>๖.๑๒ โครงการอบรมหลักสูตร พัฒนางองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก</p>	<p>๐.๖๐๐๐</p>	<p>- คณะอนุกรรมการศึกษา กรณีความเสียหายจากข้อ ผูกพันสัญญาในการดำเนิน โครงการของรัฐ</p> <p>- นักวิชาการ/คณาจารย์ จากมหาวิทยาลัย/ ผู้ทรงคุณวุฒิ</p> <p>- เจ้าหน้าที่ภาครัฐ</p> <p>- เจ้าหน้าที่สำนักงาน</p>	<p>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรที่กำหนด</p> <p>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</p> <p>ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐและทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๖๐ คน)</p>	<p>กปก.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ป.ป.ท. รวมจำนวน ๓๓๐ คน	- เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ รายงานผลการดำเนินโครงการ	
๖.๑๓ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๐.๒๐๐๐	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ๖๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะในการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด วิธีการวัดผลโครงการ มีการทำแบบทดสอบ ผลการประเมิน และสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศทส.
๖.๑๔ โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission on Anti-Corruption : ICAC)	๐.๕๐๐๐	บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ๑๐๐ คน	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการพัฒนาศักยภาพและทักษะ โดยนำข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำแนวทางปฏิบัติที่ดี รวมทั้งข้อเสนอแนะที่ได้รับไปต่อยอดการปฏิบัติงานในอนาคต รวมทั้ง ถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่คนอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
เขตบริหาร พิเศษฮ่องกงแห่ง สาธารณรัฐประชาชนจีน			ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรมที่มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น วิธีการวัดผลโครงการ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม	
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๑๕ โครงการจัดหาครุภัณฑ์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร	๘.๙๐๒๙	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยขึ้น และ เหมาะสมกับการใช้งาน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการทดแทนให้มีความทันสมัย ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการทดแทนครุภัณฑ์ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๙ เขต - เชิงคุณภาพ ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการทดแทน ทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต วิธีการวัดผลโครงการ รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ	ศทส.
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี				
๖.๑๖ โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหาร	๑.๐๕๐๐	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลค่าคะแนนถ่วงน้ำหนักของการบริหารทรัพยากร บุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามรูปแบบ และวิธีการที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ไม่น้อยกว่า ๗๕ คะแนน	สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ทรัพยากรบุคคล)		๒๖๐ คน	<p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>(๑) จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม</p> <p>(๒) จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๒๒๐ ราย (กลุ่มเป้าหมายแต่ละรายสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม)</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>ประเมินผลจากการดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>มีรายงานผลการดำเนินการโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) และข้อเสนอประกอบการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นรายกิจกรรม เพื่อเสนอต่อเลขาธิการ</p>	

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
			คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา ไม่น้อยกว่า ๓ รายงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> ประเมินผลจากการรายงานผลดำเนินการจัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน				
๖.๑๗ โครงการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต แก่ประชาชน	๑.๐๓๐๐	ประชาชนทั่วไป/ หน่วยงานภาครัฐที่ เกี่ยวข้อง/ สื่อมวลชน	<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่ประชาชนทั่วไป ผ่าน รูปแบบกิจกรรม/โครงการรวม ๖ กิจกรรม/โครงการ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตอันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓ ช่อง ทางการสื่อสาร -เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. <u>วิธีวัดผลโครงการ</u> ๑. แบบสอบถามการรับรู้ฯ ๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการ/กิจกรรม	สลธ.



ด่วน

บันทึกข้อความ

สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี
รับที่ ๒๒๑ ๑.๖
วันที่ ๒๕.๓.๖๓ เวลา ๑๖.๓๐ น.

ส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โทร. ๐ ๒๕๖๒-๖๖๓๖๐ ต่อ ๓๕๓๑๔
ที่ นป ๐๐๓๑/ ๒๕๕๖ วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๖
เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ส่วนักงาน ป.ป.ท.
เรียน รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม)

๑. เนื้อหา

๑.๓ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ ได้กำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ได้เป็นการจัดการพัฒนาต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย" ประกอบกับ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้กำหนดให้ "ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ในวาระเริ่มแรก การจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการเป็นแผนห้าปี ให้จัดทำเป็นแผนสามปี โดยมีช่วงระยะเวลาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยแต่ละปีงบประมาณ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีด้วย

๑.๒ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้แจ้งแนวทางการเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการ โดยมีชื่อส่วนราชการได้ดำเนินการปรับปรุง/จัดทำแผนฯ เรียบร้อยแล้ว ส่งนำแผนดังกล่าวเสนอให้รัฐมนตรี/รองนายกรัฐมนตรี เข้าถึงกิตติมศักดิ์ความเห็นชอบก่อนการประกาศใช้และดำเนินการตามแผนฯ และชี้แจงของระบบงบประมาณต่อไป พร้อมส่งไปแผนฯ เข้าระบบ eMENSUR ตามระเบียบว่าด้วยการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานการตามยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูป พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้มีความสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ การดำเนินการด้านบริหารตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) และที่พัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติวินัยการของข้าราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามแนบท้าย

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของส่วนราชการของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอเสนอแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้ได้ประสิทธิภาพให้มีความเห็นชอบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พันตำรวจโท

(นายวิษณุ เครืองาม)

(วิษณุ พ.ต.ช.ต.ท.)

รองนายกรัฐมนตรี

เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕.๓. 2552

LOT:3) 9065

4-0-01. 02

14.20

โทร. ๐๒-๒๕๖๒-๖๖๓๖๐

๒๕๕๖

๒๕๕๖



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.	4912
เลขที่รับ	๑๐๓๑.๓๕๓๓
วันที่	15.28
เวลา	

ส่วนราชการ... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน... กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๑๔.....

ที่ ป.ป.๐๑๑๑/ M/M วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง... ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๑. เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ตามที่ กยผ. ดำเนินการร่วมกับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทบทวนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

ในการนี้ กยผ. โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ สรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เพื่อ กยผ. จะได้แจ้งเวียนแผนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

(นางวิจิตรา จันทร์จรัสศรี)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒. เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

๓, อนุมัติ

M/M

น.ค.ท.

J

(นายภูวนิศา เกษมสุข)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

(วันเพ็ญ สมจินตนาถ)

๒ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๒ ต.ค. ๒๕๖๓



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขที่..... ๕๓
วันที่ - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา 15.01 น.

ส่วนราชการ... กองยุทธศาสตร์และแผนงาน... กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๑๑๑
 ที่ ป.ป.ท.๑๐๑๑๑/๒ วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๔

เรื่อง... ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)
 เดือนมกราคม ๒๕๖๕ เนื่องจากมีการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับการ
 ดำเนินโครงการ/กิจกรรม

๑ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน ผอ. กยผ.)

ตามที่ กยผ. ได้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เดือนตุลาคม ๒๕๖๓ ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ พบว่ามีรายละเอียดข้อมูลกลุ่มเป้าหมายโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในแผนปฏิบัติการฯ ไม่สอดคล้องกับการดำเนินการของหน่วยงานต่าง ๆ นั้น

กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ จึงได้ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดข้อมูลกลุ่มเป้าหมายให้สอดคล้องกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย ในกรณี จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เดือนมกราคม ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบและใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในหนังสือเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดังแนบมาพร้อมนี้

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
เลขที่..... ๕๓
วันที่ - ๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
เวลา..... น.

(นางสาววรัญญา ขวศุกุล)
 ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

๒ ที่ ป.ป. ๐๐๑๑๗/ ๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
 จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 สำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) เดือนมกราคม ๒๕๖๕

๓ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
 เพื่อรับทราบมติของอนุมัติ

(นายเอกชัย เกงมสุขธวัช)
 ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

(นายสุวิวิธาส เกงมสุข)
 รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
 -๕ มิ.ย. ๒๕๖๔

-๕ มิ.ย. ๒๕๖๔
 พ.ศ.พ. ๕๓
 (วันมท สมจินตนากุล)
 เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
 ๒๕ ๖ 11๑ ๖๓๖๔