



แผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

ของ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

(สำนักงาน ป.ป.ท.)

ฉบับปรับปรุง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

กันยายน ๒๕๖๕

บทนำ

ตามที่พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประกาศและมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ดำเนินการร่วมกับส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ฉบับปรับปรุง เป็นการดำเนินการที่สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเป็นแผนระดับ ๓ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ โดยภายใต้แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นี้ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามลำดับ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาคีรัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยกำหนดแผนการปฏิบัติงานในการบรรลุวิสัยทัศน์ ๕ เรื่อง โดยมีเป้าประสงค์คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง” และกำหนดตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัดระดับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ คือ ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น ไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน

ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ เป้าประสงค์และตัวชี้วัด จึงได้กำหนดตัวชี้วัดการดำเนินการรองรับเพื่อขับเคลื่อนการทำงานในแต่ละเรื่อง ดังนี้

๑) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๒,๕๑๐,๓๐๐ บาท

๒) พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๓) บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๖๙๐,๐๐๐ บาท

๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๓ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๙ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๑,๗๘๙,๒๐๐ บาท

๕) เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง กำหนดตัวชี้วัด จำนวน ๔ ตัวชี้วัด มีโครงการขับเคลื่อนจำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม วงเงินงบประมาณ ๗,๒๔๗,๗๐๐ บาท

อีกทั้งยังมีแผนงาน/การดำเนินการของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่มีการดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงนโยบายผู้บริหาร เพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

จากการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ข้างต้นนี้ ล้วนแล้วแต่มุ่งสู่การลดปัญหาการทุจริต และยกระดับค่า CPI ของประเทศไทยให้สูงขึ้น

สารบัญ

รายการ	หน้า
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	
ค่านิยมร่วม	
เป้าประสงค์	
แผนปฏิบัติการราชการเรื่อง	
ผังความสอดคล้องเชื่อมโยงแผนต่าง ๆ กับ แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๔
เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๕
เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง	๖
โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๙
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	๑๑
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑๒
กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	๑๔
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ๑ : รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	
ภาคผนวก ๒ : แบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. **สังคมธรรมภิบาล (Integrity Society)** เป็นเรื่องในทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้นเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้ ซึ่งแสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. **ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต** หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชนในการพัฒนามาตรการวิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วและเป็นธรรม

๓. **การสร้างเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน** หมายถึง การทำให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุน และให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วมแจ้งเบาะแส ตรวจสอบ และเฝ้าระวัง การทุจริตอันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

- ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง
- บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

แผนปฏิบัติการเรื่อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน
๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศไทยให้เทียบเท่านานาชาติ
๔. ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแสการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐจากเรื่องร้องเรียนที่มีการข่มขู่วินัย

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงโทษต่างชาติ
๒. บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน
๔. เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา

๑. บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต
๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

ผังความสอดคล้องเชื่อมโยงแผนระดับต่าง ๆ

รัฐธรรมนูญ 2560	มาตรา 63 : รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ				
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ความมั่นคง เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ประเด็นที่ 1 : ความมั่นคง (2566 – 2570)		ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ประเด็นที่ 21 : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (2566 – 2570)		
ร่าง แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ช่วงที่ 2 (2566 – 2580)	เป้าหมายระดับประเด็น : 1. ประเทศชาติมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีสันติภาพโลก (คยเนน) 1.89	เป้าหมายระดับประเด็น : 2. ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น ตัวชี้วัดระดับประเด็น : ดัชนีชี้วัดความสุขโลก (อันดี) 1 ใน 30 ของโลก	เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดระดับประเด็น : 1. คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยอยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ / หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน 2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน		แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
ร่าง แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570)	เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดภัยและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดภาพรวม : 1. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย 2. หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ 85 คะแนนขึ้นไป				
ร่าง แผนพัฒนาการเศรษฐกิจ ฉบับ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : 1. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด 1. ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต 2. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ตัวชี้วัด 1. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด 2. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (ต่อปี)		
ร่าง นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคง (พ.ศ. 2566 – 2570)	เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยมีความมั่นคงและมิเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนาศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์ชาติ				
แผนปฏิบัติการ 5 ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. 2566 – 2570)	" ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา " ตัวชี้วัด : ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 1 ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึกสร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 2 พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่าง แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 3 บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แผนปฏิบัติการเรื่องที่ 5 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง				

เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง		
ดัชนีสันติภาพโลกภายในปี ๒๕๗๐	คะแนน	๑.๘๙
♦ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง		
๑. ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น (ดัชนีความสงบสุขภาคใต้)	ร้อยละ	๘๐
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงขึ้น	คะแนน	๕๑ คะแนน
♦ ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ :		
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๖๐
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	๘๔
๓. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	๑๐
๔. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	๑๐
♦ ด้านการปราบปรามการทุจริต :		
๑. กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน	ร้อยละ	๒๐
๒. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ไม่เกิน (ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	๓

เป้าหมายการดำเนินงานรายแผนปฏิบัติการเรื่อง

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<p align="center">แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ป्लุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p> <p>เป้าหมาย : หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตภาครัฐ ป्लุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติราชการด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริตมีระบบการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อลดและปิดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น</p>		
๑. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (ได้ ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	๘๔
<p>๒. ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนและพัฒนาการดำเนินงานสู่มาตรฐานความโปร่งใส สุจริตในระดับนานาชาติ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ ปัญหาอุปสรรคและศึกษาข้อเสนอแนะจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> กำหนดกลไก และแนวทางในการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> เสนอแผนขับเคลื่อนการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและผลการขับเคลื่อนต่อคณะรัฐมนตรี</p>	ระดับ	๕
<p>๓. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ส่งเสริมองค์ความรู้/การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดกิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคม/กิจกรรมการคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ถอดบทเรียนแนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วม/สร้างเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต เพื่อสร้างนวัตกรรมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันการทุจริต</p>	ระดับ	๕
<p align="center">แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมาย : ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพเป็นผลให้ข้าราชการเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลง</p>		
๑. ระดับความสำเร็จของการติดตามการดำเนินการทางวินัยหลังจากคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลทางวินัย	ระดับ	๕
<p><u>ระดับ ๑</u> จัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามการดำเนินการทางวินัย</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัย</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัย</p>		

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<p>๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบจากข้อมูลที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตรายงาน</p> <p><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์</p>	ระดับ	๕
<p>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>เป้าหมาย : ประชาชนรู้สึกมั่นใจในการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนจากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อาจจะเกี่ยวข้องกับการทุจริต</p>		
<p>๑. ร้อยละของเรื่องป้องกันเชิงรุกและป้องปรามที่มีการดำเนินงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน</p>	ร้อยละ	๖๐
<p>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</p> <p>เป้าหมาย : ระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรวดเร็วในการดำเนินการ แสดงข้อมูลดำเนินการอย่างครบถ้วน ให้ผู้ถูกกล่าวหาและผู้ร้องเรียนทราบอย่างครอบคลุม เป็นธรรมต่อทุกฝ่ายในการดำเนินการ และโปร่งใสต่อการตรวจสอบในทุกขั้นตอน</p>		
<p>๑. ร้อยละของเรื่องแสวงหาข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ</p>	ร้อยละ	๘๐
<p>๒. ร้อยละของเรื่องไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วเสร็จ</p>	ร้อยละ	๔๐
<p>๓. ระดับความสำเร็จในการจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ปรับปรุงฐานข้อมูลสารบบคดี</p> <p><u>ระดับ ๓</u> รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดี</p> <p><u>ระดับ ๕</u> จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติด้านคดีและนำข้อมูลการรายงานผลดังกล่าวเผยแพร่ต่อสาธารณะ</p>	ระดับ	๕
<p>แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>เป้าหมาย : สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่ทันสมัย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีสมรรถนะและความพึงพอใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล</p>		
<p>๑. ระดับความสำเร็จของการประเมินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (Public Sector Management Quality Award : PMQA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	ระดับ	มาตรฐาน
<p>๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖</p>	ร้อยละ	๙๕

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี ๒๕๖๖ (แผน)
<p>๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p> <p><u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</p>	ระดับ	๕
<p>๔. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	ระดับ	A (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

โครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริตเชิงรุก								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน								
๑	ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (โครงการสำคัญ)	กปก.	๒,๙๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๑
๒	โครงการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการสำคัญ)	กยผ.	๖,๕๓๙,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๖
๓	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๘
๔	โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่	กอท.	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๑๐
๕	โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	ศทส.	๑๐,๓๐๐	✓	✓			๑-๑๓
๖	โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กตท.	๘๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๑๕
๗	โครงการส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	กปก.	๒๓๐,๘๐๐	✓	✓			๑-๑๘
๘	โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ	ปปท. เขต ๙	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๒๑
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาศักยภาพในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน								
๙	โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สสธ.	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๒๓
๑๐	โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ปปท. เขต ๙	๕๐,๐๐๐		✓			๑-๒๕
๑๑	การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตด้วยระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	กปก.	ไม่ใช่ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๒๗
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ								
	-							

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส								
๑๒	โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	กปก.	๑,๖๘๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๒๙
แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ								
๑๓	โครงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการลงโทษทางวินัยและประวัติอาชญากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	กปท. ๕	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓		๑-๓๑
๑๔	การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๓๓
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ								
๑๕	โครงการยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัยปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติในภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๓๕
แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมช่องทางรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ								
๑๖	โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ	กตท.	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๓๘
๑๗	โครงการพัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ	กตท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๔๐
๑๘	โครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน	ปปท. เขต ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ					๑-๔๒
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน								
๑๙	โครงการการพัฒนาความร่วมมือในการป้องปรามการทุจริตในภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	กปท. ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๔๔
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน								
๒๐	โครงการพัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ	กอท.	๑๐๐,๐๐๐			✓		๑-๔๖

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ								
๒๑	โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตและพัฒนาวัฒนธรรมการป้องปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)	กปท. ๔	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๔๘
๒๒	โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง	กอท.	๓๔๐,๐๐๐			✓		๑-๕๐
๒๓	โครงการจัดทำแผนป้องปราม วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตในกระบวนการ/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)	กปท. ๑	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๕๒
๒๔	การดำเนินการตามมาตรการป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ	กอท.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๕๔
แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง								
๒๕	โครงการการใช้มาตรการพิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กปท. ๕	๒๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓		๑-๕๖
๒๖	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต	ปปท. เขต ๔	๔๒,๐๐๐			✓		๑-๕๙
๒๗	โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (โครงการสำคัญ)	ปปท. เขต ๙	๑,๒๗๙,๒๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๖๑
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต								
๒๘	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.	กอท.	๑๐๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๖๔
๒๙	จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบอย่างเป็นระบบ	กกม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๖๖
๓๐	การจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	๑-๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
๓๑	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘	ปปท. เขต ๘	๑๑๘,๐๐๐			√		๑-๗๐
๓๒	การทบทวนกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	กกม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	๑-๗๒
๓๓	ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	กกม.	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	๑-๗๔
แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง								
๓๔	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐	กพร.	๑๐๐,๐๐๐	√	√			๑-๗๖
๓๕	โครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	กยผ.	๓๕๐,๐๐๐	√			√	๑-๗๘
๓๖	โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	ศปท.	๙๖,๔๐๐		√			๑-๘๐
๓๗	โครงการสร้างความร่วมมือกระบวนการงานภายในและกฎหมาย ดิจิทัล	ศทส.	๓๘,๗๐๐		√			๑-๘๒
๓๘	จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	๑-๘๔
๓๙	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากร บุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สลธ.	๑๒๐,๐๐๐	√		√	√	๑-๘๖
๔๐	โครงการพัฒนากระบวนการรับเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนผ่าน ช่องทางต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ	√	√	√	√	๑-๘๘
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง								
๔๑	โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความ ร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่าง ประเทศ	กตท.	๑๐๐,๐๐๐		√			๑-๙๐
๔๒	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท. ออกเล่า เก้าสิบ”	ศปท.	๓,๖๐๐			√		๑-๙๒
๔๓	โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก	สลธ.	๓๗๕,๐๐๐	√	√	√	√	๑-๙๔

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				ภาคผนวก หน้า
				Q๑	Q๒	Q๓	Q๔	
๔๔	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	กบค.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑-๙๖
๔๕	โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน	สลธ.	๓๑,๘๐๐				✓	๑-๙๘
๔๖	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม (โครงการสำคัญ)	สลธ.	๑,๐๖๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	๑-๑๐๐
๔๗	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สลธ.	๑๐๘,๒๐๐	✓	✓	✓		๑-๑๐๓
๔๘	ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กกม.	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑-๑๐๖
๔๙	โครงการจัดอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ ผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิค	ศทส.	๑๐๑,๐๐๐	✓	✓			๑-๑๐๘
๕๐	โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	กปก.	๒๐๐,๐๐๐	✓				๑-๑๑๐
๕๑	ประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗	ปปท. เขต ๗	๕๐,๐๐๐			✓		๑-๑๑๒
๕๒	โครงการประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีทุจริต	ปปท. เขต ๙	ไม่ใช้ งบประมาณ.	✓	✓	✓	✓	๑-๑๑๔
๕๓	โครงการส่งเสริมการสร้างตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR)	สลธ.	๔๐,๐๐๐			✓	✓	๑-๑๑๖
♦ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนอง ความต้องการ ของประชาชน								
๕๔	โครงการจัดหาสิทธิความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.	ศทส.	๒,๓๐๐,๐๐๐	✓				๑-๑๑๘
๕๕	โครงการระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)	ศทส.	๒,๑๗๓,๐๐๐	✓				๑-๑๒๐

กิจกรรม/การดำเนินการตามขอบเขต หน้าที่และอำนาจ ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ขององค์กร นอกจากจะขับเคลื่อนและดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการรายปีของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว หน่วยงานภายในของสำนักงาน ป.ป.ท. ยังมีการดำเนินการด้านอื่น ๆ ตามขอบเขต ภารกิจ หน้าที่และอำนาจ ซึ่งได้รับมอบหมายเพิ่มเติม เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมาย กฎ ระเบียบ วิธีการ และข้อสั่งการต่าง ๆ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร รวมถึงงานที่ส่วนราชการอื่น ๆ ขอความร่วมมือหรือร้องขอให้สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการเพื่อให้เกิดการปฏิบัติการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้ สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กองยุทธศาสตร์และแผนงาน จึงเห็นควรแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตามขอบเขต หน้าที่ และอำนาจของสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง ที่นอกเหนือจากการดำเนินการตามกรอบของแผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนี้

หน่วยงานรับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวกหน้า
กตท.	๑. กิจกรรมจัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	๑) เข้าประชุมตามแผนงานได้ครบทุกการประชุม ๒) จัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศแล้วเสร็จ ๑ ฉบับ/การประชุม	๒-๑
	๒. กิจกรรมศึกษาแนวทางและรูปแบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	๑) สรุปแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ พร้อมถอดบทเรียนแล้วเสร็จ ๒) ทำรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศแล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ เรื่อง ๓) ผู้บริหารรับทราบรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ	๒-๒
	๓. กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนชาวต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ร้อยละ ๘๐	๒-๓
กตน.	๑. โครงการตรวจสอบภายในประจำปี	๑) หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒) หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน	๒-๔

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	๒. กิจกรรมติดตามกำกับประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ	หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน	๒-๕
	๓. กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำคำปรึกษาไปปฏิบัติได้	๒-๖
	๔. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)	๒-๗
	๕. กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๒-๘
	๖. กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน	๑) จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒) บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	๒-๙
	๗. กิจกรรมจัดทำและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑) มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒) การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	๒-๑๐
ศปท.	๑. การประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๒-๑๑
	๒. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐกำหนด	๒-๑๒
กบค.	๑. กิจกรรมปรับปรุงกระบวนการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๑) เพื่อให้การเชิญประชุม การออกระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูกต้อง ครบถ้วน	๒-๑๓

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
		<p>๒) สามารถประเมินสถานการณ์เพื่อวางแผนการดำเนินการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. กรณีมีเรื่องเร่งด่วนตามที่ประธานกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ผู้อำนวยการกองบริหารคดีมอบหมาย</p> <p>๓) เรื่องที่เสนอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐว่าด้วย การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p>	
	๒. กิจกรรมการจัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	<p>๑) มีร่างคู่มือกระบวนการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้การจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๒) ได้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p>๓) ผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารคดี สามารถนำคู่มือดังกล่าวไปใช้ในการอำนวยความสะดวกประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	๒-๑๔
	๓. กิจกรรมจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน	<p>๑) สามารถรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนกล่าวหา เพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามช่องทางต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว รวมถึงสามารถตรวจสอบข้อมูล และส่งต่อ หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว</p> <p>๒) เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p>	๒-๑๕
	๔. พัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องกล่าวหาร้องเรียน และการปกปิดข้อมูลผู้กล่าวหา	<p>๑) เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันเพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้</p> <p>๒) สามารถคุ้มครองข้อมูลของผู้กล่าวหา สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินการ</p>	๒-๑๖

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
		๓) สามารถค้นหาข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้จากการจัดทำทะเบียน และรหัสประจำตัว	
สถธ.	๑. มาตรการเสริมสร้างแนวทางในการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	๒-๑๗
	๒. โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ให้มืองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๒-๑๘
	๓. โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒-๑๙
	๔. โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๒-๒๐
กยผ.	๑. โครงการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการประเมินเจ้าหน้าที่/พนักงาน ป.ป.ท. จัดทำต้นทุนต่อคดีเพื่อส่งผลให้ด้านปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๒-๒๑
	๒. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.	๒-๒๒
	๓. โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า	กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้	๒-๒๓

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
กปท. ๒	๑. โครงการพัฒนาระบบการบริหารคดีกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วนถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ เรื่อง	๒-๒๔
กปท. ๓	๑. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐของ รัฐวิสาหกิจ	กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ และบุคลากรของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานได้ส่วนข้อเท็จจริง	๒-๒๕
ปปท. เขต ๑	๑. กิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ของ คอตช. กับหน่วยงานภาครัฐ	๑) การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การดำเนินงานของ คอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพ ๒) หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ คอตช. รวมถึงทราบแนวทางปฏิบัติที่ดี อันเป็นรากฐานแห่งการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ คอตช.	๒-๒๖
	๒. กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ/โครงการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อจัดทำระบบแจ้งเตือน	๑) มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวังจัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการ /โครงการ /กิจกรรม ๒) มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และแจ้งเบาะแส	๒-๒๗
	๓. กิจกรรมถอดบทเรียนคดีทุจริตในภาครัฐ	มีคู่มือ/แนวทาง/แผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ รวมถึงผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี	๒-๒๘
ปปท. เขต ๓	๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะ กรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๒-๒๙

หน่วยงาน รับผิดชอบ	กิจกรรม/การดำเนินการ	เป้าหมายการดำเนินงาน	ภาคผนวก หน้า
	๒. กิจกรรมติดตามผลการลงโทษทางวินัยทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูล	๒-๓๐
ปปท. เขต ๗	๑. โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗	๑) มีฐานข้อมูลรูปแบบพฤติการณ์ในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒) สามารถพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น	๒-๓๑
	๒. กิจกรรมการพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๒-๓๒
	๓. กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	๒-๓๓
	๔. กิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	มีระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒-๓๔
	๕. การจัดการความรู้ (KNOWLEDGE MANAGEMENT : KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗ เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (HIGH PERFORMANCE ORGANIZATION)	เกิดองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	๒-๓๕

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๑

รายละเอียดข้อเสนอโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ :ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้. และ
 พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....
 ๒. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน.....

งบประมาณ :๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท.(สองล้านเก้าแสนบาทถ้วน).....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : กิจกรรมที่ ๑. : ๑. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการฯ. สำนักงาน. ป.ป.ท. ร่วมกันศูนย์ปฏิบัติการฯ
 ปปท.เขต. ๑-๙. ๒. ปปท.เขต. ๑-๙ ดำเนินการเฝ้าระวัง. ป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ. ในพื้นที่รับผิดชอบ. ๓ มิติ คือ - จัดประชุมจังหวัด
 ขยายผลในการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ. - ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต. - ศูนย์ปฏิบัติการฯ. เคลื่อนที่ให้คำปรึกษา
 ประชาสัมพันธ์. ๓. กปค. ร่วมลงพื้นที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก. กับ. ปปท.เขต. ๑-๙. กิจกรรมที่ ๒ และ ๓. อบรม/
 สัมมนา

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ. กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ.....

ผู้ประสานงาน :ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ..... โทรศัพท์ ๑๕๐๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาประเทศตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี หรือการพัฒนาศักยภาพของประเทศไทยเพื่อให้สอดคล้องกับ
 เปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมในยุคปัจจุบัน ย่อมไม่อาจบรรลุผลสัมฤทธิ์ได้ หากประเทศไทยยังเผชิญกับ
 ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันที่รุนแรงอันเป็นตัวแปรสำคัญที่ฉุดรั้งการพัฒนาประเทศ แม้ในห้วงที่ผ่านมาประเทศไทยได้มีความพยายาม
 ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่องก็ยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้หมดสิ้นไปได้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ถือเป็นหน่วยงานหลักที่มี
 ความสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ในการต่อสู้กับปัญหาการทุจริตตามนโยบาย “โกงเท่าหมดไป โกงใหม่ไม่เกิด และไม่
 เปิดโอกาสให้โกง” มีหน้าที่และอำนาจโดยตรงในฐานะหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 และมีหน้าที่สนับสนุน และอำนวยความสะดวกการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 (คณะกรรมการ ป.ป.ท.) ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการ
 ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยความตาม “มาตรา ๑๗ ให้คณะกรรมการ
 ป.ป.ท. มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้ (๑) เสนอนโยบาย มาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อ
 คณะรัฐมนตรี... สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินโครงการ “ขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ” โดยนำ
 แนวทางในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.)
 ไปใช้เป็นเครื่องมือและขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีการพัฒนาและยกระดับเป็น “ศูนย์
 ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.” ประกอบด้วย ๓ ส่วน คือ ๑.คลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาล
 ต่อต้านการทุจริต ๒.หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๓.ชุด
 ปฏิบัติการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อทำหน้าที่ ๓ ด้านสำคัญ คือ ๑.เปรียบเสมือนคลินิกให้คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ
 และแก้ไขปัญหาการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคประชาสังคม รวมทั้งให้คำปรึกษาและส่งเสริมการประเมิน
 ITA ตามมติคณะรัฐมนตรี และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่สามารถเคลื่อนที่และเข้าถึงทุกภาค
 ส่วนอย่างแท้จริง ๒.เป็นเสมือนสถาบันที่ขับเคลื่อนหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตและหลักสูตรบรรษัทภิบาล
 ต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาลให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชน และให้บริการทางวิชาการ การศึกษาอบรมภายใต้หลักสูตร
 ดังกล่าว หรือตามที่ได้รับภารกิจจากภาคส่วนต่าง ๆ และการออกประกาศนียบัตรและควบคุมใบประกาศนียบัตรประจำหลักสูตร
 ๓.เป็นชุดปฏิบัติการ ที่รับผิดชอบตามแนะนำ ตรวจสอบ และบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกใน
 พื้นที่ เพื่อสกัดกั้นการทุจริต แสวงหาข่าว รับข่าวสาร ข้อมูลเบาะแส กรณีที่อาจสุ่มเสี่ยงหรือสงสัยว่าอาจมีการทุจริต หรือกรณีที่ส่งผล
 ให้เกิดความเดือดร้อนของประชาชน หรือกรณีการดำเนินการใดของรัฐที่สูงเกินความเป็นจริง หรือไม่คุ้มค่ากับงบประมาณ เมื่อปรากฏ

พฤติการณ์ตามที่ว่านั้นจะเข้าทำการระงับยับยั้ง ตัดวงจรก่อนที่จะมีการทุจริต หรือแจ้งให้ปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และรายงานไปยังส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินมาตรการปราบปรามการทุจริตต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ บรรลุเป้าหมายภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ปลุกจิตสำนึกทุกภาคส่วน ในการต่อต้านการทุจริต รวมถึงภาคเอกชนและประชาชนให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่และซื่อตรงต่อประชาชน จึงเห็นควรขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกทั้งในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้สามารถอุดช่องว่างในการประสาน และการดำเนินงานป้องกันและป้องปรามการทุจริตเชิงรุกได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนา และขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ๒.๒ เพื่อนำกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.) ไปใช้เป็นเครื่องมือในการบูรณาการเฝ้าระวังป้องกันและสกัดกั้นการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

๒.๓ เพื่อปลุกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้สามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่ ซื่อตรงต่อประชาชน และประเมินความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๕ เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการจ่ายสินบนและการต่อต้านการทุจริตระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน พัฒนาและเสริมสร้างความรู้ให้แก่ภาคเอกชนที่จะต้องเข้ายื่นข้อเสนอกับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้างและภาคเอกชนทั่วไปให้มีความรู้ความเข้าใจในแนวทาง/มาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายต่าง ๆ เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ :

๑. ประชุมคณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท.เขต ๑-๙

๒. ปปท.เขต ๑-๙ ดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ ในพื้นที่รับผิดชอบ ๓ มิติ คือ

- จัดประชุมจังหวัดขยายผลในการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ
- ลงพื้นที่เฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต
- ศูนย์ปฏิบัติการฯ เคลื่อนที่ให้คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์

๓. กปก.ร่วมลงพื้นที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก กับ ปปท.เขต ๑-๙

กิจกรรมที่ ๒ และ ๓ อบรม/สัมมนา

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๒. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือภาคเอกชนผู้ที่สนใจ หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ นักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

๕. สถานที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ คณะทำงานศูนย์ปฏิบัติการฯ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับศูนย์ปฏิบัติการฯ ปปท.เขต ๑-๙ ระยะเวลา ๓ วัน เพื่อวางแผนการดำเนินโครงการฯ วิเคราะห์ผลการดำเนินโครงการฯ ในปีที่ผ่านมา	ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับ ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริต	-เชิงปริมาณ ๑. จังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ จังหวัด -เชิงคุณภาพ ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท.เขต ๑-๙ เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้การทุจริตในภาครัฐลดลง	๓๓๐,๐๐๐	-	-	-
๒. จัดสรรงบประมาณไปยัง ปปท.เขต ๑-๙ จำนวนเขตละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อดำเนินการโครงการฯ ในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ ในพื้นที่รับผิดชอบของศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ปปท. เขต ๑-๙ ดำเนินการใน ๓ มิติ ดังนี้ ๑. ศูนย์ปฏิบัติการฯ ปปท. เขต ๑-๙ จัดประชุมจังหวัดขยายผลในการส่งเสริมธรรมาภิบาลฯ ๒. ดำเนินการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกฯ ๓. ศูนย์ปฏิบัติการฯ เคลื่อนที่ให้คำปรึกษา ประชาสัมพันธ์	เชิงรุก จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ จังหวัด ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่า ๙ เรื่อง		๑๗๔,๒๐๐	-	๖๐๐,๐๐๐	๑๒๕,๘๐๐
๓. ศูนย์ปฏิบัติการฯ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐร่วมลงพื้นที่ในการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุก ในจังหวัดขยายผล เพื่อติดตาม ให้คำปรึกษา และร่วมดำเนินการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบ ของ ปปท. เขต ๑-๙			-	-	๙๘,๗๕๐	
๔. จัดจ้างผลิตวัสดุอุปกรณ์ เพื่อเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.			-	-	๑๑๕,๐๐๐	-

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
๕. สรุปผลการดำเนินงาน			-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ : ปลุกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่รัฐตามหลักธรรมาภิบาล ภายใต้หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต ๑. ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานร่วมกับเจ้าหน้าที่งานป้องกัน ปปท. เขต ๑-๘	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน	-เชิงปริมาณ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน -เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ	-	-	-	-
๒. จัดสรรเงินงบประมาณให้ ปปท. เขต ๑-๘ เขตละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ รุ่นๆ ละ ๕๐ คน (หลักสูตร ๒ วัน ๑ คืน)			-	-	๗๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐
๓. กปก. ดำเนินการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน 1 รุ่นๆ ละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน (หลักสูตร ๒ วัน ๑ คืน)			-	-	-	๑๖๔,๖๐๐
๔. สรุปผลการดำเนินงาน			-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ : เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับภาคเอกชนภายใต้หลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต ๑. จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานร่วมกับกรมบัญชีกลาง	ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือภาคเอกชนผู้สนใจ หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้รับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน	-เชิงปริมาณ ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน -เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการ	-	-	-	-
๒. ดำเนินการจัดทำอบรมหลักสูตรบริษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ รุ่นๆ ละไม่น้อยกว่า ๕๐ คน			-	-	๙๑,๖๕๐	-
๓. สรุปผลการดำเนินงาน			-	-	-	-

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
		ทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ				

วิธีการวัดผลโครงการ

สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ โดยอาศัย “ศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนเชิงพื้นที่ทั่วประเทศ

๒. การทุจริตในภาครัฐลดลง ประชาชนมีความพอใจต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐมากขึ้น

๓. ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มสูงขึ้นอันเป็นผลมาจากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๔. หน่วยงานภาครัฐ และเจ้าหน้าที่รัฐมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีกระบวนการที่เหมาะสมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ส่งผลให้ความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตลดน้อยลง

๕. กระบวนการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ได้รับการพัฒนางานอย่างเป็นระบบ และเห็นผลเป็นรูปธรรม

๖. เจ้าหน้าที่ของรัฐ และบุคลากรในหน่วยงานภาคเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการต่อต้านการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
แนวทางการพัฒนา
- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
- ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อโครงการ : “ขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย
สู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ”

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และ
พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๖,๕๓๙,๒๐๐ บาท

ขอบเขต / วิจัยการดำเนินการ : ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนน CPI/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้ประสานงาน : นางสาวปัทมา ประสิทธิ์วงษ์ โทรศัพท์ ๑๕๑๒

๑. หลักการและเหตุผล

ดัชนีการรับรู้การทุจริต เป็นดัชนีที่ถูกจัดอันดับโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ (ค.ศ. ๑๙๙๓) มีวัตถุประสงค์เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตในทุกรูปแบบ ด้วยการแสวงหาความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริต โดยการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตในปี พ.ศ. ๒๕๕๙ จะมีแหล่งการประเมินทั้งหมด ๑๓ แหล่งการประเมิน สำหรับการประเมินคะแนนของประเทศไทย ใช้แหล่งการประเมินทั้งหมด ๙ แหล่งการประเมิน

ปัจจุบันได้มีการกำหนดให้ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เป็นเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนในระดับต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งกำหนดให้ ภายในปี ๒๕๘๐ ประเทศไทย จะต้องมียกระดับคะแนน CPI อยู่ในลำดับ ๑ ใน ๒๐ ลำดับแรกของโลก นอกจากนี้ คะแนน CPI ยังเป็นเครื่องมือบ่งชี้และสะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศต่าง ๆ ทั่วโลกที่เราไม่สามารถปฏิเสธได้ เพราะคะแนนดัชนี CPI เป็นหนึ่งในเครื่องมือที่กลุ่มนักลงทุนใช้ประเมินความน่าเชื่อถือในการลงทุนของแต่ละประเทศ โดยมองว่าการทุจริตเป็นหนึ่งในปัจจัยที่ทำให้ต้นทุนการลงทุนสูงขึ้นหรือเป็นความเสี่ยงในการเข้ามาประกอบธุรกิจ หากประเทศไหนมีค่าคะแนน CPI สูง ย่อมสะท้อนถึงภาพลักษณ์ของประเทศที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นดึงดูดให้นักลงทุนจากต่างประเทศเข้ามาลงทุนเพิ่มขึ้นอีกด้วย

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ รับทราบข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ระยะที่ ๓ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ และ ให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานหลักในการยกระดับคะแนน CPI โดยร่วมหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ รับทราบแนวทางการขับเคลื่อนมาตรการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) และมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับผิดชอบดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการของ คอตช. ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะแนวทางและมาตรการในการบูรณาการ เพื่อเสริมสร้างและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อคณะรัฐมนตรี ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนระดับต่างๆ รวมทั้งขับเคลื่อนนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้สูงขึ้น จึงจำเป็นต้องศึกษา วิเคราะห์ เพื่อหามาตรการแนวทางในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ให้มีระดับคะแนนสูงขึ้น และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของประเทศไทยในการบริหารจัดการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพทัดเทียมกับนานาประเทศ จนเป็นที่ยอมรับ เชื่อมั่น และศรัทธาจากนักลงทุน จำเป็นต้องให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI ของประเทศไทย แบบบูรณาการ และประสานความร่วมมือกันในทุกภาคส่วน เพื่อกำหนด

มาตรการ แนวทาง และพัฒนาการในการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทยให้สูงขึ้นและสามารถบรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติได้

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อกำหนดกลไก มาตรการ และแนวทางในการขับเคลื่อนนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสู่การปฏิบัติ
- ๒) เพื่อเป็นศูนย์กลางในการบริหารจัดการข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต เพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยให้บรรลุตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนน CPI/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ / ภาคเอกชน / ประชาชนทุกภาคส่วน

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครฯ และต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท) (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรม ๑. ศึกษา วิเคราะห์ผลคะแนน CPI ๒. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๓. จัดทำกลไก มาตรการ แนวทาง ในการขับเคลื่อนค่าคะแนน CPI ๔. ชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ๕. การติดตามการดำเนินโครงการ ขนาดใหญ่	มีบทวิเคราะห์ แหล่งการ ประเมินค่า คะแนนดัชนี การรับรู้การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่ประเทศไทย ถูกประเมิน	<u>เชิงปริมาณ</u> มีรายงานบทวิเคราะห์แหล่งการ ประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ที่ประเทศไทยถูกประเมิน <u>เชิงคุณภาพ</u> มีข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับค่า คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในระยะต่อไป เสนอต่อหัวหน้าส่วนราชการ	๕.๓๕๐๐	-	๐.๗๙๒๘	๐.๓๙๖๔

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) การยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยถูกขับเคลื่อนอย่างชัดเจนนำไปสู่การปฏิบัติอย่างแท้จริง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> ◆ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน...กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ...กอท..

ชื่อโครงการ :โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และ
 พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....
 แนวทางการพัฒนา :๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....
 งบประมาณ :-.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..๑) พัฒนามาตรฐานคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต...คู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 เมทริกซ์๒) ขับเคลื่อนและชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต...๓) สำนักงาน ป.ป.ท. แจงผลการประเมิน
 ความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” แก่หน่วยงานภาครัฐ.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ.....
 ผู้ประสานงาน :นางสาว นุศรากร เพชรศิริโกศล..... โทรศัพท์ ๐๕๖-๑๔๑๕๖๖๕.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็น
 ปฏิรูปที่ ๒ ด้านการป้องกัน ได้กำหนดให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการวางระบบการประเมินความเสี่ยง
 ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการเป็นประจำทุกปี และรายงานผลการปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชา หรือตามระยะเวลาที่
 กำหนด

ดังนั้นเพื่อให้เป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าวอย่างเป็นระบบ และสามารถนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ตามที่
 คณะกรรมการปฏิรูปประเทศกำหนดไว้ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ
 (ศอตช.) ซึ่งเป็นกลไกในการประสานขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในระดับชาติ จึงได้พัฒนาแนวทางการดำเนินการเพื่อวางระบบ
 การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการโดยมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ
 หน่วยงานในกำกับของรัฐ มีการพัฒนามาตรการ วิธีการลดความเสี่ยงการทุจริตเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ ตาม
 เกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ที่กำหนด เพื่อช่วยเป็น
 หลักประกันองค์กรในระดับหนึ่งว่าการดำเนินการขององค์กรจะไม่มีทุจริต หรือในกรณีที่เกิดการทุจริตที่ไม่คาดคิดโอกาสที่
 จะประสบปัญหาก็น้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีการนำเครื่องมือ
 ประเมินความเสี่ยงการทุจริตมาใช้ เพราะได้มีการเตรียมการป้องกันล่วงหน้าไว้

๒. วัตถุประสงค์

หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑) พัฒนามาตรฐานคู่มือการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

๒) ขับเคลื่อนและชี้แจงสร้างความเข้าใจในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า
 รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และ
 เมืองพัทยา) ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการดำเนินการ

๓) สำนักงาน ป.ป.ท. ประเมินผลประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงคุณภาพ ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ
 “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” (Corruption Risk Control) ของหน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ
 องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)
 และแจ้งผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ
 (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา)

๕. สถานที่ดำเนินการ ๔๐๔ หน่วยงาน

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนามาตรฐาน คู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการ ทุจริตของ หน่วยงานภาครัฐ	หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน จังหวัด องค์การ ปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงาน เขตในกรุงเทพมหานคร เมือง พัทยา) มีคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตตามเกณฑ์ การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยง การทุจริต” (Corruption Risk Control)	<u>เชิงปริมาณ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา) จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา) จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีคู่มือการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต ตามเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการ ควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” สำหรับใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ การขับเคลื่อน การประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖	หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/ เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การ มหาชน จังหวัด องค์การ ปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงาน เขตในกรุงเทพมหานคร และ เมืองพัทยา) มีแผนบริหาร จัดการความเสี่ยงการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต	<u>เชิงปริมาณ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) จำนวน ๔๐๔ หน่วยงาน มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตและรายงานผลการ ดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต มายัง สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตใน กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ที่ส่งแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริตและรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพควบคุม ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ขั้นต่ำ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานภาครัฐระดับกรม/เทียบเท่า รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน จังหวัด องค์การปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) ผ่านเกณฑ์การประเมินเชิงคุณภาพควบคุมความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Control) ขั้นต่ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ /เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง / แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ และปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน...กลุ่มงานประเมินความเสี่ยงการทุจริตภาครัฐ...กอท..

ชื่อโครงการ :โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.ปลูกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้.และพัฒนา
 ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....
 แนวทางการพัฒนา ๑ : ..ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....
 งบประมาณ :
 ผู้ประสานงาน :นางสาววรัญญา.ชาวศุภกุล.....โทรศัพท์ ๑๕๑๔.....

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ ได้บัญญัติให้มีการปฏิรูปประเทศซึ่งต้องดำเนินการเพื่อ
 บรรลุเป้าหมาย ๓ ประการ ได้แก่ (๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตาม
 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ (๒) สังคมมีความสุข
 เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ (๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีส่วนร่วมใน
 การพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมทั้งได้บัญญัติให้การ
 ดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศเป็นไปตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการดำเนินการปฏิรูปประเทศ พ.ศ.
 ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติดังกล่าวได้บัญญัติให้การจัดทำแผนปฏิรูปประเทศแต่ละด้านต้องสอดคล้องกับแผนแม่บท
 ภายใต้อุตสาหกรรม รวมทั้งให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิรูปประเทศเพื่อให้บรรลุ
 ผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการปฏิรูปประเทศ

คณะรัฐมนตรีได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการ
 เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติและคณะกรรมการปฏิรูปประเทศเสนอ และ
 รัฐสภารับทราบแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้ประกาศแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
 ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๘ ตอนพิเศษ ๔๔ ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เพื่อทราบโดยทั่วกัน โดยสำนักงานคณะกรรมการ
 ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักในการขับเคลื่อน
 การดำเนินการตามกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ
 กิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าประสงค์เพื่อแก้ปัญหาการ
 ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้มีการส่งเสริมสนับสนุนและให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ และให้มี
 มาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนโดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
 ซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร โดยใช้ดุลยพินิจโดยสุจริตภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง รวมถึงการ
 เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการ
 ต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิด
 การเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยยะสำคัญ จำนวน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน
 ในการต่อต้านการทุจริต (๒) พัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่
 รวดเร็วโปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสและ
 ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนาระบบการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เห็นชอบกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการกิจกรรม
 ปฏิรูปที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. เสนอ
 โดยกำหนดกรอบการดำเนินการ กำหนดให้หน่วยรับงบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
 ๒๕๖๕ ที่มีวงเงินตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป จัดทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของโครงการพร้อมเสนอมาตรการในการ
 บริหารจัดการความเสี่ยงที่เหมาะสมส่งมายังสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินโครงการ และ
 รายงานต่อ คอตช. เพื่อรับทราบ

ด้วยปรากฏว่าการทุจริตเชิงนโยบาย (Policy Corruption) ได้ก่อให้เกิดความสูญเสียทั้งในด้านทรัพยากรที่ใช้ในการพัฒนา (เงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ เงินกู้ยืม และอื่นๆ) และโอกาสในการพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงเป็นอันมาก จากการศึกษาและข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. การป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายสามารถดำเนินการได้ทั้งในขั้นตอนการพัฒนาทางนโยบายทางการเมือง (Policy Development Stage) และในขั้นตอนของการนำนโยบายไปขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติ (Policy Implementation Stage) ซึ่งประการหลังนี้เกี่ยวข้องกับหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงาน และหากมีการป้องกันได้ดีจะช่วยลดความสูญเสียอย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ แนวคิดคือ การนำการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตมาใช้ในการริเริ่มและดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง (ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป) และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ ในการขับเคลื่อนการดำเนินการให้บรรลุผลควรมีการกำหนดกลไกการดำเนินการ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานพิจารณาจัดสรรงบประมาณหน่วยงานตรวจสอบ เพื่อกำกับติดตามการดำเนินการขณะดำเนินโครงการ และหลังสิ้นสุดการดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะผู้รับผิดชอบหลักภายใต้กิจกรรมปฏิรูปที่ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ที่ ๕ การพัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ จึงได้ จัดทำคู่มือการประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้กับหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการที่ต้องดำเนินการตามเกณฑ์เพื่อเป็นการป้องกันและลดโอกาสการทุจริต และยับยั้งความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐมีการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และมีมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต มาใช้ในการริเริ่มและดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง (ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาท ขึ้นไป) และเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๑) ปรับปรุงคู่มือการประเมินตามเกณฑ์ชี้วัดความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่
- ๒) ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการตามคู่มือในการประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓) ติดตามและประเมินผลความเสี่ยงเชิงนโยบาย โครงการที่เข้าหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๔) จัดทำรายงานผลการประเมินผลความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย
- ๕) เผยแพร่ผลการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ

๕. สถานที่ดำเนินการ -

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ - ปรับปรุงคู่มือประกอบการประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบาย - กำหนดแนวทางการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบ - ชี้แจงกรอบการดำเนินการให้กับหน่วยงานภาครัฐ - การติดตามการดำเนินโครงการตามเกณฑ์ (โครงการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ พ.ศ. ๒๕๖๖) - สรุปผลการขับเคลื่อนการดำเนินการ	๑. หน่วยงานของรัฐ ที่ดำเนินโครงการที่มีวงเงินสูง (ตั้งแต่ ๕๐๐ ล้านบาทขึ้นไป) ที่เป็นไปตามเกณฑ์ มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ๒. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานตรวจสอบ ได้วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย	<u>เชิงปริมาณ</u> หน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เชิงนโยบายตามคู่มือการประเมินความเสี่ยงฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> รายงานการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงเชิงนโยบาย	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) รายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐที่มีโครงการตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 ๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / เป้าหมายแผนย่อย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง / แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ..โครงการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึกสร้างการ
รับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา : ..๑.ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....

งบประมาณ : ..๑๐,๓๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ..กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ.....

ผู้ประสานงาน : ..นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์..... ๑๓๑๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักและศูนย์กลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐขึ้น เพื่อตอบสนองต่อภารกิจและความจำเป็นที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนอันจะทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกในการบริหารงานของประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒.๒ เพื่อสร้างความเข้าใจมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๓ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์และจัดทำกระบวนการบูรณาการข้อมูลเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ
- ๓.๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ
- ๓.๓ ดำเนินโครงการฯ
- ๓.๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. สถานที่ดำเนินการ อบรมสัมมนาแบบออนไลน์ และแบบห้องเรียน ณ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการ						
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการ				๑๐,๓๐๐		

- **ผลผลิต** เกิดการประสานงานระหว่างผู้ปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อสร้างความร่วมมือผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
- **ตัวชี้วัด** สรุปผลแนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลาง ร่วมกับหน่วยงานภายนอกอย่างน้อย ๑ หน่วยงาน

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานมีแนวทางการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจเอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ชั้นเคลือบธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑. ชั้นเคลือบธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๘๕๐,๐๐๐ บาท

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ .. ๐.๒๕๐๒.๖๖๗๐. ต่อ ๑๒๐๕

๑. หลักการและเหตุผล ประเทศไทยได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐว่าส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศเป็นอย่างมาก ดังจะเห็นได้จากกรณีที่ประเทศไทยได้ลงนามและให้สัตยาบันเข้าเป็นภาคีสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention against Corruption :- UNCAC) เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๖ และวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ตามลำดับ นอกจากนี้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ และรัฐบาลไทยได้ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index :- CPI) ของประเทศไทย โดยได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมี ๒ แผนแม่บทย่อย ได้แก่ ๑.การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒.การปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตั้งเป้าหมายว่าในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเทศไทยจะต้องมีคะแนนความโปร่งใสอยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักของฝ่ายบริหารในการขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต มีพันธกิจและยุทธศาสตร์ โดยเฉพาะประเด็นพันธกิจที่ ๑ และ ๓ คือ ปลุกฝังและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับผิดชอบต่อส่วนรวม และชั้นเคลือบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง ตามลำดับซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ข้อที่ ๑ และที่ ๓ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ออกมาตรการต่างๆ คือ การขับเคลื่อนคลินิกส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต การขับเคลื่อนการดำเนินนโยบายและการดำเนินงาน ของคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต” การมีระบบการประเมินความเสี่ยงทุจริต การจัดตั้งศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต อันเป็นกลไกในการขับเคลื่อนมาตรการทางด้าน การป้องกัน การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ความคู่ไปกับการดำเนินการด้านการป้องกัน และ การปราบปรามการทุจริตอันมุ่งหวังให้แนวโน้มไปสู่การแก้ไขปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐของประเทศไทย เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีมีความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perceptions Index :- CPI) ของประเทศไทย จากการศึกษาถึงแหล่งข้อมูลความโปร่งใสขององค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International) จะพบว่ามีการให้คะแนนและจัดอันดับประเทศไทย โดยพิจารณาข้อมูลจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่ง โดยการเก็บข้อมูลด้านทัศนคติของบุคคลจาก ๒ แหล่งข้อมูลหลัก คือ ๑.จากผู้เชี่ยวชาญหรือนักวิเคราะห์ และ ๒.จากนักธุรกิจในประเทศ นักลงทุนต่างชาติในประเทศไทยและนักลงทุนจากทั่วโลก (www.pacc.go.th) สะท้อนทัศนคติที่มีต่อการรับรู้การทุจริตและคอร์รัปชันในประเทศไทย บ่งชี้ว่าทัศนคติของนักลงทุนหรือนักธุรกิจนั้นมีผลอย่างมากต่อระดับคะแนนการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยต่อการให้คะแนนขององค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (แหล่งข้อมูลที่มีการให้คะแนนจากทัศนคติของนักธุรกิจ นักลงทุน และธุรกิจการค้าการลงทุน คือ แหล่งข้อมูล ๔ แหล่ง ประกอบด้วย ๑. IMD, World Competitiveness Yearbook (IMD), ๒. The Political and Economic Risk Consultancy (PERC), 3. World Economic Forum (WEF) 4. Economist Intelligence Unit Country Risk Ratings (EIU)) แต่เมื่อพิจารณาถึงแนวทางต่างๆ ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติเพื่อยกระดับคะแนนความโปร่งใส กลับยังไม่มี ความชัดเจนในบทบาทและการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีต่อภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนทั้งชาวไทยและต่างชาติ แม้สำนักงาน ป.ป.ท. จะได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนต่างๆ ประกอบด้วย ๑.สำนักงาน

คณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ๒.หอการค้าและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย ๓.กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ ๔.หอการค้านานาชาติแห่งประเทศไทย ๕.สภาผู้ส่งสินค้าทางเรือแห่งประเทศไทย ๖.สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย และ ๗.กรมพัฒนาธุรกิจการค้า ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๖ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ก็ตาม หากแล้วแต่เป็นบันทึกข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการที่ยังไม่มีการขับเคลื่อนมาตรการใดๆให้เห็นเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติแต่อย่างใด อีกทั้งยังขาดมาตรการในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐโดยการนำภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนทั้งชาวไทยและต่างประเทศ เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังแจ้งเบาะแส การทุจริต...และไม่มีการส่งเสริมให้มีช่องทางที่ภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนจะได้แสดงความคิดเห็นต่อกรณีปัญหาทุจริตของประเทศไทยและช่องทางในการแจ้งเบาะแสหรือรายงานการทุจริต แม้สำนักงาน.ป.ป.ท. จะมีการแจ้งถึงช่องทางแจ้งเบาะแสการทุจริตของนักลงทุนชาวต่างชาติผ่านศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ. (The Complaint Center for Foreign Investors) ผ่าน fad.pacc@gmail.com ก็ตาม แต่ไม่มีผลการปฏิบัติงานด้านการรับเรื่องร้องเรียนชาวต่างชาติ กระบวนการและอัตรา กำลังคนรองรับการรับเรื่องร้องเรียนของชาวต่างชาติหรือนักลงทุนชาวต่างชาติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม กล่าวโดยรวมคือสำนักงาน.ป.ป.ท. ยังไม่ได้แสดงถึงบทบาทของหน่วยงานตรวจสอบ ซึ่งเป็นกลไกของภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการนำภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่เห็นเด่นชัดเป็นรูปธรรม

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เกิดการส่งเสริมให้ความรู้แก่ภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. เพื่อให้ภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ.ป.ป.ท.ส่วนกลางและเขต.๑-๙ ได้มีเวทีแสดงความคิดเห็นต่อกรณีปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย ภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ.ป.ป.ท.ส่วนกลางและเขต.๑-๙

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดในเขตพื้นที่รับผิดชอบของ.ป.ป.ท.ส่วนกลางและเขต.๑-๙

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
๑.ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	หลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลและการมีส่วนร่วมของภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๓๐,๐๐๐			
๒.จัดประชุมร่วมกับภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในพื้นที่.ป.ป.ท.ส่วนกลางและเขต.๑-๙	จัดประชุมร่วมกับภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในพื้นที่.ป.ป.ท.ส่วนกลางและเขต.๑-๙ ได้อย่างน้อย ๑ ครั้ง	- จำนวนของผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายโครงการ - ผู้เข้าร่วมโครงการจากภาคธุรกิจ เอกชน มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๕๒๐,๐๐๐ บาท		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ปปท. ส่วนกลางและเขต ๑-๙ มีเครือข่ายภาคธุรกิจ เอกชนและนักลงทุนในการป้องกัน การทุจริตในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <p>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต/ ปลุกและปลุกจิตสำนึก การเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ</p>
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓</p> <p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ : ...ส่งเสริมองค์ความรู้เพื่อยกระดับการประเมิน ITA และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้. และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....
 แนวทางการพัฒนา : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....
 งบประมาณ : ...๒๓๐,๘๐๐ (สองแสนสามหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน).....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : การวิเคราะห์ข้อมูล. ประชุมเชิงปฏิบัติการ. และให้คำปรึกษา. แนะนำ.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ. กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ.....
 ผู้ประสานงาน :ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมธรรมาภิบาลในภาครัฐ..... โทรศัพท์ : ๑๔๐๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง มุ่งพัฒนาระบบราชการไทย เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ทั้งยังสามารถนำไปจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทย ซึ่งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.ซึ่งได้แก่ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จึงเห็นควรดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อกำกับติดตาม และส่งเสริมให้ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป

๒.๒ เพื่อขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (BIG ROCK) เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

การวิเคราะห์ข้อมูล. ประชุมเชิงปฏิบัติการ. และให้คำปรึกษา. แนะนำ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๔.๑ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด

๔.๒ ศปท. ประจำปีกระทรวง ๔๐ หน่วยงาน

๕. สถานที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ : ดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อน นโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	๑. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน และผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	- เชิงปริมาณ ๑. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (มีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๔	๒๓๐,๘๐๐	-	-	-
๑.๑ วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และข้อมูลการประกาศนโยบาย (No Gift Policy) ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน	๒. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕	๒. ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕				
๑.๒ ประชุมเพื่อกำหนดแนวทาง/แผนการดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และแนวทางการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy		- เชิงคุณภาพ ๑. หน่วยงานภาครัฐมีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA และหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดไว้ ๒. หน่วยงานภาครัฐมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)				
๑.๓ ประชุมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมิน ITA และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.						
๑.๔ ทำการให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบข้อซักถามและสนับสนุนความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA และการประกาศนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.						
๑.๕ สรุปผลการดำเนินการ						

วิธีวัดผลโครงการ

๑. ตามค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒. รายงานผลการประกาศนโยบาย No Gift Policy ของส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า ๑๔๖ หน่วยงาน

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารจัดการองค์กรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลมีการจัดทำแนวทางมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อลดโอกาสการทุจริตและลดโอกาสการให้หรือรับสินบนในหน่วยงานของรัฐ และมีนโยบายประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งพัฒนาหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙

ชื่อโครงการ :.....โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ :.....ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และ
 พัฒนาระบบงานป้องกันกรทุจริตเชิงรุก.....
 แนวทางการพัฒนา ๑ :.....ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน.....
 งบประมาณ : ไม่ได้รับงบประมาณ.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....
 ผู้ประสานงาน :.....นางประไพพรรณ รัตน์ะ.....โทรศัพท์ ๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญลำดับ
 ต้นๆ ที่จำเป็นต้องเร่งดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์และมีประสิทธิภาพ เนื่องจากส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และการพัฒนา
 เศรษฐกิจของประเทศ และรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการใช้งบประมาณของหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้นการใช้งบประมาณเป็นไป
 ด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล ไม่เกิดความซ้ำซ้อน สามารถตรวจสอบได้ ชุมชน หรือประชาชนในพื้นที่ได้รับประโยชน์จากการใช้
 ใช้จ่ายงบประมาณของภาครัฐอย่างสูงสุด

ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยมี
 เป้าหมายคือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเพื่อเป็นการสนองนโยบายรัฐบาลในเรื่องการใช้จ่าย
 งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส ภายใต้หลักธรรมาภิบาล จึงจำเป็นต้องมีการตรวจติดตามการใช้จ่าย
 งบประมาณของหน่วยงานรัฐ โดยให้การตรวจติดตามการใช้จ่าย เพื่อเป็นการวางมาตรการป้องกันการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ
 หรือเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อช่วยในการระงับยับยั้งการทุจริตประพฤติมิชอบที่อาจเกิดขึ้น
- ๒.๒ เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐเป็นไปด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้
- ๒.๓ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๗ จังหวัด (สงขลา พัทลุง ตรัง สตูล ปัตตานี ยะลา
 และนราธิวาส)

๕. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการตรวจติดตามการใช้ จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานภาครัฐ(ในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ปพ.เขต ๙)	ผลผลิต (OUTPUT) จำนวนครั้งของการลง พื้นที่ เพื่อตรวจติดตามการ ใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานภาครัฐ	เชิงปริมาณ - จำนวนครั้งที่ลงตรวจ ติดตามการใช้งบประมาณ ของหน่วยงานภาครัฐอย่าง น้อย ๓ ครั้งต่อปี งบ ประมาณ เชิงคุณภาพ การรายงานผลการตรวจ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน ภาครัฐ				

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปพ. ๙ ได้รับการเฝ้าระวังตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อลด
ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ◆ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ : โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน
 ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ชั้นเคลื่อนธรรมชาติบนฐานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนา
 ระบอบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา : ๒. ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ : ๒๕๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดจ้างบริษัทเอกชน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานสื่อสารองค์กร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นายอรรถพล ปวีตน์รัตนภูมิ นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ โทรศัพท ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๑ ต่อ ๑๑๑๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ด้านที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
 การบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มี
 การส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชนและประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่างๆ ช่วยกันสอดส่อง
 เฝ้าระวังตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ รวมทั้งแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้
 ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มีเป้าหมาย “ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต” ซึ่งมีแนวทางในการพัฒนาแผนย่อยการป้องกัน
 การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อ
 หลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ อีกทั้งแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 และประพฤติมิชอบในด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ได้กำหนดให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริต
 ประพฤติมิชอบ และให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแส
 เมื่อพบเห็นการกระทำความผิด โดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย พร้อมทั้งต้องเร่งสร้างการรับรู้และจิตสำนึกของ
 ประชาชนในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ส่งเสริมให้
 ประชาชนรวมตัวกันร้องแจ้งการทุจริตและมีส่วนร่วมในการต่อต้านทุจริต ด้วยการชี้เบาะแสดเมื่อพบเห็นการกระทำความผิด
 ตลอดจนสร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ดังนั้น เพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน ในมิติการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
 การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และสอดคล้องกับนโยบายดังกล่าวอย่างยั่งยืน
 จึงต้องอาศัยกลไกสื่อประชาสัมพันธ์ประเภทต่างๆ ที่หลากหลาย เช่น สื่อโทรทัศน์ สื่อสิ่งพิมพ์ สื่อวิทยุ สื่อออนไลน์ การจัดกิจกรรม
 พิเศษ และการแถลงผลงาน เป็นต้น ผ่านโครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้การถ่ายทอดข้อมูลข่าวสาร สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึง
 และครอบคลุมในทุกพื้นที่ อันจะนำมาซึ่งประชาชนทุกภาคส่วนมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตประพฤติมิชอบมีความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม
 ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในสังคม ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๒ เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้เกี่ยวกับอันตรายอันเกิดจากการทุจริตในทุกภาคส่วน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้และส่งเสริมความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤ
 มิชอบในภาครัฐ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จ้างบริษัทเอกชนจำนวน ๒๕๐,๐๐๐.- บาท

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๑) ประชาชนทั่วไป
- ๒) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม
- ๓) สื่อมวลชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดจ้างประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. (News Clippings) จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดีย ผ่านระบบออนไลน์	๑๙,๙๐๒	๑๙,๙๐๒	๑๙,๙๐๒	๑๙,๙๐๒
กิจกรรมที่ ๒ จัดกิจกรรมเนื่องในวันสถาปนาครบรอบ ๑๕ ปี สำนักงาน ป.ป.ท. (๒๕ มกราคม ๒๕๖๖)		๙๐,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ จัดจ้างผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.			๘๐,๓๙๒	

๗. ตัวชี้วัด

-เชิงปริมาณ จำนวนช่องทางที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสาร

-เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารและเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

๘. ผลผลิต (OUTPUT) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านรูปแบบกิจกรรม/โครงการ รวมทั้งสิ้น ๓ กิจกรรม/โครงการ

๙. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนทั่วไปรับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับบทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมีความตระหนักเข้าใจเกี่ยวกับอันตรายที่เกิดจากการทุจริต อันจะนำไปสู่ความร่วมมือในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๐. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ - ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ หัวข้อแผนย่อย : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ♦ เป้าหมายแผนย่อย : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมมาซึ่งสัตย์สุจริต ♦ แนวทางการพัฒนา : ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙

ชื่อโครงการ โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ :.....ชั้นเคลื่อนยุทธวมภีบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน.ปลุกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้.และ
 พัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา ๒ :..ปลุกจิตสำนึก.สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน.....

งบประมาณ :.....๕๐,๐๐๐.๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....

ผู้ประสานงาน :.....นางสาวพิชญภา .สุสถาพร.....โทรศัพท์.....๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน นับเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของ
 ประเทศ กระบวนการแก้ไขปัญหาดังกล่าวให้สัมฤทธิ์ผลอย่างมีประสิทธิภาพ จึงจำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนใน
 การที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง ส่งเสริมเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ในการปฏิบัติงาน การติดตาม
 ตรวจสอบการทุจริตหรือประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่เสริมสร้างการบูรณาการ การปฏิบัติงานร่วมกัน
 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐกับองค์กรทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา รัฐบาลได้มอบนโยบายเร่งด่วนสำคัญ การมุ่งลดและขจัดปัญหาการทุจริตประพฤตมิ
 ชอบในภาครัฐ โดยกำกับให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานรัฐมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ
 ทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐและ
 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่องมีความตื่นตัวต่อสภาพ
 ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่ยอมรับการโกงและไม่ให้คนโกงมีที่ยืนในสังคม

ดังนั้น เพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐเป็นไปอย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จึงมีความ
 จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากเครือข่ายทุกภาคส่วนเพื่อช่วยกันในการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยการส่งเสริมการปฏิบัติงาน
 การสร้างความตระหนักรู้และให้ความรู้ที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการทุจริต การสอดแทรกค่านิยมต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม
 รวมถึงการส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในพื้นที่ให้สามารถติดตาม ตรวจสอบ
 เฝ้าระวังและการให้ข้อมูลเบาะแสสำคัญ ที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างยั่งยืน การร่วมผลักดัน
 ประชากรรัฐและสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตได้อย่างยั่งยืน โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการ
 ภาครัฐ โดยมีเป้าหมายคือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมไม่ยอมรับการทุจริตให้กับเครือข่ายภาครัฐ
- ๒.๒ เพื่อสร้างเครือข่ายเฝ้าระวัง และเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายภาครัฐในการต่อต้านการทุจริต
- ๒.๓ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้เครือข่ายภาครัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่ และการแจ้ง
 เบาะแสข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่เกิดขึ้น

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙ จำนวน ๕๐ คน

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
โครงการเสริมสร้างความรู้ และพัฒนาประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐให้กับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ (จัดการ ฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานภาครัฐ ในพื้นที่ รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท.เขต ๙)	ผลผลิต (OUTPUT) ๑. เครือข่ายเฝ้าระวังใน ภาครัฐให้ความร่วมมือใน การเข้าร่วมการฝึกอบรม เพื่อการป้องกันการทุจริต เชิงพื้นที่ ๒. เครือข่ายในภาครัฐมี ความตระหนักรู้และ จิตสำนึกสาธารณะ ค่านิยม ไม่ยอมรับการทุจริต เข้า มาร่วมเป็นหูเป็นตาในการ เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแส การทุจริตในภาครัฐในพื้นที่ ของตนเอง	เชิงปริมาณ - จำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย ที่ตั้งไว้ เชิงคุณภาพ - ร้อยละของผู้เข้าอบรมที่ มีความรู้เพิ่มขึ้น หรือ มากกว่าก่อนเข้ารับการ อบรม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - ความพึงพอใจของผู้ร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		๕๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- เกิดการบูรณาการความร่วมมือในการประสานงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานร่วมกันระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ
- ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐลดน้อยลง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ : การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตด้วยระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning).....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกันทุกภาคส่วน ปฏิบัติงานสำคัญ สร้างการรับรู้และพัฒนา
ระบอบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนา : ๒. ปฏิบัติงานสำคัญ สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการด้วยตนเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....

ผู้ประสานงาน :ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน..... โทรศัพท์.....๑๔๔๔

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตในภาครัฐ ถือเป็นประเด็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการแก้ไข รัฐบาลได้มีการกำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง ซึ่งให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวดรวมทั้งปัจจุบันเทคโนโลยีที่เข้ากันอยู่ถือเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญที่จะช่วยให้ผู้ใช้สามารถเก็บรวบรวมข้อมูล การแก้ไขเปลี่ยนแปลง การเรียกดูข้อมูล การประมวลผล การใช้งานร่วมกันแบบหลายๆ คน การวิเคราะห์ข้อมูลทำได้ง่ายขึ้น มีค่าใช้จ่ายต่ำลง เพิ่มคุณค่าและประโยชน์ในการใช้งานข้อมูล และสารสนเทศที่ได้มาจะมีคุณภาพในการนำไปวิเคราะห์และใช้งานมากเพิ่มขึ้น ในขณะเดียวกันเทคโนโลยียังสามารถช่วยให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในการผลิตและการทำงานให้มีต้นทุนที่ต่ำลง ใช้เวลาในการทำงานที่ลดลง และได้สินค้าหรือผลลัพธ์ที่มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เทคโนโลยีจึงมีความสำคัญต่อการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรได้อย่างถึงตัวบุคคล สามารถเข้าไปศึกษาและพัฒนาความรู้ของตนเองได้โดยไม่จำกัดเวลา ซึ่งปัจจุบันระบบการเรียนการสอนในรูปแบบออนไลน์ได้รับความนิยมอย่างสูง เกือบทุกองค์กรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคการศึกษา ต่างให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ทางเลือกหนึ่งในการจัดการเรียนรู้คือ การพัฒนาบทเรียนโดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถทำให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ได้ตลอดเวลาที่ต้องการ และพัฒนาความรู้ได้อย่างเต็มศักยภาพ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ จึงได้เล็งเห็นความจำเป็นที่จะนำนวัตกรรมการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์มาช่วยในการอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตให้มีความทันสมัย และมีรูปแบบของเนื้อหาที่เหมาะสมเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้าถึงความรู้และทักษะใหม่ๆ มากขึ้น ซึ่งเป็นช่องทาง การอบรมที่สะดวกรวดเร็วสามารถรองรับผู้อบรมได้เป็นจำนวนมาก ดังนั้น จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยดำเนินการผ่านการอบรมระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมมีองค์ความรู้และเข้าใจแนวทางในการบริหาร/การให้บริการที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างแท้จริง โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ประกอบด้วย ๓ หลักสูตร ได้แก่ (๑) หลักสูตร “เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต” (๒) หลักสูตร “อบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต” และ (๓) หลักสูตร “บรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต” จากเหตุผลดังกล่าว สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงดำเนินการนำหลักสูตรที่จัดทำและพัฒนาองค์ความรู้มาดำเนินการต่อยอดให้กับบุคลากรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด ภายใต้กิจกรรม “การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตด้วยระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)”

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต

๒.๒ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ระบบการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
๑. การจัดอบรม	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจตามหลักสูตรที่กำหนด	- มีหลักสูตรเสริมสร้างองค์ความรู้ ๓ หลักสูตร - ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	←————→			
๒. การมอบเกียรติบัตร	ผู้เข้ารับการอบรมได้รับมอบเกียรติบัตรผ่านทางระบบออนไลน์	- มีเกียรติบัตรออนไลน์ ๓ หลักสูตร	←————→			
๓. การสรุปผล	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการสรุปผลการดำเนินการเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร	- มีรายงานสรุปผลการดำเนินการ ๑ ฉบับ	←————→			

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้กับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๗.๒ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ และทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ : โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนา
ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๔ : ส่งเสริมการรวมตัวกันของเครือข่ายทุกภาคส่วน เพื่อเป็นกลไกในการเฝ้าระวังและชี้เบาะแส

งบประมาณ : ๑,๖๕๐,๐๐๐.- บาท..... ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง/ดำเนินการจัดจ้าง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานเครือข่ายภาคประชาสังคมป้องกันการทุจริต กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ผู้ประสานงาน : นางสาวอรุณิข. สุขมงคล ผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ...โทร. ๑๕๐๐

๑. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอย่างต่อเนื่องตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้มที่จะทวีความรุนแรงมากขึ้น สืบเนื่องมาจากวิวัฒนาการของการทุจริตที่มีรูปแบบที่สลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ปัญหาการขาดจิตสำนึกถึงแม้ทุกภาคส่วนในสังคมมีความตื่นตัวและเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามบทบาทและภาระหน้าที่ของตนเองเพิ่มมากขึ้น อย่างไรก็ตามการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยยังจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา อันสะท้อนได้จากดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยที่ถูกจัดอยู่ในลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลกในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

การแก้ไขปัญหาการทุจริตมิใช่หน้าที่ของใครคนใดคนหนึ่ง หากแต่เป็นของทุกคนในประเทศที่จะต้องร่วมมือในการแก้ไข ปัญหาการทุจริต หากเพียงหน่วยงานที่มีความรับผิดชอบในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ไม่อาจแก้ไขปัญหาการทุจริตให้ลดลงได้ แต่ต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะเครือข่ายภาคประชาสังคม ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ ได้บัญญัติไว้ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งใน ภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว อย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้านหรือชี้เบาะแส โดย ได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ ซึ่งจะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ ชาติ ประเด็นประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีเป้าหมายให้ประชาชน มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น การดำเนินงานในเชิงรุกเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริต การดูแลพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ ชาติหรือผลประโยชน์ของชุมชนที่ประชาชนจะพึงได้รับ เพื่อนำไปสู่การสร้างสังคมที่มีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล จึงได้จัดทำโครงการ เครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “Pacc Connect” เพื่อเป็นกลไกในรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ ซึ่งจะส่งผลให้การทุจริตของประเทศลดลง

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑) เพื่อปลุกจิตสำนึกให้กับทุกภาคส่วนในการตระหนักถึงความสำคัญของการทุจริต มีทัศนคติ และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
- ๒.๒) เพื่อบูรณาการและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในระดับพื้นที่
- ๒.๓) เพื่อขับเคลื่อนการสร้างเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบฯ และคัดเลือกเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริต
- ๒.๔) เพื่อให้การทุจริตของประเทศไทยลดลง ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยสูงขึ้น

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ จัดทำโครงการ วางแผนการดำเนินโครงการ และอนุมัติโครงการ
- ๓.๒ จัดทำกรอบแนวทางการดำเนินโครงการ
- ๓.๓ ดำเนินกิจกรรมการลงพื้นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน และสรรหาเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบฯ
- ๓.๔ ดำเนินกิจกรรมการคัดเลือกเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริต

๓.๕ การสัมมนาเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต

๓.๖ สรุปผลการดำเนินโครงการ และอื่นๆ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ๑) นักวิชาการ ผู้ทรงคุณวุฒิจากหน่วยงานต่าง ๆ

๒) ภาคประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การลงพื้นที่เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน และสรรหาเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบฯ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐ ครั้ง	เชิงปริมาณ จำนวนเครือข่ายภาคประชาสังคม เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย	๑๕๐,๐๐๐	๒๘๗,๕๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ การคัดเลือกเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังทุจริตในพื้นที่	เชิงคุณภาพ เครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบฯ มีส่วนร่วมในการรณรงค์ ป้องกัน และเฝ้าระวัง การทุจริตในพื้นที่	๕๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ การสัมมนาเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการสร้างเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบฯ ทั้งใน ๙ เขตพื้นที่ และกรุงเทพฯ		๕๓๐,๐๐๐	๓๖๒,๕๐๐	๑๗๓,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ เครือข่ายภาคประชาสังคมเกิดการตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริต

๗.๒ เครือข่ายภาคประชาสังคมมีจิตสำนึก ทศนคติ และพฤติกรรมที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๗.๓ เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้ามามีบทบาทสำคัญในการรณรงค์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ป้องกัน เฝ้าระวัง และแจ้งเบาะการทุจริตในพื้นที่ทั่วประเทศ

๗.๔ มีเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตทั้งในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และสำนักงาน ป.ป.ท.

เขต ๑-๙ อย่างเป็นรูปธรรม

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ : ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ปูถูกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโต้ภัยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕**

ชื่อโครงการ : ..การเชื่อมโยงฐานข้อมูล เพื่อกำกับติดตาม การลงทะเบียนและประวัติอาชญากร ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๒. พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับดูแลการลงทะเบียนเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ...
แนวทางการพัฒนา : ..๑. พัฒนาขับเคลื่อนทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....

งบประมาณ : ..๑๐๐,๐๐๐,- บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ..๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.....

.....๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ระหว่าง
สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....

.....๓. การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ.....

ผู้ประสานงาน : ..นางสาวโรสนา ศักดิ์นภาพรเลิศ โทรศัพท ๐๘๑-๙๘๘-๗๑๕๗.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๐ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐ และเป็นกรณีมีมูลความผิดทางวินัย ให้ประธานกรรมการส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนผู้ถูกกล่าวหาผู้นั้น เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก และมาตรา ๔๑ ผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน เมื่อได้รับรายงานตามมาตรา ๔๐ ให้พิจารณาโทษภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ ได้รับเรื่องและส่งสำเนาคำสั่งลงโทษดังกล่าวให้คณะกรรมการ ป.ป.ท.ทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการไต่สวนข้อเท็จจริง พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๔๖ วรรค ๓ วรรค ๔ กรณี คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลวินัยและอาญา มีมูลวินัยให้ประธานกรรมการ ป.ป.ท. ส่งรายงานและเอกสารที่มีอยู่พร้อมทั้งความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชา/ผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนเพื่อดำเนินการต่อไป ดังนั้น คณะอนุกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริง ตามคำสั่งคณะกรรมการ ป.ป.ท. แต่งตั้งให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง หรือพนักงาน ป.ป.ท. ตามคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. เลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมายมาตรา ๒๓/๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารฯ แต่งตั้งให้ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น จึงต้องแจ้งหนังสือไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอนของผู้ถูกกล่าวหาเพื่อพิจารณาโทษทางวินัย แต่ปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ท. ต้องรอผลการลงทะเบียนจากผู้บังคับบัญชาและผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน และมีหนังสือติดตามทวงถามในเรื่องดังกล่าว เป็นการดำเนินการด้วยหนังสือราชการโดยปกติ ซึ่งไม่สามารถตอบสนองความรวดเร็วและทันการณ์ในการดำเนินอื่นที่เกี่ยวข้องต่อไปได้

ดังนั้น หากมีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับหน่วยงานต้นสังกัดกับผู้ถูกกล่าวหา เพื่อกำกับติดตามการลงทะเบียนทางวินัยก็จะทำให้ทราบผลการลงทะเบียนได้อย่างรวดเร็ว อีกทั้ง ยังสามารถได้ข้อมูลอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ในทางคดีได้ ด้วยเหตุที่กล่าวมาข้างต้น จึงเห็นควร จัดทำโครงการซึ่งครั้งนี้ขอเสนอเป็น กรณี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานในสังกัดความรับผิดชอบของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (กปท.๕) ชื่อว่า “โครงการการเชื่อมโยงฐานข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการลงทะเบียนทางวินัยและประวัติอาชญากรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ”

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดรูปแบบการกำกับติดตามการลงทะเบียนของผู้นับจ้างและผู้นับจ้างแต่งตั้งถอดถอน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU
ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๓. การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผู้ที่เกี่ยวข้องทางคดี ประชาชน และประเทศชาติเป็นกลุ่มเป้าหมายและเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายในสำนักงาน ป.ป.ท.	มีบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างสำนักงาน	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : บันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ จำนวน ๑ ฉบับ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีแนวทางในการเชื่อมโยงฐานข้อมูลกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่สามารถเป็นประโยชน์ในทางคดี			๑๐๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	ป.ป.ท. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ					
กิจกรรมที่ ๓ การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ						
กิจกรรมที่ ๔ การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ						

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ทราบผลการลงโทษทางวินัยผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างรวดเร็ว
๒. ทราบข้อมูลประวัติอาชญากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่สามารถเป็นประโยชน์ในทางคดี

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑	(๑) กิจกรรมการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๑) ระดับความสำเร็จของการจัดทำและปรับปรุงฐานข้อมูลการติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒	(๒) กิจกรรมการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๒) ระดับความสำเร็จของการติดตาม รวบรวม และวิเคราะห์ผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓	(๓) กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	(๓) ระดับความสำเร็จของรายงานผลการวิเคราะห์การดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ จากส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งเป็นหน่วยงานต้นสังกัด ให้มีการบังคับใช้กระบวนการลงโทษทางวินัยทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทำให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเกิดความเกรงกลัวจนกระทำความผิดทางวินัยทุจริตลดลงได้อย่างเป็นรูปธรรม

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน...กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ :ยกระดับการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ
กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒ พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับดูแลการลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๒พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพกำกับดูแล
ดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานอำนวยการและกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....

ผู้ประสานงาน :นางสาวมนัสนันท์ จรัสจรรยาพงษ์ โทรศัพท๐๘๒-๖๖๗๐๕๗๑.....

๑. หลักการและเหตุผล รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการ กลไกป้องกันและขจัดการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ โดยรัฐบาลมีนโยบายสำคัญและเร่งด่วนในการป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ส่งเสริมให้มี
การปฏิรูปการบริหารราชการแผ่นดินให้เป็นที่ยอมรับและไว้วางใจของประชาชน ผ่านการดำเนินการตามแผนปฏิรูปประเทศด้าน
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง มาตรการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ด้วยการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบในระบบราชการ สร้างกลไกติดตามเฝ้าระวังการทุจริตของหัวหน้าส่วนราชการ ยกระดับมาตรฐานการ
ดำเนินการทางวินัย ปกครอง และอาญา แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดความรวดเร็ว เด็ดขาด และเป็นธรรม สำนักงาน
ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และมีภารกิจในการติดตามการดำเนินการ
ของส่วนราชการในปฏิบัติตามแผนปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ในฐานะเป็นกลไกของฝ่ายบริหาร
และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่องการรับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต
และประพฤติมิชอบของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีหน้าที่และอำนาจในการประสานงาน
และร่วมมือกับส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐอื่นเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัยว่าข้าราชการหรือ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งการตรวจสอบ เฝ้าระวัง ติดตาม การ
ดำเนินงานของหัวหน้าส่วนราชการหรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของแต่ละหน่วยงานมี
หน้าที่ ในการรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐซึ่งอยู่ในสังกัดหรือกำกับ (ประกอบด้วย ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และ
องค์การมหาชน) มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ตามรูปแบบวิธีการที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดด้วย ซึ่งในการรับรายงาน สำนักงาน
ป.ป.ท. ได้พัฒนาจัดทำรูปแบบการรับเรื่องร้องเรียน เพื่อให้สามารถติดตาม เฝ้าระวัง เฝ้าระวังการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย
ของหน่วยงานของรัฐให้มีประสิทธิภาพในทางปฏิบัติด้วยความรวดเร็ว เกร่งแกร่ง เด็ดขาดและเป็นธรรม ทั้งสามารถบังคับใช้มาตรการ
ทางแพ่งและทางปกครองด้วยความรวดเร็วด้วย โดยนำผลการรับรายงานมาศึกษา วิเคราะห์เพื่อพัฒนาสร้างกลไกการติดตาม
พฤติการณ์กระทำความผิด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการยกระดับมาตรฐานการดำเนินการทางวินัย ปกครอง อาญา หรือกฎหมายที่
เกี่ยวข้อง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผลสูงสุด จึงควรติดตาม เฝ้าระวังผลการดำเนินการของแต่ละหน่วยงานของรัฐในสังกัด
หรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งหากพบว่าหัวหน้าส่วนราชการกระทำการทุจริตหรือละเว้นการปฏิบัติเพื่อให้กระ
ดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า สำนักงาน ป.ป.ท. จะรายงานข้อมูลไปยังบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพิจารณา
ดำเนินการลงโทษหัวหน้าส่วนราชการกรณีการดำเนินการทางวินัยล่าช้า รวมถึงติดตามปัญหาอุปสรรค พร้อมทั้งศึกษา วิเคราะห์
ข้อมูลที่ได้รับ หรือข้อมูลที่เกี่ยวข้องและเป็นประโยชน์ในการดำเนินการ เพื่อนำมาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานให้มี
ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้น และเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๑. ติดตาม เฝ้าระวังการดำเนินการมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ของหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ และ
หน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในกรณีเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือพบเหตุอันควรสงสัย

ว่าข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดกระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน

๒. รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลที่ได้รับรายงาน เพื่อรายงานต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาจัดทำข้อเสนอแนะทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓. เพื่อเสริมสร้างความรู้หรือศักยภาพ ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินมาตรการทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ของหน่วยงานในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** ดำเนินการเอง โดยรับรายงาน ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบข้อมูลการรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผลดำเนินการในภาพรวม หรือจัดทำข้อเสนอแนะทาง มาตรการ และจัดทำรายงานเพื่อนำเสนอ

๔. **กลุ่มเป้าหมาย**หน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๕. **สถานที่ดำเนินการ**สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานของรัฐในสังกัดหรือกำกับ ศปท

๖. **กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ**

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ รับรายงาน ติดตาม เร่งรัด ตรวจสอบ ข้อมูลการรายงาน ผลดำเนินการกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริต หรือประพฤติมิชอบ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และทำการวิเคราะห์ สรุปรายงานผล ดำเนินการใน ภาพรวม หรือจัดทำ ข้อเสนอแนะทาง มาตรการ และจัดทำ รายงานเพื่อนำเสนอ	มีการรายงานสรุปผลการ รับรายงานผลดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤติ มิชอบในภาครัฐ จากศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการรายงานผลการ วิเคราะห์จัดทำข้อเสนอ แนวทางหรือมาตรการ เบื้องต้นในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนะทางใน การพัฒนาปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพและ สอดคล้องกับสภาพการณ์ ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย	- เชีงปริมาณ มีการรายงานสรุปผลการ รับรายงานผลดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ได้รับมอบหมาย หรือมีการ รายงานผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอ แนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือ ข้อเสนอแนะแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ ได้รับมอบหมาย อย่างน้อย ๑ ครั้ง ในปีงบประมาณ - เชีงคุณภาพ การดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิดสัมฤทธิ์ผล ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น	←—————→			

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ มีการติดตาม เร่งรัด ให้หน่วยงานของรัฐมีการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ เกิดสัมฤทธิ์ผลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลสะท้อนให้คดียุติธรรมการทุจริตลดลง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> - คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา : ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑ ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ๒๕๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์.....๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

๑. หลักการและเหตุผล คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม เป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกลไกในการต่อสู้ปัญหาการทุจริต และต่อมาเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ได้มีข้อสั่งการในที่ประชุมให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยความสะดวกต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) จัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติเพื่อดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งนี้ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นและตั้งใจของรัฐบาลในการรักษาความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ อันจะส่งผลดีต่อสภาพเศรษฐกิจของประเทศไทยในอนาคตต่อไป ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นต้องประชาสัมพันธ์ศูนย์กลางดังกล่าวให้เป็นที่รู้จักของนักลงทุนและประชาชนทั่วไปเพื่ออำนวยความสะดวกในการติดต่อประสานงานกับนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐและ การรับเรื่องร้องเรียนจากนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศด้านความโปร่งใส

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ ของศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ
- ๒) เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการรับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบรับเรื่องร้องเรียนแก่นักลงทุนชาวต่างชาติ ตลอดจนสร้างความโปร่งใสและเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักลงทุนชาวต่างชาติ ภาคประชาสังคมบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๓๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดภูเก็ตและจังหวัดเชียงใหม่

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการ ณ จังหวัดเชียงใหม่	มีเจ้าหน้าที่จาก หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาค ประชาสังคม รับรู้การ	- เจริญปริมาณ มีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐		๑๑๕,๐๐๐		
กิจกรรมที่ ๒ จัดโครงการ ณ จังหวัดภูเก็ต	ประชาชนสัมพันธ์ ศูนย์ อำนวยความสะดวก และรับเรื่องร้องเรียน จากนักลงทุน ชาวต่างชาติ	- เจริญคุณภาพ เจ้าหน้าที่จาก หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจของศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐			๑๑๕,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ ปรับปรุงสื่อต่างๆ เกี่ยวกับศูนย์ อำนวยความสะดวกและรับ เรื่องร้องเรียนจาก นักลงทุน ชาวต่างชาติ	ปรับปรุงสื่อต่างๆ เกี่ยวกับศูนย์อำนวยความสะดวกและรับ เรื่องร้องเรียนจากนัก ลงทุนชาวต่างชาติ	ได้ปรับปรุงสื่อต่างๆเกี่ยวกับศูนย์ อำนวยความสะดวกและรับเรื่อง ร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ อย่างน้อย ๑ อย่าง	← ๒๐,๐๐๐ บาท →			

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) นักลงทุนชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นต่อระบบรับเรื่องร้องเรียน ตลอดจนความโปร่งใส และความเป็นธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของประเทศไทย

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑. ส่งเสริมช่องทางบริการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ไม่ได้รับงบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

๑. หลักการและเหตุผล คณะรัฐมนตรีได้แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรมเป็นนโยบายสำคัญในการบริหารงานของรัฐ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ กำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกลไกในการต่อสู้ปัญหาการทุจริต และต่อมาเมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ ที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) ครั้งที่ ๗/๒๕๕๘ ได้มีข้อสั่งการในที่ประชุมให้สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะเลขานุการศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ เพื่อดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในการสร้างความเชื่อมั่นให้แก่นักลงทุนชาวต่างชาติจำเป็นต้องมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน ประสานงาน กรณีที่นักลงทุนชาวต่างชาติได้รับความเดือดร้อนจากการใช้อำนาจรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งจะต้องประสานข้อมูลทั้งฝ่ายนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐนั้นๆ อันเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่นักลงทุนชาวต่างชาติ รวมทั้งเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นในการลงทุนจากต่างชาติ นอกจากนี้หน่วยงานดังกล่าวจะต้องรับเรื่องร้องเรียนจากชาวต่างชาติทั้งในกรณีที่ได้รับผลกระทบจากการออกกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่ทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่นักลงทุนชาวต่างชาติ รวมถึงการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐที่ทำให้ให้นักลงทุนชาวต่างชาติไม่ได้รับความสะดวกหรือการกระทำทุจริตในภาครัฐ ดังนั้นสำนักงาน ป.ป.ท. จึงควรมีการจัดตั้งศูนย์อำนวยความสะดวกและรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ในการทำหน้าที่เป็นแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การประสานงานระหว่างนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐ เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ซึ่งจะทำให้ให้นักลงทุนชาวต่างชาติมีความเชื่อมั่นต่อความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทยอันจะเป็นการยกระดับภาพลักษณ์ ความโปร่งใสของประเทศไทย และเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ให้เป็นไปตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

- ๑). เพื่อแหล่งข้อมูลเกี่ยวกับการลงทุน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน การประสานงานและอำนวยความสะดวกระหว่างนักลงทุนชาวต่างชาติและหน่วยงานภาครัฐ
- ๒) เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ และรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ
- ๓). เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อความซื่อตรงในภาครัฐของประเทศไทย

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน นักลงทุนชาวต่างชาติ ภาคประชาสังคม

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำ Roadmap การพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อนการบริหาร ภาครัฐสำหรับนักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ๓ ปี	Roadmap การพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อนการบริหาร ภาครัฐสำหรับนักลงทุน และชาวต่างชาติ ๓ ปี	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ Roadmap การพัฒนาศูนย์ ขับเคลื่อนการบริหารภาครัฐ สำหรับนักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ๓ ปี				
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำแผนปฏิบัติการการพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการ ภาครัฐสำหรับนักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	แผนปฏิบัติการการพัฒนา ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการ ภาครัฐสำหรับนักลงทุน และชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนปฏิบัติการการพัฒนาศูนย์ ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ สำหรับนักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖				
กิจกรรมที่ ๓ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ การพัฒนาศูนย์ขับเคลื่อน การบริการภาครัฐสำหรับ นักลงทุนและชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	ได้ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ การพัฒนาศูนย์ ขับเคลื่อนการบริการ ภาครัฐสำหรับนักลงทุน และชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖	ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการ พัฒนาศูนย์ขับเคลื่อนการบริการ ภาครัฐสำหรับนักลงทุนและ ชาวต่างชาติ ประจำปี ๒๕๖๖ ได้ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐				

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) นักลงทุนชาวต่างชาติมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐสำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ.

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงาน ปปท. เขต ๔ สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ : โครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๑. ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และช่องทางการรับแจ้งเบาะแสของประชาชน

๒. ส่งเสริมการรวมตัวและประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๓. สร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ ใช้งบประมาณปกติของสำนักงาน

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ: การลงพื้นที่จัดประชุมสร้างความรู้ความเข้าใจ ความร่วมมือ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๔

ผู้ประสานงาน : นายยศยุทธ์ บวรธนเรืองกุล นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๗๗๐๘

๑. หลักการและเหตุผล

โดยที่การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีผลกระทบต่อสิทธิของประชาชน และบางกรณีก่อให้เกิดความเดือดร้อนต่อประชาชน ซึ่งประชาชนโดยส่วนใหญ่ไม่ทราบถึงสิทธิที่พึงจะดำเนินการได้ตามกฎหมายในอันที่จะแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนดังกล่าว จึงควรจัดให้มีการส่งเสริมความรู้ให้แก่ประชาชน เกี่ยวกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ ช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชน การประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน การสร้างความเชื่อมั่นและเสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าประสงค์ดังกล่าว จึงเห็นสมควรดำเนินโครงการ ปปท. เขต ๔ พบประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และช่องทางการรับแจ้งเบาะแสของประชาชน
- ๒.๒ เพื่อส่งเสริมการรวมตัว และประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ๒.๓ เพื่อสร้างความร่วมมือและเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบกับสำนักงาน ปปท. เขต ๔
- ๒.๔ เพื่อสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ การลงพื้นที่เพื่อร่วมประชุมวางแผนกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต ผู้นำชุมชน ในพื้นที่นำร่อง เพื่อสร้างความร่วมมือในชุมชน

๓.๒ การลงพื้นที่จัดอบรมให้ความรู้ สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับชุมชน

๓.๓ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

๔. กลุ่มเป้าหมาย ภาคประชาชนในชุมชน ในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๔

๕. สถานที่ดำเนินการ ชุมชนระดับตำบล ในพื้นที่ความรับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๔

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
	๑	๒	๓	๔
๑. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์				
๒. ลงพื้นที่เพื่อร่วมประชุมวางแผนกับคณะทำงานศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผู้นำชุมชน ในพื้นที่นำร่อง เพื่อสร้างความร่วมมือในชุมชน				
๓. ลงพื้นที่จัดอบรมให้ความรู้ สร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับชุมชน				

๗. เป้าหมายตัวชี้วัด ส่งเสริมความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) การสร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน

๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ สร้างความรู้และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ไม่น้อยกว่า ๑๒ ครั้ง

เชิงคุณภาพ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๘. ผลลัพธ์ (Outcome)

๘.๑ ประชาชนความรู้เกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐ และช่องทางการรับแจ้งเบาะแส

๘.๒ เกิดการรวมตัว และความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๘.๓ การทุจริตในภาครัฐลดลง และความเดือดร้อนของประชาชนได้รับการแก้ปัญหาอย่างทันที่

๙. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ที่ ๓. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : - ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> เป้าหมาย ๑. ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริตและการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัยทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กปท.๔.....

ชื่อโครงการ :.....โครงการการพัฒนาความร่วมมือในการป้องปรามการทุจริตในภาครัฐ ระหว่างสำนักงานป.ป.ท. และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....

แนวทางการพัฒนา :.....๒.บูรณาการประสานความร่วมมือกับ สปท.กรุงเทพมหานคร และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานกรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ.....

งบประมาณ :.....- บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ประชุม/สัมมนา.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กปท.๔.....

ผู้ประสานงาน :.....โทรศัพท์.....

๑. หลักการและเหตุผล

สภาพปัจจุบันความเจริญเติบโตทางด้านเศรษฐกิจ สังคมและเทคโนโลยีได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะบริบททางสังคมของกรุงเทพมหานครมีความเร่งรีบเป็นสังคมต่างคนต่างอยู่ ส่งผลให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐจะต้องพัฒนาและปรับปรุงให้เข้ากับสภาพการณ์ของสังคม การดำเนินการโดยภาครัฐแต่เพียงฝ่ายเดียวย่อมไม่เกิดความยั่งยืนและมั่นคง อีกทั้งหากจะเน้นเพียงการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่กระทำความผิดไปแล้วก็เห็นจะเป็นการแก้ไขปัญหาที่ปลายน้ำ แต่หากการจะลดปัญหาการทุจริตอย่างแท้จริงควรจะเริ่มจากความร่วมมือจากทุกภาคส่วนและ เป็นความร่วมมือกันทั้งในแนวป้องกันและป้องปราม จะทำให้เกิดประโยชน์และเห็นผลได้ชัดเจนยิ่งขึ้น

ในการนี้ กปท.๔ ในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจในการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในส่วนที่รับผิดชอบ ดำเนินการกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร) ได้ตระหนักว่าร่วมมือมีอจากภาคประชาชนหรือองค์กรเครือข่ายมีบทบาทอย่างยิ่งที่จะช่วยเป็นกำลังสำคัญในการเฝ้าระวังและตรวจสอบการกระทำผิด นำไปสู่ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคประชาชนเพื่อให้การดำเนินการการแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

๒.๒ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนกระบวนการเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริต

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ ประสานความร่วมมือกับศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต ผ่านกองป้องกันทุจริตในภาครัฐ กลุ่มงานเครือข่าย ในการแจ้งเบาะแส เฝ้าระวังในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๓.๒ ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงตามที่ได้รับการแจ้งเบาะแสเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ กปท.๔ และศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต (กรุงเทพมหานคร)

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประสานความร่วมมือกับ ศูนย์ประสานงาน เครือข่ายภาคประชา สังคม	ช่องทางการแจ้งเบาะแส และการเฝ้าระวังในพื้นที่ กรุงเทพมหานคร		-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง	ข้อร้องเรียนได้รับการ ตรวจสอบอย่างรวดเร็ว		-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรุงเทพมหานคร

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต/ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ / แนวทางการพัฒนา ร่วมมือกับกรุงเทพมหานครในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในกระบวนการทำงานของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน และยับยั้งการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

ชื่อโครงการ : พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ.....
 แผนปฏิบัติการเรื่อง ที่ : ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาค่าความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....
 แนวทางการพัฒนา : ๓. เสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้แจ้งเบาะแส พยาน.....
 งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานอำนวยการด้านคุ้มครองพยาน กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....
 ผู้ประสานงาน : พ.ต.ต.จักรกฤษณ์ ประจันพล , นายปิยพันธ์ เปรมโยธิน , โทรศัพท์ ๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๔๑๒๒.....

๑. หลักการและเหตุผล “การคุ้มครองพยาน” เป็นสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชนอย่างหนึ่งตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐. บัญญัติรับรองสิทธิของพยานไว้ในมาตรา ๒๕๔. ความว่า “บุคคลซึ่งเป็นพยานในคดีอาญาได้รับความคุ้มครองการปฏิบัติที่เหมาะสมและค่าตอบแทนที่จำเป็นและสมควรจากรัฐ ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ” ซึ่งต่อมาได้มีการตรา พ.ร.บ. คุ้มครองพยานในคดีอาญา พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีหลักการและเหตุผล คือ พยานยังไม่ได้รับการคุ้มครองเท่าที่ควร ทั้งที่พยานมีความสำคัญยิ่งต่อการพิสูจน์ความจริงในทางอาชญากรรม เป็นเหตุให้เกิดผลเสียต่อกระบวนการยุติธรรม ซึ่ง พ.ร.บ. นี้มีการกำหนดเรื่องการคุ้มครองพยาน ระดับการใช้มาตรการในการคุ้มครองพยาน และกำหนดเรื่องค่าตอบแทนและค่าใช้จ่ายในการคุ้มครองพยาน รวมถึงการจัดตั้งสำนักงานคุ้มครองพยานเพื่อให้มีอำนาจรับผิดชอบเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานพยานที่จะได้รับความคุ้มครองในคดีอาญา พยานบุคคลจึงนับว่ามีความสำคัญอย่างมากในคดีอาญา เพราะเป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์และข้อเท็จจริงในคดีนั้น ๆ พยานบุคคลเมื่อมีความสำคัญต่อคดีมากเท่าไรก็มีโอกาสที่จะถูกข่มขู่ คุกคาม หรือทำร้ายมากเท่านั้น เนื่องจากเป็นผู้รู้เห็นเหตุการณ์ที่อาจพิสูจน์ความผิดของผู้กระทำผิด การคุ้มครองพยานถือว่าเป็นกลไกหนึ่งที่จะนำไปสู่การค้นหาคำความจริง ซึ่งสามารถสร้างความยุติธรรมให้กับสังคม การคุ้มครองพยานจึงมีสำคัญ หากมีการคุ้มครองพยานที่ดีและทำให้พยานเชื่อมั่นในความปลอดภัยของตน จะช่วยส่งผลให้กระบวนการยุติธรรมของไทยดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ การคุ้มครองพยานสามารถเสริมสร้างความเชื่อถือต่อความร่วมมือกันทางอาญาระหว่างประเทศ.

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดให้มีมาตรการคุ้มครองพยานไว้ ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ ปรากฏอยู่ใน มาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ ซึ่งกำหนดมาตรการในการคุ้มครองเบื้องต้นแก่ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำหรือผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อมูลใดเกี่ยวกับการทุจริตในภาครัฐเอาไว้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๓ กำหนดให้รัฐจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือเบาะแสรุทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งประเทศไทยได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ที่ต้องดำเนินการอย่างเร่งด่วนและจริงจัง

ปัจจุบันมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการคุ้มครองพยานหลายหน่วยงาน และมีการดำเนินการในรูปแบบของการบูรณาการ และประสานการปฏิบัติร่วมกันระหว่างหน่วยงาน ตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานที่ดำเนินการการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ ตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น ซึ่งตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยมาตรการคุ้มครองเบื้องต้นตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๔ สามารถดำเนินการคุ้มครองด้วยตนเอง หรือประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการคุ้มครองพยาน ดังนั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองพยาน มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตัว ความเชี่ยวชาญวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่พยาน รวมถึงให้เกิดความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าพนักงานอีกด้วย อันจะส่งผลให้การดำเนินงานสัมฤทธิ์ผลเป็นอย่างดีขึ้น กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต จึงเห็นควรดำเนินโครงการ “พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ” เพื่อพัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญในการคุ้มครองพยานตามมาตรการคุ้มครองเบื้องต้น และเพื่อ

เตรียมความพร้อมให้กับเจ้าหน้าที่ ในการรองรับการปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยแก่พยานในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงในหลายรูปแบบ ทั้งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจคุ้มครองพยาน ทักษะการใช้อาวุธ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน การปฏิบัติที่เหมาะสมต่อพยาน...อันจะเสริมสร้างความเชื่อมั่นให้กับพยานมีความกล้ามาแจ้งเบาะแสการทุจริต และเป็นพยานในคดีทุจริตต่างๆ จนสามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจ กฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติของการคุ้มครองพยาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับเจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ชุดคุ้มครองพยาน

....๒.๒ เพื่อฝึกทักษะและยุทธวิธีในการปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองพยานให้กับเจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ชุดคุ้มครองพยานให้มีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

....๒.๓ เพื่อให้พยาน มีความเชื่อมั่นเมื่อเข้าสู่มาตรการคุ้มครองเบื้องต้น

๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดฝึกอบรมเพื่อทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ ให้กับเจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองพยานให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะในการป้องกันตัวความเชี่ยวชาญ ยุทธวิธีที่จำเป็นในการคุ้มครองพยาน สามารถปฏิบัติภารกิจคุ้มครองความปลอดภัยในสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. **กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน รวม ๒๐ คน.....

๕. **สถานที่ดำเนินการ** สถานที่ราชการในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร นครบุรี หรือต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาทักษะด้านการคุ้มครองพยานคดีทุจริตในภาครัฐ	เจ้าหน้าที่ที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการคุ้มครองพยานได้รับการพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยานที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน พร้อมต่อการปฏิบัติงาน	- เสิ้งปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เสิ้งคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายมีความรู้เพิ่มขึ้น			๑๐๐,๐๐๐	

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** พยานมีความเชื่อมั่นและมั่นใจในการให้ข้อเท็จจริง ส่งผลให้สามารถนำตัวผู้กระทำผิดมาลงโทษได้ตามกฎหมาย

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....กปท.๔.....

ชื่อโครงการ :.....โครงการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อแจ้งเตือนยืนยันถึงการทุจริตและพัฒนานวัตกรรมการป้องปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร).....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :เรื่องที่.๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.และเรื่องที่ ๔.พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม.โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา ๔ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ และ.....แนวทางการพัฒนาที่ ๓.พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ :.....ไม่ใช้งบประมาณปี ๒๕๖๖.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ในปี ๒๕๖๖ เป็นการศึกษาและประสานข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :..... กปท.๔.....

ผู้ประสานงาน :..... โทรศัพท.....

๔. หลักการและเหตุผล

ตามนโยบายและยุทธศาสตร์ชาติ ในการแก้ไขปัญหาการทุจริตในภาครัฐ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องเข้าใจถึงปัญหาการทุจริตประพุดติชอบว่ามีที่มาสาเหตุอย่างไร กลไกหรือกระบวนการที่เกี่ยวข้องมีข้อบกพร่องอย่างไร สภาพปัญหามีปัจจัยหรือที่มาอย่างไร ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเข้าใจ นำมาสู่ความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาอย่างบูรณาการ ทั้งด้านการข่าวเพื่อการเฝ้าระวัง การบูรณาการความร่วมมือในการสืบสวน แสวงหาพยานหลักฐาน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพถึงต้นตอปัญหา และสนับสนุนความร่วมมือในด้านต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นเมืองหลวงของศูนย์กลางในการพัฒนาในระบบทางเศรษฐกิจ การท่องเที่ยว การศึกษา การดูแลให้บริการประชาชน และเป็นเมืองต้นแบบของประเทศ ในการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานต่างๆเพื่อการพัฒนา ยกกระดับดัชนีความเชื่อถือในการแก้ไขปัญหาการทุจริต ด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้ โดยมีกระบวนการการทำงานร่วมแบบบูรณาการ

๕. วัตถุประสงค์

- ๒.๓ เพื่อทราบอำนาจหน้าที่ รูปแบบและกลไกกระบวนการทำงาน การจัดการรายได้ และการจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๔ เพื่อทราบถึงสาเหตุของปัญหาการทุจริตของกรุงเทพมหานคร
- ๒.๕ เพื่อกำหนดทางแนวทางการร่วมมือในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของกรุงเทพมหานครอย่างบูรณาการ
- ๒.๖ เพื่อสร้างนวัตกรรมการป้องปรามการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)

๖. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๓ ประชุมคณะทำงานรับผิดชอบโครงการเพื่อกำหนดแนวทางและขอบเขตการดำเนินโครงการฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๓.๔ ศึกษาอำนาจหน้าที่ รูปแบบและกลไกกระบวนการทำงาน การจัดการรายได้ และการจัดสรรงบประมาณของกรุงเทพมหานคร
- ๓.๕ ประชุมคณะทำงานฯ ร่วมกับหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร

๓.๖ จัดทำคู่มือการตรวจสอบการปฏิบัติงานของกรุงเทพมหานคร ๑ ภาระบวงาน เพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย คณะทำงานฯ และเจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร)

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานฯ	แนวทางและขอบเขตการดำเนินงาน ดำเนินโครงการฯ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖		-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมคณะทำงานฯ ร่วมกับหน่วยงานของ กรุงเทพมหานคร	ขั้นตอนการปฏิบัติงานของ กรุงเทพมหานคร ๑ ภาระบวงาน		-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคู่มือการตรวจสอบ	คู่มือการตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน		-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ ความเสี่ยงการทุจริตในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (กรุงเทพมหานคร) ลดลง

๗.๒ การตรวจสอบและไต่สวนของ กปท.๔ มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ (กรณี การปฏิบัติงานของ กรุงเทพมหานคร)

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต/ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ / แนวทางการพัฒนา ร่วมมือกับกรุงเทพมหานครในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงใน กระบวนการทำงานของหน่วยงานกรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน และยับยั้งการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กลุ่มงานปราบปรามคดีพิเศษ กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการบูรณาการสนับสนุนระบบฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการแสวงหาข้อเท็จจริง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๔.เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ : ๓๕๐,๐๐๐.บาท

ขอบเขต / วิธีดำเนินการ : จัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลและลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ง.

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานปราบปรามคดีพิเศษ.กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....

ผู้ประสานงาน :นายรัฐชนะ น้อยอิม..... โทรศัพท์ ๐๒-๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๔๒๒๒.....

๑. หลักการและเหตุผล ในปัจจุบัน การทุจริตในภาครัฐเป็นปัญหาที่ทางรัฐบาลและทั่วโลกให้ความสำคัญ โดยมี การรณรงค์แก้ไขปัญหา อย่างต่อเนื่อง การทุจริตในภาครัฐโดยเฉพาะการจัดซื้อจัดจ้าง การติดสินบนเจ้าหน้าที่รัฐเพื่อให้ได้เข้ามา เป็น คู่สัญญาในโครงการขนาดใหญ่ เช่น โครงการการก่อสร้างอาคาร ถนน รวมไปถึงการให้สัมปทานโครงการแก่เอกชน อันมี ลักษณะเป็นการใช้เงินงบประมาณแผ่นดินมากเกินความจำเป็นแต่กลับพบว่าเป็นโครงการที่มี คุณภาพต่ำจนไม่สามารถใช้ประโยชน์ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ หรือแม้แต่ในรูปแบบของการทุจริตที่กระทำเป็นปกติ เช่น การเรียกเงินเพื่ออำนวยความสะดวกในการ พิจารณาอนุมัติ อนุญาต สิ่งเหล่านี้ล้วนส่งผลกระทบต่อประเทศในหลายด้าน ทั้งใน เรื่องภาพลักษณ์ ความเชื่อมั่น รวมไปถึงการ สูญเสียเงินงบประมาณแผ่นดินซ้ำซ้อน

สำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน (สำนักงาน ป.ป.ง.) เป็นหนึ่งในองค์กรที่มีความเชี่ยวชาญ และมีการ เก็บข้อมูลการรายงานการทำธุรกรรมทางการเงินที่สามารถนำมาใช้สนับสนุนข้อมูลหรือใช้เป็นพยานหลักฐานในการดำเนินคดีแก่ หน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปราม การทุจริต จนนำไปสู่การยึดหรืออายัดทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดได้ นอกจากนี้ สำนักงาน ป.ป.ง. ยังทำหน้าที่ตรวจสอบและเฝ้าระวังการทำธุรกรรมทางการเงิน โดยใช้ข้อมูลจากผู้มีหน้าที่รายงานที่ส่ง รายงานการทำธุรกรรม ทางการเงิน (Financial Transaction Report) มายังสำนักงาน ป.ป.ง. และหากพบพยานหลักฐานที่บ่งชี้ว่า มีการ กระทำความผิดมูลฐานฯ และมีทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดฯ สำนักงาน ป.ป.ง. ก็จะดำเนินการ สืบสวนหา ข้อมูลเพิ่มเติมและส่งเรื่องไปยังหน่วยงานหลักที่ทำหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวดำเนินการ ตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต ได้ตระหนักถึงบทบาทและนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เกี่ยวกับการป้องกัน ป้องปราม และปราบปรามการทุจริตอย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ รวมถึงการได้รับมอบหมายให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ วิเคราะห์ เกี่ยวกับเส้นทางการเงิน และให้ ความเห็นเกี่ยวกับความผิดปกติ และความเชื่อมโยงในการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐและกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินเพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงาน เพิ่ม ประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กอปรกับการที่สำนักงาน ป.ป.ง. มีการวางระบบเพื่อเฝ้าระวังการทำธุรกรรมที่มี ความผิดปกติ ซึ่งสามารถให้การสนับสนุนข้อมูลแก่สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับการเฝ้าระวังการทุจริตและประกอบการตรวจสอบ ข้อเท็จจริง เพื่อนำไปสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ประสบการณ์ และนำองค์ความรู้ด้านการตรวจสอบข้อมูลธุรกรรม ทางการเงินที่มีความผิดปกติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการป้องกันและการแสวงหาข้อเท็จจริงข้อเท็จจริงอันเกี่ยวกับการกระทำทุจริตใน ภาครัฐ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ง.

๓.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพในการประยุกต์ใช้เครื่องมือเพื่อสนับสนุนการแสวงหาข้อเท็จจริง อันนำไปสู่ความรวดเร็ว มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๑) การจัดตั้งคณะทำงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. อันประกอบด้วย สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้อง
- ๒) การจัดประชุมหารือภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และจัดทำร่าง MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.
- ๓) การจัดการประชุมหารือกับสำนักงาน ปปง. เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินโครงการและเสนอร่าง MOU เพื่อพิจารณาความเห็นชอบ
- ๔) การจัดทำระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.
- ๕) การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๐๐ คน

- ๑) ข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีความเกี่ยวข้องในการแสวงหาข้อเท็จจริง และพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อประกอบการปฏิบัติหน้าที่ในการเฝ้าระวังและปราบปรามการทุจริต
- ๒) ข้าราชการของสำนักงาน ปปง. ที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดเก็บ ตรวจสอบ สืบสวน การทำธุรกรรมทางการเงิน

๕. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและปริมณฑล

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ โครงการบูรณาการ สนับสนุนระบบ ฐานข้อมูลการทำธุรกรรมทางการเงินเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ แสวงหาข้อเท็จจริง	๑) แนวทางการดำเนิน โครงการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง. ๒) ร่างบันทึกความเข้าใจ MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท.	๑) มีการลงนามใน MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง. ๒) บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบฐานข้อมูล การทำธุรกรรม	-	-	๓๔๐,๐๐๐	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) มีการดำเนินโครงการตามแผนระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง. อย่างเป็นรูปธรรม
- ๒) มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.
- ๓) มีการจัดทำระบบการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑

ชื่อโครงการ โครงการจัดทำแผนป้องกันปราบปราม วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยง เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนยับยั้งการทุจริตในกระบวนการงาน/การดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องกันปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา ๔ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. ประสาน กอท. (ศปท. สนง. ป.ป.ท. กลุ่มงานประเมินความเสี่ยง) เพื่อขอข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) ซึ่งมีการรายงานมาที่ ศปท. สนง. ป.ป.ท.

๒. วิเคราะห์ข้อมูลแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และ ใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม กระทรวงยุติธรรม และ กระทรวงการต่างประเทศ เพื่อจัดทำแผน และสร้างระบบการแจ้งเตือนโครงการที่มีความผิดปกติ

๓. แสวงหาข้อเท็จจริง ลงพื้นที่ตรวจสอบ ให้ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกัน/ป้องปราม มิให้เกิดการทุจริต

๔. รายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

ผู้ประสานงาน นางสาวสุภา สวัสดิ์ประสงค์ โทร. ๐๘๔ ๕๔๗ ๗๐๐๗ / นางสาวณพัทธ์ ศรีสมเกียรติ โทร. ๐๘๒ ๖๖๗ ๐๕๗๙

๑. หลักการเหตุผล

สืบเนื่องจากปัจจุบันรัฐบาลได้มีนโยบายเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ ผ่านโครงการต่างๆ เพื่อช่วยเหลือประชาชนในระดับรากหญ้าให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยจัดสรรงบประมาณแผ่นดินเพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบาย แต่เนื่องจากการนำนโยบายลงไปสู่การปฏิบัตินั้น บุคลากร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ถือเป็นผู้มีบทบาทสำคัญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบริหารจัดการงบประมาณแผ่นดินที่ถูกจัดสรรให้นำไปใช้ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแต่ในปฏิบัติบางครั้งกลับอาศัยตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายดังกล่าวกระทำการมิชอบด้วยกฎหมาย เช่น กระทำการยกยอกเงินของรัฐไป โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง การกระทำเช่นนี้ถือว่าเป็นภัยต่อสังคมก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างยิ่ง ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดปัญหาและเป็นการอุดช่องว่าง มิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องดำเนินการตรวจสอบการดำเนินงานโครงการของหน่วยงานของรัฐซึ่งได้รับการจัดสรรเงินจากงบประมาณแผ่นดิน เพื่อยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตและให้การดำเนินโครงการของหน่วยงานตระหนักถึงการใช้งบประมาณของแผ่นดินให้คุ้มค่า รวมทั้งเมื่อเกิดการกระทำความผิดจะต้องมีการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างรวดเร็วและจริงจัง ส่งผลให้ลดการทุจริตทำให้ประเทศมีความเจริญต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดทำแผนงาน กิจกรรมในการป้องกันปราบปรามเจ้าหน้าที่ของรัฐมิให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๒.๒ เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กำกับ ดูแล ในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นระหว่างการทำดำเนินโครงการในการใช้งบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนและทางราชการ

๒.๓ เสริมสร้างระบบข้อมูลในการเฝ้าระวัง ในการดำเนินโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง และเสนอมาตรการในการป้องกัน แจ้งเตือนและยับยั้งการทุจริต

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการโดยเจ้าหน้าที่สังกัด กปท. ๑ เพื่อรวบรวมข้อมูลแล้วนำมาวิเคราะห์เพื่อการตรวจสอบข้อเท็จจริงและรายงานผลการดำเนินการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)

๕. สถานที่ดำเนินการ พื้นที่โครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง)

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<p>กิจกรรมที่ ๑ ประสาน กอท. (ศปท. สนง. ป.ป.ท. กลุ่มงานประเมินความเสี่ยง) เพื่อขอข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) ซึ่งมีการรายงานมาที่ ศปท. สนง. ป.ป.ท.</p> <p>กิจกรรมที่ ๒ วิเคราะห์ข้อมูลแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และใช้งบประมาณในการดำเนินโครงการของกระทรวงด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>กิจกรรมที่ ๓ แสวงหาข้อเท็จจริง ลงพื้นที่ตรวจสอบให้ข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกัน/ป้องปรามมิให้เกิดการทุจริต</p> <p>กิจกรรมที่ ๔ รายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงาน</p>	<p>- พิจารณาข้อมูล และกำหนดแนวทาง ในการ จัดสรรข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด กปท. ๑ ศึกษา ร่วมกันวิเคราะห์จัดทำ แผนงานหรือแผนการปฏิบัติงานในการดำเนินการเพื่อแสวงหาข้อเท็จจริง และตรวจสอบการดำเนินโครงการ ของหน่วยงานในกำกับดูแลของ กปท. ๑ คือหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง ได้แก่ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงกลาโหม กระทรวงยุติธรรม และกระทรวงการต่างประเทศ</p> <p>การเสริมสร้าง พัฒนาระบบ การจัดการข้อมูลเพื่อการเฝ้าระวัง แจ้งเตือน เพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ กปท. ๑ ในการการ กำกับดูแล และสามารถติดตามผลการดำเนินโครงการของหน่วยงาน ทั้ง ๔ กระทรวง</p> <p>การรายงานผลการดำเนินงานในการตรวจสอบพร้อมทั้งเสนอแนะ แนวทางมาตรการในการป้องกันการ ทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต</p>	<p>เชิงปริมาณ สามารถจัดทำ ฐานข้อมูล รายละเอียดโครงการ ที่มีการรายงาน ประเมินความเสี่ยง ในสังกัดกระทรวง ด้านความมั่นคง (๔ กระทรวง) จำนวน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕๐ ของ ข้อมูลโครงการที่ ได้รับรายงาน ในแต่ละครั้ง</p> <p>เชิงคุณภาพ - สามารถจัดกลุ่ม ฐานข้อมูล โดย กำหนดตามเกณฑ์ ความเสี่ยงของ โครงการ เพื่อกำกับ ติดตามและ ตรวจสอบป้องปราม เชิงรุก</p>	←			→

๗. ผลลัพธ์ (OUTCOME) สามารถรวบรวมฐานข้อมูลโครงการของหน่วยงานด้านความมั่นคง ๔ กระทรวง จัดระบบการกำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง และยับยั้ง ตรวจสอบเพื่อเป็นการป้องปรามมิให้เกิดการทุจริตขึ้นอีกในอนาคต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
<p>แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ / เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ</p>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงานกองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : การดำเนินการตามมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓.บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๔.เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือน เพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดทำคู่มือ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน :นายรัฐชนะ น้อยอิม.....โทรศัพท์ : ๐๘๘๘-๕๙๕-๘๒๗๕.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจหลักที่แสดงออกมายู่ ๓ ด้านคือ การป้องกันการทุจริต การปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนนโยบายของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่เนื่องจากดำเนินงานในด้านการป้องกันการทุจริต มักจะมีลักษณะการดำเนินงานในภาพกว้างมุ่งเน้นการป้องกันแก้ไขในเชิงรูปแบบพฤติกรรมทางสังคม เช่น การรณรงค์ ส่งเสริมให้ความรู้ การสร้างค่านิยมสุจริตแก่ประชาชน ส่งผลให้การดำเนินงานดังกล่าวจึงไม่ได้กำหนดประเด็นที่จะดำเนินงานโดยเฉพาะเจาะจงและต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินงาน และโดยที่การดำเนินงานในด้านการปราบปรามการทุจริต เป็นการดำเนินงานสืบเนื่องมาจากได้รับแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนการกระทำทุจริตเพื่อที่จะนำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้กระทำความผิดมาลงโทษตามกฎหมาย จึงเป็นกระบวนการดำเนินงานที่เกิดภายหลังการกระทำความผิดสำเร็จแล้วและได้สร้างความเดือดร้อน ความเสียหายทั้งต่อประชาชนและภาครัฐแล้ว และด้วยเหตุที่ปัญหาการทุจริตในการดำเนินงานภาครัฐเป็นปัญหาสำคัญที่ทำให้ลายศักยภาพในการพัฒนาประเทศมาอย่างยาวนานและมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานในลักษณะเชิงรุกโดยการเข้าไปเผชิญเหตุก่อนที่จะเกิดการกระทำทุจริตเพื่อลดโอกาสหรือระงับยับยั้งไม่ให้เกิดการทุจริต โดยเรียกรูปแบบการปฏิบัติงานที่พัฒนาขึ้นใหม่นี้ว่า การป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินงานเชิงรุกในลักษณะเผชิญเหตุก่อนที่จะเกิดการกระทำทุจริต โดยเป็นกระบวนการดำเนินงานที่มีลักษณะผสมระหว่างการป้องกันและปราบปราม กล่าวคือ เป็นการดำเนินงานที่มีการกำหนดเป้าหมายที่จะทำการป้องปรามการทุจริตโดยเฉพาะ เช่น โครงการใดโครงการหนึ่ง กระบวนการออกใบอนุญาตของหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่ง เป็นต้น โดยมีลักษณะเป็นการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานตั้งแต่อยู่ในระหว่างดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องรอให้เกิดเรื่องร้องเรียนการทุจริตก่อน และในขณะเดียวกันก็อาจให้คำปรึกษาแนะนำในการดำเนินงานตามความเหมาะสมแก่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เกิดการบูรณาการขึ้นระหว่างหน่วยงานของรัฐรวมถึงภาคประชาชน โดยร่วมกันตรวจสอบกำกับติดตามการดำเนินโครงการต่าง ๆ รวมถึงการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐไม่ให้เกิดการทุจริต

๒.๒ เพื่อเพิ่มกระบวนการอันนำไปสู่การยับยั้งไม่ให้เกิดการทุจริตได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงอันอาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมถึงนำเสนอมาตรการ แนวทางการป้องกัน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดทำคู่มือการดำเนินการตามมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ

๓.๒ จัดตั้งคณะทำงานกำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ รวมถึงขับเคลื่อนการบูรณาการร่วมระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคประชาชนเพื่อดำเนินการตรวจสอบป้องปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓.๓ พิจารณาการเสนอเรื่องเพื่อดำเนินการตามมาตรการป้องกันปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ เพื่อดำเนินการมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามมาตรการฯ

๓.๔ รวบรวมและวิเคราะห์ผลของการดำเนินการเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตในอนาคต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

สำนักงาน ป.ป.ท. หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน จังหวัด และองค์กรปกครองรูปแบบพิเศษ (กรุงเทพมหานคร สำนักงานเขตในกรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา) และเทศบาลนคร ที่มีการดำเนินงานในโครงการของรัฐ หรือการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานของรัฐ

๕. สถานที่ดำเนินการ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การดำเนินการตามมาตรการป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ	มีการบูรณาการเพื่อตรวจสอบการดำเนินงานในโครงการของรัฐ หรือการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานของรัฐ ตามคู่มือการดำเนินการมาตรการป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ	<u>เชิงปริมาณ</u> มีการดำเนินการตรวจสอบและสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐแล้วเสร็จร้อยละ ๖๐ ของเรื่องที่ได้รับอนุมัติให้ดำเนินการ <u>เชิงคุณภาพ</u> มีการรวมรวบวิเคราะห์ผลของการตรวจสอบป้องปรามการทุจริตเชิงรุกในภาครัฐ เพื่อรายงานปัญหา ความเสี่ยง ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) มีการตรวจสอบการดำเนินงานในโครงการของรัฐ หรือการดำเนินงานตามหน้าที่และอำนาจของหน่วยงานของรัฐ เพื่อยับยั้งไม่ให้เกิดการทุจริตตั้งแต่ต้นกระบวนการจนกระทั่งสิ้นสุดการดำเนินงาน รวมทั้งมีการกำกับติดตามการดำเนินงานเพื่อวิเคราะห์ให้เกิดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : ♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕

ชื่อโครงการ :...การใช้มาตรการพิเศษ ด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :...๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :...๑ พัฒนาขึ้นเคลื่อนทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ.....

งบประมาณ :...๒๕๐,๐๐๐.- บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :...๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.....

...๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ป.ปง.

๓. การจัดส่งความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงาน ป.ปง.....

ผู้ประสานงาน :...นายวิศ. คุหาเรืองรอง..... โทรศัพท์ :...๐๙๕-๖๙๑-๙๒๙๔.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นส่วนราชการมีฐานะเป็นกรม ที่ไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวงหรือทบวง มีเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นผู้รับผิดชอบขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี โดย สำนักงาน ป.ป.ท. ถือเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตของรัฐบาล ทำหน้าที่เร่งรัด ติดตาม กำกับดูแล ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการหรือหน่วยงานของรัฐ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ตลอดจนการขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTION INDEX : CPI) และเพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นไปอย่างบูรณาการมีเอกภาพทำให้นโยบาย ข้อเสนอต่าง ๆ นำไปสู่การถ่ายทอดให้หน่วยงานภาครัฐปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ เมื่อพิจารณาคะแนน CPI ๒๐๒๐ ของประเทศไทยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่าประเทศไทยได้คะแนนเพียง ๓๖ คะแนน ประกอบกับข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตในแต่ละปี ยังคงมีอยู่เป็นจำนวนมาก อันอาจสะท้อนให้เห็นว่ามาตรการในการปราบปรามการทุจริตยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอ จึงเห็นว่าหากสำนักงาน ป.ป.ท. นำมาตรการพิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินมาใช้ ควบคู่ไปกับการดำเนินการทางอาญา และทางวินัย จะเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดียิ่งขึ้น ทำให้บุคคลผู้ที่คิดจะกระทำการทุจริตเกรงกลัวต่อกฎหมาย เพราะจะต้องถูกดำเนินการทั้งทางอาญา ทางวินัย และทางทรัพย์สิน

สำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนคดีที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณารับไว้ได้สวนข้อเท็จจริงกว่า ๖,๗๓๙ คดี (ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๖๔ ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔) ซึ่งจากการตรวจสอบข้อมูลในเบื้องต้นจากข้อมูลรายงานจำนวนเรื่องที่ส่งให้สำนักงาน ป.ปง. ในแต่ละเดือนของทั้งกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ - ๕ และสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑ - ๙ พบว่า มีจำนวนคดีที่ประสานส่งเรื่องไปยังสำนักงาน ป.ปง. เพื่อใช้มาตรการดำเนินการทางทรัพย์สินแก่ผู้กระทำความผิด เป็นจำนวนน้อยมากเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณคดีที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้รับคดีไว้ได้สวนข้อเท็จจริง การแก้ไขปัญหาด้วยการส่งเรื่องที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติให้รับไว้ได้สวนข้อเท็จจริง ให้สำนักงาน ป.ปง. ดำเนินการตรวจสอบ ในบางคดีก็เป็นเพียงขั้นตอนที่ยังไม่มีการพิสูจน์ความผิดของบุคคลใด และไม่มีข้อมูลเพียงพอที่จะทำให้สำนักงาน ป.ปง. สามารถดำเนินการตามกฎหมายฟอกเงินได้ หรือหากส่งเรื่องให้ สำนักงาน ป.ปง. ดำเนินการในชั้นที่ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติให้ชี้มูลความผิดแล้ว แม้สำนักงาน ป.ปง. มีข้อมูลเพียงพอที่จะดำเนินการได้ แต่อาจเป็นระยะเวลาานานซึ่งทำให้ไม่อาจดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิดได้ เนื่องจากทรัพย์สินดังกล่าวอาจถูกโอน ยักย้าย ถ่ายเท หรือถูกจำหน่ายเสียจนหมดสิ้นไปแล้ว กปท. ๕ จึงเห็นควรเสนอโครงการดังกล่าวนี้เพื่อกำหนดกรอบและแนวทางที่เหมาะสม ในการบูรณาการทางคดี ร่วมกับกับ สำนักงาน ป.ปง. โดย สำนักงาน ป.ป.ท. อาจใช้มาตรการทางกฎหมายที่มีอยู่ในปัจจุบันในชั้นได้สวนข้อเท็จจริง เช่น มาตรา ๖๐ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมาตรการภายในของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบมาตรา ๑๓๑ และมาตรา ๑๓๒ แห่งประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ในการยึด หรืออายัดทรัพย์สินในกรณีเห็นว่ามีความผิดชัดแจ้ง และพบว่าผู้กระทำความผิดอาจได้ไปซึ่งทรัพย์สินที่เกี่ยวกับการกระทำความผิด ก่อนที่

จะส่งเรื่องให้ สำนักงาน ป.ป.ง. ดำเนินการ ซึ่งจะต้องมีการศึกษาในแง่มุมของระเบียบ และกฎหมาย ร่วมกันว่าสามารถดำเนินการได้หรือไม่ หากไม่สามารถดำเนินการได้จะแก้ไข หรือหาจุดที่เห็นร่วมกันอย่างไร ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ขับเคลื่อนเพื่อยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CORRUPTION PERCEPTION INDEX : CPI) และเพื่อให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นไปอย่างบูรณาการมีเอกภาพ กบพ. ๕ จึงเห็นความสำคัญในการดำเนินการโครงการดังกล่าวนี้ ซึ่งจะเป็นการยกระดับ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปดังวิสัยทัศน์ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ว่า “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

๒. วัตถุประสงค์

๑. กำหนดกรอบและแนวทางที่เหมาะสม ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท.กับ สำนักงาน ปปง. ในการบูรณาการทางคดีร่วมกัน เพื่อจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU)/บันทึกข้อตกลงกับหน่วยงานภายในประเทศเพื่อประโยชน์ในการประสานงานและการดำเนินคดีตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

๒. การเสนอแก้ไขกฎหมายเพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีอำนาจในการยึด หรืออายัดทรัพย์สินไว้เพื่อตรวจสอบ แลกเช่นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายอื่น (ปัจจุบันมีหน่วยงานที่มีอำนาจยึด หรืออายัดทรัพย์สิน ประมาณ ๑๖ หน่วยงาน) เช่น พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรา ๖๙ และมาตรา ๑๒๐ (สำนักงาน ป.ป.ช.) พระราชบัญญัติกรมสอบสวนคดีพิเศษ มาตรา ๒๔ (กรมสอบสวนคดีพิเศษ) หรือพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มาตรา ๑๔ (๔) (สำนักงาน ป.ป.ส.) และอื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้มีอำนาจยึด หรืออายัดทรัพย์สินไว้ชั่วคราวก่อนที่ สำนักงาน ป.ป.ท. จะส่งเรื่องให้กับ สำนักงาน ปปง. ดำเนินการ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๑. การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.

๒. การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปง.

๓. การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงาน ปปง.

๔. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปง. เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. และประชาชน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดตั้งคณะทำงานจากกอง/สำนักที่เกี่ยวข้องภายใน สำนักงาน ป.ป.ท.	ผลการหรือด้านการใช้มาตรการ	ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : มีแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU			๒๕๐,๐๐๐.-	
กิจกรรมที่ ๒ การจัดประชุมหารือเพื่อกำหนดแนวทางในการดำเนินโครงการและจัดทำร่าง MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปง.	พิเศษด้านการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน					
กิจกรรมที่ ๓ การจัดเสนอความเห็นชอบร่าง MOU กับสำนักงาน ปปง.						
กิจกรรมที่ ๔ การลงนาม MOU ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และสำนักงาน ปปง.						
กิจกรรมที่ ๕ เสนอร่างแก้ไขกฎหมาย						

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สามารถกำหนดกรอบ แนวทางปฏิบัติจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU)/บันทึกข้อตกลงกับหน่วยงาน ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน ปปง. หรือแก้ไขระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
<ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา <ol style="list-style-type: none"> ๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

๗. เป้าหมายตัวชี้วัด ส่งเสริมความรู้และเพิ่มศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๗.๑ ผลผลิต (OUTPUT) จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต

๗.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME) ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีศักยภาพด้านการปราบปรามการทุจริตเพิ่มขึ้น

๗.๓ ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ จำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตที่เข้ารับการอบรม ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๙๐ ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมิน

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๗.๑ ผู้ปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริตมีความรู้ความเข้าใจในงานที่เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเพิ่มขึ้น

๗.๒ เกิดการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง	
เป้าหมายที่ ๒ บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	
เป้าหมาย ที่ ๔. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : -	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <u>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</u>	
เป้าหมาย	
๑. การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ	
แนวทางการพัฒนา	
ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙

ชื่อโครงการ :.....โครงการศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ :.....บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ.....
 แนวทางการพัฒนา ๒ :.....บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ :.....พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....
 แนวทางการพัฒนา ๑ :.....บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง.....
 งบประมาณ :.....๑,๒๗๙,๒๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....สำนักงาน ปปท.เขต ๙.....
 ผู้ประสานงาน :.....นางประไพพรรณ รัตนะ..... โทรศัพท์.....๐๗๔-๕๕๒๐๒๗-๘.....

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านความมั่นคง โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต กำหนดแนวทางการพัฒนาด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน กระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริตโดยการปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในการกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

ปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นอกจากจะเกิดจากปัจจัยที่ถูกนำมาเป็นเงื่อนไขของปัญหาคือ ชาติพันธุ์ ศาสนา วัฒนธรรมและประวัติศาสตร์ ซึ่งเป็นอัตลักษณ์เฉพาะพื้นที่แล้ว ยังมีปัญหาที่เกิดจากภัยแทรกซ้อนต่าง ๆ เช่น การค้ายาเสพติด การค่าน้ำมันเถื่อน การค้าของหนีภาษี การค่านุขและกลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ จากข้อมูลของชุดปฏิบัติการปราบปราม ภัยแทรกซ้อน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้าที่พบว่าน้ำมันเถื่อน สินค้าหนีภาษี ยาเสพติด การค่านุข บ่อนการพนัน และขบวนการตัดไม้ทำลายป่า เป็นภัยแทรกซ้อนที่มีเงินหมุนเวียนเกือบ ๑,๐๐๐ ล้านบาท และเงินส่วนหนึ่งถูกนำไปเป็นเป็นท่อน้ำเลี้ยงให้กับกลุ่มขบวนการก่อความไม่สงบบางกลุ่ม ทำให้เกิดเหตุความรุนแรงมากขึ้น โดยพบว่าเหตุความไม่สงบมากกว่าร้อยละ ๘๐ เกิดขึ้นจากปัจจัยเหล่านี้ ขณะที่ร้อยละ ๒๐ เกิดจากอุดมการณ์ของกลุ่มผู้คิดต่าง และโดยเฉพาะรวมถึงการที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้าไปส่วนเกี่ยวข้องในการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบเพื่อละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการจับกุมดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด ส่งผลกระทบต่อพัวพันกันกับการก่อเหตุความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ กำกับและตรวจสอบเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งได้สวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัยและกับผู้กระทำความผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและบรรลุผลตามเป้าหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงมีแนวคิดจัดทำโครงการพัฒนาฐานข้อมูลต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีทุจริตภาครัฐ บูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริตร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมตลอดถึงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลให้บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อบูรณาการพัฒนาระบบข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๒ เพื่อลดปัจจัยแทรกซ้อนอันเกิดการจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เกี่ยวข้องกับองค์การอาชญากรรมการค้ายาเสพติด การค้าสิ่งของผิดกฎหมาย การค้ามนุษย์ การลักลอบเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย การทุจริตอื่น ๆ

๒.๓ เพื่อให้มีแนวทางแก้ไขปัญหาและข้อเสนอแนะในการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่หรือทุจริตและประพฤติมิชอบ/การใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน ในทางปกครอง ทางวินัย หรือทางอาญา

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานรัฐ/เจ้าหน้าที่รัฐ/ประชาชนกลุ่มธุรกิจองค์กรเอกชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๕. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
<p>กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าว เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>กิจกรรมประชุมประสานการปฏิบัติและบูรณาการกับหน่วยงานความมั่นคง เครือข่ายภาคประชาชน หน่วยงานภาครัฐอื่น แหล่งข่าวอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อรวบรวมข้อมูลและประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานความมั่นคงในการพัฒนาฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชน และการส่งเสริมธรรมาภิบาลหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน ๑๒ เดือน</p>	<p>ผลผลิต (OUTPUT)</p> <p>ฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>	<p>เชิง ปริมาณ - จำนวนฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่มีการแลกเปลี่ยนและถูกนำไปใช้ประโยชน์ด้านการทุจริตในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน ๑ ฐานข้อมูล</p> <p>เชิงคุณภาพ - ร้อยละของเรื่องจากฐานข้อมูลที่นำไปใช้ขยายผลหรือเป็นประเด็นนำสืบตรวจสอบเบื้องต้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐</p>	๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐	๓๑,๕๐๐
<p>กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรมวิเคราะห์ ประมวลผลสรุปข้อมูลรายงานเบื้องต้นเกี่ยวกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติการณ์ทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p>			๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐

<p>➢ จัดจ้างบุคลากร (จ้างเหมาบริการลูกจ้างชั่วคราวเจ้าหน้าที่งานช่างจำนวน ๕ คน ๑๒ เดือน)</p> <p>➢ ค่าบริหารจัดการและค่าใช้สอย ๑๒ เดือน (ค่าเช่าเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก, ค่าเช่าเครื่องพริ้นเตอร์, ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงาน)</p>						
<p>กิจกรรมที่ ๓ : กิจกรรม และลงพื้นที่ติดตาม/ตรวจสอบ/ส่งเสริมธรรมภิบาลภาครัฐร่วมกับหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้</p> <p>➢ ค่าจ้างเหมาบริการ (ค่าเช่ารถยนต์ตรวจการ)</p> <p>➢ ค่าตอบแทน/ค่าใช้สอย(ค่าเช่าที่พัก, ค่าเบี้ยเลี้ยง)</p>			๑๒๘,๒๕๐	๑๒๘,๒๕๐	๑๒๘,๒๕๐	๑๒๘,๔๕๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑.การพัฒนาศูนย์บูรณาการฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ในสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๙

๒.บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานความมั่นคง เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๓.ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูล จัดทำรายงานพร้อมข้อเสนอแนะต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในการแก้ไขปัญหาและดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ/ใช้อำนาจหน้าที่หรือปฏิบัติราชการก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ/ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	๑ ด้านความมั่นคง ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง	
เป้าหมายแผนย่อย : ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น	
แนวทางการพัฒนา : - ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ	
- ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้	
- แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี	
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
เป้าหมายแผนย่อย : คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	
แนวทางการพัฒนา : - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด	
ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ	

โครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มงานอำนวยการด้านการข่าว กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....

ชื่อโครงการ :.....โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....
 แนวทางการพัฒนา :.....๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต.....
 งบประมาณ :.....๑๐๐,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กลุ่มงานอำนวยการด้านการข่าว, กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต.....
 ผู้ประสานงาน :.....วรางคณา นนทแก้ว..... โทรศัพท์ ๔๒๒๒.....

๑. หลักการและเหตุผล ประชาชนภาคีเครือข่ายแหล่งข่าว ตลอดจนเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ จำเป็นต้องมีความรู้ และมีความเข้าใจในการที่จะรวบรวมข้อมูล ตลอดจนวิธีการดำเนินการในการหาข่าวและแจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ การคัดกรองข้อมูลของแหล่งข่าว/ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้ในการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็ว นำสู่การจัดเก็บรวบรวม เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลการข่าว อันจะนำไปสู่การตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตต่อไป ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะกลไกของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงเห็นควรดำเนิน “โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพข้อมูลด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท.” เพื่อบูรณาการงานด้านงานการข่าวกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าจะเป็นประชาชนภาคีเครือข่ายแหล่งข่าว หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการข่าวของสำนักงาน ป.ป.ท. มีองค์ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านการข่าวที่เป็นระบบมากขึ้น ซึ่งเป็นการยกระดับการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นให้กับแหล่งข่าวหรือผู้แจ้งเบาะแสในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนมีความตื่นตัวและรวมตัวกันต่อต้านและแจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐ
๒. เพื่อให้มีแหล่งข่าวที่เป็นประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อเสริมสร้างภาคีเครือข่ายแหล่งข่าวด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เข้าใจและมีความรู้ การรวบรวมข้อมูล และวิธีการดำเนินการในการแจ้งเบาะแสการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพในการรวบรวมพยานหลักฐานเบื้องต้นของแหล่งข่าวด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลเชิงลึกอันจะนำไปสู่การแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ :ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย :เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนรวม ๒๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ :กรุงเทพมหานคร, นนทบุรี, หรือต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)		
			๑-๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสัมมนา เชิงปฏิบัติการพัฒนา ศักยภาพเสริมสร้าง สมรรถนะด้านงานข่าว สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแหล่งข่าวที่เป็น เจ้าหน้าที่ของรัฐในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ และมีข้อมูลเชิงลึกที่สามารถใช้เป็น พยานหลักฐานในการแสวงหา ข้อเท็จจริงในชั้นต่อไปได้ ตลอดจนมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการรวบรวม ข้อมูล และวิธีดำเนินการ ในการหา ข่าวและการแจ้งเบาะแสการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น		๑๐๐,๐๐๐	
กิจกรรมที่ ๒ โครงการพัฒนาระบบ ฐานข้อมูลการข่าว	มีระบบฐานข้อมูลการข่าวระบบ ฐานข้อมูลการข่าวมีประสิทธิภาพ และน่าเชื่อถือ	มีระบบฐานการข่าว ๑ ระบบ		ไม่ใช้งบประมาณ	
กิจกรรมที่ ๓ โครงการบูรณาการ ข้อมูลการข่าวร้องเรียน แจ้งเบาะแสการทุจริตมา ใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	มีระบบและกระบวนการในการ วิเคราะห์ข้อมูลการทุจริตที่ได้รับ ข้อมูลข่าวร้องเรียน แจ้งเบาะแส ได้รับการตรวจสอบ	มีข้อมูลข่าวแจ้ง เบาะแส ไม่น้อยกว่า ๔๐ เรื่อง		ไม่ใช้งบประมาณ	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐลดลง ประชาชนมีความตื่นตัวในการหาข่าว การแจ้งเบาะแส และมีการ
รวบรวมข้อมูลเชิงลึก มีการเก็บรายละเอียดพยานหลักฐานในการทุจริตได้รอบด้าน เพื่อนำไปประกอบการตรวจสอบและไต่สวน
ข้อเท็จจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :
แผนย่อย : แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต
เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ
แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ :จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความ
รับผิดชอบอย่างเป็นระบบ.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต.....

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :รวบรวมกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความ
รับผิดชอบและเผยแพร่ผ่านช่องทางในระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ในการใช้งาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน :นางจิรวดี จินดาพล..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๔๕.....

๑. **หลักการและเหตุผล** การปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ จำเป็นต้องมีการใช้กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติต่างๆ เพื่อประสิทธิภาพให้การปฏิบัติงานและเป็นไปโดยชอบด้วยกฎหมาย จึงจำเป็นต้องมีช่องทางในการเข้าถึงและนำกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติต่าง ๆ ที่กำหนดไว้มาใช้ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
๒. **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีช่องทางในการรับรู้และนำกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๓. **ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดให้มีช่องทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อเผยแพร่กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ข้อบังคับ และแนวทางปฏิบัติที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.
๔. **กลุ่มเป้าหมาย** เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง
๕. **สถานที่ดำเนินการ** สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : การจัดทำข้อมูลสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับ

การกระทำทุจริตในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ.ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ :.....พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา ๒ : พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

งบประมาณ :.....**ไม่ใช้งบประมาณ**.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนและผลการดำเนินการด้านคดี

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน และ กลุ่มงานบริหารติดตามคดี กองบริหารคดี

ผู้ประสานงาน :.....นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง, นางสาวสุภาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ, ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน โทรศัพท์ ๑๙๐๘ และ นางสาวพรพรรณ พรมมา, กลุ่มงานบริหารติดตามคดี โทรศัพท์ ๔๑๐๐

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณามอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขอาชญากรรมกรรมการ ป.ป.ท. รวมถึงการตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ จึงจำเป็นต้องทำงานร่วมกับกลุ่มงานบริหารติดตามคดี ในส่วนของฐานข้อมูลคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการไต่สวนข้อเท็จจริงและฐานข้อมูลมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท. แล้ว รวบรวมข้อมูลในการวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อประกอบการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในภารกิจต่าง ๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อสาธารณะได้

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประชาชน และบุคคลทั่วไปรับทราบ รวมทั้งสามารถตรวจสอบการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดการประชุม ประสานงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน

๓.๒ จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ และสถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน บุคคลทั่วไป ได้รับทราบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดการประชุม ประสานงาน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างการรับรู้ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และการรายงานผลการดำเนินการด้านคดี ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการในการจัดทำข้อมูลสถานการณ์การร้องเรียนกล่าวหา และสามารถจัดทำรายงานผลการดำเนินการด้านคดีส่งมายังกองบริหารคดีได้ตามรูปแบบที่กำหนด	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในภาครัฐ และ สถิติผลการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน บุคคลทั่วไปได้รับทราบ	รายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ให้ประชาชน บุคคลภายนอกได้รับทราบผ่านทางประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	การรายงานสถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นรายเดือนตามรูปแบบที่กำหนด	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

การเผยแพร่สถิติสถานการณ์การรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดในภาครัฐ และสถิติการพิจารณาด้านคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ เพื่อให้ประชาชน และบุคคลทั่วไปได้รับทราบ รวมทั้งสามารถตรวจสอบการทำงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท. เขต ๘.

ชื่อโครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘

แผนปฏิบัติการเรื่อง :๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :๓. พัฒนาวัตถุกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ :๑๑๘,๐๐๐ บาท.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ บูรณาการร่วม ๓ หน่วยงาน.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :สำนักงาน ปปท. เขต ๘.....

ผู้ประสานงาน :นายธรรมณู คงรัตน์ โทรศัพท์ ๐๙๒ - ๒๖๐ - ๗๑๔๖.....

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาใหญ่ที่สะสมในสังคมมานาน และมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้นจนนำมาซึ่งความขัดแย้งในสังคม ทำให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยขาดความน่าเชื่อถือจากต่างประเทศ รัฐบาลได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่ต้องแก้ไขปัญหาย่างเร่งด่วน ทั้งนี้ รัฐบาลและหน่วยงานผู้รับผิดชอบดำเนินการเพียงฝ่ายเดียวคงไม่สามารถแก้ไขปัญหาคือ แต่ต้องเกิดจากการร่วมมือกันของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ จำเป็นจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการผสมผสานพลังของการป้องกันการทุจริตควบคู่ไปกับการปราบปรามการทุจริต โดยมีทีมงานด้านปราบปรามการทุจริตแม้ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๓๔ (๒) และ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๕๙ กำหนดให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนและวินิจฉัยเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือกระทำความผิดต่อหน้าที่ในการยุติธรรม ก็ตาม แต่ตามพ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๖๒ บัญญัติว่า ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่อำนาจการระดับสูงหรือ เทียบเท่าลงมา มีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิด ในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง ทั้งนี้บรรดาที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช. คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะมอบหมายให้ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตามกฎหมายว่าด้วยมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการแทนคณะกรรมการ ป.ป.ช. ก็ได้ ให้สำนักงาน ป.ป.ช. ส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินการต่อไปภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. ยังมีภารกิจสำคัญในการไต่สวนข้อเท็จจริงที่ได้รับการมอบหมายจากสำนักงาน ป.ป.ช. และคดีเก่าที่รับไว้ไต่สวนก่อนกฎหมายใหม่มีผลบังคับ ทั้งนี้ การดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริง ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๔๕ กำหนดว่ากรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลและเป็นความผิดทางอาญาให้ส่งเรื่องพร้อมสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงานเอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป โดยเมื่อพนักงานอัยการได้รับสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงแล้ว และเห็นว่าสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงยังไม่สมบูรณ์เพียงพอที่จะดำเนินคดีได้ ให้แจ้งคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบเพื่อไต่สวนข้อเท็จจริง เพิ่มเติม โดยให้ระบุข้อที่ไม่สมบูรณ์นั้นให้ครบถ้วนในคราวเดียวกัน และตามมาตรา ๔๖ โดยหากพนักงานอัยการมีคำสั่งฟ้องต้องนำตัวผู้ต้องหาไปศาล ทั้งนี้ ในส่วนของพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ สำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลและเป็นความผิดอาญา พนักงาน ป.ป.ท. หรือเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบแล้วแต่กรณี จะส่งสำนวนให้พนักงานอัยการโดย สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ และเขตอำนาจศาลได้แก่ศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ ในช่วงที่ผ่านมาสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงที่สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ส่งสำนวนไปยังพนักงานอัยการ พบข้อขัดข้องในการดำเนินการอยู่หลายกรณี ทำให้พนักงานอัยการตั้งข้อไม่สมบูรณ์ หรือการดำเนินการประสานงานระหว่างพนักงาน ป.ป.ท. พนักงานอัยการ ตลอดจนการดำเนินกระบวนการในชั้นศาลยังมีข้อขัดข้องอยู่บ้าง ดังนั้น สำนักงาน ปปท. เขต ๘ จึงเห็นว่า เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดีให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพสามารถดำเนินการกับผู้ถูกกล่าวหาว่ากระทำการทุจริตได้โดยเร็ว และลดขั้นตอนการทำงานของพนักงาน ป.ป.ท. ในการดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงสำนวนคดีอื่นให้มีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น จึงเห็นควรจัดโครงการสัมมนาร่วมกัน ๓ ฝ่าย ได้แก่ ศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ และสำนักงาน ปปท. เขต ๘ เพื่อเป็นเวทีให้ทั้ง ๓ ฝ่ายได้ทำความรู้จัก ทำความเข้าใจถึงแนวทางการจัดทำสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริง ในมุมมองของศาล อัยการ และ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยนำไปสู่การกำหนดแนวทางการจัดทำสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงร่วมกัน และนำมาบังคับใช้กับการทำสำนวนไต่สวนข้อเท็จจริงในพื้นที่สำนักงาน ปปท. เขต ๘

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน ได้แก่ ศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘ สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ และสำนักงาน ปปท. เขต ๘
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘
- ๒.๓ เพื่อให้ได้ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ๔๐ คน
- ๓.๒ ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ เจ้าหน้าที่ศาล เจ้าหน้าที่สำนักงานอัยการ ในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ปปท. เขต ๘

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ๔.๑ ผู้พิพากษา พนักงานคดี นิติกร ของศาลอาญาและทุจริตและประพฤติมิชอบภาค ๘
- ๔.๒ พนักงานอัยการ นิติกร และเจ้าหน้าที่คดี สำนักงานปราบปรามคดีทุจริตภาค ๘ สำนักงานอัยการสูงสุด

๕. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในจังหวัดนครศรีธรรมราช

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ	๑) จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒) ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ฉบับ	๑.จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสำนักงาน ปปท. เขต ๘ จำนวน ๑ ครั้ง ๒. ผู้พิพากษา พนักงานอัยการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๘ เจ้าหน้าที่ศาล เจ้าหน้าที่อัยการ ที่รับผิดชอบดำเนินคดีอาญาทุจริตในพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘ เข้าร่วมโครงการ ๓. ข้อสรุปหรือแนวทางร่วมกันในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบสำนักงาน ปปท. เขต ๘			๑๑๘,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

การดำเนินคดีอาญาทุจริตในภาครัฐ ที่สำนักงาน ปปท. เขต ๘ มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑	
ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒	
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต
	<ul style="list-style-type: none"> ♦ เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา : ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒	สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ : การทบทวนกฎหมายในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๔ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา : ๓ พัฒนาวัดกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ/ใช้งบปกติ (เบี้ยประชุม)

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ๑. รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการบังคับใช้กฎหมาย
๒. จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓. รับฟังความคิดเห็น
๔. จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเสนอผู้บริหาร

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองกฎหมาย

ผู้ประสานงาน : นางจิรวดี จินดาพล โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๕๕

๑. หลักการและเหตุผล พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้มีผลใช้บังคับมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง ประกอบกับพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดกรอบระยะเวลาในการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายไว้เพื่อให้ทราบว่าการบังคับใช้กฎหมายได้ผลตรงตามวัตถุประสงค์ของการตรากฎหมายนั้นมากน้อยเพียงใด คู่มค้ำกับภาระ ที่เกิดขึ้นแก่รัฐและประชาชนหรือไม่ มีผลกระทบอื่นอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรมแก่ประชาชนหรือไม่ และเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ สำหรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น จึงเห็นควรมีการทบทวนพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้มีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเป็นไปตามพระราชบัญญัติหลักเกณฑ์การจัดทำร่างกฎหมายและการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมาย พ.ศ. ๒๕๖๒

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคจากการบังคับใช้กฎหมาย
๓.๒ จัดประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง
๓.๓ รับฟังความคิดเห็น
๓.๔ จัดทำรายงานการประเมินผลสัมฤทธิ์ของกฎหมายเสนอผู้บริหาร

๔. กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การทบทวนกฎหมาย ในความรับผิดชอบของ สำนักงาน ป.ป.ท.	รายงานการประเมินผล สัมฤทธิ์ของกฎหมาย	กฎหมายในความรับผิดชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับ การทบทวนเพื่อนำไปสู่การ ปรับปรุงแก้ไขให้มี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) กฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแก้ไขให้มีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> * ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แนวทางการพัฒนา ๓. พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ :.....ยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส.....

แนวทางการพัฒนา :.....๓. พัฒนาวัตถุกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ :.....ไม่ใช้งบประมาณ/ใช้งบปกติ (เบี้ยประชุม).....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามขั้นตอนการยกร่างกฎหมายและเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ.

หน่วยงานที่รับผิดชอบ :... กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน :...นางจิรวดี...จินดาพล.....โทรศัพท์.....๐๘๑๘๐๔๐๔๔๕

๑. หลักการและเหตุผล โดยที่บทบัญญัติมาตรา ๒๓๔ (๒) ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มีหน้าที่และอำนาจไต่สวนและวินิจฉัยว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำความผิดฐานทุจริตในหน้าที่ หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม และการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ในกรณีจำเป็นจะมอบหมายให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่และอำนาจเกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตดำเนินการแทนในเรื่องที่มีใช่เป็นความผิดร้ายแรง หรือที่เป็นการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐบางระดับ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยดังกล่าวมีผลเป็นการเปลี่ยนแปลงหน้าที่และอำนาจในการไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลเกี่ยวกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เสนอแก้ไขพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ซึ่งอยู่ระหว่างการพิจารณาของคณะกรรมการกฤษฎีกา โดยเมื่อร่างพระราชบัญญัติฯ มีผลใช้บังคับจะต้องมีการยกร่างกฎหมายลำดับรองให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ที่มีความทันสมัย และมีประสิทธิภาพ รองรับการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงตามบริบทของกฎหมาย

- ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ**
- ๓.๑ รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์แนวทางกำหนดกรอบการยกร่างกฎหมายลำดับรอง
 - ๓.๒ ยกร่างกฎหมายลำดับรองเสนอคณะอนุกรรมการ/คณะกรรมการเพื่อพิจารณา
 - ๓.๓ รับฟังความคิดเห็น
 - ๓.๔ เสนอร่างกฎหมายลำดับรองเพื่อผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. กลุ่มเป้าหมาย คณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ยกร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	ร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	มีการเสนอร่างกฎหมายลำดับรองตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) มีกฎหมายลำดับรองที่สอดคล้องกับพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แนวทางการพัฒนา ๓ พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐตามมาตรฐานสากล PMQA ๔.๐
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง
 งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยาย
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
 ผู้ประสานงาน : นายกานต์ กล้าตุลมนอน โทรศัพท์.....๐๘๐๐๕๘๖๕๙๐

- ๑. หลักการและเหตุผล** รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ นโยบายของรัฐบาลที่จะขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม เพื่อพัฒนาประเทศไทยไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐ ทำให้ภาครัฐต้องพลิกโฉมและยกระดับไปสู่ “ระบบราชการ ๔.๐” โดยให้ความสำคัญกับระบบราชการที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน การปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน การให้บริหารที่ต้องพัฒนาวิชาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และระบบดิจิทัลมากระดับประสิทธิภาพภาครัฐเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง รวมทั้งเป็นการยกระดับสมรรถนะขององค์การภาครัฐให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร สำนักงาน ป.ป.ท. จึงกำหนดจัดฝึกอบรมในหัวข้อ “การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ให้กับผู้บริหารและข้าราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้มีขีดความสามารถในการดำเนินงานตามแผนพัฒนาองค์การ และร่วมกันขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่องค์กรขีดสมรรถนะสูงต่อไป ทั้งนี้ กพร. ยังมีภารกิจในการจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนั้น จำเป็นที่จะต้องจัดอบรม สัมมนาให้ความรู้แก่เครือข่าย กพร. และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ ในการจัดทำแผนควบคุมภายในและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเจ้าหน้าที่ที่เป็นเครือข่าย กพร.
- ๒. วัตถุประสงค์** ๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ครอบคลุมทั้งกระบวนการและผลลัพธ์ โดยสามารถนำมาปรับใช้ได้ตามภารกิจของหน่วยงาน
๒. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. บริหารจัดการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
๓. สร้างผลลัพธ์องค์กรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามแนวทางการบริหารจัดการที่เป็นมาตรฐาน
๔. เพื่อให้ความรู้เชิงวิชาการกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สามารถไปประยุกต์ใช้กับงานในภาคปฏิบัติของแต่ละสำนัก/กอง
๕. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในการจัดวางระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- ๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ** จัดอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีวิทยากรจากหน่วยงานภายนอกมาบรรยายให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ ที่ตั้งสำนักงาน ป.ป.ท. และ/หรือสถานที่เอกชนในการจัดประชุมสัมมนา

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑	บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้	การนำความรู้ที่ได้ไปจัดทำ แผนพัฒนากระบวนการ ทำงานตนรับผิดชอบ เพื่อมี แผนการพัฒนางานของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๖๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	-
กิจกรรมที่ ๒ จัดอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ครั้งที่ ๒	บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้	การนำความรู้จัดทำแผน ควบคุมภายในและแผน บริหารความเสี่ยง				
กิจกรรมที่ ๓ จัดอบรมสัมมนาเชิง ปฏิบัติการ ครั้งที่ ๓	บุคลากรที่เข้ารับ การอบรมมีความรู้	การนำความรู้ และข้อเสนอที่ ได้จากการสัมมนาปรับปรุง กระบวนการในการทำงาน				

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. ยกระดับกระบวนการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน มีแผนพัฒนางานองค์กรและ แผนควบคุมภายในของสำนักงาน ป.ป.ท.

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา การป้องกันการทุจริต/คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ปรับระบบงานและโครงสร้าง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อโครงการ : สัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ : ๓๕๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/รับฟังการบรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนความรู้

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

ผู้ประสานงาน : นางวาสนา จิตุพร โทรศัพท์ ๑๕๑๒

๑. หลักการและเหตุผล รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดในหมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕ กำหนดว่า รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยเมื่อวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้มีประกาศราชกิจจานุเบกษา เห็นชอบกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยคณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติได้เสนอแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ๒๓ ประเด็น และแต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ จำนวน ๑๑ คณะ เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิรูปประเทศให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ตลอดจนได้จัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างกว้างขวาง ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ดังนั้น การกำหนดนโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงต้องมีความสอดคล้องเชื่อมโยงและสามารถส่งผลกระทบต่อการบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนระดับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงเห็นควรดำเนินโครงการสัมมนาเรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างความเข้าใจถึงทิศทาง นโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. และถ่ายทอดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และมีกรอบในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงทิศทาง นโยบายของผู้บริหารในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. เพื่อร่วมกันวางกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ/รับฟังการบรรยาย/แบ่งกลุ่มระดมความคิดเห็น/แลกเปลี่ยนความรู้

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. / สถานที่เอกชน ณ จังหวัดนนทบุรี หรือต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (ล้านบาท)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ประชุมสัมมนาเพื่อมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงาน (ประชุม ณ สถานที่จัดการสัมมนา และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์)	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานและการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	<u>เชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๓๐๐ คน <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้รับทราบ นโยบายและนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้มีประสิทธิภาพ ๒. ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้	๐.๑๕๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี (ประชุม ณ สถานที่จัดการสัมมนา และผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์)	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาได้ร่วมกันกำหนดกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี	๐.๒๐๐๐			

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบทิศทาง นโยบายในการการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.”

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕: เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถสูง

งบประมาณ : ๙๖,๔๐๐ บาท

ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ : กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน : ...นางสาวกิตติวิภา...สุวรรณรัตน์ /นางสาวอัมมรัตน์...พูนทอง โทร.๑๙๒๑,๑๙๒๒

๑. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙) เน้นการขับเคลื่อนแผนแม่บทตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรมผ่านกลไกประชารัฐให้ครอบคลุมทุกมิติ โดยเน้นการสร้างความเข้มแข็งจากภายในและใช้คุณธรรมนำการพัฒนาที่จะสร้างคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์แบบ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกหนึ่งในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในส่วนราชการตามนโยบายของรัฐบาล ในขณะเดียวกันก็ส่งเสริมคุณธรรมในทุกมิติ จึงเห็นควรจัดให้มีโครงการหรือกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระบุดังกล่าวข้างใน และนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ในการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมตามหลักศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และสร้างเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ

๓. ส่งเสริมการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
คุณธรรม สร้าง สังคมที่ดี ป.ป.ท.	เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เป้าหมายเชิงผลลัพธ์(Outcome) : บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่น ในคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน	- เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จในการจัดโครงการ องค์กรคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท.		๙๖,๔๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และยกย่องคนดีเป็นต้นแบบ
๓. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่าง ๆ ทั้งด้านสังคม วัฒนธรรม

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต / ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ..โครงการสร้างความร่วมมือกระบวนการภายในและกฎหมายดิจิทัล.....
 แผนปฏิบัติการเรื่อง : ..๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนา : ..๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถสูง.
 งบประมาณ : ๓๘,๗๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ.....
 ผู้ประสานงาน :นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์ ๑๓๑๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานหลักและศูนย์กลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ความสำคัญต่อการสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานและบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ในการสร้างฐานข้อมูลกลางของภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐขึ้น เพื่อตอบสนองต่อภารกิจและความจำเป็นที่จะสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันจะทำให้เกิดระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นกลไกในการบริหารงานของประเทศ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.

๒.๑ เพื่อรวบรวม วิเคราะห์และจัดทำกระบวนการบูรณาการข้อมูลเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ
- ๓.๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ
- ๓.๓ ดำเนินโครงการฯ
- ๓.๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ อบรมสัมมนาแบบออนไลน์ และแบบห้องเรียน ณ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการ						
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการ				๓๘,๗๐๐		

- **ผลผลิต** ผู้ปฏิบัติงานเกิดความรู้ความเข้าใจในมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐ และการวิเคราะห์กระบวนการตามอำนาจหน้าที่
- **ตัวชี้วัด** สรุปผลการวิเคราะห์กระบวนการและมาตรฐานข้อมูล อย่างน้อย ๑ กระบวนการ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีความร่วมมือภายในระหว่างกัน และมีความเข้าใจในมาตรฐาน แนวทางการบูรณาการและการจัดทำฐานข้อมูลกลางของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ ...เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ...พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง.
 งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานคณะกรรมการ, กองบริหารคดี.....
 ผู้ประสานงาน :นางสาวปริญทร์ธาดา กลิ่นขจร.....โทรศัพท์ ๔๓๑๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๔) (๕) กำหนดว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีอำนาจไต่สวนข้อเท็จจริงและชี้มูลความผิดเกี่ยวกับการกระทำทุจริตในภาครัฐของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสรุปสำนวนพร้อมทั้งความเห็นส่งพนักงานอัยการเพื่อฟ้องคดีอาญาต่อเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมาตรา ๔๕ กำหนดว่า ในกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดกระทำการทุจริตในภาครัฐและเป็นความผิดทางอาญาด้วย ให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ส่งเรื่องพร้อมทั้งสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริง รายงาน เอกสาร และความเห็นของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้พนักงานอัยการดำเนินคดีต่อไป ดังนั้นการจัดทำรายงานไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตในภาครัฐ เพื่อเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม ก่อนส่งให้พนักงานอัยการ

ดังนั้น ขั้นตอนการไต่สวนข้อเท็จจริงก่อนที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. จะพิจารณาวินิจฉัยและมีมติชี้มูลความผิดจึงเป็นกระบวนการที่มีความสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งเจ้าหน้าที่กลุ่มงานคณะกรรมการจัดทำร่างรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. จะต้องใช้ความละเอียดรอบคอบเป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม เป็นการลดปัญหาการแจ้งข้อไม่สมบูรณ์ของพนักงานอัยการ เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ทั้งผู้กล่าวหาและผู้ถูกกล่าวหา

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จัดทำคู่มือแนวการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มงานคณะกรรมการ กองบริหารคดี

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษา และรวบรวม ข้อมูลแนวทางการ พิจารณาข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่ผ่านมา	ได้กรอข้อมูล แนวทางการ พิจารณาข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท.	กรอบแนวทางการพิจารณา ข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรูปแบบคู่มือแนว ทางการพิจารณาข้อมูล ของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	คู่มือแนวทาง การพิจารณา ข้อมูลของ คณะกรรมการ ป.ป.ท.	ผู้ปฏิบัติงาน สามารถนำคู่มือ แนวทางการพิจารณา ข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ เกิดความถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์ทั้งข้อเท็จจริงและข้อ กฎหมายก่อนนำเสนอ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ลงนาม	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) กระบวนการพิจารณาข้อมูลของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และ
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ (กลุ่มงานบริหารงานบุคคล)

ชื่อโครงการ : ...โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ...๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ...๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง.....

งบประมาณ : ...๑๒๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นบาทถ้วน).....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ...การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ / การประชุม.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ...สำนักงานเลขาธิการ กลุ่มงานบริหารงานบุคคล

ผู้ประสานงาน : ...นายวิทยา สีดา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ โทรศัพท์ ...๑๑๑๐.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ท. จะต้องจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งต้องกำหนดขึ้นโดยการศึกษาวิเคราะห์ความเชื่อมโยงจากแผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน ภายใต้ กลยุทธ์ เสริมสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนถึงทาง นโยบาย ความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น เพื่อเป็นการดำเนินงานขับเคลื่อนการบริหารทรัพยากรบุคคล ไปสู่การพัฒนาระบบบริหาร จัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน ภายใต้กลยุทธ์ เสริมสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนถึงทาง นโยบาย ความคาดหวังของผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด กลุ่มงานบริหารงานบุคคล จึงได้กำหนด โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับการขับเคลื่อนกิจกรรมด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล และส่งเสริม สนับสนุน ความสำเร็จตามเป้าหมาย พันธกิจ วิสัยทัศน์ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. วัตถุประสงค์

พัฒนาแนวทางและสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. พัฒนาระบบสร้างแรงจูงใจเพื่อรักษาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงไว้กับสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ ดำเนินการเองภายใต้งบประมาณที่กำหนด (๑๒๐,๐๐๐ บาท)

๓.๒ ดำเนินการโดยการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ / การประชุมเชิงปฏิบัติการ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในกรุงเทพฯ / ต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแนวทางพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	ข้อมูลและข้อเสนอสนับสนุนการกำหนดแนวทางพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	๑. จำนวนบุคลากรผู้เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ไม่น้อยกว่า ๔๐ ราย ๒. มีการจัดทำรายงานผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ		๐.๑๒๐		
กิจกรรมที่ ๒ การประชุมคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท.	(๑) ตำแหน่งเป้าหมายที่ต้องสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ (๒) แนวทางการจัดทำแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) สำหรับตำแหน่งสำคัญๆ ในกลุ่มภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. (๓) จัดทำร่างแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) สำหรับตำแหน่งสำคัญๆ ในกลุ่มภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีร่างแผนพัฒนาทางก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Development Plan) สำหรับตำแหน่งสำคัญๆ ในกลุ่มภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้		✓	✓	✓

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (HR SCORECARD) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : - แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย ๑) ประชาชนคนไทยมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง - แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : พัฒนาระบบงานการรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ :เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
แนวทางการพัฒนา ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
งบประมาณ :**ไม่ใช้งบประมาณ**.....
ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :การจัดการประชุม และการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์
หน่วยงานที่รับผิดชอบ :ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน กองบริหารคดี
ผู้ประสานงาน :นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุชาติพิทย์ วิริยะภูมิสิริ โทรศัพท์๑๕๐๘

๑. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนมีภารกิจเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ การตรวจกลั่นกรองเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐดังกล่าวเพื่อส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหน้าที่และอำนาจ หรือเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขอาชญากรรมการ ป.ป.ท. รวมถึงตรวจสอบกลั่นกรองข้อมูลคดี และตรวจสอบประวัติบุคคลที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รายงานต่อหน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ พร้อมทั้งวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนหรือเรื่องกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำความผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อประกอบการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียน และสนับสนุนข้อมูลในภารกิจต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

เพราะฉะนั้น การพัฒนาระบบงานการรับเรื่องกล่าวหาร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน จึงเป็นหลักการสำคัญที่จะดำเนินไปสู่กระบวนการในภารกิจของศูนย์รับเรื่องร้องเรียน รวมไปถึงการจัดเก็บฐานข้อมูลเพื่อไปสู่การดำเนินการในภารกิจอื่น เช่น การสนับสนุนข้อมูลต่อผู้บริหารเพื่อกำหนดทิศทาง และนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น การสร้างความรู้ และความเข้าใจในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาที่มีการจัดส่งมายัง สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางต่าง ๆ จึงเป็นสิ่งสำคัญ เพื่ออำนวยความสะดวก และเพื่อประโยชน์ของประชาชน ที่ได้รับความเดือดร้อน สำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นที่จะต้องได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ในทุกช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา และดำเนินการจัดเก็บให้อยู่ในฐานข้อมูลเดียวกัน เพื่อให้สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปปฏิบัติงานในภารกิจอื่นต่อไปได้

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ ให้ได้รับข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สอดรับกับนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสถานการณ์

๒.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ จัดการประชุมภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปในทิศทาง และแนวทางเดียวกัน

๓.๒ จัดทำเอกสาร ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชน บุคคลทั่วไป ได้ทราบถึงช่องทางการให้ข้อมูลแจ้งเบาะแส และการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และประชาชน บุคคลทั่วไป

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท.

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การประชุมชี้แจง สร้างการรับรู้ และความเข้าใจ เกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการในการรับ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ หรือตาม นโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท.	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอนกระบวนการ ในการรับเรื่องร้องเรียน กล่าวหาผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตามนโยบายของ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปใน ทิศทาง และแนวทางเดียวกัน	เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบขั้นตอน กระบวนการในการรับ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ และสามารถตอบ แบบสอบถามที่ ศรร. กำหนดได้	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำเอกสาร ข้อมูล เกี่ยวกับขั้นตอนกระบวนการในการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา ผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือตาม นโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ให้กับประชาชน บุคคลทั่วไป	สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ ให้ประชาชน บุคคลภายนอก รับทราบข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอนกระบวนการในการรับ เรื่องร้องเรียนกล่าวหาผ่าน ช่องทางต่าง ๆ หรือตาม นโยบายของสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนเรื่องร้องเรียน กล่าวหาในแต่ละช่องทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ท. เปิดรับเรื่องร้องเรียน กล่าวหา	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ข้อมูลการรับเรื่องร้องเรียนกล่าวหา การให้ข้อมูล แจ้งเบาะแส ผ่านช่องทางต่าง ๆ ที่เป็นข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ สามารถที่จะนำไปดำเนินการตรวจสอบ และจัดเก็บในฐานข้อมูลได้

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อย การปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบเจตจำนงประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความร่วมมือทางวิชาการระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนาที่ : ๒ พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 งบประมาณ : ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์.....๐-๒๕๐๒-๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

๑. หลักการและเหตุผล สำนักงานคณะกรรมการอิสระป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Independent Commission on Anti-Corruption: ICAC) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน เป็นหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการเรียกรับสินบนระดับโลกและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง อันเป็นผลมาจากความเป็นมืออาชีพ เจตจำนงทางการเมืองที่ชัดเจน และความไว้วางใจของประชาชน ทั้งนี้ ผลงานที่โดดเด่นของ ICAC ได้แก่ การนำตัว ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงในรัฐบาลเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสามารถปราบปรามการทุจริตในภาคเอกชนที่เชื่อมโยงกับภาคการเมืองและภาคราชการ ผ่านกลยุทธ์ ๓ ประการ (Three-Pronged Attack) ประกอบด้วย การปราบปรามการทุจริต การป้องกันการทุจริต และการสร้างความตระหนักรู้ในชุมชน ซึ่งเป็นกรอบแนวทางหลักที่ ICAC ใช้ในการดำเนินงานมาจนถึงปัจจุบัน

ICAC ได้ตอบรับและพร้อมให้การสนับสนุนทางด้านวิชาการในการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยยินดีส่งวิทยากรผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานเดินทางมาประเทศไทยเพื่อบรรยายให้ความรู้ รวมทั้งแลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ทั้งด้านนโยบายและวิธีปฏิบัติที่ดี รวมทั้งแนวทางการปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ให้กับคนรุ่นใหม่ และการสร้างความตระหนักแก่สังคมถึงโทษของการทุจริต เพื่อประโยชน์ร่วมกันในการต่อสู้กับการทุจริตของไทยและฮ่องกง รวมทั้งในระดับภูมิภาค

๒. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. โดยสามารถนำข้อมูล ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพของฮ่องกงมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน
- ๒) เพื่อนำแนวทางปฏิบัติที่ดีรวมทั้งข้อข้อเสนอแนะที่ได้รับไปต่อยอดในการปฏิบัติงานในอนาคต รวมทั้งถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่อื่นๆ ต่อไป
- ๓) เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีและสร้างเครือข่ายระหว่างเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ICAC

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ จังหวัดนนทบุรี

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ			
			(ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดโครงการฯ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท.และองค์กร ระหว่างประเทศ	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.เข้า รับการอบรมโครงการฯ เสริมสร้างศักยภาพบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. โดยความ ร่วมมือทางวิชาการระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ท.และองค์กร ระหว่างประเทศ จำนวน ๓๐ คน	๐ เชิงปริมาณ จำนวน กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๐ เชิงคุณภาพผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพของฮ่องกง ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐		๑๐๐,๐๐๐		

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.ได้รับความรู้ ประสบการณ์ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- ๒) บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ/ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง/ ส่งเสริมการ ปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมายเหตุที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนา ๒ : พัฒนางค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
จริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

งบประมาณ : ๓,๖๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผู้ประสานงาน : ...นางสาวกิติวิภา...สุวรรณรัตน์ / นายพิสิษฐ์...แก้วเกตุ...โทร...๑๙๒๑-๑๙๒๒

๑. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้ภาครัฐปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งเป็นรากฐานในการที่จะทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน เน้นการพัฒนาค่านิยมในการทำงานบุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดระบบคุณธรรม ยึดค่านิยมในการทำงาน เพื่อประชาชน มีการพัฒนาขีดความสามารถให้แก่บุคลากรภาครัฐเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ได้กำหนดให้ภาครัฐต้องพัฒนาค่านิยมและวัฒนธรรมเพื่อปลูกฝังการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะและความตระหนักรู้ต่อหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพของภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคน การปรับพฤติกรรมโดยปลูกฝังและหล่อหลอมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมสุจริต ควบคู่กับส่งเสริมการมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะมีความเป็นผู้นำ เป็นคนดี มีระเบียบวินัย มีคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลที่ดี

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในฐานะหน่วยงานในการบูรณาการและขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงเห็นควรจัดกิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในอนาคต

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

กิจกรรมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน รวมทั้งแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมพัฒนา ความรู้และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานด้าน ป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้ข้อมูลที่ เกี่ยวข้องกับการ ดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-เชิงปริมาณ จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง -เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม			๓,๖๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้าน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ ส่อไปในทางทุจริต / ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ :.....โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นกับหน่วยงานภายนอก.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :.....๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนาที่ :.....๒ พัฒนาคณะความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 งบประมาณ :.....๓๗๕,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :.....ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :.....กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
 ผู้ประสานงาน :.....นายสัมพันธ์ บุญเลิศ..... โทรศัพท์ ๑๑๕๐,๑๑๕๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา กับหน่วยงานภายนอก มีความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ความสามารถที่ตรงตามสมรรถนะ และสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และสร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ ตามที่หน่วยงานผู้จัดกำหนด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ส่งบุคลากรเข้ารับการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นกับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	- เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการอบรมสัมมนา กับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร - เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการอบรมทุกคนผ่านการฝึกอบรม ๒. มีการถอดองค์ความรู้ที่ได้จากการอบรมเผยแพร่ภายในองค์กร	๓๑,๐๐๐	๔๖,๘๐๐	๓๗,๒๐๐	๒๒๐,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ

และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <p>เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <p>♦ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</p> <p>เป้าหมาย</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ</p> <p>■ แนวทางการพัฒนา</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</p>
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

แนวทางการพัฒนา ๒..... พัฒนางค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :การจัดอบรมสัมมนาฯ ผ่านระบบออนไลน์.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริหารคดีและบริหารทั่วไป กองบริหารคดี.....

ผู้ประสานงาน :นางวันพรรษา.....รัตนประทุม.....และนางสาวนาถยา.....รักหนู.....โทรศัพท์.....๑๙๒๐.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
ข้อ ๑๐ กำหนดให้ กองบริหารคดี มีอำนาจหน้าที่ (๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมทั้งติดตาม
ผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการ ป.ป.ท. (๒) จัดทำ สารบคคดีและศูนย์ข้อมูลคดี และบริหารจัดการคดีเพื่อสนับสนุนงาน
ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. รวมทั้งประมวลคำสั่งและมติของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และคำพิพากษาที่เกี่ยวข้องกับสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (๓) รับเรื่องและตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนหรือ
การกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐว่ากระทำการหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำการทุจริตในภาครัฐ และรายงานความคืบหน้าต่อผู้ร้องและ
ผู้ที่เกี่ยวข้อง (๔) ดำเนินการเกี่ยวกับการประมวลและวิเคราะห์สถิติเรื่องร้องเรียน สถิติคดีทุจริตในภาครัฐ และสถิติอื่นที่เกี่ยวข้อง
กับการบริหารคดี และ (๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เพื่อให้การดำเนินงานของกองบริหารคดี มีความสอดคล้องกับการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และเพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินการของกองบริหารคดีให้สอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานใน
ภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ดังนั้น กองบริหารคดี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้เกิดแนวทางในการกำกับดูแลหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท.
ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. โดยเฉพาะสำนวนคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ซึ่งจะต้องได้รับการสนับสนุนและวิเคราะห์ข้อมูลจาก
คณะกรรมการ ป.ป.ท. ซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเกี่ยวกับสำนวนคดี รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัด ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติงานใน
ด้านการบริหารจัดการคดีและสำนวนคดี สามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และมี
ประสิทธิภาพมากขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดีสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
มากยิ่งขึ้น

๒.๒ เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการสำนวนคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มี
ความถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ภายใต้อายุความการดำเนินคดีอาญา

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

๓.๑ วางแผนการดำเนินโครงการ

๓.๒ ขออนุมัติโครงการ

๓.๓ แต่งตั้งคณะทำงานดำเนินโครงการฯ

๓.๔ จัดอบรมสัมมนาฯ

๓.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดี ผู้บริหาร และคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ ห้องประชุมชั้น ๒๘ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ การจัดอบรมสัมมนาให้ความรู้ นำเสนอปัญหาอุปสรรคจาก การดำเนินงานที่ผ่านมา	ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับ องค์ความรู้ และการ พัฒนาศักยภาพในการ บริหารสำนวนคดีที่มี ประสิทธิภาพ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งเป็น เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้บริหาร และคณะกรรมการ ป.ป.ท. เข้าร่วมโครงการไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่ได้รับ อนุมัติ	-	-	-	-
กิจกรรมที่ ๒ รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อ ประกอบการพิจารณาในการ กำหนดนโยบาย ทิศทาง ใน การบริหารจัดการสำนวนคดี	สำนักงาน ป.ป.ท. มี แนวทางการบริหารจัดการ คดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	รายงานสรุปผลการดำเนิน โครงการเสนอผู้บริหาร เพื่อ ประกอบการพิจารณาในการ กำหนดนโยบาย ทิศทาง ในการ บริหารจัดการสำนวนคดี				

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ปฏิบัติงานด้านสำนวนคดีสามารถปฏิบัติงานเกี่ยวกับคดีที่มีความยุ่งยาก ซับซ้อน
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ♦ เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ♦ แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ :โครงการเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังสำหรับผู้ปฏิบัติงาน.....
 แผนปฏิบัติการเรื่อง :๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนาที่ :๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 งบประมาณ :๓๑,๘๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
 ผู้ประสานงาน :นายสัมพันธ์ บุญเลิศ..... โทรศัพท์๑๑๕๐-๑๑๕๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

กลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ ซึ่งมีหน้าที่หลักในการบริหารงานการเงินการคลังของหน่วยงานให้เป็นไปโดยถูกต้อง มีวินัย คุ่มค่า โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ โดยการวางกรอบหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานถือปฏิบัติ ตลอดจนให้คำแนะนำปรึกษาด้านการเงิน การคลัง และการพัสดุ การบริหารงานด้านการเงินการคลังให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ ทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการจำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎระเบียบด้านการเงินการคลังของทางราชการ มีระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเป็นกลไกในการบริหารงานของหน่วยงาน ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

การปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังภาครัฐตามกฎหมายระเบียบของทางราชการมีขั้นตอนที่ต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ซึ่งหน่วยงานต้องถือปฏิบัติและดำเนินการให้ถูกต้อง เพื่อความรวดเร็ว ทันตามกำหนดเวลา ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ เพื่อมิให้เกิดผลเสียหายแก่ทางราชการ ดังนั้น นอกจากผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังของหน่วยงานแล้ว ผู้ขอเบิกก็จำเป็นต้องได้รับการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในระเบียบและวิธีปฏิบัติ ในการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถดำเนินการเบิกจ่ายเงินของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และรักษาไว้ซึ่งวินัยการเงินการคลัง ซึ่งกลุ่มงานคลังและพัสดุ สำนักงานเลขาธิการ ได้ตระหนักถึงความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเบื้องต้น เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานการเงิน การบัญชี ได้อย่างถูกต้อง
 ๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ ปัญหาอุปสรรคในการเบิกจ่าย อันจะเป็นประโยชน์ต่อการนำมาปรับปรุงประสิทธิภาพการเบิกจ่าย และปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง เขต และเจ้าหน้าที่โครงการ จำนวน ๖๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ โครงการเสริมสร้าง สมรรถนะด้าน การเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติงานและสามารถ ขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาโครงการพัฒนาการ บริหารงานคลังและการพัสดุ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย เชิงคุณภาพ : ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้ความ เข้าใจในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มขึ้น				๓๑,๘๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ
ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีการที่กำหนด

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประเพณีนิยม <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประเพณีนิยม
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประเพณีนิยม : <input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ <input type="checkbox"/> แนวทางการพัฒนา <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในกระบวนการยุติธรรม.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ..๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนาที่ : ..๒. พัฒนาคณะความรู้และพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 งบประมาณ :๑,๐๖๐,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินงานเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพ.....
 ผู้ประสานงาน :นายสัมพันธ์ บุญเลิศ..... โทรศัพท์ :๑๑๕๘,๑๑๕๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีภารกิจต้องรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สำคัญอยู่สองส่วน คือภายใต้คณะกรรมการ ป.ป.ท. และภายใต้นายกรัฐมนตรีซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญแตกต่างจากส่วนราชการอื่น ดังนั้น การพัฒนาศักยภาพในสังกัดให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน มีความสำคัญเป็นอย่างยิ่งในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าด้วยเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ชั้นที่ ๒ และชั้นที่ ๓ โดยเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. และพนักงาน ป.ป.ท. มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มตามที่ระเบียบฯ กำหนดโดยต้องผ่านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการปฏิบัติงาน โดยการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. หรือหลักสูตรอื่นที่เทียบเท่าและมีระยะเวลาการอบรมไม่น้อยกว่า ๑ เดือน ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ท. กำหนด หรือรับรอง ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการอบรมหลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. และหลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. เพื่อนำไปสู่การสร้างความมาตรฐานของพนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ในการปฏิบัติงานภายใต้พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง อันเป็นการปฏิบัติงานสนับสนุน คณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ และเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนาตนเองในทุกๆ ด้าน เพื่อสนับสนุนและขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้พนักงาน ป.ป.ท. และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริง และไต่สวนข้อเท็จจริง ตลอดจนกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน รวมถึงการพัฒนาศักยภาพที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในทุกด้าน มีทัศนคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนการปฏิบัติตามแนวธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม

๒.๒ เพื่อพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะหัวหน้างานให้สามารถ กำกับดูแล การตรวจสอบให้คำแนะนำและกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาหรือทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารในอนาคต

๒.๓ เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ขับเคลื่อนไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างความรักสามัคคีให้เกิดขึ้นในองค์กร

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง และส่งเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่น ๆ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตร “วิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๒” รุ่นที่ ๔	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การประเมินที่กำหนด	๓๑๓,๔๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตร “วิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ขั้นที่ ๑” รุ่นที่ ๗	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การประเมินที่กำหนด			๓๕๒,๓๐๐	
กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตร “วิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๘	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถใน การขับเคลื่อนภารกิจ ของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การประเมินที่กำหนด		๓๐๓,๔๐๐		
กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตรพัฒนา ประสิทธิภาพผู้ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถ ในการขับเคลื่อน ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท.ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การประเมินที่กำหนด			๔๕,๓๐๐	

กิจกรรมที่ ๕ หลักสูตรพัฒนา ประสิทธิภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้าน ปราบปรามการ ทุจริต	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ความสามารถ ในการขับเคลื่อน ภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่าง มีประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ : บุคลากรในสังกัด สำนักงานที่มีคุณสมบัติตามที่หลักสูตร กำหนดได้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ : ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่าน เกณฑ์การประเมินที่กำหนด				๔๔,๗๐๐
--	--	---	--	--	--	--------

๗. **ผลลัพธ์ (Outcome)** เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ มีความเป็นมืออาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการยอมรับเชื่อถือจากประชาชน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต <p>ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ■ แนวทางการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อโครงการ :โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
แนวทางการพัฒนาที่ : ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
งบประมาณ :๑๐๘,๒๐๐ บาท.....
ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....
หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
ผู้ประสานงาน :นายสัมพันธ์ บุญเลิศ..... โทรศัพท์ : ๑๑๕๐,๑๑๕๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันเทคโนโลยีดิจิทัลมีอิทธิพลต่อการดำรงชีวิตและการทำงานของบุคลากรในองค์กรซึ่งเป็นแกนหลักของการพัฒนาประเทศ จึงต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับบริบทของการเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งจะต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เป็นรัฐบาลดิจิทัลอย่างสมบูรณ์ ดังนั้น บุคลากรต้องตระหนักถึงแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จะนำมาช่วยอำนวยความสะดวกขั้นตอน เพิ่มประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับความสามารถในการพัฒนาองค์กร ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาประเทศไปสู่การเป็นประเทศไทย ๔.๐

จากความสำคัญดังกล่าว สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้จัดโครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร สามารถปรับตัวและมีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานในบริบทของการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเตรียมความพร้อมในการปรับเปลี่ยนองค์กรเป็นองค์กรยุคดิจิทัล

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถพัฒนาทักษะความรู้ตนเอง และนำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยในด้านการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน ได้อย่างมั่นคงปลอดภัย

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีดิจิทัลในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร สื่อประชาสัมพันธ์ หรือบริการด้านต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้องและแม่นยำ

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. นนทบุรี หรือจังหวัดอื่นๆ

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ หลักสูตรการ วิเคราะห์ กระบวนการ	มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความเข้าใจ	เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้ เข้ารับการฝึกอบรม			๓๐,๘๐๐	

เพื่อยกระดับ กระบวนการ ดิจิทัล	และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด			
กิจกรรมที่ ๒ หลักสูตรการ จัดทำธรรมาภิ บาลข้อมูล ภาครัฐและ กฎหมาย ดิจิทัล	มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้ เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด	๕๒,๓๐๐		
กิจกรรมที่ ๓ หลักสูตรการ ใช้งานระบบ สำนักงาน	มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้ เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด	๘,๔๐๐		
กิจกรรมที่ ๔ หลักสูตรการ ใช้งานระบบ ด้านการ ปราบปราม การทุจริต	มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ผู้เข้ารับ มีความรู้ความเข้าใจ และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพ	เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้ เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด เชิงคุณภาพ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด		๘,๓๕๐	
กิจกรรมที่ ๕ หลักสูตรการ ใช้งานระบบ ด้านการ ป้องกันการ ทุจริต	มีการจัดอบรมหลักสูตรพัฒนา ทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทำให้ผู้เข้ารับ มีความรู้ความเข้าใจ และ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับ	เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัดสำนักงานที่มี คุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนดได้ เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้ที่มี คุณสมบัติทั้งหมด		๘,๓๕๐	

	ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นอย่างดี	เชิงคุณภาพ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด			
--	--	--	--	--	--

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เมื่อสิ้นสุดการฝึกอบรมผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ มีความเชี่ยวชาญ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
<p>ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง</p> <p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ <ul style="list-style-type: none"> เป้าหมาย ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมิชอบ <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต <p>ตัวชี้วัด ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ</p>
แผนระดับที่ ๒
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ</p> <p>ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ :</p> <ul style="list-style-type: none"> ◆ ระบุหัวข้อ แผนย่อย / เป้าหมายแผนย่อย / แนวทางการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต <ul style="list-style-type: none"> <u>เป้าหมาย</u> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ ■ แนวทางการพัฒนา <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p> <p>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองกฎหมาย

ชื่อโครงการ : ประชุมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนา ๒ :พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ.....

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองกฎหมาย.....

ผู้ประสานงาน : นางจิรวดี จินดาพล..... โทรศัพท์ ๐๘๑๘๐๔๐๔๔๕.....

๑. หลักการและเหตุผล การป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นภารกิจที่ต้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายอย่างถูกต้อง เป็นธรรม และโปร่งใส ผู้ปฏิบัติงานต้องมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดี เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องจัดประชุมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานเพื่อหาแนวทางแก้ไขร่วมกัน

๒. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งได้รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มีการจัดประชุมเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและรับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้รับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) เจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับทราบปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> • ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง <ul style="list-style-type: none"> แนวทางการพัฒนา ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมวดหมู่ที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ :โครงการจัดอบรมพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิค.....
 แผนปฏิบัติการเรื่อง :๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนา :๒. พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้เชี่ยวชาญเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 งบประมาณ :๑๐๑,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานบริหารเทคโนโลยีและพัฒนาระบบ.....
 ผู้ประสานงาน :นายนักสิทธิ์ อึ้งสกุล..... โทรศัพท์.....๑๓๑๓.....

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดนโยบายให้มีการส่งเสริมภาคเศรษฐกิจดิจิทัล และวางรากฐานของเศรษฐกิจดิจิทัลของประเทศไทยอย่างจริงจัง ซึ่งจะทำให้ทุกภาคเศรษฐกิจก้าวหน้าไปได้ทันโลกและสามารถแข่งขันในโลกสมัยใหม่ได้ ทั้งด้านการผลิต และการค้าผลิตภัณฑ์ดิจิทัลโดยตรง และการใช้ดิจิทัลให้รองรับการให้บริการของภาคธุรกิจการเงิน และธุรกิจบริการอื่น ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ภาคสื่อสาร และบันเทิง ตลอดจนการใช้ดิจิทัลรองรับการผลิตสินค้าอุตสาหกรรม และการพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ อีกทั้งรัฐบาลยังให้ความสำคัญเพื่อเตรียมความพร้อมของข้าราชการให้มีศักยภาพในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติและพัฒนางานให้มากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานสามารถดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบราชการไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลงานอย่างเป็นรูปธรรม รองรับการแข่งขันเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐ ต่อไป

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ จึงได้จัดโครงการอบรมสัมมนาพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลสำหรับผู้ปฏิบัติงานทางเทคนิคขึ้น เพื่อเสริมทักษะและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำพาหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเสริมทักษะของผู้ปฏิบัติงานในการเขียนโปรแกรมสำหรับงานด้านข้อมูลได้
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำเข้าข้อมูลในฐานข้อมูลได้
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถในการวิเคราะห์ข้อมูล และสร้างโมเดลการทำนายโดยใช้เครื่องมือหรือเทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ได้

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

- ๓.๑ วางแผนจัดทำโครงการฯ
- ๓.๒ จัดทำรายละเอียดและขออนุมัติโครงการฯ
- ๓.๓ ดำเนินโครงการฯ
- ๓.๔ ติดตามประเมินผลและสรุปผลการจัดโครงการฯ

๔. กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ จัดทำรายละเอียดของอนุมัติโครงการ			๕๐,๐๐๐			
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการจัดโครงการ				๕๑,๐๐๐		

- ผลผลิต ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิคเกิดการพัฒนาทักษะ ความรู้เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
- ตัวชี้วัด ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการพัฒนาทักษะและผ่านการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะในการใช้เครื่องมือ พัฒนาระบบ ความปลอดภัย การใช้และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการปฏิบัติงานได้

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

ชื่อโครงการ :โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :๕.....เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนา :๒.....พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 งบประมาณ :๒๐๐,๐๐๐.....บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน.....
 ผู้ประสานงาน :ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิชาการและพัฒนานวัตกรรมด้านการป้องกัน..... โทรศัพท์.....๑๔๔๔.....

๑. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรมนุษย์เป็นปัจจัยที่สำคัญที่สุดขององค์กร แม้ว่าองค์กรจะมีการจัดวางระบบงานหรือกำหนดวัตถุประสงค์/เป้าหมายไว้ดีเพียงใดก็ตาม หากบุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความสามารถหรือความชำนาญไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ย่อมเป็นอุปสรรคต่อความสำเร็จขององค์กร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ทั้งนี้ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นต้นมา การบริหารบุคลากรในระบบราชการพลเรือนเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงไปในทิศทางของการบริหารทุนมนุษย์อย่างชัดเจน เช่นเดียวกับระบบราชการในต่างประเทศโดยมีแนวความคิดที่จะยกระดับการบริหารบุคลากรจากการทำงานในระดับกิจกรรมพื้นฐาน (Baseline Activities) ไปสู่การบริหารบุคลากรเชิงยุทธศาสตร์ที่มีจุดมุ่งเน้นต่อผลสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของส่วนราชการสามารถวัดและประเมินผลสำเร็จของการบริหารบุคลากรได้เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการพลเรือน

ต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และประกาศบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือนทุกประเภท เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐสอดคล้องกับทิศทางการบริหารราชการการดำเนินงานภาครัฐแนวใหม่ที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพผลลัพธ์เป็นหลัก มีความโปร่งใสในการตัดสินใจ และยึดสังคมและประชาชนเป็นศูนย์กลาง การปรับเปลี่ยนระบบบริหารงานบุคคลในราชการ จึงได้มีการออกแบบให้เป็นระบบการบริหารงานบุคคลที่เป็นระบบส่งเสริมให้ข้าราชการได้สร้างผลงานที่มีคุณภาพ ทั้งนี้การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วยวิธีการฝึกอบรม/สัมมนา จึงถูกนำมาปรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี อันจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

สำนักงาน ป.ป.ท. ตั้งแต่เริ่มก่อตั้งในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ จนถึงปัจจุบัน ได้มีการบรรจุแต่งตั้งโอนย้ายข้าราชการ โดยการปรับเปลี่ยนตำแหน่งจากสายงานต่างๆ เพื่อเข้ามาดำรงตำแหน่งที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งจำเป็นต้องมีการปรับพื้นฐานด้านการปฏิบัติงาน โดยเน้นให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ มีความรู้ความเข้าใจและแนวทางการปฏิบัติงานในงานด้านการป้องกันการทุจริตด้วยการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ดังนั้น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินโครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุกมาแล้ว จำนวน ๔ รุ่น จึงเห็นควรดำเนินการต่อเนื่องเพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในภาครัฐมีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน ภายใต้โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน
- ๒.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ
- ๒.๓ เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ ทักษะและเทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

อบรม/ฝึกอบรม/อบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาเชิงปฏิบัติการ ยกตัวอย่างกรณีศึกษา/บทบาทสมมติ และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๔. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน (พื้นที่ ๙ เขต เขตละ ๒ คน รวม ๑๘ คน และส่วนกลาง ๑๒ คน)

๕. สถานที่ดำเนินการ

ต่างจังหวัด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
การอบรม/ฝึกอบรม/ อบรมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนาเชิงปฏิบัติการใน ต่างจังหวัด	ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความเข้าใจตาม หลักสูตรที่กำหนด	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากกลุ่มเป้าหมาย ๓๐ คน) - ผู้เข้าร่วมโครงการผ่าน เกณฑ์การประเมินความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐๐,๐๐๐			

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับแนวทาง/วิธีการปฏิบัติงาน/เทคนิคด้านการป้องกันการทุจริต
ในภาครัฐ และทักษะที่จำเป็นไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อโครงการ : ประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๒ : พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้มีอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ๕๐,๐๐๐ บาท

ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๗

ผู้ประสานงาน : ว่าที่ร.ท.เอกชัย สอนบุญชู โทรศัพท์ ๐๘๖ ๗๗๖ ๗๒๙๒

๑. หลักการและเหตุผล สืบเนื่องจากการรัฐบาลได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ซึ่งยึดหลักภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างภาครัฐให้โปร่งใส ปลอดภัยและประพฤติมีขอบมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต จึงมีความจำเป็นอย่างที่จะต้องมีการเข้ามาขับเคลื่อน เพื่อช่วยทำให้ปัญหาการทุจริตในวงราชการลดน้อยลง โดยให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือของทุกภาคส่วน ซึ่งปัจจุบันประเทศไทยมีองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ที่มีบทบาทสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน (สตง.) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กองบังคับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (บก.ปปป.) สำนักงานคดีปราบปรามการทุจริต – สำนักงานอัยการสูงสุด องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน มูลนิธิต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายภาคประชาสังคม อื่นๆ เป็นต้น สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๗ ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบูรณาการ การดำเนินงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ที่มีภารกิจและแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จึงได้กำหนดจัดโครงการประชุมเสวนาเชิงวิชาการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗ อันจะเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานซึ่งกันและกัน อันจะส่งผลต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการดำเนินงานร่วมกันจากทุกภาคส่วน ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับพื้นที่

๒.๒ เพื่อยกระดับความสามารถในการบูรณาการ การดำเนินงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐจากทุกภาคส่วน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม

๕. สถานที่ดำเนินการ พื้นที่เขต ๗

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินโครงการประชุมเสวนาเชิงปฏิบัติการหน่วยงานต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในเขต ๗	บุคลากรจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้าใจบทบาทของการดำเนินงานของแต่ละภาคส่วน อันเป็นการยกระดับความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่	ผู้เข้าร่วมมีความเข้าใจในบทบาทของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตภาครัฐ			๕๐,๐๐๐	

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรจากองค์กรภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สามารถเข้าใจบทบาทของการดำเนินงานของแต่ละภาคส่วน อันเป็นการยกระดับความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในพื้นที่

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง : แผนย่อยการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เป้าหมายแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหา ยาเสพติด ความมั่นคง ทางไซเบอร์ การค้า มนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการ แก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อ การบริหารและ พัฒนาประเทศ แนวทางการพัฒนา ส่วนการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรและการพัฒนาประเทศ ๑) ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ๒) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความมั่นคงทางไซเบอร์ ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ๔) บริหารจัดการผู้หลบหนีเข้าเมือง ๕) ป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อการร้าย ๖) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๗) ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ ๘) ฝึกระวังและป้องกันประเด็นทางเศรษฐกิจที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ๙) ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๐) รักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ๑๑) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติพื้นที่ชายแดน ๑๒) รักษาความมั่นคงและผลประโยชน์ของชาติทางทะเล ๑๓) พัฒนาประเทศเพื่อความมั่นคงและช่วยเหลือประชาชน ๑๔) พิทักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๑๕) แก้ไขปัญหาความมั่นคงเฉพาะกรณี
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายแผนย่อย ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริตให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริตทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ปปท.เขต ๙

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
จัดประชุมประสานความร่วมมือในการดำเนินคดีทุจริต	เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้มาปฏิบัติงาน	-จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมาย -ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นหรือมากกว่าก่อนเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	-	-	-	-

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ..การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเกิดความรวดเร็ว

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : <ul style="list-style-type: none"> ♦ แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน...กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขาธิการ...

ชื่อโครงการ :ส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR).....
 แผนปฏิบัติการเรื่อง :๕...เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนา :๒...พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 งบประมาณ :๕๐,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีดำเนินการ :ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานช่วยอำนวยความสะดวก สำนักงานเลขาธิการ.....
 ผู้ประสานงาน :นายพันธ์ศักดิ์ ประกอบผล นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ โทรศัพท์.....๑๑๑๔.....

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ในการมุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต มียุทธศาสตร์ในการดำเนินการเพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ ซึ่งหนึ่งในนั้นคือยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้ต่อประชาชนโดยมุ่งเน้นการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มีอำนาจหน้าที่หรือภารกิจหลักในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐซึ่งเป็นภารกิจที่มีความสำคัญยิ่งในการปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติให้ปราศจากการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ในบริบทเดียวกันนี้เพื่อเป็นการดำเนินการหลักให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ยังต้องมีภารกิจในการเสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ รวมทั้งต้องขับเคลื่อนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารจัดการภายในองค์กรด้วย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักถึงการขับเคลื่อนและพัฒนาให้องค์กรสามารถบรรลุไปถึงเป้าประสงค์ที่วางไว้ รวมทั้งการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรในองค์กรให้มีความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจและเอื้ออาทรต่อกันจากการร่วมกันปฏิบัติหรือทำกิจกรรมที่เสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะอย่างใดอย่างหนึ่งร่วมกัน อาทิ ด้านการศึกษา ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม เป็นต้น

จากหลักการเหตุผลดังกล่าวมาแล้วในข้างต้นนี้ เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดความสามัคคี ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน อันจะส่งผลต่อความสัมฤทธิ์ผลในการดำเนินการขององค์กรตอบสนองต่อการเป็นองค์กรสมรรถนะสูง รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกต่อสาธารณะ สร้างความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการสร้างความตระหนักรู้ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดความร่วมมือ ความสามัคคีในองค์กร และมีเป้าหมายเดียวกัน ส่งผลต่อการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. ไปสู่การเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความตระหนักและสำนึกถึงความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๔. กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนกลาง

๕. สถานที่ดำเนินการ ตามที่หน่วยงานผู้จัดทำหนด

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตสำนึกอาสาต่อสาธารณะ	มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรืออาสาต่อสาธารณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ กิจกรรม	- เซึ่งปริมาณ มีกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกหรือจิตอาสาต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม ในปีงบประมาณ - เซึ่งคุณภาพ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน	-	-	๑๓,๓๐๐	๒๖,๗๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความสัมพันธ์อันดี เกิดความสามัคคีในองค์กร ร่วมมือร่วมใจกันในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีความสำนึกรับผิดชอบต่อส่วนรวมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ประชาชน

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๖.๒ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ...โครงการจัดหาสิทธิความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ สำนักงาน ป.ป.ท.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนา : ...๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความ
 ต้องการของประชาชน
 งบประมาณ :๒,๓๐๐,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการจัดจ้าง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....
 ผู้ประสานงาน :นายมรุต อภาอดุล..... โทรศัพท์ ๑๓๐๘.....

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้มีการจัดหาสิทธิการใช้งานระบบคอมพิวเตอร์ ประกอบด้วย (๑) สิทธิอุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย (Firewall) (๒) สิทธิอุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกและโจมตีระบบเครือข่าย (IPS) (๓) สิทธิอุปกรณ์บริหารจัดการและจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ (๔) สิทธิอุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (SSL VPN) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและป้องกันภัยคุกคามรวมทั้งโปรแกรมไม่ประสงค์ดี ที่จะเกิดขึ้นกับระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค โดยสิทธิดังกล่าวมีอายุการใช้งาน ๑ ปี

เพื่อให้มีสิทธิการใช้งานที่ถูกต้องตามกฎหมายสำหรับสนับสนุนการปฏิบัติงานและป้องกันภัยคุกคาม รวมทั้งโปรแกรมไม่ประสงค์ดีที่จะเกิดขึ้นกับระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จึงจำเป็นต้องจัดหาสิทธิคอมพิวเตอร์ดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีสิทธิการใช้งานที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๒ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานและป้องกันภัยคุกคาม รวมทั้งป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์ที่อาจเกิดขึ้นกับระบบคอมพิวเตอร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. ระบบรักษาความมั่นคงปลอดภัยที่มีสิทธิถูกต้องตามกฎหมาย และป้องกันภัยคุกคามจากการโจมตีทางไซเบอร์

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการจัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งมอบอุปกรณ์ พร้อมติดตั้ง และรายงานผลการติดตั้ง			๒,๓๐๐,๐๐๐			

รายละเอียดงานซื้อลิขสิทธิ์คอมพิวเตอร์ที่ขออนุมัติ

ลำดับ ที่	รายละเอียด	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม (บาท)
๑	ลิขสิทธิ์อุปกรณ์ป้องกันความปลอดภัย (Firewall) ยี่ห้อ Fortinet รุ่น FGT-๑๒๐๐D	๒	๕๑๓,๖๐๐	๑,๐๒๗,๒๐๐
๒	ลิขสิทธิ์อุปกรณ์ป้องกันการบุกรุกและโจมตีระบบเครือข่าย (IPS) ยี่ห้อ Tipping Point รุ่น ๒๒๐๐T	๑	๙๔๑,๑๐๐	๙๔๑,๑๐๐
๓	ลิขสิทธิ์อุปกรณ์บริหารจัดการและจัดเก็บข้อมูลจราจรทาง คอมพิวเตอร์ ยี่ห้อ Softnix รุ่น SLG-SA๓	๑	๒๐๓,๓๐๐	๒๐๓,๓๐๐
๔	ลิขสิทธิ์อุปกรณ์รักษาความปลอดภัย (SSL VPN) ยี่ห้อ Fortinet รุ่น FGT-๓๐๐E	๑	๑๒๘,๔๐๐	๑๒๘,๔๐๐
รวมทั้งสิ้น				๒,๓๐๐,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ของระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อปกป้อง
อุปกรณ์ และข้อมูลสำคัญมิให้ถูกทำลาย หรือรั่วไหล

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

แบบข้อเสนอโครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ชื่อโครงการ : ..โครงการระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti.Virus).....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ :๕. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนา : ..๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนอง ความ
 ต้องการของประชาชน
 งบประมาณ :๒,๑๗๓,๐๐๐ บาท.....
 ขอบเขต / วิธีการดำเนินการ :ดำเนินการจัดจ้าง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ :กลุ่มงานคอมพิวเตอร์และการสื่อสาร.....
 ผู้ประสานงาน :นายมรุต อภาภูคูล..... โทรศัพท์ ๐๓๐๘.....

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) มีเครื่องคอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ เช่น การจัดเก็บข้อมูล งานด้านเอกสาร การใช้งานระบบงานภายใน และการใช้โปรแกรมสำเร็จรูปต่างๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในการปฏิบัติงานจำเป็นต้องมี เชื่อมต่อกับอินเทอร์เน็ตภายนอก ซึ่งเป็นช่องทางที่อาจทำให้เครื่องคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่ายภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ถูก โจมตีทางไซเบอร์ด้วยวิธีการต่าง ๆ ได้ง่าย โดยปัจจุบันไวรัสคอมพิวเตอร์มีพัฒนาการที่ค่อนข้างมีความรวดเร็ว รุนแรง และ ก่อให้เกิดความเสียหายต่อข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลขององค์กร สำนักงาน ป.ป.ท. มีความตระหนักและให้ความสำคัญต่อระบบ การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์เป็นอย่างมาก โดยที่ผ่านมาได้มีการจัดหาระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึง ประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus) มาใช้งานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. แต่ได้หมดอายุการใช้งานลงเมื่อปี พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งระบบ ดังกล่าวสามารถใช้งานได้มีประสิทธิภาพ

ด้วยพัฒนาการรูปแบบของการโจมตีทางไซเบอร์ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ประกอบกับอัตราค่าล้างข่าราชาการและ บุคลากรที่เพิ่มขึ้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำ “โครงการจัดหาระบบป้องกันโปรแกรม ที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)” ขึ้น เพื่อนำมาใช้ในการป้องกันระบบคอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่าย จากการถูกโจมตี โดยผู้ไม่ประสงค์ดี รวมถึงกรณีที่อาจมีการเข้าถึงเว็บไซต์ที่ไม่ปลอดภัยโดยไม่เจตนา ของผู้ใช้งาน โดยระบบดังกล่าวจะช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพของระบบป้องกันภัยคุกคามทางไซเบอร์ รวมถึงข้อมูลต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น ข้อมูลส่วนบุคคล และข้อมูลขององค์กรซึ่ง เป็นความลับ ได้อย่างต่อเนื่อง ตามนโยบายการรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมทั้งจะส่งผล ให้การบริหารจัดการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ ที่ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อใช้ในการบริหารจัดการระบบรักษาความปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Server) และเครื่องลูกข่าย (Client)

๒.๒ เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือที่ใช้สำหรับป้องกันการบุกรุกจากผู้ไม่ประสงค์ดี รวมถึงไวรัส คอมพิวเตอร์และมัลแวร์ ต่างๆ ที่เป็นอันตรายต่อระบบเทคโนโลยีสารสนเทศขององค์กร

๓. ขอบเขต/วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการจัดจ้าง

๔. กลุ่มเป้าหมาย สำนักงาน ป.ป.ท. ระบบป้องกันโปรแกรมที่ไม่พึงประสงค์แบบรวมศูนย์ (Anti Virus)

๕. สถานที่ดำเนินการ สำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค เขต ๑ - ๙

๖. กิจกรรม ผลผลิต ตัวชี้วัด งบประมาณ

กิจกรรม	ผลผลิต	ตัวชี้วัด	งบประมาณในการดำเนินการ (ไตรมาส)			
			๑	๒	๓	๔
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำคุณสมบัติ TOR และดำเนินการจัดหา						
กิจกรรมที่ ๒ ส่งมอบอุปกรณ์ พร้อมติดตั้ง และรายงานผลการติดตั้ง			๒,๑๗๓,๐๐๐			

รายละเอียดระบบหรืออุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ขออนุมัติ

ลำดับที่	รายละเอียด	จำนวน	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม (บาท)
๑	โปรแกรม Antivirus แบบ ๓ ปี (จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ + คอมพิวเตอร์พกพา ๖๓๐ เครื่อง)	๖๓๐	๒,๑๐๐	๑,๓๒๓,๐๐๐
๒	โปรแกรม Antivirus สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย - คอมพิวเตอร์แม่ข่ายจำนวน ๒๕ เครื่อง	๒๕	๓๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐
๓	ค่าดำเนินการติดตั้ง - ส่วนกลาง และ เขตพื้นที่ ๑ - ๙	๑๐	๑๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
รวมทั้งสิ้น				๒,๑๗๓,๐๐๐

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย ของระบบเครือข่ายและเครื่องคอมพิวเตอร์ เพื่อปกป้องอุปกรณ์ และข้อมูลสำคัญมิให้ถูกทำลาย หรือรั่วไหล

๘. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ

แผนระดับที่ ๑
ยุทธศาสตร์ชาติ
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
แผนระดับที่ ๒
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ : แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมายแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสไม่เลือกปฏิบัติ แนวทางการพัฒนา : เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
หมุดหมายที่ ๑๓ : ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

ภาคผนวก

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดแบบกิจกรรม/การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมจัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ : ๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐. ต่อ ๑๒๐๕

๑. วัตถุประสงค์

๑). จัดทำแผนการพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

๒. วิธีการดำเนินการ จัดประชุมแลกเปลี่ยนหรือเข้าร่วมประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ. นำความรู้มาจัดทำแผนพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดประชุมแลกเปลี่ยนหรือเข้าร่วมประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	เข้าประชุมตามแผนงานได้ครบทุกการประชุม
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ	จัดทำรายงานผลการประชุมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศแล้วเสร็จ ๑ ฉบับ/การประชุม

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) แผนพัฒนามาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมศึกษาแนวทางและรูปแบบป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างประเทศ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน. ปลุกจิตสำนึก. สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนาที่ : ๓. พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐของประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ.....โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

๑. วัตถุประสงค์

๑. พัฒนางานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้ทัดเทียมกับระดับนานาชาติ

๒. วิธีการดำเนินการ ศึกษาแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ. ถอดบทเรียนและจัดทำรายงานการศึกษา เสนอผู้บริหาร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ ถอดบทเรียน	สรุปแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐระหว่างประเทศ พร้อมถอดบทเรียนแล้วเสร็จ
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรายงานทางวิชาการ	ทำรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศแล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ เรื่อง
กิจกรรมที่ ๓ นำรายงานการศึกษาเสนอผู้บริหารรับทราบ	ผู้บริหารรับทราบรายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) รายงานทางวิชาการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของต่างประเทศ. ถูกต้องตามหลักวิชาการและมีประโยชน์ต่อประชาชน

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองการต่างประเทศ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมรับเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติและประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๓. บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ : ๑. ส่งเสริมช่องทางการรับแจ้งเบาะแสความเดือดร้อนของประชาชนและนักลงทุนชาวต่างชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ขอบเขต/ วิธีดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กองการต่างประเทศ

ผู้ประสานงาน : นายอภิชาติ นิลสนธิ โทรศัพท์ ๐.๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๒๐๕

๑. วัตถุประสงค์

๑). เสริมสร้างศักยภาพของศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ

๒. วิธีการดำเนินการ รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนชาวต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ รับเรื่องร้องเรียนและดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียน เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของนักลงทุนชาวต่างชาติที่ได้รับผลกระทบจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ ได้ร้อยละ ๘๐

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) สร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติในการเข้ามาดำเนินธุรกิจในประเทศไทย

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการตรวจสอบภายในประจำปี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ : ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ตรวจสอบ สอบทาน และรวบรวมเอกสารหลักฐาน ประเมินผล และการ
 วิเคราะห์เอกสาร ข้อมูลตัวเลข และหลักฐานต่าง ๆ ว่าเป็นไปตามนโยบาย แผนงาน ระเบียบปฏิบัติขององค์กร
 รวมทั้ง กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบด้วยความเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ เพื่อให้ความเชื่อมั่นในการบริหาร
 และการดำเนินงานของหน่วยงาน พร้อมทั้งเสนอข้อมูลที่ได้จากการตรวจสอบและข้อเสนอแนะต่อผู้บริหารเพื่อ
 ประกอบการตัดสินใจ ในการบริหารงาน

ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤตพร ใจไธสง เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในองค์กร ด้วยการปฏิบัติงาน
 เกี่ยวกับการวิเคราะห์ ประเมิน ให้คำปรึกษา ให้ข้อมูลและข้อเสนอแนะ เพื่อสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานทุกระดับของ
 องค์กรสามารถปฏิบัติหน้าที่และดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ
 ยิ่งขึ้น

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. การวางแผนการตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ
๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการตรวจสอบตามแผนการ ตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑. หน่วยรับตรวจสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ๒. หน่วยรับตรวจนำผลการตรวจสอบไปใช้ปรับปรุงการทำงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจสอบตามแผนการตรวจสอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมติดตาม กำกับ ประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจตาม
 ข้อเสนอแนะ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ติดตามการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจตามข้อเสนอแนะ

ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤตพร ใจไธ้ม เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้บริหารทราบว่าหน่วยรับตรวจได้นำข้อเสนอแนะไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีความ
 ถูกต้อง และทันกาล

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. วางแผนการตรวจสอบ
๒. การปฏิบัติงานตรวจสอบ (ติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะ)
๓. การจัดทำรายงานผลการตรวจสอบ และเสนอรายงานฯ ต่อผู้บริหาร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรม ติดตาม กำกับ ประเมินผลการ ดำเนินงานของ หน่วยรับตรวจตาม ข้อเสนอแนะ	หน่วยรับตรวจปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. รายงานผลการตรวจติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายใน
๒. การเสนอรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บริหาร

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้านการตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่กำหนด
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ให้คำปรึกษาแนะนำเพื่อการปรับปรุง พัฒนา การบริหารงานการดำเนินงาน
 การบริหารความเสี่ยง การควบคุม และการกำกับดูแล แก่ผู้บริหารทุกระดับ หน่วยรับตรวจ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
 ตามมาตรฐานที่กำหนด และแบบไม่เป็นทางการ

ผู้ประสานงาน :นางสาวกฤตพร ใจโง้ง..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้รับคำปรึกษาเปลี่ยนแปลงความรู้สึทที่ไม่ดีให้ดีขึ้นโดยมีเหตุผล การเพิ่มความเข้าใจตนเอง
 ผู้อื่น และสิ่งแวดล้อม การตัดสินใจมีประสิทธิภาพ และการนำการตัดสินใจไปปฏิบัติ

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สร้างความสัมพันธ์ภาพ
๒. การตกลงการปรึกษา
๓. การสำรวจ ทำความเข้าใจปัญหา สาเหตุของปัญหา และความต้องการของผู้รับการปรึกษา
๔. การวางแผนแก้ไข้ปัญหา
๕. การยุติการปรึกษา

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการให้คำปรึกษาแนะนำด้าน การตรวจสอบภายในตามมาตรฐานที่ กำหนด	ระบบการให้คำปรึกษาและการถ่ายทอดความรู้มีประสิทธิภาพ ผู้รับคำปรึกษานำ คำปรึกษาไปปฏิบัติได้

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. สรุปผลรายงานการให้คำปรึกษานำเสนอผู้บริหาร รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๒. แบบขอรับบริการปรึกษาให้คำปรึกษาแนะนำ (Consulting Services)

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ให้หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจโดยการแจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (แบบ Google form)

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อสำรวจความพึงพอใจต่อการตรวจสอบภายใน ทั้งในด้านความเชื่อมั่นของการตรวจสอบ และการบริการให้คำปรึกษา
- ๒) เพื่อสำรวจความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อการตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) แจกแบบฟอร์ม หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (Google form)
- ๒) หน่วยรับตรวจประเมินความพึงพอใจ
- ๓) สรุปผลและรายงาน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของหน่วยรับตรวจ	หน่วยรับตรวจมีความพึงพอใจ (ร้อยละ ๘๕)

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. ผลการประเมินความพึงพอใจ
๒. กลุ่มตรวจสอบภายในนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนางานตรวจสอบภายใน

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ :**ไม่ใช้งบประมาณ**

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ร่วมปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริม
 คุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีระบบบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
 สำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒) รวบรวมข้อมูล และรายงานผลการปฏิบัติงานให้ ศปท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมร่วมปฏิบัติกิจกรรมที่ กำหนดในแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้ปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล
๒. ส่งรายงานผลให้กับ ศปท. ดำเนินการต่อไป

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการตรวจสอบภายใน
แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ผู้ตรวจสอบภายในพัฒนาความรู้ด้านการตรวจสอบภายใน โดยการเข้าร่วม
อบรมกับหน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร เช่น หลักสูตรที่กรมบัญชีกลางจัดขึ้น หรือสมาคมผู้ตรวจสอบ
ภายในจัดขึ้น เป็นต้น

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ ทักษะ และความสามารถอื่น ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้าน
การตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ผู้ตรวจสอบภายในสมัครเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอกตามหลักสูตรที่กำหนด
๒. ผู้ตรวจสอบภายในเข้าร่วมอบรมตามโครงการที่หน่วยงานจัดขึ้น

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการจัดการ ความรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการ ตรวจสอบภายใน	๑. จำนวนชั่วโมงในการเข้ารับการอบรมพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของ กลุ่มตรวจสอบภายใน ค่าเป้าหมาย ๓๐ ชม./คน/ปี ๒. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. มีการเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในมีความรู้ด้านการตรวจสอบที่หลายด้านสามารถปฏิบัติงานได้เพิ่มขึ้น
๓. รายงานองค์ความรู้

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....กลุ่มตรวจสอบภายใน.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการจัดทำแผนและพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนางค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี
 ๒. ให้ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ

ผู้ประสานงาน :นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา..... เบอร์โทรศัพท์ ๑๗๐๔

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้มั่นใจว่ามีแนวทางในการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ที่นำมาพัฒนางานด้านการตรวจสอบภายใน
- ๒) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงที่ผู้ตรวจสอบภายในอาจจะไม่ได้รับการพัฒนาตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด
- ๓) เพื่อลดความผิดพลาดและลดความซ้ำซ้อนในการพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ตรวจสอบภายใน

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ศึกษาหลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนดให้ผู้ตรวจสอบภายในต้องอบรมพัฒนาความรู้
- ๒) สสำรวจบุคลากรว่า มีความรู้ ความชำนาญด้านใด และควรจะได้รับการพัฒนาความรู้ด้านใด
- ๓) พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรที่กรมบัญชีกลางกำหนด หรือโครงการ/กิจกรรมที่หน่วยงานได้กำหนดไว้ใน
 แผนปฏิบัติการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท. มาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
- ๔) ให้ผู้ตรวจสอบภายในสมัครหรือเข้าร่วมอบรม หรือร่วมโครงการฯ ตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่ม
 ตรวจสอบภายใน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาตาม แผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบ ภายใน	๑. มีแผนพัฒนาบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในประจำปี ๒. การบริหารจัดการภายในหน่วยงานมีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑. กลุ่มตรวจสอบภายในมีแผนพัฒนาบุคลากรฯ และนำแผนไปสู่การปฏิบัติ
๒. ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาตามแผนพัฒนาบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนฯ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๒ : พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : สร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ให้กับบุคลากรในสังกัด
 สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นางสาวกิตติวิภา สุวรรณรัตน์ / นางสาวอัมมรัตน์ หนูทอง โทรศัพท์ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อทราบผลการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน
๒. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดทำแผนและพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานในสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในการจัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและร่วมพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
- ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดที่เป็นรูปธรรม ชัดเจน สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ
 สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : สร้างและพัฒนาความรู้ ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
 ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : ..นางสาวกิตติวิภา สุวรรณรัตน์ /นางสาวอัมมรัตน์ หนูทอง โทรศัพท์ ๐๒ ๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑,
 ๑๙๒๒

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบ
 ธรรมาภิบาล

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อชี้แจงและให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ความตระหนักและ
 ความสำคัญในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐกำหนด

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส
 ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : ปรับปรุงกระบวนการงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
 แนวทางการพัฒนา ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มี
 สมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการไปถูกต้องตามกฎหมาย

ผู้ประสานงาน : นางสาวปรินทร์ธาดา กลิ่นขจร เบอร์โทรศัพท์ ๔๓๑๓

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้การดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

๒. วิธีการดำเนินการ จัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบคณะกรรมการป้องกัน
 และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ และ เตรียมการในการจัดทำระเบียบ วาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ถูกต้องตามระเบียบว่า ด้วยการประชุม	เพื่อให้การเชิญประชุม การออกระเบียบวาระการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท. ที่ถูกต้องครบถ้วนตามหลักกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการประชุม เอกสารประกอบการพิจารณาต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความถูก ต้อง ครบถ้วน
กิจกรรมที่ ๒ ประเมินสถานการณ์เพื่อวาง แผนการดำเนินการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท.	๑.สามารถประเมินสถานการณ์เพื่อวางแผนการดำเนินการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ท. กรณีมีเรื่องเร่งด่วน ตามที่ประธานกรรมการ ป.ป.ท. หรือเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือ ผู้อำนวยการกองบริหารคดี มอบหมาย ๒. เรื่องที่เสนอบรรจุเข้าระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วย การประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) การดำเนินงานของฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 รวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อแจกจ่ายไปยังผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องภายในกองบริหารคดี

ผู้ประสานงาน : นางสาวปริญทร์ธาดา กลิ่นขจร เบอร์โทรศัพท์ ๔๓๑๓

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และ ระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ. ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงาน

๒. วิธีการดำเนินการ จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในกลุ่มงานคณะกรรมการ กองบริหารคดี

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาแนวทางปฏิบัติหรือรวบรวมกรณีศึกษาที่ผ่านมา จากการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีร่างคู่มือกระบวนการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อให้การจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ว่าด้วยการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ และผู้ที่ประสานงานในการจัดระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ได้องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานจัดประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.
กิจกรรมที่ ๓ จัดทำคู่มือการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ผู้ปฏิบัติงานในกองบริหารคดี สามารถนำคู่มือดังกล่าว ไปใช้ในการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) กระบวนการอำนวยความสะดวกการประชุมคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองบริหารคดี

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมจัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๑ : พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน.....

ผู้ประสานงาน : นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุธาทิพย์ วิริยะภูมิสิริโทรศัพท์ ๑๙๐๘.....

๑. วัตถุประสงค์ เพื่อให้กระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สร้างความรู้ ความเข้าใจภายในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการปฏิบัติงาน

๒. วิธีการดำเนินการ จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานภายในศูนย์รับเรื่องร้องเรียน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ รวบรวมข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล การปฏิบัติงาน รวมถึงปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงานภายใน ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	สามารถรับเรื่องกล่าวหาเรื่องเรียนกล่าวหา เพื่อส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามช่องทางต่างๆ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว รวมถึงสามารถตรวจสอบข้อมูล และส่งต่อ หน่วยงานภายใน หรือหน่วยงานภายนอกตามที่ร้องขอ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว
กิจกรรมที่ ๒ จัดทำรูปแบบคู่มือกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีคู่มือกระบวนการรับเรื่องกล่าวหาเรื่องเรียน และสามารถรับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ เพื่อส่งต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

**แบบกิจกรรม/
แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองบริหารคดี**

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : พัฒนาระบบฐานข้อมูลเรื่องกล่าวหา ร้องเรียน และการปกปิดข้อมูลผู้กล่าวหา

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา ๒ : พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ...ปรับปรุงข้อมูลในระบบฐานข้อมูลคดีให้มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน

ผู้ประสานงาน : นางสาววรรณเพ็ญ คงทอง และ นางสาวสุธาทิพย์ วิริยะภูมิสิริ โทรศัพท์ ๑๙๐๘

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อให้มีฐานข้อมูลด้านคดีที่ถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน

๑.๒ พัฒนา/ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลในส่วนของผู้ถูกกล่าวหา เกี่ยวกับการปกปิดข้อมูลของผู้กล่าวหา เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในการดำเนินการ เพื่อคุ้มครองข้อมูลให้กับผู้ที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว

๑.๓ สามารถนำข้อมูลในฐานข้อมูลด้านคดีไปวิเคราะห์และประมวลผลสถานการณ์เรื่องร้องเรียนกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ว่ากระทำผิดหรือเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตในภาครัฐ

๒. วิธีการดำเนินการ

๒.๑ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล ปรับปรุงข้อมูลในระบบบริหารคดี ให้มีความครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน โดยบันทึกข้อมูลจากเอกสาร หรือจากการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลในส่วนของผู้กล่าวหาให้เป็นความลับ สำหรับผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว เช่น การสร้างรหัสประจำตัว

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การปรับปรุงฐานข้อมูลด้านคดีของสำนักงาน ป.ป.ท. ในระบบบริหารคดี	เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้
กิจกรรมที่ ๒ การจัดทำทะเบียนและรหัสสำหรับการปกปิดข้อมูลของผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว	๑. สามารถคุ้มครองข้อมูลของผู้กล่าวหา สร้างความเชื่อมั่น และความไว้วางใจในการดำเนินการ ๒. สามารถค้นหาข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้จากการจัดทำทะเบียน และรหัสประจำตัว

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๔.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. มีฐานข้อมูลการร้องเรียนกล่าวหาที่ต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ในการนำข้อมูลไปดำเนินการต่อได้

๔.๒ สำนักงาน ป.ป.ท. มีทะเบียนฐานข้อมูลของผู้กล่าวหาที่ไม่ประสงค์เปิดเผยข้อมูลส่วนตัว สำหรับการค้นหา ตรวจสอบข้อมูลคดีในเรื่องดังกล่าวได้ สามารถคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้กล่าวหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : มาตรการส่งเสริมแนวทางการรักษาวิญญ์ของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.....

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๑. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริตเชิงรุก.....

แนวทางการพัฒนาที่ : ๒. สร้างการรับรู้และพัฒนาองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริตให้กับทุกภาคส่วน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบ

แนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด.....

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานวิญญ์.....

ผู้ประสานงาน : นายเกษมสันต์ มณีวรรณ..... โทรศัพท์ ๑๑๐๗.....

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวิญญ์และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวิญญ์

๒. วิธีการดำเนินการ จัดทำแนวทางปฏิบัติในการรักษาวิญญ์ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด /แจ้งแนวทางปฏิบัติในการรักษาวิญญ์ของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา /ติดตาม รวบรวม การจัดทำกิจกรรมของหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. /คัดเลือกกิจกรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่งสำนักงาน ก.พ.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวิญญ์	หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการจัดทำกิจกรรมภายใต้กรอบแนวทางหรือหลักเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาวิญญ์ และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวิญญ์

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) ผู้ใต้บังคับบัญชาได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาจากผู้บังคับบัญชาเพื่อให้รักษาวิญญ์

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัด
สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ : ๒ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร

ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฐรินทร์ วรรณสุด โทรศัพท ๐๑๕๐.๑๑๕๓

๑. วัตถุประสงค์

การปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในทุกสายงาน ย่อมจะต้องมีกรอบแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนที่กำหนด รวมทั้งก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในงาน ดังนั้น การปฏิบัติงานต่าง ๆ ที่ผ่านมาย่อมต้องมีชิ้นงานที่มีความสมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เป็นผลงานที่สามารถนำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติสำหรับผู้อื่น โดยไม่ต้องเสียเวลาในการลองผิดลองถูก ซึ่งจะช่วยในการพัฒนาคนและพัฒนางานของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้เป็นอย่างดี การรวบรวมองค์ความรู้ทั้งในและนอกหน่วยงานจึงมีความสำคัญและเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาคนให้สามารถพัฒนาความรู้เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การรวบรวมข้อมูลองค์ความรู้	ให้มีองค์ความรู้ที่ครอบคลุมในทุกสายงาน เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ศึกษาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสามารถนำองค์ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนาที่ : ๒ พัฒน่องค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้พร้อมอาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....
 ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
 ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฐรินทร์ กรรณสูต..... โทรศัพท์ ๑๑๕๐-๑๑๕๓.....

๑. วัตถุประสงค์

จากการดำเนินการตามโครงการรวบรวมและจัดการองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. นั้น มีความจำเป็นที่จะต้องสร้างช่องทางสำหรับการเผยแพร่องค์ความรู้ดังกล่าวให้บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. จึงมีความจำเป็นและสำคัญยิ่งเนื่องด้วยบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงและนำองค์ความรู้ไปใช้ได้อย่างรวดเร็วตามความต้องการ ซึ่งจะส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติได้เป็นอย่างดี

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ และสามารถนำไปใช้งานเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงานเลขาธิการ

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก.....
 แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 แนวทางการพัฒนาที่ : ๒ พัฒนองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง.....
 งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....
 ลักษณะ / วิธีการดำเนินการ : ดำเนินการเอง.....
 หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานพัฒนาบุคลากร.....
 ผู้ประสานงาน : นางสาวณัฐรินทร์ ภรรณสูต.....โทรศัพท์ ๑๑๕๐.๑๑๕๓.....

๑. วัตถุประสงค์

ปัจจุบันการศึกษาหาความรู้ในด้านต่าง ๆ มีหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานที่มีระบบการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งหลายหน่วยงานเป็นหน่วยงานกลางในการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และองค์ความรู้เฉพาะด้าน เช่น สำนักงาน ก.พ. สำนักงานศาลปกครอง ศาลยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานอื่น ๆ อีกมากมาย ซึ่งบุคลากรในสังกัดสำนักงานมาทราบความรู้ต่าง ๆ เหล่านั้นมาประยุกต์หรือนำมาใช้ได้โดยตรงในการปฏิบัติหน้าที่ของแต่ละคนแต่ละสายงาน ดังนั้น การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการเพื่อรวบรวมให้กับบุคลากรในสังกัดสามารถเข้าถึงแหล่งความรู้ต่าง ๆ ได้โดยสะดวก

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	มีการเชื่อมต่อข้อมูลการเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้หลากหลายด้าน จากหน่วยงานภายนอกที่มีความหลากหลายของข้อมูล เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดี

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๓ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : มีการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดี จำนวน ๑ ระบบ

ผู้ประสานงาน : นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕ ๔๘๕๗๖๓๔

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านคดีตามกรอบระยะเวลาตามขนาดคดี เพื่อนำไปสู่การประเมินเจ้าหน้าที่/พนักงาน ป.ป.ท.

๒) เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดีเพื่อนำไปสู่การคิดต้นทุนคดีส่งผลให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการใช้จ่ายงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงาน

๓) เพื่อเป็นฐานข้อมูลผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณที่มีประสิทธิภาพในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

๒. วิธีการดำเนินการ

๑) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดีเพื่อนำไปสู่การคิดต้นทุนคดีส่งผลให้ทราบถึงประสิทธิภาพของการใช้จ่ายงบประมาณโดยมุ่งเน้นผลงาน ให้มีการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านคดีตามกรอบระยะเวลาตามขนาดคดี เพื่อนำไปสู่การประเมินเจ้าหน้าที่/พนักงาน ป.ป.ท.

๒) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้องมีการรายงานผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดี โดยนำเข้าข้อมูลเข้าในระบบเป็นรายเดือน เพื่อนำไปสู่การประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/พนักงาน ป.ป.ท. และการคิดต้นทุนต่อคดี ส่งผลให้การใช้จ่ายด้านคดีมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น พร้อมทั้งรายงานผลเสนอผู้บริหารต่อไป

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ โครงการพัฒนาระบบรายงานติดตามความก้าวหน้าผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผลการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดี	เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการประเมินเจ้าหน้าที่/พนักงาน ป.ป.ท. จัดทำต้นทุนต่อคดี เพื่อส่งผลให้ด้านปราบปรามการทุจริตมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่/พนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้การดำเนินการด้านคดีมีประสิทธิภาพเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรายงานผลการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายงบประมาณด้านคดีมีประสิทธิภาพ

๓) เป็นฐานข้อมูลในการประกอบการตัดสินใจของผู้บริหาร

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๓ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : การจัดทำการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ และนำมาเผยแพร่ผ่าน web site สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ประสานงาน : นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕ ๔๘๕๗๖๓๔

๑. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) เพื่อใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

๒. วิธีการดำเนินการ การจัดทำการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ และนำมาเผยแพร่ผ่าน web site สำนักงาน ป.ป.ท.

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ การเปิดเผยข้อมูลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบผลการประเมินแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณและการจัดทำการประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในรอบ ๖ เดือนและรอบ ๑๒ เดือน เผยแพร่ผ่าน website สำนักงาน ป.ป.ท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

๑) ให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้องนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงและแก้ไขการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒) ใช้เป็นข้อมูลให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่วางแผนการใช้จ่ายงบประมาณและเพื่อประกอบการพิจารณาการจัดทำคำของบประมาณในปีถัดไป

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา ๓ : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ลงพื้นที่ติดตามและประชุมรวมทั้งการจัดทำข้อมูลรายงานผลการดำเนินงาน

ผู้ประสานงาน : นางสาวพรหมพรรณ สายทองคำ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘๕ ๔๘๕๗๖๓๔

๑. วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเร่งรัด ติดตาม ผลการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ตามแผนที่ตั้งไว้
- ๒) เพื่อให้ทราบถึงปัญหา อุปสรรคและหาแนวทางแก้ไขได้ทันที่

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๑) ลงพื้นที่ติดตามผลการดำเนินงานและรับทราบปัญหา อุปสรรค พร้อมหาแนวทางแก้ไข
- ๒) ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้
- ๓) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานเสนอผู้บริหาร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ โครงการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการในระดับพื้นที่และการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้า	กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) กำกับ เร่งรัด ติดตามผลการดำเนินงาน/โครงการ ภายใต้แผนงานบูรณาการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบและสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนหน้าให้มีผลการปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการพัฒนาระบบการบริหารคดีกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แนวทางการพัฒนา : ๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลการดำเนินการสำนวนคดีทุจริต

งบประมาณ : ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของ ไม่ใช้งบประมาณ

หน่วยงาน กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

ผู้ประสานงาน : นางอนิสสา เวกอรุณ เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๙๒๖๔ ๖๔๐๑

๑. วัตถุประสงค์

ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. สืบค้นคดีทั้งหมดภายในกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒

๒. ออกแบบตารางข้อมูลสำนวนคดีโดยคำนึงถึงการนำประโยชน์จากข้อมูลมาใช้ ซึ่งนำตารางสถิติของ กบค. สารบคดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. มาเป็นตัวตั้ง และสอบถามเจ้าหน้าที่ภายในกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ถึงการเรียกใช้ข้อมูล

๓. เมื่อออกแบบตารางข้อมูลสำนวนคดีเสร็จแล้ว ก็เริ่มลงข้อมูลสำนวนคดีย้อนหลัง และทดสอบตารางว่าสามารถใช้งานได้จริงหรือไม่

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารคดีกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	≥๒,๐๐๐ เรื่อง

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) ดำเนินการลงข้อมูลสำนวนคดีเพื่อพัฒนาระบบการบริหารคดี กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒ ให้ครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ เรื่อง

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐของรัฐวิสาหกิจ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๕ เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนา : ๒ พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง

ผู้ประสานงาน : นางสาวสุธาสิณี เจริญสิทธิ์ นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๒๓๐๑

๑. วัตถุประสงค์

การดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐนั้น หากบุคคลนั้นมีตำแหน่ง อำนาจหน้าที่ สังกัด หรือเป็นตำแหน่งที่มีกระบวนการหรือขั้นตอนในการปฏิบัติงานเช่นเดียวกัน เมื่อมีการกระทำความผิดในเรื่องลักษณะเดียวกันจึงมีความเป็นไปได้ที่จะมีรูปแบบการกระทำความผิดในทำนองเดียวกัน ไม่ว่าจะป็นวิธีการ กระบวนการ ขั้นตอนต่าง ๆ จะแตกต่างกันก็เพียงแต่มูลค่าความเสียหายเท่านั้น ประกอบกับรัฐวิสาหกิจซึ่งเป็นหน่วยงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ นั้น แต่ละหน่วยงานจะมีกฎหมาย ระเบียบ ขั้นตอนการปฏิบัติที่แตกต่างกันไป โดยสามารถกำหนดขึ้นได้เองเพื่อใช้บังคับภายในหน่วยงานนั้น เนื่องจากมิได้อยู่ภายใต้บังคับของกฎหมายฉบับเดียวกันซึ่งแตกต่างจากหน่วยงานที่เป็นส่วนราชการต่าง ๆ ดังนั้น หากได้มีการศึกษารูปแบบการกระทำความผิดในเรื่องที่มักเกิดขึ้นซ้ำ ๆ หรือตรวจสอบพบการกระทำความผิดเป็นจำนวนมาก แล้วนำมาจัดทำเป็นแผนยุทธศาสตร์ และกำหนดแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้คดีบรรลุผลสำเร็จ สามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษได้ ย่อมจะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เมื่อได้รับมอบหมายให้ดำเนินการในเรื่องลักษณะเดียวกันแล้วจะสามารถนำแนวทางดังกล่าวมาศึกษาและกำหนดแผนงานคดีได้ครบถ้วน ชัดเจนยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้การดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะทำงานฯ หรือมอบหมายบุคคลผู้รับผิดชอบ
๒. ดำเนินการศึกษาวเคราะห์ปัญหา อุปสรรค และกำหนดแนวทางการดำเนินการ
๓. คัดเลือกกรณีตัวอย่างคดีทุจริตในภาครัฐของวิสาหกิจเพื่อจัดทำแผนยุทธศาสตร์
๔. เสนอแผนยุทธศาสตร์ต่อผู้อำนวยการกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา ตามลำดับ
๕. แจ้งเวียนสำนัก/กองที่เกี่ยวข้องเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
การจัดทำแผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐของวิสาหกิจ	กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐของวิสาหกิจ และบุคลากรของกองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ และสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำไปใช้เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานได้สวนข้อเท็จจริง

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓ มีตัวอย่างแผนยุทธศาสตร์คดีทุจริตในภาครัฐของวิสาหกิจ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๑.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมสร้างความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ ของ ศอตช. กับหน่วยงานภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจใน บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) แนวทางปฏิบัติที่ดี กับหน่วยงาน/จังหวัด ภายในพื้นที่รับผิดชอบ

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๘๑๒๒๘.....

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ ศอตช. รวมถึงทราบแนวทางปฏิบัติที่ดี อันเป็นรากฐานแห่งการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ ศอตช.
- เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การดำเนินงานของ ศอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพ

๒. วิธีการดำเนินการ ลงพื้นที่ชี้แจงทำความเข้าใจใน บทบาท ภารกิจ อำนาจ หน้าที่ ของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) แนวทางปฏิบัติที่ดี กับหน่วยงาน/จังหวัด ภายในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ	กำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อ วิเคราะห์ บทบาท ภารกิจ ของ ศอตช. ตามประเด็นที่ได้รับมอบหมายให้ผู้ปฏิบัติมีความเข้าใจตรงกัน และสามารถนำไปถ่ายทอดได้ในแนวทางเดียวกัน
กิจกรรมที่ ๒ ลงพื้นที่	ประสานกับหน่วยงานภาครัฐในจังหวัด หรือหน่วยงานในพื้นที่รับผิดชอบ เพื่อให้คำปรึกษา ชี้แจง อธิบาย บรรยาย ร่วมอภิปราย เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกัน
กิจกรรมที่ ๓	ทบทวน สรุป และรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ผลลัพธ์ (Outcome)

- หน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ ของ ศอตช. รวมถึงทราบแนวทางปฏิบัติที่ดี อันเป็นรากฐานแห่งการให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินงานของ ศอตช.
- การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ในสังกัด ภายใต้การดำเนินงานของ ศอตช. เป็นไปอย่างราบรื่นเกิดประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๑.....

-

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการงาน/โครงการของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อจัดทำระบบแจ้งเตือน

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ : เสริมสร้างระบบการแจ้งเตือนเพื่อยับยั้งการทุจริตและป้องปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตสำหรับการแจ้งเตือนหน่วยงานของรัฐ

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๕๑๒๒๘.....

๑. วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวัง จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการงาน / โครงการ / กิจกรรม
- เพื่อให้มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และแจ้งเบาะแส

๒. วิธีการดำเนินการ

ระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตสำหรับการแจ้งเตือนหน่วยงานของรัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ระดมความคิดเห็น/การจัดทำ	กำหนดกระบวนการงาน/โครงการ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อจัดทำ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ตามคู่มือฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท.
กิจกรรมที่ ๒ การแจ้งเตือนเฝ้าระวัง	การแจ้งเตือนไปยังหน่วยงานของรัฐ เพื่อป้องกัน ระวัง ยับยั้ง การแจ้งข้อมูลไปยังภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแส
กิจกรรมที่ ๓ การทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน	ทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

- มีข้อมูลการแจ้งเตือนหน่วยงานภาครัฐ ให้เฝ้าระวัง จัดทำมาตรการป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตในภาครัฐ กรณีที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต ในกระบวนการงาน / โครงการ / กิจกรรม
- มีข้อมูลแจ้งเตือนความเสี่ยงต่อการทุจริตในภาครัฐ ส่งต่อให้ภาคีเครือข่าย ร่วมเฝ้าระวัง ตรวจสอบติดตาม และแจ้งเบาะแส

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน.....สำนักงาน ปปท.เขต ๑.....

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมถอดบทเรียนคดีทุจริตในภาครัฐ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน :การระดมความคิดเห็นและจัดทำบทเรียนจากคดีทุจริตในภาครัฐ.....

ผู้ประสานงาน : ...นายนิติพล ภูหงษ์.....เบอร์โทรศัพท์.....๐๖๑๓๘๙๑๒๒๘.....

๑. วัตถุประสงค์.

- เพื่อให้มีคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรมคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/ เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ
- เพื่อให้ผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี

๒. วิธีการดำเนินการ.....

ระดมความคิดเห็น ร่วมกันถอดบทเรียนจากคดีทุจริตในภาครัฐ เพื่อจัดทำคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรม คดีทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่รับผิดชอบ

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ระดมความคิดเห็น	กำหนดเรื่อง และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๒ ถอดบทเรียน	จัดทำคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรม คดีทุจริตในภาครัฐ
กิจกรรมที่ ๓ การทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน	ทบทวน สรุปผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีคู่มือ/แนวทาง/แผนประจักษ์กรมคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นฐานข้อมูลเพื่อศึกษารูปแบบ/ วิธีการ/เทคนิค/ ข้อพึงระวัง/ข้อควรปฏิบัติ รวมถึงผู้ทำสำนวนคดีทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำสำนวนคดี

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๓

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของหน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.มีมติให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒.พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๑.พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒.กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : หนังสือติดตามจากผู้อำนวยการสำนักงานไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

ผู้ประสานงาน : นางสาวฐานันท์วิไลยษ์ คำนิงเนตร เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๗๖๘๒

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดมีการดำเนินการตรวจสอบว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหา/ร้องเรียนมีการกระทำผิดวินัยจริงหรือไม่

๒. เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดได้ลงโทษกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่ามีการกระทำผิดวินัยอย่างจริงจัง

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ชูรการคดีจัดเก็บสถิติข้อมูลคดีของสำนักงาน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.มีมติให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ

๒. นักสืบสวนสอบสวนเจ้าของคดีมีหนังสือสอบถาม กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัด
ทุก ๓ เดือน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ติดตามผลการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐของ หน่วยงานต้นสังกัดในคดีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.มีมติให้ส่งเรื่อง ให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการ	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่มีมติคณะกรรมการ ปปท.

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานต้นสังกัดมีการตรวจสอบ ติดตาม และมีการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำผิด

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๓

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การติดตามผลการลงโทษทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ : ๒.พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา : ๑.พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ
๒.กำกับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ

งบประมาณ :ไม่ใช้งบประมาณ / ใช้งบประมาณปกติของหน่วยงาน.....

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : หนังสือติดตามจากผู้อำนวยการสำนักงานไปยังหน่วยงานต้นสังกัด

ผู้ประสานงาน : นางสาวฐานันท์วิไลย์ คำนึ่งเนตร เบอร์โทรศัพท์ ๐๘ ๕๔๘๕ ๓๖๘๒

๑. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานต้นสังกัดได้ลงโทษกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.มีมติชี้มูลว่ากระทำผิดวินัย
๒. เพื่อให้มีการบังคับใช้ กฎหมายตามมาตรา ๔๑ แห่ง พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมอย่างจริงจัง

๒. วิธีการดำเนินการ

๑. ชุกรการคดีจัดเก็บสถิติข้อมูลคดีของสำนักงาน ที่คณะกรรมการ ป.ป.ท.มีมติชี้มูลให้หน่วยงานต้นสังกัดดำเนินการลงโทษทางวินัย
๒. อนุกรรมการและเลขานุการ/พนักงาน ป.ป.ท.ผู้รับผิดชอบ มีหนังสือสอบถาม กำกับ ติดตาม การดำเนินการของหน่วยงานต้นสังกัดเมื่อไม่ได้รับสำเนาคำสั่งลงโทษ หลังจากมีหนังสือแจ้งหน่วยงานต้นสังกัดแล้ว ๖๐ วัน

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ติดตามผลการลงโทษทางวินัยของหน่วยงานต้นสังกัดตามมติชี้มูลความผิดของคณะกรรมการ ป.ป.ท.	มีการติดตาม ๑๐๐% ของเรื่องที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูล

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) หน่วยงานต้นสังกัดมีการลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำผิดและมีการบังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : โครงการศึกษาและพัฒนาเพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๑ : ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการ
ทุจริตเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา ๓ : พัฒนาและยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ในระดับประเทศให้เทียบเท่านานาชาติ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง ผู้ประสานงาน : นางสาวภัทรนัท ปานมณี เบอร์โทรศัพท์ ๐๓๔ ๒๗๒ ๓๓๘๘

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อทราบสถิติเรื่องร้องเรียนและจำนวนคดีในแต่ละจังหวัดแต่ละปี
- ๑.๒ เพื่อทราบสถิติเรื่องร้องเรียนตามประเภทหน่วยงานแต่ละปี
- ๑.๓ เพื่อทราบสัดส่วนและกลุ่มของผู้ที่แจ้งเบาะแสการทุจริตในภาครัฐระหว่างเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนทั่วไป
- ๑.๔ เพื่อศึกษาพฤติการณ์ในการทุจริต และระดับตำแหน่งของผู้ถูกกล่าวหา
- ๑.๕ เพื่อศึกษาพฤติกรรมและวิธีการ รูปแบบ ลักษณะของการกระทำความผิดในการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตเฉพาะรูปแบบและวิธีการ
- ๑.๖ เพื่อนำข้อมูลไปพัฒนาระบบงานการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ
- ๑.๗ เพื่อเป็นแนวทางและมาตรการในการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและการแจ้งเบาะแสร่วมกับหน่วยงานที่มีปัญหาการทุจริต
- ๑.๘ เพื่อยกระดับงานป้องกันการทุจริตในภาครัฐ อย่างเป็นมืออาชีพ

๒. วิธีการดำเนินการ

- ๒.๑ วางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการฯ
- ๒.๒ ประสานงานหน่วยงานที่ขอรับการสนับสนุนข้อมูล
- ๒.๓ จัดทำแบบสำรวจข้อมูล
- ๒.๔ ดำเนินโครงการ...ดังนี้
- ๒.๕ จัดส่งแบบสำรวจข้อมูล และประสานงานหน่วยงาน เพื่อสอบถามและขอรับการสนับสนุนข้อมูล
- ๒.๖ ศึกษาข้อมูลการวิจัยจากหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ในการร้องเรียนและการป้องกันการทุจริต
- ๒.๗ นำข้อมูลมาวิเคราะห์ในแต่ละหัวข้อ สรุปผลการวิเคราะห์
- ๒.๘ จัดกิจกรรม โครงการ มาตรการตามหัวข้อ
 - วิเคราะห์ผู้แจ้งเบาะ กลุ่มผู้แจ้งเบาะ เพื่อให้ทราบว่ากลุ่มผู้แจ้งเบาะแสเป็นกลุ่มใด เพื่อจัดโครงการให้ความรู้ในการร้องเรียนอย่างมีประสิทธิภาพและจัดทำแบบสำรวจปัญหาและอุปสรรคในการร้องเรียน
 - วิเคราะห์ผู้ถูกกล่าวหา เพื่อทราบกลุ่มของผู้ที่กระทำความผิด เพื่อกำหนดมาตรการที่เหมาะสม เพื่อเชื่อมโยงสาเหตุในการกระทำความผิด
 - วิเคราะห์หน่วยงานที่มีการกระทำการทุจริต และพิจารณาถึงความเสียหายในการทุจริตในกระบวนการทำงาน เพื่อจัดทำมาตรการร่วมกับหน่วยงานดังกล่าวในการป้องกันการทุจริต โดยจัดทำมาตรการเพื่อให้พฤติกรรมในการทุจริตเรื่องเดิมหมดไปและประเมินความเสี่ยงพฤติกรรมกรรมที่อาจเกิดขึ้น
 - วิเคราะห์พฤติการณ์ในการกระทำการทุจริต เพื่อทราบข้อมูล ลักษณะและรูปแบบประกอบการจัดทำแผนและมาตรการป้องกันการทุจริต
 - วิเคราะห์สถิติจังหวัดที่มีการกระทำการทุจริต เพื่อจัดกิจกรรมโครงการโดยเร่งด่วน
- ๒.๙ สรุปและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น
- ๒.๑๐ นำผลการวิเคราะห์ที่กำหนดกิจกรรมโครงการตามบริบทแต่ละพื้นที่ และบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่มีข้อมูลการทุจริต เช่นการฝึกอบรมในด้านการต่อต้านการทุจริต

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ ศึกษาวิจัยรูปแบบพฤติการณ์ในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้เข้าใจสาเหตุที่ทำให้ปัญหาเกิดขึ้น และสามารถนำไปศึกษาแนวทาง มาตรการที่จะใช้แก้ปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพเป็น ขั้นตอน เป็นการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	๑. มีฐานข้อมูลรูปแบบพฤติการณ์ในการทุจริตตามบริบทของแต่ละพื้นที่ในความรับผิดชอบของ เขต ๗ เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการกำหนดกิจกรรมและโครงการในการแก้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ๒. สามารถพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) มีข้อมูลการกระทำทุจริตในพื้นที่เพื่อจัดทำแผนมาตรการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ : พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา ๑ : พัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : จัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการพัฒนาและขับเคลื่อนการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อกำหนดและปรับปรุงขั้นตอนวิธีการด้านการดำเนินการทางวินัยแก่เจ้าหน้าที่รัฐ

๑.๒ เพื่อเสริมสร้างการบังคับตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายแก่ผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจแต่งตั้งถอดถอน

๒. วิธีการดำเนินการ ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ การลงโทษวินัย เจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพและแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ : บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

แนวทางการพัฒนา ๒ : บูรณาการประสานความร่วมมือเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง

๑. วัตถุประสงค์ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศ ส่งผลกระทบต่อความสงบเรียบร้อยของสังคมและความมั่นคงของชาติ และเป็นภารกิจที่สำคัญของหน่วยงานรัฐ สำนักงาน ปปท. เขต ๗ จึงได้กำหนดจัดคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน

๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถพัฒนาระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๗. ผลลัพธ์ (Outcome) ประชาชนมีความเชื่อมั่นในระบบการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของรัฐ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : กิจกรรมเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ : พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนา ๓ : พัฒนานวัตกรรมในการปราบปรามการทุจริตและกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง

๑. วัตถุประสงค์ สืบเนื่องจากในปัจจุบันกระบวนการสืบสวนสอบสวนคดีทุจริตต้องใช้ความรวดเร็ว เพื่อให้ทันต่ออายุความที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ดังนั้นสำนักงาน ปปท.เขต ๗ จึงได้กำหนดจัดตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินคดีได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรม และโปร่งใส

๒. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการเอง

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ จัดตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส	มีระบบบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๔. ผลลัพธ์ (Outcome) การพิจารณาวินิจฉัยชี้มูลทางอาญาและวินัยมีความรวดเร็ว แม่นยำ

แบบกิจกรรม/การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักงาน ปปท.เขต ๗

ชื่อกิจกรรม/การดำเนินการ : การจัดการความรู้ (Knowledge management : KM) ของสำนักงาน ป.ป.ท.เขต ๗
เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง (High performance organization)

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ : เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
แนวทางการพัฒนา

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้ประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งองค์กรแห่งธรรมาภิบาลที่มีสมรรถนะสูง
๒. พัฒนาศักยภาพและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน

งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ

ลักษณะ/วิธีการการดำเนินงาน : ดำเนินการเอง

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน และการพัฒนานวัตกรรม
- ๑.๒ เพื่อบุคลากรมีช่องทางในการเรียนรู้ ส่งผลต่อการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรมากยิ่งขึ้น
- ๑.๓ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีความสนใจในการเรียนรู้ส่งผลให้เกิดองค์กรแห่งการเรียนรู้

๒. วิธีการดำเนินการ ภายในองค์กร

๓. กิจกรรม เป้าหมายการดำเนินงาน

กิจกรรม	เป้าหมายการดำเนินงาน
กิจกรรมที่ ๑ สร้างองค์ความรู้และจัดเก็บองค์ ความรู้อย่างเป็นระบบ	เกิดองค์ความรู้ที่มีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ

๔. ผลลัพธ์ (Outcome)

บุคลากรมีช่องทางในการเรียนมากยิ่งขึ้น และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน