

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริมองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่มุ่งเน้นเรื่องของคุณธรรม และความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้มีการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. กับผู้อำนวยการทุกหน่วยงานในสังกัด โดยนอกเหนือจากการกำหนดกรอบการประเมินผลที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการตามภารกิจหลักขององค์กรแล้ว ยังได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการขับเคลื่อนงานโดยมุ่งเน้นคุณธรรม และความโปร่งใสด้วยการกำหนดตัวชี้วัด “จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรม และความโปร่งใส” ซึ่งมีเป้าหมายให้ทุกหน่วยงานสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ขับเคลื่อนภารกิจควบคู่กับการปฏิบัติราชการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใส” นอกจากนี้ในวันลงนามคำรับรองฯ ได้มีการมอบหมายนโยบายในเรื่องดังกล่าวแก่ผู้บริหารทุกสำนัก/กอง และเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมการลงนามในวันดังกล่าวอีกด้วย



สำนักงาน ป.ป.ท. จัดพิธีลงนามคำรับรองในการปฏิบัติราชการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



วันนี้ (วันจันทร์ที่ 23 ธันวาคม 2562) เวลา 14.00 น. พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธีลงนามคำรับรองในการปฏิบัติราชการ ระหว่างเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. กับผู้บริหารสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้การปฏิบัติราชการเกิดประสิทธิภาพและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยน่านโยบายสู่ปฏิบัติ และติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ณ ห้อง Wanda Grand Ballroom A ชั้น 5 โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสสวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

โอกาสนี้ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบนโยบายในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยกล่าวถึงความสำคัญตอนหนึ่งว่า ตลอดช่วงระยะเวลาที่ผ่านมา สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นกลไกที่เข้มแข็งของภาครัฐในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตภายใต้การกำกับดูแลการเปลี่ยนแปลง และสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนในระดับต่างๆ มาอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ รวมทั้งเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ตามวิสัยทัศน์ของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 นอกจากข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จะต้องยึดหลักการทำงานภายใต้กรอบการทำงานหลัก 4 ประเด็น อันได้แก่ 1) การป้องกันการทุจริต 2) การปราบปรามการทุจริต 3) การปราบปรามการทุจริต และ 4) การพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรสู่การพัฒนาองค์กรแล้ว สิ่งสำคัญ 2 ประการ ที่ทุกคนจะต้องนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญเห็นแก่ภารกิจที่ได้รับมอบหมายในฐานะข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. คือ 1) ความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ และ 2) การน้อมนำพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 ที่ทรงพระราชทานเนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2562 ความว่า “ข้าราชการมีสิ่งสำคัญที่ควรยึดมั่นอยู่ 2 อย่าง อย่างหนึ่งคือผลประโยชน์ของแผ่นดิน อีกอย่างหนึ่งคือ ความถูกต้องเป็นธรรม ผลประโยชน์ของแผ่นดินเป็นเป้าหมายสูงสุดของการปฏิบัติราชการ ส่วนความถูกต้องเป็นธรรมเป็นทั้งรากฐานและแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายนั้น” มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ช.
เลขที่ 5190
วันที่ ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒
เวลา 15.24 น.

ส่วนราชการ ... กพร. ป.ป.ช. โทร. ๑๖๐๓

ที่ ปป.๑๐๒๑/ ๑๒๗ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง งดลงนามประเมินผลคำวินิจฉัยการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓...

๑ เวียน เลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๘ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดทำและประเมินผล การปฏิบัติราชการเป็นประจำทุกปี ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจัดทำในรูปแบบคำรับรองการปฏิบัติ ราชการระดับหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานเกิดประสิทธิภาพ มีประสิทธิภาพ และสะท้อนผลสัมฤทธิ์ขององค์กร กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจึงได้ดำเนินการออกคำสั่งการประเมินผล การปฏิบัติราชการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งรายละเอียดคำชี้วัด (OKR Template) ในส่วนของตัวชี้วัดบังคับ (ตัวชี้วัดที่ ๒-๗) สำหรับใช้เป็นกรอบแนวทางในการประเมินผล การปฏิบัติของคณะหน่วยงานในสังกัดตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จะได้ใช้เป็นข้อมูลเจรจา ตัวชี้วัดคำรับรองฯ กับหน่วยงานก่อนนำเสนอสู่ท่านเพื่อลงนามคำรับรองฯ ต่อไป

ท.ต. *Tu Wai*

(วุฒิสมาชิก พงษ์ชนเมศ)

นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ

ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๒ เวียน เลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ช.

สำนักงานอำนวยการ กพร. ๑๕๖๐

W.S.

(นายสุทธิพงษ์ เลิศอนิธิ)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒

๕๖ ไร่ทอง

ท.ต. *T*

(วิมล วัฒนจินดา)

เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒

กรอบการประเมินผลการทำงานปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ประเภท การประเมินผล การปฏิบัติ ราชการ	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (%)	หมายเหตุ
มีติดเกณฑ์		๖๐	
การประเมิน ประสิทธิภาพ (๕๐)	๑. ตัวชี้วัดภารกิจหลักของกรมฯ และหน่วยงาน	๕๐	หากหน่วยงานใด มีตัวชี้วัดนี้ ๓ ตัวชี้วัดขึ้นไป ไม่ต้องประเมิน ในส่วนตัวชี้วัดที่ ๑.๑ และนำน้ำหนัก รวมไว้ที่ตัวชี้วัด ๑.๒
	๑.๑ ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงาน ที่มอบหมายตามภารกิจหลัก/แผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน หรืองานประจำตามหน้าที่ปกติ (Function Base) (จำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ตัวชี้วัด)	(๒๕)	
	๑.๒ ระดับความสำเร็จของร้อยละผลสัมฤทธิ์ของงาน ดำเนินงานตัวชี้วัดกรมฯ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ (ตัวชี้วัดที่ไปประเมินคือตัวชี้วัดตามมาตรา ๕๔ และตัวชี้วัด ประเมินผู้ให้บริการองค์การในความสัมพันธ์ของทุกตัว)	(๒๕)	
การประเมิน คุณภาพ (๑๐)	๒. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการให้บริการของ หน่วยงาน	๑๐	
มีติดภายใน		๔๐	
การประเมิน ประสิทธิภาพ (๒๕)	๓. ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่าย ภาพรวม	๘	
	๔. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามงบประมาณที่ได้รับ จัดสรร เทียบกับการเบิกจ่ายงบประมาณ	๘	
	๕. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๘	
การพัฒนองค์กร (๑๖)	๖. จำนวนกิจกรรมด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน	๘	
	๗. ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม	๘	
รวมน้ำหนัก		๑๐๐	



สำนักงาน ป.ป.ท.

ขอเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมขับเคลื่อนนโยบาย

NO

Gift Policy

งดรับ งดให้

ของขวัญในเทศกาลปีใหม่
หรือวาระโอกาสต่างๆ

เพื่อสร้างบรรทัดฐานที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่
ด้วยความโปร่งใสโดยไม่หวังผลประโยชน์อื่นใด



กลุ่มงานประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการ