



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.	4728
เลขรับ
วันที่	17 ต.ค. 62
เวลา	13.40 น.

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/๑๙๙๙ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง สรุปรายงานผลแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑. เรื่องเดิม

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ ศปท. ได้ส่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ให้กับหน่วยงานในสังกัด เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ศปท. จึงขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการมายัง ศปท. ในทุกรอบการดำเนินงาน ซึ่งในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ เป็นการรายงานรอบ ๑๒ เดือน ดังนั้น ศปท. จึงได้รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ทราบถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา และเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงเห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบสรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๓.๒ มอบหมายให้ ศปท. แจงเวียนสรุปรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๓.๑ ให้สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรงทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

โอสม เจริญ

(นางสาวสุธาสิณี เจริญสิทธิ์)

นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

๒ เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- เพื่อโปรดพิจารณา *เนิ่น รพ ทน ท.ว.น.ค.ย.*

เห็นชอบ

(นายภูมิจิตล เกษมสุข)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

พ.ศ.ท.

(วันนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ความเป็นมาและความเชื่อมโยงของแผนต่าง ๆ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิรูปราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิรูปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ รวมถึงปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๗ กิจกรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ๕ กิจกรรม ได้แก่

- (๑) การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการทำบุญตักบาตร
- (๓) โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม
- (๔) จัดทำสัญญาประชาคมร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่นและปฏิบัติตามสัญญาประชาคม
- (๕) มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี ๙ กิจกรรม ได้แก่

- (๑) การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๒) การจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๓) การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์
- (๔) โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง
- (๕) การลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๖) มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- (๗) การสอบทานผลการติดตามการพัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสม เพื่อใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชนในการป้องกันการให้สินบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ
- (๘) การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๙) โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ๓ กิจกรรม

- (๑) สร้างชุดความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม
- (๒) การนิเทศงานการดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา
- (๓) การอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ

ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.	๕	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๙	๙	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	๓	๓	
รวมทั้งสิ้น	๑๗	๑๗	๑๐๐

คำเป้าหมายและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

คำเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
(๑) ร้อยละของบุคลากรในองค์กรมีคุณภาพขึ้น มีความโปร่งใสมากขึ้น โดยวัดจากการยื่นบัญชีทรัพย์สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	- ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ประสงค์ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินร้อยละ ๙๓.๓๓ - ศปท. ได้แจ้งให้ข้าราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ประสงค์ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินฯ ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินฯ เพิ่มเติมได้ ซึ่งข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ มีข้าราชการสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินฯ จำนวน ๔๗๖ คน จากข้าราชการทั้งหมด ๕๑๐ คน
(๒) ร้อยละของการดำเนินการตรวจสอบทางวินัยของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการทางวินัยเสนอต่อผู้บริหารไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบจำนวน ๑ ราย และได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงภายใน ๗ วันนับแต่ทราบเรื่องร้องเรียน ซึ่งสามารถดำเนินการแล้วเสร็จร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. แผนฯ มีความชัดเจน มีประเด็นและเป้าหมายที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ในภาพรวม โดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีการนำฟังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน โดยในส่วนสำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนและกิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมถึงปรับเพิ่มแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนฯ และมีการติดตามแผนงานทุกไตรมาส โดยให้สำนัก/กองได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม เช่น การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดของสำนักงาน ป.ป.ท. และการจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นกิจกรรมที่ทุกสำนัก/กอง ต้องร่วมกันดำเนินการ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การประกาศนโยบายต่อต้านสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย การจัดทำ

สัญญาประชาคมร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่นและปฏิบัติตามสัญญาประชาคม ฯลฯ ทำให้การขับเคลื่อนแผนงานและการต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. ประสบความสำเร็จอย่างยิ่ง

ปัญหาอุปสรรค

โดยที่ ศปท. เป็นหน่วยงานที่ตั้งขึ้นใหม่ในช่วงปลายปี ๒๕๖๐ จึงทำให้ไม่สามารถ ตั้งงบประมาณสำหรับการดำเนินงานในปี ๒๕๖๑ ได้ทัน และในปี ๒๕๖๒ ยังไม่มีการตั้งงบประมาณไว้สำหรับการดำเนินโครงการ ประกอบกับยังมิได้มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบ แนวทางการดำเนินงานเท่าที่ควร ทำให้บุคลากรบางส่วนยังขาดการรับรู้ ดังนั้น ในปี ๒๕๖๓ ศปท. จึงได้ ตั้งงบประมาณสำหรับการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของ ศปท. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความรับรู้ให้กับ บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในภาพรวม มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปุ้กและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีประกาศและแนวทางการต่อต้านฯ	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีประกาศฯ เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. และได้แจ้งเวียนในกอง สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและรายงานผลการปฏิบัติในรอบ ๓ เดือน (เอกสารแนบ ๑)	ศปท.
๒. โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการทำบุญต่อกับครอบครัว	จำนวนบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจในพระพุทธศาสนา มากขึ้น - สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนส่งเสริมคุณธรรม	เดือนละ ๑ ครั้ง	- สำนักงาน ป.ป.ท. โดย ศปท. ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการทำบุญต่อกับครอบครัวอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และได้จัดทำแบบสำรวจความเข้าใจในพระพุทธศาสนาของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อวัดความเข้าใจในหลักธรรมพื้นฐาน (เบญจศีลหรือศีลห้า) โดยให้ตอบแบบสอบถามก่อนการเข้าร่วมกิจกรรม และหลังจากเข้าร่วมกิจกรรมมาแล้วในระยะเวลาหนึ่งจำนวน ๓๐ ตัวอย่าง ซึ่งปรากฏว่าบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความเข้าใจในหลักเบญจศีลหรือศีลห้ามากขึ้น (เอกสารแนบ ๒)	ศปท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๓. โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	- ประเมินผลจากตัวชี้วัด ความสำเร็จของกิจกรรม/ โครงการ/พฤติกรรม - ประเมินความพึงพอใจของ ประชาชนและผู้รับบริการ	๑ ครั้ง	- สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทาง ดำเนินงาน โดยได้แจ้งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมดังกล่าวไปยังกรมการศาสนาเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๓) - สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนโครงการฯ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดการรับรองฯ ระดับหน่วยงาน ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเพื่อแปลงค่านิยมองค์กรสู่การปฏิบัติจริงภายใต้ ค่านิยมของสำนักงาน ป.ป.ท. คือ “ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ” ผลการดำเนินงานทุกหน่วยงานสามารถ ดำเนินการตามแผนได้ครบถ้วน ร้อยละ ๑๐๐ - สำนักงาน ป.ป.ท. มีการสำรวจความพึงพอใจของ ผู้รับบริการหลังการให้บริการทุกครั้งผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ มีผลความพึงพอใจภาพรวม คิดเป็น ร้อยละ ๙๘.๐๔ (เอกสารแนบ ๔)	กพร.
๔. จัดทำสัญญาประชาคมร่วมกันระหว่าง หัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตามสัญญาประชาคม	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วม ลงนามในสัญญาประชาคม กับหัวหน้าส่วนราชการ ว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตามสัญญา	เจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วม ลงนามในสัญญา ประชาคมกับ หัวหน้า	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจัดทำสัญญาประชาคม ร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการ เจ้าหน้าที่ โดยปัจจุบันมีข้าราชการ เจ้าหน้าที่สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมลงนามกับเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ว่าจะรักษา วินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตามสัญญาประชาคม จำนวน	สสธ.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๕. มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย	ประชากรมากกว่าร้อยละ ๘๐ จัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาป้องกันกระทำความผิดวินัย	ส่วนราชการมากกว่าร้อยละ ๘๐ มีแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	๕๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๕ ของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ทั้งหมด (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา และได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๕)	สสส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนบุคลากรมีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีประกาศฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๐ และแจ้งเวียนให้ข้าราชการในสังกัดทราบและขอความร่วมมือให้ดำเนินการตามประกาศดังกล่าว ซึ่งปัจจุบันมีข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ประสงค์ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน จำนวน ๔๗๖ คน	ศปท. และ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๒. การจัดทำมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	จำนวนมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ มาตรการ	จากข้าราชการทั้งหมด ๕๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีประกาศฯ เรื่อง มาตรการเกี่ยวกับปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของสำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. และได้แจ้งเวียนให้ กอง สำนัก ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงถือปฏิบัติ (เอกสารแนบ ๖)	ศปท. และทุก หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๓. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์	ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	เผยแพร่ข้อมูล แผน/ผลการ ปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ	เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ให้ความเห็นชอบสรุปผลการดำเนินงานข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบ ๑๒ เดือนแล้ว (เอกสารแนบ ๗) และได้มีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวผ่านเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๘)	กยผ.
๔. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยง	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน การควบคุมภายในและ แผนบริหารความเสี่ยง	๑ แผน การควบคุมฯ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนการควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยง และส่งไปยังกรมบัญชีกลางเรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๙)	กพร.
๕. การลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง และขั้นตอนการปฏิบัติ ที่ชัดเจน	๑ กระบวนการ	สำนักงาน ป.ป.ท. มีประกาศฯ เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๒ และมีการนำประกาศดังกล่าวลงในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งมีการแจ้งเวียนสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด (เอกสารแนบ ๑๐)	ศปท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๖. มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่า ประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละความสำเร็จของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การดำเนินการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงสามารถดำเนินการแล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ ๘๐	ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับเรื่องร้องเรียนกล่าวหากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบเป็นเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ราย และได้ดำเนินการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงภายใน ๗ วันนับแต่ทราบเรื่องร้องเรียน ซึ่งคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	สสธ.
๗. การสอบทานผลการติดตามการพัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่ใช้ในองค์กรภาครัฐและเอกชนในการป้องกันการใช้เงินของภาครัฐและเอกชน สืบสวนของเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกรูปแบบ	รายงานผลการตรวจสอบจำนวน ๑ เรื่อง	๑ ครั้ง	กตน. มีสอบทานการติดตามการพัฒนาแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อใช้้องค์กรภาครัฐและเอกชนในการป้องกันและทำให้สิ้นบนและการเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยหน่วยรับตรวจ ได้แก่ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่ง กตน. เข้าตรวจสอบระหว่างวันที่ ๒-๖ กันยายน ๒๕๖๒ ดำเนินการแล้วเสร็จ เสนอรายงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อขอความเห็นชอบให้หน่วยรับตรวจดำเนินการตามข้อเสนอแนะ และได้แจ้งผลการตรวจสอบให้ ศปท. ดำเนินการตามข้อเสนอแนะแล้ว (เอกสารแนบ ๑๑)	กตน.
๘. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้ความเห็นชอบแผนฯ	สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และเลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ให้ความเห็นชอบและประกาศใช้เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑๒) ทั้งนี้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	ศปท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	หน่วยงานรับผิดชอบ
๙. โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการบูรณาการฐานข้อมูล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน	<p>ป.ป.ท. ได้ดำเนินกิจกรรม/โครงการ ตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนดังกล่าว</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบ - เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบฐานข้อมูลกลางภายในหน่วยงานเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการสิทธิ์และบูรณาการข้อมูลระบบงาน ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ</p> <p>- เพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนงานเรื่องร้องเรียนของ สปท. ระดับกระทรวงเกิดความร่วมมือและบูรณาการระบบฐานข้อมูล ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จ (เอกสารแนบ ๑๓)</p>	ศทส.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
๑. สร้างชุดความรู้เพื่อเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	มีการเผยแพร่ชุดความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ครั้ง	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการเผยแพร่ชุดความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม โดยได้แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน (เอกสารแนบ ๑๔) และได้มีการจัดทำและแจ้งเวียนจรรยาข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ ๑๕)</p>	ศปท.

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การดำเนินการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
<p>๒. การนิเทศงานการดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันผลประโชยชน์ดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโชยชน์ที่ช้อนและแนวทางการรับของขงวุฒยหรือประโชยอื่นได้อันควรไ้โดยธรรมจรรยา</p>	<p>มีการนิเทศงานให้กับุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>มีการนิเทศงานอย่างน่อย ๑ ครั้ง</p>	<p>ศปท. ได้มีการนิเทศงานให้กับุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกัการดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันผลประโชยชน์ที่ช้อนการดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโชยอื่นที่ช้อนและแนวทางการรับของขงวุฒยหรือประโชยอื่นได้อันควรไ้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยาฯ (เอกสารแนบ ๑๖)</p>	<p>ศปท.</p>
<p>๓. การอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ</p>	<p>ระดับความสำเรจในการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ</p>	<p>มีแนวทาง การสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐอย่างน่อย ๑ แนวทาง</p>	<p>- ได้มีการจัดอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมรวม ๔๐ คน ซึ่งได้ดำเนินการแล้วเรจ - ดำเนินการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐโดยจัดทำแนวทง กระบวนการเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลกับสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งได้ดำเนินการเชื่อมโยงแล้วเรจ (เอกสารแนบ ๑๗)</p>	<p>ศทส.</p>