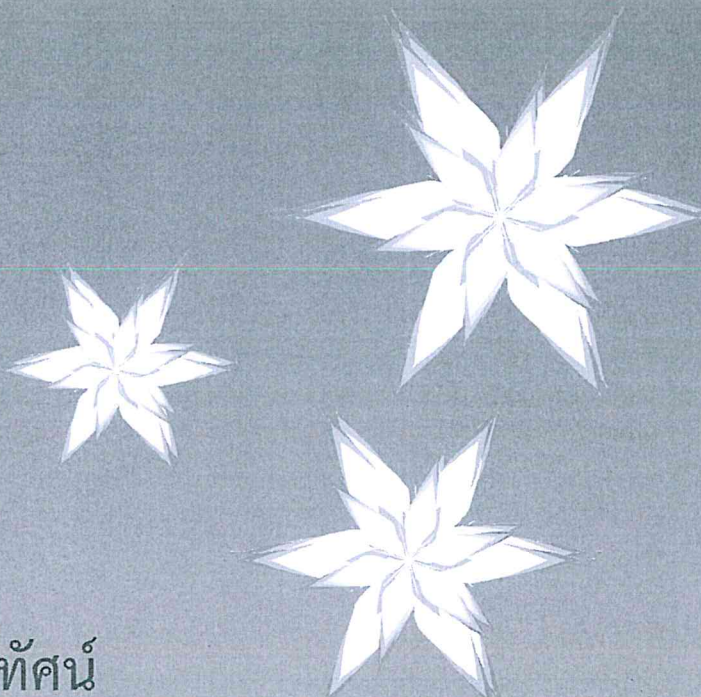




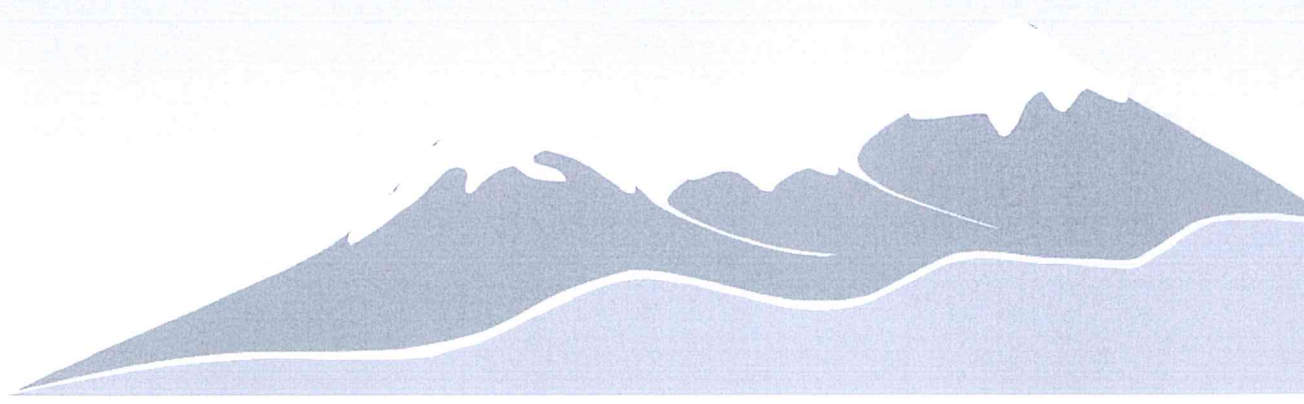
รายงานผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

พันธกิจ

๑. ปลุกฝังและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
 ๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
 ๓. สร้างมาตรการและบูรณาการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
 ๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
 ๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัล
 ๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ
- 

ค่านิยมร่วม สำนักงาน ป.ป.ท.

PACC (Office Public Sector Anti – Corruption Commission)

P : Proactive

➤ ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมีอาชีพ

A : Accurate

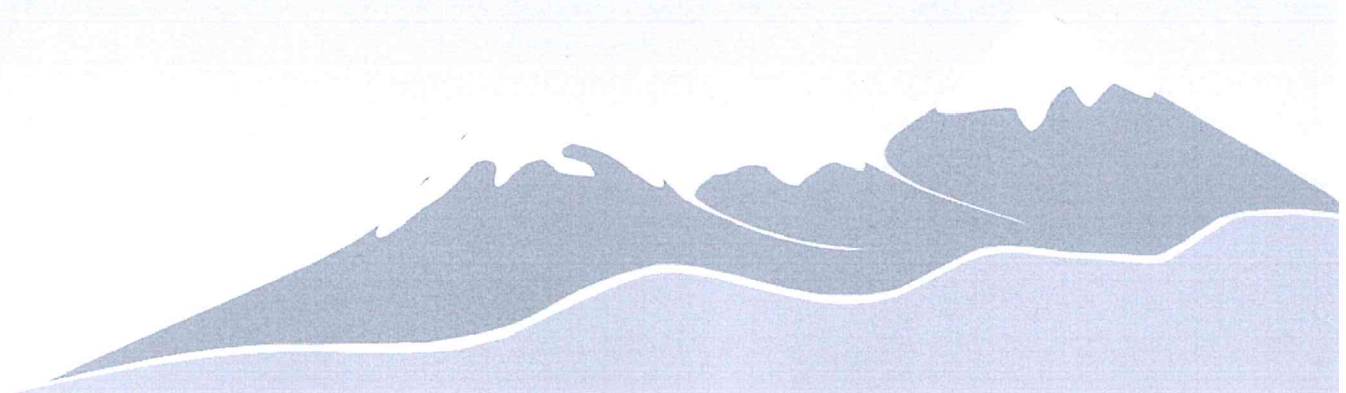
➤ ทำงานด้วยความถูกต้อง

C : Clear

➤ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ยุติธรรม

C : Courage to Challenge

➤ กล้าท้าทายการทุจริตทุกรูปแบบ



ผลการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

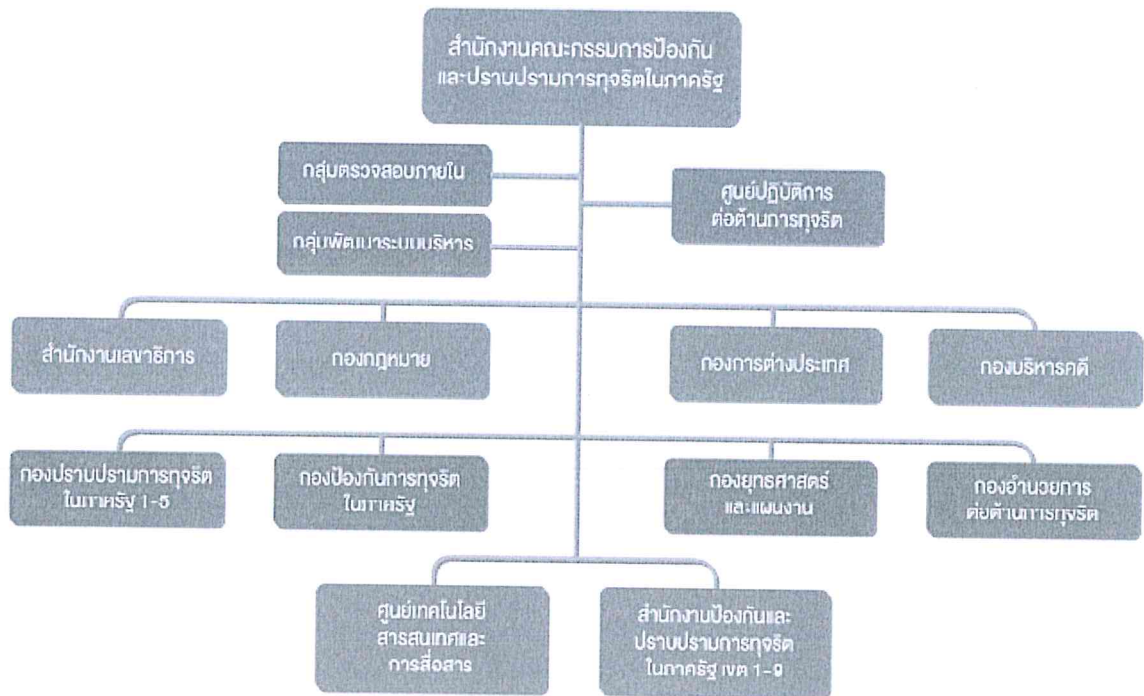
➤ บทนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยดำเนินการจัดทำข้อเสนอเกี่ยวกับนโยบายมาตรการ และแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ กำกับและตรวจสอบเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐ ติดตามและรายงานข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ แสวงหาข้อมูลและรวบรวมพยานหลักฐาน รวมทั้งได้สวนข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการทางวินัยและคดีกับผู้กระทำผิดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงาน ป.ป.ท. ตระหนักถึงบทบาทความรับผิดชอบในการพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐอย่างมืออาชีพและสอดคล้องกับแนวโน้มทิศทางการพัฒนาในปัจจุบัน อนาคต นโยบายยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. และการบริหารจัดการบุคลากรภาครัฐแนวใหม่ให้พร้อมก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลงของสังคม

แผนพัฒนาบุคลากร เป็นกรอบหรือแนวทางในการช่วยให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายในสายอาชีพของตน พัฒนาจุดอ่อน (weakness) และเสริมจุดแข็ง (strength) ของบุคลากรในหน่วยงาน สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร และมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ในการปฏิบัติงานที่สนับสนุนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เน้นการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หรือการดำเนินการอื่น ๆ ที่สนับสนุนส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงเพื่อเป็นการรักษาไว้ซึ่งทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากร จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้สำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่วิสัยทัศน์ที่กำหนด โดยมุ่งหมายให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแนวทางการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตลอดจนเพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินโครงการกิจกรรม สำนักงานเลขาธิการกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

➤ โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในสำนักงาน ป.ป.ท. (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

โครงสร้างการแบ่งงานภายในส่วนราชการ



➤ อัตรากำลังบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

สำนักงาน ป.ป.ท. มีจำนวนผู้ครองตำแหน่งจำนวน ๕๓๒ ราย ประกอบด้วยข้าราชการจำนวน ๕๑๐ ราย และพนักงานราชการจำนวน ๒๒ ราย สามารถจำแนกตามตำแหน่ง และระดับ ได้ดังต่อไปนี้

ประเภทข้าราชการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เพศ		รวม	คิดเป็นร้อยละ
			ชาย	หญิง		
๑	เลขาธิการ	บริหาร ระดับสูง	๑	-	๑	๐.๑๙
๒	รองเลขาธิการ	บริหาร ระดับสูง	๑	-	๑	๐.๑๙
๓	ผู้ช่วยเลขาธิการ	บริหาร ระดับต้น	๑	-	๑	๐.๑๙
๔	ผู้อำนวยการสำนัก	อำนวยการ ระดับสูง	๑๔	๒	๑๕	๓.๑๓
๕	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการ ระดับต้น	๓	๒	๖	๐.๙๘
๖	ผู้อำนวยการศูนย์	อำนวยการ ระดับต้น	๑	-	๑	๐.๑๙

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เพศ		รวม	คิดเป็นร้อยละ
			ชาย	หญิง		
๗	ผู้อำนวยการกลุ่มงาน	ชำนาญการพิเศษ	๑๕	๑๑	๒๖	๕.๐๙
๘	ผู้อำนวยการกลุ่ม	ชำนาญการพิเศษ	๑	๑	๒	๐.๓๙
๙	รองหัวหน้าศูนย์	ชำนาญการพิเศษ	-	๑	๑	๐.๑๙
๑๐	หัวหน้าฝ่าย	ชำนาญการ	๑	๗	๘	๑.๕๖
๑๑	หัวหน้ากลุ่มงาน	ชำนาญการ ชำนาญงาน	๖ -	๖ -	๑๒ -	๒.๓๕
๑๒	นักสืบสวนสอบสวน	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๑๔๑ ๖๗	๕๖ ๓๕	๑๙๗ ๑๐๒	๓๘.๖๒ ๒๐
๑๓	นิติกร	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๒ ๕	๕ ๒	๗ ๗	๑.๓๗ ๑.๓๗
๑๔	นักวิชาการยุติธรรม	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๙ ๒	๑๘ ๑๐	๒๗ ๑๒	๕.๒๙ ๒.๓๕
๑๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๑ ๑	๗ -	๘ ๑	๑.๕๖ ๐.๑๙
๑๖	นักทรัพยากรบุคคล	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๒ -	๓ ๒	๕ ๒	๐.๙๘ ๐.๓๙
๑๗	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๑ ๒	๑ ๒	๒ ๔	๐.๓๙ ๐.๗๘
๑๘	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	- ๓	๑๑ ๓	๑๑ ๖	๒.๑๕ ๑.๑๗
๑๙	นักวิชาการพัสดุ	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๑ ๑	๒ ๗	๓ ๘	๐.๕๘ ๑.๕๖
๒๐	นักวิเทศสัมพันธ์	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	- -	๒ ๒	๒ ๒	๐.๓๘ ๐.๓๘
๒๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชำนาญการ ปฏิบัติการ	๑ ๑	๖ ๔	๗ ๕	๑.๓๗ ๐.๙๘
๒๒	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ชำนาญการ	-	๒	๒	๐.๓๙

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ระดับ	เพศ		รวม	คิดเป็นร้อยละ
			ชาย	หญิง		
๒๓	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญการ	๑	-	๑	๐.๑๙
		ปฏิบัติการ	๑	-	๑	๐.๑๙
๒๔	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ชำนาญงาน	-	๑	๑	๐.๑๙
		ปฏิบัติงาน	-	-	-	
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ชำนาญงาน	-	๑	๑	๐.๑๙
๒๖	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญงาน	๒	๖	๘	๑.๕๖
		ปฏิบัติงาน	๑	๓	๔	๐.๗๘
	รวม	๑. บริหาร ระดับสูง	๒	-	๒	๐.๓๙
		๒. บริหาร ระดับต้น	๑	-	๑	๐.๑๙
		๓. อำนวยการ ระดับสูง	๑๔	๒	๑๖	๓.๑๓
		๔. อำนวยการ ระดับต้น	๔	๒	๖	๑.๑๗
		๕. ข้าราชการพิเศษ	๑๖	๑๓	๒๙	๕.๖๙
		๖. ข้าราชการ	๑๖๖	๑๒๖	๒๙๒	๕๗.๒๕
		๗. ปฏิบัติการ	๘๓	๖๗	๑๕๐	๒๙.๔๒
		๘. ข้าราชการ	๒	๘	๑๐	๑.๙๗
		๙. ปฏิบัติงาน	๑	๓	๔	๐.๗๙
		๑๐. รวมทุกระดับ	๒๘๙	๒๒๑	๕๑๐	๑๐๐

ประเภทพนักงานราชการ

ลำดับที่	ตำแหน่ง	ประเภทกลุ่มงาน	เพศ		รวม	คิดเป็นร้อยละ
			ชาย	หญิง		
๑	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	๙	๗	๑๖	๗๒.๗๒
๒	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	๑	๑	๒	๙.๐๙
๓	นักประชาสัมพันธ์	บริหารทั่วไป	-	๑	๑	๔.๕๕
๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	-	๒	๒	๙.๐๙
๕	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	บริหารทั่วไป	-	-	-	
๖	นิติกร	บริหารทั่วไป	๑	-	๑	๔.๕๕
	รวม		๑๑	๑๑	๒๒	๑๐๐

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นว่าสำนักงาน ป.ป.ท. มีสัดส่วนอัตรากำลังดังนี้

- อัตราส่วนระหว่างข้าราชการต่อนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๘๗ : ๔.๑๓
- อัตราส่วนระหว่างสายงานหลักต่อสายงานสนับสนุนคิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๒ : ๒๘.๓๘ (ไม่รวมสายงานบริหารและอำนวยการ)
- อัตราส่วนระหว่างเพศชายต่อเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๐ : ๔๓.๗๐

➤ **อัตรากำลังบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. จำแนกตามโครงสร้างอายุข้าราชการ (อัตรากำลังที่มีผู้ครอง)**

ลำดับที่	ประเภท	ระดับ	ช่วงอายุ								รวม	คิดเป็นร้อยละ
			น้อยกว่า ๒๔	๒๕ - ๒๙	๓๐ - ๓๔	๓๕ - ๓๙	๔๐ - ๔๔	๔๕ - ๔๙	๕๐ - ๕๔	๕๕ ขึ้นไป		
๑	บริหาร	สูง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	๒	๐.๓๙
๒	บริหาร	ต้น	-	-	-	-	-	-	-	๑	๑	๐.๑๙
๓	อำนวยการ	สูง	-	-	-	-	-	๑	๓	๑๑	๑๕	๒.๙๔
๔	อำนวยการ	ต้น	-	-	-	-	๑	๓	๒	๑	๗	๑.๓๗
๕	วิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	๓	๕	๖	๙	๖	๒๙	๕.๖๙
๖	วิชาการ	ชำนาญการ	-	-	๒๐	๗๑	๙๗	๕๓	๒๙	๒๒	๒๙๒	๕๗.๒๕
๗	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๑	๓๘	๔๖	๔๔	๑๔	๕	๑	๑	๑๕๐	๒๙.๔๑
๘	ทั่วไป	ชำนาญงาน	-	-	๑	๑	๕	๒	๑	-	๑๐	๑.๙๗
๙	ทั่วไป	ปฏิบัติงาน	-	-	๓	-	๑	-	-	-	๔	๐.๗๙
รวม			๑	๓๘	๗๐	๑๑๙	๑๒๓	๗๐	๔๕	๔๓	๕๑๐	๑๐๐
คิดเป็นร้อยละ			๐.๑๙	๗.๔๖	๑๓.๘๐	๒๓.๓๓	๒๔.๑๗	๑๓.๘๐	๘.๘๒	๘.๔๓	๑๐๐	๑๐๐

จากข้อมูลดังกล่าวจะเห็นว่าสำนักงาน ป.ป.ท. มีโครงสร้างอายุของข้าราชการอยู่ในช่วงอายุ ดังนี้

- ลำดับที่ ๑ มีอายุอยู่ในช่วงอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๐.๑๙
- ลำดับที่ ๒ มีอายุอยู่ในช่วง ๒๕ - ๒๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗.๔๖
- ลำดับที่ ๓ มีอายุอยู่ในช่วง ๓๐ - ๓๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๐
- ลำดับที่ ๔ มีอายุอยู่ในช่วง ๓๕ - ๓๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๓
- ลำดับที่ ๕ มีอายุอยู่ในช่วง ๔๐ - ๔๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๑๗
- ลำดับที่ ๖ มีอายุอยู่ในช่วง ๔๕ - ๔๙ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๘๐
- ลำดับที่ ๗ มีอายุอยู่ในช่วง ๕๐ - ๕๔ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘.๘๒
- ลำดับที่ ๘ มีอายุอยู่ในช่วงอายุมากกว่า ๕๕ ปี คิดเป็นร้อยละ ๘.๔๓

➤ **แผนงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี ๒๕๖๓**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้รับจัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากรในสังกัดจำนวน ๓,๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยแยกออกเป็น ๒ โครงการ ประกอบด้วย

๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒,๕๐๐,๐๐๐ บาท
 - ๑.๑ หลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.
 - ๑.๒ หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑
 - ๑.๓ หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒
 - ๑.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 - ๑.๕ หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านการสนับสนุนของข้าราชการและพนักงาน

ราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.		๒,๕๐๐,๐๐๐
๑.๑	- หลักสูตรวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ไม่เคยผ่านการ อบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้รับ การฝึกอบรม -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมี ระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มี การฝึกอบรม	

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
		๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการ อบรม	
๑.๒	- หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑	- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติในขณะนั้น - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมี ระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มี การฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการ อบรม	
๑.๓	- หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ที่ ๒	- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มี คุณสมบัติในขณะนั้น - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมี ระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มี การฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม	

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๑.๔	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมประชุมเชิง ปฏิบัติการทั้งส่วนกลางและเขต ๑ – ๙ เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๔๐ คน - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> มีรายงานสรุปผล การดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการฯ พร้อมข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการฯ ต้องมีเวลาเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาการประชุมเชิง ปฏิบัติการฯ ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form	
๑.๕	หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงาน ด้านการสนับสนุนของข้าราชการและพนักงาน ราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> ผู้เข้าร่วมหลักสูตร การพัฒนา ทั้งส่วนกลางและเขต ๑ – ๙ เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๘๐ คน - <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการ ฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วม หลักสูตรการพัฒนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้าร่วมฝึกอบรม ต้องมีเวลาเข้า ร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ ระยะเวลาการฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form	

๒. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๖๐๐,๐๐๐ บาท
 หลักสูตรการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี ๒๕๖๓ ที่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	งบประมาณ
๑	หลักสูตรประกาศนียบัตรกฎหมายมหาชน	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์	๒๘,๐๐๐
๒	หลักสูตร “สืบสวนสอบสวนพนักงานฝ่ายปกครอง”	กรมการปกครอง	๔๗,๕๐๐
๓	หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)	กระทรวงมหาดไทย	๑๗๗,๓๐๐
๔	หลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์	ศูนย์พัฒนาบุคลากร	๑๑,๐๐๐
๕	หลักสูตรการเขียนหนังสือราชการและรายงานการประชุม	ศูนย์พัฒนาบุคลากร	๘,๘๐๐
๖	หลักสูตร “แนวทางการบริหารความเสี่ยง การประเมินผล การควบคุมภายในและการป้องกันหรือควบคุมความเสียหาย ตามมาตรการการตรวจเงินแผ่นดิน”	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๗,๘๐๐
๗	โครงการเสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงาน ก.พ.	๓๙,๓๐๐
๘	หลักสูตรนักบริหารรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	สำนักงานรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์	๒๕๐,๐๐๐
๙	หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ตรวจสอบภายในภาครัฐ (CERTIFIED GOVERNMENT INTERNAL AUDITOR – CGIA) (หลักสูตร FUNDAMENTAL, หลักสูตร INTERMEDIATE ๔ ด้าน, หลักสูตร ADVANCE ๔ ด้าน, หลักสูตร COMPREHENSIVE)	กรมบัญชีกลาง	๒๕,๓๐๐

หลักสูตรการฝึกอบรมกับหน่วยงานภายนอก ประจำปี ๒๕๖๓ ที่ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับที่	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑	นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (นยปส.)	สำนักงาน ป.ป.ช.	
๒	การพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง	สำนักงาน กกต.	
๓	การพัฒนาทักษะการคุ้มครองพยาน	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	
๔	การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท	สำนักงาน ก.พ.	
๕	Human Rights รากฐานความรู้คนยุติธรรม	สำนักงานกิจการยุติธรรม	
๖	สืบสวนสอบสวนการใช้สกุลเงินดิจิทัลในอาชญากรรม	ผ่านความร่วมมือการบังคับใช้กฎหมายและยาเสพติด สถานเอกอัครราชทูตสหรัฐอเมริกา ประจำประเทศไทย	
๗	ต่อต้านการทุจริตการสืบสวนสอบสวนทางการเงิน	สำนักงานโครงการ ILEA - BANGKOK	
๘	ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง	สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม	
๙	ธรรมาภิบาลสิ่งแวดล้อมสำหรับนักบริหาร ระดับสูง	กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม	
๑๐	การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ สำหรับผู้ปฏิบัติงานในส่วนกลาง	กรมบัญชีกลาง	
๑๑	การต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐและกิจการภายใน	สำนักงานโครงการ ILEA - BANGKOK	
๑๒	การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ หรือร้องทุกข์	สำนักงาน ก.พ.	
๑๓	สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะในกระบวนการปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรในกระบวนการยุติธรรม	สำนักงาน ป.ป.ช.	
๑๔	นักบริหารระดับสูง : ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑)	สำนักงาน ก.พ.	
๑๕	โครงการยกระดับขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐภายใต้การปฏิบัติงานในยุคดิจิทัล	สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล (องค์การ	

ลำดับที่	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัด	หมายเหตุ
๑๖	Anticorruption Series Financial Investigations Course	สำนักงานโครงการ ILEA - BANGKOK	
๑๗	หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ	สำนักงาน ก.พ.	
๑๘	- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หรือหลักสูตรที่จำเป็นสำหรับการเตรียมความพร้อมข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับบริหาร	สำนักงาน ก.พ./หน่วยงานเจ้าของหลักสูตร	

การจัดการองค์ความรู้และการให้บริการห้องสมุด

ลำดับที่	กิจกรรม	หมายเหตุ
๑	การให้บริการห้องสมุดแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ดำเนินการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ กพบ.
๒	การถอดองค์ความรู้จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	

➤ การปรับแผนงานโครงการ/กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพ เนื่องจากผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19)

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โรคโควิด-19) ได้แพร่ระบาดอย่างรวดเร็วไปยังหลายประเทศในภูมิภาคต่าง ๆ ของโลก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคมและสุขภาพอนามัยของประชาชน ประเทศไทยโดยรัฐบาลปัจจุบันได้ตระหนักถึงภัยร้ายจากการระบาดของเชื้อโรคดังกล่าว จึงได้มีมาตรการ ขอสั่งการให้ภาครัฐและเอกชน ได้ร่วมกันในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค โดยมุ่งเน้นถึงความปลอดภัยในชีวิตของประชาชนเป็นสำคัญ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการดำเนินการป้องกันภัยร้ายจากการแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ที่อาจก่อให้เกิดอันตรายต่อสุขภาพและชีวิตของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดงบประมาณ ที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมที่มีกลุ่มเป้าหมายมากกว่า ๕๐ คนขึ้นไป เพื่อนำเงินงบประมาณดังกล่าวส่งคืนสำนักงานงบประมาณเพื่อนำไปใช้ในการป้องกันการแพร่ระบาดของโรค ซึ่งโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีกิจกรรมที่กำหนดกลุ่มเป้าหมายไว้มากกว่า ๕๐ คนขึ้นไปจำนวน ๒ กิจกรรม ซึ่งได้ยกเลิกและคืนงบประมาณไปจำนวน ๗๐๐,๐๙๐ บาท คือ

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนากระบวนการปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
๒. หลักสูตรการพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานด้านการสนับสนุนของข้าราชการและพนักงานราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ดังนั้น โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จึงมีงบประมาณสำหรับดำเนินการใน ๓ กิจกรรมที่เหลือ จำนวน ๑,๗๙๙,๙๑๐ บาท ดังนี้

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.		๒,๕๐๐,๐๐๐
๑.๑	- หลักสูตรวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ -เชิงปริมาณ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ไม่เคยผ่านการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้รับการ ฝึกอบรม -เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมี ระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มี การฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการ อบรม	
๑.๒	- หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑	-ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับ การฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มี คุณสมบัติในขณะนั้น -ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการ ฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมี ระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มี การฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่าน ทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการ อบรม	

ลำดับ ที่	หลักสูตร	ตัวชี้วัด	งบประมาณ
๑.๓	- หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ที่ ๒	- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติในขณะนั้น - ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ วิธีการวัดผลโครงการ ๑. ผู้เข้ารับการอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมทุกหมวดวิชา โดยมีระยะเวลาเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของระยะเวลาที่มีการฝึกอบรม ๒. โดยแบบประเมินผลโครงการผ่านทางระบบออนไลน์ google form ๓. โดยการส่งผลงานของผู้เข้ารับการอบรม	

ผลการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานเจ้าของหลักสูตร	ระยะเวลาการฝึกอบรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
				เจ้าของหลักสูตร	สำนักงาน	ส่วนตัว		
					ป.ป.ท.			
๑	หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ รุ่นที่ ๒	สำนักงาน ป.ป.ท.	๒๐ มิ.ย. - ๓๐ ก.ค. ๖๓	✓			จำนวน ๑๙ คน รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ตามภาคผนวก	
๒	หลักสูตรวิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ รุ่นที่ ๔	สำนักงาน ป.ป.ท.	๒๐ ส.ค. - ๑ ต.ค. ๖๓	✓			จำนวน ๓๑ คน รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ตามภาคผนวก	
๓	หลักสูตรวิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. รุ่นที่ ๕	สำนักงาน ป.ป.ท.	๑ ก.ค. - ๗ ส.ค. ๖๓	✓			จำนวน ๑๑ คน รายชื่อผู้เข้ารับการอบรม ตามภาคผนวก	

ที่	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานเจ้าของหลักสูตร	ระยะเวลาการฝึกอบรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
				เจ้าของหลักสูตร	สำนักงานป.ป.ท.	ส่วนตัว		
			การส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกของสำนักงาน ป.ป.ท.					
๑	หลักสูตรการป้องกันอาชญากรรมกับการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในสังคม Crime Prevention รุ่นที่ ๓	สำนักงานกิจการยุติธรรม	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ – ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ (วันจันทร์ วันอังคาร และวันพุธ รวม ๒๕ วันทำการ)	✓			นางสาวเมศรา หนูแก้ว	
๒	หลักสูตร “นักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง” (นยปส.) รุ่นที่ ๑๑	สำนักงาน ป.ป.ช.	๑๕ ม.ค. – ๔ ก.ย. ๖๓	✓			นางสาวชียา ศิริรักษ์	
๓	หลักสูตรเพิ่มเติม ปรม. รุ่นที่ ๑๘	สถาบันพระปกเกล้า	๑ ธ.ค. ๖๒ – ๗ ก.พ. ๖๓	✓			๑.นายธวัชพันธุ์ สนิทศักดิ์ ๒. พ.ต.ท. ทนง เพิ่มพูล	
๔	หลักสูตร การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลังภาครัฐ สำหรับหัวหน้างาน	กรมบัญชีกลาง	๒๕ พ.ย. - ๖ ธ.ค. ๖๒	✓			นางชลิดา จันทพุ่ม	
๕	หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๗๔	กระทรวงมหาดไทย	ช่วงที่ ๑: ๒๔ก.พ.-๑๗มี.ค. ๖๓ ช่วงที่ ๒: ๒๘มี.ย.-๑๗ก.ค. ๖๓		✓		นายสัญญาติ อุบั่นชัย	

ที่	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานเจ้าของหลักสูตร	ระยะเวลาการฝึกอบรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
				เจ้าของหลักสูตร	สำนักงาน ป.ป.ท.	ส่วนตัว		
	การส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกของสำนักงาน ป.ป.ท.							
๖	หลักสูตร นักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ ๗๕	กระทรวงมหาดไทย	๒๐ ก.ค. - ๑๘ ก.ย. ๖๓		✓		นายธนวัฒน์ สนิทศักดิ์	
๗	หลักสูตร Intermediate ด้าน Financial and Compliance	กรมบัญชีกลาง	๑๔ - ๒๓ ก.พ. ๖๓		✓		นางสาวกาญจนา วงศ์สุนา	
๘	หลักสูตรการบริหารการรักษาคะ ความสงบเรียบร้อยของสังคม ภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.)รุ่นที่ ๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๒๗ ก.พ. - ๑๐ ก.ค. ๖๓		✓		พ.ต.ท. เทอดศักดิ์ พุฒซ้อน	
๙	หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้าน การจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์- (Electronic Certificate in Public Procurement : e-CPP)	กรมบัญชีกลาง	๒๔ ก.พ. - ๒๔ เม.ย. ๖๓		✓		๑.นางสาวกัจจิรา ผิวอำพันธ์ ๒.นางชมมณี ลัจจะธนะสกุล ๓. นางสาวจุฑามาศ สาคกรเย็น	
๑๐	หลักสูตรการบริหารงานตำรวจ ชั้นสูงรุ่นที่ ๔๗ (บตส.)	วิทยาลัยการตำรวจ	๒๔ ก.พ. - ๑๒ มิ.ย. ๖๓			✓	นายเกรียงไกร สืบสัมพันธ์	

ที่	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานเจ้าของหลักสูตร	ระยะเวลาการฝึกอบรม	แหล่งงบประมาณ			ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	หมายเหตุ
				เจ้าของหลักสูตร	สำนักงาน ป.ป.ท.	ส่วนตัว		
การส่งบุคคลเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกของสำนักงาน ป.ป.ท.								
๑๑	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการสืบสวนสอบสวนอาชญากรรมรูปแบบใหม่	ชมรมพนักงานสอบสวนฝ่ายปกครอง โดยการสนับสนุนจากมูลนิธิฮันส์เซเดล-(Hanns-Seidel-Foundation)-แห่งสาธารณรัฐเยอรมนี ประจำประเทศไทย และหน่วยปราบปรามอาชญากรรมแห่งชาติ-(National-Crime-Agency)-สถานเอกอัครราชทูตอังกฤษ ประจำประเทศไทย	๗-๑๐ มิ.ย. ๖๓	✓			๑. นายสวัสดิ์ นาสมพันธ์ ๒. นายณัฐพงศ์ ศรีภาค	
๑๒	หลักสูตร “สืบสวนสอบสวนพนักงานฝ่ายปกครอง” รุ่นที่ ๕๐	กรมการปกครอง	๒๐ ก.ค. - ๑๑ ก.ย. ๖๓		✓		นายภูเบศ แทนนิล	
๑๓	หลักสูตร-Advanced-ด้านFinancial-and-Compliance ๑๗ - ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	กรมบัญชีกลาง	๑๗ - ๒๓ ส.ค. ๖๓		✓		นางสาวกาญจนา วงศ์สุภา	

ผลการดำเนินการจัดการองค์ความรู้และการให้บริการห้องสมุด

ลำดับที่	กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑	การให้บริการห้องสมุดแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีห้องสมุดสำหรับให้บริการแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีสถานที่ตั้ง ณ ชั้น ๒๘ อาคาร ซอฟต์แวร์ปาร์ค
๒	การถอดองค์ความรู้จากผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีสรุปผลการเรียนรู้และการถอดองค์ความรู้ ดังนี้ ๑. หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” มีสรุปผลการเรียนรู้ จำนวน ๑ ชุด ๒. หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” ชั้นที่ ๑ มีสรุปผลการเรียนรู้ จำนวน ๑ ชุด ๓. หลักสูตร “วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท.” ชั้นที่ ๒ มีการถอดองค์ความรู้ จำนวน ๑๐ ชุด

➤ บทสรุป

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด-19) ส่งผลให้การพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันเนื่องมาจากหน่วยงานภายนอกหลายหน่วยงานได้ยกเลิกการจัดโครงการฝึกอบรมอันเนื่องมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว ในการนี้ กลุ่มพัฒนาบุคลากร สำนักงานเลขาธิการ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ดำเนินการจัดการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ในความรับผิดชอบของกลุ่มงานพัฒนาบุคลากร ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สรุปได้ดังนี้ การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๑๓ หลักสูตร และมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๗ คนและดำเนินการจัดการอบรมภายในส่วนราชการจำนวน ๓ หลักสูตร มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๑ คน รวมผู้ได้รับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งสิ้น ๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔.๖๖ จากจำนวน บุคลากรทั้งสิ้น ๕๓๒ คน (ข้อมูลจำนวนบุคลากร ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒)

ภาคผนวก

รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
หลักสูตร “วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” รุ่นที่ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม – ๗ สิงหาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวปภาภรณ์ จิตรสำเร็จ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กอท.
๒	น.ส.อัญชิสา ปงคำเพย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กยผ.
๓	ว่าที่ร้อยตรี สวณ อารณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	สธธ.
๔	นายอนาวิต เกตพันธ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กปท. ๔
๕	น.ส.นัฐชนันท์ มากรักษ์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กปท. ๔
๖	นายวศิน บุญยรัตน์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กปท. ๔
๗	นายวิศ คุหาเรืองรอง	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กปท. ๕
๘	น.ส.จิรพร คำพันธ์น้อย	นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ	ปปท. เขต ๒
๙	น.ส.วรรณัท วรปัญญา	นักวิชาการยุติธรรมปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๒
๑๐	น.ส.สุกัญญา จิตรากุล	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๔
๑๑	นายประชาธิป ธรรมชาติ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๘

- ผู้เข้ารับฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนดทั้ง ๑๑ ราย

รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
หลักสูตร “พนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑” รุ่นที่ ๔

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นางสาวรพีพร จันทระเสนา	นิติกรชำนาญการ	กกม.
๒	นายอานนท์ ชนประชา	นิติกรชำนาญการ	กกม.
๓	นายโสภณ อีระวงศ์ภิญโญ	นิติกรปฏิบัติการ	กกม.
๔	นายปิติคุณ อุตะเกา	นิติกรปฏิบัติการ	กกม.
๕	นายวสวัตต์ ปัญญาจิราภาส	นิติกรปฏิบัติการ	กกม.
๖	นางสาวฐิติภา กุลนิวัฒน์เจริญ	นิติกรปฏิบัติการ	กกม.
๗	นายพงษ์ศักดิ์ สมแพง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ศปท.
๘	นางวรารัณ นนทแก้ว	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กอท.
๙	นายวิชาญ พิเนตรเสถียร	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กอท.
๑๐	นายสิทธิชัย ตีบบุ่ง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กบค.
๑๑	นางกฤติยาดี ณ กลาง	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กบค.
๑๒	น.ส.นภสร เพชรพลอย	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กบค.
๑๓	น.ส.ภาคพิชา ขอบธรรม	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กบค.
๑๔	นายทศพล บุ่งทอง	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กบค.
๑๕	นางสาวรัตนารักษ์ เนตรทอง	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กปท. ๒
๑๖	นายกิตติพงศ์ ฤทธิรัตน์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กปท. ๒
๑๗	นายวศิน บุญยรัตน์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กปท. ๔
๑๘	นายอนาวิน เกตพันธ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	กปท. ๔
๑๙	นายอภิรักษ์ คงคาเพชร	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	กปท. ๔
๒๐	นายพุทธพงษ์ อุดมผล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๒
๒๑	นายชัยวัฒน์ อนุกุลวุฒิพงศ์	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๒
๒๒	นายชินทร์ ดึงประโคน	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๓
๒๓	นางสาวฉัตรชนก ขาติเพชร	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๓
๒๔	ร.ต.อ. พงศ์พันธ์ วิรัชอารีกุล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๔
๒๕	นายสัณห์วัฒน์ จิตรากุล	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๔
๒๖	น.ส.ทัศนีย์ แสนลี	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๔
๒๗	นายอภิชาติ ทิพย์ชมภู	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๕
๒๘	นายจารุวัฒน์ หรดี	นักสืบสวนสอบสวนปฏิบัติการ	ปปท. เขต ๕
๒๙	นายยงยศ นงเกษม	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๘
๓๐	นายประชาธิปไตย ธรรมชาติ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๘
๓๑	นางสาวอมรรัตน์ ทรงวิลาส	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการ	ปปท. เขต ๙

บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร
“วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒” รุ่นที่ ๒

ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๒ มิถุนายน – ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓

ลำดับ	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
๑	นายนิติธร สิริธนาชัยกุล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	กอท.
๒	นายวีระยุทธ หงษ์ด่านกลาง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	กบค.
๓	นางสาวบังอร ฝอยทอง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	กบค.
๔	นายภูมิภัทร ศักดิ์ภิรมย์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กกม.
๕	นางปวีณา ศิริพานิช	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กกม.
๖	นางสาวอรรวรรณ ทูลมณี	นิติกรชำนาญการพิเศษ	กกม.
๗	นายสัมพันธ์ บุญเลิศ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	สธธ.
๘	นางสาวนภวรรณ รัตนวิจิตร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. ๒
๙	นายธนวัฒน์ วงศ์เปี้ยสัจจ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. ๓
๑๐	นายณัฐนันท์ บัวศักดิ์	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. ๕
๑๑	นางสาวฐานันท์วิไลญ์ คำนิงเนตร	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๓
๑๒	นายศานต์ชาติ ดีดสันโดษ	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๓
๑๓	นายสวัสดิ์ นาสมฝัน	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๔
๑๔	นางกนกวลี ปราบพุ่มชา	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๕
๑๕	พ.ต.ท. สราวุธ คำเหลือง	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๖
๑๖	พ.ต.ท. ฐิติวัชร อริยะเลิศชัย	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๗
๑๗	นางนรินยา สุภาพพูล	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๗
๑๘	นายรามสินท์ เพ็ชรยก	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๘
๑๙	นายวิฐฎากรณ์ คงหนู	นักสืบสวนสอบสวนชำนาญการพิเศษ	ปปท. เขต ๙