

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ความเป็นมาและความเชื่อมโยงของแผนต่าง ๆ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยมีมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันการทุจริตและการปราบปรามการทุจริต เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๒ กิจกรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ๓ กิจกรรม ได้แก่

- (๑) โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ)
- (๒) การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๓) มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มี ๕ กิจกรรม ได้แก่

- (๑) การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๒) การเปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์
- (๓) การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- (๔) แนวทางการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง กรณีข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ๔ กิจกรรม

- (๑) การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- (๒) การขับเคลื่อนมาตรการเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญของสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๓) การขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๔) การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.	๓	๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕	๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	๔	๔	
รวมทั้งสิ้น	๑๒	๑๒	๑๐๐

**ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓**

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกิจกรรม ๑๒ กิจกรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ แล้วเสร็จ ๑๒ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้คะแนน ๘๗.๑๕ คะแนน

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. แผนฯ มีความชัดเจน มีประเด็นและเป้าหมายที่ตบโจทย์ยุทธศาสตร์ในภาพรวม โดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีการนำฟังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน โดยในส่วนสำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ แผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนและกิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนฯ และมีการติดตามแผนงานทุกไตรมาส โดยให้สำนัก/กองได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม เช่น การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นกิจกรรมที่ทุกสำนัก/กองต้องร่วมกันดำเนินการ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทำให้การขับเคลื่อนแผนงานและการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ประสบความสำเร็จอย่างดี

การเบิกจ่ายงบประมาณ

โดยที่แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรมที่ได้มีการใช้งบประมาณเป็นหลัก และหน่วยรับผิดชอบสามารถดำเนินการได้โดยไม่ต้องใช้งบประมาณในการดำเนินการจัดโครงการหรือกิจกรรมตามแผนฯ ซึ่งในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีเพียงโครงการ/กิจกรรมเดียว คือ โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต (แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ) ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยมีกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็นผู้รับผิดชอบ สามารถดำเนินโครงการแล้วเสร็จและเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนดังกล่าวภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ปัญหาและอุปสรรค

สืบเนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ที่มีความรุนแรงและการกระจายตัวในวงกว้าง ประกอบกับทางรัฐบาลได้มีมาตรการยับยั้งการแพร่ระบาดอย่างเข้มงวด โดยขอให้งดจัดกิจกรรมในลักษณะการรวมกลุ่ม จึงมีการเลื่อนการจัดกิจกรรมในหลายกิจกรรมออกไป แต่ยังคงอยู่ในระยะเวลาของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แต่ละหน่วยรับผิดชอบกำหนดไว้ โดยเฉพาะกิจกรรมตามแผนที่ต้องมีการใช้งบประมาณ ที่มีการกำหนดการจัดกิจกรรมไว้แล้ว ซึ่งเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ หุเลาลงจึงได้เริ่มดำเนินการ และสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ข้อเสนอแนะ

๑. ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีต่อไปควรจะเน้นการมีส่วนร่วมของสำนักงานปปท.เขตให้มากกว่านี้ โดยกิจกรรมจะเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน และกิจกรรมที่ดำเนินการจะมีงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้มีผลกระทบในเชิงบวกมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการวิเคราะห์งบประมาณการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมและภาพรวมของแผนฯ

๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น โดยอาจมีการประชาสัมพันธ์ผ่านรูปแบบ Line Application เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความรับรู้ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในภาพรวมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....สำนักงาน ป.ป.ท.

รอบ๑๒.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	มีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ภายใต้หลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาลต่อการทุจริต โดยมีผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๕๐ คน	มีการจัดอบรมจำนวน ๒ ครั้ง ครั้งที่ ๑ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๕ คน ครั้งที่ ๒ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๔๓ คน รวมทั้งสิ้น ๘๘ คน	-ก.ปก. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการกลุ่มเจ้าหน้าที่รัฐซึ่งเป็นเจ้าหน้าที่ประจำคดีนิเทศเสริมธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ป.ป.ท.เขต ๑-๙ และพนักงาน ป.ป.ท./เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. อื่นๆ เพื่อยกระดับศักยภาพการเป็นวิทยากรประจำหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑ ภายใต้โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพัลลัสแวนด้าแกรนด์ อ.แจ้งวัฒนะ ต.คลองเกลือ อ.ปากเกร็ด จ.นนทบุรี ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๔๕ คน	ก.ปก.
๑. โครงการปลูกจิตสำนึก เจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อการทุจริต						

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๒. การแสดงเจตจำนง สุจริตในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะปฏิบัติงานโดย ยึดหลักธรรมาภิบาลและ ยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ โดยมีการประกาศ เจตจำนงสุจริตฯ ร่วมกันของ ผู้บริหารและบุคลากรภายใน สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง	มีการประกาศเจตจำนง สุจริตฯ ร่วมกันของ ผู้บริหารและบุคลากร ภายในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง	สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรม ทินิตี โฮเต็ล แอท บางกอก กอล์ฟ คลับ ต.บางกระเจ็ด อ. เมืองปทุมธานี จ. ปทุมธานี มี กลุ่มเป้าหมายเป็นเจ้าหน้าที่รัฐใน หน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย ข้าราชการพลเรือน ตำรวจ ทหาร โดยมี ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๔๓ คน	สสจ.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๓. มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย	-	-	มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาใน การรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับ ปัญหาเพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัยและป้องกัน การกระทำผิดวินัย โดยสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา	มีการจัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาใน การรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาของสำนักงาน ป.ป.ท. และให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รายงานผลการดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติของ ผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเรียบร้อยแล้ว	ดำเนินการทำหนังสือแจ้งเวียนมาตรการ หรือแนวทาง การป้องกันและแก้ไข ปัญหา การทุจริตและประพฤติมิชอบ ไปยังทุก หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อบริหารในส่วนที่เกี่ยวข้องและรายงานมายัง สลช. ภายในกำหนด	สลช.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต						
๑. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มี การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐	ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. มีข้าราชการในสังกัด จำนวนทั้งสิ้น ๕๐๘ คน มีข้าราชการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและ	ศปท. ได้มีการสรุปรายงานการดำเนินการ ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รอบ ๖ เดือน เสนอ สลช.ป.ป.ท. เพื่อโปรด ทราบแล้ว และแจ้งประชาสัมพันธ์การยื่น	ศปท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๒. การเปิดเผยข้อมูลแผน/ ผลการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเว็บไซต์	-	-	มีการเผยแพร่ข้อมูลแผน/ผล การปฏิบัติงานและแผนการใ จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.	หนังสือ ๔๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๘	บัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ -ศบท.ได้มีการสรุปรายงานการดำเนินการ ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รอบ ๑๒ เดือน เสนอ ลธ.ป.ป.ท. เพื่อ โปรดทราบแล้ว	กยผ.
๓. การประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน บริหารความเสี่ยงอย่างน้อย ๑ แผน	มีแผนบริหารความเสี่ยง อย่างน้อย ๑ แผน	- สำนักงาน ป.ป.ท. มีคำสั่ง ที่ ๖๓๓/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำระบบการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท. ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ - คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๓	ศบท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
					<p>เพื่อร่วมกันกำหนดหัวข้อและขั้นตอนการปฏิบัติงานที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต รวมถึงกำหนดมาตรการ/แนวทางการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>-มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตอย่างน้อย ๑ กระบวนการ (แผนกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน /การสอบสวนข้อเท็จจริง)</p> <p>-มีการมอบหมายให้กอง/สำนักที่เกี่ยวข้องรายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p> <p>-มีการสรุปการดำเนินการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- มีการเผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว</p>	

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๔. แนวทางการปฏิบัติการ ใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการ	-	-	มีการจัดแนวทาง การ ปฏิบัติงานที่ชัดเจนและแจ้งให้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ อย่างน้อย ๑ เรื่อง	สสธ. มีการวางแผน ทางการใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการและแจ้งให้ บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้ ๑. การเบิกจ่ายพัสดุ และ ๒. การขอใช้ราชการ	สสธ. ได้ดำเนินการแจ้งแนวทางในการ เบิกจ่ายพัสดุและการขอใช้ราชการให้ ทุกหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. ใน ลักษณะการฝึกอบรม E-office ทราบโดย ทั่วกันแล้ว ดังนี้ ๑. การเบิกจ่ายพัสดุได้กำหนดให้มีการ เบิกจ่ายในวันจันทร์และวันพุธ ซึ่ง หน่วยงานที่ต้องการเบิกพัสดุต้อง ดำเนินการส่งใบเบิกของให้พัสดุก่อน ล่วงหน้า เพื่อพัสดุจะได้จัดเตรียมของไว้ ก่อนได้ ๒. การขอใช้ราชการ ผู้ขอใช้ราชการ ในการเดินทางไปปฏิบัติราชการ ต้อง ดำเนินการส่งคำขอใช้รณผ่านระบบ อินเทอร์เน็ตของสำนักงาน ป.ป.ท. ก่อน ซึ่งในระบบฯ จะปรากฏเลขทะเบียนรถ ประเภทรถ และจำนวนรถที่ยังไม่มีผู้ใช้ รถอยู่ ดังนั้น ผู้ขอใช้รถจึงสามารถวาง แผนการใช้รถได้ และผู้หน้าที่ในการจัด รถก็สามารถวางแผนการจัดสรรรถยนต์ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	สสธ.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๕. มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	-	ร้อยละความสำเร็จของเรื่องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถดำเนินการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงสามารถดำเนินการแล้วเสร็จมากกว่าร้อยละ ๘๐	มีเรื่องร้องเรียนที่ต้องดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ราย โดยดำเนินการพิจารณาเสนอเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เรียบร้อยแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการศึกษาของคณะกรรมการฯ	สสอ.	

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.						
๑. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	-	-	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้มีการแจ้งเวียนเพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจำนวน ๑ ครั้ง	ศปท. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๒๕/ว ๒๑๒ ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๓ ไปยัง สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง เพื่อเป็นการเผยแพร่องค์ความรู้ให้บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. รับทราบและถือปฏิบัติ ตามอย่างเคร่งครัด	ศปท.
๒. การขับเคลื่อนมาตรการเกี่ยวกับกาปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับข้อของขวัญของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	มีการประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับข้อของขวัญของสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือมีเทศงานอย่างน้อย ๕ สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน	มีการประชาสัมพันธ์ของให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๕ สำนัก/กอง/ศูนย์ หน่วยงานขึ้นตรง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ศปท. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับข้อของขวัญหรือประโยชน์อื่นควรรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมชาติ ตามหนังสือ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๒๕/ว ๑๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ไปยัง สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรง เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับข้อของขวัญให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๓. การขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	มีการประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้หรือนิเทศงานอย่างน้อย ๕ สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานชั้นตรง	มีการประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๕ สำนัก/กอง/ศูนย์ หน่วยงานชั้นตรง ได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ศปท. ได้ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหนังสือ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ ปป ๐๐๒๕/ว ๑๘๘ ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ไปยังสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานชั้นตรง เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกาปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญให้กับบุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.	ศปท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
๔. การขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	-	-	มีการประชาสัมพันธ์หรือสร้างการรับรู้เกี่ยวกับภาคดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้หรือนิทรรศงานอย่างน้อย ๕ สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน ชัดเจน	มีแจ้งเวียนการออกระยะเวลาการประเมินฯ และคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ การวิเคราะห์ผลคะแนน ITA ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รวมทั้งแนวทางการดำเนินการดำเนินการขับเคลื่อนทางกรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒๕๖๓ ไปยังสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน ชัดเจน	-มีการวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ในภาพรวม และแจ้งเวียนให้ทุกสำนัก/กองทราบ รวมทั้งแจ้งเวียนกรอบระยะเวลาการประเมินฯ และคู่มือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ศปท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย				
					<p>ภาครัฐ (ITA) : ในปี ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ ๘๗.๑๕ หรือระดับ A</p> <p>-มีการวิเคราะห์ผลคะแนนและนำเสนอ ผู้บริหาร รวมถึงได้มีการแจ้งเวียนสำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงานขึ้นตรง เพื่อทราบผล คะแนนดังกล่าวแล้ว</p>	



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/ว ๓๐๐ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน ผอ.สำนัก กอง ศูนย์ และหัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรง

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมไปถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดย ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ในการนี้ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. จึงขอแจ้งผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.