



สำนักงาน ป.ป.ท.

ตุลาคม 2564

การประเมินผลแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

(ศปท.)

คุณธรรม &
จริยธรรม

บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เป็นการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรมและจริยธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) ซึ่งได้ขยายระยะเวลาต่ออีก 1 ปี ถึง 30 กันยายน 2565 เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงกำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวงและระดับจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 พร้อมนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) ไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปีของหน่วยงานด้วย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น เพื่อใช้ประกอบการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. 2560 – 2564 ซึ่งได้ประกาศใช้แล้ว โดยแผนและกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นี้ ได้มุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย เพื่อเสริมสร้างให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา โดยมีผลการดำเนินงานสรุปได้ดังนี้

1. แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบไปด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่ **ยุทธศาสตร์ที่ 1** พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท. **ยุทธศาสตร์ที่ 2** สร้างและพัฒนาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม และ **ยุทธศาสตร์ที่ 3** เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งประกอบไปด้วยกิจกรรมทั้งสิ้น 14 กิจกรรม โดยสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้สำเร็จ ผลการประเมินพบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด 14 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 100 (อยู่ในระดับสูง)

2. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ได้แก่ แผนมีความชัดเจน มีประเด็นและเป้าหมายที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ในภาพรวมโดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีการนำฟังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน และผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนฯ และมีการติดตามแผนงานทุกไตรมาส โดยให้สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง ได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม ตลอดจนสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี เห็นได้จากการทำองค์กรคุณธรรม แม้จะมีระยะเวลาอันสั้นและรายละเอียดในการจัดทำค่อนข้างมาก แต่ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง ก็ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีทำให้ผลงานออกมาเป็นที่ประจักษ์ ทั้งนี้จะต้องพัฒนา บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้มีทักษะความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน แผนปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรม ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) และแผนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุเป้าหมายของแผนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

คำนำ

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี มีเป้าหมายในการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์ประเทศไทย 4.0 ภายใต้แผนดังกล่าว คณะรัฐมนตรีได้มีการประกาศ

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) ขึ้นเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นแผนแม่บทหรือกรอบทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน นำกลไกความร่วมมือตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” นำพาประเทศก้าวสู่สังคมคุณธรรมตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี โดยเน้นการสร้างเสริมความเข้มแข็งจากภายใน ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงตนภายใต้กรอบคุณธรรมที่พึงประสงค์ 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขึ้น โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. หวังว่าเอกสารสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จะเป็นประโยชน์และสามารถนำไปใช้เป็นข้อมูลในการบริหารและการจัดการที่มีประสิทธิผลและประสิทธิภาพของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ตุลาคม 2564

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	(1)
คำนำ	(2)
สารบัญ	(3)
บทที่ 1 บทนำ	1
ความเป็นมา	1

วัตถุประสงค์	2
ระเบียบวิธี	3
บทที่ 2 กรอบแนวคิดที่เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล	4
รูปแบบการประเมิน	5
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2564	6
บทที่ 3 ผลการประเมิน	8
ผลการประเมินผลปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2564	8
บทที่ 4 สรุปผลการดำเนินการ	21
บทที่ 5 ปัญหาและข้อเสนอแนะ	22
บรรณานุกรม	23

บทที่ 1

บทนำ

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 12 กรกฎาคม 2559 เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) โดยกำหนดเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนดังกล่าวเป็นกรอบทิศทางการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนที่มีคุณธรรม โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติรับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงกำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวงและระดับจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 – 2564 พร้อมนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 – 2564) ไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ 5 ปีของหน่วยงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม จึงได้ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงความสำเร็จของการนำแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ ในแต่ละกอง/สำนัก และหน่วยงานขึ้นตรงต่อผู้บริหาร ว่าบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้หรือไม่ เพื่อจะได้นำผลที่ได้ไปปรับปรุง/แก้ไข หาแนวทางในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป โดยมีรายละเอียดประกอบ ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ขอบเขตการประเมิน

การประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ขอบเขตเนื้อหาเป็นการประเมินประเด็นยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดผลสำเร็จเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. เป็นข้อมูลสารสนเทศในการตัดสินใจหรือให้การสนับสนุนที่ดี
2. ช่วยในการทำ benchmarking และการควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน
3. กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและเป็นแนวทางสำหรับการสร้างแผนปฏิบัติการ (operational plan) ต่อไป
4. แสดงถึงประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการวางแผน การจัดการ การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.

นิยามศัพท์

การประเมินผล หมายถึง การนำข้อมูลต่าง ๆ ที่ได้จากการวัดรวมกับการใช้วิจารณ์ของผู้ประเมินมาใช้ในการตัดสินใจ โดยการเปรียบเทียบกับเกณฑ์ ในที่นี้หมายถึง การประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติราชการ หมายถึง แผนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ภายใน 1 ปี ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวบ่งชี้ความสำเร็จและค่าเป้าหมายของตัวบ่งชี้ เพื่อวัดระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์มีโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการในปีนั้นๆ และตัวบ่งชี้ความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมรวมทั้งมีการระบุผู้รับผิดชอบหลัก งบประมาณในการดำเนินการที่ต้องใช้ในการดำเนินโครงการที่ชัดเจน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ หมายถึง การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมของส่วนราชการภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ หมายถึง ผลลัพธ์ของการดำเนินงานโครงการหรือกิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นเปรียบเทียบกับเป้าหมายตัวชี้วัดความสำเร็จออกเป็นผลการประเมิน ซึ่งเกณฑ์ผลการประเมิน ได้แก่ การบรรลุตามเป้าหมายของตัวชี้วัด/ไม่บรรลุผลตามเป้าหมายของตัวชี้วัด

ปัญหาและอุปสรรค หมายถึง ข้อจำกัดหรือปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อการขับเคลื่อนงานโครงการหรือกิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ระเบียบวิธี

รูปแบบการประเมินเป็นการประเมินผลสรุป (Summative Evaluation)

แหล่งข้อมูลจากแหล่งข้อมูลทุติยภูมิ (Second source) ได้แก่ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

การเก็บรวบรวมข้อมูลโดยผู้ประเมินเก็บรวบรวมจากรายงานที่หน่วยงานต่างๆ ส่งไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท.

การวิเคราะห์ข้อมูลโดยการวิเคราะห์เปรียบเทียบประเด็น/ตัวชี้วัดผลสำเร็จกับผลการดำเนินงานออกเป็นผลการประเมินผล ซึ่งเกณฑ์ผลการประเมิน ได้แก่ บรรลุผลตามตัวชี้วัดหรือเป้าหมาย และไม่บรรลุผลตามตัวชี้วัดหรือเป้าหมาย

เกณฑ์การประเมิน

การประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้เกณฑ์ร้อยละ แบ่งเป็น 3 ช่วงชั้น ดังนี้

ร้อยละ 0 – 49 ผลของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อยู่ในระดับต่ำ

ร้อยละ 50 – 79 ผลของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อยู่ในระดับปานกลาง

ร้อยละ 80 – 100 ผลของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 อยู่ในระดับสูง

บทที่ 2

กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง

การประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผู้ประเมินได้ค้นคว้ากรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แนวคิดเกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล

การติดตาม (Monitoring) (<http://web1.mfu.ac.th/division/planblog/?p=725>, 2560) การเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อตัดสินใจแก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

การประเมินผล

ประชุม รอดประเสริฐ Z2539:72) กล่าวว่า “การประเมิน” หรือ “การประเมินผล” มีความหมายตรงกับคำในภาษาอังกฤษว่า “Evaluation” ซึ่งหมายถึง กระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจดำเนินการสิ่งใดสิ่งหนึ่ง

สุรพล กาญจนะจิตรา (ม.ป.ป.,1) กล่าวถึงการประเมินผลว่าเป็นวิธีการอย่างหนึ่งที่ช่วยให้ผู้กำหนดนโยบาย หรือผู้บริหารงานทราบว่า การดำเนินงานตามโครงการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ในปัจจุบันนี้มีการประเมินผลได้รับการปรับปรุงวิธีการประเมินให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การวิจัยประเมินผลเป็นรูปแบบของการประเมินผลแบบหนึ่งซึ่งได้ระบียบวิธีวิจัยเข้ามาช่วยนั้นทำให้ได้ข้อมูลที่แน่นอน และทำให้การวิเคราะห์มีความเชื่อมั่นสูง การประเมินผลโดยวิธีนี้จึงเป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือจากบุคคลทุกฝ่าย และใช้กันอย่างแพร่หลาย

พงศ์สันต์ ศรีสมทรัพย์ (2539:17) กล่าวว่า การประเมินผลโครงการ หมายถึง การตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโครงการ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยการใช้ระบบวิธีที่น่าเชื่อถือ เช่นระเบียบวิธีวิจัย (Research Methods) เป็นเครื่องมือเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ได้จากการดำเนินงานของโครงการส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การค้นหาลักษณะสุดท้ายของโครงการ (Outcome) เรียกการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research)

กล่าวโดยสรุป การติดตามและประเมินผลคือ กระบวนการในการรวบรวมข้อมูล เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพื่อที่จะนำผลที่ได้มาประกอบการตัดสินใจของผู้กำหนดนโยบายหรือผู้บริหารโครงการ ว่าโครงการควรดำเนินการต่อไป ควรขยาย หรือยกเลิก ควรมีการปรับปรุงแก้ไขในส่วนใดบ้าง หรือควรออกแบบโครงการใหม่ในการแก้ไขจุดบกพร่องสำหรับประกอบการตัดสินใจของผู้กำหนดนโยบาย ในการดำเนินนโยบายในคราวต่อไป

จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของการประเมินผล

เสนห์ จัยโต (2545:602) ได้อธิบายจุดมุ่งหมายของการประเมินผลความสำเร็จของแผนและโครงการว่า จะเป็นการเอาข้อมูลของการประเมินไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ และกลวิธีในการบริหารแผนและโครงการ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สุรพล กาญจนะจิตรา (2544: 513-514) มีความเห็นว่า วัตถุประสงค์ของการวิจัยและประเมินผลก็คือ การวัดประสิทธิภาพของแผนงานโครงการว่าบรรลุถึงเป้าหมายที่ได้วางไว้หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณา

ในการตัดสินใจของผู้บริหารและเมื่อได้ทำการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว ผู้ที่มีหน้าที่ทำการประเมินผลจะต้องเป็นผู้สรุปผลและเสนอแนะให้กับผู้บริหารตัดสินใจเพื่อทราบว่าจะ

1. แผนงานโครงการที่ประเมินผลได้บรรลุตามวัตถุประสงค์เพียงใดหรือไม่
2. แผนงานโครงการที่ประเมินผลมีปัญหาและอุปสรรคขัดข้องอะไรบ้าง

รูปแบบการประเมิน (evaluation model)

รูปแบบการประเมิน (evaluation model) เป็นกรอบความคิดในการประเมิน ซึ่งแต่ละรูปแบบจะบอกให้ทราบว่าในการประเมินนั้นควรพิจารณาประเมินในเรื่องใด จะประเมินได้อย่างไรบ้าง การประเมินนโยบาย แผนงานและโครงการสามารถนำรูปแบบการประเมินมาประยุกต์ใช้ ได้มีนักวิชาการทางด้านประเมินได้เสนอกรอบความคิดให้นักประเมินได้เลือกใช้มีอยู่หลายรูปแบบ รูปแบบการประเมินโดยทั่วไปนิยมแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม (สมคิด พรหมจรรย์, 2549:117 อ้างถึงใน อภิรัชต์ศักดิ์ รัชนิวงศ์, 2555:71) คือ

1. รูปแบบการประเมินที่เน้นจุดมุ่งหมาย (objective based model) เป็นรูปแบบที่เน้นการตรวจสอบผลที่คาดหวังได้เกิดขึ้นหรือไม่ หรือประเมินโดยตรวจสอบผลที่ระบุไว้ในจุดมุ่งหมายเป็นหลัก โดยดูว่าผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของ ไทเลอร์ (Ralph W. Tyler:1943) ครอนบาค (Cronbach:1973) และเคิร์ก-แพททริก (Kirkpatrick)

2. รูปแบบการประเมินที่เน้นการตัดสินใจคุณค่า (judgemental evaluation model) เป็นรูปแบบการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศสำหรับกำหนดและวินิจฉัยคุณค่าของโครงการนั้น ได้แก่ รูปแบบการประเมินของ สเตค (Stake:1967) (Scriven:1967) โพรวิส (Provus:1971)

3. รูปแบบการประเมินที่เน้นการตัดสินใจ (decision-oriented evaluation model) เป็นรูปแบบการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล และข่าวสารต่าง ๆ เพื่อช่วยผู้บริหารในการตัดสินใจเลือกทางเลือกต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ รูปแบบการประเมินของเวลช์ (Welch:1967) สตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam:CIPP:1968) อัลคิน (Alkin:1967)

รูปแบบการประเมินที่ใช้อยู่ เป็นรูปแบบการประเมินที่มีแนวคิดมาจากการประเมินทางการศึกษา ต่อมาได้มีผู้นำมาประยุกต์ใช้กับวัตถุประสงค์ของการประเมินที่แตกต่างกันออกไป เช่น การประเมินโครงการ การประเมินแผน ตลอดจนการประเมินนโยบายรูปแบบการประเมินแบ่งออกเป็นกลุ่มใหญ่ ๆ ได้ 3 กลุ่ม (สุภมาส อังศุโชติ, 2550:6-7 อ้างถึงใน อภิรัชต์ศักดิ์ รัชนิวงศ์, 2555:72) ดังนี้

1. รูปแบบการประเมินที่เน้นวัตถุประสงค์ (objective-based mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่ตรวจสอบว่าที่ผลที่เกิดจากนโยบาย แผนงาน หรือโครงการนั้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ แผนงานและนโยบายนั้นหรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Ralph W. Tyler:1943) ครอนบาค (Cronbach:1973) และเคิร์กแพททริก (Kirkpatrick:1985) บทบาทของนักประเมินคือผู้ตัดสินคุณค่าของสิ่งที่ประเมินโดยใช้วัตถุประสงค์ของโครงการแผนงานหรือนโยบายเป็นเกณฑ์

2. รูปแบบการประเมินที่เน้นการตัดสินใจคุณค่า (judgmental evaluation mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อรวบรวมสารสนเทศ เพื่อกำหนดและวินิจฉัยคุณค่าของโครงการ แผนงานและนโยบาย ได้แก่ รูปแบบการประเมินของสเตค (Stake, 1971) บทบาทที่สำคัญที่สุดของนักประเมินคือการตัดสินใจคุณค่า ถ้านักประเมินไม่ได้มีส่วนในการตัดสินคุณค่าของสิ่งที่มุ่งประเมินถือว่ายังปฏิบัติหน้าที่ไม่สมบูรณ์

3. รูปแบบการประเมินเพื่อตัดสินใจ (decision-oriented evaluation model) เป็นรูปแบบการประเมินที่มุ่งผลิตสารสนเทศเพื่อช่วยผู้บริหารในการตัดสินใจเลือกทางเลือกต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ รูปแบบการประเมินของสตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam:CIPP:1968) และอัลคิน (Alkin, 1967) บทบาทของนักประเมินคือการ

ตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้บริหาร โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดบริบทของการตัดสินใจ และเกณฑ์การตัดสินใจสำเร็จของนโยบาย นักประเมินไม่ควรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทางการบริหาร เพราะจะทำให้เสียความเป็นกลางในการประเมิน ฉะนั้นนักประเมินควรมีบทบาทเพียงเสนอสารสนเทศที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2564

คำเป้าหมาย

1. สร้างค่านิยมร่วมกัน “ ชื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ ”
2. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ให้เข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท.

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้สำนักงาน ป.ป.ท. บริหารงานด้วยหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งผลให้โอกาสในการทุจริตในหน่วยงานลดลง

กลยุทธ์

1. สร้างการรับรู้ ความตระหนักให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
2. ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ 2 สร้างและพัฒนาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม

เป้าประสงค์ ขับเคลื่อนให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม

กลยุทธ์

1. สร้างการรับรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมแห่งคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีไทยที่ดงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต
2. ขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้แผนงานให้ดำเนินไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ 3 เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้เกิดคุณธรรมและจริยธรรมสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์

1. สร้างองค์กรแห่งความสุขด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
2. สร้างองค์ความรู้ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม

กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ใช้รูปแบบการประเมินของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler) รูปแบบการประเมินของ ไทเลอร์ (Goal Attainment Model ของ Tyler)

รูปแบบการประเมินของของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler)

ไทเลอร์ (Tyler : 1943) เป็นผู้นำที่สำคัญในการประเมินโครงการที่ให้ความหมายของการประเมินว่าการประเมิน คือ การเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เกิดขึ้นกับจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมที่กำหนดไว้ โดยมีความเชื่อว่าจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้อย่างชัดเจน รัดกุม และจำเพาะเจาะจงแล้ว จะเป็นแนวทางช่วยในการประเมินได้เป็นอย่างดีในภายหลัง เขาได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเสนอเป็นกรอบความคิด ครั้งแรกในปี ค.ศ. 1943 โดยเน้นการกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการให้อยู่ในรูปของวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม แล้วประเมินความสำเร็จของวัตถุประสงค์เหล่านั้น แนวคิดลักษณะนี้เรียกว่า แบบจำลองที่ยึดความสำเร็จของจุดมุ่งหมายเป็นหลัก

ไทเลอร์ มีความเห็นว่าจุดมุ่งหมายของการประเมินเพื่อตัดสินว่าจุดมุ่งหมายของการศึกษาที่ตั้งไว้ในรูปของจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมนั้นประสบผลสำเร็จหรือไม่ มีส่วนใดบ้างที่ต้องปรับปรุง แก้ไข และถือว่าการประเมินโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน ลำดับขั้นตอนของการประเมินการเรียนการสอนมีดังนี้ กำหนดจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมด้วยข้อความที่ชัดเจน เฉพาะเจาะจงกำหนดเนื้อหาหรือประสบการณ์ทางการศึกษาที่ต้องการให้บรรลุตามความมุ่งหมายที่ตั้งไว้ เลือกวิธีการเรียนการสอนที่เหมาะสม เมื่อจบเรียนจึงประเมินโครงการ โดยทดสอบผลสัมฤทธิ์

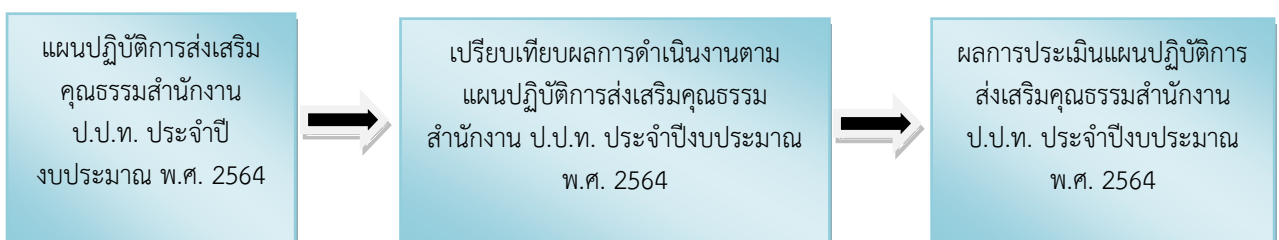
การประยุกต์ใช้แนวความคิดของไทเลอร์ มาใช้ในการประเมินโครงการ ในปี 1986 ไทเลอร์ ได้นำกรอบแนวคิดของการประเมินโครงการใหม่ (New Tyler 1968) โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 6 ส่วนคือ

1. การประเมินวัตถุประสงค์ (Appraising Objectives)
2. การประเมินแผนการเรียน (Evaluating the learning Plan)
3. การประเมินเพื่อแนะแนวในการพัฒนาโครงการ (Evaluation Guild Program Development)
4. การประเมินเพื่อนำโครงการไปปฏิบัติ (Evaluation Program Implement)
5. การประเมินผลลัพธ์ของโครงการทางการศึกษา (Evaluating the Outcome an Educational Program)
6. การติดตาม (Follow up) และการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

รูปแบบการประเมินที่เน้นวัตถุประสงค์ (objective-based mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่ตรวจสอบว่าผลที่เกิดจากนโยบาย แผนงาน หรือโครงการนั้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ แผนงานและนโยบายนั้นหรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Ralph W. Tyler:1943) ครอนบาค (Cronbach:1973) และเคิร์กแพทริก (Kirkpatrick:1985) บทบาทของนักประเมินคือผู้ตัดสินคุณค่าของสิ่งที่ประเมินโดยใช้วัตถุประสงค์ของโครงการแผนงานหรือนโยบายเป็นเกณฑ์

กรอบแนวคิดการประเมินแผนปฏิบัติการสำนักงาน ป.ป.ท.

กรอบแนวคิดการประเมินแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ใช้รูปแบบการประเมินของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler) มากำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินผลได้ดังนี้



บทที่ 3

ผลการประเมิน

การประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ผู้ประเมินนำเสนอผลการประเมินดังนี้

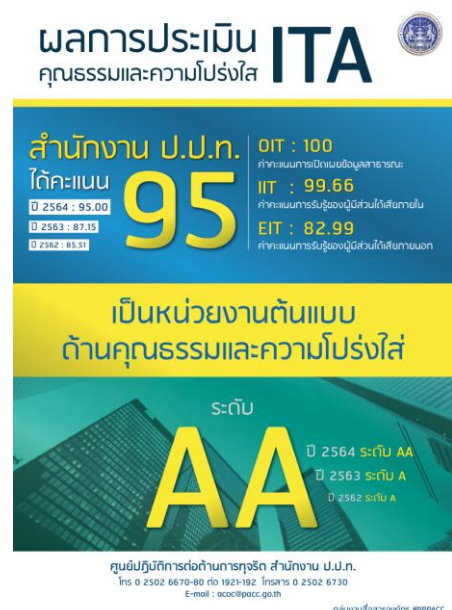
ผลการประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท.		
งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างการรับรู้ ความตระหนักให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความสำคัญกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		
1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ ความตระหนักเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างน้อย 1 ช่องทาง	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วมีการประชาสัมพันธ์โดยการแจ้งเวียนและการประชุมผ่านระบบ VDO Conference 1.มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผ่านหนังสือเวียน ปป 0025/ว 62 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2563 เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท.และหนังสือเวียน ปป 025/ว 311 ลงวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564 เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 2. มีคำสั่งสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ 279/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. 3. มีการประชุมคณะทำงานตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. 3 ครั้ง 4. มีการประชุมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ 1 พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
		ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุมชั้น 28 สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และใช้ระบบ Video Conference ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ในส่วนภูมิภาค จำนวน 1 ครั้ง 5. มีการจัดทำ IIT , EIT และข้อมูล OIT 6. ผลการประเมินข้อมูล OIT ได้ร้อยละ 100 7. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ผลการประเมินอยู่ที่ 95 คะแนน อยู่ในระดับ AA (รายละเอียดตามภาพประกอบ 1) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.		
2. การประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ITC) สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการจัดประชุมฯ อย่างน้อย 3 ครั้ง	มีการประชุมคณะกรรมการตามคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. 3 ครั้ง (รายละเอียดตามภาพประกอบ 2) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒

ภาพประกอบ 1



ภาพประกอบ 2

1. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปปท ครั้งที่ 1/2563 เมื่อวันที่ 2 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุม ชั้น 28 สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี



2. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปปท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 28 สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ครั้งที่ 2/2564



3. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปปท ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันอังคารที่ 30 มีนาคม 2564 ณ ห้องประชุม ชั้น 31 สำนักงาน ปปท อาคาร ซอฟต์แวร์ปาร์ค



ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ 2 สร้างและพัฒนาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างการรับรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมแห่งคุณธรรม ยึดมั่นในหลักธรรมศาสนาโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีไทยที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต		
3. โครงการส่งเสริมและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือการอบรมให้ความรู้อย่างน้อย 1 ครั้ง	มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ โดยอบรมให้ความรู้ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 1 ครั้ง และมีหนังสือแจ้งเวียนสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรงทราบ (รายละเอียดตามภาพประกอบ 1) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
4. การประกาศเจตจำนงสุจริตและการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มีการประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน 1 ครั้ง	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตและมีบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมมากกว่าร้อยละ 50 (รายละเอียดตามภาพประกอบ 2) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
5. การชี้แจงสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญ อย่างน้อย 1 ครั้ง และร้อยละของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ถูกร้องเรียนเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนน้อยกว่าร้อยละ 1 ของบุคลากรทั้งหมด	ศปท. ได้มีการแจ้งเวียน ทำความเข้าใจ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ตามหนังสือที่ 0025/ว 285 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2563 ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
6. โครงการจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต	มีการจัดกิจกรรม อย่างน้อย 3 ครั้ง	มีการจัดกิจกรรมโครงการจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต อย่างน้อย 3 ครั้ง ใช้งบประมาณไปทั้งสิ้น 32,418.70 บาท (รายละเอียดตามภาพประกอบ 3) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
7. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. อย่างน้อย 1 ครั้ง	ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. (รายละเอียดตามภาพประกอบ 4) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 2 ขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้แผนงานให้ดำเนินไปสู่เป้าหมายองค์กรคุณธรรม		
8. โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนที่กำหนดในโครงการ และ ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. <u>ระดับที่ 1</u> มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม <u>ระดับที่ 3</u> มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม <u>ระดับที่ 5</u> จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ศปท. ได้จัดโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. เมื่อวันที่ 24 – 25 ธันวาคม 2564 ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 ของจำนวนที่กำหนดในโครงการ และได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามภาพประกอบ 5) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
9. การประชุม คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการจัดประชุมฯ อย่างน้อย 2 ครั้ง	ศปท. ได้ดำเนินการจัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. (รายละเอียดตามภาพประกอบ 6) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒

ภาพประกอบ 1

ศปท. ได้มีการเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่ ข้าราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ 24 ธันวาคม 2563 ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี



ภาพประกอบ 3

1. กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนา คุณชีวิต (ครั้งที่ 1) เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2564 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 28 สำนักงาน ป.ป.ท. โดยพระมหาสมปอง ตาลปุตฺโต และพระอาจารย์ ดร. สมพงษ์ รัตนวังโส บรรยายธรรมเรื่อง “ธรรมะกับการทำงาน”



2. กิจกรรมฟังธรรม บำรุงศาสนา เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564 ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting โดย พระสุธีวรญาณ (พระมหาวิมล วรญาณ) และพระครูปลัดบัณฑิต อินทเมธี (สิทธิพล) เรื่อง “ยิ่งทำงาน ยิ่งเห็นโลกธรรม”



3. กิจกรรม ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต (ครั้งที่ 2) เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 ผ่านระบบ Cisco Webex Meeting โดยวิทยากร คือ นายณัฐชา คงณศิริ (ครูหม่อน) นักพูดพัฒนาศักยภาพมนุษย์จากบริษัท ไซน์นิ่ง ไลค์ สตาร์ จำกัด โดยครูเงาะ รสสุคนธ์ กองเกตุบรรยายเรื่อง THE POWER OF ONE



สำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ท. จัดโครงการจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต ครั้งที่ 2
ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร



วันนี้ (วันศุกร์ที่ 20 สิงหาคม 2564) เวลา 09.00 น. นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดโครงการจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต ภายใต้กิจกรรม "ปลุกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต" (ครั้งที่ 2) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบการประชุมทางไกล (VDO Conference) โปรแกรม Cisco Webex Meetings โดยมีข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต 1 - 9 จำนวน 60 คน เข้าร่วมกิจกรรม

สำหรับกิจกรรมในครั้งนี้ จัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปจ.) สำนักงาน ป.ป.ท. มีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาบุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ความเข้าใจคุณธรรม ตามหลักธรรมศาสนา สามารถปฏิบัติงานโดยยึดหลักคำมั่นที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยได้รับเกียรติจากนายณัฐชา คงณศิริ (ครูหม่อน) นักพูดพัฒนาศักยภาพมนุษย์ จากบริษัท ไซน์นิ่ง ไลค์ สตาร์ จำกัด เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ "THE POWER OF ONE" ทั้งนี้ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมฯ สามารถนำองค์ความรู้ และทักษะที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

www.pacc.go.th
สายด่วน 1206

องค์การเป็นพันธมิตรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เลขที่ ๙๙ หมู่ 4 ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 11120 โทร. ๐2-502-6670 - 80 โทรสาร ๐2-502-6132

ภาพประกอบ 4

ศปท. ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านช่องทางเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท.



สำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ท. รับเกียรติบัตรยกย่องเป็น "องค์กรคุณธรรม"
จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ



วันนี้ (วันอังคารที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564) เวลา 10.00 น. เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. มอบหมายให้ นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นตัวแทนสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมพิธีมอบ "องค์กรคุณธรรม" จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ในพิธีมอบเกียรติบัตรยกย่ององค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ตามมติการประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) โดยมีนายสุชาติ ชมกลิ่น รมว.มหาดไทย เป็นประธานในพิธีมอบรางวัล ณ โรงแรมเดอะมอลล์ กรุงเทพมหานคร

สำหรับการประเมินคุณธรรม องค์กร อำนวย และจังหวัดคุณธรรม เป็นประธานในพิธีฯ ทั้งนี้ เพื่อเป็นเกียรติและส่งเสริมให้หน่วยงานราชการ ภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรอิสระ รวม 61 หน่วยงาน เข้าร่วมกับเครือข่าย ๗ หอประชุมเล็ก ศูนย์คุณธรรมและประเทศไทย องค์กรคุณธรรม แสงธรรมนิภา เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร

www.pacc.go.th
สายด่วน 1206

องค์การเป็นพันธมิตรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

เลขที่ ๙๙ หมู่ 4 ต.บางพลีใหญ่ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ 11120 โทร. ๐2-502-6670 - 80 โทรสาร ๐2-502-6132

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด/ ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างองค์กรแห่งความผาสุกด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		
10. การกำหนดสวัสดิการภายในที่นอกเหนือจากที่รัฐจัดให้	มีข้อเสนอในการจัดสวัสดิการภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเสนอคณะกรรมการสวัสดิการฯ พิจารณาได้ อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง	สธ. ได้ดำเนินการประสานกับกรมควบคุมโรคเพื่อส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเข้ารับการฉีดวัคซีนโควิด - 19 จำนวน 240 ราย และเข้ารับการฉีดวัคซีนเข็มแรกเรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดตามภาพประกอบ 1) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
11. การคัดเลือกข้าราชการในสังกัด เพื่อเสนอชื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	มีการเสนอข้าราชการในสังกัด เพื่อเข้ารับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน 2 รายชื่อ	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2564 มอบโล่รางวัลเชิดชูเกียรติข้าราชการ พักงานราชการดีเด่น เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 (รายละเอียดตามภาพประกอบ 2) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
12. การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า 150 คน	มีผู้ประสงค์ตรวจสุขภาพ ประจำปี 2564 จำนวน 182 ราย และกำหนดวันตรวจสุขภาพ ประจำปี 2564 เรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 โดยโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (รายละเอียดตามภาพประกอบ 3) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
13. การสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อย่างน้อยปีละ 1 กิจกรรม	ศปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาสร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน (รายละเอียดตามภาพประกอบ 4) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างองค์ความรู้ จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม		
14. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม คู่ ป.ป.ท.	มีการนำเสนอผลงานผ่านสื่อออนไลน์ อย่างน้อยร้อยละ 80 และร้อยละของหน่วยงาน ป.ป.ท. ที่ส่งผลวิเคราะห์การดำเนินการองค์กรคุณธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม คู่ ป.ป.ท. แล้วเสร็จในวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 ผ่านระบบ Cisco Webex (รายละเอียดตามภาพประกอบ 5) ผลการประเมิน ผลการดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายโครงการ ☒

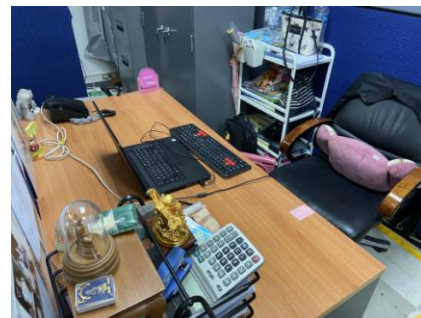
ภาพประกอบ 3

สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมตรวจสอบสุขภาพ ประจำปี 2564 จำนวน 182 ราย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564 โดยโรงพยาบาลบ้านแพ้ว ณ สำนักงาน ป.ป.ท.



ภาพประกอบ 4

ศปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส.



ภาพประกอบ 5

ศปท. ได้ดำเนินการจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม คู่ ป.ป.ท. เมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม 2564 ผ่านระบบ Cisco Webex

สำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สำนักงาน ป.ป.ท. จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม คู่ ป.ป.ท.
เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม

วันที่ (วันศุกร์ที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔) เวลา ๑๓.๐๐ น. ศูนย์ปฏิบัติการด้านการทุจริตได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม คู่ ป.ป.ท. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบการประชุมทางไกล Cisco Webex Meeting โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๔ ประมาณ ๕๐ คน โดยกิจกรรมดังกล่าวเป็นหนึ่งในการรณรงค์ให้บุคลากรมีจิตสำนึกคุณธรรมและร่วมขับเคลื่อนในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔

สำหรับกิจกรรมดังกล่าวเป็นการรายงานผลการดำเนินงานกิจกรรมคุณธรรมภายในหน่วยงานอย่างน้อย ๑ กิจกรรม อันเป็นข้อคิดความรู้ด้านคุณธรรมแก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป

บทที่ 4

สรุปผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มีทั้งหมด 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น 14 กิจกรรม โดยสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้สำเร็จ ผลการประเมินพบว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินตามตัวชี้วัด 14 ตัวชี้วัด คิดเป็น ร้อยละ 100 (อยู่ในระดับสูง)

ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนกิจกรรม ที่กำหนดไว้	จำนวนกิจกรรมที่ได้ ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนา ประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบ คุณธรรมและธรรมาภิบาลของ สำนักงาน ป.ป.ท.	2	2	100
ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างและพัฒนา ให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กร คุณธรรม	7	7	100
ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพิ่มขีดสมรรถนะ องค์กรและบุคลากรสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ	5	5	100
รวมทั้งสิ้น	14	14	100

บทที่ 5

ปัญหาและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

1. เนื่องจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้การทำงานไม่สามารถดำเนินการได้ตรงตามวัน เวลา ที่วางไว้และกิจกรรมมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบเพื่อความเหมาะสม จึงไม่สามารถใช้งบประมาณได้ตามที่ตั้งไว้
2. ในการจัดทำองค์กรคุณธรรม ปัญหาอุปสรรคข้อจำกัดด้านเวลา โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรมการศาสนาในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการด้านการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และ จังหวัดคุณธรรม ได้แจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ จัดทำเอกสารการประเมินองค์กรคุณธรรม พร้อมส่งคู่มือการประเมิน ชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรมฯ มายังสำนักงาน ป.ป.ท. ในเดือนเมษายน 2564 และกำหนดให้ส่งผลการประเมินตนเองภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2564 ซึ่งแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง จะต้องเป็นผู้ดำเนินการจัดกิจกรรมและประเมินตนเอง ซึ่งมีเวลาเพียง 4 เดือน จึงเป็นการดำเนินการที่มีข้อจำกัดด้านเวลาอย่างมาก ในขั้นแรก ศปท.ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อแจกจ่ายคู่มือฯ โดยขอให้ไปศึกษาทำความเข้าใจในขั้นต้นเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมก่อน จากนั้น ศปท. ได้ศึกษาคู่มือและเปรียบเทียบความแตกต่างระหว่างเกณฑ์การประเมินในปี 2562 และปี 2564 ซึ่งพบว่าในปี 2564 มีจำนวนเกณฑ์การประเมินลดลงแต่มีความท้าทายในการประเมินค่อนข้างสูง ซึ่งในปีนี้ทุกสำนัก กอง ศูนย์ ที่อยู่ในระดับ อำนวยการขึ้นไปต้องทำการประเมินองค์กรคุณธรรมทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง ดังนั้น จึงต้องรีบชี้แจงและรีบดำเนินการเพื่อให้ทันส่งกรมการศาสนาตามกำหนดระยะเวลา
3. เจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินการขาดความรู้ ความเข้าใจต่อองค์กรคุณธรรมหรือเรื่องคุณธรรมอย่างถ่องแท้ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หลายหน่วยงานยังขาดความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนและ กระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนั้น จึงต้องมีการชี้แจงวัตถุประสงค์และเหตุผลว่าเหตุใดจึงต้องมีการ ดำเนินการในเรื่องนี้ และมีความจำเป็นอย่างไร นอกจากนี้ เนื่องจากระยะเวลาในการประเมินองค์กรคุณธรรมในปี 2564 ค่อนข้างจำกัดและกระชั้นชิด

ข้อเสนอแนะและแนวทางการดำเนินงานในปี 2565

1. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ศปท. กำหนดที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น ต้องมีการหารือเพื่อจัดทำแผนร่วมกับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อ ขับเคลื่อนในเรื่องดังกล่าวให้เป็นรูปธรรม และจัดระดมความคิดเห็นแบบบูรณาการทุกภาคส่วน
2. ในปีงบประมาณ พ.ศ. กำหนดเป้าหมายของค่าคะแนน ITA ให้ได้มากกว่า 95 คะแนน โดย ศปท. จะจัดให้ความรู้ความเข้าใจ เสริมจุดอ่อน เช่น มอบหมายให้หน่วยงานที่รับผิดชอบแต่ละหัวข้องานประเมิน ITA ไปพิจารณา กำหนดแนวทางการปรับปรุงในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ผลการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ท. ดีขึ้น ให้หน่วยงานที่เป็นผู้รับผิดชอบในแต่ละหัวข้องานประเมินชี้แจง ทำความเข้าใจ เผยแพร่ข้อมูล ลดขั้นตอนและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน รวมทั้งเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มี ส่วนร่วมในการดำเนินการแต่ละเรื่องอย่างเป็นรูปธรรมตามความเหมาะสม
3. จัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ Infographic อย่างต่อเนื่องเพิ่มขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ 2564 ก็ได้มีการก่อตั้งไลน์กลุ่ม “เกาะติด ศปท.” แจ้งข่าวสาร ข้อมูลที่สำคัญ แจ้ง Infographic ในเรื่อง “ศปท.ขอบอก”

บรรณานุกรม

- รศ.ดร.วัฒนา วงศ์เกียรติรัตน์, 2553 “การวางแผนและประเมินผลโครงการแบบมุ่งเน้นผลงานในภาครัฐ ประชุม รอดประเสริฐ.2539.การบริหารโครงการ.(พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: เนติกุลการพิมพ์.
- พงษ์สัณห์ ศรีสมทรัพย์.2530.การวิจัยเชิงประเมิน.(พิมพ์ครั้งที่2).กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัย รามคำแหง
- พงษ์สัณห์ ศรีสมทรัพย์.2541.การประเมินผลโครงการในภาครัฐ (PA382 ZPS371)กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์ มหาวิทยาลัย รามคำแหง
- อภิรัชศักดิ์ รัชนิวงศ์.2555.องค์ความรู้สำหรับการปฏิบัติงานนโยบายและยุทธศาสตร์.กรุงเทพมหานคร:พี พรินมาร์ท.
- สุรพล กาญจนะจิตรา.ม.ป.ป. การวิจัยประเมินผลโครงการพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร: กระทรวงมหาดไทย.
- เสน่ห์ จัยโต.2545. การประเมินผลความสำเร็จของแผนและโครงการ. ในเอกสารการสอนชุดวิชานโยบาย สาธารณะและการวางแผน (พิมพ์ครั้งที่ 19).นนทบุรี:สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- สุรพล กาญจนจิตรา.2544.การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการพัฒนาท้องถิ่นและชนบท. ใน เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารแผนงานโครงการพัฒนาท้องถิ่นและชนบท (พิมพ์ครั้งที่ 8, หน่วยที่ นนทบุรี:สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช.
- <http://web1.mfu.ac.th/division/planblog/?p=725>, 2560. สืบค้น 29 กันยายน 2560.
- สุรพล กาญจนะจิตรา.ม.ป.ป. การวิจัยประเมินผลโครงการพัฒนาชนบท.กรุงเทพมหานคร:กระทรวงมหาดไทย