



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ.....
วันที่.....
เวลา.....

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๙๒๑ , ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/ ๖๖๕ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมไปถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมาย ให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในรอบ ๖ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มุ่งเน้นการดำเนินการในประเด็นยุทธศาสตร์ใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และ.กปท.๑ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และทุกสำนัก กองเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

๒.๒ ผลการดำเนินการ...

๒.๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน มีทั้งหมด จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม พบว่า การดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมาสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ รับทราบสรุปรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๓.๒ มอบหมายให้ ศปท. ดำเนินการและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ รายงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอัมมรรัตน์ หุ่นทอง)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

- ทรพ

- ดำเนินการตามแผน

(นายรักษักลำ สานสุข)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

(นางอุไรพร เกษมสุข)

รองเลขาธิการ รักษาการเลขาธิการ

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ๘ เม.ย. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....สำนักงาน ป.ป.ท.

รอบ๖.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ					
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	-	-	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้ข้อมูลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน และปฏิบัติตามและในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Facebook เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำข้อมูลด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Facebook เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			(OUTCOME) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ และได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก จิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่า ๔ ครั้ง - เชิงคุณภาพ บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการ		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ประพตปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
๑. โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๑,๐๕๐ (ครึ่งละ ๕๒๕)		มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสียหาย การทุจริตของหน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีแผนบริหาร	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสียหาย การทุจริตของหน่วยงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมคณะกรรมการฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีมติเห็นชอบให้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในหัวข้อ “การตรวจสอบข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง” เนื่องจากเป็นกระบวนการในภารกิจหลักของสำนักงาน ป.ป.ท. อีกทั้งยังมีขั้นตอนในกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริงที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการประเมินเหตุการณ์ความเสี่ยงการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ความเสียหายการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน		ทุจริตในแต่ละกระบวนการ และจัดทำเป็น แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกำหนดแนวปฏิบัติ ในการลงพื้นที่แสวงหาข้อเท็จจริง และแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณในการ ประสานงานหรือพัฒนาสัมพันธ์ เพื่อให้สำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็น มาตรการหรือแนวทางในการดำเนินการเพื่อ ป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของ หน่วยงานต่อไป
๒. โครงการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ศปท.)	-	-	มีแนวปฏิบัติการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนว ปฏิบัติการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนว ปฏิบัติการดำเนินการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ สำหรับเป็นแนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของ หน่วยงานให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ปรับปรุงและ จัดทำแนวปฏิบัติการดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้นำ แนวปฏิบัติฯ ดังกล่าวเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ของรัฐบาลสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และ ๒ ๒ ๒ พ ๓ ดี มีขอบ จำนวน ๑ แนว ปฏิบัติ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> <u>(OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนว ปฏิบัติการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐบาลสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ สำหรับ เป็นแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานฯ ของ หน่วยงานให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ มีแนว ปฏิบัติการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
-การประชุมคณะทำงาน ITA (ศปท.)			ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เสิ่งปริมาณ คะแนนเฉลี่ย	มีคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) บรรลุตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด	(ITA)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อให้คณะทำงานฯ ได้รับทราบปฏิบัติการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. การรายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. และร่วมกันพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายไปดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานบรรทัด มา เป้าหมาย และระยะเวลาที่กำหนด		ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีคณะทำงานฯ เข้าร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารหอประชุม ๒๐๐ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ๓. เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (โปรแกรม Zoom) เพื่อติดตามรายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายสามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดไว้

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๔. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. - การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๑๓,๒๐๐		มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ แนวทาง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้บรรลุตาม	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับคณะทำงานฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีคณะอนุกรรมการฯ จากส่วนกลางและ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			เป้าหมายที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับการติดตามดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแนวทางฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแนวทางฯ ที่กำหนด		สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมการประชุมฯ หอประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting ที่ประชุมฯ ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการสรรหา/แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ท. และได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต และ ๓) เพิ่ม

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	เบิกจ่าย			
- การจัดทำแผนปฏิบัติการ - การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ (ทุกสำนัก/กอง)			องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ แผน เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการเพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อ	แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน สำหรับเป็นแนวทางขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นอกจากนี้เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการ รักษาการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดการสัมมนาชี้แจงองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงาน ป.ป.ท. บริหารงานด้วยหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้แทนและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จากส่วนกลางและสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ เข้าร่วมประชุมฯ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓๑ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารหอฟเวิร์ฟปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		การสัมมนาฯ ดังกล่าว จัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีกิจกรรมรณรงค์การบรรยาย เรื่อง “การเป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยผู้แทนจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และ “การขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. นอกจากนี้ยังมีการอภิปรายเสนอแนะให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรับฟังคำชี้แจงการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๕๒,๐๐๐	๑,๘๐๐	มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็น	สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการที่มีคุณภาพโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดโครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๓๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom meeting โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการ รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการ โครงการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ รวมทั้งสิ้น ๕๕ คน มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยกระดับคะแนน (ITA) ของสำนักงาน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินที่กำหนด โดยมีนายวิชาดี นิลาญจน์ ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ท. และคณะ ได้สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเน้นเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมิน ITA หลักการพื้นฐานของ ITA ซึ่งมีรายละเอียดการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) และส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ชี้แจงทำความเข้าใจ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					แนวการขับเคลื่อนการดำเนินงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมซึ่งประกอบด้วย ผู้ประสานงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับ ทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด
๒. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. - กิจกรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพ ชีวิต - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร คุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐		มีบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วม กิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> <u>(OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัด โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี (กิจกรรม จริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต) เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ จังหวัดเพชรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๔๐ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด - เชิงคุณภาพ บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยน		(พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ขยายระยะเวลาถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ที่กำหนดให้ทุกภาคส่วน รวมทั้งองค์กรต้องเข้ารับการประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน มีการบริหารด้วยหลักคุณธรรมและ หลักธรรมาภิบาลและลดโอกาสในการทุจริต ในหน่วยงาน โดยกิจกรรมดังกล่าวมีการ บรรยายให้ความรู้จากสำนักงานคณะกรรมการพิเศษเพื่อประสานงานโครงการอันเนื่องมาจาก มาจากพระราชดำริ (สำนัก กปร.) พระ อาจารย์มหาชูศักดิ์ สำนักสงฆ์วัดห้วยทรายใต้ พันตำรวจตรี ดร. วรชาติ บุณศิริ รวมทั้งมี การศึกษาดูงานที่ศูนย์การพัฒนาห้วยทราย อันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสวนตาล ลุงถนนอม เพื่อไปเรียนรู้ภูมิปัญญาชาวบ้าน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตและการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			เรียนรู้การดำเนินงานและ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน		ดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามต่อไป