



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.  
ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๙๔

โทร. ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐ ต่อ ๑๘๒๑, ๑๘๒๒  
วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมไปถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมาย ให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

### ๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ ในรอบ ๖ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มุ่งเน้นการดำเนินการในประเด็นยุทธศาสตร์ใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และ กปท.๑ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และทุกสำนัก กองเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

๒.๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๖ เดือน มีทั้งหมด จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม พบว่า การดำเนินการในรอบ ๖ เดือน ที่ผ่านมาสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามที่หน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการได้ตามกรอบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

เพื่อให้การขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ รับทราบสรุประยงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๖ เดือน

๓.๒ มอบหมายให้ ศปท. ดำเนินการและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน และสรุปผลการดำเนินการตามแผนฯ รายงานต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวอัมมารัตน์ หุ่นทอง)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

(นายรักษ์กล้า สถานสุข)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

- ท.ร.ป

- สำหรับขอเสนอ

(นายภูมิใจ กะมูล)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ๒๔ เม.ย. ๒๕๖๕

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน บ.บ.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

สำนักงาน บ.บ.ท.

รอบ ๑ เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย (ระบุเมื่อต้นภาระเรียบร้อยแล้ว)	มาตรการหน้า/ผลการดำเนินงาน (ระบุเมื่อต้นภาระดำเนินงาน)
	ครึ่งปี	ผลลัพธ์ปลาย		
ยุทธศาสตร์ ๓ ปลูกและปลูกจิตสำเนียง เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ	-	-	บุคลากรนำไปสังกัดดำเนินงาน บ.บ.ท. ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ และได้รับการส่งเสริม คุณธรรมในกระบวนการประพิธิ ปฏิบัติและปฏิบัติงาน ในการประพฤติปฏิบัติตามและ ปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. รับรู้ข้อมูลการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่ ปลูกจิตสำเนียงเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรมต่อต้าน การทุจริต	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำ ข้อมูลดำเนินป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Facebook เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างความรู้ความเข้าใจ ต้านการทุจริต กับบุคลากร ปลูกจิตสำนักและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด สำนักงาน บ.บ.ท.
๓. ให้การแนะแนวและประเมินสำนักงานที่มีเพื่อ ปลูกจิตสำนักและสร้างคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริตฯ สำนักงาน บ.บ.ท. (ศบท.)	-	-	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก จิตสำนักและสร้างคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงาน บ.บ.ท.  <b>เข้าหมายเขิงผลผลิต</b>	บุคลากรนำไปสังกัดดำเนินงาน บ.บ.ท. ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ และได้รับการส่งเสริม คุณธรรมในกระบวนการประพิธิ ปฏิบัติและปฏิบัติงาน ในการประพฤติปฏิบัติตามและ ปฏิบัติงาน ผ่านช่องทางการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง ช่องทาง Facebook เป็นต้น จำนวน ๑๒ คน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นมีการเริ่มรับจ้างแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ไตรมาส	ผลลัพธ์ปลาย	(OUTCOME)		
			<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.ป.ท. ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ และได้รับการส่งเสริม ศุภบรมรมจิรย์ธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติในแตละ ปฏิบัติงาน <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เริ่งปรึกษา จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่</li> <li>ประชาสัมพันธ์ท่องปลูก จิตสำนึกระร่วางคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงาน บ.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง</li> <li>- เริ่งคุณภาพ บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน บ.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการส่งเสริม ศุภบรมจิรย์ธรรมในวงการ</li> </ul>		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อทำให้เกิดรับผลแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลลัพธ์	ประพฤติปฏิบัติและ ปฏิบัติงาน	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรฐานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b>				
๑. proc กการ จัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตตามสิ่งแวดล้อม สำนักงานฯ ป.ป.ท.	๑,๐๕๐ (ครุภัณฑ์ ๕๗๙)	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป้าหมายเชิงผู้ผลิต (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน เป้าหมายเชิงผู้ผลิต (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับปีนั้นนัดเดียว ซึ่งเป็นต้นการดำเนินงานด้าน ความเสี่ยงการทุจริต อย่าง หน่วยงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดประชุม คณะกรรมการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงานคณากรร摩การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในภาคตะวันออกที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมคณะกรรมการในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีมติเห็นชอบให้จัดทำ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในที่ว่า “การติดตามสืบข้อมูลเชิงลึกการ ต่อส่วนบุคคล จัดทำ “เนื้อหาเกี่ยวกับ กระบวนการในการจัดหลักสูตรและการ ประเมินทางการศึกษา ที่มีความต้องการ การดำเนินงานด้านความ เสี่ยงการทุจริต อย่างน้อยหนึ่งครั้งต่อปี” หน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เครื่องปริมาณ แผนบริหาร



แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นภาระเริ่มร้อยล้อ)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลปฏิจลักษณ์			
			<p>ของรัฐในสังกัดสำนักงาน บ.ป.ท. กระทรวงทรัพยากร และป่าชายเลน จังหวัด มีชุมบ จำนวน ๑ แห่ง</p> <p>ปฏิบัติ เป้าหมายเชิงผลัง</p> <p>(OUTCOME)</p> <p>สำนักงานบ.ป.ท. มีแนว ปฏิบัติการดำเนินงาน ซึ่งรองรับภาระผู้ดูแลหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน บ.ป.ท. กระทรวงทรัพยากร และประเพณีชุมชน สำหรับ เป็นแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานฯ ของ หน่วยงานให้เป็นไปตาม ระบบเดลท่าสำนัก ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <p>- ๑๕๒ ปริมาณ ๓๘๘ ปฏิบัติการดำเนินงาน ซึ่งรองรับภาระผู้ดูแลหน้าที่</p>		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อมาในคราวเรียกแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
ไตรรับ ผลิตภัจจัย		ป้องรักนิสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. กระทรวงทรัพยากร และป่าชายเลน มีชุมชนจำนวน ๑ แห่ง <sup>ประเมิน</sup>	- เชิงคุณภาพ สำนักงาน บ.บ.ท. มีแนวปฏิบัติ การดำเนินงานทุกอย่างเรียน กรถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. กรจะทำกรทุกจิตตະ ประพฤติมีขوب สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานฯ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนด	ผู้รายงานตัวมีความตั้งใจ ในการดำเนินการเพื่อให้เกิด ความร่วมมือในด้านการดำเนิน การและประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน บ.บ.ท.
๓. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินงานการประชุมในครั้งนี้ ความไม่สงบของสำนักงาน บ.บ.ท. - การประชุมซึ่งเป็นครั้ง ดำเนินงาน	๓,๑๕๐	มีแนวทางการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการ ดำเนินงานการประชุม <sup>ประเมิน</sup> คุณธรรมและความโปร่งใส <sup>ประเมิน</sup> (ITA) ของสำนักงาน บ.บ.ท.	สำนักงาน บ.บ.ท. มีการ ดำเนินงานตามแนวทางการ ประชุมคุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน เพื่อให้สำนักงาน บ.บ.ท.	๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่ออําตานการทุจริตฯได้จัด การประชุมครั้งที่สองครั้ง <sup>ดำเนินงาน</sup> “การประเมินคุณธรรมและคุณ โปร่งใส (ITA) ของหน่วยงาน <sup>ประเมิน</sup> สำนักงาน บ.บ.ท. โดยสำนักงานที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและคุณ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานตามตัวชี้วัด (ระบุหน่วยที่ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
ไตรมาส	ผลเบิกจ่าย			
- <b>การบัญชีและทำงบ ITA (ศปท.)</b>		<p>ให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด <b>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</b></p> <p>สำนักงาน บ.พ. มีระบบ เอนซีเยิร์ฟาร์ม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาคี ITA ไม่ต่างกันอย างสัก</p> <p><b>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</b></p> <p>สำนักงาน บ.พ. มีแนวทาง การซึบซ้อนและการดำเนินการ ติดตามการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานให้ บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด</p>	<p>มีค่าແນ່ນເຊື້ອກາຮປະເມີນ ຄົນຮຽນແຕ່ຄວາມໂປ່ງໃສການ ດຳເນີນຈາງຂອງหน่วยงาน ภาครช 3 (ITA) บรรลุตาม เป้าหมายແລະຮຽບຍະເວລາທີ່ ແລະຄວາມໂປ່ງໃສກາຮ ດຳເນີນງານຂອງหน่วยงาน ภาครช 3 (ITA) ไม่ต່າງກ່ອຍ ຕະຫຼາດ</p> <p>สำนักงาน บ.พ. นີ້ແນວຫາ ກາරซັບເຄີອນແລກກຳປ ຕິດຕາມກາರดำเนินงานກາຮ ประเมົນคຸນຮຽນແຕ່ຄວາມ ໂປ່ງໃສຂອງหน่วยงานໃຫ້ บรรลຸດตามเป้าหมาย ທີ່ກຳທັນດ ຕັ້ງຫຼັກຄວາມສໍາເຮັດ - ເງິນປົມາລົມ ດະນັນຜະລິ</p>	<p>(ITA)" ประຈຳປຶກປະມານ พ.ศ. ๒๕๖๕ ເນື່ອງຈັນທີ່ ຄົມ ມກຣາຄານ ໂດຍໄວ້ເວົາ ๑๐.๐๐ ນ. ໂດຍມີນາພຸຜູ້ພໍ່ເລີກສົດຢ່າ ຮອງເລີ້າວິກາຮນະກວຽມກາຮ ປ.ພ. ເປັນປະຮານກາປປະງຸມຄົນທ່າງນີ້ປົກສືອັນ ກາຮດຳເນີນກາປປະເນີນຄຸນຮຽນແຕ່ຄວາມ ໂປ່ງໃສໃນກາຮດຳເນີນງານຂອງທີ່ໜ່າຍງານກາຮ (ITA) ພອກສ້າງງານ ປ.ພ. ຄວັງທີ່ ๓/๒๕๖๕ ເພື່ອໃຫ້ຄົນທ່າງນີ້ ໄດ້ຮັບທຽບປົກທິນກາຮ ປະເນົາຄຸນຮຽນແຕ່ຄວາມໂປ່ງໃສໃນກາຮ ດຳເນີນງານຂອງທີ່ໜ່າຍງານກາຮ (ITA) ປປະຈຳປຶກປະມານ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๒. ກາຮຮາຍງານຄວາມຕົບໜ້າກາຮດຳເນີນກາຮ ໜີ້ອັນ ITA ບໍອ່ສ້າງງານ ປ.ພ. ແລະຮ່ວມກັນພົຈການແນວທາງກາຮຮັບປົກສືອັນ ກາຮດຳເນີນງານ ITA ພອສ້າງງານ ປ.ພ. ປປະຈຳປຶກປະມານ ທີ່ໄໝຫຼື້ອັນ ທີ່ໜ່າຍງານທີ່ໄໝຫຼື້ອັນ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเป้าหมายเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ครัวรับ	ผลลัพธ์ฯ			
			การประเงินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน บ.บ.ท. ไม่ต่างกับอธิบดี ส.ส. - เชิงคุณภาพ สำนักงาน บ.บ.ท. มีการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานบรรด ตามไปป่า หมายเลขอ จะยละเอียดที่กำหนด	"ต่อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ โดยมีคุณภาพที่งานฯเข้าร่วมประชุม นี้ ท่องประชุม ๒ ชั่วโมง ๒๘ สำนักงาน บ.บ.ท. อาคารชophาร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านสื่อระบบ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting ๓. เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดประชุม <sup>๑</sup> คณะกรรมการซึ่งเป็นคณะกรรมการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักอธิบดีท่องนี้ บ.บ.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ ผ่านสื่อเอ็มไทร์ <sup>๒</sup> (โปรแกรม Zoom) เพื่อติดตามรายงานความ คืบหน้าการดำเนินการซึ่งบคถือน ITA ของ สำนักงาน บ.บ.ท. รวมทั้งเพื่อให้หน่วยงานที่ ได้รับมอบหมายสามารถดำเนินการได้อย่างมี ประสิทธิภาพสอดคล้องกับเป้าหมาย ที่กำหนดไว้"	

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้ดูแลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นการเริ่มรับภาระ)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๔. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานต้านการส่องเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท.	๓๖,๒๐๐		เงินแนวทางการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่องเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. - การประชุมคณะกรรมการและทำางานขึ้นเบื้องต้นเพื่อปฏิการส่องเสริมคุณธรรมฯ	สำนักงานบ.พ.ท. มีการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ซึ่งเบ็ดเสร็จนำข้อมูลรายงาน คุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. บรรจุตามเป้าหมายที่กำหนด สำนักงานบ.พ.ท. ให้บรรจุตามเป้าหมายที่กำหนด เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT) - การประชุมคณะกรรมการและทำางาน ขึ้นเบื้องต้นเพื่อปฏิการส่องเสริมคุณธรรมฯ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตัวชี้วัด ประชุมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. สำนักงานคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. ประมวลผลการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายภูมิศาสตร์ กะษมศุข รองเลขานุการคณะกรรมการ บ.พ.ท. รักษาการและเลขานุการศูนย์ปฏิการคุณธรรมการ ป.ป.ท. ในฐานหัวหน้าศูนย์ปฏิการต่อต้าน การทุจริต สำนักงานบ.พ.ท. เป็นประธานการ ประชุมคุณธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. สำนักงาน คุณธรรมและกรรมการป้องกันและปราบปราม สำนักงานคุณธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. การทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบ.พ.ท. ร่วมกับ คณะกรรมการและทำางานบ.พ.ท. (ผป.)
			สำนักงานบ.พ.ท. แนวทางการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการดำเนินงาน ด้านการส่องเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. จำนวน ๑ แห่งทาง เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME) สำนักงานบ.พ.ท. แนวทางการ ขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้าน การส่องเสริมคุณธรรมบ.พ.ท. จริยธรรมในหัวรด		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตตัวชี้วัด ประชุมคุณธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. สำนักงานคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. ประมวลผลการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายภูมิศาสตร์ กะษมศุข รองเลขานุการคณะกรรมการ บ.พ.ท. รักษาการและเลขานุการศูนย์ปฏิการคุณธรรมการ ป.ป.ท. ในฐานหัวหน้าศูนย์ปฏิการต่อต้าน การทุจริต สำนักงานบ.พ.ท. เป็นประธานการ ประชุมคุณธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. สำนักงาน คุณธรรมและกรรมการป้องกันและปราบปราม สำนักงานคุณธรรมของสำนักงานบ.พ.ท. การทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานบ.พ.ท. ร่วมกับ คณะกรรมการและทำางานบ.พ.ท. (ผป.)

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ผู้รับผิดชอบ/ค่าเบี้ยหมาย	ผู้รายงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้องดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (ระบุเมื่อต้องดำเนินงาน)
	ครัวรับ	ผู้อิทธิพล			
			<p>เป้าหมายที่กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เว็บปริมาณ นิแนวทาง การซื้อบริการและกำกับ ติดตามการดำเนินงานด้าน การส่งเสริมคุณภาพ รวม จังหวัด จังหวัดของหน่วยงาน จำนวน ๑ แนวทาง</li> <li>- เว็บคุณภาพ สำนักงาน บ.พ.ท. มีการดำเนินงาน ตามแนวทางการซื้อบริการ ตามแนวทางการซื้อบริการตาม ข้อห่วง嫩ใจ บนบกรดตาม เป้าหมายที่กำหนด วิธีการวัดผลโครงการ</li> <li>- เว็บปริมาณ วัดจากจำนวน แนวทางฯ</li> <li>- เว็บคุณภาพ วัดจากการ ดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด</li> </ul>	<p>สำนักงาน บ.พ.ท. เบpt ๓-๙ จันวัน ๓๐ คน เข้าร่วมการประชุมฯ ให้ทองประชุม ๒ ชั่วโมง สำนักงาน บ.พ.ท. อาคารชุดเฝร์ค ถนนแม่จันวัฒนา อําเภอปากເກົດ จังหวัด หนองบุรี และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ Zoom Meeting ที่ประชุมฯ ได้รับ ทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน บ.พ.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และการสรุหารา/ เมต์ งดงาม คณะกรรมการจังหวัด ประจำปี ๒๕๖๔ ได้ร่วมกับสำนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๔ และการสรุหารา/ เมต์ งดงาม คณภาพ รวมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน บ.พ.ท. แบบได้รับอนุมัติ สำนักงาน บ.พ.ท. ประจำปี ๒๕๖๔ ผ่าน ๗๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) พัฒนา ประชุมสัมมนา ร่วมกับบุคลากรและบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ ที่ดำเนินการตามแนวทางฯ ที่กำหนด</p>	<p>ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (ระบุเมื่อต้องดำเนินงาน)</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเพื่อทำเป็นการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	ไตรมาส	ผลลัพธ์ราย			(รายละเอียดการทำในงาน)
					ปัจจุบันนับอย่างคร่าวและบุคลากรส่วนคงค้าง คงบรรจุตั้งแต่แบบ โดยมีจังหวะที่หน่วงนาน ในสังกัดต้องรับผิดชอบร่วมกัน ลากิจกรรม อาทิ การกำหนดมาตรฐานเป้าหมาย “บัญหาที่ อยากยื่นแบบอย่างไร” คุณภาพต้องดีกว่าเดิม การยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ทำความดี จนเป็นแบบอย่างไร แต่ คณะกรรมการดำเนินไว้ กิจกรรมตามรอบประเทศที่จะพอเพียง ทั้งนี้ เพื่อชี้เป็นเครื่องสำเนาให้สังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. เป็นองค์กรต้นแบบในด้านการ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายให้เกิดการมีส่วนร่วม จากบุคคลทั่วไป ผู้ซึ่ดสุมรัฐชนขององค์กรและ บุคลากรส่วนคงคุณธรรมต้องแบบบอย่างมี ศักดิ์ภาพต่อไป
๕. การจัดทำแนวทางปฏิการเพื่อ ช่วยเหลือคนพิการในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมแบบเป็น	๓๘๗๐๔๖๔๔๔๔	๒๕๗๐๔๖๔๔๔๔	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. แนะแนวปฏิการฯ บ.บ.ท. เพื่อปรับปรุงใหม่ให้เป็น	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. แนะแนวปฏิการฯ บ.บ.ท. สำหรับเป็น	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. ได้จัดทำ แผนปฏิบัติการฯ พร้อมๆกัน ในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. ให้เป็นองค์กร

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นภาระเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ครัวป	ผลเบิกจ่าย			
- ก ร จ ด ทำ แ ฟ น ภ ร ิ บ ต กา ร - การรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ (ทุกสำนัก/กอง)	0	0	0	0	<p>คุณธรรมตั้นแบบของหน่วยงาน สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กร คุณธรรมตั้นแบบ น้องจากภายในเมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐๙.๐๐ น. นายภูมิวิชาติ เกษมศุข รองเลขานุการ รักษา<sup>๓</sup> ราชการทำแท่น เอกอธิการคณังค์ธรรมกร บ.พ.ท. เป็นประธานปีติการสมมนาซ์และองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>ผลและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณจะรวมกับ ๑๙ กันยายน ประจำปีรวมการทุจริตในภาคธุรกิจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้ สำนักงาน บ.พ.ท. บริหารงานด้วยหลัก คุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล โดยมีผู้แทน และเจ้าหน้าที่สำนักงาน บ.พ.ท. จากส่วนงาน และสำนักงาน บ.พ.ท. ๑๗๗ เข้าร่วมประชุม<sup>๔</sup> ณ ห้องประชุม ๓๑ สำนักงาน บ.พ.ท. อาคารชุดอพาร์ทเม้นท์ ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอ ปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบการ ประชุมออนไลน์ Zoom Meeting</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติ การของหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน บ.พ.ท. เพื่อ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นภาระเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลลัพธ์			
			๗๘๐๔๕๓ อ่อนให้เป็นองค์กร ศุภบรรณต้านทาน จำนำน้ำ ๓ แห่งฯ - เศรษฐกิจด้านภาพ หน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน บ.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการฯ ของ หน่วยงาน สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กร ศุภบรรณต้านทาน	การสืบสานนาฏ ตั้งกล่าว จัดปั้นโดยศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน บ.ป.ท. ซึ่งมีกิจกรรมร่วมพัฒนาการบรรยาย เรื่อง “การเป็นหน่วยงานองค์กรดุ臣ธรรมดัน แบบอย่างยั่งยืน” โดยผู้แทนจากกรมการ ศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และ “การ ซบเชื่อมสานักงาน บ.ป.ท. สู่องค์กรดุ臣ธรรม ต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” โดยผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต สำนักงาน บ.ป.ท. นออกจากนั้นฝึก อภิภাযณ์สอนแนะนำให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับ แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อให้สำนักงาน บ.ป.ท. เป็นองค์กรดุ臣ธรรมดันแบบ ประจําปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ พร้อมทั้งพัฒนา ชีวิตทางการรายงานผ่านการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมดุ臣ธรรม สำนักงาน บ.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.ป.ท.



แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้รายงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นภาระเรียกเบี้ยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ไดรบ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>หน่วยงานที่มีการบริหาร จัดการองค์กรที่มีความ โปร่งใส โดยมีผู้ผลการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสสำนักงาน ป.ป.ช. เดชะคนธ. ได้สร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแบบแผนการปฏิบัติงาน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเน้นเกี่ยวกับ ความสำคัญของการประเมิน ITA หลักการ พัฒนาของ ITA ซึ่งมีรายละเอียดการเก็บ ข้อมูลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ แบบฟอร์ม รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ ๒ แบบฟอร์มรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) และส่วนที่ ๓ แบบฟอร์มรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ของงานที่มีผู้นำที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช้ ต่อต้านการทุจริต ได้ซึ่งทำความเข้าใจ</p>		<p>บ.บ.ท. ให้เป็นไปตามแผนที่การประเมิน ที่กำหนด โดยมีนายทวีพาติ นิลกานต์ จัน ผู้อำนวยการสำนักประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสสำนักงาน ป.ป.ช. เดชะคนธ. ได้สร้าง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแบบแผนการปฏิบัติงาน การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเน้นเกี่ยวกับ ความสำคัญของการประเมิน ITA หลักการ พัฒนาของ ITA ซึ่งมีรายละเอียดการเก็บ ข้อมูลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ แบบฟอร์ม รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ ๒ แบบฟอร์มรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) และส่วนที่ ๓ แบบฟอร์มรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Open Data Integrity and Transparency Assessment) ของงานที่มีผู้นำที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่ใช้ ต่อต้านการทุจริต ได้ซึ่งทำความเข้าใจ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อต้นภาระเรียร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลปฏิجلาย			
๒. โครงการศูนย์บรรเทาสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๓๐๐,๐๐๐	มูลค่ากรุงเทพฯ ๗๗,๙๗๗ สำนักงาน บ.บ.ท.เข้าร่วม กิจกรรมน้ำมันตากวารือยลั๊ ดํ๐	เป้าหมายเชิงผลผู้ติด (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. ป.ป.ท.เข้าร่วมกิจกรรม คุณธรรม	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัด โครงการศูนย์บรรเทาสังคมที่ดี (กิจกรรม จิริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต) เมื่อวันที่ ๒๗-๒๘ มีนาคม ๒๕๖๒ ณ โรงแรมกอนปี๘ ซึ่งสถาบัน จังหวัดพะรบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. จำนวน ๔๐ คน ได้รับความรู้ความเข้าใจและแน่ใจ สั่งเสริญดุษรัตน์ รมว.บ.บ.ท. จำนวน ๗๑ คน ได้รับค่าตอบแทนจากการดำเนินงาน	แนวราบริบบิล ๑๖๒ ถนนกาญจนวนิช ๑๖๒ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐๐๐๐
๓. โครงการศูนย์บรรเทาสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๑๐๐,๐๐๐	กิจกรรมจิริยธรรมเพื่อคุณภาพ ชีวิต	- กิจกรรมจิริยธรรมเพื่อคุณภาพ ชีวิต	แนวราบริบบิล ๑๖๒ ถนนกาญจนวนิช ๑๖๒ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐๐๐๐๐๐	แนวราบริบบิล ๑๖๒ ถนนกาญจนวนิช ๑๖๒ แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐๐๐๐๐๐

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผ่องานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อძຳມາກາຮັບອ່ານວ່າ) ผลลัพธ์	ความก้าวหน้า/ผลการດຳເນີນງານ (ຮາຍລະເອີ້ນຕາງດຳເນີນງານ)
	ตัวชี้วัด	ผลลัพກຈາຍ			
บุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน บ.บ.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติงานและปฏิบัติงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผ่องานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อძຳມາກາຮັບອ່ານວ່າ) ผลลัพธ์	(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขยายระยะเวลา รวมทั้งองค์กรต่อไปซึ่งรับการประเมินขององค์กร ด้านบรรษัทและแบบ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน มีการริหารตัววิสาหกิจ คุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและลดโอกาสในภาคธุรกิจ ในหน่วยงาน โดยกิจกรรมต่างกันตามวิมาน ประยາຍให้ความรู้稼穑สำนักงานคุณธรรมกรรมาธิ พิเศษเพื่อประสานงานกับองค์กรภายนอกเช่น มาจากการริหารตัววิสาหกิจ สำนักฯ (สำนัก กปร.) พระ อธรรมยุทธ์มหาศักดิ์ สำนักสังกัดหัวหน้าทรายได้ พนดำรงราชตระตร. วราชติ บุรณศิริ ร่วมทั้งนี้ การศึกษาดูงานที่ศูนย์การพัฒนาทักษะราย อันเนื่องมาจากกระทรวงด้วย สูงน้อย เพื่อไปเรียนรู้ภูมิปัญญาบ้าน การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมต่างหลักธรรมาธิ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการประพฤติ ปฏิบัติ ณ ปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาคุณภาพชีวิตและກ	(พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ขยายระยะเวลา รวมทั้งองค์กรต่อไปซึ่งรับการประเมินขององค์กร ด้านบรรษัทและแบบ เพื่อส่งเสริมให้ทุกภาคส่วน มีการริหารตัววิสาหกิจ คุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาลและลดโอกาสในภาคธุรกิจ ในหน่วยงาน โดยกิจกรรมต่างกันตามวิมาน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน
	ครัวเรือน	ผู้เบิกจ่าย	(ระบุเมื่อต้นภาระเริ่มร้อยละ)	(ระบุเมื่อต้นภาระเริ่มร้อยละ)	(รายละเอียดการดำเนินงาน)
			เรียนรู้การดำเนินงานและ ได้รับการส่งเสริมดูแลร่วม กิจกรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตามแบบปฏิบัติงาน		ดำเนินชีวิตตามวิถีชาวบ้านโดยที่ดีงามต่อไป