



# รายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอเชิงนโยบาย

ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

## คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้และกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเข้มงวด โดยยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ กำหนดการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบไว้เป็นกรอบแนวทางที่ต้องการให้ความสำคัญ เพื่อมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศไทยที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดให้ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในภาครัฐ และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ กำหนดให้มีคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญที่จะต้องมีการปฏิรูป นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตในแต่ละส่วนราชการ และเห็นชอบต่อแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้กำหนดแนวทางการส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรมหลัก ๔ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา แก่ทุกภาคส่วนรวมถึงบุคลากรในส่วนราชการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของประเทศและเพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการทางกฎหมายให้สามารถอำนวยความสะดวกด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรมแก่ประชาชน

จากการให้ความสำคัญดังกล่าวข้างต้น รัฐบาลจึงได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ และจัดตั้งศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานกรรมการ เพื่อเป็นกลไกระดับชาติในการกำหนดแนวทาง แผนการปฏิบัติการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ อำนวยการประสานการปฏิบัติ เร่งรัด กำกับดูแล ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงานของส่วนราชการให้เป็นไปตามนโยบายของฝ่ายบริหารในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างบูรณาการ มีเอกภาพชัดเจน สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนและความไม่เป็นธรรมให้แก่ประชาชนได้โดยเร็ว รวมทั้งจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม

๒๕๕๕ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอ โดยให้เป็นส่วนราชการ ตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อเป็นกลไกสนับสนุนขับเคลื่อนภารกิจการแก้ไขปัญหาการทุจริตร่วมกับ คอตช. โดยประสานความร่วมมือกับ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท.

ในส่วนของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นตามกฎกระทรวง แบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นหัวหน้า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอแนะ แก่หัวหน้าส่วนราชการ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งบูรณาการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประสานกำกับ ติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในฐานะหน่วยบูรณาการภารกิจด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคัมครองจริยธรรม จึงได้รวบรวมผลการดำเนินงานสำคัญ และได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและข้อเสนอเชิงนโยบาย ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อนำเสนอผลการ ดำเนินงานสำคัญและข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่อผู้บริหารและหน่วยงานในสังกัด และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานดังกล่าว จะเป็นประโยชน์ ต่อผู้ดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคัมครองจริยธรรมต่อไปในอนาคต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	๔
ความเป็นมา	๕
วิสัยทัศน์ พันธกิจ	๕
อำนาจหน้าที่	๖
โครงสร้างหน่วยงาน	๗
ส่วนที่ ๒ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	๘
นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๙
งบประมาณ	๑๙
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ	๒๐
ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	๒๑
ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๒๘
ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๓๙

## ส่วนที่ ๑

ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

## ส่วนที่ ๑ ข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

### ความเป็นมา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) เสนอให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้น ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี สำนักงานปลัดกระทรวงทุกกระทรวง เพื่อขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในระดับกระทรวง ประสานความร่วมมือด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกับสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้เป็นส่วนราชการตามมาตรา ๓๑ วรรค ๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ต่อมาสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตขึ้นตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีรองเลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐเป็นหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ให้มีอำนาจหน้าที่สำคัญในการเสนอแนะ แก่หัวหน้าส่วนราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบของส่วนราชการ รวมทั้งบูรณาการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประสานกำกับติดตามผลการดำเนินงานของส่วนราชการให้สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาล

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ

#### วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

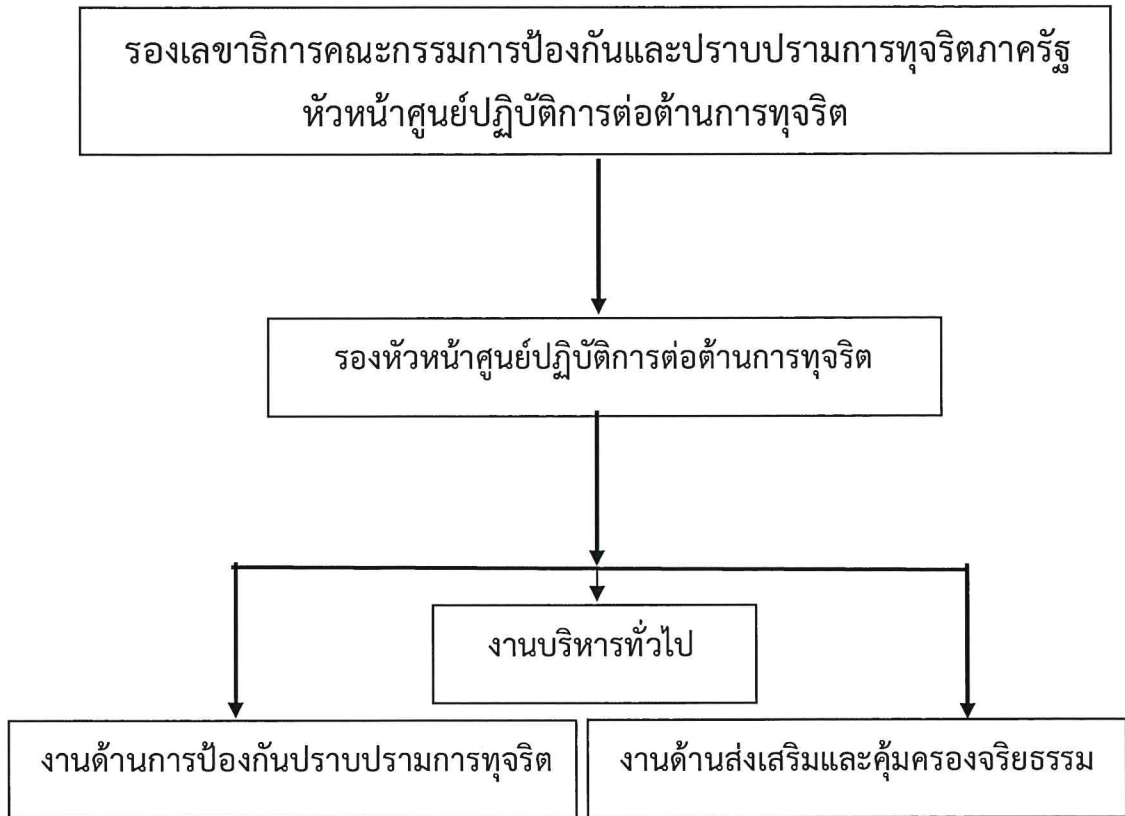
พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่  
ภาครัฐ
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
ภาครัฐและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริต
๔. ส่งเสริมพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการ การติดตามประเมินผลด้านการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพ

อำนาจหน้าที่

๑. เสนอแนะแก่เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
และปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ  
ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
๒. ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินการ  
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ  
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสำนักงาน ป.ป.ท. และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. คຸ້ມครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๕. ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อ ๓ และข้อ ๔  
และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการคຸ້ມครองจริยธรรมกับ  
ส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ  
ประพฤติ มิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. และการคຸ້ມครองจริยธรรม เสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ  
ป.ป.ท. และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๗. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับ  
มอบหมาย

## โครงสร้างหน่วยงาน





## ส่วนที่ ๒

นโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

## ส่วนที่ ๒ นโยบาย ยุทธศาสตร์ และงบประมาณ

### นโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

#### ๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ หมวด ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ บัญญัติไว้ว่า "รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ" และมาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

#### ๒. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือคติพจน์ประจำชาติ "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐ ให้เกิดขึ้น สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน

และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมาย บัญญัติ มีแนวทางการดำเนินงาน ประกอบด้วย

๑. ประชาชนและภาคีต่าง ๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบ

๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒) การปราบปราม การทุจริต โดยมีรายละเอียดดังนี้

แนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและ หล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลูก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการ ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและ ภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรม เสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและ คุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม นอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมาย ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

๔. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิষอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ สร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยการพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัล ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน

แนวทางการพัฒนาที่ด้านการปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการ

ลงโทษผู้กระทำความผิดเมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นທີ່ประจักษ์  
ของประชาชน

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต จัดทำระบบฐานข้อมูล  
องค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงาน  
ต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของ  
เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ  
ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๔. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)

มาตรา ๒๕๗ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ กำหนดให้  
การปฏิรูปประเทศต้องดำเนินการเพื่อบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑) ประเทศชาติมีความสงบ  
เรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุ กับการพัฒนาด้านจิตใจ ๒) สังคมมีความสุข เป็น  
ธรรม และมีโอกาสเท่าเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ และ ๓) ประชาชนมีความสุข  
มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมี  
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยมีประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูป  
ประเทศด้านต่าง ๆ ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ กำหนดให้จัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ  
รวม ๑๑ ด้าน โดยมีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบด้วย  
โดยแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ.  
๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ ได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปไว้ ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง  
ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม และด้านการบริหารจัดการ พร้อมทั้งกำหนดผลอัน  
พึงประสงค์ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ กลยุทธ์ แผนงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการในช่วง  
๕ ปีแรก รวมทั้งกำหนดกลไกและมาตรการเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนประเทศในการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลเป็น  
รูปธรรมอย่างแท้จริง โดยกำหนดผลอันพึงประสงค์ไว้ ๖ ข้อ ดังนี้

๑. ให้มีการส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเป็นพลังในการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยรัฐมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒. ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง (Integrity) สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๓. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริต เพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๔. ยกกระตบการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕. ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้องศาล พิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๖. ให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต

๕. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) สู่การปฏิบัติ ให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาวได้ในที่สุด โดยมีกลไกเสริมอื่น ๆ ในการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิผลตามเป้าหมาย โดยแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาล

ในสังคมไทย ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุมภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยมต่อต้านการทุจริตโดยมี ๒ แนวทางหลักที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการผ่านภาคประชาสังคม คือ

๑. การปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง โดยส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมุ่งสร้างจิตสำนึก และทัศนคติเชิงบวก และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน ภาคเอกชน และสื่อมวลชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังพฤติกรรมของข้าราชการ รวมทั้งพัฒนา และสร้างเครือข่าย คุ้มครองการแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบในกลุ่มประชาชน และผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองในการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ

๒. ป้องกันการทุจริต โดยมีแนวทางการสนับสนุนการสร้างกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของภาคประชาชนอย่างต่อเนื่อง

๖. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดวิสัยทัศน์ว่า "ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต" (Zeto Tolerance & Clean Thailand) โดยมีเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ว่า ประเทศไทยจะได้รับผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนไม่ว่าจะเป็นภาคประชาชน หน่วยงาน และองค์กรต่าง ๆ ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผลผ่านผู้แทนจากภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งนี้ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน ๖ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI) ของประเทศไทย

๗. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔)

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙- ๒๕๖๔) โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในประเทศไทย โดยนำพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชดำริว่า “คุณธรรมนำการพัฒนา” หลักคำสอนของ ศาสนาทุกศาสนา วัฒนธรรมและความเป็นไทย มาสร้างสรรคสังคมให้เกิดความเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยมีความสมดุล ทั้งด้านวัตถุและด้านจิตใจ ตามแนวคิด “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้ คุณธรรมหลัก ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน และประชาคมโลก

๘. แผนปฏิบัติการระยะ 3 ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากกรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ



๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็วภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชน และประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

กำหนดพันธกิจ ดังนี้ ๑) ปลุกฝังและสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม ๒) ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง ๓) สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน ๔) พัฒนาการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้ ๕) บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น และ ๖) เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ โดยมีค่านิยมร่วม PACC : Office of Public Sector Anti - Corruption Commission “ซื่อสัตย์ สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ” และมีเป้าประสงค์ ดังนี้ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคี เครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น” โดยมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

๔. แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ในปี ๒๕๖๔ กำหนดค่าเป้าหมาย ไว้ดังนี้ ๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และ ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ออกเป็น ๓ ด้าน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร

๔. เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

มาตรการ

มาตรการที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน  
มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๓ รณรงค์ให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด

๒. เพื่อสร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ

๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ

มาตรการที่ ๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารเพื่อป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท.

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรม

#### มาตรการ

ส่งเสริมบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม

#### งบประมาณ

ในปี ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๕,๘๕๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) แบ่งเป็นงบประมาณด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท (สองแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๔๒ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และงบประมาณด้านการส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม จำนวน ๒๔๕,๘๕๐ บาท (สองแสนสี่หมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๕๘ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

ส่วนที่ ๓  
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

### ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

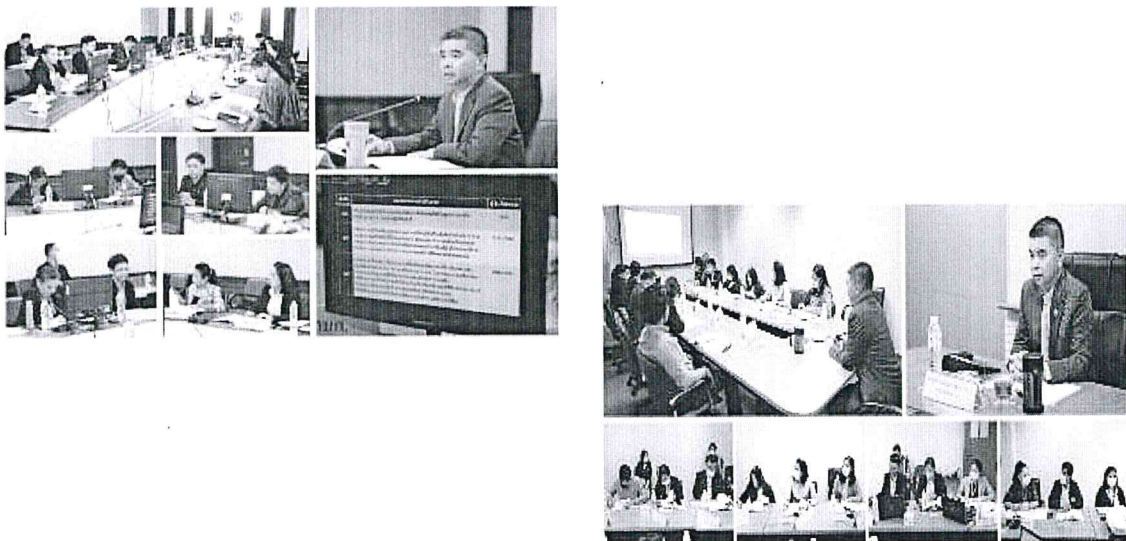
ในปี ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ในฐานะหน่วยงานในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของส่วนราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมทั้งขับเคลื่อน ประสาน กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ให้สามารถบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดคือ ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ โดยมีผลการดำเนินงานสำคัญด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

#### ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต

มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปปท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๘ สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนของกอง/สำนัก ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ที่เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ต่อมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ปปท ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๘ สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓๑

สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมในการประชุม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนของกอง/สำนัก ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบปฏิทินและรายงานความคืบหน้าการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ที่ประชุมฯ ได้ร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบแนวทางการดำเนินการของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้หน่วยงานที่ได้รับมอบหมายรับไปดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดต่อไป รวมทั้งติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานขับเคลื่อนการดำเนินการ สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ทั้งนี้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน โดยใช้หลักเกณฑ์ตามคู่มือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด



๒. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดสัมมนา “นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องออดิทอเรียม ชั้น ๓ อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Video Conference ไปยังสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ โดยมีนายวิษณุ เครืองาม รองนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการสัมมนาฯ พร้อมมอบนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ จำนวนประมาณ ๓๕๐ คน ได้มีกรอบทิศทางในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐที่มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งนโยบายและแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ในการนี้ นายประสาธ พงษ์ศิวกัญ ประธานกรรมการ ป.ป.ท. และพันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ร่วมมอบนโยบายและทิศทางในการดำเนินงานแก่ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ ด้วย พร้อมกันนี้ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ยังได้ประกาศนโยบาย “งดรับ งดให้” No Gift Policy และได้นำผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค กล่าวแสดงเจตจำนงสุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ





๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๒๘ (ห้องเล็ก) อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ในการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกระบวนการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะทำงานฯ ได้มีมติคัดเลือกกระบวนการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐาน การไต่สวนข้อเท็จจริง และการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถนำมาใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ในวันจันทร์ที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ป.ป.ท. ชั้น ๓๑ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาให้ความเห็นชอบ แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนบริหารความเสี่ยง ความโปร่งใสในการใช้จ่ายงบประมาณ และป้องกันการช่วยเหลือและเรียกรับผลประโยชน์ในการดำเนินคดีทุจริตในภาครัฐ เป็นแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาขั้นตอนการปฏิบัติงาน โอกาส/ความเสี่ยง รูปแบบพฤติกรรมความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการทุจริต โดยมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการไปจัดทำรายละเอียดมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตให้มีความสมบูรณ์ ก่อนนำเสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบและใช้เป็นแนวทางในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป



๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดการประชุมคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๘ (ห้องเล็ก) สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุม การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนของกอง/สำนัก ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกันหารือแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินให้เป็นไปตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และต่อมาเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดการประชุมคณะกรรมการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ผ่านระบบ Webex meeting ณ ห้องประชุม ชั้น ๓๑ สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ ผ่านระบบ Webex meeting เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ สำนักงาน ปปท อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุม การประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการซึ่งประกอบไปด้วยผู้แทนของกอง/สำนัก ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการ

กำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินให้เป็นไปตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแนวทางขับเคลื่อนการดำเนินการกำหนดตำแหน่งเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน โดยให้ฝ่ายเลขานุการนำแนวทางและรายงานผลการดำเนินงานที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะทำงาน นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเสนอเข้าคณะกรรมการ ป.ป.ช. พิจารณาต่อไป

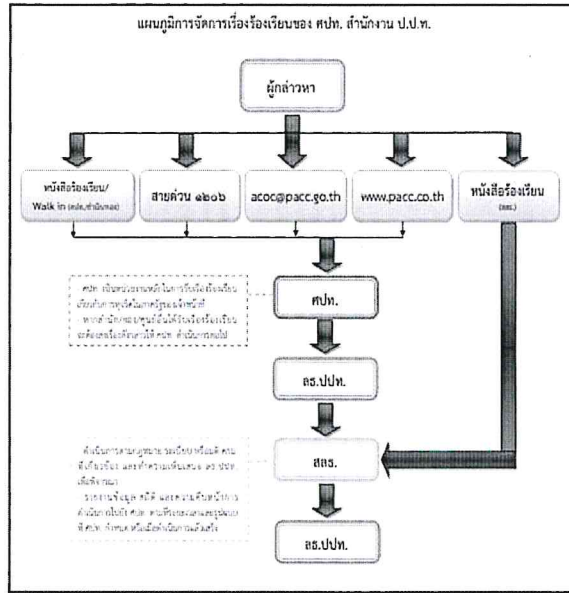
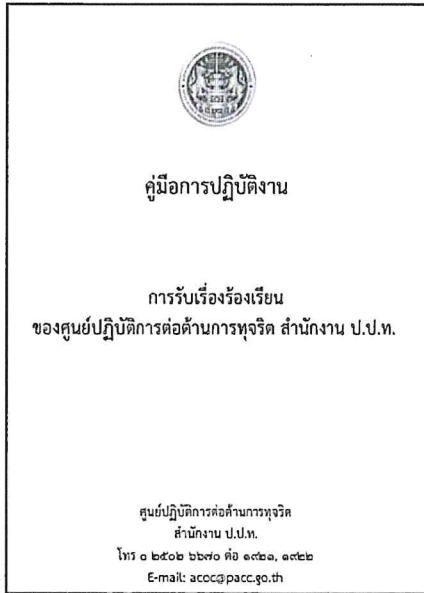


๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดโครงการเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ผ่านระบบ Webex meeting เมื่อวันที่ ๑๕-๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม ผู้เข้าร่วมกิจกรรมประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ และเจ้าหน้าที่โครงการ รวม ๕๐ คน กิจกรรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้เรื่อง “นโยบาย ยุทธศาสตร์และทิศทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” จากวิทยากรสำนักงาน ป.ป.ช. การบรรยายให้ความรู้จากวิทยากร

สำนักงาน ก.พ. เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒” การบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรกรมการศาสนา เรื่อง “แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๕” และบรรยายให้ความรู้จาก ดร. ณรงค์พันธ์ อนุภักดิ์ นักวิชาการจากราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ เรื่อง “การวางแผนยุทธศาสตร์ไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการ” มีวัตถุประสงค์เพื่อทราบผลการดำเนินงานในภาพรวม ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน พัฒนาองค์ความรู้ รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ปฏิบัติงานในการจัดทำแผนปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป



๖. การบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำแนวปฏิบัติการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ประสาน กำกับติดตาม รวบรวมจัดทำรายงานผลดำเนินการ และรายงานผลความคืบหน้ากรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รายเดือน ผ่านระบบ [acoc@pacc.go.th](mailto:acoc@pacc.go.th) เพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินการเข้าที่ประชุมคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ ตามวงรอบระยะเวลาที่กำหนดต่อไป



ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

มีผลการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้แทนเข้าร่วมในการประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ และในวันศุกร์ที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกรมการศาสนากระทรวงวัฒนธรรม โดยมีนายกล้า สมตระกูล เป็นประธานอนุกรรมการ ซึ่งการประชุม มีการแจ้งคำสั่งคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) การรายงานผลการขับเคลื่อนแผนแม่บท ฯ การรายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป ที่มีการปฏิบัติตามหลักคำสอนทางศาสนา รวมทั้งหารือแนวทางและแผนการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีพันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุม ในการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมฯ ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ร่วมกันพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแนวทางของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งเน้นการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมและระเบียบวินัย เพื่อเสริมสร้างให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีความเข้มแข็งจากภายในองค์กร ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะส่งผลให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” ต่อไป

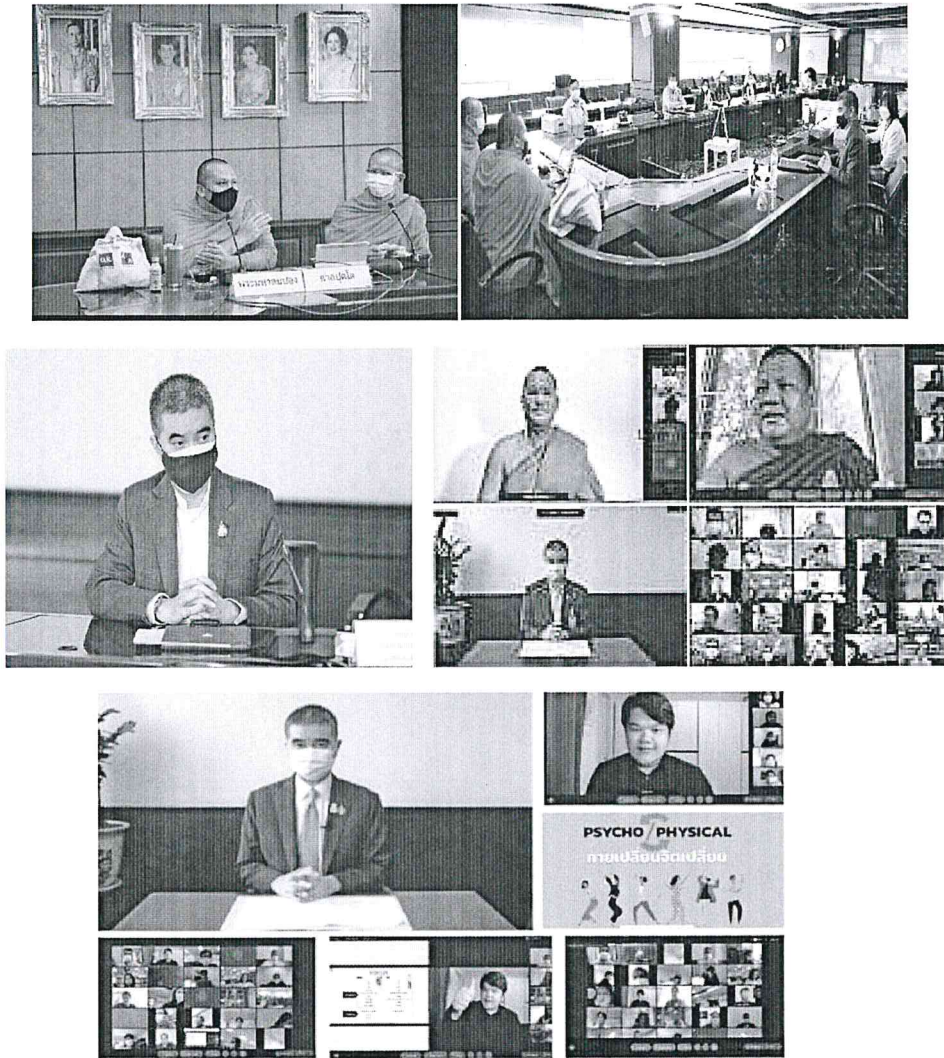


๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๔-๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมราชาบุระ อำเภอเมือง จังหวัดราชบุรี โดยมี นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานในพิธีเปิดการประชุม กิจกรรมในครั้งนี้ ประกอบด้วย การบรรยายให้ความรู้เรื่อง “องค์กรคุณธรรม สร้างสังคมที่ดีอย่างไร” จากผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ การเยี่ยมชมและบรรยายให้ความรู้จาก วิทยากร “โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำบลเขาชะงุ้ม อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี” และการบรรยายให้ความรู้เรื่อง “การขับเคลื่อน มาตรฐานทางจริยธรรมในระดับหน่วยงาน” จากวิทยากรของสำนักงาน ก.พ. มีวัตถุประสงค์เพื่อ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวนประมาณ ๔๐ คน ได้ปฏิบัติตนตามค่านิยม ที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมทั้งพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการขับเคลื่อนเพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท.เป็นองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมต่อไป



๔. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดโครงการจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีหลักยึดเหนี่ยวในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน มีพลัง กำลังใจ สามารถสร้างพลังบวกในการปฏิบัติตน และการทำงานร่วมกันในหน่วยงานได้อย่างมีความสุข ประกอบด้วย ๓ กิจกรรมย่อย ครั้งที่ ๑ กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต ครั้งที่ ๒ กิจกรรมฟังธรรม บำรุงศาสนา ครั้งที่ ๓ กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต โดยเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ ได้จัดกิจกรรมย่อย ครั้งที่ ๑ กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต มีกิจกรรมบรรยายธรรม ในหัวข้อ ธรรมะกับการทำงาน โดยพระมหาสมปอง ตาลปุตโต และพระอาจารย์ ดร.สมพงษ์ รัตนวังโส จากวัดสร้อยทอง ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้จัดกิจกรรมย่อย ครั้งที่ ๒ กิจกรรมฟังธรรม บำรุงศาสนา ในหัวข้อ ยิ่งทำงาน ยิ่งเจอโลกธรรม โดยพระสุธีวชิรปฏิภาณ (พระมหาวิมล วีรญาโน) จากวัดพระเชตุพนวิมลมังคลาราม ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๔๐ คน และเมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ได้จัดกิจกรรมย่อย ครั้งที่ ๓ กิจกรรมปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิต ในหัวข้อ THE POWER OF ONE โดยคุณณชชา คงณศิริ จากบริษัทไชนิ่ง โลค สตาร์ จำกัด ผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๔๐ คน





๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ คู่คุณธรรม ผ่านระบบ Webex meeting เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ประกอบด้วย บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลาง สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ และเจ้าหน้าที่โครงการ รวม ๕๐ คน กิจกรรมดังกล่าวเป็นการรายงานผลการดำเนินกิจกรรมคุณธรรมภายใน

หน่วยงาน อันเป็นการถ่ายทอดความรู้ด้านคุณธรรมแก่หน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกเพื่อพัฒนาให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต่อไป



#### ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ

ในปี ๒๕๖๔ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวนทั้งสิ้น ๔๙๕,๘๕๐ บาท (สี่แสนเก้าหมื่นห้าพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน) โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณรวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๙๐,๗๓๙ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเจ็ดร้อยสามสิบบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๓๘,๔๗ ของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

## ส่วนที่ ๔

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๔ ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต

และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เพื่อให้การจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความครอบคลุมและเป็นรูปธรรม คณะผู้จัดทำจึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพองค์การ (SWOT Anaysis) เพื่อใช้พิจารณาประกอบร่วมกับผลการดำเนินงานสำคัญและผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ สำหรับการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น โดยมีผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพองค์การ (SWOT Anaysis) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

7S	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
Structure	หน่วยงานมีโครงสร้างการดำเนินงานและอัตรากำลังที่ชัดเจน สามารถบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	การจัดสรรโครงสร้างอัตรากำลังให้หน่วยงานแต่ละส่วน ไม่สอดคล้องกับภารกิจองค์กร/ขนาดพื้นที่รับผิดชอบ
Style	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรมีความมุ่งมั่น ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• บุคลากรมีสัมพันธภาพที่ดีระหว่างกัน มีบรรยากาศการทำงานที่ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ทั้งในรูปแบบที่เป็นทางการและไม่เป็นทางการ</li> <li>• บุคลากรมีความสามารถเฉพาะด้านที่หลากหลายในสาขาวิชาชีพสามารถนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้หลากหลายรูปแบบ สามารถทำงานทดแทนกันได้</li> </ul>	ผู้บริหารและบุคลากรยังขาดการสื่อสาร การสร้างการรับรู้ ความเข้าใจระหว่างกัน
Skills	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมาย ความเชี่ยวชาญด้านการสืบสวนสอบสวน</li> <li>• บุคลากรมีทักษะในการให้บริการหรือจิตบริการ</li> </ul>	บุคลากรยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องแผนและงบประมาณ ยังไม่มีการถอดบทเรียนสรุปผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดกรณีตัวอย่างในการศึกษา เรียนรู้ และนำไปประยุกต์ใช้ดำเนินงาน
Strategy	มีแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการค่อนข้างมีความซ้ำซ้อน ขาดการร่วมคิดร่วมกันกำหนดทิศทาง การวางแผนระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ และระหว่างส่วนกลางและเขตพื้นที่</li> <li>• นโยบายของหน่วยงานด้านงานป้องกันขาดความชัดเจนและปัจจัยสนับสนุน</li> </ul>

7S	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
Systems	<ul style="list-style-type: none"> <li>หน่วยงานมีระบบเสริมสร้างแรงจูงใจในการสนับสนุนการทำงาน</li> <li>หน่วยงานมีระบบบริหารจัดการคดี ระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียน รongรับการปฏิบัติงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ระบบบริหารจัดการคดียังมีความซ้ำซ้อนและเป็นภาระต่อผู้ปฏิบัติ</li> <li>ไม่มีระบบการป้องกันและรักษาความปลอดภัยของเจ้าหน้าที่ในพื้นที่สำนักงานและพื้นที่</li> <li>ขาดระบบประชาสัมพันธ์เชิงรุกและการสื่อสารในองค์กร</li> </ul>
Staff	มีการพัฒนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้การปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงาน	การพัฒนาและบริหารจัดการความรู้ยังไม่เป็นระบบที่ชัดเจน
Shared Values	มีแก่นวัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน คือ ความซื่อสัตย์สุจริต	แก่นวัฒนธรรมการทำงานดังกล่าว ยังไม่ได้รับการกำหนดเป็นค่านิยมองค์กรลงสู่การปฏิบัติ และปลูกฝังแก่บุคลากรในองค์กรจากรุ่นสู่รุ่น

PEST	โอกาส (Opportunities)	(ภัยคุกคาม)Threats
Political	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายรัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</li> <li>มีการประเมิน CPI จากองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) และกำหนดเครื่องมือยกระดับการป้องกันการทุจริต (ITA)</li> <li>เป็นหน่วยงานขึ้นตรงกับนายกรัฐมนตรีจึงมีภารกิจ แนวทางการดำเนินการและมีเครื่องมือในการดำเนินงานตามนโยบายที่ชัดเจน</li> <li>มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ชัดเจน มีการดำเนินงานในบทบาทของศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริต (ศอตช.)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>รัฐบาลยังมีภาพลักษณ์ของผลประโยชน์ทับซ้อนหลากหลายรูปแบบ</li> <li>มีอิทธิพลการเมือง อิทธิพลท้องถิ่น มีระบบอุปถัมภ์ เข้ามาแทรกแซงการทำงาน ที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน</li> <li>คดีทุจริตในภาครัฐมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ทำให้เกิดความยากในการสืบสวนสอบสวนมากขึ้น</li> </ul>

PEST	โอกาส (Opportunities)	(ภัยคุกคาม)Threats
Economic	ต่างชาติให้ความสนใจในการเข้ามาลงทุนในประเทศ และมีความต้องการให้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเพื่อให้สามารถทำการลงทุนได้อย่างเต็มที่	ปัญหาค่าครองชีพของประชาชน และช่องว่างความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจส่งผลให้เป็นปัจจัยกระตุ้นให้เกิดการทุจริต
Social	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีภาคีเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมทั้งในระดับชาติและนานาชาติที่เอื้อต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>ประชาชนมีความตื่นตัวและให้ความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสะการทุจริตคอร์รัปชัน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่านิยมสังคมระบบอุปถัมภ์</li> <li>ความแตกแยกในสังคม และทัศนคติของประชาชนในยุคที่ศีลธรรมในปัจจุบันเป็นอุปสรรคต่อการสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร</li> <li>หน่วยงานภาครัฐกิจบางส่วนยังคงยึดถือแนวทางเดิม เพื่อให้กระบวนการทำงานได้รับความอำนวยความสะดวกรวดเร็ว</li> <li>ผู้ร้องเรียนไม่เข้าใจกระบวนการยุติธรรม เกิดความไม่พอใจและไม่ไว้วางใจที่มีการพิจารณาผลที่ล่าช้า</li> </ul>
Technological	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบาย Thailand 4.0 กระตุ้นให้มีการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม</li> <li>มีการใช้ระบบเทคโนโลยีเข้ามามีส่วนช่วยในการดำเนินการและประสานงาน</li> </ul>	การสื่อสารที่รวดเร็วในการนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ ทำให้ขาดการพิจารณาถ่วงถ่วงที่ดีทั้งผู้รับสารและผู้ส่งสาร อาจทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความเข้าใจ

จากผลการดำเนินงานสำคัญ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ และผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพองค์กร (SWOT Anaysis) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะผู้จัดทำจึงได้จัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อเสนอเชิงนโยบายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด เห็นควรกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนการดำเนินงานใน ๒ เรื่องหลัก คือ ๑) ยกระดับค่าคะแนนเฉลี่ยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ได้อย่างน้อย ๙๐ คะแนน ๒) ดำเนินการขับเคลื่อนให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อให้บรรลุเป้าหมายในการดำเนินการ ดังนี้

๑. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนนเฉลี่ยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ได้อย่างน้อย ๙๐ เห็นควรดำเนินการดังนี้

- มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) วิเคราะห์ผลคะแนนเฉลี่ยคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยเฉพาะจุดอ่อนในส่วนของ การตอบแบบสอบถามให้กับบุคลากรภายนอกและภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อกำหนดมาตรการและมอบหมายหน่วยงานและผู้รับผิดชอบหลักตามบทบาทภารกิจต่อไป

- มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สร้างจิตสำนึกความตระหนัก การให้ความสำคัญและสร้างความรู้สึกร่วมกันในการประเมิน ITA ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับชั้นตั้งแต่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รวมทั้งสร้างการรับรู้และทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ทำความเข้าใจในการตอบแบบสอบถามให้กับบุคลากรภายนอกและภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านกลไกและช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย ได้แก่ คณะทำงาน ITA, การประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ, การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ผ่านช่องทาง social media เป็นต้น

- มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)หารือกับ สำนักงานเลขาธิการ (สลช.) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) และสำนัก กองที่เกี่ยวข้องในการเพิ่มช่องทางเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและการให้บริการของสำนักงาน ป.ป.ท.ได้มากขึ้น



๒. เพื่อให้สามารถดำเนินการขับเคลื่อนให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ เห็นควรมอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ศึกษาวิเคราะห์เกณฑ์  
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน เพื่อสร้างการรับรู้ ทำความเข้าใจหลักเกณฑ์  
การประเมิน รวมทั้งสร้างการมีส่วนร่วมในการคิด วิเคราะห์และจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับสำนัก  
กองในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ผ่านกลไกการประชุมชี้แจงสร้างความเข้าใจ และช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ที่หลากหลาย  
ได้แก่ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ผ่านช่องทาง social media เป็นต้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.  
โทร 02-5026670-80 ต่อ 1921-22 โทรสาร 02-5026730  
E-mail : <https://www.acoc@pacc.go.th>  
ID LINE : เกาะติด ศปท.