



## บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.	
เลขรับ	๕๗๓๕
วันที่	๑๗ ต.ค. ๒๕๖๖
เวลา	๑๕.๐๐ น.

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/ ๒๓๓๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน

๑) เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

เลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ท.	
เลข ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๖	
วันที่	๑๗
เวลา	

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑.๒ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมาย ให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในรอบ ๑๒ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มุ่งเน้นการดำเนินการในประเด็นยุทธศาสตร์ใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้าน การทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และ กปก. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และทุกสำนัก กองเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการ

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ดังนี้

(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) ร้อยละ...

(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๓ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๑๒ เดือน ประกอบด้วย ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท เบิกจ่ายงบประมาณทั้งสิ้นจำนวน ๒,๗๕๗,๘๕๖.๓๙ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๙๓ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรรับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

๒

ทราบ

(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑ ๙ ต.ค. ๒๕๖๖

## สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ความเป็นมาและความเชื่อมโยงของแผนต่าง ๆ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทย ไม่โกง มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. บรรลุผลในทางปฏิบัติตามเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักกอง ศูนย์ และหน่วยงานขึ้นตรงที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้ผลสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มี ๒ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑. การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. : ศปท.
๒. โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ : กปก.

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภาครัฐ มี ๘ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑. โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. : ศปท.
๒. โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. : ศปท.
๓. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. : ศปท.
๔. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. : ศปท.
๕. การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ : ศปท.

๖. การดำเนินการ...

๖. การดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต : ศปท.

๗. การดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา : ศปท.

๘. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการซื้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ : ศปท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ๓ โครงการ/กิจกรรม ได้แก่

๑. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. : ศปท.

๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” : ศปท.

๓. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. : ศปท.

**ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๑๓ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ แล้วเสร็จ ๑๓ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๙๒.๖๔ คะแนน

**ปัจจัยความสำเร็จ**

๑. แผนปฏิบัติการฯ มีความชัดเจน ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นและเป้าหมายที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ในภาพรวม โดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีการนำฟังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการกำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ และมีการติดตามแผนงานทุกไตรมาส โดยให้สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานชั้นตรงได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม เช่น การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นกิจกรรมที่สำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานชั้นตรง ต้องร่วมกันดำเนินการ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓. ผู้บริหาร...

๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ทำให้การขับเคลื่อนแผนงานและการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

#### การเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรมที่ใช้งบประมาณจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม สามารถดำเนินโครงการแล้วเสร็จและเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนดังกล่าวภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ (บาท)	ผลเบิกจ่าย (บาท)
๑	๑. โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ (กปก.)	๒,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๖๗๙,๗๔๓.๓๙
๒	โครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท. (ศปท.)	๙๖,๔๐๐.๐๐	๗๔,๕๑๓.๐๐
๓	โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกล่าเก้าสิบ”	๓,๖๐๐.๐๐	๓,๖๐๐.๐๐
รวม (บาท)		๓,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๗๕๗,๘๕๖.๓๙
คิดเป็นร้อยละ		๑๐๐	๙๑.๙๓

#### ปัญหาและอุปสรรค

สืบเนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ จึงได้มีการจัดโครงการ/กิจกรรมผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม บางรายได้เปิดระบบทิ้งไว้โดยอาจไม่สามารถรับทราบองค์ความรู้และความเข้าใจในโครงการ/กิจกรรม นั้น ๆ ได้

#### ข้อเสนอแนะ

๑. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีต่อไปไม่ควรมีโครงการ/กิจกรรมที่มีจำนวนมาก ควรเป็นโครงการ/กิจกรรมที่สำคัญและเป็นหลักภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำผลการดำเนินงานไปใช้ได้หลากหลาย

๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีต่อไปควรจะเน้นการมีส่วนร่วมของสำนักงานปท.เขต ให้มากขึ้น โดยกิจกรรมควรเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและกิจกรรมที่ดำเนินการควรมีงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้มีผลกระทบในเชิงบวกมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการวิเคราะห์งบประมาณการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมและภาพรวมของแผนปฏิบัติการฯ

๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีต่อไป ควรคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับแผนบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน ป.ป.ท. หรือแผนปฏิบัติราชการของสำนักงาน ป.ป.ท. มาบรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการฯ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ.....๑๒.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ</b>					
๑. โครงการขับเคลื่อนระบบ เฝ้าระวังเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	๒,๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๒,๖๗๙,๗๔๓.๓๙	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ ๑. จังหวัดขยายผลในการเฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตเชิงรุก มากกว่า ๗ จังหวัด โดยดำเนินการทั้งสิ้น จำนวน ๑๔ แห่ง สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ๒. ทำการเฝ้าระวัง ป้องกัน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ มากกว่า ๙ เรื่อง สูงกว่าค่า เป้าหมายที่กำหนด ๓. ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรม หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต มากกว่า ๒๐๐ คน โดยมี	<b>ไตรมาสที่ ๑</b> กปก. ดำเนินการจัดอบรม เมื่อวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์นพลัส อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๔๐ ราย (ผู้เข้าร่วม เป็นเจ้าหน้าที่งานด้านการป้องกันการทุจริต ปท.เขตพื้นที่ และ ส่วนกลาง) <b>ไตรมาสที่ ๒</b> เข้าร่วมประชุมหารือความร่วมมือ ในด้านต่าง ๆ ร่วมกับคณะกรรมการ พัฒนาเศรษฐกิจพื้นที่ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ ณ จังหวัด ขอนแก่น <b>ไตรมาสที่ ๓</b> - ดำเนินการจัดจ้างในการทำฉากหลัง (Backdrop) ป้ายโรลอัพ (Roll up)

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริตจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการ อบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรร มาภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่าน เกณฑ์การประเมินของ หลักสูตรฯ</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>วัดจากจำนวนข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคเข้ารับการ อบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรร มาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>วัดจากผลการผ่านเกณฑ์การ อบรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>ผู้เข้าร่วมอบรมฯ และผ่าน เกณฑ์การประเมินความรู้ความ เข้าใจในหลักสูตรฯ</p> <p>จำนวนทั้งสิ้น ๘๗๕ คน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด ๔. ผู้แทนภาคเอกชนหรือ นิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้า ยื่นข้อเสนอราคากับหน่วยงาน ภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง เข้ารับการอบรมหลักสูตร บรรษัทภิบาลต่อต้านการทุจริต มากกว่า ๑๐๐ คน โดยมี ผู้เข้าร่วมอบรมฯ และผ่าน เกณฑ์การประเมินความรู้ ความเข้าใจในหลักสูตรฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๓ คน สูงกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำ รูปแบบการเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้า ระวังและป้องกันการทุจริต ในพื้นที่รับผิดชอบของ ปปท. เขต ๑ - ๙</p>	<p>และเค้าเตอร์ออกบูธ ให้กับ ปปท. เขต ๓ (ส่วนหน้า) และ ปปท.เขต ๔ (ส่วนหน้า) ภายใต้โครงการขับเคลื่อน ระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐตามหนังสือที่ ปป ๐๐๑๐/๔๙๐ ลว. ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> <p>- เตรียมความพร้อมในการจัดอบรม หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต โดยจะดำเนินการ ในวันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่นและได้รับการอนุมัติจาก เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๑๐/๔๘๔ ลว. ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว</p> <p><u>ไตรมาสที่ ๔</u></p> <p>- จัดอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริตมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้แทนจากหน่วยงานภาครัฐและ รัฐวิสาหกิจจำนวน ๕๕ คน จัดเมื่อ วันที่ ๒๖ - ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
				<p>๒. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมหลักสูตรเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและ ผ่านเกณฑ์การประเมินของ หลักสูตรฯ ผลการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๒๒ สูงกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>๓. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับ การอบรมหลักสูตรบริษัท ภิบาลต่อการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่าน เกณฑ์การประเมินของ หลักสูตรฯ ผลการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ สูงกว่า ค่าเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>- จัดอบรมหลักสูตรบริษัท ภิบาล ต่อต้านการทุจริตมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นผู้แทนจากภาคเอกชนหรือนิติ บุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่น ข้อเสนอราคากับหน่วยงานภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้าง บริษัทสามารถ คอร์เปอเรชั่น จำกัด จำนวน ๕๑ คน จัดเมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัส แวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบล คลองเกลือ อำเภอบางเกร็ด จังหวัด นนทบุรี</p> <p>- เดินทางไปราชการ ทั้งสิ้น ๑๗ ครั้ง เพื่อลงพื้นที่เฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุก และร่วมเป็นวิทยากรบรรยายการ ประชุมจังหวัดส่งเสริมธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต (จังหวัดขยายผล) และหลักสูตรส่งเสริมธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต/หลักสูตรบริษัท ภิบาลต่อการทุจริต ร่วมกับ ปปท.เขต ๑ - ๙</p>
๒. การแสดงเจตจำนง สุจริตในการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ร่วมกันของผู้บริหารและ บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ มีการประกาศเจตจำนงสุจริต ในการต่อต้านการทุจริตและ	วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศปท. ได้จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนง สุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงาน



แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>เพื่อแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีความสุจริต</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>-เชิงปริมาณ</p> <p>มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>-เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรในสำนักงานป.ป.ท. ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและ</p>	<p>ประพฤติมิชอบจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>เมื่อวันจันทร์ ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ชั้น ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข เลขธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานกล่าวนำแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรในสำนักงานป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคได้ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ณ บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ชั้น ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข เลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานกล่าวนำแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสำนักงาน ป.ป.ท. ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ในก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมีนายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. นายกฤษณ์ กระแสเวส ผู้ช่วย</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการ ประกาศเจตจำนงสุจริตฯ</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการประกาศ เจตจำนงสุจริตฯ บุคลากร มีการประพฤติ ซื่อสัตย์ สุจริต</p>		<p>เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน เพื่อเป็นการ ร่วมแสดงพลังเจตจำนงสุจริตและ นโยบาย No Gift Policy ในการ บริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ</b>					
<p>๓. โครงการการประชุมเพื่อ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>-</p>	<p>มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME)</p>	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้เห็นชอบและให้แจ้ง เวียนประกาศใช้แผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการ ทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗จำนวน ๑ แผน เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ศปท. ได้จัดประชุมแผนปฏิบัติการฯ ร่วมกับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบ ร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน</p> <p>- เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและ</p>	<p>- เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p>	

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เซึ่งปริมาณ วัดจากจำนวนแผนปฏิบัติการฯ - เซึ่งคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด		
๔. โครงการจัดทำระบบ การประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหาร ความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เซึ่งปริมาณ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบและให้แจ้ง เวียนและประกาศใช้แผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ แผน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - เซึ่งคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนว ทางการขับเคลื่อนการ	๑. ศปท.จัดการประชุมคณะทำงาน จัดทำระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตสำนักงานป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยมี นางฉวีวรรณ นิลวงศ์ หัวหน้า คณะทำงาน เป็นประธานการประชุม และผู้แทนจาก กปท. ๑ - ๕ ,กอท,กบส., และสำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ คณะทำงาน เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณา คัดเลือกกระบวนการจัดทำระบบ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>- เสิ้งปริมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน</p> <p>- เสิ้งคุณภาพ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานด้านความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เสิ้งปริมาณ วัดจากจำนวน แผนบริหารความเสี่ยงฯ</p> <p>- เสิ้งคุณภาพ วัดจากผลการ ดำเนินงานของตามแผนบริหาร ความเสี่ยงฯ ที่กำหนด</p>	<p>ดำเนินงานด้านความเสี่ยง การทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>๒. ศปท.จัดการประชุมคณะทำงาน จัดทำระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงานป.ป.ท. ครั้งที่ ๒/ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยมีนางฉวีวรรณ นิลวงค์ หัวหน้าคณะทำงาน เป็น ประธานการประชุม และผู้แทนจาก กปท. ๑ - ๕ ,กอท.,กบส., และ สำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ คณะทำงาน เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกันพิจารณาระบบการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินสำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการความโปร่งใสและความสุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เจริญคุณภาพ	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินร้อยละ ๙๙.๖๒ - เจริญคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน	ศปท. ได้จัดทำสรุปผลข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน จำนวน ๕๒๒ คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๖๒ ต่อเลขที่การคณะกรรมการ ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินทุกหน่วยงาน</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนผู้ยื่นบัญชี ทรัพย์สินและหนี้สิน</li> <li>- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการ ดำเนินงานในประกาศการยื่น บัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน</li> </ul>		
<p>๖.การประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	-	<p>มีแนวทางการขับเคลื่อนและ กำกับติดตามการดำเนินงาน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT)</p> <p>มีการประชุมคณะกรรมการ อย่างน้อย ๓ ครั้ง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME)</p>	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิงปริมาณ จำนวนการประชุมฯ ที่แล้ว เสร็จจำนวน ๓ ครั้ง</li> <li>- เชิงคุณภาพ มีสรุปรายงานการประชุม ๓ ครั้ง และแจ้งเวียนต่อคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาแก้ไข</li> </ul>	<p>๑. วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคาร ซอฟต์แวร์พาร์ค จังหวัดนนทบุรี โดยมีนายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของ สำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อให้คณะกรรมการร่วมกันพิจารณา กำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>มีสรุปรายงานการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ จำนวนการประชุม ที่แล้ว เสร็จอย่างน้อย ๓ ครั้ง</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>มีสรุปรายงานการประชุม <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการ ประชุม</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดผลการรายงานการประชุม</p>		<p>ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. วันพฤหัสบดี ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายพุดิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนิน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อให้คณะทำงานทราบ ความคืบหน้าการดำเนินการประชุม คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. วันพุธ ที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. โดยมีนายพุดิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖</p>



แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					เพื่อให้คณะทำงานทราบความคืบหน้า การดำเนินการประชุมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพบรรลุตาม เป้าหมายที่วางไว้ ใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ
๗. การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับกรมได้ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน ขึ้นตรง ร้อยละ ๘๐ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เชิงคุณภาพ	ศปท. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. และแนวทางประเมินชุมชน องค์กร อำเภอก และจังหวัดคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ป.ป.ท. มีการเพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจัดทำรูปเล่มรายงานจำนวน ๑ เล่ม</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> <u>(OUTCOME)</u></p> <p>บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> <u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน ชั้นตรง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติตามในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติตามในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและได้ประชุมชี้แจงไปแล้วเมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>ในวันอังคารที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยแจ้งสำนัก/กอง/ศูนย์หน่วยงานชั้นตรง ถึงแนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวบรวมผลงานเสนอกรมการศาสนาเพื่อพิจารณาเมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
<p>๘. การดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริต</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<p>การรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานชั้นตรง ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. รอบ ๓,๖,๙,๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์ม</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ รายงานผลการดำเนินงานตาม ประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME) สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง การขับเคลื่อนตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินงาน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้าน การรับสินบนเพื่อป้องกันการ ทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ไม่พบผู้กระทำ ผิด และเสนอเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ ดำเนินงานตามแนวทางการ ขับเคลื่อนฯ ตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	ที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่พบ ผู้กระทำผิด ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแนวทางฯ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>		
๙. การดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนว	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ	สำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงานขึ้นตรง มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา			<p>ทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUT PUT)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUT COME)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p>	<p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐</p> <p>ไม่พบผู้กระทำผิด และเสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>ผลการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ไม่พบผู้กระทำผิด</p>	<p>ข้อและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา รอบ ๓,๖,๙,๑๒ เดือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่พบผู้กระทำผิด</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>วัดจากจำนวนแนวทางฯ รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p>		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			- <b>เชิงคุณภาพ</b> วัดจากผลการดำเนินงานตาม แนวทางการขับเคลื่อน สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทาง การขับเคลื่อนตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควร ได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา		
๑๐. ระดับความสำเร็จ ของการบริหารจัดการข้อ ร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต แลประพฤติมิชอบ	ไม่ใช้งบประมาณ	-	มีรายงานผลการดำเนินการ ข้อเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUT PUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ รายงานผลการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบน้อย กว่า ๕ เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUT COME)	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีรายงานผลการกระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ๑ เรื่อง - <b>เชิงคุณภาพ</b> <u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการ ทุจริตแลประพฤติมิชอบต่อ ผู้บริหารและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ศปท. ได้ปรับปรุงและจัดทำแนว ปฏิบัติการดำเนินงานข้อร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ และได้นำแนว ปฏิบัติฯ ดังกล่าวเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนว ทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>มีรายงานผลการดำเนินการ ข้อเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชีงปริมาณ มีรายงานผลผล การกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบน้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>- เชีงคุณภาพ วัตจากระดับ ความสำเร็จ</p> <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดทำแนวปฏิบัติ ดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการ ทุจริตแลประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการ</p>		



แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. น้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากระดับความสำเร็จในการรายงานผลเรื่องร้องเรียน</p>		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					
๑๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<p>มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p>	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> <u>(OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็น หน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความ โปร่งใส โดยมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อย ละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด</li> <li>- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ บริหารจัดการองค์กรที่มีความ โปร่งใส โดยมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส</li> </ul>	<p>ของหน่วยงานภาครัฐ ( ITA) ๙๒.๖๔ คะแนน ผ่านเกณฑ์ที่ กำหนด</p>	<p>ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และยกค่า ระดับคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพบรรลุตาม เป้าหมายที่วางไว้ใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (๓) แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. จากส่วนกลาง และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ รวมจำนวน ๖๐ คน เข้าร่วม ณ ห้อง ประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัด นนทบุรี และผ่านระบบการประชุม</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ของหน่วยงานภาครัฐ ( ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>วัดจากค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>		<p>ออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
๑๒. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๙๖,๔๐๐.๐๐	๗๔,๕๑๓.๐๐	<p>มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ</p> <p>มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ</p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>ระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศปท. จัดโครงการ "คุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท." โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมายให้นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการเป็นประธานเปิดโครงการฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำหลักคุณธรรมพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>แนวทางการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ</p>	<p>ในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ทำแบบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ จากการเข้าร่วมโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. กิจกรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต พบว่าในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในด้านความสุจริต จิตอาสา และพอเพียงนั้นมีถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี ร้อยละ ๙๘ และด้านศาสนาร้อยละ ๙๖</p>	<p>รวมทั้งหลักการพัฒนาโลกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก</p> <p>ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวประกอบด้วยกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง "สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม" โดยนายอนุชา หาระหนี่ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา การฟัง</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			- เชิงคุณภาพ วัดจากการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์		เทศนาธรรม เรื่อง "แค่เปลี่ยนความคิด ชีวิตก็เปลี่ยน" โดยพระอาจารย์มหาสิริวัฒนา สีลสาโร เจ้าอาวาสวัดดงละคร การบรรยาย "ภาพรวมการดำเนินงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ" โดยผู้แทนศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ รวมทั้งการศึกษาเยี่ยมชม ศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝิ่งคลอง และรับฟังการบรรยายเรื่อง "วิถีชุมชน สร้างคุณธรรมต้นแบบ" โดยว่าที่ ร.ต.ชาติชาย ยอดมิ่ง เลขาธิการศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝิ่งคลอง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว จะส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำแนวทางปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคม อย่างยั่งยืนต่อไป
๑๓. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม	๓,๖๐๐.๐๐	๓,๖๐๐.๐๐	มีการดำเนินการจัดการองค์ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u>	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีการจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและ	วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
คุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”			<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรมไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง</li> <li>- เชิงคุณภาพ</li> <li>- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</li> </ul> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิงปริมาณ</li> </ul>	<p>ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” จำนวน ๑ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เชิงคุณภาพ</li> </ul> <p>บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับฟังการบรรยาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่จากวิทยากร ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็นวิทยากรและนายพิรุฬ เพ็ญรล้าเลิศ กรรมการจริยธรรมประจำสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นวิทยากรในการบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	<p>คุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๓ อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็นบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ประมาณ ๖๐ คน</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			วัดจากจำนวนครั้งในการ โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ วัดจากการประเมินพฤติกรรม ที่พึงประสงค์		