

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		สิ้น ๑๐๐) ซึ่งเป็นบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้							
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาองค์กรความรู้และแลกเปลี่ยนการดำเนินงานด้านภาวะป้องกันปราบปรามพฤติกรรมทุจริต "ศปท. นลดแล้ว เก้าสิบ."	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับองค์ความรู้และมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต "ศปท. บอกเล่า เก้าสิบ" ทั้งนี้ ศปท. ได้ดำเนินการโครงการาเสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๓,๖๐๐.๐๐	ศปท.		↔		
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) โครงการ/กิจกรรม โครงการฯ หรือร่วม ม.ป.ท. ฝ่ายระดมทุนทุจริต "PACC (Quality)"	สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๔๓ ซึ่งมีมากกว่ากลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายพื้นที่สีขาวต้นแบบเข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่	๑,๕๗๑,๐๓๗.๖๕	กปก.	↔			
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสม โครงการ/กิจกรรม มีภาวการณ์ใช้ชีวิตดีตามหลักธรรมทางศาสนา. ธรรมะหรือของเขียนและวิถีวัฒนธรรม	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้การดำเนินการที่ดีชีวิตตาม	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกหน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์	↔			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หลักสูตร ศาสนา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรม	บุคลากรรับรู้ การดำเนินงาน วิถีชีวิตตาม หลักสูตร ศาสนา หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และวิถี วัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม						
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริม การเรียนรู้ และพัฒนา ศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรม									
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับ การพัฒนาทักษะชีวิตจากการ ส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิด ระบบการจัดการความรู้ที่เป็น กระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน ชุมชนหรือหน่วยงาน โครงการ/กิจกรรม โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ส.ป.ย.	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้า ร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด	บุคลากรใน สังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้า ร่วมกิจกรรม ได้รับองค์ ความรู้และมี การ แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงาน ด้านการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต "ศปท. บอก เล่า แก์ليب" ทั้งนี้ ศปท. ได้ ดำเนินการ โครงการ เสร็จ เรียบร้อยแล้ว เมื่อ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖	๗๔,๕๑๓.๐๐	ศปท.		↔		
	รวม			๑,๖๖๙,๑๕๑.๖๕	บาท				

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
 ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับ
 วัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมระดับกระทรวง/จังหวัด/องค์กร หน่วยงาน ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมคน๘๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยแห่ง๕.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคน๒๐.....แห่ง๕๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	-ระบบ
๕. ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ ร้อยละ ๙๓.๕๕	มีผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับ ร้อยละ ๙๒.๖๕
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-๓๐.....แห่ง
จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	-๑,๓๐๐.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ)โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.....
 สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.. มิติที่ ๑.หลักธรรมทางศาสนา. มิติที่ ๒.หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง.....
 สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.. ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่ทั้งประสงค์
 ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระบุดังกล่าวข้างใน โดยนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู. รวมทั้งหลักการพัฒนาทั่วโลก
 การดำเนินงานตามหลักธรรมมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กร
 คุณธรรมต้นแบบ สามารถดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน.....

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
 สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
 สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....
 สอดคล้องตามมิติ/สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....
 สรุปสาระ/ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ไม่มี.....

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com

สามารถดาวน์โหลดเอกสารทั้งหมดได้จากเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมื่อกดลิงค์ข้อมูล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
ภายใต้แผนย่อย สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี (แนวทางการพัฒนาที่ ๑)					
๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<u>เชิงปริมาณ</u> มีคุณความดีที่กระทำของสำนัก/กอง/ศูนย์	<u>เชิงปริมาณ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินกิจกรรมยกย่องคุณความดีที่กระทำ โดยหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	สำนักงาน ป.ป.ท. โดยแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ ได้ดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ดังนี้ พอเพียง — จัดกิจกรรม “น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน โดยมีเงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ในระดับพอเพียง ๒ ประการ คือ ๑) ความรู้/ความรอบรู้เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน และ ๒) มีความตระหนักในคุณธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความเพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต — จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการออมเงินที่หลากหลาย เช่น กิจกรรม “ออมเงิน ออมใจ” กิจกรรม “ออมเงิน ออมสุข” กิจกรรม “ออมสิน ออมสุข” กิจกรรม “ออมเงินของพี่น้องชาว ป.ป.ท.” กิจกรรม “บัญชีพอมเงินรายเดือนของบุคลากร” กิจกรรม “จัดทำบัญชีรายรับ-รายจ่ายประจำเดือน” กิจกรรม “ออมเงิน วันละ ๑ - ๑๐ บาท” หรือจัดกิจกรรมออมเงินเพื่อบริจาค เช่น กิจกรรม “ออม
			<u>เชิงคุณภาพ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติภายใต้ค่านิยมสุจริต ๕ ประการ	<u>เชิงคุณภาพ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. โดยแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ มีแนวปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมภายใต้ค่านิยมสุจริต ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ครบถ้วนตามเป้าหมายที่กำหนดไว้	

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>เงินหยอดกระปุกออมสินตามความสมัครใจ” กิจกรรม “ออมเงินบริจาค” กิจกรรม “ปันสุข” เพื่อแบ่งสรร แบ่งปัน เงินจากการออมสู่การแบ่งปัน เพื่อบริจาคผู้ด้อยโอกาสใน สังคม หรือนำเงินไปทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา</p> <p>— จัดกิจกรรมเกี่ยวกับรับประทานอาหารกลางวัน ร่วมกัน เช่น กิจกรรม “นำอาหารห่อปิ่นโตมารับประทาน อาหารกลางวันร่วมกัน” กิจกรรม “ห่อข้าวรักโลก” โดย เจ้าหน้าที่จะนำอาหารกลางวันมาจากบ้านหรือนำวัตถุดิบ มาปรุงอาหารรับประทานร่วมกัน เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรม “ลดขยะและถุงพลาสติก” โดยดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่อง</p> <p>— จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการปลูกผักสวนครัว เช่น กิจกรรม “การปลูกพืชผักสวนครัว” กิจกรรม “การปลูกผัก ปลอดสารพิษ” กิจกรรม “ผักสวนครัวรอบรั้วแบ่งปัน” โดย มีการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ว่างบริเวณริมรั้วหรือโคนต้นไม้ สำนักงาน ป.ป.ท. เขต เช่น กระจเพรา ตะไคร้ ข่า ผักไชยา เป็นต้น เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพ</p> <p>— จัดกิจกรรม “สนับสนุนให้บุคลากรในสำนักงานมีการ ดำรงชีวิตอยู่อย่างพอเพียง” เช่น การทำเฟอร์นิเจอร์จาก เศษไม้ การปลูกพืชผัก การเลี้ยงไก่พันธุ์ไข่ไว้รับประทาน ในครัวเรือน พร้อมทั้งแบ่งปันเพื่อนบ้าน เจ้าหน้าที่ สำนักงานด้วยกัน และจำหน่ายเมื่อมีผลผลิตที่มากเกินไป การบริโภคภายในครัวเรือน ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>พอประมาณ พออยู่ พอกิน พึ่งพาตนเอง ส่งผลให้มี ความสุขในชีวิต</p> <ul style="list-style-type: none"> — จัดกิจกรรม “ตู้ใส่เอกสารอเนกประสงค์จากวัสดุเหลือใช้” โดยจะนำกล่องกระดาษมาเรียงต่อกันจัดทำเป็นตู้ — จัดกิจกรรมเกี่ยวกับกระดาษ Reuse เช่น กิจกรรม “ใช้กระดาษ ที่ใช้แล้วหน้าเดีวนำกลับมาใช้ใหม่” กิจกรรม “จัดกระบวนการแยกกระดาษ กระดาษใหม่/กระดาษใช้แล้วนำไปใช้งานต่อได้” กิจกรรม “การคัดแยกขยะก่อนทิ้ง” กิจกรรม “Reuse ลดโลกร้อน” โดยมีการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้กระดาษให้ครบ ๒ ด้าน เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า พร้อมทั้งช่วยลดภาวะโลกร้อนจากกระบวนการผลิตกระดาษ และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง — จัดกิจกรรม “ซ่อมแซม ปรับปรุงสิ่งของให้นำกลับมาใช้งานได้ตามปกติ” ได้แก่ การนำแท็บเสถอกลงนามที่ชำรุดมาปรับปรุงเพื่อให้สามารถนำกลับมาใช้งานได้ตามปกติ เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณแผ่นดิน — จัดกิจกรรม “ประหยัดเงิน” โดยเจ้าหน้าที่ซื้อกาแฟมาชงดื่มเอง ทำให้มีเงินเหลือเก็บ ซึ่งเป็นการลดรายจ่ายที่ไม่จำเป็น สามารถนำเงินส่วนนี้ไปใช้จ่ายในเรื่องที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตได้ — เข้าร่วมการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการประหยัดพลังงาน เช่น กิจกรรม “รณรงค์ลดการใช้พลังงาน ประหยัดไฟฟ้า”

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>กิจกรรม “ป.ป.ท. ร่วมใจลดใช้พลังงาน” โดยมีการรณรงค์ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้พลังงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า ได้แก่ สำรวจพื้นที่ในสถานที่ทำงานเพื่อลดความสว่างในบริเวณที่มีแสงสว่างเกินความจำเป็นที่ต้องใช้แสงสว่างมากนัก ปิดคอมพิวเตอร์ช่วงพักเที่ยงหรือตั้งค่าปิดหน้าจออัตโนมัติ ปิดไฟฟ้าและเครื่องปรับอากาศเมื่อไม่ได้ใช้เป็นเวลานาน รวมทั้ง มีการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานถึงมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า เพื่อประหยัดค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณ และลดการใช้พลังงานอันเป็นสาเหตุของโลกร้อน รวมถึง ทำให้เจ้าหน้าที่สามารถนำวิธีการประหยัดไฟฟ้าไปประยุกต์ใช้กับบ้านตนเอง และส่งผลช่วยให้ลดภาระค่าใช้จ่ายไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นได้ด้วย</p> <p><u>วินัย</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — จัดกิจกรรม “พร้อมใจกันแต่งเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์” โดยเชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมใจกันแต่งเครื่องแบบพิเศษ (สีกรมท่า) เครื่องแบบราชการ (สีกากี) ในวันจันทร์ของทุกสัปดาห์ — จัดกิจกรรม “แต่งกายด้วยผ้าไทย” โดยเชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมใจกันแต่งกายด้วยผ้าไทย ในวันศุกร์ของทุกสัปดาห์

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>— จัดกิจกรรม “พร้อมใจกันแต่งกายด้วยชุดสุภาพ เรียบร้อย” โดยมีการเชิญชวนข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมใจกันแต่งกาย ด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และไม่มีข้าราชการและพนักงาน ราชการ คนใดที่แต่งกายไม่เหมาะสม หรือไม่รู้จักกาลเทศะ ในสถานที่ราชการ</p> <p>— จัดกิจกรรม “การรักษาวินัยของตนเอง” โดย ผู้บังคับบัญชามีการเน้นย้ำให้บุคลากรรักษาวินัยในตนเอง และประชาสัมพันธ์ตีตประกาศไว้ในที่เปิดเผยภายใน หน่วยงาน เกี่ยวกับ การรักษาวินัยของตนเอง จรรยา ข้าราชการ ป.ป.ท. การตรงต่อเวลา การปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับ กติกา กฎเกณฑ์ขององค์กร</p> <p>สุจริต</p> <p>— เข้าร่วมจัดกิจกรรม “รณรงค์การรับของขวัญและของ กำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่” โดยร่วมกันลงนามรับทราบนโยบายฯ ไว้เป็นลายลักษณ์ อักษร และผู้บังคับบัญชามีการเน้นย้ำ กำชับข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกคนในเรื่องของการรับของขวัญและของกำนัลตาม นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัดและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ งานด้วยความมุ่งมั่น ตั้งใจตามที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา ทั้งนี้ มีการรายงานว่ามีเจ้าหน้าที่ในสังกัด รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<ul style="list-style-type: none">– เข้าร่วมจัดกิจกรรม “ประกาศเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)” โดยประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางการสื่อสารของหน่วยงาน เช่น Facebook เป็นต้น– เข้าร่วมจัดกิจกรรม “มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา” โดยเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของข้าราชการในสังกัด และเป็นการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่ดี และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนผู้รับบริการ– เข้าร่วมกิจกรรม “ต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง มาตรการต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อด้านการรับสินบนและคอร์รัปชัน รวมถึง เพื่อให้การปฏิบัติงานของข้าราชการฯ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต ถือปฏิบัติตามมาตรการฯ โดยเคร่งครัด– เข้าร่วมกิจกรรม “วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)” ในวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี เพื่อแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และจะไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p><u>จิตอาสา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> — จัดกิจกรรม “จิตอาสา” โดยมีการประชาสัมพันธ์แจ้งโครงการจิตอาสาต่าง ๆ ผ่านไลน์กลุ่มหน่วยงาน และไลน์กลุ่มของแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ — จัดกิจกรรม “จัดระเบียบสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับองค์กร” ทั้งภายในและภายนอกอาคารของหน่วยงาน — จัดกิจกรรม “โครงการเหลือขอ” ด้วยการขอรับบริจาคสิ่งของมือสอง และของใช้ที่เกินความจำเป็น เพื่อนำมาเปลี่ยนโอกาสทางการศึกษาให้กับเด็ก ๆ ในมูลนิธิ บ้านนกขมิ้น และเด็ก ๆ ทั่วไป ทั่วทั้งประเทศ — จัดกิจกรรม “บริจาคเสื้อผ้าและสิ่งของที่อยู่ในสภาพดีแต่ไม่ได้ใช้งานแล้ว” ให้แก่ผู้ยากไร้ในชุมชน แจกวันละ ๑๔ และ “ปัจจัยเงินออม” ให้สถานสงเคราะห์เด็กอ่อนปากเกร็ด — จัดกิจกรรม “พี่ ปัน น้อง” โดยเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สบทบทุนด้วยความสมัครใจ ร่วมบริจาคเงินเพื่อซื้ออุปกรณ์กีฬา เครื่องเขียน และเลี้ยงอาหารกลางวันให้กับน้อง ๆ โรงเรียนบ้านแกงใต้ อำเภอโพธิ์ไทร จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อช่วยสร้างเสริมพัฒนาการและสุขภาพที่ดีแก่เด็กนักเรียน และส่งเสริมการใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์ห่างไกลยาเสพติด — จัดกิจกรรม “รับบริจาคยาเหลือใช้ที่ยังไม่หมดอายุ” ส่งต่อให้โรงพยาบาลอัมผาง จังหวัดตาก เพื่อนำไปรักษา

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>ผู้ป่วยด้อยโอกาสในเขตพื้นที่ห่างไกล และผู้ที่ต้องการใช้จ่ายอีกเป็นจำนวนมาก</p> <ul style="list-style-type: none">— จัดกิจกรรม “รับร่วมกันบริจาคของใช้ทั่วไป” เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า รองเท้า ให้กับมูลนิธิกระจกเงา— จัดกิจกรรม “รับร่วมกันบริจาคปฏิทินที่ไม่ใช้แล้ว” ให้กับมูลนิธิคนตาบอด— จัดกิจกรรม “รับร่วมกันบริจาคถุงกระดาษหรือถุงผ้า” กิจกรรม “รับบริจาคถุงผ้าใหม่” ให้กับโรงพยาบาลต่าง ๆ เพื่อเป็นถุงใส่ยาให้กับผู้ป่วย— เข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ในการทำความดี มีความเสียสละ สร้างความสมัครสมานสามัคคี ร่วมกันทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม” โดยร่วมกันทำความสะอาดกวาดลานวัดบริเวณรอบโบสถ์วิหาร ล้างห้องน้ำ ห้องอาบน้ำ ห้องสุขาของวัด ปูหินกระเบื้อง รวมทั้งขนย้ายทราย เพื่อปรับภูมิทัศน์ทางเท้า ณ วัดปากคลองพระอุดม ตำบลคลองพระอุดม อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี— เข้าร่วมกิจกรรม “บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระเจ้าอยู่หัว ประจำปี ๒๕๖๖” ณ วัดผาสุภมณีจักร ตำบลบางพูด อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี— เข้าร่วมกิจกรรม “ทาสีพัฒนาพื้นที่เล่น ตามหลัก BBL เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระบรมราชชนนี

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>พื้นที่หลวง ประจำปี ๒๕๖๖” ณ อาคารอเนกประสงค์ โรงเรียนบ้านดอนตะลุมพุก (เจริญจิตต์วิทยา) ตำบลบ้านใหม่ อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี</p> <p>— เข้าร่วมกิจกรรม “จิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ” เช่น กิจกรรม “การทำความสะอาดศาสนสถานและกวาดลานวัด” กิจกรรม “แบ่งปัน สร้างสุขสู่สังคม” กิจกรรม “KM จิตอาสา” กิจกรรม “สานสัมพันธ์องค์กร” กิจกรรม “ป.ป.ท. เขต เอื้ออาทรต่อสังคมสาธารณะ” กิจกรรม “มอบของขวัญให้ผู้สูงอายุชุมชนคลองเต้าเพื่อนำไปมอบให้กับเด็กในชุมชน เนื่องในวันเด็กแห่งชาติ ปี ๒๕๖๖”</p> <p>— เข้าร่วมกิจกรรม “การบริจาคปัจจัยในโอกาสต่าง ๆ” เช่น งานศพ การซ่อมแซมโรงเรียน ผู้ประสบภัยน้ำท่วม ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการทางร่างกาย เป็นต้น</p> <p>— เข้าร่วมกิจกรรม “บริจาคโลหิตต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์” ส่งผลให้ได้รับความอึ้งใจที่ได้เสียสละโลหิตในร่างกายช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ และเป็นการทำเพื่อสาธารณะประโยชน์</p> <p>กัตัญญ</p> <p>— เข้าร่วมกิจกรรม “การแสดงความเคารพต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์” เนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ เช่น เข้าร่วม/จัดพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน ประจำปี จัดตั้งโต๊ะหมู่ประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พร้อมเครื่องราชสักการะ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>และจัดพื้นที่ลงนามถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในวันสำคัญต่าง ๆ</p> <p>– เข้าร่วมกิจกรรมตามประเพณีไทย เช่น กิจกรรม “สืบสานประเพณีไทยเนื่องในวันสงกรานต์ ประจำปี” กิจกรรม “เทศกาลวัฒนธรรมและประเพณีในวันสำคัญต่าง ๆ” เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมที่ดั้งเดิมของไทย และเป็น การแสดงความกตัญญูตเวที ความเคารพนับถือ ขอพร ปู่ ย่า ตา ยาย บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูบาอาจารย์ และผู้อาวุโส เพื่อเป็นสิริมงคลในการดำรงชีวิตและการทำงาน หรือเพื่อเป็นการขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความเคารพนอบน้อมต่อผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ</p> <p>ตลอดจนดูแลบิดามารดาทั้งในเรื่องสุขภาพกายและสุขภาพใจ เช่น ดูแลในเรื่องของความเป็นอยู่ใน ชีวิตประจำวัน อาหารการกิน พาไปพบแพทย์หรือดูแล ในยามเจ็บป่วย และค่าใช้จ่ายในการดำรงชีพตามกำลัง ความสามารถ รวมถึงพาไปเที่ยวพักผ่อนหย่อนใจ เป็นต้น ซึ่งเป็นกิจกรรมที่ปฏิบัติอยู่เป็นประจำอย่างต่อเนื่อง มาโดยตลอด</p> <p>– เข้าร่วมกิจกรรม “แสดงความยินดีกับผู้บริหาร” เนื่องในโอกาสได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เพื่อแสดงความกตัญญูอันเป็นลักษณะของความรู้อันลึกซึ้งในบุญคุณ ด้วยการแสดงความเคารพนับถือ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>— จัดกิจกรรม “ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่รัฐสำนึกในความกตัญญูต่อแผ่นดินต่อองค์กร โดยประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่ทุจริตและเป็นคนดีของแผ่นดิน”</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (แนวทางการพัฒนาที่ ๒)					
๒. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้กระทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	-	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>มีการเชิดชูบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ คน ที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดจำนวนหน่วยงานละ ๑ คน ๓๐ หน่วยงาน (คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐) ซึ่งเป็นบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. โดยแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ มีการดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. โดยแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ มีการดำเนินกิจกรรมติดประกาศการยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ โดยแต่ละหน่วยงานได้ร่วมลงมติคัดเลือกเพื่อนร่วมงานที่มีความประพฤติเหมาะสมมากที่สุด เพื่อทำการยกย่องเชิดชู และมีการติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ซึ่งที่ผ่านมาเจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกคน ประพฤติตนอยู่ในระเบียบวินัย และตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรมความดี</p> <p>ซึ่งกิจกรรมที่แต่ละหน่วยงานดำเนินการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด คือ กิจกรรม “คนต้นแบบ” กิจกรรม “คนดีศรี ป.ป.ท.” กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูเกียรติ” กิจกรรม “ยกย่องเชิดชูความดีบุคลากรในสังกัด” กิจกรรม “ขวัญใจหน่วยงาน” กิจกรรม “คนดีของกอง” กิจกรรม “บุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น” กิจกรรม “คนดีแบบอย่าง” เป็นต้น</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (แนวทางการพัฒนาที่ ๑)					
๓. โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. เฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect”	๑,๖๘๐,๐๐๐.๐๐	๑,๕๙๑,๐๓๘.๖๕	<p><u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเครือข่ายประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๘๐๐ คน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> เครือข่ายพื้นที่สีขาว ต้นแบบฯ มีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมที่เข้าร่วมกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน หรือคิดเป็นร้อยละ ๑๔๓ ซึ่งมีมากกว่ากลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายพื้นที่สีขาว ต้นแบบฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการรณรงค์ป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ (กปก.) และ ปปท. เขต ๑ - ๙ จัดสัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต “PACC Connect” มีผู้เข้าร่วมรวมทั้งสิ้น ๑,๑๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๓ จากเป้าหมายจำนวน ๘๐๐ คน (๑๐ เขต) ซึ่งมีผลการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. กปก. ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๓ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๘๑ คน ดังนี้</p> <p><u>ครั้งที่ ๑</u> เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแชงไฟร์ ๒๐๒ อิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๘ คน</p> <p><u>ครั้งที่ ๒</u> เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ สภาองค์กรชุมชนระดับชั้น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๐ คน</p> <p><u>ครั้งที่ ๓</u> เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมที่เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๕๓ คน</p> <p>๒. สำนักงาน ปปท.เขต ๑ ดำเนินการจัดกิจกรรมสัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๒ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๔๐ คน ดังนี้</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้อง การเกิด โรงแรมกรุงศรีริเวอร์ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐๙ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ ห้อง ประชุม ศาลาเรือนไทย วัดท่าการ้อง จังหวัด พระนครศรีอยุธยา มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๑ คน</p> <p>๓. สำนักงาน ปปท. เขต ๒ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมที วินเทจ จังหวัดฉะเชิงเทรา มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๖ คน</p> <p>๔. สำนักงาน ปปท. เขต ๓ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเฮอริ มิเทจ รีสอร์ทท โคราช อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๙๙ คน</p> <p>๕. สำนักงาน ปปท. เขต ๔ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๓ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๓๓ คน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เชียงคาน ริเวอร์เมาท์เทน อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๕ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม ภูฟ้า รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดหนองบัวลำภู มีผู้เข้าร่วม ทั้งสิ้น ๔๗ คน</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม พันล้าน บุติก รีสอร์ท อําเภอเมืองหนองคาย จังหวัด หนองคาย ผู้เข้าอบรม ๔๑ คน</p> <p>๖. สำนักงาน ปปท. เขต ๕ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๒ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๘ คน ดังนี้</p> <p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม เวียงละคร จังหวัดลำปาง มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๖ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรม แกรนด์ ปา แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดลำพูน มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๔๒ คน</p> <p>๗. สำนักงาน ปปท. เขต ๖ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องแกรนด์บอลรูม โรงแรมเรือน แพ รอยัล พาร์ค จังหวัดพิษณุโลก มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๙๐ คน</p> <p>๘. สำนักงาน ปปท. เขต ๗ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรมประจวบแกรนด์ ตำบล ประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๙๕ คน</p> <p>๙. สำนักงาน ปปท. เขต ๘ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๒ ครั้ง รวมผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๒๔ คน ดังนี้</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรม S.๒๒ อำเภอเมือง จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๗ คน</p> <p>ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เอ็นเอช บีทลากูน รีสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๓๗ คน</p> <p>๑๐. สำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๙ ดำเนินการจัดกิจกรรม สัมมนาเครือข่ายภาคประชาสังคม จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมสินเกียรติบุรี ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๑๐๕ คน</p>
<p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (แนวทางการพัฒนาที่ ๓)</p>					
<p>๔. มีการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	ไม่ใช้งบประมาณ		<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรมเพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้การดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u></p> <p>หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกหน่วยงาน มีการดำเนินกิจกรรม เพื่อให้บุคลากรรับรู้การดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p>	<p>สำนักงาน ป.ป.ท. โดยบุคลากรของแต่ละสำนัก/กอง/ศูนย์ ดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ดังนี้</p> <p><u>หลักธรรมศาสนา</u></p> <p>— เข้าร่วมกิจกรรม “ทางศาสนาที่ตนนับถือ” เช่น การถือศีลอดในศาสนาอิสลามในเดือนรอมฎอน การทำบุญในศาสนาพุทธในวันสำคัญต่าง ๆ การเข้าวัด ทำบุญใส่บาตร ฟังเทศน์ สรงน้ำพระในวันสงกรานต์ ถวายสังฆทาน ทอดผ้าป่า ทอดกฐิน ถวายผ้าไตรจีวร หน้ากากอนามัย ไม้กวาด และสิ่งของจำเป็นต่าง ๆ แต่พระสงฆ์ รวมไปถึงการเวียนเทียนในวันสำคัญทางพุทธศาสนา ได้แก่ วันมาฆบูชา วันวิสาขบูชา วันอัฐมีบูชา วันอาสาฬหบูชา</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้และ แลกเปลี่ยนในหลักธรรม ศาสนา เศรษฐกิจ พอเพียงและวิถี วัฒนธรรม</p>	<p><u>เชิงคุณภาพ</u></p> <p>บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มี ความรู้และมีการ แลกเปลี่ยนในหลักธรรม ศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ซึ่งบรรลุผลตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้</p>	<p>ตลอดจนมีการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่นำหลักธรรมคำสอนทาง ศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน การดำรงชีวิต หรือ นำหลักธรรมคำสอนมาสนทนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่าง เพื่อนร่วมงานด้วยกัน</p> <p>— จัดกิจกรรม “ทำ QR Code ฉบับทสวดมนต์ ไหว้พระ” โดยให้ติดไว้ทุกโต๊ะทำงานของบุคลากรใน แต่ละกองที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อให้สมาชิกของกองสวด มนต์ไหว้พระก่อนการทำงานหรือเวลาที่สะดวก เพื่อเป็น การสร้างสมาธิก่อนการปฏิบัติงาน</p> <p><u>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</u></p> <p>— จัดกิจกรรม “น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง” มาปรับใช้ในการดำรงชีวิต ซึ่งประกอบด้วย ความพอประมาณ ความมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกัน โดยมี เงื่อนไขของการตัดสินใจและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ให้อยู่ ในระดับพอเพียง ๒ ประการ คือ ๑) ความรู้/ความรอบรู้ เกี่ยวกับวิชาการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรอบด้าน และ ๒) มี ความตระหนักในคุณธรรม เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. มีความซื่อสัตย์สุจริตและมีความอดทน มีความ เพียร ใช้สติปัญญาในการดำเนินชีวิต</p> <p>— จัดกิจกรรม “ตู้ใส่เอกสารเเนกประสงค์จากวัสดุ เหลือใช้” โดยจะนำกล่องกระดาษมาเรียงต่อกันจัดทำเป็นตู้ ใส่เอกสาร</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<ul style="list-style-type: none"> – จัดกิจกรรม “แบ่งปันน้ำใจ” เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ทุกคนดำรงตนอยู่บนความพอเพียงภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างต่อเนื่อง โดยมีการแบ่งปันผลผลิตพืชผักสวนครัวจากไร่ นา สวน จากเพื่อนสู่เพื่อน และระหว่างครอบครัวของเพื่อนสู่เพื่อน ๆ อีกด้วย – จัดกิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกในการใช้อุปกรณ์สำนักงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด” โดยให้มีการรักษาสภาพและใช้อย่างพอเพียง ซึ่งมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง – จัดกิจกรรม “ตู้กับข้าว” เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในการประหยัดคอตอม ประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง เช่น เลี้ยงสัตว์ ปลูกผักไว้รับประทานเองที่บ้าน เปรียบเสมือนบ้านเป็น “ตู้กับข้าว” ที่เก็บวัตถุดิบไว้พร้อมสำหรับปรุงอาหาร – จัดกิจกรรม “ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หารายได้เสริมนอกเวลาราชการ เป็นการใช้เวลาว่างหลังเลิกงาน และในวันหยุดราชการ เพื่อหารายได้เสริม เช่น การแปรรูปผลไม้จากสวน การทำสวนเกษตร เป็นต้น – เข้าร่วมกิจกรรม “การพัฒนาศักยภาพสู่ระบบเศรษฐกิจพอเพียง” ณ ศูนย์กิจกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง เพื่อเป็นหลักพื้นฐานการเรียนรู้พึ่งพาตนเอง – เข้าร่วมกิจกรรม “ปิดไฟ ตั้งแต่เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.” เพื่อช่วยลดค่าใช้จ่ายไฟฟ้าของส่วนราชการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p><u>วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</u></p> <p>— เข้าร่วมจัดกิจกรรม “เทศกาลวัฒนธรรมตามประเพณีในวันสำคัญต่าง ๆ” เช่น รดน้ำคำหัวผู้ใหญ่ เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ เพื่อเป็นการขอขมาและขอพรจากผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความเคารพนอบน้อมต่อผู้ใหญ่ที่เคารพนับถือ และเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกคนดำเนินวิถีชีวิตภายใต้วิถีวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมจารีตประเพณีอันดีงามของไทย ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวจะส่งผลต่อการมีจิตใจที่โอบอ้อมอารีเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ทำให้เกิดความสัมพันธ์ที่แน่นแฟ้นยิ่งขึ้นต่อครอบครัว เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ รวมทั้งสามารถนำประสบการณ์จากการดำเนินชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมมาบอกเล่าสู่กันฟังได้</p> <p>ทั้งนี้ ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>
<p>แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (แนวทางการพัฒนาที่ ๔)</p>					
<p>๕. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท. บอกเล่า แก้อลิบ”</p>	<p>๓,๖๐๐.๐๐</p>	<p>๓,๖๐๐.๐๐</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนดไว้ในโครงการ</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p>	<p>ศปท. ได้ดำเนินการจัดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่า แก้อลิบ” ในวันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยนายพิฑูพงษ์เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดโครงการฯ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ เป็นบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๖๐ คน ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๓ อาคาร</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p><u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความสำเร็จ ในการจัดกิจกรรมตาม โครงการพัฒนาองค์ ความรู้และแลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงาน ด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต “ศปท. บอกเล่า แก้อลิบ”</p> <p><u>ระดับที่ ๑</u> มีการประชุม หารือเพื่อกำหนดเรื่อง และทิศทางการ ดำเนินโครงการ/จัด กิจกรรม</p> <p><u>ระดับที่ ๓</u> มีการจัด กิจกรรมและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u> จัดทำสรุปผล การดำเนินการเสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p>	<p><u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้รับองค์ ความรู้และมีการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต “ศปท. บอกเล่า แก้อลิบ” ทั้งนี้ ศปท. ได้ ดำเนินการโครงการฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>ซอฟต์แวร์พาร์ค อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่าน ระบบ Zoom Meeting ทั้งนี้ โครงการฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การบรรยาย No Gift Policy จากการศึกษาปฏิบัติหน้าที่ โดย ว่าที่ ร.ท. เจนรบ พลเดช นักวิชาการยุติธรรมชำนาญ การพิเศษ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองป้องกัน ทุจริตในภาครัฐ</p> <p>๒. การบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างมาตรฐานทาง จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” ทำให้มีความรู้ ความ เข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยนายพิรุฬ เพ็ชรล้ำเลิศ กรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (แนวทางการพัฒนาที่ ๒)					
๖. โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๙๖,๔๐๐.๐๐	๗๔,๕๑๓.๐๐	<p><u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนดไว้ ในโครงการ</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรมตามโครงการ คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. <u>ระดับที่ ๑</u> มีการประชุม หารือเพื่อกำหนด กิจกรรมและสถานที่ที่จะ ดำเนินโครงการ/จัด กิจกรรม <u>ระดับที่ ๓</u> มีการจัด กิจกรรมและเจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม</p>	<p><u>เชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วม กิจกรรมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้า ร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงาน และได้รับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ ทำแบบพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ จากการเข้าร่วม โครงการคุณธรรม สร้าง</p>	<p>ศปท. ได้จัดโครงการ “คุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.” ในระหว่างวันที่ ๑๒ – ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมายให้นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์ ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการเป็นประธาน เปิดโครงการฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริม คุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำหลัก คุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมทั้ง หลักการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการ ขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ สามารถดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ทุกภาคส่วนเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและ ประชาชน โดยมีกลุ่มเป้าหมายจากผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วม โครงการฯ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก</p> <p>ทั้งนี้ โครงการฯ ประกอบด้วย</p> <p>๑. การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง “สาระสำคัญของ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ระดับที่ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	สังคมที่ดี ป.ป.ท. กิจกรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิต พบว่า การประเมินตนเองด้านคุณธรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในด้านความสุจริต จิตอาสา และพอเพียง ได้ ร้อยละ ๑๐๐ รองลงมา ด้านสามัคคี ได้ร้อยละ ๙๘ และด้านศาสนา ได้ร้อยละ ๙๖ ทั้งนี้ ศปท. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รับทราบแล้ว เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม” โดยนายอนุชา หะระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา ๒. การพึ่งเทศนาธรรม เรื่อง “แค่เปลี่ยนความคิด ชีวิตก็เปลี่ยน” โดยพระอาจารย์มหาสิริวัฒนา สีลสาโร เจ้าอาวาสวัดดงละคร ๓. การบรรยาย “ภาพรวมการดำเนินงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ” โดยผู้แทนศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ ๔. การศึกษาเยี่ยมชมศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราช วัดฝั่งคลองและรับฟังการบรรยายเรื่อง “วิธีชุมชนสร้างคุณธรรมต้นแบบ” โดยว่าที่ ร.ต.ชาติชาย ยอดมิ่ง เลขาธิการศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝั่งคลอง ซึ่งโครงการดังกล่าว เป็นการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำแนวทางปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป
รวม		๑,๖๖๙,๑๕๑.๖๕ บาท			