

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง)

รอบ ๖ เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ					
๑. โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	๒,๙๐๐,๐๐๐	๖๙๙,๕๖๘.๗๐	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับ การอบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดลง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ มีความใสสะอาด ปราศจาก พฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต <u>-เชิงปริมาณ</u> ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค		๑. เลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดย กปก. ได้รับการจัดสรรงบประมาณโครงการฯ ในครั้งแรกจำนวน ๓๒๙,๒๐๐ บาท ๒. เลขธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้โปรดพิจารณาอนุมัติจัดการอบรม เชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคข้อเสนอแนะ และวางแผน การดำเนินโครงการฯ เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๓. กปก. ดำเนินการจัดอบรมฯ เมื่อวันที่ ๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมเบสท์เวสเทิร์นพลัสแวนด้าแกรนด์ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอบางกรวย จังหวัดนนทบุรี โดยมี กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมเป็นเจ้าหน้าที่ งานด้านการป้องกันการทุจริต (ปปท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>เข้ารับการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</p> <p><u>-เชิงคุณภาพ</u></p> <p>ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้ารับการอบรมหลักสูตร เสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการผ่านเกณฑ์การอบรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p>		<p>เขตพื้นที่ และส่วนกลาง) จำนวน ๔๐ ราย ใช้งบประมาณ ๒๙๓,๗๔๐ บาท และค่าโล่รางวัล ๒,๙๕๓.๒๐ บาท</p> <p>๔. กปก. เดินทางไปราชการ ณ จังหวัดขอนแก่น เพื่อเข้าร่วมประชุมหารือความร่วมมือในด้านต่าง ๆ ร่วมกับคณะกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ใช้งบประมาณ ๑๐,๔๑๐ บาท</p> <p>๕. จัดสรรงบประมาณให้ ปปท.เขต ๒ ตามหนังสือ ปป ที่ ๐๐๑๐/๑๖๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๖. กปก. เดินทางไปราชการ ณ จังหวัดอ่างทอง เพื่อร่วมลงพื้นที่เฝ้าระวังการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๑,๑๘๐ บาท</p> <p>๗. กปก. เดินทางไปราชการ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อร่วมลงพื้นที่เฝ้าระวังการดำเนินโครงการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๓๑</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					<p>มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ใช้ งบประมาณ ๑๒,๕๙๕</p> <p>๘. กปก. เดินทางไปราชการ ณ จังหวัดจันทบุรี เพื่อร่วม ลงพื้นที่เฝ้าระวังการดำเนินโครงการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ใน วันที่ ๑๘-๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ใช้ งบประมาณ ๒,๘๘๔ บาท</p> <p>๙. จัดสรรงบประมาณให้ ปปท.เขต ๑-๙ ตามหนังสือ ปป ที่ ๐๐๑๐/ว๕๖ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รวม จำนวน ๑,๑๓๐,๐๐๐ บาท</p> <p>๑๐. กปก. เดินทางไปราชการ ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อร่วมลงพื้นที่ เฝ้าระวังการดำเนินโครงการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในวันที่ ๓๑ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ใช้งบประมาณ ๑๒,๕๙๕ บาท</p>
๒.การแสดงเจตจำนงสุจริตใน การต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ร่วมกันของผู้บริหารและ บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง ว่าจะ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิ	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ มีการประกาศ เจตจำนงสุจริตในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ ครั้ง เมื่อวันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ	วันจันทร์ที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดกิจกรรมแสดงเจตจำนงสุจริตและ นโยบาย No Gift Policy ในการ บริหารงานของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>บาลและยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท.มีการประกาศเจตจำนงสุจริตจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.มีความสุจริต</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>-เชิงปริมาณ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑ ครั้ง</p> <p>-เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานป.ป.ท.ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ชั้น ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยมีนาย ภูมิวิศาล เกษมสุข เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานกล่าวนำแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p>-เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานป.ป.ท. ทั้งในส่วนกลางและภูมิภาคได้ร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ณ บริเวณพื้นที่ส่วนกลาง ชั้น ๒ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom Meeting โดยมีนาย ภูมิวิศาล เกษมสุข เลขานุการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานกล่าวนำแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม ยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และสำนักงาน ป.ป.ท. ขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดมาก่อน ขณะ หรือ หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยมีนาย พุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. นาย กฤษณ์ กระแสเวส ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ บุคลากรมีการประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต		ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวนทั้งสิ้น ๔๐๐ คน เพื่อเป็นการร่วมแสดงพลังเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท.
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
๓. โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ		อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ทุจจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เจริญปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เจริญคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p>		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแผนปฏิบัติการฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯที่กำหนด		
๔. โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน		๑.ศปท.จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยมีนางฉวีวรรณ นิลวงศ์ หัวหน้าคณะทำงาน เป็นประธานการประชุม และผู้แทนจาก กปท. ๑ - ๕ , กอท., กบส., และสำนักงาน ปปท. เขต ๑ - ๙ คณะทำงาน เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. มีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาคัดเลือกกระบวนการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<ul style="list-style-type: none"> - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแผนบริหารความเสี่ยงฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานของตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ที่กำหนด 		<p>๒. ศปท.จัดการประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานป.ป.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดยมีนางฉวีวรรณ นิลวงศ์ หัวหน้าคณะทำงาน เป็นประธานการประชุม และผู้แทนจาก กปท. ๑ - ๕ , กอท.,กบส., และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ คณะทำงาน เข้าร่วมการประชุมฯ ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกันพิจารณาระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p>
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	<p>มีการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p> <p>จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน</p>		<p>ข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน คิดเป็นร้อยละ ๙๗</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>และหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME)</p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการความโปร่งใสและความสุจริต</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เติบโตปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เติบโตคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เติบโตปริมาณ วัดจากจำนวนผู้ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน - เติบโตคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานในประกาศการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน 		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๖. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	<p>มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p> <p>มีการประชุมคณะทำงานฯ อย่างน้อย ๓ ครั้ง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>มีสรุปรายงานการประชุมฯ จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ จำนวนการประชุมฯ ที่แล้วเสร็จอย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ มีสรุปรายงานการประชุม <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการประชุมฯ - เชิงคุณภาพ วัดผลการรายงานการประชุมฯ 		<p>๑. วันศุกร์ที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์พาร์ค จังหวัดนนทบุรี นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อให้คณะทำงานร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๒. วันพฤหัสบดี ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					เพื่อให้คณะทำงานทราบความคืบหน้า การดำเนินการประชุมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๗. การ ขับเคลื่อนหน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	-	สำนักงาน ป.ป.ท.สามารถ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในระดับกรมได้ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการเพื่อขับเคลื่อนให้ หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบจัดทำรูปเล่มรายงาน จำนวน ๑ เล่ม <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME) บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี แนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม		ศปท. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. และ แนวทางประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันอังคาร ที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยแจ้งสำนัก/กอง/ศูนย์หน่วยงานขึ้นตรง ถึงแนวทางการขับเคลื่อนสู่องค์กร คุณธรรมต้นแบบ (อยู่ระหว่างการ รวบรวมผลการดำเนินงาน)

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> เจริญปริมาณ สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้น ตรง ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ เจริญคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติ ตามในการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ		
๘. การดำเนินการตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต	-	-	การรายงานผลการดำเนินงาน ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT) สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ รายงานผลการดำเนินงานตาม ประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน เพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME)		สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง ได้มี การรายงานผลการดำเนินงานตาม ประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. รอบ ๖ เดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่ พบผู้กระทำผิด

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแนวทางฯ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศ 		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.		
๙. การดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	-	-	การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด		สำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ไม่พบผู้กระทำผิด

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการ ขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนว ทิศทางการรับของขวัญ หรือ ประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตาม กฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการ ดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตาม มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและแนวทางการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด 		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวน แนวทางฯ รายงานผลตาม มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและแนวทางการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการ ดำเนินงานตามแนวทางการ ขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มี แนวทางการขับเคลื่อนตาม มาตรการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและแนวทางการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด อันควรได้ตามกฎหมายหรือโดย ธรรมจรรยา</p>		
๑๐. ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด	-	-	มีรายงานผลการดำเนินการข้อ เรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทบการ ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อ		ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ ปรับปรุงและจัดทำแนวปฏิบัติการ ดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการ ทุจริตแลประพฤติมิชอบ			<p>เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงาน ผลการกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบน้อยกว่า ๕ เรื่อง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> มีรายงานผลการดำเนินการข้อ เรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.กระทำการ ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลผล การกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบน้อยกว่า ๕ เรื่อง - เชิงคุณภาพ วัตถุประสงค์ ความสำเร็จ <u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และ ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p>		<p>กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ และได้นำแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนว ทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ระดับ ๓ จัดทำแนวปฏิบัติ ดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการ ทุจริตแลประพฤติมิชอบ ระดับ ๕ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตแลประพฤติมิ ชอบต่อผู้บริหารและหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชงปริมาณ วัดจากจำนวน เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ป.ป.ท. น้อยกว่า ๕ เรื่อง - เชงคุณภาพ วัดจากระดับ ความสำเร็จในการรายงานผล เรื่องร้องเรียน 		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					
๑๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	-	-	<p>มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p>		<p>วันพุธที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ น. นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส สามารถขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และยกย่องระดับคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ใน ๓ ด้าน ได้แก่ (๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดจากค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		ภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จากส่วนกลาง และสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑ - ๙ รวมจำนวน ๖๐ คน เข้าร่วม ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting
๑๒. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๙๖,๔๐๐.-	๗๔,๕๑๓	มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u>	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐ คน คิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด	ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ศปท. จัดโครงการ "คุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท." โดยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมายให้นายณรงวิทย์ สุวรรณสิทธิ์

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด</p> <p>- เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน</p>	<p>- เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> <p>โดยผู้เข้าร่วมโครงการได้ทำแบบพฤติกรรมที่พึงประสงค์ จากการเข้าร่วมโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. กิจกรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต พบว่า ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมของผู้เข้าร่วมโครงการในด้านความสุจริต จิตอาสา และพอเพียงนั้นมีถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาคือด้านสามัคคี ร้อยละ ๙๘ และด้านศาสนาร้อยละ ๙๖</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการเป็นประธานเปิดโครงการฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติตนตามค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมคุณธรรมที่เน้นกระบวนการระเบิดจากข้างใน โดยนำหลักคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รวมทั้งหลักการพัฒนากลไกการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อน เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สามารถดำเนินงานบูรณาการร่วมกับหน่วยงานทุกภาคส่วนเพื่อประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมโครงการฯ ณ โรงแรมรอยัลฮิลล์ กอล์ฟ รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดนครนายก</p> <p>ทั้งนี้ โครงการดังกล่าว ประกอบด้วยกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง "สาระสำคัญของ</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดจากการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 		<p>แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม" โดยนายอนุชา หะระหนี ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา การพึ่งเทศนาธรรม เรื่อง "แค่เปลี่ยนความคิด ชีวิตก็เปลี่ยน" โดยพระอาจารย์มหาสิริวัฒนา สีลสาโร เจ้าอาวาสวัดดงละคร การบรรยาย "ภาพรวมการดำเนินงานศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ"โดยผู้แทนศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ รวมทั้งการศึกษาเยี่ยมชมศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝักคลองและรับฟังการบรรยายเรื่อง “วิธีชุมชน สร้างคุณธรรมต้นแบบ” โดยว่าที่ ร.ต.ชาติชาย ยอดมิ่ง เลขาธิการศูนย์วัฒนธรรมเฉลิมราชวัดฝักคลอง ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว จะส่งเสริมให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ นำแนวทางปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป</p>

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๑๓. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”	๓,๖๐๐.-	๓,๖๐๐.-	มีการดำเนินการจัดการองค์ ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> (OUTPUT) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> (OUTCOME) บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม แนวทางการ ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรม ไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ - บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ความรู้ ความเข้าใจและได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการ	<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีการจัด โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” จำนวน ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ - บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับฟังการบรรยาย No Gift Policy จากการศึกษาที่ จากวิทยากร ว่าที่ ร.ท.เจนรบ พลเดช นักวิชาการยุติธรรม ชำนาญการพิเศษ รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกอง ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ เป็นวิทยากร และนายพิรุฬ เพ็ชรล้ำเลิศ กรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็น วิทยากรในการบรรยายเรื่อง “การเสริมสร้างมาตรฐานทาง	วันพุธที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ นายพุดผิมพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธาน เปิดโครงการพัฒนาองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้าน ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” เพื่อแลกเปลี่ยน เรียนรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ณ ห้องประชุม ชั้น ๒๓ อาคาร ซอฟต์แวร์พาร์ค อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบ Zoom Meeting ซึ่งมีกลุ่มเป้าหมายเป็น บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ประมาณ ๖๐ คน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p>ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวน ครั้งในการโครงการฯ ไม่น้อย กว่า ๑ ครั้ง</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากการ ประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์</p>	<p>จริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ทำให้มีความรู้ ความ เข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การดำเนินงานด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>	



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ..... ๒๕๖
วันที่..... ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๕:๓๖ น.

ส่วนราชการ..... ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/๑๙๖ วันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่านหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.)

กลุ่มช่วยงานราชการ (สอช.)
เลขรับ..... 1384
วันที่..... ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖
เวลา..... น.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมไปถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมาย ให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในรอบ ๖ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มุ่งเน้นการดำเนินการในประเด็นยุทธศาสตร์ใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้าน การทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และ กปก. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และทุกสำนัก กองเป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ ดำเนินการ

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ดังนี้

(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๓ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรอบ ๖ เดือน ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท ปัจจุบันดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม และเบิกจ่ายงบประมาณไปแล้วจำนวน ๗๗๗,๖๘๑.๗ บาท ดังนี้

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จ	โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการ ทุจริตภาครัฐ (จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม)	การแสดงเจตจำนงสุจริต ในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุก ในหน่วยงานภาครัฐ (กปก.) (ดำเนินการ ต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและ มาตรการในการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐ (จำนวน ๘ โครงการ/กิจกรรม)		๑. โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.) (ดำเนินการในไตรมาสที่ ๔) ๒. โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยง การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.) (ดำเนินการต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๔) ๓. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและ หนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.) (ดำเนินการต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๔) ๔. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ ดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.) (ดำเนินการ ต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔) ๕. การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ศปท.) (ดำเนินการต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๔) ๖. การดำเนินการตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต (ศปท.) (ดำเนินการ ต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔)

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จ	โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๗. การดำเนินการตามมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับ ของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา (ศปท.) (ดำเนินการต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๔) ๘. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตแลประพฤติ มิชอบ (ศปท.) (ดำเนินการต่อเนื่อง/กำหนด แล้วเสร็จในไตรมาสที่ ๔)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	๑. โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. (ศปท.) ๒. โครงการพัฒนาองค์ความรู้ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ” (ศปท.)	๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.) (ดำเนินการต่อเนื่อง/กำหนดแล้วเสร็จ ในไตรมาสที่ ๓)

๓. ข้อเสนอ

เห็นควรรับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



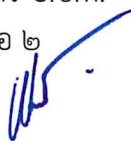
(นางสาวสุธาสนี เจริญสิทธิ์)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.

- ท.รท

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๒



(นายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.
หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.



(นายภูมิวิศาล เกษมสุข)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๖