

สรุปผลดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ความเป็นมาและความเชื่อมโยงของแผนต่าง ๆ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึง ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทย ไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. บรรลุผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

ผลการดำเนินการ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๐ กิจกรรม โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ท. โดยสำนัก กอง ศูนย์ และหน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถดำเนินการได้สำเร็จร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มี ๒ กิจกรรม ได้แก่

- (๑) กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.
- (๒) โครงการแบ่งปันสร้างสุข (กปท.๑)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ มี ๖ กิจกรรม ได้แก่

- (๑) โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)
- (๒) โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)
- (๓) โครงการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ศปท.)
- (๔) การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ท.
 - การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA
 - การประชุมคณะทำงาน ITA
- (๕) การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงาน ป.ป.ท.
 - การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ
 - การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)
- (๖) การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 - การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ
 - การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ (ทุกสำนัก/กอง)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มี ๒ กิจกรรม

- (๑) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ท.
- (๒) โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.
 - กิจกรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพชีวิต
 - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.

ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ต่อต้านการทุจริตของบุคลากร สำนักงาน ป.ป.ท.	๒	๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๖	๖	

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	จำนวนกิจกรรมที่กำหนดไว้	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ	คิดเป็นร้อยละ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.	๒	๒	
รวมทั้งสิ้น	๑๐	๑๐	๑๐๐

**ค่าเป้าหมายและผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินการ
(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มี ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีกิจกรรม ๑๐ กิจกรรม สามารถดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ แล้วเสร็จ ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕	ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้ ๙๓.๕๔ คะแนน

ปัจจัยความสำเร็จ

๑. แผนฯ มีความชัดเจน มีประเด็นและเป้าหมายที่ตอบโจทย์ยุทธศาสตร์ในภาพรวม โดยในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์มีการนำฟังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผน โดยในส่วนสำนักงาน ป.ป.ท. ได้นำมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และแผนส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนและกิจกรรมในแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมถึงการกำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในหน่วยงาน โดยมีการประชุมร่วมกันในการจัดทำแผนฯ และมีการติดตามแผนงานทุกไตรมาส โดยให้สำนัก/กองได้มีส่วนร่วมในการรับผิดชอบในแต่ละกิจกรรม เช่น การขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นกิจกรรมที่ทุกสำนัก/กอง ต้องร่วมกันดำเนินการ ซึ่งได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี

๓. ผู้บริหารให้ความสำคัญกับนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบาย No Gift Policy ในการปฏิบัติหน้าที่ มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทำให้การขับเคลื่อนแผนงานและการต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ประสบความสำเร็จเป็นอย่างดี

การเบิกจ่ายงบประมาณ

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยโครงการหรือกิจกรรมที่ใช้งบประมาณจำนวน ๓ โครงการ สามารถดำเนินโครงการแล้วเสร็จและเบิกจ่ายงบประมาณจำนวนดังกล่าวภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

ลำดับ	โครงการ	งบประมาณ	ผลเบิกจ่าย
๑	โครงการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๔๗,๐๐๐	๑,๒๐๐
๒	โครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี ป.ป.ท. (ศปท.)	๑๐๐,๐๐๐	๘๗,๙๖๔
๓	โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๕๒,๐๐๐	๑,๘๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

สืบเนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ที่มีความรุนแรงและการกระจายตัวในวงกว้าง ประกอบกับทางรัฐบาลได้มีมาตรการยับยั้งการแพร่ระบาดอย่างเข้มงวด โดยขอให้งดจัดกิจกรรมในลักษณะการรวมกลุ่ม จึงมีการเลื่อนการจัดกิจกรรมในหลายกิจกรรมออกไป แต่ยังคงอยู่ในระยะเวลาของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่แต่ละหน่วยรับผิดชอบกำหนดไว้ โดยเฉพาะกิจกรรมตามแผนที่ต้องมีการใช้งบประมาณ ที่มีการกำหนดการจัดกิจกรรมไว้แล้ว ซึ่งเมื่อสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด ๑๙ ทุกเลลงจึงได้เริ่มดำเนินการ และสามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ข้อเสนอแนะ

๑. ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในปีต่อไปควรจะเน้นการมีส่วนร่วมของสำนักงานปปท.เขตให้มากกว่านี้ โดยกิจกรรมจะเน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและกิจกรรมที่ดำเนินการจะมีงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้มีผลกระทบในเชิงบวกมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีการวิเคราะห์งบประมาณการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมและภาพรวมของแผนฯ

๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท.ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น โดยอาจมีการประชาสัมพันธ์ผ่านรูปแบบ Line Application เว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ฯลฯ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และสร้างความรับรู้ให้กับบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในภาพรวมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....สำนักงาน ป.ป.ท.

รอบ.....๑๒.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ					
๑. กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	-	-	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้ข้อมูลการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริต	- เชิงปริมาณ ศปท. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปลุกจิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๒ ครั้ง - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน ในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดทำข้อมูลด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในรูปแบบ Infographic ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น Line Facebook เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑๒ ครั้ง

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> <u>(OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับความรู้ ความ เข้าใจ และได้รับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการ ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ จำนวนครั้ง ใน ก า ร เ พ ย แ พ ร ประชาสัมพันธ์เพื่อปลูก จิตสำนึกเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมต่อต้านการทุจริต ให้แก่บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่า ๔ ครั้ง - เชิงคุณภาพ บุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ และได้รับการส่งเสริม		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			คุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน		
๒. โครงการแบ่งปันสร้างสุข (กปท.๑)			มีบุคลากรในสังกัด สปท ๑ เข้าร่วม กิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัด กปท ๑ เข้าร่วมกิจกรรม <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัด กปท ๑ ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมมือร่วมใจในการแบ่งปันสิ่งของให้กับผู้ได้รับความเดือดร้อน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัด กปท ๑ เข้าร่วม	- เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัด กปท ๑ เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๓ คน จากเป้าหมายที่ตั้งไว้ ๑๕ คน คิดเป็น ร้อยละ ๘๖.๖ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ บุคลากร ในสังกัด กปท ๑ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร่วมมือร่วมใจในการแบ่งปันสิ่งของให้กับผู้ได้รับความเดือดร้อน กปท. ๑ จัดทำกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่ผู้พิการทางสายตา ณ ศูนย์พัฒนาอาชีพคนตาบอด ปากเกร็ด นนทบุรี และเจ้าหน้าที่ กปท.๑ เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จากการทำกิจกรรมเลี้ยงอาหารกลางวันให้แก่ผู้พิการทางสายตา ณ ศูนย์พัฒนาอาชีพคนตาบอด ปากเกร็ด นนทบุรี โดยกปท.๑ ได้รวบรวมเงินภายในกปท.๑ และหน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อนำไปเลี้ยงอาหารกลางวันและสมทบทุนบริจาคเพิ่มเติมให้แก่ผู้พิการทางสายตา และ กปท.๑ ได้

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			กิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ บุคลากร ในสังกัด กปท ๑ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ได้รับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ร่วมมือร่วมใจในการแบ่งปัน สิ่งของให้กับผู้ได้รับความ เดือดร้อน		รายงานผล ตามหนังสือ กปท.๑ ที่ ปป๐๐๐๕/๒๕๖ ลงวันที่ ๗ ก.ย. ๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					
๑. โครงการการประชุมเพื่อจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐของศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๔๗,๐๐๐	๑,๒๐๐	มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> <u>(OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด จากการ สรุปผลการประเมินเสนอเลขาธิการ	ศปท. ดำเนินการจัดโครงการการ ประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อใน วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ผ่าน ระบบ Zoom meeting ผู้เข้าร่วม โครงการ จำนวน ๕๒ คน ร่วมกัน จัดทำแผนฯ จำนวน ๑ แผน ทั้งนี้ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> <u>(OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกัน	คณะกรรมการ ป.ป.ท. คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	ลงนามเห็นชอบแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามหนังสือที่ ปป ๐๐๒๕/๒๕๔ เมื่อวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ และได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. ทราบและถือปฏิบัติ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน		
๒. โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๑,๐๕๐ (ครึ่งละ ๕๒๕)	-	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตจำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. - เชิงปริมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานจำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงการทุจริตของ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดประชุมคณะทำงานจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมคณะทำงานฯ ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. ได้มีมติเห็นชอบให้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			การดำเนินงานด้านความ เสี่ยง การทุจริต ของ หน่วยงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการ ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ด้านความเสี่ยงการทุจริต ของหน่วยงาน	หน่วยงานคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการ ประเมินเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต ในแต่ละกระบวนการ และจัดทำเป็นแผน บริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน โดย กำหนดแนวปฏิบัติในการลงพื้นที่แสวงหา ข้อเท็จจริงและแนวทางการใช้จ่าย งบประมาณในการประสานงานหรือ พัฒนาสัมพันธ์ เพื่อให้สำนัก กอง ศูนย์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปใช้เป็น มาตรการหรือแนวทางในการดำเนินการ เพื่อป้องกันและควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริตของหน่วยงานต่อไป	ในหัวข้อ “การตรวจสอบข้อเท็จจริง และการไต่สวนข้อเท็จจริง” เนื่องจากเป็นกระบวนการในภารกิจ หลักของสำนักงาน ป.ป.ท. อีกทั้งยัง มีขั้นตอนในกระบวนการแสวงหา ข้อเท็จจริงและการไต่สวนข้อเท็จจริง ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต
๓. โครงการบริหารจัดการ ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ศปท.)	-	-	มีแนวปฏิบัติการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ	- เชิงปริมาณ มีแนวปฏิบัติการดำเนินงาน ข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ	ศปท. ดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ สำหรับเป็นแนว ทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติการดำเนินงาน ขอร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๑ แนวปฏิบัติ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติการดำเนินงาน ขอร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อน การดำเนินงานฯ ของหน่วยงานให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	- เชิงคุณภาพ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ปรับปรุงและจัดทำแนว ปฏิบัติการดำเนินงานขอร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ และได้นำแนวปฏิบัติฯ ดังกล่าว เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของ สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนว ทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด	ของหน่วยงานให้เป็นไปตาม ระยะเวลาที่กำหนด

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแนว ปฏิบัติการดำเนินงาน ขอร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และประพฤติ มิชอบ จำนวน ๑ แนว ปฏิบัติ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติ การดำเนินงานขอร้องเรียน กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริต และ ประพฤติมิชอบ สำหรับเป็น แนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานฯ ของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนด		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๔. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. - การประชุมขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA -การประชุมคณะทำงาน ITA (ศปท.)	๓,๑๕๐	๑,๘๐๐	มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความ	- เชิงปริมาณ คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. อยู่ที่ ๙๓.๕๔ ระดับ A - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัด การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงาน “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายพุฒิพงษ์ เลิศสถิตย์ รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เพื่อให้คณะทำงานฯ ได้รับทราบปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			โปร่งใสของหน่วยงานให้ บรรลุตามเป้าหมาย ที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ คะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ - เจริญคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานบรรลุ ตามเป้าหมาย และ ระยะเวลาที่กำหนด		ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมทั้งติดตามรายงานความคืบหน้า การดำเนินการขับเคลื่อน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ท. และร่วมกัน พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนการ ดำเนินงาน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับ มอบหมายไปดำเนินการ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ เป้าหมาย ที่กำหนดไว้โดยมี คณะทำงานฯเข้าร่วมประชุม ณ ห้อง ประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้ง วัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี และผ่านสื่อระบบ อิเล็กทรอนิกส์ Zoom Meeting

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
๕. การประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. - การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ - การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๑๓,๒๐๐		มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานจำนวน ๑ แนวทาง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม	- เชิงปริมาณ มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานจำนวน ๑ แนวทาง - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรต้นแบบในด้านการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งพัฒนาเครือข่ายให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรผู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างมีคุณภาพต่อไป	ศปท. จัดประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ น. โดยมีนายภูมิวิศาล เกษมสุข เป็นประธานการประชุมศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้จัดการประชุมรองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. รักษาการแทนเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ครั้งที่

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			จริยธรรมให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เติบโตปริมาณ มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน จำนวน ๑ แนวทาง - เติบโตคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ของหน่วยงานบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เติบโตปริมาณ วัดจากจำนวนแนวทางฯ - เติบโตคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินกิจกรรมตามแนวทางฯ ที่กำหนด		ที่ ๑/๒๕๖๔ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมกับคณะทำงานฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีคณะอนุกรรมการฯ จากส่วนกลางและสำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙ จำนวน ๓๐ คน เข้าร่วมการประชุมฯ ห้องประชุม ๒ ชั้น ๒๘ สำนักงาน ป.ป.ท. อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และผ่านระบบการประชุมออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting ที่ประชุมฯ ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					และการสรรหา/แต่งตั้ง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ สำนักงาน ป.ป.ท. และได้ร่วมกัน พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งประกอบไปด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรร มาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒) พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อน ธรร มาภิบาลต่อการทุจริต และ ๓) เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและ บุคลากรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยมีกิจกรรมที่หน่วยงาน ในสังกัด ต้องรับผิดชอบร่วมกัน ๓ กิจกรรม อาทิ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					การยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด ผู้ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ การดำเนินวิถีกิจกรรมตามรอย เศรษฐกิจพอเพียง ทั้งนี้ เพื่อ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด
๖. การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - การจัดทำแผนปฏิบัติการฯ - การรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการฯ (ทุกสำนัก/กอง)			มีแผนปฏิบัติการของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต</u> <u>(OUTPUT)</u> หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์</u> <u>(OUTCOME)</u>	- เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการของ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อ ขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มี แผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับ เป็นแนวทางการขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อ ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบของหน่วยงาน สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ นอกจากนี้เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายภูมิวิศาล เกษมสุข รองเลขาธิการ รักษาการแทน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธานเปิดการสัมมนาชี้แจง องค์กรคุณธรรม ประจำปี

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการเพื่อเป็นแนวทางขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามเป้าหมายที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการฯ ของหน่วยงาน สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงาน ป.ป.ท. โปรแกรม Zoom Meeting การสัมมนาดังกล่าว จัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งมีกิจกรรมรับฟังการบรรยาย เรื่อง “การเป็นหน่วยงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” โดยผู้แทนจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม และ “การขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. สู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” โดยผู้แทนจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. นอกจากนี้ยังมีการอภิปราย

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					เสนอแนะให้เห็นชอบเกี่ยวกับ แนวทางการขับเคลื่อนเพื่อให้ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้ง รับฟังคำชี้แจงการรายงานผลการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรม สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					
๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักงาน ป.ป.ท. (ศปท.)	๕๒,๐๐๐	๑,๘๐๐	มีการสร้างการรับรู้ ความ เข้าใจ แก่ บุ ค ล า ก ร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการดำเนินงาน ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถ ยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด	- เชิงปริมาณ มีบุคลากร ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๒ คน คิดเป็น ร้อยละ ๙๔.๕๔ ของกลุ่มเป้าหมาย ที่กำหนด ๕๕ คน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการ บริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่าน เกณฑ์ที่กำหนด	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดโครงการขับเคลื่อนการ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๓๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลอง เกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัด นนทบุรี และผ่านระบบ Zoom meeting โดยมีนายภูมิวิศาล

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการดำเนินงาน ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์การที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ		เกษมสุข รองเลขาธิการ รักษา ราชการแทนเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นประธาน ในพิธีเปิดโครงการ โครงการฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนกลางและสำนักงาน ป.ป.ท. เขต ๑-๙ รวมทั้งสิ้น ๕๕ คน มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึง ความสำคัญถึงหลักคุณธรรมและการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) นอกจากนี้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ชี้แจงทำความเข้าใจแนวการขับเคลื่อนการดำเนินการ เพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. การ

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด		ขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยเน้นเกี่ยวกับความสำคัญของการประเมิน ITA หลักการพื้นฐานของ ITA ซึ่งมีรายละเอียดการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) และส่วนที่ ๓ แบบวัด พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยที่ประชุมซึ่งประกอบด้วย ผู้ประสานงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับทราบแนวทางการประเมินคุณธรรม

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
					และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สำนักงาน ป.ป.ท. ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ให้ เป็นไปตามเป้าประสงค์ที่กำหนด
๒. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. - กิจกรรมจริยธรรมเพื่อคุณภาพ ชีวิต - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กร คุณธรรม	๑๐๐,๐๐๐	๘๗,๙๖๔	มีบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และ	โครงการคุณธรรมสร้างสังคม ที่ดี ป.ป.ท. จำนวน ๒ กิจกรรม ๑. กิจกรรมจริยธรรมพัฒนาคุณภาพชีวิต และศึกษาดูงาน - เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๕ ของ กลุ่มเป้าหมาย ๔๐ คน - เชิงคุณภาพมีการจัดทำคิวอาร์โค้ดเพื่อ วัดการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ จากผู้เข้าร่วมโครงการเรียบร้อยแล้ว ภายหลังเข้าร่วมกิจกรรมการทําแบบ	๑. ศปท. ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๒๒-๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมลองบีช ชะอำ และศึกษาดู งานศูนย์การพัฒนาห้วยทรายอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ และสวนลุง ถนอม(การอนุรักษ์ต้นตาลเพื่อภูมิ ปัญญา เศรษฐกิจ ๒. ศปท. ดำเนินการจัดประชุมวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕ โดยมีการ บรรยายให้ความรู้เรื่อง No gift policy และมีการให้แต่ละสำนัก/ กอง/ศูนย์ นำเสนอการดำเนินการ เกี่ยวกับเศรษฐกิจพอเพียง สุจริต จิต

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เจริญปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เจริญคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานและได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ จากการเข้าร่วมโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. กิจกรรมจริยธรรม เพื่อคุณภาพชีวิตพบว่า ในการประเมินตนเองด้านคุณธรรมของผู้เข้ารับการอบรมนั้นในด้านความสุจริตและจิตอาสานั้นมีถึงร้อยละ ๑๐๐ รองลงมาด้านสามัคคีและเศรษฐกิจพอเพียงร้อยละ ๙๘ และด้านศาสนาร้อยละ ๙๖ ๒. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรม - เจริญปริมาณ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๘๐ คน - เจริญคุณภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้	อาสา สามัคคี มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกัน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
				ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และ ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน การประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน นำมาใช้ในการรายงานผลจัดทำเล่ม ประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบเสนอกรมการศาสนา	



บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ.....๕๐๕๓
วันที่ ๑๐ ต.ค. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๕๕ น.

ส่วนราชการ ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร. ๐๙๒๑, ๐๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/ ๒๗๖ วันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.)

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ สำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิบัติการ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมไปถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง

๑.๒ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มอบหมาย ให้ ศปท. เป็นหน่วยงานหลัก ในการขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

ศปท. ได้ติดตามการดำเนินการตามแผนฯ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ในรอบ ๑๒ เดือน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้มุ่งเน้นการดำเนินการในประเด็นยุทธศาสตร์ใน ๓ ประเด็น ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และ กปท.๑ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. และทุกสำนัก กองเป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม ที่จะต้องดำเนินการขับเคลื่อนให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนฯ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม โดยมี ศปท. เป็นหน่วยรับผิดชอบดำเนินการ

๒.๒ แผน...

๒.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย ดังนี้

(๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

(๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๒.๓ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนและติดตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในรอบ ๑๒ เดือน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๒ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๖ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๑ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

รวมการดำเนินงานตามแผนฯ ทั้งหมดจำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน ๑๐ โครงการ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ข้อเสนอ

รับทราบสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

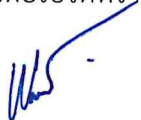


(นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์)
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

- ทธท

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายพุฒิพงษ์ เลิศสุตติย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

หัวหน้า สปท. สำนักงาน ป.ป.ท.



(นางกิติวิภา สุวรรณรัตน์)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๑๑ ต.ค. ๒๕๖๕