



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบทิศทาง การดำเนินการ	
๓. แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๒.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
๒.๗ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.	๔
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๖
๒. ค่าเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๖
๓. ฝั่งความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.	๙
๔. การติดตามและรายงานผล	๑๐
๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
ภาคผนวก	๓๒
แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๓

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ

เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วน แผนยุทธศาสตร์จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ ทิศทางของประเทศ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมทั้งแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๔. แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
๖. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๘. แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
๙. แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

๓. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือคติพจน์ประจำชาติ “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันมีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ดังนี้ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา มีดังนี้

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม “คน” โดยการ “ปลุก” และ “ปลุก” จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต โดยเฉพาะการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต ผ่านหลักสูตรการศึกษาภาคบังคับที่เด็กไทยทุกคนต้องเรียนทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตั้งแต่ระดับปฐมวัยจนถึงระดับอุดมศึกษา

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ มีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม นอกเหนือจากคุณสมบัติตามที่กำหนดตามกฎหมาย ผู้บริหารประเทศต้องมีคุณสมบัติทางจริยธรรมด้วย มีการพัฒนาระดับการมีจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองเพื่อสร้างนักการเมืองที่มีคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งกำกับจริยธรรมภายในพรรคการเมือง

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ โดยการพัฒนาเครื่องมือ เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต รวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ นำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลพินิจเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ ลดขั้นตอนกระบวนการและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจ สร้างความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัล ส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะ สร้างความโปร่งใส และส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน

๒.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนในการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา มีดังนี้

(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต ปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงาน ด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย บูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

(๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินการที่ล่าช้าของหน่วยงาน ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากขึ้นเพื่อให้การดำเนินการปราบปรามการทุจริตตลอดกระบวนการจนถึงการลงโทษผู้กระทำความผิด เมื่อคดีถึงที่สุดเป็นไปอย่างรวดเร็วเห็นผล มีประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับของประชาชน

(๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต จัดทำระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต โดยประมวลจากคดีการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่าง ๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตเพื่อให้มีความรู้/ทักษะ/ขีดความสามารถ ที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๓.๓ (ร่าง) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาฯ ฉบับแรก ที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และจะมีผลในการใช้เป็นกรอบเพื่อกำหนด แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ

โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๓.๔ แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ท.

วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

คำอธิบาย

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา” โดยมีที่มาจากรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. สังคมธรรมภิบาล (Integrity Society) เป็นเรื่องในทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักมากขึ้น เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข โดยเฉพาะอย่างยิ่งในองค์กรภาครัฐที่เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility) และพร้อมให้ประชาชนหรือทุกภาคส่วนตรวจสอบ (Accountability) การดำเนินการของภาครัฐได้แสดงถึงความโปร่งใส (Transparency) ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน ในการพัฒนามาตรการ วิธีการเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริต ยกย่องมาตรการกำกับลงโทษเจ้าหน้าที่ของรัฐ และบูรณาการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว

๓. การสร้างความเชื่อมั่นและการยอมรับของประชาชน หมายถึง ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ยอมรับ และศรัทธาในสำนักงาน ป.ป.ท. พร้อมสนับสนุนและให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ท. ในการร่วม แจ้งเบาะแสตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตอันเป็นผลให้การทุจริตในภาครัฐลดลงได้

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็ว จริงจัง

๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ

๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด
สำนักงาน ป.ป.ท.”

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกระดับ
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัด
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการ การติดตามประเมินผลด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มี

ประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีมาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

คำเป้าหมาย

๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ
วัตถุประสงค์

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. ปลุกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร

๔. เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

มาตรการ

มาตรการที่ ๑ สร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

มาตรการที่ ๒ ส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มาตรการที่ ๓ รณรงค์ให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด

๒. เพื่อสร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ

๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

มาตรการ

มาตรการที่ ๑ สร้างความโปร่งใสของหน่วยงานในสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานกลางความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด

มาตรการที่ ๒ เสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

มาตรการที่ ๓ เสริมสร้างพัฒนาระบบบริหารเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.

๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทักษะ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.

๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการ

ส่งเสริมบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดขึ้นเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีความเชื่อมโยงเป็นไปตามผังนโยบายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญ
พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการสมดุลและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ตัวชี้วัด: ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ / ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์

ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกัน
ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม
จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
อย่างเป็นระบบและบูรณาการ

การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ
มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้

แผนพัฒนาเศรษฐกิจ
และสังคมฯ ฉบับที่ ๑๓

ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิด
กว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

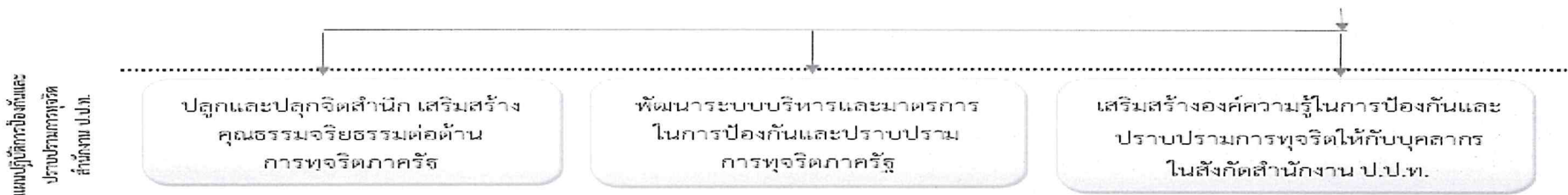
ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือ
กับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้
และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับ
ลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมี
ประสิทธิภาพ

บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน
ของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้
รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส

เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและ
บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
โปร่งใส



๓. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : จำนวน ๑๓ โครงการ/กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ : ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านบาทถ้วน)

๔. การติดตามและการรายงานผล

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

- ๓.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยรายงานผลการดำเนินงานทุกรอบ ๓ เดือน ตามแบบรายงานในภาคผนวก
- ๓.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓/แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓	หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัตินโยบายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัตินโยบายเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนา ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugged and plugged จิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	๑.ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใน ส่วนกลาง ๒.ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐใน ส่วนภูมิภาค ๓. ผู้แทนภาคเอกชนหรือนิติบุคคล หรือนิติบุคคลที่เข้ายื่นข้อเสนอราคา กับหน่วยงานภาครัฐในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔.ผู้ทรงคุณวุฒินักวิชาการ ผู้สังเกตการณ์ในกระบวนการ	ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้รับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u> คดีทุจริตและประพตติมิชอบลดลง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u> ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต <u>-เชิงปริมาณ</u> ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน <u>-เชิงคุณภาพ</u> ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต มีความรู้ความเข้าใจ และผ่านเกณฑ์การประเมินของหลักสูตรฯ <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u>		√	√	√	๒,๙๐๐,๐๐๐.-	กปก. ปปท. เขต ๑ - ๙

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
	จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้ารับการอบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการผ่านเกณฑ์การอบรมในหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐						
๒.การแสดงผลงานเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ ร่วมกันของผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง ว่าจะปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท.มีการประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๑ ครั้ง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศเจตจำนงสุจริตเพื่อปลูกและปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.มีความสุจริต <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> -เชิงปริมาณ มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจำนวน ๑ ครั้ง	√	√			ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		-เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงานป.ป.ท.ได้ ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการประกาศ เจตจำนงสุจริตฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการประกาศเจตจำนง สุจริตฯ บุคลากรมีการประพฤติ ซื่อสัตย์ สุจริต						

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
 ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓/แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓	หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนา ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. โครงการการประชุมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันปราบปราม				√	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของ หน่วยงาน <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแผนปฏิบัติการฯ - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนด						
๔. โครงการจัดทำระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต จำนวน ๑ แผน <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับเป็นแนวทางการ	√	√	√		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		<p>ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เซึ่งปริมาณ วัดจากจำนวนแผนบริหารความเสี่ยงฯ - เซึ่งคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานของตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ ที่กำหนด 						
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p> <p>จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน. สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการความโปร่งใสและความสุจริต</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เซึ่งปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เซึ่งคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน 	√	√	√	√	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		<u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนผู้ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน - เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานในประกาศการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน						
๖. การประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> มีการประชุมคณะทำงานฯ อย่างน้อย ๓ ครั้ง <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> มีสรุปรายงานการประชุมฯ จำนวน ๓ ครั้ง <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ จำนวนการประชุมฯ ที่แล้วเสร็จอย่างน้อย ๓ ครั้ง - เชิงคุณภาพ มีสรุปรายงานการประชุม <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการประชุมฯ - เชิงคุณภาพ วัดผลการรายงานการประชุมฯ	√	√	√		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗. การขับเคลื่อน หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ให้ เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	สำนักงาน ป.ป.ท.สามารถขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบในระดับกรมได้ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการเพื่อ ขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบจัดทำรูปเล่มรายงาน จำนวน ๑ เล่ม <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> เชิงปริมาณ สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๐ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวปฏิบัติตามในการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	√	√	√	√	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกสำนัก/ กอง
๘. การดำเนินการ ตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้าน การรับสินบนเพื่อ ป้องกันการทุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	การรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศ สำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับ สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการ ดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่อง	√	√	√	√	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกสำนัก/ กอง

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		<p>นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแนวทางฯ รายงานผลการดำเนินงานตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๑๐๐ 						

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนฯ ตามประกาศสำนักงาน ป.ป.ท. เรื่องนโยบายต่อต้านสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.						
๙. การดำเนินการตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของ ข วั ญ หรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนว	√	√	√	√	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกสำนัก/ กอง

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		<p>ทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา</p> <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <p>- เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนแนวทางฯ รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>- เชิงคุณภาพ วัดจากผลการดำเนินงานตามแนวทางการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการขับเคลื่อนตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา</p>						

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๐. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทบการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีรายงานผลการดำเนินการข้อเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUT PUT)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบน้อยกว่า ๕ เรื่อง</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUT COME)</u> มีรายงานผลการดำเนินการข้อเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทบการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลผลการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบน้อยกว่า ๕ เรื่อง - เชิงคุณภาพ วัดจากระดับความสำเร็จ <p><u>ระดับ ๑</u> ศึกษา วิเคราะห์ สาเหตุ/ปัจจัยการทุจริต และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง</p> <p><u>ระดับ ๓</u> จัดทำแนวปฏิบัติดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทบการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐใน</p>	√	√	√	√	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. กระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. น้อยกว่า ๕ เรื่อง - เชิงคุณภาพ วัดจากระดับความสำเร็จในการ รายงานผลเรื่องร้องเรียน						

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓/แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๓	หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนา ระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๑. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีการสร้างการรับรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อให้สามารถยกระดับค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปตามที่กำหนด</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ท.</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด</p> <p><u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด</p>		√	√		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		- เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารจัดการองค์กรที่มีความโปร่งใส โดยมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดจากค่าคะแนน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด						
๑๒. โครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	บุคคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน <u>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</u>			√		๙๖,๔๐๐.-	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		<ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน <p><u>วิธีการวัดผลโครงการ</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการ - เชิงคุณภาพ วัดจากการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 						
๑๓. โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม “ศปท. บอกเล่าเก้าสิบ”	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีการดำเนินการจัดการองค์ความรู้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลผลิต (OUTPUT)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (OUTCOME)</u></p> <p>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม แนวทางการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>			√	√	๓,๖๐๐.-	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (ล้านบาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		<p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีการจัดกิจกรรมไม่ต่ำกว่า ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.มีความรู้ความเข้าใจและได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม <p>วิธีการวัดผลโครงการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ วัดจากจำนวนครั้งในการโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ วัดจากการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์ 						

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

.....(สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง).....

รอบ.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ					

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ					

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					



บันทึกข้อความ

ส่งถึง	ค.ป.ท.
เลขที่	๑๖๕๒
วันที่	๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕
เวลา	๑๗.๖๖

ส่วนราชการ ค.ป.ท. สำนักงาน ค.ป.ท. โทร. ๑๙๒๑

ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๕๕๑ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอบความเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ค.ป.ท. (ผ่านหัวหน้า ค.ป.ท.)

๑. ข้อเท็จจริง

๑.๑ ค.ป.ท. ได้ดำเนินการจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้สอดคล้องกับภารกิจของสำนักงาน ค.ป.ท. และเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย ค.ป.ท. ได้แจ้งเวียนแผนไปยังสำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรงต่าง ๆ เพื่อพิจารณาและให้ความเห็น โดยหากมิได้แจ้งผลภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ จักถือว่าได้เห็นชอบกับร่างแผนฯ ดังกล่าว

๑.๒ ค.ป.ท. ได้รับความเห็นชอบร่างแผนฯ จากทุกสำนักกอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรงต่าง ๆ

๒. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสำนักงาน ค.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๒ มอบหมายให้ ค.ป.ท. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์ รับทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๓. ข้อเสนอ

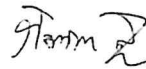
เห็นควรอนุมัติตามข้อ ๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เป็นน เลขาธิการคณะกรรมการ ค.ป.ท.

ที่ ๐๒๖๑ มีสาร ๓ เห็น ๕๐๓ แผนปฏิรูปฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และ มอบหมาย ค.ป.ท.

ตามเลขที่ใน ข้อ ๒.



(นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์)
นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการ
ค.ป.ท. สำนักงาน ค.ป.ท.

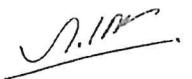
เน่าห่อ และ มอบหมาย
ตามหนังสือ ๐๒๒



(นายพุทธิพงษ์ เสิศสถิตย์)

รองเลขาธิการคณะกรรมการ ค.ป.ท.

๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕



(นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์)
รองเลขาธิการ ค.ป.ท. (นางสาวกิติวิภา สุวรรณรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการ ค.ป.ท.
๒๘ ก.ย. ๒๕๖๕