

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สถานที่ตั้ง: อาคารซอฟต์แวร์ปาร์ค เลขที่ ๙๙ หมู่ ๔ ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวกิติภา สุวรรณรัตน์ สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 โทรศัพท์: ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๒๑, ๑๙๒๒ โทรสาร: ๐ ๒๕๐๒ ๖๗๓๐
 อีเมล: acoc@pacc.go.th Line ID:

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ ปี ๒๕๖๖	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวน กลุ่มเป้าหมายและ ภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน ๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ๔. สำนักงานเลขาธิการ ๕. กองกฎหมาย ๖. กองการต่างประเทศ ๗. กองบริหารคดี ๘. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑ - ๕ ๙. กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ๑๐. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ๑๑. กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต ๑๒. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ๑๓. กองกำกับและขับเคลื่อนการ ดำเนินงานนโยบายภาครัฐ ๑๔. กองบริหารทรัพยากรบุคคล ๑๕. ศูนย์ขับเคลื่อนการบริการภาครัฐ สำหรับนักลงทุนและชาวต่างชาติ ๑๖. กองนวัตกรรมและความโปร่งใส ในภาครัฐ ๑๗. กองบริหารความเสี่ยงและสกัด กั้นการทุจริตในภาครัฐ ๑๘. สำนักงานป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐเขต ๑-๙	๕๓๘ คน	๕ ภาคีเครือข่าย	๘๐๐ คน

สรุปโครงการและงบประมาณ

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 งบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมทุกโครงการ
 - จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน
 - จากงบอื่น ๆ

รวม ๖ โครงการ
 จำนวน ๑,๗๘๐,๐๐๐ บาท
 จำนวน ๑,๗๘๐,๐๐๐ บาท
 จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๑)	จำนวนองค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๓๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กร	รวม	๑,๓๐๐	คน
(๒)	จำนวนองค์กร/เครือข่ายจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๒๐	แห่ง
	- จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	รวม	๔๐๐	คน
(๓)	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	รวม	-	ระบบ
(๔)	จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป ที่เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	รวม	๘๐๐	คน
	แบ่งตามช่วงอายุ ดังนี้			
	๑๓ - ๒๔ ปี	รวม ๑๐๐ คน	๒๕ - ๔๐ ปี	รวม ๒๐๐ คน
	๔๑ - ๖๐ ปี	รวม ๒๕๐ คน	๖๐ ปีขึ้นไป	รวม ๒๕๐ คน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับสูง
- สำนักงาน ป.ป.ท. และบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีคุณธรรมและจริยธรรมสูง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย ๑.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมหรือการทำความดี ๑.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยากทำ” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	เพื่อให้บุคลากรของ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถกำหนด ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ภายใต้คุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดย กำหนดปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่ อยากทำของกอง/ สำนักเอง	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์	มีคุณ ความดีที่ กระทำ ของ สำนัก/ กอง/ศูนย์	สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนว ปฏิบัติภายใต้ ค่านิยมสุจริต ๕ ประการ	ไม่ใช้ งบประมาณ					▶
๒.๑ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับ บริบทของสังคมไทย ๒.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ๒.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้กระทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง	เพื่อให้แต่ละสำนัก/ กอง/ศูนย์ มีการ ยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดที่ กระทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้	ทุกสำนัก/กอง/ ศูนย์	มีการเชิด ชูบุคลากร ในสังกัด จำนวน ๑ คน ที่ทำความ ดีจนเป็น แบบอย่าง ได้	ระดับ ความสำเร็จ ในการ คัดเลือก บุคลากรใน สังกัดเพื่อ เชิดชูเกียรติ ผู้กระทำ ความดีจน เป็น แบบอย่าง	ไม่ใช้ งบประมาณ					▶
๓.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและ การเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ๓.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย ๓.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. ฝักระวังการ ทุจริต “PACC Connect”	เพื่อให้ภาคประชา สังคมเข้ามามีส่วน ร่วมและพัฒนา ศักยภาพเพื่อเป็น เครือข่ายในการ ป้องกันและเฝ้า ระวังการทุจริต	กปก.	จำนวน เครือข่าย ภาค ประชา สังคมเข้า ร่วม กิจกรรม ไม่น้อย กว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่ม เป้าหมาย	เครือข่าย พื้นที่สีขาว ต้นแบบฯ มีส่วนร่วมใน การรณรงค์ ป้องกันและ เฝ้าระวังการ ทุจริตในพื้นที่	๑,๖๘๐,๐๐๐					▶

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
<p>๔.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๔.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p>๔.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม</p>	เพื่อให้สำนัก/กอง/ศูนย์ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์	มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรม เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้การดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม	บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้และแลกเปลี่ยนในหลักธรรมศาสนาเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ					▶
<p>๕.๑ แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๕.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๕.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท.บอกเล่า แก้อลิบ”</p>	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต “ศปท.บอกเล่า แก้อลิบ”	ศปท.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนดไว้ในโครงการ	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามโครงการพัฒนาองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท.บอกเล่า แก้อลิบ” ระดับที่ ๑ มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดเรื่องและทิศทางในการดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม ระดับที่ ๓ มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ระดับที่ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	๓,๖๐๐					▶
<p>๖.๑ แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๖.๒ แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p>๖.๓ ชื่อโครงการ/กิจกรรม โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.</p>	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ศปท.	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนดไว้	ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามโครงการคุณธรรมสร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๘๖,๔๐๐					▶

แผนย่อย/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)
			ใน โครงการ	<u>ระดับที่ ๑</u> มีการประชุม หารือเพื่อ กำหนด กิจกรรมและ สถานที่ที่จะ ดำเนิน โครงการ/ จัดกิจกรรม <u>ระดับที่ ๓</u> มีการจัด กิจกรรมและ เจ้าหน้าที่ ของ สำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วม กิจกรรม <u>ระดับที่ ๕</u> จัดทำสรุปผล การ ดำเนินการ เสนอต่อ เลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท.					
รวม					๑,๗๘๐,๐๐๐				

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง)

รอบ.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี					
๑. กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ” (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)	ไม่ใช้งบ ประมาณ		เชิงปริมาณ มีคุณความดีที่กระทำของ สำนัก/กอง/ศูนย์ เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท.มีแนว ปฏิบัติภายใต้ค่านิยมสุจริต ๕ ประการ		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม					
๒. มีการยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้กระทำความดีจนเป็นแบบอย่าง	ไม่ใช้งบประมาณ		<u>เชิงปริมาณ</u> มีการเชิดชูบุคลากรในสังกัดจำนวน ๑ คนที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความสำเร็จในการคัดเลือกบุคลากรในสังกัดเพื่อเชิดชูเกียรติผู้กระทำความดีจนเป็นแบบอย่าง		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย					
๓. โครงการเครือข่าย ป.ป.ท. ฝักระวังการทุจริต “ PACC Connect”	๑,๖๘๐,๐๐๐		<u>เชิงปริมาณ</u> จำนวนเครือข่ายภาค ประชาสังคมเข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย <u>เชิงคุณภาพ</u> เครือข่ายพื้นที่สีขาว ต้นแบบฯ มีส่วนร่วมใน การรณรงค์ป้องกันและ ฝักระวังการทุจริตในพื้นที่		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม					
๔. มีการดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนา เศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		<u>เชิงปริมาณ</u> มีกิจกรรมอย่างน้อย ๑ กิจกรรมเพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. รับรู้การดำเนินวิถีชีวิตตามหลักธรรมศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม <u>เชิงคุณภาพ</u> บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้และแลกเปลี่ยนในหลักธรรมศาสนา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม					
๕.โครงการพัฒนาองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนการดำเนินงานด้านการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต “ศปท.บอกเล่า แก้อสิบ”	๓,๖๐๐		<u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของ จำนวนที่กำหนดไว้ใน โครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความสำเร็จในการ จัดกิจกรรมตามโครงการ พัฒนาองค์ความรู้และ แลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานด้านป้องกัน ปราบปรามการทุจริต “ศปท.บอกเล่า แก้อสิบ” ระดับที่ ๑ มีการประชุม ทหารือเพื่อกำหนดเรื่องและ ทิศทางในการดำเนิน โครงการ/จัดกิจกรรม		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			<p><u>ระดับที่ ๓</u> มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม</p> <p><u>ระดับที่ ๕</u> จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.</p>		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					
แนวทางการพัฒนาภายใต้แผนย่อย ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน					
๖. โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	๙๖,๔๐๐		<u>เชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนที่กำหนดไว้ในโครงการ <u>เชิงคุณภาพ</u> ระดับความสำเร็จในการจัดกิจกรรมตามโครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท. <u>ระดับที่ ๑</u> มีการประชุมหารือเพื่อกำหนดกิจกรรมและสถานที่ที่จะดำเนินโครงการ/จัดกิจกรรม <u>ระดับที่ ๓</u> มีการจัดกิจกรรมและเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม		

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
			ระดับที่ ๕ จัดทำสรุปผลการดำเนินการเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการป.ป.ท.		

