



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ	๑
๓. แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๒
๓.๓ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๓
๓.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท.	๓

## ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๔
๒. ค่าเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔
๓. ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๖
๔. ฝังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๗
๕. การติดตามและรายงานผล	๘
๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมของ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๙

## ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๙
---	----

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑. ความเป็นมา

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัตินโยบายการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

### ๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ

เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วน แผนยุทธศาสตร์จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ ทิศทางของประเทศ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมทั้งแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๒.๓ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๒.๕ แผนปฏิบัตินโยบายการทุจริต ๕ ปี ของสำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๖ แผนปฏิบัตินโยบายการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท.

### ๓. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

#### ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ เกิดการผลักดันไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูง อยู่ในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมีความมั่นคง เสมอภาค และเป็นธรรม ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนาในระยะ ๒๐ ปีต่อจากนี้ไป จะประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยในยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐได้ให้ความสำคัญกับเรื่องการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน และประชาชน ตลอดจนเครือข่ายต่าง ๆ ช่วยกันสอดส่อง เฝ้าระวัง ตรวจสอบ หรือต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ

#### ๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาธรรมที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

(๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

#### ๓.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

(๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

(๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง

(๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

### ๓.๓ แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ระดับเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

๓.๕ แผนปฏิบัตินโยบาย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท.

#### วิสัยทัศน์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

#### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็วจริงจัง

๓. บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ

๔. บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

๕. เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

#### ค่านิยมร่วม

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มืออาชีพ”

**เป้าประสงค์**

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์**  
**วิสัยทัศน์**

“เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.”

**พันธกิจ**

๑. ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกระดับ
๒. เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
๔. ส่งเสริมพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการ การติดตามประเมินผลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพ

**เป้าประสงค์**

๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีมาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๒. ค่าเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ค่าเป้าหมาย**

๑. ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ**  
**วัตถุประสงค์**

๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. ปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เพื่อส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
๔. เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**  
**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
๒. เพื่อสร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตจนได้ข้อยุติ
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด**  
**สำนักงาน ป.ป.ท.**

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.
๓. เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม



### ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดขึ้นเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยมีความเชื่อมโยงเป็นไปตามผังนโยบายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

### ๓. ฝังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</b></p>				
<p><b>เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ตัวชี้วัด: ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ / ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์</b></p>					
<p>ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบและบูรณาการ</p>	<p>การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้</p>		
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐)</p>	<p><b>ประเด็นที่ ๒๑ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b></p>				
<p><b>แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b></p>			<p><b>แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต</b></p>		
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p><b>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b></p>				
<p><b>หมวดหมู่ที่ ๑๓</b> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบใจประชาชน</p>		<p><b>กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒</b> การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ</p> <p><b>กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒</b> สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>			
<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๖)</p>	<p><b>เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b></p>				
<p><b>แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b> <b>เป้าหมาย : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b> <b>๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b></p>			<p><b>แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต</b> <b>เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b></p>		
<p>แผนปฏิบัติการราช ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p><b>“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”</b></p>				
<p>ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>	<p>พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษ วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</p>	<p>เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโปร่งใส</p>	
<p>แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p><b>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p>				
<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปลูกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ</p>		<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>		<p><b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : จำนวน ๑๐ โครงการ/กิจกรรม  
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ : ๙๓๑,๕๐๐ บาท (เก้าแสนสามหมื่น  
หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)

**๔. การติดตามและการรายงานผล**

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๓ เดือน ตามแบบรายงานในภาคผนวก

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม  
การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๕. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ**

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และบูรณาการ</p>
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  <u>แนวทางการพัฒนา</u> ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ  <u>แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต</u>  <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</p>
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน  <u>กลยุทธ์การพัฒนา</u> ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ</p>
<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ  <u>เป้าหมายภาพรวม</u> ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p>แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. กิจกรรมปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก - <b>เชิงปริมาณ</b> หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ กิจกรรม - <b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรในสังกัด ได้ร่วมมือร่วมใจให้มีการปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ทุกสำนัก/กอง
๒. การแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการกล่าวแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีการประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง - <b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประกาศแสดงเจตจำนงสุจริตและนโยบาย No Gift	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		Policy ในการบริหารงานของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และมีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่ เสนอเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ ในรอบ ๑๒ เดือน						

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ แผน - <b>เชิงคุณภาพ</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนปฏิบัติการฯ ไว้สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน				✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.
๔. การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ แผน - <b>เชิงคุณภาพ</b> สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต สำหรับเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน และเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.



โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - <b>เชิงคุณภาพ</b> หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน และมีการรายงานผลให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบรอบ ๑๒ เดือน	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.
๖. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีแนวทางการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> จำนวนการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างน้อย ๓ ครั้ง - <b>เชิงคุณภาพ</b> มีมาตรการขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และการดำเนินการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	✓	✓	✓		ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗. มาตรการ ป้องกัน ผลประโยชน์ ทับซ้อนและ การต่อต้าน การรับสินบน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการรับสินบน <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการรับ สินบน ร้อยละ ๑๐๐ - <b>เชิงคุณภาพ</b> สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินงานตาม มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้าน การรับสินบน ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตใน หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ทุกสำนัก/ กอง
๘. การรายงาน สถิติข้อร้องเรียน การทุจริตประพฤ ติมิชอบของบุคลากร ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบ การรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - <b>เชิงคุณภาพ</b> มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริต ประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ ไม่มีการทักท้วงแก้ไข	✓	✓	✓	✓	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	ศปท.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.**

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ และบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปราม การทุจริต
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้าง ของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และ แผนปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือ กับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินการ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๙. โครงการคุณธรรม สร้างสังคมที่ดี ป.ป.ท.	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมายที่กำหนด - <b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงาน และได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการประพฤติ ปฏิบัติตนและปฏิบัติงาน		✓	✓	✓	๑๔๓,๕๐๐.-	ศปท.
๑๐. โครงการอบรม หลักสูตรพัฒนาองค์ ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตใน ภาครัฐเชิงรุก	บุคลากรใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ <b>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</b> - <b>เชิงปริมาณ</b> มีบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๖๕ คน) - <b>เชิงคุณภาพ</b> บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สามารถพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริต และ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้	✓				๗๘๘,๐๐๐.-	กปก.

## ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
 .....(สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง).....  
 รอบ.....เดือน

แผนงาน/โครงการ/งาน	งบประมาณ (บาท)		เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)
	ได้รับ	ผลเบิกจ่าย			
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</b> ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ					
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.					



## บันทึกข้อความ

สำนักงาน ป.ป.ท.
เลขรับ..... ๕๕๒๑
วันที่..... - ค.ค. ๒๕๖๖
เวลา..... ๑๖.๑๕ น.

ส่วนราชการ..... ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท. โทร ๑๙๒๑, ๑๙๒๒

ที่ ปป ๐๐๒๕/๒๖๓๘ วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

### ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ศปท. จัดส่งร่างแผนปฏิบัติการฯ ไปยังสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรงพิจารณาตามบันทึกข้อความ ที่ ปป ๐๐๒๕/ว๒๓๘ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยขอให้แสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะร่างแผนปฏิบัติการฯ ส่งมายัง ศปท. ภายในวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๑.๒ ศปท. ได้ปรับปรุงร่างแผนปฏิบัติการฯ ตามข้อเสนอแนะของ กยผ. และ กบท. และจัดประชุมร่วมกับสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง เพื่อพิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๖

### ๒. ข้อเท็จจริง

ที่ประชุมพิจารณาร่างแผนฯ มีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมภายในสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๒ ให้ ศปท. แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ทุกสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่มงานขึ้นตรง รับทราบและปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๔. ข้อเสนอ

เห็นควรให้ความเห็นชอบตามข้อ ๓.๑ และมอบหมายให้ ศปท. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

- เห็นชอบ ตาม ๓.๑

- ดำเนินการตามเสนอ ข้อ ๓.๒

นายภูมิวิศาล เกษมสุข  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

/ ๔ ต.ค. ๒๕๖๖

(นางสาวสุธาสินี เจริญสิทธิ์)

นักวิชาการยุติธรรมชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
หัวหน้า ศปท. สำนักงาน ป.ป.ท.