



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ฉบับปรับปรุง)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา	๑
๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ	๑
๓. แผนและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๒
๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	๒
๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๒
๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๓
๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๓
๓.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)	๓

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๕
๒. ค่าเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๕
๓. ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	๗
๔. ฝังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	๘
๕. การติดตามและรายงานผล	๙
๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐

ภาคผนวก

แบบรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๒
---	----

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง โดยมุ่งเน้นแนวทางการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง เพื่อให้บุคลากรและภาคประชาสังคมมีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริต มีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีความพอใจในคุณภาพการให้บริการและการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ซึ่งเป็นส่วนราชการตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อเป็นแนวทางให้กับหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ใช้ขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดย ศปท. ได้กำหนดกิจกรรมให้ครอบคลุมตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดผลในทางปฏิบัติ บรรลุเป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๒. กรอบทิศทางการดำเนินการ

เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วน แผนยุทธศาสตร์จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ มีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ ทิศทางของประเทศ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมทั้งแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๒.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๒.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๖ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

๓. แผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย โดยยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญฯ ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” เพื่อให้ความสุขของคนไทยทุกคน ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติที่จะใช้เป็นกรอบแนวทางการพัฒนา ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง (๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ (๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จัดทำขึ้นภายใต้ความจำเป็นในการแก้ไขสถานการณ์ปัญหาการทุจริตของประเทศ โดยมี ๒ แนวทางการพัฒนาหลัก ได้แก่ (๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ (๒) การปราบปรามการทุจริต

๓.๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีดังนี้

(๑) ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(๓) พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

(๔) ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

(๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

(๖) สนับสนุนกลไกและบูรณาการการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต

(๗) สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต

๓.๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่สำคัญเพื่อขับเคลื่อนการปราบปรามการทุจริต มีดังนี้

- (๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต
- (๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และบังคับใช้กฎหมายให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างจริงจัง
- (๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนฉบับแรกที่เริ่มต้นกระบวนการยกร่างกรอบแผนภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการในช่วง ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในระยะของแผนพัฒนาฯ โดยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

๓.๔ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ระดับเป้าหมายในภาพรวม คือ ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และ ๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

๓.๕ แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน ป.ป.ท.**วิสัยทัศน์**

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมและขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในภาครัฐเชิงรุกแบบบูรณาการและสร้างความเข้มแข็งให้ภาคประชาชนรวมตัวกันเฝ้าระวังการทุจริตทุกรูปแบบ
- ๒) กำกับ ขับเคลื่อน และยกระดับการดำเนินการทางวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างรวดเร็วจริงจัง
- ๓) บูรณาการเพื่ออำนวยความสะดวกและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนจากระบบราชการ
- ๔) บริหารจัดการคดีทุจริตด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ๕) เสริมสร้างสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ

ธรรมคติ

“ธมฺมญฺเจ เสฺฐจฺริตํ”

จงทำหน้าที่ให้ดีที่สุดโดยสุจริตใจ ความสำเร็จและความงดงามจะคงอยู่ตลอดไป

คำขวัญส่งเสริมคุณธรรม

“ซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาลองค์กร”

ค่านิยมร่วม

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษวินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง”

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์

วิสัยทัศน์

“เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.”

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการบริหารและการปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาลของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภาครัฐทุกระดับ
- ๒) เสริมสร้างสมรรถนะองค์ความรู้ตามมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๓) เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๔) ส่งเสริมพัฒนากลไกและระบบบริหารจัดการ การติดตามประเมินผลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

- ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕
- ๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีมาตรการ/แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. ค่าเป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ค่าเป้าหมาย

- ๑) ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- ๒) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ **ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ**

วัตถุประสงค์

- ๑) ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และวินัยแก่บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒) ปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตเพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีทศนคติในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) เพื่อส่งเสริมค่านิยมยกย่องและเชิดชูคนดี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่มีความประพฤติดี มีผลงานดี และเป็นแบบอย่างแก่บุคลากร
- ๔) เพื่อส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ **พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ**

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความโปร่งใสตามเกณฑ์มาตรฐานกลาง ความโปร่งใสตามที่องค์กรกลางกำหนด
- ๒) เพื่อสร้างเสริมระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้ได้ข้อยุติ
- ๓) เพื่อพัฒนาระบบบริหารการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และติดตามประเมินผลอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อพัฒนากลไกในการตรวจสอบ ควบคุม และถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ **เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.**

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๒) เพื่อเสริมสร้างบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ ทักษะ ทศนคติ และถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในสำนักงาน ป.ป.ท.
- ๓) เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๔) เพื่อส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสารด้านป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

๓. ความสอดคล้อง/การตอบสนองยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดขึ้นเพื่อตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) รวมถึงมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นโยบายสำคัญของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง และอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกระทรวงแบ่งส่วนราชการ สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยมีความเชื่อมโยงเป็นไปตามผังนโยบายยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๔. ฝังความเชื่อมโยง นโยบาย ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงาน ป.ป.ท.

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ</p>				
<p>เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ / ตัวชี้วัด: ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ / ประกอบด้วย ๔ ประเด็นยุทธศาสตร์</p>					
<p>ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกัน ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>	<p>บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อย่างเป็นระบบและบูรณาการ</p>	<p>การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้</p>		
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>ประเด็นที่ ๒๑ : การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				
<p>เป้าหมายระดับประเด็น : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>					
<p>แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>			<p>แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต</p>		
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				
<p>หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน</p>			<p>กลยุทธ์การพัฒนา ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ</p>		
<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>เป้าหมายภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				
<p>แผนย่อย : การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p>			<p>แผนย่อย : การปราบปรามการทุจริต เป้าหมาย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p>		
<p>แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p>“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล บูรณาการการป้องกันเชิงรุก ทุจริตภาครัฐลดลง ประชาชนเชื่อมั่นและศรัทธา”</p>				
<p>ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกัน การทุจริตเชิงรุก</p>	<p>พัฒนาและยกระดับมาตรการกำกับการลงโทษ วินัยเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>บูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ</p>	<p>พัฒนาระบบการบริหารจัดการคดีให้ รวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส</p>	<p>เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพองค์กรและ บุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโปร่งใส</p>	
<p>แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>	<p>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>				
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ</p>		<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.</p>		

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : จำนวน ๑๑ โครงการ/กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ : ๔,๑๑๕,๐๐๐ บาท (สี่ล้านหนึ่งแสน
หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

๕. การติดตามและการรายงานผล

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยรายงานผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงาน
ในภาคผนวก

๕.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๖. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

<p>ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐบุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ</p>
<p>แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>แนวทางการพัฒนา</u> ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ <u>แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต</p>
<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)</p>	<p><u>หมวดหมายที่ ๑๓</u> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <u>กลยุทธ์การพัฒนา</u> ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ</p>
<p>แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)</p>	<p>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>เป้าหมายภาพรวม</u> ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>
<p>แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.</p>	<p><u>แผนปฏิบัติราชการเรื่อง</u>ที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลูกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก</p>

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑. ปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก	หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก - เชิงปริมาณ หน่วยงานภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดกิจกรรมหรือมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตให้บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ กิจกรรม - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัด มีส่วนร่วมในกิจกรรมปลุกและปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมสุจริตในการปฏิบัติงานและการอยู่ร่วมกันในสังคม	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกสำนัก/กอง
๒. ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีการประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๑ ครั้ง - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ได้ประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต และ มีการรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ						

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัตินิติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินิติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐบุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์การพัฒนาที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัตินิติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินิติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	แผนปฏิบัตินิติราชการเรื่องที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๓. การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ จำนวน ๒ ครั้ง/ปี - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อย่างครบถ้วน 	✓		✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๔. การจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีการจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ มีจัดทำการประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้/รับ สินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ครั้ง/ปี - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินความเสี่ยงและผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี อย่างครบถ้วน 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๕. การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการดำเนินการยื่นบัญชีทรัพย์สินของบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ - เชิงคุณภาพ หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทุกหน่วยงาน และมีการรายงานผลต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๖. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ท. ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ จำนวนการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. อย่างน้อย ๒ ครั้ง - เชิงคุณภาพ มีแนวทางการขับเคลื่อนดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงาน ป.ป.ท. และการติดตามผลการดำเนินการประเมินเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	✓	✓	✓		ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๗. การรายงานการ รับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็น เงินได้และการรับ ของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้และการรับของขวัญของ เจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ และการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และมีการรายงานผลการดำเนินการ ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ทราบ		✓		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.
๘. มาตรการ ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	มีการรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ มีรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม	✓			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	ศปท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
		มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน อย่างครบถ้วน						
๙. การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	<p>มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เชิงปริมาณ การรายงานสถิติข้อร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกเดือน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ - เชิงคุณภาพ มีการรายงานสถิติข้อเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบของบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบการรายงานเรื่องร้องเรียนที่สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ครบถ้วนสมบูรณ์ 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัด
สำนักงาน ป.ป.ท.**

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐบุคลากรในภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ <u>แนวทางการพัฒนา</u> ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ <u>แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต</u> <u>แนวทางการพัฒนา</u> พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	<u>หมวดหมายที่ ๑๓</u> ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน <u>กลยุทธ์การพัฒนา</u> ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	<u>แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</u> <u>เป้าหมายภาพรวม</u> ประเทศไทยปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนปฏิบัติราชการราย ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๘) ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง) ของสำนักงาน ป.ป.ท.	<u>แผนปฏิบัติราชการเรื่อง</u> ที่ ๑ ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วน ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้ และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
๑๐. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	๑) มีการจัดอบรมหลักสูตร “วิชาซีพีเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.” และ “วิชาซีพีพนักงาน ป.ป.ท.” ๒) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม รวมทั้งมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินิชอบ (Anti Corruption) ไปพร้อมกับการพัฒนาตนเองในทุก ๆ ด้าน ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่แต่ละหลักสูตรกำหนด - เชิงคุณภาพ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการฝึกอบรมทุกคนมีความรู้ความเข้าใจ และผ่านการฝึกอบรมทุกคน	✓	✓	✓		๔๔๙,๖๐๐.-	กบท.
๑๑. โครงการ “พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนในการป้องกันการทุจริตด้วยนวัตกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	ตัวชี้วัดความสำเร็จ - เชิงปริมาณ ๑) สำนักงาน ป.ป.ท. มีหลักสูตรเพื่อพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ อย่างน้อย ๑ หลักสูตร	✓	✓	✓	✓	๓,๖๖๖,๐๐๐	กปก.

โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	เป้าหมายตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ				งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔		
อิเล็กทรอนิกส์ (PACC E- Learning)”		๒) สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครื่องมือสำหรับเผยแพร่ องค์ความรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning) จำนวน ๑ ระบบ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจและผ่านเกณฑ์ การประเมินองค์ความรู้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐						

ภาคผนวก

