

**แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในภาพรวมของ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง: ๙๙ หมู่ ๔ อาคารซอฟต์แวร์ พาร์ค ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลคลองเกลือ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี ๑๑๑๒๐.....
 ชื่อผู้ประสานงาน: นางสาวสุภาณี ไทใหญ่เย็น..... สังกัด: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต.....
 โทรศัพท์: ๐ ๒๕๐๒ ๖๖๗๐-๘๐ ต่อ ๑๙๒๑..... โทรสาร: ๐ ๒๕๐๒ ๖๗๓๐.....
 อีเมล: acoo@pacc.go.th..... Line ID: -.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่ายที่ รับผิดชอบโครงการ ในแผนปฏิบัติการ	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓		
๒. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	๕		
๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๕		
๔. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๑	๑๘		
๕. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๒	๑๕		
๖. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๓	๑๕		
๗. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๔	๒๑		
๘. กองปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ๕	๒๔		
๙. กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑๓		
๑๐. กองอำนวยการต่อต้านการทุจริต	๒๓		
๑๑. สำนักงานเลขาธิการ	๒๗		
๑๒. กองกฎหมาย	๑๗		
๑๓. ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๑		
๑๔. กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	๑๕	๕๗ ภาคีเครือข่าย	ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน
๑๕. กองบริหารคดี	๒๗		
๑๖. กองการต่างประเทศ	๖		
๑๗. กองบริหารความเสี่ยงและสกัดกั้นการทุจริตในภาครัฐ	๖		
๑๘. กองกำกับและขับเคลื่อนการดำเนินงานนโยบายภาครัฐ	๘		
๑๙. กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑๙		
๒๐. กลุ่มอำนวยการผู้บริหาร	๔		
๒๑. กองนวัตกรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ	๙		
๒๒. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๑	๒๘		
๒๓. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๒	๒๐		
๒๔. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๓	๒๙		
๒๕. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๔	๓๔		
๒๖. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๕	๒๕		
๒๗. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๖	๓๓		
๒๘. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๗	๒๖		
๒๙. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๘	๒๘		
๓๐. สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เขต ๙	๒๓		
๓๑. ผู้บริหาร	๓		
๓๒. พนักงานราชการเชี่ยวชาญ	๑		
๓๓. ปฏิบัติงานหน้าห้องผู้บริหาร	๕		
รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ หน่วยงาน	๕๔๖ คน	๕๗ ภาคีเครือข่าย	ไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ ดังนี้

- แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ** รวม.....๒.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๑..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม-..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม-..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวม-..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกฯ** รวม๓.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ
- แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนฯ** รวม๑.....โครงการ
- แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม-..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๑..... โครงการ
 - แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม-..... โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน....๒,๐๐๐,๐๐๐....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ชื่อโครงการ/กิจกรรม เสริมสร้าง ความพอเพียง มุ่งสู่ Paperless Office (ลดปริมาณการใช้กระดาษ ในหน่วยงาน)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เสริมสร้างความพอเพียง โดยการกำหนดแนวทาง/วิธีการลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงาน อย่างน้อย ๒ แนวทาง/วิธี	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการตามแนวทาง/วิธีการลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ส่งผลให้ปริมาณการใช้กระดาษในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ลดลง	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง	←————→			
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม คนคุณธรรม สำนักรองาน ป.ป.ท.	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ทำความดีคุณธรรมจนเป็นแบบอย่างหน่วยงานละ ๑ คน	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ทำความดีคุณธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง และเป็นที่ยกย่องของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมตามแบบอย่าง		ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง			←————→

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำกิจกรรม สาธารณะเพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรมการเปิดตัวที่สวอวระณะ.ถาวรเปิดตัววัน ป.ป.ท. (Open House) และถาวรสร้างเครือข่ายเชิงคุณภาพ.ถาวรสมัครหรือสรรหา หรือและสนับสนุนส่งเสริมเครือข่ายผ่านหลักเกณฑ์การคัดเลือกเป็นเครือข่าย.PACC ด้านทุจริตต้นแบบ ภายใต้โครงการขับเคลื่อนระบบเฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	มีการเปิดตัวที่สาธารณะและมีเครือข่ายภาคประชาชนสังคมเข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ เวทีสาธารณะ หรือจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๗๕๐ คน	เครือข่าย PACC ด้านทุจริตต้นแบบมีส่วนร่วม ในการป้องกัน และเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต มีการบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาชนสังคมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๒,๐๐๐,๐๐๐	กองป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ.	←————→			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ชื่อโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมจรรยาภิบาลองค์กร.ตัวการไม่รับทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy)	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการส่งเสริมจรรยาภิบาลองค์กร ด้วยการไม่รับทรัพย์สินของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) และมีการรายงานผลการดำเนินงานมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อเสนอต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. จำนวน ๒ ครั้งต่อปี	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีการรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน ชั้นตรง	←————→			
เป้าหมายที่ ๒ องค์กร เครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบเครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์มในการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกความดีของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งมา ชื่อโครงการ/กิจกรรม ภาวะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. ที่เกี่ยวข้อง มีการรายงานผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงาน ชั้นตรง	←————→			

แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภายในระยะเวลาที่กำหนด	Transparency Assessment: ITA) จนทำให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา						
แผนย่อยที่ ๓ เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการจัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) ชื่อโครงการ/กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ/กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-	-
เป้าหมายที่ ๒ คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ชื่อโครงการ/กิจกรรม การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงาน ป.ป.ท.	หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม และรวบรวมผลการดำเนินงาน และรายงานผลมายังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ ครั้ง ต่อปี เพื่อส่งเข้าประกวดในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น	บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เกิดการตระหนักรู้ในคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดี	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนัก/กอง/ศูนย์/หน่วยงานขึ้นตรง	←—————→			

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๐,๐๙๖ คน	๗๕๐ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (ผลการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ในระดับส่งเสริมคุณธรรมระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ)	๑๐๒ แห่ง	๑๐ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย/องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะ จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑๐๒ แห่ง - คน	๑๐ แห่ง ๗๕๐ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม	๑๐๒ แห่ง	๑๐ แห่ง
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม/ประชุม/สัมมนา/อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑๐๒ แห่ง ๑๐,๐๙๖ คน	๑๐ แห่ง ๗๕๐ คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. เกิดจิตสำนึกในการเสริมสร้างความพอเพียง มุ่งสู่ Paperless Office ในการลดปริมาณการใช้กระดาษในหน่วยงาน
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ทำความดีคู่คุณธรรม ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ สร้างความภาคภูมิใจให้กับตนเอง และเป็นที่ยกย่องชื่นชมของบุคลากรในหน่วยงาน จนเป็นแรงกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมตามแบบอย่าง
- สำนักงาน ป.ป.ท. มีเครือข่ายภาคประชาสังคมต้นแบบในการป้องกัน และเฝ้าระวังต่อต้านการทุจริต
- สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถบูรณาการและสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายภาคประชาสังคมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีการรับทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน
- หน่วยงานในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท. มีการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) จนทำให้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เกิดการตระหนักรู้ในคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู จนเกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมที่ดี

หมายเหตุ : กรุณาจัดทำข้อมูลในโปรแกรม Microsoft Word และส่งให้กรมการศาสนาทาง e-mail : nmpc.dra@gmail.com
หน่วยงานระดับกระทรวง/หน่วยราชการอิสระ ให้รายงานผลกิจกรรมเฉพาะในส่วนกลาง ไม่รวมกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

****สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nmpc.go.th เมนูคลังข้อมูล****