



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๓

๑. ความเป็นมา

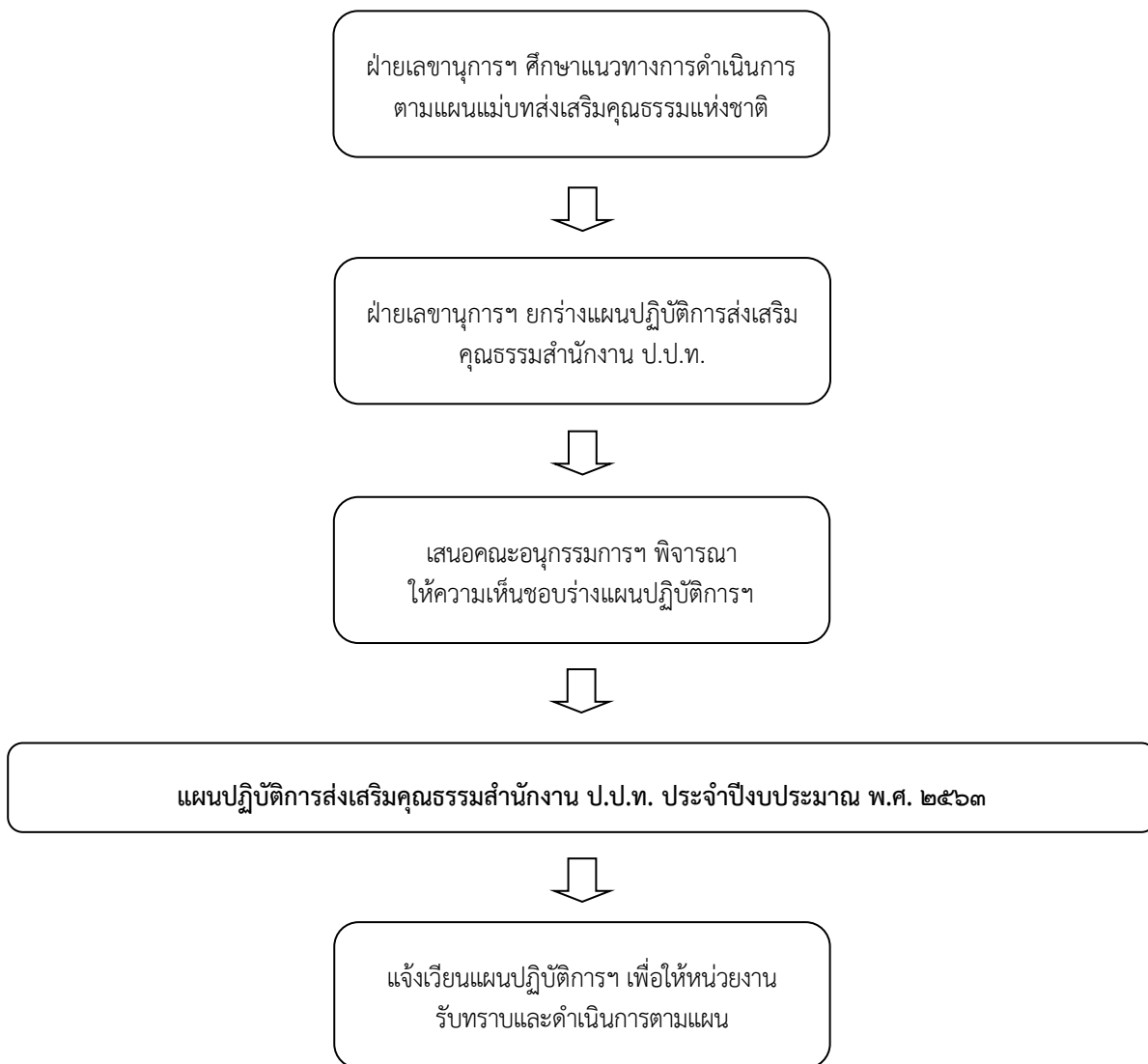
คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) โดยกำหนดเป็นแผนแม่บทระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้แผนดังกล่าวเป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน โดยนำกลไกประชารัฐมาใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนในสังคมไทยเป็นคนที่มีความดี โดยมีการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติที่รับผิดชอบการดำเนินการขับเคลื่อนแผนดังกล่าว

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดสัมฤทธิ์ผล คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติจึงกำหนดให้หน่วยงานระดับกระทรวงและระดับจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมและแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ พร้อมนำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ไปบรรจุไว้เป็นยุทธศาสตร์หนึ่งในแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปีของหน่วยงานด้วย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งได้การประกาศใช้แล้ว โดยแผนและกิจกรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นี้ ได้มุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย เพื่อเสริมสร้างให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่างมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะส่งผลให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” ต่อไป

๒. ขั้นตอนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีขั้นตอนในการดำเนินการ ดังนี้



๓. กรอบทิศทางดำเนินการ

เพื่อให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์และตอบสนองต่อความต้องการและความคาดหวังของประชาชนทุกภาคส่วน แผนยุทธศาสตร์จึงถือเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้ยุทธศาสตร์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเปลี่ยนแปลงนโยบายและยุทธศาสตร์ ทิศทางของประเทศ เศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี รวมทั้งแผนที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐
๒. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)
๓. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕)
๔. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)
๗. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
๘. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๑)

๔. ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๓

คำเป้าหมาย

๑. สร้างค่านิยมร่วมกัน “ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ ”
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

ให้เข้มแข็ง

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรม และธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท.

เป้าประสงค์ ส่งเสริมให้สำนักงาน ป.ป.ท. บริหารงานด้วยหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งผลให้โอกาสในการทุจริตในหน่วยงานลดลง

กลยุทธ์ ส่งเสริมให้สำนักงาน ป.ป.ท. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และกำกับติดตามผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส นำไปสู่การทบทวนการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริตเข้มแข็ง มีค่านิยมไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์

๑. สร้างการรับรู้ ปลุกและปลุกจิตสำนึกค่านิยมแห่งคุณธรรมไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติร่วมผนึกพลังประชารัฐ และสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายทุกภาคส่วน

ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๓ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรสู่องค์กร
คุณธรรม

เป้าประสงค์ พัฒนาระบบการบริหารเพื่อเพิ่มสมรรถนะองค์กรและบุคลากรให้เกิดคุณธรรม
และจริยธรรม

กลยุทธ์

๑. สร้างองค์กรแห่งความผูกพันด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
๒. สร้างองค์ความรู้ จัดกิจกรรม และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรในด้านคุณธรรม จริยธรรม

ผังความเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท.

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยและประพฤตินิยม / ตัวชี้วัด: ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะ ๒๐ ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ
ระยะที่ ๓
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

แผนฯ และกฎหมาย
ที่เกี่ยวข้อง

แผนฯ คุณธรรม
สำนักงาน ป.ป.ท.

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
สร้างสังคมที่ไม่วุ่น
ต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
ยกระดับเจตจำนง
ทางการเมือง
ในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
สกัดกั้นการทุจริต
เชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔
พัฒนาระบบป้องกัน
การทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕
ปฏิรูปกลไกและ
กระบวนการ
การปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖
ยกระดับคะแนนดัชนี
การรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ฉบับที่ ๑
(พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

พระราชบัญญัติมาตรฐาน
ทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์
และวิธีการบริหารกิจการ
บ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
สำนักงาน ป.ป.ท.
(พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)

คำเป้าหมาย : “สร้างค่านิยมร่วมกัน “ ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ ” และขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ผลานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่าย
ทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง

พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรม
และธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท.

พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล
ต่อต้านการทุจริต

เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรผู้องค์กร
คุณธรรม

๔. ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
สำนักงาน ป.ป.ท.	๕๑๑ อัตรา	-	-

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : จำนวน ๑๗ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ : ๘,๗๕๖,๖๔๐ บาท (แปดล้านเจ็ดแสนห้าหมื่นหกพันหกร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี ๒๕๖๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- สำนักงาน ป.ป.ท. ได้ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕
- สำนักงาน ป.ป.ท. มีการดำเนินการกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ

- สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในระดับสูง
- สำนักงาน ป.ป.ท. และบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีคุณธรรมและจริยธรรมสูง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพ เสริมสร้างระบบคุณธรรมและธรรมาภิบาลของสำนักงาน ป.ป.ท.										
๑. โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และปรับฐานความคิดเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อตรงต่อหน้าที่และซื่อตรงต่อประชาชน ๒. เพื่อให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้มีศักยภาพในการปฏิบัติหน้าที่ได้สำเร็จและมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล	กองป้องกัน การทุจริตใน ภาครัฐ	จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐส่วนกลางและ ส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต พื้นที่ทั่วประเทศ จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน (บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. ๑ รุ่น, บุคคลภายนอก ๔ รุ่น)	ร้อยละ ๘๐ ของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ส่วนกลางและส่วน ภูมิภาค ทั้ง ๙ เขตพื้นที่ มีความรู้ความเข้าใจ หลักสูตรเสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. อบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก	๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ และพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม ๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ ๓. เพื่อให้สามารถนำองค์ความรู้ ทักษะและเทคนิคด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	กองป้องกัน การทุจริตในภาครัฐ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนด (จำนวน ๕๐ คน)	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านการทดสอบองค์ความรู้ตามหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐจำนวน ๑ ฐานข้อมูล	๒๙๐,๐๐๐ บาท		✓			
๓. การเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และ	ศูนย์ปฏิบัติการ	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	สามารถนำไปปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ต่อต้านการทุจริต								
๔. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญฯ และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	มีการเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการรับของขวัญฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ			✓	✓	
ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๒ พัฒนาเครือข่าย ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างกระบวนการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กองป้องกันการทุจริตในภาครัฐ	ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	สำนักงาน ป.ป.ท. นำรูปแบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุก ไปขยายผลเพื่อใช้ในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตในพื้นที่ ปปท. ที่รับผิดชอบ เขต ๑-๙ และสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างเป็นระบบ	๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. โครงการเสริมสร้างแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อเสริมสร้างแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมคนใหม่ในการต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ๒. เพื่อให้ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการทุจริตและร่วมขับเคลื่อนให้เกิดธรรมาภิบาลในทุกพื้นที่ ๓. เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐให้ลดน้อยลง	กองป้องกัน การทุจริตใน ภาครัฐ	มีจำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมที่ได้รับการเสริมสร้างความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ๑,๑๐๐ คน	ร้อยละ ๘๐ ของแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ความเข้าใจและสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตกับสำนักงาน ป.ป.ท.	๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓		
๓. ค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	กองป้องกัน การทุจริต ในภาครัฐ	มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่ายรณรงค์ต่อต้านการทุจริตได้รับความรู้ความเข้าใจ เกิดความตระหนักรู้ในภัยของการทุจริตและมีส่วนร่วมในการ	๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ทั้งต่อตนเอง ครอบครัว ชุมชน และสังคม ๒. เพื่อสนองต่อนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคสังคม เอกชน ประชาชน ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต			ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต						
ประเด็นยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมที่ ๓ เพิ่มขีดสมรรถนะองค์กรและบุคลากรสู่องค์กรคุณธรรม										
๑. โครงการขับเคลื่อนสำนักงาน ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม	๑. เพื่อให้บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับ มีความผาสุกในการปฏิบัติงานและการให้บริการ ๒. เพื่อสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับ ๓. เพื่อเป็นต้นแบบให้กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน ๔. เพื่อให้ประชาชนและทุกภาคส่วนได้รับบริการ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่มีการดำเนินกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภาพคู่คุณธรรมและผ่านการประเมินตามตัวชี้วัดที่กำหนด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผู้ตอบแบบสอบถามเกี่ยวกับคุณธรรมและค่านิยมสามารถผ่านเกณฑ์การประเมินตามแบบสำรวจ	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ที่มีคุณภาพและคุณธรรม									
๒. โครงการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระดับหน่วยงานของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	<p>๑. เพื่อให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับองค์กรลงสู่ระดับบุคคลอย่างเป็นระบบ และเกิดผลลัพธ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</p> <p>๒. เพื่อให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ ความเข้าใจในการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงานสู่ระดับบุคคล การกำหนดตัวชี้วัด และการจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) มีกรอบแนวคิดในการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน</p> <p>๓. เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ขับเคลื่อนงานตามภารกิจด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมุ่งสร้างธรรมาภิบาล</p>	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำคำรับรองภายใต้มาตรฐานเดียวกัน (เป้าหมาย : ร้อยละ ๑๐๐)	<p>๑. ตัวชี้วัดระดับองค์กรของสำนักงาน ป.ป.ท. บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดทุกตัว</p> <p>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตัววัดที่เกี่ยวข้องกับด้านคุณธรรม จริยธรรมทุกตัว</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ในการบริหารและการดำเนินงาน									
๓. การแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. แสดงเจตจำนงร่วมกันว่าจะปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	สำนักงานเลขาธิการ	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตฯ		ไม่ใช้งบประมาณ		✓			
๔. พลังอาสา ชาว ป.ป.ท.	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีโอกาสทำประโยชน์ให้กับสังคมส่วนรวมเป็นประจำ ๒. เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาข้าราชการ และเสริมสร้างวินัย	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต		ระดับความสำเร็จของการเข้าร่วมโครงการ “พลังอาสา ชาว ป.ป.ท.”	๔๐,๐๐๐ บาท		✓	✓	✓	
๕. กิจกรรมการทำบุญตักบาตร	เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตใจที่ดีงาม กำจัดความโลภ และความตระหนี่ในใจ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำ	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรอย่างน้อยปีละ ๘ ครั้ง		ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	หลักธรรมาภิบาลทางศาสนาปรับเปลี่ยนในการปฏิบัติงาน									
๖. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หลักสูตร "วิชาชีพเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท."	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ตามคุณสมบัติของแต่ละบุคคล	สำนักงานเลขาธิการ	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ไม่เคยผ่านการอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท. ได้รับการฝึกอบรม ในปีงบประมาณ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๘๖,๔๐๐		✓			
๗. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หลักสูตร "วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑"	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม	สำนักงานเลขาธิการ	ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติในขณะนั้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕๕๐,๐๘๐		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	จริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๑ ตามคุณสมบัติของแต่ละบุคคล									
๘. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. หลักสูตร "วิชาชีพพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒"	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ความสามารถ ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงาน ป.ป.ท. ชั้นที่ ๒ ตามคุณสมบัติของแต่ละบุคคล	สำนักงานเลขาธิการ	ผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรม สามารถเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้มีคุณสมบัติในขณะนั้น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๔๓๖,๔๕๐				✓	
๙. หลักสูตรพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสายงานสนับสนุนของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้ความสามารถ ในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมี	สำนักงานเลขาธิการ	ผู้เข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนาฯ ทั้งส่วนกลางและเขต ๑ - ๙ เข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมหลักสูตรการพัฒนาฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม	๔๕๓,๗๐๐				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
	ประสิทธิภาพ รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้เข้ารับการอบรม									
๑๐. มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	๑. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติ ๒. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย	สำนักงานเลขาธิการ	หน่วยงานจัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาเพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัยและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและตระหนักในการกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัย	ไม่ใช้งบประมาณ				✓	