



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาคในภาครัฐ

การประเมินผลแผนการปฏิบัติงานและ
แผนการใช้จ่ายงบประมาณ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
สำนักงาน ป.ป.ท.

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ตุลาคม 2563

บทสรุปผู้บริหาร

การประเมินผลแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) เป็นการประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากแหล่งข้อมูลของ สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่มีการรายงานผลการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน โดยใช้แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2563 เห็นชอบมาตรการเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นเกณฑ์ในการวิเคราะห์ ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีความมุ่งหมายที่จะนำผลการประเมินไปประกอบการกำหนดนโยบายและมาตรการเร่งรัดในอันที่จะช่วยส่งเสริม ผลักดัน ให้การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 560,317,900 บาท เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีวงเงินงบประมาณที่เข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 จำนวน 25,282,200 บาท คงเหลืองบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 535,035,700 บาท สำนักงบประมาณได้พิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมให้สำนักงาน ป.ป.ท. แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 18,042,174.71 บาท รวมเป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน 553,077,874.71 บาท มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 จำนวน 536,274,880.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.96 ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด คือ ร้อยละ 100 โดยจำแนกเป็นงบรายจ่ายประจำ จำนวน 476,299,263.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 472,483,047.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.20 และงบรายจ่ายลงทุน จำนวน 76,778,611.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 63,791,832.40 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.09 ประกอบด้วย 4 แผนงาน ดังนี้

แผนงานที่ 1 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 296,767,174.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 296,691,802.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.97

แผนงานที่ 2 : แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 216,199,700.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 205,362,698.88 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.99 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้ง 3 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 3 : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 39,104,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 33,973,148.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 86.88 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และอีก 1 ตัวชี้วัด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

แผนงานที่ 4 : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 1,007,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 247,230.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.55 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และอีก 1 ตัวชี้วัด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

สำหรับผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 31 รายการ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 รายการ คิดเป็นร้อยละ 38.71 และมีผลการเบิกจ่าย

งบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 18 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 58.06 ในขณะที่โครงการ/กิจกรรม ทั้ง 30 รายการ มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 69.70 และมี จำนวน 1 รายการ ไม่มีผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ การประชุม OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum เนื่องจากรายการ งบประมาณดังกล่าว เป็นงบประมาณคงเหลือหลังจากเข้าสู่ พ.ร.บ. โอนฯ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน 18,025 บาท ซึ่งเป็นค่าธรรมเนียม ในการยกเลิกบัตรโดยสารเครื่องบิน เนื่องจาก องค์การ OECD เจ้าภาพแจ้งยกเลิกการประชุมดังกล่าว

จากผลการประเมิน สามารถสรุปปัญหาและอุปสรรค พร้อมทั้งข้อเสนอแนะสำคัญได้ ดังนี้

1. ปัญหาและอุปสรรค

(1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศไม่ทันภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 สำนักงานงบประมาณจึงได้อนุมัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน โดยรายการงบลงทุน และแผนงานบูรณาการทั้ง 2 แผนงาน ที่เป็นรายการใหม่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกรอบเงิน จนกว่า พ.ร.บ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศใช้ ซึ่งต่อมาได้ประกาศใช้ในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ส่งผล กระทบต่อการเบิกจ่ายงบประมาณ และระยะเวลาที่เหลือในการดำเนินงานมีจำกัด ทำให้การดำเนินโครงการและ เป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน

(2) ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงาน ป.ป.ท. มีวงเงินงบประมาณที่เข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 จำนวน 25,282,200 บาท พบว่าโครงการที่เหลือที่จะต้องดำเนินการหลังจากเข้า พ.ร.บ. โอนฯ เช่น แผนงานบูรณาการทั้ง 2 แผนงาน ซึ่งเป็นโครงการในงบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม และโครงการในงบรายจ่ายอื่น รวมถึงการดำเนินการในด้านคดีมีการชะลอการดำเนินงาน มีการปรับรูปแบบกิจกรรมดำเนินโครงการ รวมถึง การปรับลดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว ซึ่งส่งผลกระทบ การดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(3) จากการติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงานงบประมาณ แผนงานพื้นฐานฯ บางรายการ ไม่เพียงพอทุกปี ดังนั้น เมื่อสำนักงานงบประมาณอนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นรายหน่วยงาน รวมถึงประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้ หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงานงบประมาณกำหนด จาก การติดตามการดำเนินงานพบว่า หน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรหมดก่อน หากส่วนกลางมี งบประมาณไม่เพียงพอในการจัดสรรเพิ่มเติม จะต้องรอกการทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2563 เพื่อหางบประมาณเหลือจ่ายมาจัดสรรเพิ่มเติมให้ ซึ่งส่งผลในเรื่อง แผนการดำเนินงานของหน่วยงานจะต้องชะลอจนกว่าจะมีงบประมาณมาสนับสนุน

(4) จากการติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2563 และที่ผ่านมาพบว่า งบลงทุน รายการค่าก่อสร้างอาคารสำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ มีการ ดำเนินการล่าช้า ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในปีที่ได้รับจัดสรรได้ทัน ทำให้ต้องมีการขอเงินเหลือปีหรือ อาจจะต้องขอขยายระยะเวลาการผูกพันงบประมาณจากเดิมที่ตั้งไว้ ส่งผลกระทบต่อการเบิกจ่ายไม่เป็นตามแผน

(5) จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงแม้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จะได้วางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แต่ยังมีบางหน่วยงานไม่มีทะเบียน

คุมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการไม่ลงข้อมูลผลการเบิกจ่ายให้เป็นปัจจุบันในระบบงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ก่อนที่จะลงในระบบ GFMS ทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ตรงกับระบบงบประมาณ ส่งผลต่อแผนการบริหารงบประมาณและการติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณมีความคลาดเคลื่อน ไม่มีประสิทธิภาพ จึงทำให้กระทบต่อความสำเร็จของโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(6) จากการติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และที่ผ่านมาพบว่า โครงการส่วนใหญ่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันทีเมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศใช้ ส่งผลกระทบต่อการเบิกจ่ายในช่วงต้นปีงบประมาณซึ่งไม่เป็นไปตามแผน นอกจากนี้ ยังทำให้ระยะเวลาการดำเนินงานมีจำกัด ซึ่งอาจทำให้การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. อีกด้วย จากการติดตามงบประมาณการดำเนินการโครงการในช่วงไตรมาสสุดท้าย ส่งผลในเรื่องความซ้ำซ้อนของวันจัดโครงการ และกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพในการจัดโครงการ

(7) จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และที่ผ่านมาพบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จะได้วางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ หลายหน่วยงานมีการขอเพิ่มและสงคืบงบประมาณหลายครั้ง ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพการวางแผนอย่างเป็นระบบของหน่วยงาน และการให้ความสำคัญในการวางแผนของงบประมาณตั้งแต่เริ่ม จนถึงการทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างทันทั่วทั้งที่และจริงจัง จึงทำให้กระทบต่อความสำเร็จของโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(8) จากปัญหาอุปสรรคในข้อ (1) และ (2) ทำให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารงบประมาณในลักษณะเร่งรัดการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปีงบประมาณ ทำให้มีความเสี่ยงว่าจะไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทัน ในกรณีที่มีการทบทวนแผนฯ หากหน่วยงานในสังกัดสงคืบงบประมาณเหลือจ่ายในท้ายของไตรมาสที่ 4 และจากระยะเวลาที่เหลืออยู่น้อยมากในการบริหารจัดการเงินเหลือจ่ายเพื่อเบิกจ่ายให้ทันภายในปีงบประมาณ ส่งผลให้สำนักงาน ป.ป.ท. อาจไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย ยังส่งผลถึงการพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณในปีถัดไปอีกด้วย

2. ข้อเสนอแนะ

(1) เมื่อพิจารณาผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบลงทุน ต่ำกว่าเป้าหมายมาก รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากแผนที่ตั้งไว้ แนวทางแก้ปัญหานี้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานล่วงหน้าสำหรับงบประมาณในปีถัดไป สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และงบประมาณที่ได้รับในกรณีต่างๆ และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เมื่องบประมาณของส่วนราชการที่ได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... มีมติสิ้นสุดแล้วก่อนเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในวาระที่ 2 หน่วยงานที่ได้รับผิดชอบงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น รายการค่าจ้างเหมา ค่าเช่าทรัพย์สิน งบลงทุน โครงการต่างๆ ให้เตรียมความพร้อมในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างในเรื่องภายในของหน่วยงานของรัฐไว้ก่อน เช่น การกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ คุณสมบัติผู้เสนอราคา เงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง รูปแบบและเนื้อหาของสัญญาที่จะลงนาม เมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปี ประกาศใช้ สำนักงบประมาณอนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณนั้นๆ และได้โอนงบประมาณตามงวดที่ได้วางแผนไว้ให้ส่วนราชการ ดังนั้น หน่วยงานในสังกัดฯ ที่ได้เตรียมความพร้อมไว้แล้วสามารถก่อนนี้ผูกพันและเบิกจ่ายได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณนั้น และเป็นไปตามนโยบายเร่งรัดเงินของรัฐบาล

(2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำข้อเสนอโครงการ การกำหนดตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดผลลัพธ์ กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณ เพื่อให้แต่ละหน่วยงานมีความพร้อมสามารถเริ่มต้นโครงการได้ภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ ส่งผลให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนงานที่กำหนด นำไปสู่การบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ความสำเร็จของโครงการจะขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นสำคัญ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการต้องให้ความสำคัญกับการกำกับ ติดตาม และบริหารโครงการให้เป็นไปตามแผน และต้องดำเนินการแก้ไขทันทีหากพบความเป็นไปได้ที่อาจเกิดความล่าช้า หากปัญหาที่พบอยู่นอกเหนืออำนาจให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและสั่งการแก้ไขปัญหาหรือลดความเสี่ยงที่อาจทำให้ล่าช้า เพื่อให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ป้องกันความเสียหายจากการเสียโอกาส และลดความเสียหายจากการสูญเสียงบประมาณของแผ่นดิน

(4) เพื่อให้โครงการต่าง ๆ สามารถบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงานและเป้าหมายการเบิกจ่าย จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้รับผิดชอบโครงการต้องมีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการถึงปัจจัยภายนอกภายใน ขั้นตอนการทำงาน โอกาส อุปสรรค เป็นต้น ให้ครอบคลุมทั้งก่อนดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินโครงการ และหลังดำเนินโครงการ

- ▶ ก่อนดำเนินโครงการ : เพื่อระบุเหตุการณ์/กิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงดังกล่าว

- ▶ ระหว่างดำเนินโครงการ : เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ โดยเทียบกับแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแผน จำเป็นที่ผู้รับผิดชอบโครงการต้องหาสาเหตุและแก้ไขอย่างเร่งด่วน รวมทั้งอาจต้องปรับวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากที่สุด

- ▶ หลังดำเนินโครงการ : เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และปัจจัยที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินโครงการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ ทั้งนี้ หากโครงการได้มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ควรนำมาเผยแพร่เพื่อเป็นแนวทางต้นแบบให้กับโครงการอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันต่อไป

(5) สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวม โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน ให้เกิดความถูกต้อง แม่นยำ และมีความเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรนำข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศมาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อเป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ การติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

(6) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงานชั้นตรงของสำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีการจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนการจัดสรรงบประมาณที่กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้แจ้งให้หน่วยงานทราบ เพื่อจะได้ติดตามการดำเนินโครงการและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อช่วยให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

คำนำ

การประเมินผลแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ว่าเป็นไปตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และเป้าหมายการเบิกจ่ายตามมติคณะรัฐมนตรีหรือไม่

ทั้งนี้ สำนักงาน ป.ป.ท. มีความมุ่งหมายที่จะนำผลการประเมินไปประกอบการกำหนดนโยบายและมาตรการเร่งรัดในอันที่จะช่วยส่งเสริม ผลักดัน ให้การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท. ขอขอบคุณผู้ที่เกี่ยวข้องทุก สำนัก/กอง/ศูนย์ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ที่ได้ให้ความร่วมมือในการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) และหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการประเมินผลแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อไป

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
สำนักงาน ป.ป.ท.

ตุลาคม 2563

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	ก
คำนำ	จ
1. บทนำ	1
2. กรอบแนวคิดที่เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล	3
3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	9
4. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	14
5. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานรายโครงการ	18
6. สรุปผลและข้อเสนอแนะ...	23

การประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน)

การประเมินแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) เป็นการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติงานและผลการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งแบ่งออกเป็น 6 ส่วน รายละเอียด ดังนี้

1. บทนำ

1.1. ความเป็นมา

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบวงเงินงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมีระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณ พ.ศ. 2562 บังคับใช้ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การบริหารงบประมาณแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีสาระสำคัญในส่วนที่มีการมอบอำนาจความรับผิดชอบในการบริหารงบประมาณรายจ่ายไปที่ส่วนราชการมากขึ้น พร้อมทั้งใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นเครื่องมือทำงานในกระบวนการงบประมาณ 4 ขั้นตอน คือ ขั้นตอนที่ 1 การจัดทำงบประมาณ ขั้นตอนที่ 2 งบประมาณ ขั้นตอนที่ 3 การบริหารงบประมาณ ขั้นตอนที่ 4 การติดตามและประเมินผลโดยกระบวนการงบประมาณทั้ง 4 ขั้นตอนนี้ ขั้นตอนที่ 1-3 นั้น ขั้นตอนการบริหารงบประมาณและการติดตามและประเมินผลเป็นขั้นตอนที่สำคัญขั้นตอนหนึ่ง กล่าวคือ ส่วนราชการจะต้องกำหนดแนวทางในการบริหารงบประมาณและการติดตามและประเมินผล โดยต้องนำงบประมาณที่ได้รับอนุมัติไปใช้จ่าย และการใช้งบประมาณรายจ่ายประจำปีของส่วนราชการจะต้องใช้ตามรายการประมาณการรายจ่ายที่ส่วนราชการได้ระบุไว้ในเอกสารประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือที่ระบุตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จากนั้นต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณว่าเป็นไปตามแผนดังกล่าว

สำนักงาน ป.ป.ท. โดยกองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผลได้จัดทำแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) เพื่อเป็นแนวทางสำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านการบริหารงบประมาณตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ได้รับจัดสรรได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เห็นสมควรประเมินผลแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและผลการเบิกจ่ายงบประมาณว่าเป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2563 ที่กำหนดไว้หรือไม่ และเพื่อประโยชน์ต่อผู้บริหารในการขับเคลื่อนนโยบายและการใช้จ่ายงบประมาณให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

1.2. วัตถุประสงค์

เพื่อประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท.

1.3. ขอบเขต

การประเมินผลแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. (ระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563) ประเมินผลระดับความสำเร็จของเป้าหมายของการเบิกจ่ายงบประมาณและการดำเนินงาน ภายใต้งบประมาณที่ได้รับจัดสรรในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.4. นิยามศัพท์

แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง แผนแสดงรายละเอียดการปฏิบัติงาน และแสดงรายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การใช้จ่ายงบประมาณ หมายถึง การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อดำเนินตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

การจัดสรรงบประมาณ หมายถึง การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ให้ส่วนราชการใช้จ่ายหรือก่อนนี้ผูกพัน ทั้งนี้อาจดำเนินการโดยใช้การอนุมัติเงินประจำงวดหรือโดยวิธีการอื่นใดตามที่สำนักงบประมาณกำหนด

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน หมายถึง เป้าหมายการให้บริการสำนักงาน ป.ป.ท. ตามเอกสารประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ผลผลิต หมายถึง ผลผลิตที่กำหนดไว้ในเอกสารประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

โครงการ หมายถึง โครงการที่กำหนดไว้ในเอกสารประกอบพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี หรือพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม หรือที่กำหนดขึ้นใหม่ในระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายจ่ายประจำ หมายถึง รายจ่ายเพื่อใช้ในการบริหารงานประจำ เป็นรายจ่ายประเภทเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าใช้จ่ายเพื่อการจัดซื้อบริการและสิ่งของที่ไม่เป็นสินทรัพย์ประเภททุน

1.5. ระเบียบวิธี

การประเมินผลแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

แหล่งข้อมูล จากแหล่งข้อมูลปฐมภูมิของ สำนัก/กอง/ศูนย์ การรายงานผลการดำเนินงาน ประจำเดือน รายงานภายในวันที่ 5 ของเดือน

เครื่องมือที่ใช้ ได้แก่ แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท.

ความถี่การรายงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องส่งแบบรายงานให้กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ภายในวันที่ 5 ของเดือนถัดไป

การเก็บรวบรวมข้อมูล โดยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลไปยังกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงาน ป.ป.ท.

การวิเคราะห์ข้อมูล โดยการเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายตามแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. และผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป้าหมายการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามมติคณะรัฐมนตรี

เกณฑ์การประเมิน เป็นการวิเคราะห์ทางการเงิน (เงินงบประมาณ) เป้าหมายตามมติคณะรัฐมนตรี - การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมเท่ากับ ร้อยละ 100 ถือว่าผ่านเกณฑ์หรือเป็นไปตามเป้าหมาย หากการเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมน้อยกว่า ร้อยละ 100 ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์หรือต่ำกว่าเป้าหมาย

2. กรอบแนวคิดที่เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล

การประเมินผลแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ใช้กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

แนวคิดที่เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผล

2.1. การติดตาม (Monitoring) (<http://web1.mfu.ac.th/division/planblog/?p=725>, 2560)

การเก็บรวบรวมข้อมูลการปฏิบัติงานตามแผนงานที่กำหนดไว้ เพื่อตัดสินใจแก้ไข ปรับปรุงวิธีการปฏิบัติให้ผลงานเป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด

2.2. การประเมินผล

ประชุม รอดประเสริฐ Z2539:72) กล่าวว่า “การประเมิน” หรือ “การประเมินผล” มีความหมายตรงกับคำในภาษาอังกฤษว่า “Evaluation” ซึ่งหมายถึง กระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการตัดสินใจดำเนินการสิ่งใดสิ่งหนึ่ง

สุรพล กาญจนจิตรรา (ม.ป.ป.,1) กล่าวถึงการประเมินผลว่าเป็นวิธีการอย่างหนึ่งที่ช่วยให้ผู้กำหนดนโยบาย หรือผู้บริหารงานทราบว่า การดำเนินงานตามโครงการบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ การวิจัยประเมินผลเป็นรูปแบบของการประเมินผลแบบหนึ่งซึ่งได้นำระเบียบวิธีวิจัยเข้ามาช่วย ทำให้ได้ข้อมูลที่แน่นอน และมีความเชื่อมั่นสูง การประเมินผลโดยวิธีนี้จึงเป็นที่ยอมรับ และเชื่อถือจากบุคคลทุกฝ่าย และใช้กันอย่างแพร่หลาย

พงศ์สันต์ ศรีสมทรัพย์ (2539:17) กล่าวว่า การประเมินผลโครงการ หมายถึง การตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงานของโครงการ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม ด้วยการใช้ระบบวิธีที่น่าเชื่อถือ เช่นระเบียบวิธีวิจัย เป็นเครื่องมือเพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่ได้จากการดำเนินงานของโครงการส่วนใหญ่จะเน้นไปที่การค้นหาค่าผลลัพธ์สุดท้ายของโครงการ เรียกการดำเนินงานดังกล่าวเป็นการวิจัยประเมินผล

กล่าวโดยสรุป การติดตามและประเมินผลคือ กระบวนการในการรวบรวมข้อมูล เพื่อตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ว่าสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ เพื่อที่จะนำผลที่ได้มาใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้กำหนดนโยบายหรือผู้บริหารโครงการ ว่าโครงการควรดำเนินการต่อไป ควรขยายหรือยกเลิก ควรมีการปรับปรุงแก้ไขในส่วนใดบ้าง หรือควรออกแบบโครงการใหม่ในการแก้ไขจุดบกพร่องสำหรับประกอบการตัดสินใจของผู้กำหนดนโยบาย ในการดำเนินนโยบายในคราวต่อไป

2.3. จุดมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของการประเมินผล

เสนห์ จุ้ยโต (2545:602) ได้อธิบายจุดมุ่งหมายของการประเมินผลความสำเร็จของแผนและโครงการว่าจะเป็นการเอาข้อมูลของการประเมินไปปรับปรุง เปลี่ยนแปลงกลยุทธ์ และกลวิธีในการบริหารแผนและโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

สุรพล กาญจนจิตรรา (2544: 513-514) มีความเห็นว่า วัตถุประสงค์ของการวิจัยและประเมินผลก็คือ การวัดประสิทธิภาพของแผนงานโครงการว่าบรรลุถึงเป้าหมายที่ได้วางไว้หรือไม่ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาในการตัดสินใจของผู้บริหารและเมื่อได้ทำการประเมินผลเสร็จสิ้นลงแล้ว ผู้ที่มีหน้าที่ทำการประเมินผลจะต้องเป็นผู้สรุปผลและเสนอแนะให้กับผู้บริหารตัดสินใจเพื่อทราบว่า

1. แผนงานโครงการที่ประเมินผลได้บรรลุตามวัตถุประสงค์เพียงใดหรือไม่
2. แผนงานโครงการที่ประเมินผลมีปัญหาและอุปสรรคขัดข้องอะไรบ้าง

2.4. รูปแบบการประเมิน (evaluation model)

รูปแบบการประเมิน (evaluation model) เป็นกรอบความคิดในการประเมิน ซึ่งแต่ละรูปแบบจะบอกให้ทราบว่าในการประเมินนั้นควรพิจารณาประเมินในเรื่องใด จะประเมินได้อย่างไรบ้าง การประเมินนโยบาย แผนงานและโครงการสามารถนำรูปแบบการประเมินมาประยุกต์ใช้ ได้มีนักวิชาการทางด้านประเมินได้เสนอกรอบความคิดให้นักประเมินได้เลือกใช้อยู่หลายรูปแบบ รูปแบบการประเมินโดยทั่วไปนิยมแบ่งออกเป็น 3 กลุ่ม (สมคิด พรหมจ้อย, 2549:117 อ้างถึงใน อภิรัชต์ศักดิ์ รัชนิวงค์, 2555:71) คือ

1. รูปแบบการประเมินที่เน้นจุดมุ่งหมาย (objective based model) เป็นรูปแบบที่เน้นการตรวจสอบผลที่คาดหวังได้เกิดขึ้นหรือไม่ หรือประเมินโดยตรวจสอบผลที่ระบุไว้ในจุดมุ่งหมายเป็นหลัก โดยดูว่าผลที่เกิดจากการปฏิบัติงานบรรลุจุดมุ่งหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของ ไทเลอร์ (Ralph w. Tyler:1943) ครอนบาค (Cronbach:1973) และเคิร์ก-แพททริก (Kirkpatrick)
2. รูปแบบการประเมินที่เน้นการตัดสินคุณค่า (judemental evaluation model) เป็นรูปแบบการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลสารสนเทศสำหรับกำหนดและวินิจฉัยคุณค่าของโครงการนั้น ได้แก่ รูปแบบการประเมินของ สเตค (Stake:1967) (Scriven:1967) โพรวัส (Provus:1971)
3. รูปแบบการประเมินที่เน้นการตัดสินใจ (decision-oriented evaluation model) เป็นรูปแบบการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล และข่าวสารต่าง ๆ เพื่อช่วยผู้บริหารในการตัดสินใจเลือกทางเลือกต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง ได้แก่ รูปแบบการประเมินของเวลช์ (Welch:1967) สตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam:CIPP:1968) อัลคิน (Alkin:1967)

รูปแบบการประเมินที่ใช้อยู่ เป็นรูปแบบการประเมินที่มีแนวคิดมาจากการประเมินทางการศึกษา ต่อมาได้มีผู้นำมาประยุกต์ใช้กับวัตถุประสงค์ของการประเมินที่แตกต่างกันออกไป เช่น การประเมินโครงการ การประเมินแผน ตลอดจนการประเมินนโยบายรูปแบบการประเมินแบ่งออกเป็นกลุ่มใหญ่ ๆ ได้ 3 กลุ่ม (สุภมาส อังศุโชติ, 2550:6-7 อ้างถึงใน อภิรัชต์ศักดิ์ รัชนิวงค์, 2555:72) ดังนี้

1. รูปแบบการประเมินที่เน้นวัตถุประสงค์ (objective-based mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่ตรวจสอบว่าที่ผลที่เกิดจากนโยบาย แผนงาน หรือโครงการนั้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ แผนงานและนโยบายนั้นหรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Ralph W. Tyler:1943) ครอนบาค (Cronbach:1973) และเคิร์กแพททริก (Kirkpatrick:1985) บทบาทของนักประเมินคือผู้ตัดสินคุณค่าของสิ่งที่ประเมินโดยใช้วัตถุประสงค์ของโครงการ แผนงานหรือนโยบายเป็นเกณฑ์

2. รูปแบบการประเมินที่เน้นการตัดสินคุณค่า (judgmental evaluation mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายเพื่อรวบรวมสารสนเทศ เพื่อกำหนดและวินิจฉัยคุณค่าของโครงการ แผนงานและนโยบาย ได้แก่ รูปแบบการประเมินของสเตค (Stake, 1971) บทบาทที่สำคัญที่สุดของนักประเมินคือการตัดสินคุณค่า ถ้านักประเมินไม่ได้มีส่วนในการตัดสินคุณค่าของสิ่งที่มุ่งประเมินถือว่ายังปฏิบัติหน้าที่ไม่สมบูรณ์

รูปแบบการประเมินเพื่อตัดสินใจ (decision-oriented evaluation model) เป็นรูปแบบการประเมินที่มุ่งผลิตสารสนเทศเพื่อช่วยผู้บริหารในการตัดสินใจเลือกทางเลือกต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม ได้แก่ รูปแบบการประเมินของสตัฟเฟิลบีม (Stufflebeam:CIPP:1968) และอัลคิน (Alkin, 1967) บทบาทของนักประเมินคือการตอบสนองความต้องการสารสนเทศของผู้บริหาร โดยผู้บริหารเป็นผู้กำหนดบริบทของการตัดสินใจ และเกณฑ์การตัดสินความสำเร็จของนโยบาย นักประเมินไม่ควรเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจทางการบริหาร เพราะจะทำให้เสียความเป็นกลางในการประเมิน ฉะนั้นนักประเมินควรมีบทบาทเพียงเสนอสารสนเทศที่มีประโยชน์ต่อการตัดสินใจของผู้บริหาร

2.5. แผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

วิสัยทัศน์ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

ค่านิยม “PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)”

P : Proactive	= ทำงานเชิงรุกมุ่งผลสัมฤทธิ์อย่างมืออาชีพ
A : Accurate	= ทำงานด้วยความถูกต้อง
C : Clear	= ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยุติธรรม
C : Courage to Challenge	= กล้าทำทลายการทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ

1. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อนและรับผิดชอบต่อส่วนรวม
2. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
3. สร้างมาตรการและบูรณาการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
4. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
5. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
6. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

2.6. ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

1.1. เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

- ทุกภาคส่วนได้รับการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

1.2. ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

- ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต

และประพฤตินิยมชอบ

1.3. กลยุทธ์

1.3.1 ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤตินิยมชอบ

1.3.2 เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

2.1. เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

- หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง

2.2. ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

2.2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต

2.2.2 ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของ

สำนักงาน ป.ป.ท.

2.2.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนามาตรการ/แนวทาง/เครื่องมือ/กลไก/งานวิชาการเพื่อ

ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล

2.2.4 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

2.2.5 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลง

2.2.6 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนแผนพัฒนาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ในภาครัฐ (พ.ศ. 2563 – 2565)

2.2.7 ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

2.3. กลยุทธ์

2.3.1 ส่งเสริม พัฒนาการความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ

2.3.2 บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้ธรรมาภิบาลและสร้าง
การมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน

2.3.3 พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน
หน่วยงานภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

3.1. เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

- สร้างการบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่าย
ภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2. ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

3.2.1 ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต

3.2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน
เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต

3.2.3 ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากนักลงทุนชาวต่างชาติ ที่ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุน
ชาวต่าง ชาติรับเรื่องไว้และดำเนิน การในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้วเสร็จ ไม่น้อยกว่า

3.3. กลยุทธ์

3.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง
ตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ

3.3.2 พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงาน
การข่าว

4.1 เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

4.1.1 ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแสโดยได้รับการคุ้มครองตามที่
สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริตและประพฤติมิชอบ

4.2 ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

4.2.1 ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

4.2.2 ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชนที่ขอรับการคุ้มครองพยาน

4.3 กลยุทธ์

4.3.1 พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส

4.3.2 เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสในคดี

ทุจริตในภาครัฐ

4.3.3 การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำ

ทุจริตในภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้
มีประสิทธิภาพ

5.1 เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

5.1.1 การตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม

5.2 ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

5.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ

5.2.3 ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ

5.2.4 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่เกิน

5.2.5 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้อง

5.3 กลยุทธ์

5.3.1 ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎ และระเบียบเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต

5.3.2 บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

6.1 เป้าประสงค์ตามประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6

6.1.1 พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรและระบบการบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน

6.2 ตัวชี้วัดตามเป้าประสงค์

6.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

6.2.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. 2561 – 2565 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ดำเนินการ 31 กิจกรรม)

6.2.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร

6.2.4 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน

6.3 กลยุทธ์

6.3.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูง

6.3.2 เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและมีผลการปฏิบัติที่ดี

6.3.3 เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาท ภารกิจและการดำเนินงานสู่ประชาชน

2.7. งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 553,077,874.71.00 บาท แบ่งเป็น

1. รายจ่ายประจำ จำนวน 476,299,263.71 บาท (ร้อยละ 86.12) แบ่งเป็น งบดำเนินงาน จำนวน 190,768,189.00 บาท (ร้อยละ 34.49) งบบุคลากร จำนวน 282,684,474.71 บาท (ร้อยละ 51.11) งบรายจ่ายอื่น จำนวน 2,846,600.00 บาท (ร้อยละ 0.51)

2. รายจ่ายลงทุน จำนวน 76,778,611.00 บาท (ร้อยละ 13.88)

2.8. กรอบแนวคิดการประเมินผลแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรอบแนวคิดการใช้รูปแบบการประเมินของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler)

ไทเลอร์ (Tyler : 1943) เป็นผู้นำที่สำคัญในการประเมินโครงการที่ให้ความหมายของการประเมินว่า การประเมิน คือ การเปรียบเทียบพฤติกรรมที่เกิดขึ้นกับจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมที่กำหนดไว้ โดยมีความเชื่อว่าจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้อย่างชัดเจน รัดกุม และจำเพาะเจาะจงแล้ว จะเป็นแนวทางช่วยในการประเมินได้เป็นอย่างดีในภายหลัง เขาได้เสนอแนวคิดเกี่ยวกับการประเมิน โดยเสนอเป็นกรอบความคิด ครั้งแรกในปี ค.ศ. 1943 โดยเน้นการกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการให้อยู่ในรูปของวัตถุประสงค์เชิงพฤติกรรม แล้วประเมินความสำเร็จของวัตถุประสงค์เหล่านั้น แนวคิดลักษณะนี้เรียกว่า แบบจำลองที่ยึดความสำเร็จของจุดมุ่งหมายเป็นหลัก

ไทเลอร์ มีความเห็นว่าจุดมุ่งหมายของการประเมินเพื่อตัดสินว่าจุดมุ่งหมายของการศึกษาที่ตั้งไว้ในรูปของจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมนั้นประสบผลสำเร็จหรือไม่ มีส่วนใดบ้างที่ต้องปรับปรุง แก้ไข และถือว่าการประเมินโครงการเป็นส่วนหนึ่งของการเรียนการสอน ลำดับขั้นของการประเมินการเรียนการสอนมีดังนี้ กำหนดจุดมุ่งหมายเชิงพฤติกรรมด้วยข้อความที่ชัดเจน เฉพาะเจาะจงกำหนดเนื้อหาหรือประสบการณ์ทางการศึกษาที่ต้องการให้บรรลุตามความมุ่งหมายที่ตั้งไว้ เลือกวิธีการเรียนการสอนที่เหมาะสม เมื่อจบเรียนจึงประเมินโครงการ โดยทดสอบผลสัมฤทธิ์

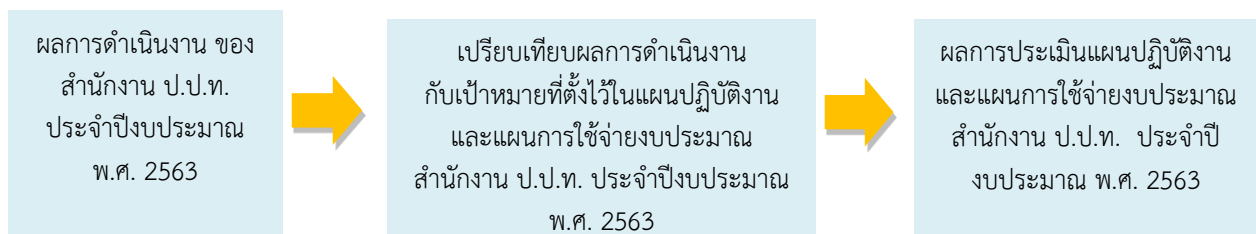
การประยุกต์ใช้แนวความคิดของไทเลอร์ มาใช้ในการประเมินโครงการ

ในปี 1986 ไทเลอร์ ได้นำกรอบแนวคิดของการประเมินโครงการใหม่ (New Tyler 1968) โดยแบ่งการประเมินออกเป็น 6 ส่วนคือ

1. การประเมินวัตถุประสงค์ (Appraising Objectives)
2. การประเมินแผนการเรียน (Evaluating the learning Plan)
3. การประเมินเพื่อแนะแนวในการพัฒนาโครงการ (Evaluation Guild Program Development)
4. การประเมินเพื่อนำโครงการไปปฏิบัติ (Evaluation Program Implement)
5. การประเมินผลลัพธ์ของโครงการทางการศึกษา (Evaluating the Outcome an Educational Program)
6. การติดตาม (Follow up) และการประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

รูปแบบการประเมินที่เน้นวัตถุประสงค์ (objective-based mode) เป็นรูปแบบการประเมินที่ตรวจสอบว่าผลที่เกิดจากนโยบาย แผนงาน หรือโครงการนั้น เป็นไปตามวัตถุประสงค์โครงการ แผนงานและนโยบายนั้นหรือไม่ ได้แก่ รูปแบบการประเมินของไทเลอร์ (Ralph W. Tyler:1943) ครอนบาค (Cronbach:1973) และเคิร์กแพทริก (Kirkpatrick:1985) บทบาทของนักประเมินคือผู้ตัดสินคุณค่าของสิ่งที่ประเมินโดยใช้วัตถุประสงค์ของโครงการแผนงานหรือนโยบายเป็นเกณฑ์

สำนักงาน ป.ป.ท. จึงนำกรอบแนวคิดการประเมินของราล์ฟ ไทเลอร์ (Ralph Tyler) มาเป็นกรอบแนวคิดในการประเมินแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้



3. ผลการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

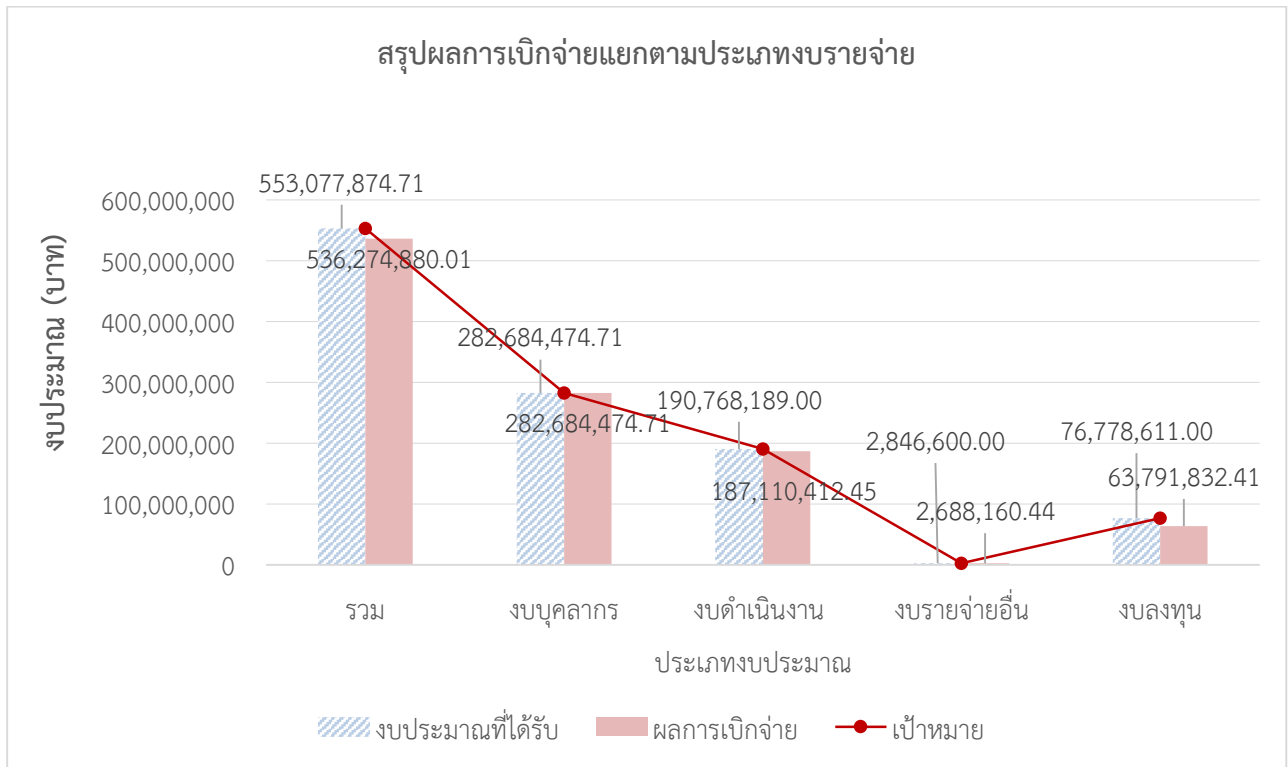
3.1 สรุปงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : เปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายเบิกจ่ายแยกรายไตรมาส

รายการ	ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3		ไตรมาสที่ 4	
	เป้าหมาย	เบิกจ่าย	เป้าหมาย	เบิกจ่าย	เป้าหมาย	เบิกจ่าย	เป้าหมาย	เบิกจ่าย
ภาพรวม	ร้อยละ 23	16.92	ร้อยละ 54	38.46	ร้อยละ 77	64.90	ร้อยละ 100	96.96
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ 28	20.09	ร้อยละ 58	45.67	ร้อยละ 80	72.78	ร้อยละ 100	99.20
รายจ่ายงบลงทุน	ร้อยละ 8	-	ร้อยละ 40	-	ร้อยละ 65	17.36	ร้อยละ 100	83.09

3.2 สรุปงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : แยกตามแผนงาน และประเภทงบรายจ่าย หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ

แผนงาน	ภาพรวมงบประมาณ พ.ศ. 2563			ภาพรวมเบิกจ่ายงบรายจ่ายประจำ (งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบรายจ่ายอื่น) หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ												ภาพรวมเบิกจ่ายงบลงทุน หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ		
	พ.ร.บ./จัดสรรเพิ่มเติม	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบรายจ่ายประจำ	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบบุคลากร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบดำเนินงาน	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบรายจ่ายอื่น	เบิกจ่าย	ร้อยละ	งบลงทุน	เบิกจ่าย	ร้อยละ
รวมทั้งสิ้น	553,077,874.71	536,274,880.01	96.96	476,299,263.71	472,483,047.60	99.20	282,684,474.71	282,684,474.71	100.00	190,768,189.00	187,110,412.45	98.08	2,846,600.00	2,688,160.44	94.43	76,778,611.00	63,791,832.41	83.09
1.แผนงานบุคลากรภาครัฐ	296,767,174.71	296,691,802.45	99.97	296,767,174.71	296,691,802.45	99.97	282,684,474.71	282,684,474.71	100.00	14,082,700.00	14,007,327.74	99.46	-	-	-	-	-	-
2.แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ	216,199,700.00	205,362,698.88	94.99	173,495,089.00	172,069,866.47	99.18	-	-	-	173,028,489.00	171,627,486.53	99.19	466,600.00	442,379.94	94.81	42,704,611.00	33,292,832.41	77.96
3.แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	39,104,000.00	33,973,148.68	86.88	5,030,000.00	3,474,148.68	69.07	-	-	-	2,650,000.00	1,228,368.18	46.35	2,380,000.00	2,245,780.50	94.36	34,074,000.00	30,499,000.00	89.51
4.แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1,007,000.00	247,230.00	24.55	1,007,000.00	247,230.00	24.55	-	-	-	1,007,000.00	247,230.00	24.55	-	-	-	-	-	-

3.2.1 สรุปงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : แยกตามประเภทงบรายจ่าย



ประเภทงบรายจ่าย	งบประมาณที่ได้รับ		ผลการใช้จ่าย	
	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. งบรายจ่ายประจำ	476,299,263.71	86.12	472,483,047.60	99.20
1.1 งบดำเนินงาน	190,768,189.00	34.49	187,110,412.45	98.08
♦ แผนงานบุคลากรภาครัฐ	14,082,700.00	2.55	14,007,327.74	99.46
♦ แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	173,028,489.00	31.28	171,627,486.53	99.19
♦ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2,650,000.00	0.48	1,228,368.18	46.35
♦ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1,007,000.00	0.18	247,230.00	24.55
1.2 งบบุคลากร	282,684,474.71	51.11	282,684,474.71	100.00
♦ แผนงานบุคลากรภาครัฐ	282,684,474.71	51.11	282,684,474.71	100.00
1.3 งบรายจ่ายอื่น	2,846,600.00	0.51	2,688,160.44	94.43
♦ แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	466,600.00	0.08	442,379.94	94.81
♦ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2,380,000.00	0.43	2,245,780.50	94.36
2. งบรายจ่ายลงทุน	76,778,611.00	13.88	63,791,832.41	83.09
♦ แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	42,704,611.00	7.72	33,292,832.41	77.96
♦ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	34,074,000.00	6.16	30,499,000.00	89.51
รวม	553,077,874.71	100.00	536,274,880.01	96.96

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 560,317,900 บาท เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีวงเงินงบประมาณที่เข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 จำนวน 25,282,200 บาท คงเหลืองบประมาณที่ได้รับจัดสรรจำนวน 535,035,700 บาท สำนักงานงบประมาณได้พิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมให้สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2563 และวันที่ 30 กันยายน 2563 จำนวน 18,042,174.71 บาท รวมเป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน 553,077,874.71 บาท เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการเบิกจ่าย จำนวน 536,274,880.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.96 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดที่ร้อยละ 100 รายละเอียดดังนี้

1) งบรายจ่ายประจำ ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 476,299,263.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 472,483,047.60 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.20 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

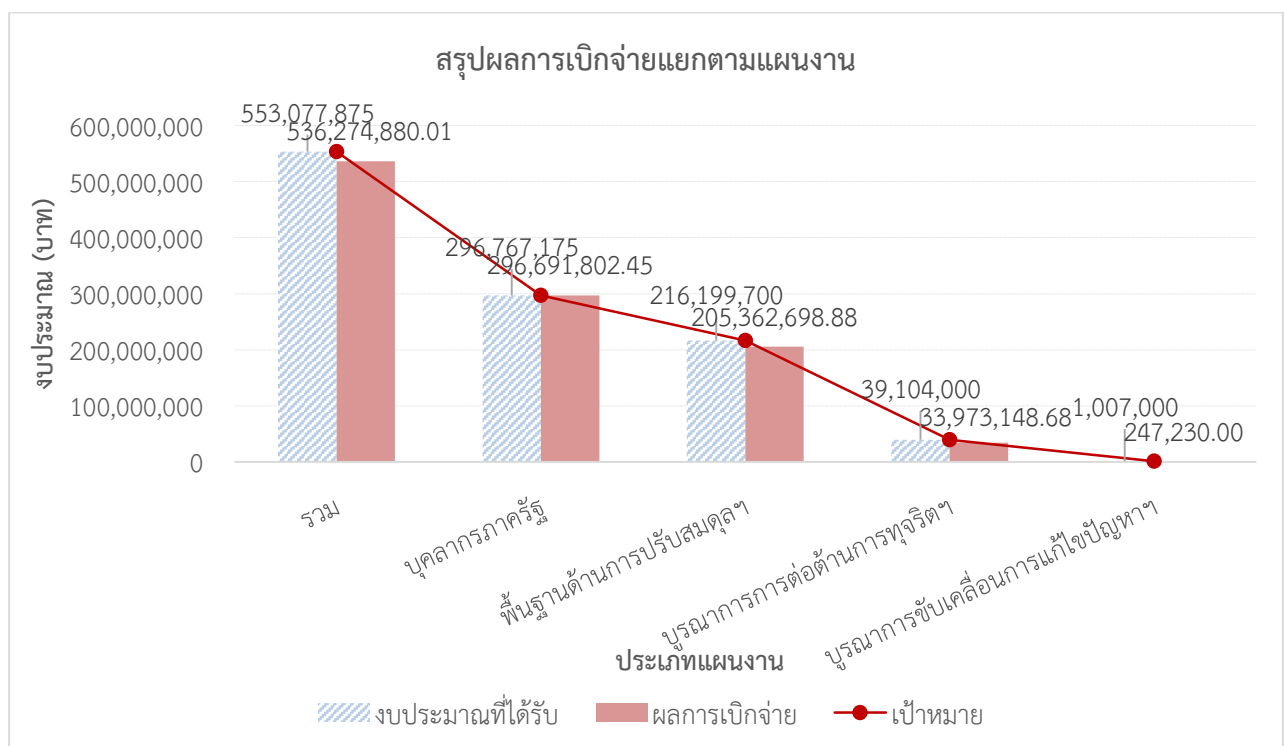
(1) งบบุคลากร ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 282,684,474.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 282,684,474.71 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 190,768,189 บาท เบิกจ่าย จำนวน 187,110,412.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.08 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(3) งบรายจ่ายอื่น ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 2,846,600 บาท เบิกจ่าย จำนวน 2,688,160.44 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.43 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

2) งบรายจ่ายลงทุน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 76,778,611 บาท เบิกจ่าย จำนวน 63,791,832.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 83.09 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3.2.2 สรุปงบประมาณและการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 : แยกตามแผนงาน



แผนงาน	งบประมาณที่ได้รับ		ผลการใช้จ่าย	
	บาท	ร้อยละ	บาท	ร้อยละ
1. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	296,767,174.71	53.66	296,691,802.45	99.97
1.1 งบประมาณบุคลากร	282,684,474.71	51.11	282,684,474.71	100.00
1.2 งบดำเนินงาน	14,082,700.00	2.55	14,007,327.74	99.46
2. แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	216,199,700.00	39.09	205,362,698.88	94.99
2.1 งบดำเนินงาน	173,028,489.00	31.28	171,627,486.53	99.19
2.2 งบลงทุน	42,704,611.00	7.72	33,292,832.41	77.96
2.3 งบรายจ่ายอื่น	466,600.00	0.08	442,379.94	94.81
3. แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	39,104,000.00	7.07	33,973,148.68	86.88
3.1 งบดำเนินงาน	2,650,000.00	0.48	1,228,368.18	46.35
3.2 งบลงทุน	34,074,000.00	6.16	30,499,000.00	89.51
3.3 งบรายจ่ายอื่น	2,380,000.00	0.43	2,245,780.50	94.36
4. แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	1,007,000.00	0.18	247,230.00	24.55
4.1 งบลงทุน	1,007,000.00	0.18	247,230.00	24.55
รวม	553,077,874.71	100.00	536,274,880.01	96.96

สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 553,077,874.71 บาท เมื่อสิ้นสุ่งปีงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการเบิกจ่าย จำนวน 536,274,880.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.96 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนดที่ร้อยละ 100 ประกอบด้วย 4 แผนงาน ดังนี้

1) แผนงานที่ 1 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 296,767,174.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 296,691,802.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.97 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

(1) งบบุคลากร ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 282,684,474.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 282,684,474.71 บาท คิดเป็นร้อยละ 100.00 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 14,082,700.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 14,007,327.74 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.46 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

2) แผนงานที่ 2 : แผนงานพื้นฐานการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 216,199,700.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 205,362,698.88 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.99 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

(1) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 173,028,489.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 171,627,486.53 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.19 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) งบลงทุน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 42,704,611.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 33,292,832.41 บาท คิดเป็นร้อยละ 77.96 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(3) งบรายจ่ายอื่น ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 466,600.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 442,379.94 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.81 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3) แผนงานที่ 3 : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 39,104,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 33,973,148.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 86.88 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

(1) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 2,650,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 1,228,368.18 บาท คิดเป็นร้อยละ 46.35 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) งบลงทุน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 34,074,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 30,499,000.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 89.51 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(3) รายจ่ายอื่น ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 2,380,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 2,245,780.50 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.36 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4) แผนงานที่ 4 : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 1,007,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 247,230.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.55 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยจำแนกรายละเอียดได้ ดังนี้

(1) งบดำเนินงาน ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 1,007,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 247,230.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.55 ซึ่งไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4. ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ภายใต้แผนที่สำคัญ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี : ที่ 1 ด้านความมั่นคง และที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) : ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

แผนการปฏิรูปประเทศ : ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ : ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงาน : ลดปัญหาการทุจริตในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน
▶ เชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละ 80	ร้อยละ 62.61	✘
▶ เชิงปริมาณ ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 743.10	✓
ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (เปรียบเทียบจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ไม่เกินร้อยละ 4	ไม่มีจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	✓
กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่มีคดีทุจริตขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	✓

จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในภารกิจการขับเคลื่อนงานป้องกันเชิงรุก ป้องปราม และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ พบว่าสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามผลสัมฤทธิ์ จำนวน 3 ตัวชี้วัด และอีก 1 ตัวชี้วัด ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ประกอบด้วย 3 แผนงานที่สำคัญ ดังนี้

4.1 แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายการให้บริหารหน่วยงาน : ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน
กิจกรรมหลัก : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ			
▶ เชิงคุณภาพ ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (เปรียบเทียบจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ไม่เกินร้อยละ 4	ไม่มีจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	✓
▶ เชิงปริมาณ กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ไม่เกินร้อยละ 25	ไม่มีคดีทุจริตที่ขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	✓
ระดับการขับเคลื่อนการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น)	ระดับ 5	ระดับ 5	✓

แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ มีกิจกรรมหลัก 1 กิจกรรม ได้แก่ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประเมินผลจาก

1.3.3 ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (เปรียบเทียบจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง) จากการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

1.3.4 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด จากการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่มีคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

1.3.5 ระดับการขับเคลื่อนการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น) โดยได้จัดทำรายงานผลวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริตและจัดทำข้อเสนอในการยกระดับคะแนนให้สูงขึ้น โดยรายงานต่อนายกรัฐมนตรีทราบ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4.2 แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายการให้บริหารหน่วยงาน : ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน
กิจกรรมหลัก : การสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ			
▶ เชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละ 80	ร้อยละ 62.61	✘
▶ เชิงปริมาณ ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ 80	ร้อยละ 743.10	✔

แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีกิจกรรมหลัก 1 กิจกรรม ได้แก่ กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ มี 2 แนวทางการดำเนินงาน ภายใต้แผนบูรณาการ ได้แก่

(1) แนวทางที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประเมินผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สำนักงาน ป.ป.ท. รับผิดชอบกำกับ จำนวน 222 หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม 146 หน่วยงาน จังหวัด 76 จังหวัด ซึ่งผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ระดับกรม จำนวน 101 หน่วยงาน ระดับจังหวัด จำนวน 38 จังหวัด รวมเป็นจำนวน 139 หน่วยงาน คิดเป็น 62.61 ซึ่งเป็นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

(2) แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเมินผลจากร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริตจากการดำเนินงาน จำนวน 7,431 คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 1,000 คน คิดเป็นร้อยละ 743.10 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

4.3 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริหารหน่วยงาน : ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ลดลง

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผล	ผลการประเมิน
กิจกรรมหลัก : การแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน			
▶ เชิงคุณภาพ ร้อยละของหน่วยงาน 3 จังหวัดภาคใต้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 80	จังหวัดยะลา ร้อยละ 87.17 จังหวัดปัตตานี ร้อยละ 68.85 จังหวัดนราธิวาส ร้อยละ 68.44	✔ ✘ ✘
▶ เชิงปริมาณ จำนวนเครือข่ายที่เข้ารับการอบรมภาครัฐ/เอกชนในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	ร้อยละ 133.50	✔

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีกิจกรรมหลัก 1 กิจกรรมหลัก ได้แก่ การแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน ประเมินผลจาก

(1) ร้อยละของหน่วยงาน 3 จังหวัดภาคใต้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 80 จากการดำเนินงาน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ พบว่า จังหวัดยะลา ร้อยละ 87.17 จังหวัดปัตตานี ร้อยละ 68.85 และ จังหวัดนราธิวาส ร้อยละ 68.44 ซึ่งไม่ผ่านผลการประเมิน 2 จังหวัด ได้แก่จังหวัดปัตตานี และจังหวัดนราธิวาส

(2) จำนวนเครือข่ายที่เข้ารับการอบรมภาครัฐ/เอกชนในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 534 คน จากกลุ่มเป้าหมาย จำนวน 400 คน คิดเป็นร้อยละ 133.50 ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

5. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานรายโครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 31 รายการ ซึ่งมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
1. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	195,440.00	195,440.00	100.00	✓	✓
2. โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง "การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน"	9,231.00	9,231.00	100.00	✓	✓
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	1,602,827.00	1,602,246.78	99.96	✗	✓
4. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความรับรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน (คำโฆษณาและเผยแพร่)	1,574,500	1,574,500.00	100.00	✓	✓
5. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก	607,037	607,037.00	100.00	✓	✓
6. โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. 2563	700,000	690,563.30	98.65	✗	✓
7. การประชุม ADB/OECD Anti-Corruption Initiative for Asia and the Pacific	30,035.18	29,940.12	99.68	✗	✓
8. การประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (Conference of the States Parties : COSP)	161,204.24	161,204.24	100.00	✓	✓
9. การประชุม Anti-Corruption and Transparency Working Group : APEC ACTWG (APEC SOM1)	76,335.58	76,335.58	100.00	✓	✓
10. การประชุม OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum	18,025.00	0.00	0.00	✗	✗
11. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	90,500.00	90,500.00	100.00	✓	✓
12. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	96,700.00	96,700.00	100.00	✓	✓
13. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	38,280.00	38,280.00	100.00	✓	✓
14. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.	127,475.00	127,475.00	100.00	✓	✓

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
15. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ/แนวทางในการป้องกันกรณีความเสียหายจากข้อมูลพันสัญญาในการดำเนินโครงการของรัฐ	166,000.00	137,413.60	82.78	✘	✓
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
16. โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ	1,200,000.00	794,801.13	66.23	✘	✓
17. โครงการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการงานคุ้มครองพยานของสำนักงาน ป.ป.ท.	250,000.00	29,850.00	11.94	✘	✓
18. โครงการประชุมปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐของ สปท.	750,000.00	204,450.00	26.73	✘	✓
19. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการด้านคุ้มครองพยาน	250,000.00	49,650.00	19.86	✘	✓
20. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การดำเนินการแนวทางมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของตนซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตามพันธกรณีอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC 2003)	200,000.00	153,617.05	76.81	✘	✓
21. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศเพื่อการประมวลผลข้อมูลภาครัฐ	16,437,000.00	16,411,000.00	99.84	✘	✓
22. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนข้อมูล ตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)	17,637,000.00	14,088,000.00	79.88	✘	✓
23. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	750,000.00	750,000.00	100.00	✓	✓
24. โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	500,000.00	500,000.00	100.00	✓	✓
25. โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	500,000.00	486,075.00	97.22	✘	✓
26. โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	430,000.00	316,475.50	73.60	✘	✓
27. โครงการจัดทำหลักสูตรให้ความรู้แก่ภาคเอกชนในการกำหนดมาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ	200,000.00	193,230.00	96.62	✘	✓
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
28. โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปี 63	300,000.00	67,600.00	22.53	✘	✓

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
29. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	210,000.00	85,800.00	40.86	✗	✓
30. โครงการประสานและบูรณาการหน่วยงานรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	209,000.00	27,000.00	12.92	✗	✓
31. โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	288,000.00	66,830.00	23.20	✗	✓

จากตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น 31 รายการ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 รายการ คิดเป็นร้อยละ 38.71 และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 18 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 58.06 โดยที่โครงการ/กิจกรรม ทั้ง 31 รายการ มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 30 รายการ คิดเป็นร้อยละ 96.77 มี 1 รายการ ไม่มีผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ การประชุม OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum เนื่องจากรายการงบประมาณดังกล่าว เป็นงบประมาณคงเหลือหลังจากเข้าสู่ พ.ร.บ. โอนฯ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน 18,025 บาท ซึ่งเป็นค่าธรรมเนียมในการยกเลิกบัตรโดยสารเครื่องบิน เนื่องจาก องค์การ OECD เจ้าภาพแจ้งยกเลิกการประชุม

จากการเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน สามารถจำแนกโครงการตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

5.1. โครงการที่มีผลการเบิกจ่ายและผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย มี 12 โครงการ

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ)	ผลเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		เบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
1. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	195,440.00	195,440.00	100.00	✓	✓
2.โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง "การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน"	9,231.00	9,231.00	100.00	✓	✓
3. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความรับรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน (คำโฆษณาและเผยแพร่)	1,574,500	1,574,500.00	100.00	✓	✓
4. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก	607,037	607,037.00	100.00	✓	✓
5.การประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (Conference of the States Parties : COSP)	161,204.24	161,204.24	100.00	✓	✓

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง งบประมาณ)	ผลเบิกจ่าย			ผลการ ดำเนินงาน
		เบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการ ประเมิน	
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
6.การประชุม Anti-Corruption and Transparency Working Group : APEC ACTWG (APEC SOM1)	76,335.58	76,335.58	100.00	✓	✓
7. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	90,500.00	90,500.00	100.00	✓	✓
8. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	96,700.00	96,700.00	100.00	✓	✓
9. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	38,280.00	38,280.00	100.00	✓	✓
10. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.	127,475.00	127,475.00	100.00	✓	✓
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
11. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	750,000.00	750,000.00	100.00	✓	✓
12. โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	500,000.00	500,000.00	100.00	✓	✓

จากตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น 31 รายการ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 รายการ คิดเป็นร้อยละ 38.71

5.2. โครงการที่มีผลการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายแต่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย มี 18 โครงการ

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
1. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	1,602,827.00	1,602,246.78	99.96	✗	✓
2. โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท.ประจำปี พ.ศ. 2563	700,000	690,563.30	98.65	✗	✓
3. การประชุม ADB/OECD Anti-Corruption Initiative for Asia and the Pacific	30,035.18	29,940.12	99.68	✗	✓
4. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ/แนวทางในการป้องกันกรณีความเสียหายจากข้อผูกพันสัญญาในการดำเนินโครงการของรัฐ	166,000.00	137,413.60	82.78	✗	✓
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
5. โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ	1,200,000.00	794,801.13	66.23	✗	✓

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
6. โครงการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการงานคุ้มครองพยานของสำนักงาน ป.ป.ท.	250,000.00	29,850.00	11.94	✘	✓
7. โครงการประชุมปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตมิชอบในภาครัฐของ สปท.	750,000.00	204,450.00	26.73	✘	✓
8. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการด้านคุ้มครองพยาน	250,000.00	49,650.00	19.86	✘	✓
9. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การดำเนินการแนวทางมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของตนซึ่งเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตามพันธกรณีอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC 2003)	200,000.00	153,617.05	76.81	✘	✓
10. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศเพื่อการประมวลผลข้อมูลภาครัฐ	16,437,000.00	16,411,000.00	99.84	✘	✓
11. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนข้อมูล ตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)	17,637,000.00	14,088,000.00	79.88	✘	✓
12. โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	500,000.00	486,075.00	97.22	✘	✓
13. โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	430,000.00	316,475.50	73.60	✘	✓
14. โครงการจัดทำหลักสูตรให้ความรู้แก่ภาคเอกชนในการกำหนดมาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ	200,000.00	193,230.00	96.62	✘	✓
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
15. โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปี 63	300,000.00	67,600.00	22.53	✘	✓
16. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	210,000.00	85,800.00	40.86	✘	✓
17. โครงการประสานและบูรณาการหน่วยงานรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	209,000.00	27,000.00	12.92	✘	✓
18. โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	288,000.00	66,830.00	23.20	✘	✓

จากตารางเปรียบเทียบผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน พบว่า สำนักงาน ป.ป.ท. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น 31 รายการ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นตามเป้าหมาย แต่มีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 19 รายการ คิดเป็นร้อยละ 61.29

6. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

การประเมินผลแผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (รอบ 12 เดือน) สำนักงาน ป.ป.ท. มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จากข้อมูลของ สำนัก/กอง/ศูนย์ ที่ได้รายงานผลการดำเนินงานประจำเดือน โดยมีสรุปผลและข้อเสนอแนะ ดังนี้

6.1. สรุปผล

1) เกณฑ์การประเมินการเบิกจ่ายงบประมาณ

รายการ	เป้าหมาย	คำอธิบาย
รายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมเท่ากับ ร้อยละ 100 ถือว่าผ่านเกณฑ์หรือเป็นไปตามเป้าหมาย ▶ การเบิกจ่ายงบประมาณภาพรวมน้อยกว่า ร้อยละ 100 ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์หรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายจ่ายประจำ	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การเบิกจ่ายงบประมาณเท่ากับ ร้อยละ 100 ถือว่าผ่านเกณฑ์หรือเป็นไปตามเป้าหมาย ▶ การเบิกจ่ายงบประมาณน้อยกว่า ร้อยละ 100 ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์หรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
รายจ่ายลงทุน	ร้อยละ 100	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การเบิกจ่ายงบประมาณเท่ากับ ร้อยละ 100 ถือว่าผ่านเกณฑ์หรือเป็นไปตามเป้าหมาย ▶ การเบิกจ่ายงบประมาณน้อยกว่า ร้อยละ 100 ถือว่าไม่ผ่านเกณฑ์หรือไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

2) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 สำนักงาน ป.ป.ท. ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 560,317,900 บาท เนื่องจากผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีวงเงินงบประมาณที่เข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 จำนวน 25,282,200 บาท คงเหลืองบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 535,035,700 บาท สำนักงบประมาณได้พิจารณาอนุมัติงบประมาณเพิ่มเติมให้สำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน 18,042,174.71 บาท รวมเป็นงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งสิ้น จำนวน 553,077,874.71 บาท โดยจำแนกเป็นงบรายจ่ายประจำ จำนวน 476,299,263.71 บาท และงบรายจ่ายลงทุน จำนวน 76,778,611.00 บาท เพื่อใช้จ่ายในแผนบุคลากรภาครัฐ แผนพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 จำนวน 536,274,880.01 บาท คิดเป็นร้อยละ 96.96 ซึ่งยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด คือ ร้อยละ 100 สามารถพิจารณาเป็นรายงานได้ ดังนี้

แผนงานที่ 1 : แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 296,767,174.71 บาท เบิกจ่าย จำนวน 296,691,802.45 บาท คิดเป็นร้อยละ 99.97

แผนงานที่ 2 : แผนงานพื้นฐานการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 216,199,700.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 205,362,698.88 บาท คิดเป็นร้อยละ 94.99 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้ง 3 ตัวชี้วัด

แผนงานที่ 3 : แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 39,104,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 33,973,148.68 บาท คิดเป็นร้อยละ 86.88 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ 1 ตัวชี้วัด และอีก 1 ตัวชี้วัด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

แผนงานที่ 4 : แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (หลังโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ) จำนวน 1,007,000.00 บาท เบิกจ่าย จำนวน 247,230.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 24.55 ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน 1 ตัวชี้วัด และอีก 1 ตัวชี้วัด ไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย

(2) ผลการดำเนินงานแยกตามแผนงาน

แผนงาน/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	แผน	ผล	ผลการประเมิน
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ				
กิจกรรมหลัก : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ				
▶ เชิงคุณภาพ				
ร้อยละของจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ (เปรียบเทียบจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง)	ร้อยละ	4	ไม่มีจำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานใต้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ	✓
▶ เชิงปริมาณ				
กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	ร้อยละ	25	ไม่มีคดีทุจริตที่ขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด	✓
ระดับการขับเคลื่อนการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น)	ระดับ	5	5	✓
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ				
กิจกรรมหลัก : การสร้างนวัตกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ				
▶ เชิงคุณภาพ				
ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป) ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท.	ร้อยละ	80	62.61	✗
▶ เชิงปริมาณ				
ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	80	743.10	✓
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้				
กิจกรรมหลัก : การแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน				
▶ เชิงคุณภาพ				
ร้อยละของหน่วยงาน 3 จังหวัดภาคใต้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (85 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ	80	33.33	✗
จังหวัดยะลา	ร้อยละ	80	87.17	✓
จังหวัดปัตตานี	ร้อยละ	80	68.85	✗
จังหวัดนราธิวาส	ร้อยละ	80	68.44	✗
แผนงาน/กิจกรรมหลัก	หน่วยนับ	แผน	ผล	ผลการประเมิน
▶ เชิงปริมาณ				
จำนวนเครือข่ายที่เข้ารับการอบรมภาครัฐ/เอกชนในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ	80	133.50	✓

สำหรับผลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน 31 รายการ มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 12 รายการ คิดเป็นร้อยละ 38.71 และมีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน 18 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 58.06 ในขณะที่โครงการ/กิจกรรมทั้ง 30 รายการมีผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ 69.70 และมี จำนวน 1 รายการ ไม่มีผลการปฏิบัติงาน ได้แก่ การประชุม OECD Global Anti-Corruption & Integrity Forum เนื่องจากรายการงบประมาณดังกล่าว เป็นงบประมาณคงเหลือหลังจากเข้าสู่พ.ร.บ. โอนฯ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ จำนวน 18,025 บาท ซึ่งเป็นค่าธรรมเนียมในการยกเลิกบัตรโดยสารเครื่องบิน เนื่องจาก องค์การ OECD เจ้าภาพแจ้งยกเลิกการประชุม

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
แผนงานพื้นฐานด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ					
1. โครงการพัฒนาระบบควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง	195,440.00	195,440.00	100.00	✓	✓
2. โครงการอบรมสัมมนา เรื่อง "การเสริมสร้างสมรรถนะด้านการเงินการคลัง สำหรับผู้ปฏิบัติงาน"	9,231.00	9,231.00	100.00	✓	✓
3. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.	1,602,827.00	1,602,246.78	99.96	✗	✓
4. โครงการสื่อสารประชาสัมพันธ์และสร้างความรับรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่ประชาชน (คำโฆษณาและเผยแพร่)	1,574,500	1,574,500.00	100.00	✓	✓
5. โครงการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอก	607,037	607,037.00	100.00	✓	✓
6. โครงการสัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทางและยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี พ.ศ. 2563	700,000	690,563.30	98.65	✗	✓
7. การประชุม ADB/OECD Anti-Corruption Initiative for Asia and the Pacific	30,035.18	29,940.12	99.68	✗	✓
8. การประชุมรัฐภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (Conference of the States Parties : COSP)	161,204.24	161,204.24	100.00	✓	✓
9. การประชุม Anti-Corruption and Transparency Working Group : APEC ACTWG (APEC SOM1)	76,335.58	76,335.58	100.00	✓	✓
10. โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ	90,500.00	90,500.00	100.00	✓	✓
11. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	96,700.00	96,700.00	100.00	✓	✓
12. โครงการอบรมหลักสูตรพัฒนาองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	38,280.00	38,280.00	100.00	✓	✓

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
13. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารคดีของสำนักงาน ป.ป.ท.	127,475.00	127,475.00	100.00	✓	✓
14. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำข้อเสนอแนะมาตรการ/แนวทางในการป้องกันกรณีความเสียหายจากข้อมูลพันสัญญาในการดำเนินโครงการของรัฐ	166,000.00	137,413.60	82.78	✗	✓
แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
15. โครงการประชาสัมพันธ์ศูนย์รับเรื่องร้องเรียนสำหรับนักลงทุนชาวต่างชาติ	1,200,000.00	794,801.13	66.23	✗	✓
16. โครงการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อบูรณาการงานคุ้มครองพยานของสำนักงาน ป.ป.ท.	250,000.00	29,850.00	11.94	✗	✓
17. โครงการประชุมปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐของ สปท.	750,000.00	204,450.00	26.73	✗	✓
18. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการด้านคุ้มครองพยาน	250,000.00	49,650.00	19.86	✗	✓
19. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การดำเนินการแนวทางมาตรการที่เป็นไปได้ในการสืบหาและกำกับดูแลการเคลื่อนย้ายข้ามแดนของเงินสดและตราสารเปลี่ยนมือตามพันธกรณีอนุสัญญา สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. 2003 (UNCAC 2003)	200,000.00	153,617.05	76.81	✗	✓
20. โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบสารสนเทศเพื่อการประมวลผลข้อมูลภาครัฐ	16,437,000.00	16,411,000.00	99.84	✗	✓
21. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการและแลกเปลี่ยนข้อมูล ตามกรอบการกำกับดูแลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance Framework)	17,637,000.00	14,088,000.00	79.88	✗	✓
22. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ	750,000.00	750,000.00	100.00	✓	✓
23. โครงการปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ของรัฐตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	500,000.00	500,000.00	100.00	✓	✓
24. โครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ	500,000.00	486,075.00	97.22	✗	✓
25. โครงการจัดทำหลักสูตรอบรมเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต	430,000.00	316,475.50	73.60	✗	✓
26. โครงการจัดทำหลักสูตรให้ความรู้แก่ภาคเอกชนในการกำหนดมาตรการป้องกันการจ่ายสินบนและการทุจริตทุกรูปแบบ	200,000.00	193,230.00	96.62	✗	✓
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้					
27. โครงการอบรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายประชาสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในพื้นที่ 3 จังหวัดชายแดนใต้ ประจำปี 63	300,000.00	67,600.00	22.53	✗	✓

โครงการ	งบประมาณที่ได้รับ (หลังโอนเปลี่ยนแปลง)	ผลการเบิกจ่าย			ผลการดำเนินงาน
		ผลเบิกจ่าย	ร้อยละ	ผลการประเมิน	
28. โครงการเสริมสร้างความรู้และพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	210,000.00	85,800.00	40.86	✘	✓
29. โครงการประสานและบูรณาการหน่วยงานรัฐด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	209,000.00	27,000.00	12.92	✘	✓
30. โครงการตรวจติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานรัฐในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้	288,000.00	66,830.00	23.20	✘	✓

6.2. ปัญหาและอุปสรรค

(1) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศไม่ทันภายในวันที่ 1 ตุลาคม 2562 สำนักงบประมาณจึงได้อนุมัติให้ส่วนราชการจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2562 ไปพลางก่อน โดยรายการงบลงทุน และแผนงานบูรณาการ ทั้ง 2 แผนงาน ที่เป็นรายการใหม่ยังไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณตามกรอบวงเงิน จนกว่า พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกาศใช้ ซึ่งต่อมาได้ประกาศใช้ในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2563 ส่งผลกระทบต่อการเบิกจ่ายงบประมาณ และระยะเวลาที่เหลือในการดำเนินงานมีจำกัด ทำให้การดำเนินโครงการและเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมายการดำเนินงาน

(2) ผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) สำนักงาน ป.ป.ท. มีวงเงินงบประมาณที่เข้าพระราชบัญญัติโอนงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 จำนวน 25,282,200 บาท พบว่าโครงการที่เหลือที่จะต้องดำเนินการหลังจากเข้า พ.ร.บ. โอนฯ เช่น แผนงานบูรณาการ ทั้ง 2 แผนงาน ซึ่งเป็นโครงการในงบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม และโครงการในงบรายจ่ายอื่น รวมถึงการดำเนินการในด้านคดีมีการชะลอการดำเนินงาน มีการปรับรูปแบบกิจกรรมดำเนินโครงการ รวมถึงการปรับลดงบประมาณที่ใช้ดำเนินการโครงการ เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ดังกล่าว ซึ่งส่งผลกระทบการดำเนินโครงการและการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(3) จากการติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พบว่า งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ แผนงานพื้นฐานฯ บางรายการไม่เพียงพอทุกปี ดังนั้น เมื่อสำนักงบประมาณอนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของสำนักงาน ป.ป.ท. แล้ว กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้แจ้งการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นรายหน่วยงาน รวมถึงประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ เรื่อง การบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดถือปฏิบัติเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับแนวทางที่สำนักงบประมาณกำหนด จากการติดตามการดำเนินงานพบว่า หน่วยงานที่เบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับจัดสรรหมดก่อน หากส่วนกลางมีไม่เพียงพอในการจัดสรรเพิ่มเติม จะต้องรอการทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อหางบประมาณเหลือจ่ายมาจัดสรรเพิ่มเติมให้ ซึ่งส่งผลในเรื่องแผนการดำเนินงานของหน่วยงานจะต้องชะลอจนกว่าจะมีงบประมาณมาสนับสนุน

(4) จากการติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และที่ผ่านมามีพบว่า งบลงทุน รายการค่าก่อสร้างอาคารสำนักงาน ป.ป.ท. เขตพื้นที่ มีการดำเนินการล่าช้า ไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณในปีที่ได้รับจัดสรรได้ทัน ทำให้ต้องมีการขอเงินเลื่อนปีหรืออาจจะต้องขอขยายระยะเวลาการผูกพันงบประมาณจากเดิมที่ตั้งไว้ ส่งผลกระทบต่อการเบิกจ่ายไม่เป็นตามแผน

(5) จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ถึงแม้หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จะได้วางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ แต่ยังมีบางหน่วยงานไม่มีทะเบียนคุมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ และการไม่ลงข้อมูลผลการเบิกจ่ายให้เป็นปัจจุบันในระบบงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ก่อนที่จะลงในระบบ GFMS ทำให้ผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่ตรงกับระบบงบประมาณ ส่งผลต่อการแผนการบริหารงบประมาณและการติดตามความก้าวหน้าในการใช้จ่ายงบประมาณมีความคาดเคลื่อน ไม่มีประสิทธิภาพ จึงทำให้กระทบต่อความสำเร็จของโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(6) จากการติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และที่ผ่านมามีพบว่า โครงการส่วนใหญ่ไม่สามารถดำเนินการได้ทันที่เมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ประกาศใช้ ส่งผลกระทบต่อการเบิกจ่ายในช่วงต้นปีงบประมาณซึ่งไม่เป็นไปตามแผน นอกจากนี้ ยังทำให้ระยะเวลาการดำเนินงานมีจำกัด ซึ่งอาจทำให้การดำเนินโครงการไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมของสำนักงาน ป.ป.ท. อีกด้วย จากการติดตามงบประมาณ การดำเนินการโครงการในช่วงไตรมาสสุดท้าย ส่งผลในเรื่องความซ้ำซ้อนของวันจัดโครงการ และกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพในการจัดโครงการ

(7) จากการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และที่ผ่านมามีพบว่า หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. จะได้วางแผนการเบิกจ่ายงบประมาณตั้งแต่ต้นปีงบประมาณ หลายหน่วยงานมีการขอเพิ่มและสงคืบงบประมาณหลายครั้ง ซึ่งแสดงถึงประสิทธิภาพการวางแผนอย่างเป็นระบบของหน่วยงาน และการให้ความสำคัญในการวางแผนของงบประมาณตั้งแต่เริ่ม จนถึงการทบทวนแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณอย่างทันทั่วถึงและจริงจัง จึงทำให้กระทบต่อความสำเร็จของโครงการและการเบิกจ่ายงบประมาณที่อาจไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

(8) จากปัญหาอุปสรรคในข้อ (1) และ (2) ทำให้สำนักงาน ป.ป.ท. มีการบริหารงบประมาณในลักษณะเร่งรัดการเบิกจ่ายในช่วงไตรมาสที่ 3 และ 4 ของปีงบประมาณ ทำให้มีความเสี่ยงว่าจะไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทัน ในกรณีที่มีการทบทวนแผนฯ หากหน่วยงานในสังกัดสงคืบงบประมาณเหลือจ่ายในท้ายของไตรมาสที่ 4 และจากระยะเวลาที่เหลืออยู่น้อยมากในการบริหารจัดการเงินเหลือจ่ายเพื่อเบิกจ่ายให้ทันภายในปีงบประมาณส่งผลให้สำนักงาน ป.ป.ท. อาจไม่สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามเป้าหมาย ยังส่งผลถึงการพิจารณาจัดสรรงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณในปีถัดไปอีกด้วย

6.3 ข้อเสนอแนะ

(1) เมื่อพิจารณาผลการเบิกจ่ายงบประมาณงบลงทุน ต่ำกว่าเป้าหมายมาก รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปจากแผนที่ตั้งไว้ แนวทางแก้ปัญหาหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีการเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานล่วงหน้าสำหรับงบประมาณในปีถัดไป สามารถทำให้บรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ สอดคล้องกับสถานการณ์และงบประมาณที่ได้รับในกรณีต่างๆ และเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 เมื่องบประมาณของส่วนราชการที่ได้รับความเห็นชอบวงเงินงบประมาณที่ผ่านการพิจารณาของคณะอนุกรรมการในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ... มีมติสิ้นสุดแล้วก่อนเสนอต่อสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในวาระที่ 2 หน่วยงานที่ได้รับผิดชอบงบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น รายการค่าจ้างเหมา ค่าเช่าทรัพย์สิน งบลงทุนโครงการต่างๆ ให้เตรียมความพร้อมในขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างในเรื่องภายในของหน่วยงานของรัฐไว้ก่อน เช่น

การกำหนดรายละเอียดหรือคุณลักษณะเฉพาะ คุณสมบัติผู้เสนอราคา เงื่อนไขในการจัดซื้อจัดจ้าง รูปแบบและเนื้อหาของสัญญาที่จะลงนาม เมื่อ พ.ร.บ. งบประมาณรายจ่ายประจำปีฯ ประกาศใช้ สำนักงานงบประมาณอนุมัติแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณนั้นๆ และได้โอนงบประมาณตามงวดที่ได้วางแผนไว้ให้ส่วนราชการ ดังนั้น หน่วยงานในสังกัดฯที่ได้เตรียมความพร้อมไว้แล้วสามารถก่อนนี้ผูกพันและเบิกจ่ายได้แล้วเสร็จภายในปีงบประมาณนั้น และเป็นไปตามนโยบายเร่งรัดเงินของรัฐบาล

(2) หน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ควรเตรียมความพร้อมในการดำเนินโครงการ ตั้งแต่ขั้นตอนการจัดทำข้อเสนอโครงการ การกำหนดตัวชี้วัดผลผลิต ตัวชี้วัดผลลัพธ์ กิจกรรมและกระบวนการดำเนินงาน ระยะเวลา งบประมาณ เพื่อให้แต่ละหน่วยงานมีความพร้อมสามารถเริ่มต้นโครงการได้ภายในไตรมาสที่ 1 ของปีงบประมาณ ส่งผลให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ตามแผนงานที่กำหนด นำไปสู่การบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(3) ความสำเร็จของโครงการจะขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการโครงการของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นสำคัญ ดังนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการต้องให้ความสำคัญกับการกำกับ ติดตาม และบริหารโครงการให้เป็นไปตามแผน และต้องดำเนินการแก้ไขทันทีหากพบความเป็นไปได้ที่อาจเกิดความล่าช้า หากปัญหาที่พบอยู่นอกเหนืออำนาจให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและส่งการแก้ไขปัญหาหรือลดความเสี่ยงที่อาจทำให้ล่าช้า เพื่อให้การดำเนินโครงการสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ป้องกันความเสียหายจากการเสียโอกาส และลดความเสียหายจากการสูญเสียงบประมาณของแผ่นดิน

(4) เพื่อให้โครงการต่าง ๆ สามารถบรรลุตามเป้าหมายการดำเนินงานและเป้าหมายการเบิกจ่าย จำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้รับผิดชอบโครงการต้องมีการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของโครงการถึงปัจจัยภายนอก ภายใน ขั้นตอนการทำงาน โอกาส อุปสรรค เป็นต้น ให้ครอบคลุมทั้งก่อนดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินโครงการ และหลังดำเนินโครงการ

- ▶ ก่อนดำเนินโครงการ : เพื่อระบุเหตุการณ์/กิจกรรมที่อาจเกิดความเสี่ยง พร้อมทั้งกำหนดแนวทางในการป้องกันหรือลดความเสี่ยงดังกล่าว

- ▶ ระหว่างดำเนินโครงการ : เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ โดยเทียบกับแผนการดำเนินงานและแผนการเบิกจ่ายงบประมาณว่าเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้หรือไม่ หากไม่เป็นไปตามแผน จำเป็นที่ผู้รับผิดชอบโครงการต้องหาสาเหตุและแก้ไขอย่างเร่งด่วน รวมทั้งอาจต้องปรับวิธีการหรือขั้นตอนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันมากที่สุด

- ▶ หลังดำเนินโครงการ : เพื่อสรุปผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรค และปัจจัยที่ช่วยส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินโครงการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้ ทั้งนี้ หากโครงการใดมีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ควรนำมาเผยแพร่เพื่อเป็นแนวทางต้นแบบให้กับโครงการอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันต่อไป

(5) สำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในภาพรวม โดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงานและการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงาน เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพ ประสิทธิผลการดำเนินงาน ให้เกิดความถูกต้อง แม่นยำ และมีความเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรนำข้อมูลที่ได้จากระบบสารสนเทศมาวิเคราะห์ ประมวลผล เพื่อเป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจในการกำหนดนโยบาย การบริหารจัดการ การติดตามการดำเนินงานและการเบิกจ่ายงบประมาณ ของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

(6) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/หัวหน้าหน่วยงานขึ้นตรงของสำนักงาน ป.ป.ท. ควรมีการจัดทำทะเบียนคุมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามแผนการจัดสรรงบประมาณที่กองยุทธศาสตร์และแผนงานได้แจ้งให้หน่วยงานทราบ เพื่อจะได้ติดตามการดำเนินโครงการและเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ และให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อช่วยให้การดำเนินโครงการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

บรรณานุกรม

- รศ.ดร.วัฒนา วงศ์เกียรติรัตน์, 2553 “การวางแผนและประเมินผลโครงการแบบมุ่งเน้นผลงานในภาครัฐ
ประชุม รอดประเสริฐ.2539.การบริหารโครงการ.(พิมพ์ครั้งที่ 4). กรุงเทพมหานคร: เนติกุลการพิมพ์.
- พงส์สัมพันธ์ ศรีสมทรัพย์.2530.การวิจัยเชิงประเมิน.(พิมพ์ครั้งที่2).กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัย
รามคำแหง
- พงส์สัมพันธ์ ศรีสมทรัพย์.2541.การประเมินผลโครงการในภาครัฐ (PA382 ZPS371)กรุงเทพมหานคร:สำนักพิมพ์
มหาวิทยาลัย รามคำแหง
- อภิรัชศักดิ์ รัชนิวงศ์.2555.องค์ความรู้สำหรับการปฏิบัติงานนโยบายและยุทธศาสตร์.กรุงเทพมหานคร:พี พรินมาร์ท.
- สุรพล กาญจนะจิตรา.ม.ป.ป. การวิจัยประเมินผลโครงการพัฒนาชนบท. กรุงเทพมหานคร:
กระทรวงมหาดไทย.
- เสนห์ จ้อยโต.2545. การประเมินผลความสำเร็จของแผนและโครงการ. ในเอกสารการสอนชุดวิชานโยบาย
สาธารณะและการวางแผน (พิมพ์ครั้งที่ 19).นนทบุรี:สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- สุรพล กาญจนจิตรา.2544.การติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการพัฒนาท้องถิ่นและชนบท. ใน
เอกสารการสอนชุดวิชาการบริหารแผนงานโครงการพัฒนาท้องถิ่นและชนบท (พิมพ์ครั้งที่ 8, หน่วยที่
8). นนทบุรี:สำนักพิมพ์มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.
- <http://web1.mfu.ac.th/division/planblog/?p=725>, 2560. สืบค้น 29 กันยายน 2560.
- สุรพล กาญจนะจิตรา.ม.ป.ป. การวิจัยประเมินผลโครงการพัฒนาชนบท.กรุงเทพมหานคร:กระทรวงมหาดไทย



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
Office of Public Sector Anti-Corruption Commission (PACC)



แผนติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
(สำนักงาน ป.ป.ท.)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
พฤศจิกายน ๒๕๖๓

แผนติดตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ๓๔ แผนงาน/โครงการ/งาน ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวนแผนงาน/โครงการ/งาน	หน่วยงานรับผิดชอบ	กำหนดการรายงาน		
			ครั้งที่	ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ รายงาน	รอบการ รายงาน
๑ ปฐกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกภาคส่วน	๓ แผนงาน/โครงการ/งาน	- กปก. - ปปท. เขต ๑-๔	๑ ๒ ๓ ๔	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๑ ธ.ค. ๖๓ ๑ ม.ค. ๖๔ - ๓๑ มี.ค. ๖๔ ๑ เม.ย. ๖๔ - ๓๐ มิ.ย. ๖๔ ๑ ก.ค. ๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	๔ ม.ค. ๖๔ ๑ เม.ย. ๖๔ ๑ ก.ค. ๖๔ ๑ ต.ค. ๖๔
๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ	๘ แผนงาน/โครงการ/งาน	- ศทส. - กมย. - ปปท. เขต ๕ - กปก. - กตท. - กอท.			
๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการ ทุจริต	๑ แผนงาน/โครงการ/งาน	- กปก. - ปปท. เขต ๑-๔			
๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส และระบบงานการข่าว	๒ แผนงาน/โครงการ/งาน	- กอท.			
๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและ บังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ	๓ แผนงาน/โครงการ/งาน	- กกม. - กอท.			
๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากร เพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน	๑๗ แผนงาน/โครงการ/งาน	- กผย. - กบค. - กพร. - กปก. - ศปท. - ศทส. - สลธ. - กตท.			

พ.ต.ท.



(วินนพ สมจินตนากุล)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

แผนติดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ใน สภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้งานบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

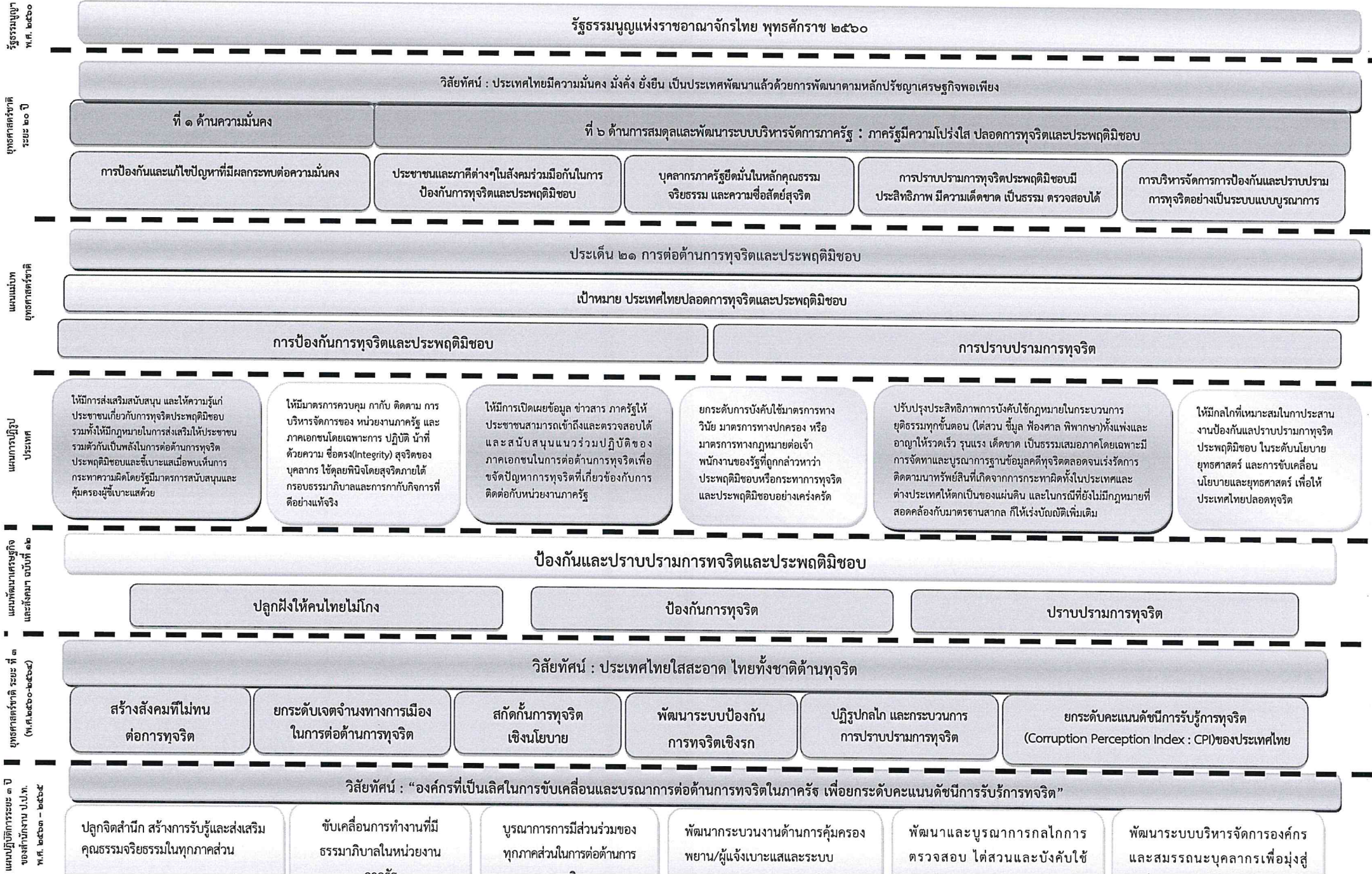
เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ / แผนแม่บทรองรับยุทธศาสตร์ชาติ/แผนปฏิรูปประเทศ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๕)/ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยฯ ทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
และแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปีของสำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕



เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เป้าหมายบริการหน่วยงาน ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :				
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) สูงขึ้น**	คะแนน	๕๐		
ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :				
๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง***	ร้อยละ	๘		กบค.
๒. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ ว่ากระทำการทุจริต ลดลง**	ร้อยละ	๘		กบค.
๓. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	๘๐		กปก.
๔. จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับของคดีที่ส่งฟ้องไม่เกิน***	ร้อยละ	๕		กกรม./กบค./กยผ.
๕. ร้อยละของเรื่องทุจริตได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริงและรวบรวมพยานหลักฐานแล้วเสร็จ***	ร้อยละ	๘๐		กบค.
๖. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐใน ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ถูกข่มขู่เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง***	ร้อยละ	๘		ปปท. เขต๙
ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :				
๑. ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ***	ร้อยละ	๔๘		กปก.
๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การกำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)**	ร้อยละ	๖๕		กปก.
๓. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดไม่เกิน**	ร้อยละ	๓๗		กบค.

** ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

*** ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ : ประเทศไทยได้รับการประเมินค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต ๕๐ คะแนน

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝัง และหล่อหลอม วัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นงานทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ plugged จิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหาอุปสรรค	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ทุกภาคส่วนได้รับการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ	๔๘				กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ						
๑.๑ โครงการ ขับเคลื่อน การรณรงค์ต่อต้าน การทุจริตตาม มาตรา ๖๓ ของ รัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๒.๐๐๐๐	- เชิงปริมาณ มีเจ้าหน้าที่ภาครัฐและ เครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วม กิจกรรมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ เจ้าหน้าที่ภาครัฐและ เครือข่ายภาคประชาสังคมมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทการมีส่วนร่วมใน การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ตามมาตรา ๖๓ ของรัฐธรรมนูญแห่ง ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				กปก. เขต ๑-๙
๑.๒ โครงการค่าย รณรงค์ต่อต้านการ ทุจริต	๒.๐๐๐๐	- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมค่าย รณรงค์ต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมี ความรู้ ความเข้าใจ เกิดความตระหนัก รู้ในภัยของการทุจริต สามารถแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐ						
๑.๓ โครงการปลูก จิตสำนึกเจ้าหน้าที่ ของรัฐตามหลัก ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริต	๑.๕๐๐๐	- เชิงปริมาณ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวนไม่ น้อยกว่า ๒๐๐ คน และภาคเอกชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน - เชิงคุณภาพ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐทั้ง ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาล ต่อต้านการทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท. ๒. ร้อยละ ๘๐ ของภาคเอกชน ที่เข้า ร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ หลักสูตรบรรษัทภิบาลต่อต้านการ ทุจริต ของสำนักงาน ป.ป.ท.				กปก. ปปท.เขต ๑-๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านความมั่นคง การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหา ความมั่นคงที่สำคัญ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา - ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต - ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ และ ข้อ ๓ ป้องปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
หน่วยงานของรัฐ บริหารงานด้วยหลักธรร มาภิบาลเพิ่มขึ้น โอกาส การทุจริตในหน่วยงาน ของรัฐลดลง	๑. ระดับความสำเร็จของการ ของการดำเนินการยกระดับ ค่าคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้ การทุจริต ระดับ ๑ วิเคราะห์แนวทาง การดำเนินการเพื่อยกระดับ ค่า CPI ระดับ ๓ นำเสนอมาตรการ และแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๕ นำเสนอมาตรการ และแนวทางการยกระดับค่า CPI ต่อนายกรัฐมนตรี	ระดับ	๕				กยผ.
	๒. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมิน ITA ภายใต้การ กำกับติดตามของสำนักงาน ป.ป.ท. ส่วนราชการระดับกรม และจังหวัด ๗๖ จังหวัด ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำกับ ติดตามการประเมิน ITA	ร้อยละ	๖๕ (๘๕ คะแนน ขึ้นไป)				กปก.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๓. จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ เรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘				กบค.
	๔. จำนวนข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกข่มขู่ กระทำการทุจริต ลดลง	ร้อยละ	ร้อยละ ๘				กบค.
	๕. ระดับความสำเร็จของการ ขับเคลื่อนการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต ระดับ ๑ พัฒนาเพิ่มทักษะให้ ความรู้หน่วยงานภาครัฐในการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ระดับ ๓ หน่วยงานภาครัฐ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริตและมีการรายงานผล การดำเนินการ ระดับ ๕ จัดทำรายงานผลการ วิเคราะห์การประเมินความ เสี่ยงการทุจริตเสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.	ระดับ	๕				กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ						
๒.๑ โครงการอบรม สัมมนา เพื่อสร้างความ ร่วมมือและ บูรณาการฐานข้อมูล ภาครัฐ	๐.๒๕๐๐	- เสิ้งปริมาณ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เข้าร่วมไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน - เสิ้งคุณภาพ มีแนวทางการ เชื่อมโยงข้อมูล เพื่อการบูรณาการ ฐานข้อมูลภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาล <u>วิธีการวัดผลโครงการ</u> รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ และแนวทางการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยน ข้อมูล				ศทส.
๒.๒ โครงการ เสริมสร้าง ธรรมาภิบาลต่อต้าน การทุจริตในภาครัฐ จังหวัดชายแดนใต้	๓.๑๑๘๐					ปปท. เขต ๙
กิจกรรมที่ ๑ การจัดทำเครื่องมือ วัสดุ อุปกรณ์ ของ		- เสิ้งปริมาณ สื่อสิ่งพิมพ์ไม่น้อยกว่า ๕,๐๐๐ แผ่น - เสิ้งคุณภาพ การรายงานผลการ				ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
สื่อประชาสัมพันธ์ ภาษาไทย-มาลาญ		จัดทำเครื่องมือวัสดุ อุปกรณ์ ของสื่อ ประชาสัมพันธ์ภาษาไทย-มาลาญ				
กิจกรรมที่ ๒ การจัดอบรม เครือข่าย ปปท. ภาคประชาสังคม (ผู้นำชุมชน, ประชาชน)		- เสิ้งปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อ เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ - เสิ้งคุณภาพ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปราม ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม โครงการ				ปปท. เขต ๙
กิจกรรมที่ ๓ การจัดอบรม เครือข่าย ปปท. ภาครัฐ (ข้าราชการ)		- เสิ้งปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ เมื่อ เทียบกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ - เสิ้งคุณภาพ ๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกิจ ด้านการป้องกัน ป้องปราม ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ให้อยู่ในระดับมาก – มากที่สุด				ปปท. เขต ๙

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๔ การเข้าร่วมโครงการ ออกหน่วยบริการ ประชาชนร่วมกับ หน่วยงานและ สถานศึกษาต่างๆ		<ul style="list-style-type: none"> - เสิ้งปริมาณ จำนวนครั้งของการ ร่วมโครงการออกหน่วยบริการ ประชาชน อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เสิ้งคุณภาพ การรายงานผลการเข้า ร่วมโครงการออกหน่วยบริการ ประชาชนร่วมกับหน่วยงานและ สถานศึกษาต่างๆ 				ป.ป.ท. เขต ๙
กิจกรรมที่ ๕ ติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของ หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดน ใต้		<ul style="list-style-type: none"> - เสิ้งปริมาณ จำนวนครั้งของการลง พื้นที่ เพื่อติดตามการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงานรัฐ ในพื้นที่ ๔ จังหวัดชายแดนใต้ อย่างน้อย ๓ ครั้ง - เสิ้งคุณภาพ การรายงานผลการ ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานรัฐในพื้นที่ ๔ จังหวัด ชายแดนใต้ 				ป.ป.ท. เขต ๙
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้หลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน						
๒.๓ กิจกรรมการ ดำเนินการตาม พันธกรณีอนุสัญญา สหประชาชาติว่า ด้วยการต่อต้านการ ทุจริต (United Nations	-	<ul style="list-style-type: none"> - เสิ้งปริมาณ มีแนวทางให้หน่วยงาน ภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอต่อ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อ พิจารณา จำนวนอย่างน้อย ๑ แนวทาง - เสิ้งคุณภาพ มีแนวทางให้หน่วยงาน ภาครัฐนำไปปฏิบัติที่นำเสนอต่อ 				กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
Convention against Corruption: UNCAC)		เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อ พิจารณา				
๒.๔ การพัฒนา มาตรฐานการ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับ และสามารถเป็น สมาชิกขององค์การ เพื่อความร่วมมือ และการพัฒนาทาง เศรษฐกิจ Organization For Economic Cooperation and Development: OECD	-	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจ แบบสอบถาม จำนวน ๔ ประเด็นให้ องค์การ เพื่อความร่วมมือและการ พัฒนาทางเศรษฐกิจ นำไปวิเคราะห์ และจัดทำรายงานทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของ ประเทศไทย (Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำส่งข้อมูลจากการสำรวจ แบบสอบถาม ให้องค์การเพื่อความ ร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ ได้อย่างครบถ้วน				กตท.
๒.๕ การเปิดเผย ข้อมูลแผน /ผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท.	-	- เชิงปริมาณ ข้อมูลแผน/ผลการ ปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏ ในเว็บไซต์สำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อย กว่า ๒ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ระดับความสำเร็จของการ				กยผ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ผ่าน เว็บไซต์		เปิดเผยข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์ <u>รายละเอียดตัวชี้วัด</u> ระดับ ๑ รวบรวมข้อมูลข้อมูลแผน/ผล การปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ เกี่ยวข้อง ระดับ ๓ วิเคราะห์สรุปผล โดยผ่าน ความเห็นชอบจากเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ระดับ ๕ ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงาน และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์ สำนักงาน ป.ป.ท.				
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ						
๒.๖ โครงการสร้าง ระบบเฝ้าระวังและ ป้องกันการทุจริต เชิงรุกในหน่วยงาน ภาครัฐ	๑.๐๐๐๐	- เชิงปริมาณ ๑. การเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตเชิง รุกเพิ่มขึ้นจำนวน ๑๘ จังหวัด ๒. ทำการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐไม่น้อยกว่า ๘ เรื่อง - เชิงคุณภาพ ๑. จังหวัดมีส่วนร่วมในการป้องกัน เฝ้าระวังการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน				กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ภาครัฐ ๒. เจ้าหน้าที่ภาครัฐจำนวน ๑๘ จังหวัด เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่าย ฝึกระวังการทุจริต				
๒.๗ โครงการ ขับเคลื่อน การจัดทำและ ดำเนินการตาม แผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริตและ ประพฤติชอบของ หน่วยงานของรัฐ	-	- เชิงปริมาณ หน่วยงานของรัฐระดับ กรม และจังหวัด มีการจัดทำและ รายงานแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตประพฤติกรรมิชอบมายังสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. จัดทำรายงานผลการวิเคราะห์และให้ ข้อเสนอแนะต่อแผนบริหารความ เสี่ยงการทุจริต เพื่อให้หน่วยงาน ระดับกรม และจังหวัดเป็นแนวทางใน การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการ ทุจริตให้มีประสิทธิภาพ				กอท.
๒.๘ โครงการ ประเมินความเสี่ยง การทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๕.๒๓๙๓	- เชิงปริมาณ ศปท. จังหวัด ร่วม ดำเนินโครงการทั่วประเทศไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ - เชิงคุณภาพ ศปท. จังหวัด ทุก จังหวัดทั่วประเทศ มีความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต ส่งผลให้เกิด ประสิทธิภาพในการฝึกระวังและ				กปก.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ป้องกันการทุจริตเชิงรุกแบบบูรณา การ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริต แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมือง

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหาอุปสรรค	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
สร้างการบูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนเพื่อสร้างเครือข่ายภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็ง สามารถเฝ้าระวัง ติดตามตรวจสอบการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. ร้อยละของเครือข่ายภาครัฐและภาคประชาสังคมเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาการทุจริต	ร้อยละ	๘๕ (จาก ๑,๐๐๐ คน)				กปก.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคประชาสังคมและเอกชนให้มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังตรวจสอบ ติดตามการดำเนินงานของภาครัฐ						
๓.๑ โครงการ เสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพ เครือข่าย ภาคประชาสังคมใน การต่อต้านการ ทุจริต	๒.๐๐๐๐	- เจริญปริมาณ เครือข่ายภาค ประชาสังคมของสำนักงาน ป.ป.ท. ทั้ง ๓ ระดับได้รับการอบรม ตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของจำนวน เครือข่ายภาคประชาสังคม ทั้งหมดในแต่ละระดับ - เจริญคุณภาพ ร้อยละ ๗๐ ของ เครือข่ายภาคประชาสังคม มี องค์ความรู้และผ่านการ ประเมินความรู้ความเข้าใจตาม หลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				กปก. เขต ๑-๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ และ ๕ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง และ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหาอุปสรรค	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนรวมตัวกันต่อต้านและชี้เบาะแส โดยได้รับการคุ้มครองตามที่สิทธิประโยชน์ของผู้ชี้เบาะแสหรือพยานในคดีการทุจริต และประพฤตินิชอบ	<p>๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>ระดับ ๑ ศึกษากระบวนการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>ระดับ ๒ จัดทำร่างแนวทางการกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว</p> <p>ระดับ ๓ เสนอร่างแนวทางการกระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าว เพื่อให้เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. พิจารณา</p> <p>ระดับ ๔ นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>ระดับ ๕ ติดตามและประเมินผล</p>	ระดับ	๕				กอท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	๒. ร้อยละของความพึงพอใจ ของประชาชนที่ขอรับการ คุ้มครองพยาน	ร้อยละ	๘๐				กอท.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบงานคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแส						
๔.๑ โครงการประชุมหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อบูรณาการงานคุ้มครองพยานของสำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๒๐๐๐	- เสิ้งปริมาณ ผู้เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ - เสิ้งคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำความรู้ แนวคิด ประสบการณ์และวิธีปฏิบัติงานการคุ้มครองพยาน ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนของแต่ละหน่วยงาน ไปพัฒนาระบบงานคุ้มครองพยานได้อย่างน้อย ๑ แนวทาง				กอท.
กลยุทธ์ที่ ๒ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ						
๔.๒ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริตมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	- เสิ้งปริมาณ มีแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวไปใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง จำนวน ๑ แนวทาง - เสิ้งคุณภาพ กลุ่มงานอำนวยการข่าว นำแนวทาง/กระบวนการวิเคราะห์ข้อมูลการข่าวมาใช้ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง				กอท.

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ/
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา - เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต - ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ - พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๕ ด้านการปราบปราม
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
การตรวจสอบ ใต้สวน และบังคับใช้กฎหมาย มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเป็นธรรม	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพิจารณา ระดับ ๒ วิเคราะห์ รวบรวม ข้อมูล ระดับ ๓ ประชุมหารือ คณะอนุกรรมการหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ระดับ ๔ รับฟังความคิดเห็น ระดับ ๕ รายงานผลการ ทบทวน กฎหมายลำดับรอง นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ระดับ	๓				กกม.
	๒. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ	ระดับ	๕				กอท.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	ผลงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	<p>ทุจริตประพฤติมิชอบ</p> <p>ระดับ ๑ รวบรวมผลการ ดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๓ วิเคราะห์ผลการ ดำเนินการ</p> <p>ระดับ ๕ รายงานผลการ วิเคราะห์</p>						
	๓. ร้อยละของเรื่องทุจริตที่ ได้รับการแสวงหาข้อเท็จจริง และรวบรวมพยานหลักฐาน แล้วเสร็จ**	ร้อยละ	๘๐				กบค.
	๔. กระบวนการดำเนินคดี ทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยาย ระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลา ปกติที่กฎหมายกำหนด ไม่ เกิน**	ร้อยละ	ร้อยละ ๓๗				กบค.
	๕. จำนวนคดีอาญาที่ หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูก ฟ้องกลับ**	ร้อยละ	ไม่เกินร้อยละ ๕ ของจำนวนคดี ที่ส่งฟ้อง				กกรม. กบค. กยผ.

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎและระเบียบที่เกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต						
๕.๑ การแก้ไข ปรับปรุงกฎหมาย ลำดับรองให้ สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติ มาตรการของ ฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม	-	- เชิงปริมาณ รายงานผลการประชุม หารือของคณะอนุกรรมการหรือผู้ที่ เกี่ยวข้อง จำนวน ๑ ฉบับ - เชิงคุณภาพ กฎหมายลำดับรอง ได้รับการทบทวนเพื่อนำไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ				กกม.
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง						
๕.๒ โครงการ ประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อ เสริมสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็ง การดำเนินงาน	๐.๕๐๐๐	-เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ -เชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีความรู้และ ศักยภาพการขับเคลื่อนการ ดำเนินงานป้องกันและปราบปราม				กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตประพฤตมิ ชอบในภาครัฐของ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.)		การทุจริต และแนวนโยบายที่ เกี่ยวข้อง				
๕.๓ โครงการการ ยกระดับการ ดำเนินการตาม มาตรการทางวินัย ปกครองหรือ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของ รัฐกระทำการทุจริต ประพฤตมิชอบใน	-	- เซึ่งปริมาณ มีการรายงานผลการ ดำเนินการ กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤตมิชอบใน ภาครัฐ จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย และ/หรือมีการรายงาน ผลการวิเคราะห์จัดทำข้อเสนอ แนวทางหรือมาตรการเบื้องต้นในการ ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต หรือข้อเสนอแนวทางในการพัฒนา ปรับปรุงการดำเนินงานให้มี ประสิทธิภาพและสอดคล้องกับ สภาพการณ์ที่เกิดขึ้นต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. หรือผู้ที่ได้รับ มอบหมาย				กอท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		- เชิงคุณภาพ การดำเนินการ ยกระดับมาตรฐานของมาตรการทาง วินัย ปกครองอาญา หรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบใน ภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เกิด ผลสัมฤทธิ์ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในภาครัฐมากขึ้น				

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/ แผนแม่บทยุทธศาสตร์ชาติ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐) หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓ หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘
ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนย่อยด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ แนวทางการพัฒนา ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ แผนย่อยด้านการปราบปรามการทุจริต แนวทางการพัฒนา พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต
แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย : แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต
แผนการปฏิรูปประเทศ	ผลอันพึงประสงค์ ๑ - ๖ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง ด้านการป้องปราม ด้านการปราบปราม ด้านการบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต(Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
พัฒนาประสิทธิภาพ บุคลากรและระบบการ บริหารจัดการองค์กร เพื่อมุ่งสู่มาตรฐานสากล และสร้างการรับรู้สู่ ประชาชน	๑. ระดับความสำเร็จของการ บริหารจัดการองค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ระดับ ๑ ศึกษา วิเคราะห์ แนวทางการพัฒนาระบบ บริหารจัดการองค์กรตาม เกณฑ์คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ ระดับ ๓ กำหนดแนวทางการ พัฒนาระบบบริหารจัดการ องค์กรตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดการภาครัฐ ระดับ ๕ ดำเนินการพัฒนา ระบบบริหารจัดการองค์กร ตามเกณฑ์คุณภาพการ บริหารจัดการภาครัฐ	ระดับ	๕				กพร.
	๒. ร้อยละความสำเร็จของการ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การ	ร้อยละ	๘๐				สธธ.

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	หน่วย นับ	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๔	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อ ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	บริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑- ๒๕๖๕						

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมมีสมรรถนะสูง						
๖.๑ โครงการ สัมมนา เรื่อง นโยบาย ทิศทาง และยุทธศาสตร์ของ สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๗๐๐๐	- เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มี แผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน ป.ป.ท. แผนปฏิบัติราชการประจำปี				กยผ.
๖.๒ โครงการพัฒนา คุณภาพการบริหาร จัดการภาครัฐ	๐.๒๕๐๐	- เชิงปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถส่งผลงานเข้ารับการประเมิน คุณภาพตามเกณฑ์ อย่างน้อย ๑ ผลงาน ภายในระยะเวลาที่กำหนด - เชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA				กพร.
๖.๓ โครงการพัฒนา ระบบควบคุมภายใน และการบริหาร ความเสี่ยง	๐.๒๐๐๐	- เชิงปริมาณ รายงานระบบควบคุม ภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นไป ตามมาตรฐานและหลักเกณฑ์ที่ กรมบัญชีกลางกำหนด - เชิงคุณภาพ ระบบควบคุมภายในของ สำนักงาน ป.ป.ท.เป็นไปตามมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ที่กรมบัญชีกลางกำหนด				กพร.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๔ โครงการ คุณธรรม สร้าง สังคมดี ป.ป.ท.	๐.๒๐๐๐	- เซึ่งปริมาณ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ - เซึ่งคุณภาพ ระดับความสำเร็จใน การจัดกิจกรรมตามโครงการคุณธรรม สร้างสังคมดี				ศปท.
๖.๕ การทบทวน แนวทางการปฏิบัติ ราชการของ สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สู่ องค์กรคุณธรรม	-	- เซึ่งปริมาณ จำนวนกิจกรรมที่ ดำเนินการภายใต้โครงการการ ทบทวนแนวทางการปฏิบัติราชการ ของสำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อขับเคลื่อน การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท. สู่องค์กรคุณธรรม สำเร็จไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม - เซึ่งคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐกำหนด				ศปท.
๖.๖ โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และความเข้มแข็งใน การดำเนินงาน ป้องกันและ ปราบปรามการ	๐.๒๕๐๐	- เซึ่งปริมาณ สำนักงาน ป.ป.ท. มี แผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑ ฉบับ - เซึ่งคุณภาพ ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ				ศปท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ทุจริตในภาครัฐของ ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (ศปท.)		ปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.				
๖.๗ มาตรการทาง วินัยในการสืบสวน ข้อเท็จจริงกรณี ข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่ของรัฐใน สังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูก กล่าวหาว่าประพฤติ มิชอบหรือกระทำ การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	- เชีงปริมาณ ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตาม มาตรการทางวินัยในการสืบสวน ข้อเท็จจริง กรณีเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบ หรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิ ชอบโดยสามารถเสนอข้อร้องเรียน ต่อเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาได้ภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ - เชีงคุณภาพ ดำเนินการเสนอเรื่อง ร้องเรียนตามมาตรการทางวินัยใน การสืบสวนข้อเท็จจริงต่อเลขาธิการ คณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณา ได้ภายในเวลาที่กำหนดมากกว่า ร้อยละ ๘๐				สธธ.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนา บุคลากรให้เป็นมืออาชีพ						
๖.๘ โครงการ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ	๐.๒๐๐๐	- เชีงปริมาณ หน่วยงานภายในมี กระบวนการงานงานการจัดเก็บสถิติคดี การติดตามสำนวนคดี และการ				กบค.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
<p>บริหารคดีของ สำนักงาน ป.ป.ท.</p>		<p>รายงานความคืบหน้าสำนวนคดี ที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น - เชิงคุณภาพ การดำเนินโครงการฯ ได้ข้อสรุปเกี่ยวกับผลการดำเนินงาน (ปี พ.ศ. ๒๕๖๓) ได้รับทราบปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะแนวทางใน การแก้ไขปรับปรุงเกี่ยวกับ กระบวนการจัดการเก็บสถิติคดี การ ติดตามสำนวนคดี และการรายงาน ความคืบหน้าสำนวนคดี จาก หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. และจัดทำรายงานสรุปผลการ ประชุมเสरोเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เพื่อพิจารณาสั่งการให้ใช้ใน การปฏิบัติงานต่อไป</p>				
<p>๖.๙ โครงการอบรม สัมมนา เรื่อง “การ เสริมสร้างสมรรถนะ ด้านการเงินการคลัง สำหรับ ผู้ปฏิบัติงาน”</p>	<p>๐.๓๐๐๐</p>	<p>- เชิงปริมาณ มีผู้เข้าร่วมการ ฝึกอบรมสัมมนาโครงการพัฒนาการ บริหารงานคลังและการพัสดุ ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม โครงการพัฒนาการบริหารงานคลัง และพัสดุ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของ กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจใน ระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มมากขึ้น</p>				<p>สสธ.</p>

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๑๐ โครงการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรในสังกัด สำนักงาน ป.ป.ท.	๐.๓๐๐๐	- เชิงปริมาณ มีผู้เข้ารับการอบรมที่มี คุณสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมสามารถเข้า รับการฝึกอบรมได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของจำนวนผู้ที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น - เชิงคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				สลธ.
๖.๑๑ โครงการส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมสัมมนากับ หน่วยงาน	๐.๕๐๐๐	- เชิงปริมาณ ๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ การอบรมสัมมนากับหน่วยงาน ภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๐ หลักสูตร ๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงานป.ป.ท. เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนา กับหน่วยงานภายนอกไม่น้อยกว่า ๑๖ รายต่อปี - เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความสามารถตรงตาม สมรรถนะ ๒. บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการ อบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยน เรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก เพื่อการ พัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลายและ สร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ				สลธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖.๑๒ โครงการ อบรมหลักสูตร พัฒนาองค์ความรู้ ด้านการป้องกันการ ทุจริตในภาครัฐเชิง รุก	๐.๖๐๐๐	- เสิ้งปริมาณ จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ (จากเป้าหมาย ๑๖๐ คน) - เสิ้งคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการผ่านเกณฑ์การ ประเมินองค์ความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐				กปก.
๖.๑๓ โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านเทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๐.๒๐๐๐	- เสิ้งปริมาณ เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.เข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่า ๖๐ คน - เสิ้งคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจ ผ่านเกณฑ์การ ประเมินที่กำหนด				ศทส.
๖.๑๔ โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ท. โดยความ ร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ท. และ สำนักงาน คณะกรรมการอิสระ ป้องกันและ ปราบปรามการ	๐.๕๐๐๐	- เสิ้งปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการ อบรมที่มคุณภาพดีเข้ารับการ ฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ - เสิ้งคุณภาพ ผู้เข้ารับการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น				กตท.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
ทุจจริต (Independent Commission on Anti-Corruption : ICAC) เขตบริหารพิเศษฮ่องกงแห่งสาธารณรัฐประชาชนจีน						
กลยุทธ์ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสื่อสารเพื่อการบริหารทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี						
๖.๑๕ โครงการจัดหาครุภัณฑ์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๘.๙๐๒๙	- เสิ้งปริมาณ มีการทดแทนครุภัณฑ์ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ๙ เขต - เสิ้งคุณภาพ ครุภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศได้รับการทดแทน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทั้ง ๙ เขต				ศทส.
กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาทักษะและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี						
๖.๑๖ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล)	๑.๐๕๐๐	- เสิ้งปริมาณ (๑) จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณโครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม				สธธ.

กลยุทธ์	งบประมาณ ที่ได้รับการจัดสรร ๒๕๖๔	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (ระบุเมื่อดำเนินการเรียบร้อยแล้ว)	ความก้าวหน้า/ ผลการดำเนินงาน (รายละเอียดการดำเนินงาน)	ปัญหา อุปสรรค	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		(๒) จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมภายใต้โครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร จัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. (ด้านการบริหารทรัพยากร บุคคล) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภาพรวม ไม่น้อยกว่า ๒๒๐ ราย (กลุ่มเป้าหมายแต่ละราย สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม)				
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาทภารกิจ และการดำเนินงานสู่ประชาชน						
๖.๑๗ โครงการ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์และ สร้างการรับรู้ความ เข้าใจในการ ดำเนินงานป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริตแก่ประชาชน	๑.๐๓๐๐	- เชิงปริมาณ จำนวนสื่อที่เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ของสำนักงาน ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทางการสื่อสาร - เชิงคุณภาพ ร้อยละ ๖๐ ของผู้ตอบแบบสอบถาม รับรู้ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานของ สำนักงาน ป.ป.ท.				สสธ.