



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
(สำนักงาน ป.ป.ท.)  
ฉบับปรับปรุง

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน  
ธันวาคม ๒๕๖๑

## บทนำ

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ สภาพแวดล้อม และปัจจัยต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชนเป็นสำคัญ

ปัจจุบัน พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ และได้จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อใช้เป็นกรอบ ทิศทางในการดำเนินงานแทน เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และบริบททางกฎหมายตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนั้น สำนักงาน ป.ป.ท. จึงได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ฉบับปรับปรุงนี้ขึ้น เพื่อเป็นกรอบแนวทางที่สำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุผลตามวิสัยทัศน์ของสำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

สำนักงาน ป.ป.ท.

ธันวาคม ๒๕๖๑

## สารบัญ

| รายการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หน้า     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| วิสัยทัศน์<br>พันธกิจ                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ๑        |
| ค่านิยมร่วม<br>เป้าประสงค์<br>ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                                                                                                                            | ๒        |
| ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี / แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) / แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) / ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. | ๓        |
| เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๔        |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน</b>                                                                                                                                                                                                                                   | <b>๖</b> |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑                                                                                                                                                                                                                                                       | ๗        |
| กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๘        |
| <b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ</b>                                                                                                                                                                                                                                                   | <b>๙</b> |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                       | ๑๐       |
| กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒                                                                                                                                                                                                                                                                        | ๑๑       |

| รายการ                                                                                                                   | หน้า |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| ยุทธศาสตร์ที่ ๓ <b>บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต</b>                                           | ๑๗   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓                                                     | ๑๘   |
| กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓                                                                      | ๑๙   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๔ <b>พัฒนากระบวนการด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว</b>                                  | ๒๐   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔                                                     | ๒๑   |
| กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔                                                                      | ๒๒   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๕ <b>พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ</b>                           | ๒๓   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕                                                     | ๒๔   |
| กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕                                                                      | ๒๖   |
| ยุทธศาสตร์ที่ ๖ <b>พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน</b> | ๓๒   |
| ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖                                                     | ๓๓   |
| กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖                                                                      | ๓๕   |

## แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### วิสัยทัศน์

“องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

### คำอธิบาย

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในปัจจุบัน คือ “องค์กรที่เป็นเลิศในการขับเคลื่อนและบูรณาการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต” โดยมีที่มาจากรอบแนวคิด ๓ ประการ คือ

๑. เสริมสร้างสมรรถนะขององค์กรให้เกิดความเป็นเลิศในทุกด้าน หมายถึง การมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งศักยภาพผู้ปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพของระบบการบริหารจัดการ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีสมรรถนะสูงรองรับการทำงานที่ในสภาวะกดดันและยากลำบากเพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. ขับเคลื่อนและบูรณาการการต่อต้านการทุจริต หมายถึง การมุ่งเน้นผลักดันให้ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานในกำกับมีการพัฒนามาตรการวิธีการลดความเสี่ยงการทุจริต การป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาด รวดเร็ว ภายใต้การบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้ง ภาครัฐ เอกชนและประชาชน

๓. การยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต หมายถึง การดำเนินการอย่างบูรณาการเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นที่ประจักษ์ ให้คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยเพิ่มขึ้นในสัดส่วนที่เทียบเท่ากับค่าเฉลี่ยมาตรฐานของนานาชาติ ซึ่งสอดคล้องตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

### พันธกิจ

๑. ปลุกฝัง และสร้างการรับรู้การต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนให้เกิดจิตสำนึกสาธารณะ ไม่ยอมรับระบบอุปถัมภ์ ผลประโยชน์ทับซ้อน และรับผิดชอบต่อส่วนรวม
๒. ขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐอย่างจริงจัง
๓. สร้างมาตรการและบูรณาการการป้องกันการทุจริตโดยกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน
๔. พัฒนาระบบการคุ้มครองพยานและผู้แจ้งเบาะแสที่มีมาตรฐานและเชื่อถือได้
๕. บูรณาการบริหารจัดการคดีทุจริตโดยการเชื่อมโยงฐานข้อมูลในระบบดิจิทัลกับองค์กรตรวจสอบอื่น
๖. เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานให้มีความเป็นมืออาชีพ

## ค่านิยมร่วม PACC : (Office of Public Sector Anti – Corruption Commission)

“ซื่อสัตย์สุจริต จิตอาสา สามัคคี มีอาชีพ”

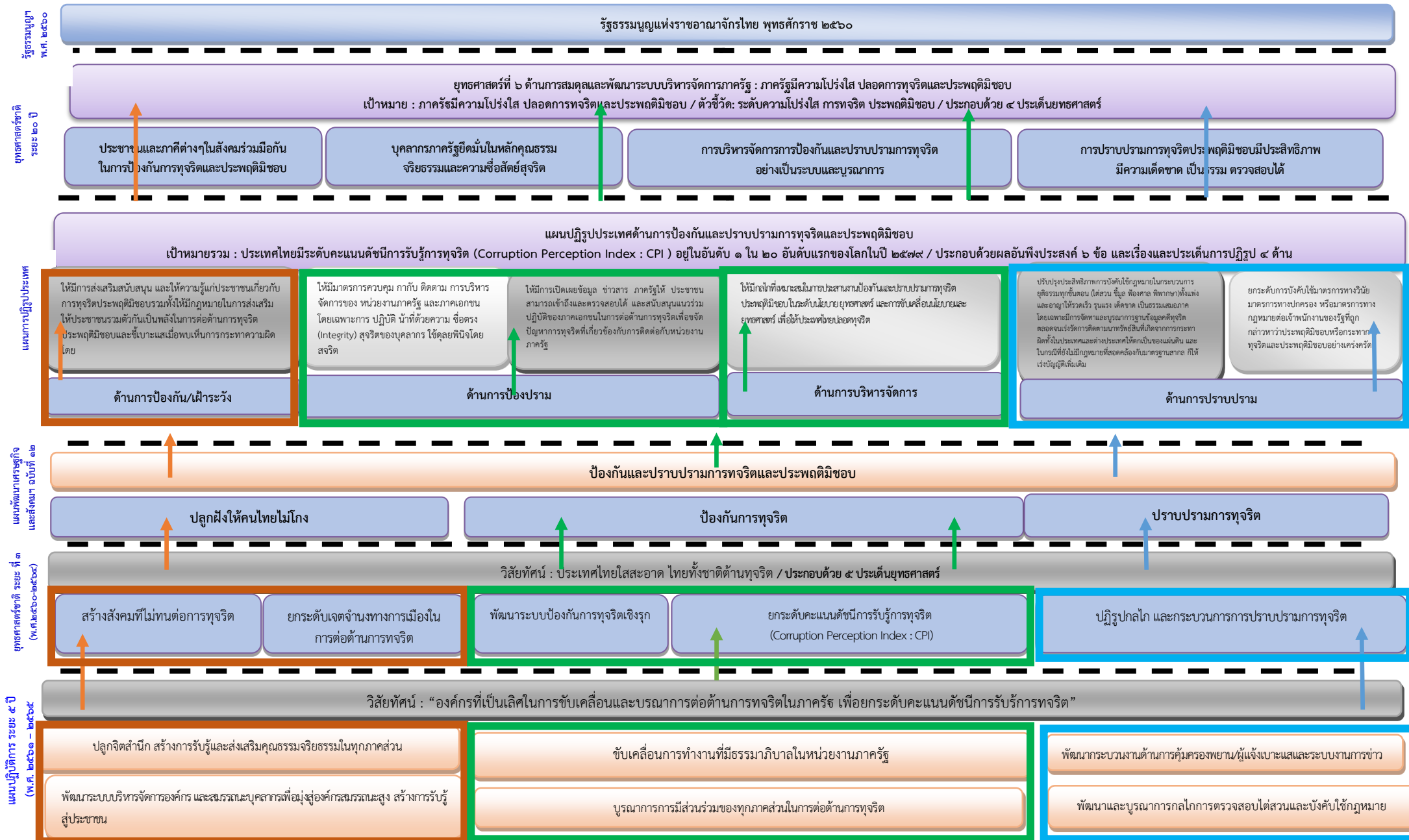
### เป้าประสงค์

“ขับเคลื่อนธรรมาภิบาล ฝสานความร่วมมือป้องกันการทุจริตกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง บังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ความรุนแรงของปัญหาการทุจริตภาครัฐลดลง ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น”

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปฏิบัติงานตามนโยบาย สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อกำหนดสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ผังความเชื่อมโยงรัฐธรรมนูญฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ / ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) / แผนปฏิรูปประเทศ/แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) / ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท.



## เป้าหมายผลผลิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เป้าหมายบริการหน่วยงาน

๑. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ

๒. หน่วยงานภาครัฐมีประสิทธิภาพด้านการป้องกันการทุจริต

| ตัวชี้วัด                                                                                                                                        | หน่วยนับ    | ปี ๒๕๖๒ (แผน) |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|---------------|
| <b>ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์ :</b>                                                                                                                     |             |               |
| ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ***                                                             | คะแนน       | ๔๗            |
| <b>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ :</b>                                                                                                                     |             |               |
| ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ไม่น้อยกว่า***                                   | ร้อยละ      | ๘๐            |
| ๒. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/ แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) แล้วเสร็จ*** | ร้อยละ      | ๑๐๐           |
| ๓. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม                                                                                                              | คน          | ๕๐๐           |
| ๔. จำนวนเรื่องการทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น                                                                                   | เรื่อง      | ๕,๐๐๐         |
| ๕. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย***                                                                               | ร้อยละ      | ๘๐            |
| ๖. หน่วยงานของรัฐมีบริการในกระบวนการยุติธรรมที่ได้มาตรฐาน/ขั้นตอน/เชื่อมโยง จำนวนรวมไม่น้อยกว่า***                                               | ระบบ/บริการ | ๑             |
| ๗. ระดับการขับเคลื่อนการรับรู้การทุจริตให้สูงขึ้น (ยกระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริตสูงขึ้น)***                                             | ระดับ       | ๕             |



| ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                           | หน่วยนับ | ปี ๒๕๖๒ (แผน) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------|
| <b>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ :</b>                                                                                                                                                                        |          |               |
| ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม*** | ร้อยละ   | ๘๐            |
| ๒. จำนวนเรื่องกล่าวหาหรือเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐลดลงจากปีที่ผ่านมา***                                                                                                | ร้อยละ   | ๑๐            |
| ๓. ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง                                                                                   | ร้อยละ   | ๘๕            |
| ๔. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมธรรมาภิบาลภาครัฐ                                                                                                                                                    | ระดับ    | ๓             |
| ๕. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต                                                                                 | ระดับ    | ๕             |
| ๖. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                        | ระดับ    | ๓             |
| ๗. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                           | ระดับ    | ๕             |
| ๘. ระดับความสำเร็จของการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดมาตรการทางกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                  | ระดับ    | ๕             |
| ๙. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง                                                                                                                              | ระดับ    | ๗๐            |
| ๑๐. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ                                                               | ระดับ    | ๕             |
| ๑๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ                                                                                                                                         | ระดับ    | ๕             |
| ๑๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕                                                                                               | ร้อยละ   | ๔๐            |
| ๑๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร                                                                                                             | ระดับ    | ๕             |
| ๑๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน                                                                                                                       | ระดับ    | ๕             |

\*\*\* ตัวชี้วัดตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ :  
ระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่ต่ำกว่า ๔๗ คะแนน \*\*\*

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๑

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

|                                        |                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐)<br>หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓<br>หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘                                                               |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี              | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ<br>ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                   |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒           | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย :<br>แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง |
| แผนการปฏิรูปประเทศ                     | ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ ป้องกัน/เฝ้าระวัง                                                                                                                                                        |
| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓              | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระตือรือร้นงานทางการเมือง                                                                                                |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกจิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

| เป้าประสงค์                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                 | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
| ทุกภาคส่วนได้รับการปลูก<br>จิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม<br>จริยธรรม ไม่ยอมรับและ<br>ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม เข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคม<br>ที่ไม่ทนต่อการทุจริต***                                                                                                | ร้อยละ   | ๘๐                  | กปก.                     |
|                                                                                                   | ๒. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม สร้างความตระหนักรู้ในการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะและสามารถแยกแยะ<br>ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม*** | ร้อยละ   | ๘๐                  | กปก.                     |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปุจฉิตสำนึก สร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกภาคส่วน

| กลยุทธ์                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ได้รับการ<br>จัดสรร ๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                          | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ               |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ ปุจฉิตสำนึกและสร้างความตระหนักรู้ถึงผลกระทบของการทุจริตประพฤติมิชอบ</b>                                                                |                                         |                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                        |
| ๑.๑ โครงการขับเคลื่อน<br>การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต<br>ตามมาตรา ๖๓<br>ของรัฐธรรมนูญแห่ง<br>ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐<br>ด้านการเสริมสร้างความรู้         | ๐.๕๐๐๐                                  | เจ้าหน้าที่ภาครัฐ<br>รัฐวิสาหกิจ เอกชนและ<br>เครือข่ายประชาชน<br>เครือข่ายภาคประชาสังคม<br>ผู้นำชุมชน/สำนักงาน<br>ป.ป.ท.                               | - ผู้เข้าร่วมโครงการ<br>(เจ้าหน้าที่ภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ<br>เอกชนและเครือข่าย<br>ประชาชนเครือข่ายภาค<br>ประชาสังคม ผู้นำชุมชน<br>ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน<br>- ระดับความสำเร็จ<br>ในการดำเนินโครงการ<br>ขับเคลื่อนการรณรงค์ต่อต้าน<br>การทุจริตตามมาตรา ๖๓<br>ของรัฐธรรมนูญแห่งราช<br>อาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐<br>ด้านการเสริมสร้างความรู้ | ๑. สนับสนุนให้เกิดการดำเนินการตาม<br>กฎหมายตามที่รัฐบัญญัติผ่านหน่วยงาน<br>ภาครัฐที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อมีส่วนร่วม<br>ในการจัดกิจกรรมในการร่วมรณรงค์<br>ต่อต้านการทุจริต<br>๒. สร้างกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชน<br>รวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้<br>ความรู้และต่อต้านการทุจริต | กปก.<br>เขต ๑-๙<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๑๐๑ |
| ๑.๒ โครงการศึกษาแนวทาง<br>การดำเนินการรณรงค์ต่อต้าน<br>การทุจริตตามรัฐธรรมนูญแห่ง<br>ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐<br>มาตรา ๖๓ ด้านการเสริมสร้าง<br>ความรู้ | ๐.๖๑๐๐                                  | เครือข่ายภาคประชาชนใน<br>สำนักงาน ปปท. เขต ๑-๙<br>และกรุงเทพมหานคร/<br>สำนักงาน ป.ป.ท และ<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>ที่ดำเนินงานด้านการป้องกัน<br>การทุจริต | ผลการศึกษา/กรอบแนวทาง/<br>คู่มือการรณรงค์ต่อต้าน<br>การทุจริตตามมาตรา ๖๓<br>ของรัฐธรรมนูญแห่ง<br>ราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                                                                                                                                       | สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการศึกษา/<br>กรอบแนวทาง/คู่มือการรณรงค์ต่อต้าน<br>การทุจริตตามมาตรา ๖๓ ของ<br>รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย<br>พ.ศ. ๒๕๖๐                                                                                                                                               | กปก.<br>เขต ๑-๙<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๑๐๒ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

|                                        |                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐)<br>หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓<br>หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘                                                                                   |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี              | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ<br>บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และ การบริหารจัดการการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒           | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย :<br>แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กลยุทธ์ ป้องกันการทุจริต                          |
| แผนการปฏิรูปประเทศ                     | ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๒ ข้อ ๓ ป้องปราม และผลอันพึงประสงค์ข้อ ๖ ด้านการบริหารจัดการ                                                                                                                                   |
| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓              | ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย                                                          |

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

| เป้าประสงค์                                                                              | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๒ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------------|----------------------|
| หน่วยงานของรัฐบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลเพิ่มขึ้น<br>โอกาสการทุจริตในหน่วยงานของรัฐลดลง | ๑. ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ<br><u>ระดับ ๑</u> ศึกษาแนวทางการประเมิน<br><u>ระดับ ๓</u> การจัดทำคู่มือการประเมิน<br><u>ระดับ ๕</u> ผลักดันให้หน่วยงานภาครัฐนำคู่มือไปปฏิบัติ                                                                                                                                                                                                                                 | ระดับ    | ๓                | กปก.                 |
|                                                                                          | ๒. จำนวนเรื่องกล่าวหาร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของภาครัฐลดลงจากปีที่ผ่านมา ***                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ร้อยละ   | ๑๐               | กบค.                 |
|                                                                                          | ๓. ร้อยละของหน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ -๒๕๗๙) แล้วเสร็จ***                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ร้อยละ   | ๑๐๐              | กปก.                 |
|                                                                                          | ๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต**<br><u>ระดับ ๑</u> วิเคราะห์แนวทางการดำเนินการเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI<br><u>ระดับ ๓</u> นำเสนอแนวทางการดำเนินการให้คณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน<br><u>ระดับ ๕</u> กำกับ ติดตามผลและจัดทำรายงานสรุปผลเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและประสานงานการประเมินดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน | ระดับ    | ๕                | กปก.                 |
|                                                                                          | ๕. หน่วยงานของรัฐมีบริการในกระบวนการยุติธรรมที่ได้มาตรฐาน/ลดขั้นตอน/เชื่อมโยง จำนวน ไม่น้อยกว่า...                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ระบบ     | ๑                | ศทส.                 |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ขับเคลื่อนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ

| กลยุทธ์                                                                                                     | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                           | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                             | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริม พัฒนาน้องความรู้กระบวนการทำงานที่มีธรรมาภิบาลให้กับเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ</b> |                                            |                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                     |                             |
| ๒.๑ โครงการพัฒนาขีด<br>ความสามารถของนิติกรของ<br>หน่วยงานของรัฐ ในการ<br>สืบสวนสอบสวน ไต่สวน<br>ข้อเท็จจริง | -                                          | นิติกรหรือผู้ปฏิบัติงาน<br>วินัยของหน่วยงาน<br>ของรัฐ   | ๑. หลักสูตรการดำเนินการทางวินัย<br>ของสำนักงาน ก.พ. มีการบรรจุ<br>วิชาการไต่สวนข้อเท็จจริงกรณี<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐถูกกล่าวหาว่ากระทำ<br>การทุจริต เข้าไว้ในหลักสูตร เพื่อสร้าง<br>ความรู้ ความเข้าใจ แก่นิติกร หรือ<br>ผู้ปฏิบัติงานวินัยของหน่วยงานของรัฐ<br>๒. นิติกร หรือผู้ปฏิบัติงานวินัยของ<br>หน่วยงานของรัฐ มีความรู้ ความเข้าใจ<br>ในกระบวนการไต่สวนข้อเท็จจริง | ๑. นิติกรหรือผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยของ<br>หน่วยงานของรัฐ มีความรู้<br>ความสามารถในการกิจหน้าที่<br>เป็นที่ยอมรับของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>๒. กระบวนการดำเนินการทางวินัยของ<br>หน่วยงานของรัฐ มีความถูกต้อง<br>รวดเร็ว และเป็นธรรม | สลธ.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๔๖ |
| ๒.๒ การประกาศนโยบาย<br>ต่อต้านการรับสินบน<br>เพื่อป้องกันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                       | -                                          | บุคลากรของสำนักงาน<br>ป.ป.ท./สำนักงาน<br>ป.ป.ท./ประชาชน | สำนักงาน ป.ป.ท. มีการประกาศ<br>นโยบายต่อต้านการให้รับสินบน<br>เพื่อป้องกันการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ                                                                                                                                                                                                                                                                    | ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท.<br>มีความรู้ความเข้าใจตระหนักถึงผล<br>การรับสินบน<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแบบอย่างที่ดี<br>ให้กับหน่วยงานอื่น                                                                                        | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๕๔ |

| กลยุทธ์                                                                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                   | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                              | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการการขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการภายใต้ธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการติดตามประเมินผลจากทุกภาคส่วน</b>        |                                            |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                              |                             |
| ๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลแผน/<br>ผลการปฏิบัติงานและแผนการ<br>ใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน<br>ป.ป.ท. ผ่าน เว็บไซต์                                         | -                                          | หน่วยงานภาครัฐ<br>และผู้ที่เกี่ยวข้อง                                           | ข้อมูลแผน/ผลการปฏิบัติงานและ<br>แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สำนักงาน<br>ป.ป.ท. ปรากฏในเว็บไซต์<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                                                                                                   | การบริหารงานของสำนักงาน ป.ป.ท.<br>มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้                                                                                                                                           | กยผ.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๔๘ |
| ๒.๔ การดำเนินการตามพันธกรณี<br>อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย<br>การต่อต้านการทุจริต (United<br>Nations Convention against<br>Corruption - UNCAC)    | -                                          | หน่วยงานภาครัฐ<br>ภาคเอกชน<br>หน่วยงานอิสระ                                     | มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ<br>ตามพันธกรณีอนุสัญญา<br>สหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการ<br>ทุจริต                                                                                     | สามารถดำเนินการตามพันธกรณี<br>อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วย<br>การต่อต้านการทุจริต                                                                                                                              | กตท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๕๐ |
| ๒.๕ การทบทวนบทบาทและ<br>หน้าที่คณะกรรมการธรรมาภิบาล<br>จังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น<br>โดยให้เป็นหนึ่งในการปฏิบัติงาน<br>น ของ ศอตช. และ ศปท. | -                                          | คณะกรรมการ<br>ธรรมาภิบาลทุกจังหวัด/<br>ศปท./ศอตช./<br>ประชาชน/<br>ภาคประชาสังคม | มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณา<br>ทบทวนบทบาทและหน้าที่ของ<br>คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด<br>ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น                                                                      | คณะกรรมการธรรมาภิบาลจังหวัด<br>มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่<br>มากขึ้น สามารถบูรณาการการทำงาน<br>ร่วมกับหน่วยงานตรวจสอบผ่านทาง<br>ศปท. และ ศอตช.                                                         | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๕๘ |
| ๒.๖ การศึกษาแนวทางการ<br>ปรับโครงสร้างศูนย์อำนวยการ<br>ต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ                                                                  | -                                          | ภาครัฐ/ภาคเอกชน/<br>ภาคประชาสังคม/<br>ภาคประชาชน                                | มีการประชุมหารือร่วมกันเพื่อกำหนด<br>รูปแบบที่เหมาะสมในการดำเนินการและ<br>บูรณาการการทำงานร่วมกัน รวมทั้งการ<br>รวบรวมผลการดำเนินงานของหน่วยงาน<br>ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ | มีหลักเกณฑ์และแนวทางในการประสาน<br>การดำเนินการและการบูรณาการการ<br>ทำงานร่วมกัน รวมทั้งการรวบรวมผล<br>การดำเนินงานของหน่วยงานที่มีหน้าที่<br>เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตและประพฤติมิชอบ | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๖๔ |



| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                                       | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๒.๗ โครงการศึกษาเพื่อสร้าง<br>รูปแบบและเครื่องมือการ<br>ประเมินธรรมาภิบาลหน่วยงาน<br>ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๒                                                                                                  | ๐.๕๘๔๐                                     | ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>ป.ป.ท.<br>๒. ผู้ทรงคุณวุฒิ<br>นักวิชาการ และ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านการ<br>ป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>๓. ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่หน่วยงานใน<br>หน่วยงานภาครัฐ<br>๔. ภาคประชาสังคม | มีแนวทางการพัฒนาธรรมาภิบาล<br>ในหน่วยงานภาครัฐ และมีเครื่องมือ<br>การประเมินธรรมาภิบาล                                                                                                                            | หน่วยงานภาครัฐและสำนักงาน ป.ป.ท.<br>สามารถนำแนวทาง การพัฒนาและ<br>เครื่องมือการประเมิน ธรรมาภิบาลไป<br>ใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของ<br>หน่วยงานให้เป็นไปตามกรอบ<br>ธรรมาภิบาล                                                                                                                                                                                                    | กปก.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๒๐ |
| ๒.๘ การพัฒนามาตรฐานการ<br>ป้องกันการทุจริต เพื่อให้เป็นที่<br>ยอมรับและสามารถเป็นสมาชิก<br>ขององค์การ เพื่อความร่วมมือ<br>และการพัฒนาทางเศรษฐกิจ<br>(Organization for Economic<br>Co-operation and<br>Development – OECD) | -                                          | หน่วยงานภาครัฐ<br>ภาคเอกชน หน่วยงาน<br>อิสระ และองค์การ<br>นอกภาครัฐ (Non-<br>Governmental<br>Organisation : NGO)                                                                                                   | มีการประชุมหารือร่วมกันระหว่าง<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อวางกรอบ<br>แนวทางการดำเนินงานตามเอกสาร<br>ทางวิชาการ เรื่อง การเสริมสร้าง<br>ความซื่อสัตย์สุจริตของประเทศไทย<br>(Thailand Integrity Review) ระยะที่ ๒ | ๑. สร้างความร่วมมือกันในการ<br>เสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริตของ<br>ประเทศไทยให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม<br>สามารถยกระดับความน่าเชื่อถือของ<br>ประเทศไทยด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้<br>เทียบเคียงสากล ผลักดันให้ประเทศไทย<br>เป็นประเทศต้นแบบในภูมิภาคอาเซียน<br>ที่มีภาพลักษณ์ของการดำเนินงาน<br>ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ นำไปสู่ความ<br>เชื่อมั่นในสายตาขององค์กรระหว่าง<br>ประเทศ | กตท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๔๙ |

| กลยุทธ์                                                                                                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                             | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                                                                                         |                                            |                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                      | ๒. พัฒนามาตรฐานการป้องกัน<br>การทุจริต เพื่อให้เป็นที่ยอมรับและ<br>สามารถเป็นสมาชิกขององค์การเพื่อ<br>ความร่วมมือและการพัฒนาทาง<br>เศรษฐกิจ (Organization for<br>Economic Co-operation and<br>Development - OECD) ได้                                                              |                             |
| ๒.๙ การรวบรวม ติดตาม<br>ปัญหา อุปสรรค และ<br>ข้อเสนอแนะ เพื่อเสนอ<br>ปรับปรุงโครงสร้างหรืออำนาจ<br>หน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการ<br>ต่อต้านการทุจริต (ศปท.) | -                                          | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน<br>การทุจริต (ศปท.)<br>ของทุกหน่วยงาน                                                              | ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแจ้ง<br>ผลการดำเนินงานในภาพรวมหรือ<br>ปัญหาอุปสรรค หรือข้อเสนอแนะใน<br>การปรับปรุงโครงสร้างหรืออำนาจ<br>หน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ<br>ทุจริต | สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถทราบ หรือ<br>ติดตามผลการดำเนินงานในภาพรวม<br>ปัญหาอุปสรรค หรือข้อเสนอ เพื่อ<br>รายงานต่อหน่วยงานหรือคณะบุคคล<br>ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสามารถใช้เป็นข้อมูล<br>ในการพิจารณาปรับปรุงโครงสร้าง<br>หรืออำนาจหน้าที่ของ ศปท.                                          | กอท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๘๙ |
| ๒.๑๐ โครงการประชุม<br>เชิงปฏิบัติการด้านการต่อต้าน<br>การทุจริตเพื่อยกระดับค่าดัชนี<br>การรับรู้การทุจริต<br>(Corruption Perception<br>Index : CPI)     | ๐.๒๐๐๐                                     | ๑. ผู้บริหารและ<br>เจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>ป.ป.ท.<br>๒. หน่วยงานภาครัฐ<br>ภาคเอกชน และ<br>รัฐวิสาหกิจ<br>รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน | จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ<br>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>มีความตื่นตัวต่อการทุจริตเมื่อเทียบกับ<br>เกณฑ์มาตรฐาน                                                                            | หน่วยงานภาครัฐ เอกชน รัฐวิสาหกิจ<br>สามารถนำความรู้ไปพัฒนา<br>เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการต่อต้าน<br>การทุจริต ตลอดจนกระตุ้นให้นักลงทุน<br>ชาวต่างชาติเกิดความเชื่อมั่นในการ<br>ตัดสินใจเข้ามาลงทุนในประเทศไทย<br>สามารถยกระดับค่าดัชนีการรับรู้<br>การทุจริตของประเทศไทยให้ดีขึ้น | กปก.                        |

| กลยุทธ์                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                    | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                             | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนามาตรการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ</b>                                 |                                            |                                                                                                  |                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                     |                             |
| ๒.๑๑ โครงการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพการป้องกันการ<br>ทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ<br>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.<br>๒๕๖๒                                   | ๐.๕๕๘๐                                     | หน่วยงานภาครัฐ                                                                                   | ระดับความสำเร็จของการเสนอ<br>มาตรการป้องกันการทุจริตของ<br>หน่วยงานภาครัฐ                                                                                       | หน่วยงานภาครัฐนำมาตรการ เครื่องมือ<br>กลไก รูปแบบและกระบวนการป้องกันการ<br>ทุจริตไปใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อทำให้เกิด<br>ประสิทธิภาพต่อการบริการและป้องกัน<br>การทุจริต               | กปก.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๖๑ |
| ๒.๑๒ โครงการจัดทำ<br>มาตรการ/แนวทางตาม<br>แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน<br>ปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) | ๑.๕๐๐๐                                     | ส่วนราชการระดับกรม<br>๑๔๖ หน่วยงาน                                                               | หน่วยงานมีการจัดทำมาตรการ/<br>แนวทางตามแผนแม่บทบูรณาการ<br>ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี<br>(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)<br>แล้วเสร็จ ร้อยละ ๑๐๐ | ส่วนราชการระดับกรม มีการปฏิบัติงาน<br>อย่างมีประสิทธิภาพ ลดโอกาส/<br>ความเสี่ยงที่จะเกิดจากทุจริตได้                                                                                | กปก.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๘๒ |
| ๒.๑๓ โครงการสร้างระบบ<br>เฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต<br>เชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ                                                           | ๑.๒๐๐๐                                     | ๑. เจ้าหน้าที่สำนักงาน<br>ป.ป.ท.<br>๒. ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน<br>๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ | <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u><br>จำนวนเรื่องการป้องกันการทุจริต<br>เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด<br><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u><br>ระดับความสำเร็จของการเฝ้าระวังและ    | หน่วยงานภาครัฐ และสำนักงาน ป.ป.ท.<br>มีแนวทาง/รูปแบบการเฝ้าระวังและ<br>ป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่เหมาะสม<br>เพื่อนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้<br>เกิดกระบวนการเฝ้าระวังการทุจริตใน | กปก.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๑๐๖ |

| กลยุทธ์                                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                             | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                               | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                            | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ    |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
|                                                                                         |                                            | นักวิชาการ และ<br>ผู้ปฏิบัติงานด้านการ<br>ต่อต้านการทุจริต<br>๔. ตัวแทนจาก<br>ภาคประชาสังคมที่มี<br>ประสบการณ์ด้านการ<br>ต่อต้านการทุจริต | ป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงาน<br>ภาครัฐ                    | หน่วยงานอย่างเป็นระบบ                                                                                                                                                                                                              |                             |
| ๒.๑๔ โครงการพัฒนาระบบ<br>ควบคุมภายใน และการบริหาร<br>ความเสี่ยง                         | ๐.๒๐๐๐                                     | บุคลากรสำนักงาน<br>ป.ป.ท.                                                                                                                 | สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนการควบคุม<br>ภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง | ๑. บุคลากรในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้<br>ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการควบคุม<br>ภายในและการบริหารความเสี่ยง<br>๒. การดำเนินการจัดระบบควบคุมภายใน<br>และการบริหารความเสี่ยงของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล<br>มากขึ้น | กพร.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๐๒ |
| ๒.๑๕ การลดการใช้ดุลพินิจ<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ของ<br>บุคลากรในสังกัดสำนักงาน<br>ป.ป.ท. | -                                          | บุคลากรของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. และประชาชน                                                                                                   | สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางและ<br>ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ชัดเจน   | ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. และ<br>ประชาชนทราบถึงแนวทางและขั้นตอน<br>การปฏิบัติงานของสำนักงาน ป.ป.ท.<br>เป็นอย่างดี<br>๒. การทุจริตอันเกิดจากการใช้ดุลพินิจ<br>ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท. ลดลง           | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๕๓ |

## ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๓

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

|                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐)<br>หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓<br>หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘                                                                                                                                                                                                                                  |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี              | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการจัดการภาครัฐ<br>ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และ การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ<br>การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบและบูรณาการ |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒           | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย :<br>แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>ปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง ป้องกันการทุจริต ปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                         |
| แผนการปฏิรูปประเทศ                     | ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๑ - ข้อ ๖<br>ด้านการป้องกันและปราบปราม การบริหารจัดการ                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓              | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกย่องเชิดชูคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต<br>ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกย่องและสนับสนุนการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย                                   |

## ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

| เป้าประสงค์                                                                                                                                        | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
| สร้างการบูรณาการ<br>การมีส่วนร่วมของทุก<br>ภาคส่วนเพื่อสร้าง<br>เครือข่ายภาคประชา<br>สังคมและเอกชนให้มี<br>ความเข้มแข็ง สามารถ<br>เฝ้าระวัง ติดตาม | ๑. จำนวนแกนนำเครือข่ายภาคประชาสังคม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | คน       | ๕๐๐                 | กปก.                     |
|                                                                                                                                                    | ๒. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาประสิทธิภาพของการบริหารจัดการศูนย์ประสานงาน<br>เครือข่ายภาคประชาสังคมในการต่อต้านการทุจริต<br><u>ระดับ ๑</u> พัฒนาเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญให้เครือข่ายภาคประชาสังคมในการแสวงหา<br>หลักฐานและแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริต<br><u>ระดับ ๓</u> เครือข่ายภาคประชาสังคมแจ้งเบาะแสการกระทำทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐได้<br><u>ระดับ ๕</u> เรื่องร้องเรียนจากเครือข่ายภาคประชาสังคมได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริง | ระดับ    | ๕                   | กปก.                     |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

| กลยุทธ์                                                                                                                                       | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                              | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                         | หน่วยงานที่<br>รับผิดชอบ               |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ</b>                                                                       |                                            |                                                                                            |                                                                                             |                                                                                                                                                                                                                                                 |                                        |
| ๓.๑ โครงการศึกษาความต้องการของเครือข่ายภาคประชาสังคมต่อการพัฒนาศักยภาพสู่การเป็นเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ | ๐.๒๙๕๐                                     | เครือข่ายภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต                                                     | รายงานผลการศึกษาความต้องการของเครือข่ายภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง         | สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำรายงานผลการศึกษาของเครือข่ายภาคประชาสังคมต่อต้านการทุจริตไปใช้ในการพัฒนาศักยภาพของเครือข่ายฯ เพื่อสร้างและพัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายฯ ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | กปก.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๖๕            |
| ๓.๒ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศูนย์ประสานงานเครือข่ายภาคประชาสังคม ในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒                | ๑.๐๐๐๐                                     | เครือข่ายภาคประชาชนของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเขตพื้นที่ ๑-๙ และกรุงเทพมหานคร | มีเครือข่ายภาคประชาสังคมเข้าร่วมกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. จำนวน ๑,๐๐๐ คน | ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตของหน่วยงานรัฐได้                                                                                                                                                                        | กปก.<br>เขต ๑-๙<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๙๘ |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

|                                        |                                                                                                                                                                                              |
|----------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐)<br>หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓<br>หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘                                                              |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี              | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ<br>การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้                                            |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒           | ยุทธศาสตร์ที่ ๖<br>การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย :<br>แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต |
| แผนการปฏิรูปประเทศ                     | ผลอันพึงประสงค์ข้อ ๔ และ ๕<br>ด้านการปราบปราม                                                                                                                                                |
| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓              | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                  |



ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

| เป้าประสงค์                                                                                                                                                                    | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                       | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
| ส่งเสริม สนับสนุนให้<br>ประชาชนรวมตัวกัน<br>ต่อต้านและชี้เบาะแส<br>โดยได้รับการคุ้มครอง<br>ตามที่สิทธิประโยชน์ของ<br>ผู้ชี้เบาะแสหรือพยานใน<br>คดีการทุจริตและ<br>ประพฤตินิชอบ | ๑. ระดับความสำเร็จของการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริต<br><u>ระดับ ๑</u> นำเข้าข้อมูล<br><u>ระดับ ๒</u> วิเคราะห์ข้อมูล<br><u>ระดับ ๓</u> รายงาน<br><u>ระดับ ๔</u> นำข้อมูลไปใช้<br><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผล | ระดับ    | ๓                   | กอท.                     |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบงานด้านการคุ้มครองพยาน/ผู้แจ้งเบาะแสและระบบงานการข่าว

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                              | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                            | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                             | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ การเชื่อมโยงฐานข้อมูลการแจ้งเบาะแส/การข่าวเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการกระทำทุจริตในภาครัฐ</b>                                                                         |                                            |                                                                          |                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                             |
| ๔.๑ โครงการพัฒนาระบบงานข้อมูลของการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤตินิชอบ การรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และระบบกลั่นกรองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | -                                          | ผู้บริหารและข้าราชการ<br>พนักงานราชการ<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท. | สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤตินิชอบ ระบบการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแส และกลั่นกรองข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส | สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการจัดทำแบบรายงานข้อมูลขั้นต้นของการแจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤตินิชอบ ระบบการรักษาความลับของผู้แจ้งเบาะแสตามระเบียบการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติอย่างเคร่งครัด ระบบการกลั่นกรองข้อมูลเบาะแสตามหลักความน่าเชื่อถือของข้อมูล การข่าวกรองและความไว้วางใจของแหล่งข่าวเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน ให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตด้วยการชี้เบาะแส เมื่อพบเห็นการกระทำความผิด | กบค.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-<br>๐๐๘๘ |
| ๔.๒ โครงการบูรณาการข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                | -                                          | เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                           | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                        | มีการนำข้อมูลการข่าวมาใช้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | กอท.                        |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๕

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

|                                        |                                                                                                                                                                                           |
|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐)<br>หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓<br>หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘                                                           |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี              | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาบริหารจัดการภาครัฐ<br>การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพ มีความเด็ดขาด เป็นธรรม ตรวจสอบได้                                             |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒           | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย :<br>แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กลยุทธ์ ปราบปรามการทุจริต |
| แผนการปฏิรูปประเทศ                     | ผลอันพึงประสงค์ ข้อ ๔ และ ข้อ ๕ ด้านการปราบปราม                                                                                                                                           |
| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓              | ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไก และกระบวนการการปราบปรามการทุจริต                                                                                                                               |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

| เป้าประสงค์                                                                     | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|---------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
| การตรวจสอบ ใต้สวน<br>และบังคับใช้กฎหมาย<br>มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว<br>และเป็นธรรม | ๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนากฎหมายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ<br><u>ระดับ ๑</u> ทบทวนเพื่อหาแนวทางการพัฒนา<br><u>ระดับ ๒</u> วิเคราะห์ รวบรวมข้อมูล เพื่อนำไปสู่การยกร่างกฎหมาย<br><u>ระดับ ๓</u> ยกร่างกฎหมาย<br><u>ระดับ ๔</u> รับฟังความคิดเห็นต่อร่างกฎหมาย<br><u>ระดับ ๕</u> มีหนังสือเสนอร่างกฎหมาย                                                                     | ระดับ    | ๕                   | กกม.                     |
|                                                                                 | ๒. ระดับความสำเร็จของการศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดมาตรการทางกฎหมาย<br>ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมข้อมูล ทบทวนและศึกษาความเป็นไปได้ในการกำหนดมาตรการทางกฎหมาย<br>ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br><u>ระดับ ๓</u> ประชุมหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ<br><u>ระดับ ๕</u> จัดทำข้อสรุปผลการหารือ | ระดับ    | ๕                   | กกม.                     |
|                                                                                 | ๓. ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>(จำนวนศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีการรายงานผลการดำเนินการประจำเดือน<br>กรณีเจ้าหน้าที่รัฐมีการทุจริตประพฤติมิชอบในระบบราชการ ไม่น้อยกว่า)                                                                                                                                                                  | ร้อยละ   | ๗๐                  | กอท.                     |
|                                                                                 | ๔. ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามมาตรการทางวินัย/ปกครอง หรือกฎหมาย<br>ที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบ<br><u>ระดับ ๑</u> รวบรวมผลการดำเนินการ<br><u>ระดับ ๓</u> วิเคราะห์ผลการดำเนินการ<br><u>ระดับ ๕</u> รายงานผลการวิเคราะห์ประจำเดือน                                                                                                                | ระดับ    | ๕                   | กอท.                     |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                                                         | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
|             | ๕. ร้อยละของเรื่องกล่าวหาร้องเรียนดำเนินการแล้วเสร็จตามเป้าหมาย ***                                               | ร้อยละ   | ๘๐                  | กบค.                     |
|             | ๖. จำนวนเรื่องการทุจริตที่ได้รับการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้น                                                    | เรื่อง   | ๕,๐๐๐               | กบค.                     |
|             | ๗. ร้อยละของเรื่องการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีความเห็นสอดคล้องกับผลการตรวจสอบข้อเท็จจริง | ร้อยละ   | ๘๕                  | กบค.                     |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาและบูรณาการกลไกการตรวจสอบ ใต้สวนและบังคับใช้กฎหมายให้มีประสิทธิภาพ

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                             | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                  | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ ทบทวนความเหมาะสมของกฎหมาย กฎ และระเบียบเกี่ยวกับการปราบปรามการทุจริต</b>                                                                                            |                                            |                                                                                |                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                             |                            |
| ๕.๑ โครงการประชุมหารือ<br>ปรับปรุงกฎหมายป้องกัน<br>และปราบปราม การฟอกเงิน<br>ให้ครอบคลุมมิติของ<br>การป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตและ<br>ประพฤตินิยม                             | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ<br>กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือระหว่าง<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผน<br>การปฏิรูปประเทศฯ<br>เพื่อปรับปรุงกฎหมายป้องกันและ<br>ปราบปรามการฟอกเงินให้ครอบคลุม<br>มิติของการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตและประพฤตินิยม   | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญ<br>ต่อการปรับปรุงกฎหมายป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตและ<br>ประพฤตินิยม ซึ่งจะนำไปสู่การ<br>ปรับปรุงกฎหมายให้มีประสิทธิภาพ<br>ต่อไป                                      | กม.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๗๑ |
| ๕.๒ โครงการประชุมหารือ<br>เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ใน<br>การจัดทำร่างกฎหมาย<br>ว่าด้วยการเรียไร การรับ<br>ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>และ การร่ำรวยผิดปกติ<br>ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่<br>แผนการปฏิรูปประเทศฯ<br>กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือระหว่าง<br>หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผน<br>การปฏิรูปประเทศฯ<br>ในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วย<br>การเรียไร การรับของขวัญของเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐ และ การร่ำรวยผิดปกติ<br>ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญ<br>ต่อกฎหมายว่าด้วยการเรียไร การรับ<br>ของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ<br>การร่ำรวยผิดปกติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ<br>ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงกฎหมายให้มี<br>ประสิทธิภาพต่อไป | กม.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๗๒ |

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                           | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                 | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๕.๓ โครงการประชุมหารือการใช้กฎหมายฟอกเงินดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดมูลฐานฟอกเงิน และให้นำหลักฐานการได้มาซึ่งทรัพย์สินนั้นตามกฎหมายและความชอบธรรมเพื่อรับคืน                  | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ ในการใช้กฎหมายฟอกเงินดำเนินการกับทรัพย์สินที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดมูลฐานฟอกเงิน และให้นำหลักฐาน การได้มาซึ่งทรัพย์สินนั้นตามกฎหมายและความชอบธรรมเพื่อรับคืน | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถใช้กฎหมายฟอกเงินดำเนินการกับทรัพย์สิน ที่เกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดมูลฐานฟอกเงิน และให้นำหลักฐานการได้มาซึ่งทรัพย์สินนั้นตามกฎหมายและความชอบธรรมเพื่อรับคืนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | กคม.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๗๓  |
| ๕.๔ โครงการประชุมหารือเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการกำหนดเงื่อนไขการประกันตัวผู้ต้องหาคดีทุจริตให้เป็นการควบคุมตัวในสถานที่เหมาะสมรวมทั้งป้องกันผู้ถูกกล่าวหาหลบหนีออกนอกประเทศ | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ ในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการกำหนดเงื่อนไขการประกันตัวผู้ต้องหาคดีทุจริตให้เป็นการควบคุมตัวในสถานที่เหมาะสม รวมทั้งป้องกันผู้ถูกกล่าวหาหลบหนีออกนอกประเทศ         | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแนวทางในการกำหนดเงื่อนไขที่เหมาะสมในการประกันตัวผู้ต้องหาในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                                                                              | กคม.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๗๔  |

| กลยุทธ์                                                                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                           | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                            | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๕.๕ โครงการประชุมหารือเพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการขัดขวางกระบวนการยุติธรรมในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ                  | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ ในการจัดทำร่างกฎหมายว่าด้วยการขัดขวางกระบวนการยุติธรรมในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ                                            | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญต่อการจัดทำกฎหมายว่าด้วยการขัดขวางกระบวนการยุติธรรมในคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งจะนำไปสู่การปรับปรุงกฎหมายให้มีประสิทธิภาพต่อไป | กกม.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๗๕  |
| ๕.๖ โครงการประชุมหารือเกี่ยวกับการจัดทำกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบ                    | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ ในการจัดทำกฎหมายว่าด้วยการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบ                              | หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความสำคัญต่อการป้องกันและปราบปรามการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบและใช้อิทธิพลเพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิชอบ                                   | กกม.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๘๑  |
| ๕.๗ โครงการประชุมหารือการใช้มาตรการตรวจสอบทางภาษีรายได้สำหรับผู้ถูกกล่าวหาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกรงกลัว ไม่ก่อคดีที่ทำให้รัฐเสียหาย | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ | รายงานผลการหารือร่วมระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแผนการปฏิรูปประเทศฯ ในการใช้มาตรการตรวจสอบทางภาษีรายได้สำหรับผู้ถูกกล่าวหาคดีทุจริตและประพฤติ มิชอบเพื่อให้เกรงกลัว ไม่ก่อคดีที่ทำให้รัฐเสียหาย | หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มีแนวทางในการใช้มาตรการตรวจสอบทางภาษีรายได้สำหรับผู้ถูกกล่าวหาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                       | กกม.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-๐๐๘๓  |



| กลยุทธ์                                                                                                                | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                         | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๕.๘ โครงการประชุมหารือ<br>กำหนดความผิดของนิติ<br>บุคคลที่เกี่ยวข้อง กับคดี<br>ทุจริตประพตติมิชอบและ<br>ผู้ร่วมกระทำผิด | -                                          | ๑. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง<br>ตามที่แผนการปฏิรูปประเทศฯ<br>กำหนด<br>๒. คณะทำงานฯ                                                                                                        | รายงานผลการหารือระหว่าง<br>หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องตามแผนการ<br>ปฏิรูปประเทศฯ ในการกำหนด<br>ความผิดของนิติบุคคลที่เกี่ยวข้องกับคดี<br>ทุจริตประพตติมิชอบและ<br>ผู้ร่วมกระทำผิด          | หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้อง<br>มีแนวทางในการดำเนินการกับนิติบุคคล<br>ที่เกี่ยวข้องกับคดีทุจริตประพตติมิชอบ<br>และผู้ร่วมกระทำผิด                                                                                                                                                                                                                                     | กกม.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๘๖ |
| ๕.๙ โครงการศึกษา<br>เพื่อจัดทำร่างกฎหมาย<br>ส่งเสริมการต่อต้านการทุจริต<br>ประพตติมิชอบ                                | -                                          | ๑. คณะทำงานฯ<br>๒. คณะกรรมการปฏิรูปประเทศ<br>ด้านการป้องกันและปราบปราม<br>การทุจริตและประพตติมิชอบ<br>๓. ผู้แทนจากหน่วยงาน<br>ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประชาชน<br>หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | ๑. ร่างกฎหมายส่งเสริมการต่อต้าน<br>การทุจริตประพตติมิชอบ<br>๒. รายงานผลการรับฟังความคิดเห็น<br>จากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับ<br>ร่างกฎหมายส่งเสริมการต่อต้าน<br>การทุจริตประพตติมิชอบ | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดทำ<br>ร่างกฎหมายส่งเสริมการต่อต้าน<br>การทุจริตประพตติมิชอบ<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดรับฟัง<br>ความคิดเห็นจากทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง<br>กับร่างกฎหมายส่งเสริมการต่อต้าน<br>การทุจริตประพตติมิชอบ<br>๓. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถมีหนังสือ<br>เสนอร่างกฎหมายส่งเสริมการต่อต้าน<br>การทุจริตประพตติมิชอบ<br>ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาได้ | กกม.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๙๒ |

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                                                                                                                        | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการข้อมูลการทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</b>                                                                                                       |                                            |                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                             |
| ๕.๙ การกำหนดบัญชีดำ (Black List) ห้ามทำธุรกรรมกับภาครัฐ                                                                                                                   | -                                          | ภาครัฐ/ภาคเอกชน/<br>ผู้ประกอบการ                                                                                                                                                                     | มีบัญชีดำ (BLACK LIST) ห้ามทำธุรกรรมกับภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | เพื่อป้องกันมิให้บุคคลที่เคยก่อให้เกิดความเสียหายต่อรัฐเข้ามาทำธุรกรรมกับภาครัฐอีก                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-<br>๐๐๕๖ |
| ๕.๑๐ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพตมิชอบ ในภาครัฐของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) | ๐.๖๐๐๐                                     | หัวหน้าหรือรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตหรือเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับภารกิจงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้สังเกตการณ์หรือเจ้าหน้าที่ของสำนักงาน ป.ป.ท. รวมจำนวน ๒๒๐ คน | <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u><br>- ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และศักยภาพในการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินงานตามแผนการปฏิรูปประเทศและมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนแนวนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทันท่วงทีสถานการณ์ที่เกิดขึ้นและร่วมกันกำหนดแนวทาง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานหรือข้อเสนอในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ<br><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u><br>ศปท. มีประสิทธิภาพการดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับสถานการณ์ของแต่ละศปท. | ๑. ทราบผลการดำเนินงานในภาพรวมพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานของ ศปท.<br>๒. ศปท. มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เป็นรูปธรรมมีประสิทธิภาพ ทันท่วงทีสถานการณ์และเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศหรือแนวนโยบายหรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง<br>๓. ผู้เข้าร่วมโครงการมีองค์ความรู้ มีความเข้าใจการปฏิบัติงานในภารกิจของ ศปท. และก่อให้เกิดสัมพันธภาพและความร่วมมือในการประสานการปฏิบัติระหว่าง ศปท. | กอท.                        |

| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                    | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                 | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๕.๑๑ โครงการการยกระดับ<br>การดำเนินการตามมาตรการ<br>ทางวินัย ปกครองหรือ<br>กฎหมายที่เกี่ยวข้องในกรณี<br>เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการ<br>ทุจริตประพฤติดมิชอบในภาครัฐ                                                                           | -                                          | เจ้าหน้าที่ของ ศปท.<br>ในทุกหน่วยงาน                                          | รายงานผลการวิเคราะห์<br>การดำเนินการตามมาตรการทางวินัย<br>ปกครอง หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ใน<br>กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริต<br>ประพฤติดมิชอบประจำเดือน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สามารถยกระดับการดำเนินการ<br>ตามมาตรการทางวินัย ปกครองหรือ<br>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในกรณีเจ้าหน้าที่<br>ของรัฐกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบ<br>ในภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | กอท.                     |
| ๕.๑๒ โครงการสัมมนา<br>ประสานความร่วมมือ<br>ระหว่างสำนักงาน<br>คณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริตใน<br>ภาครัฐกับสำนักงาน<br>คณะกรรมการป้องกันและ<br>ปราบปรามการทุจริต<br>แห่งชาติ เพื่อบูรณาการ<br>ข้อมูลคดีทุจริตในการ<br>บริหารคดี | -                                          | ผู้บริหารและข้าราชการ<br>เจ้าหน้าที่ ของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. และสำนักงาน ป.ป.ช. | ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน<br>สามารถสรุปรายงานในการกำหนดแบบ<br>กระบวนการบริหารงานคดีที่เกี่ยวกับ<br>ทุจริตและประพฤติดมิชอบ ให้มีขั้นตอน<br>เท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว<br>เพื่อเป็นการต่อยอดในการจัดทำฐาน<br>ข้อมูลและดำเนินการปรับปรุงพัฒนา<br>ระบบการบริหารจัดการคดี ระบบการ<br>จัดเก็บสถิติคดี ระบบการติดตามสำนวน<br>คดี และระบบการรายงานความคืบหน้า<br>สำนวนคดี ของสำนักงาน ป.ป.ท. และ<br>การบูรณาการข้อมูลกับสำนักงาน ป.ป.ช.<br>ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และมี<br>แนวทางในการประสานคดีกับอัยการ<br>และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการเร่งรัด<br>คดี ให้เป็นไปอย่างรวดเร็วและเป็นธรรม | กระบวนการบริหารงานคดีมีขั้นตอน<br>เท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว<br>เพื่อเป็นฐานข้อมูลและดำเนินการ<br>ปรับปรุงพัฒนาระบบการบริหาร<br>จัดการคดี ในการบูรณาการข้อมูล<br>ระหว่างหน่วยงาน มีระบบการติดตาม<br>สำนวนคดี และระบบการรายงาน<br>ความคืบหน้าสำนวนคดี สามารถ<br>รายงานผลการปรับปรุงและเปิดเผย<br>สถานะเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนและ<br>สื่อมวลชนสามารถเข้าถึงและติดตาม<br>เรื่องร้องเรียนเพื่อให้มีส่วนร่วมในการ<br>ตรวจสอบการปฏิบัติงานภาครัฐ | กบค.                     |

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ที่ ๖

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

ความเชื่อมโยงระหว่างรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย/ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี/  
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒/ แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓

|                                        |                                                                                                                                                                                               |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ | หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา ๕๐ (๑๐)<br>หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ มาตรา ๖๓<br>หมวดที่ ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ และ ๗๘                                                               |
| ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี              | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาาระบบบริหารจัดการภาครัฐ<br>ประชาชนและภาคีต่างๆในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                   |
| แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ ๑๒           | ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย :<br>แนวทางการพัฒนาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ<br>กลยุทธ์ ปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง |
| แผนการปฏิรูปประเทศ                     | ผลอันพึงประสงค์ ข้อ ๑ ด้านการป้องกัน/เฝ้าระวัง                                                                                                                                                |
| ยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ ๓              | ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต                                                                                                                                                |

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร และสมรรถนะบุคลากรเพื่อยกระดับองค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

| เป้าประสงค์                                                                                                       | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
| พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร<br>และระบบการบริหารจัดการ<br>องค์กรเพื่อยกระดับมาตรฐานสากล<br>และสร้างการรับรู้สู่ประชาชน | ๑. ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ<br><u>ระดับ ๑</u> กำหนดแนวทางการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตามเกณฑ์คุณภาพการ<br>บริหารจัดการภาครัฐ<br><u>ระดับ ๓</u> ดำเนินการพัฒนาระบบบริหารจัดการ<br><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านการประเมินการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรตาม<br>เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ                                                                                                                                                                                                                                                        | ระดับ    | ๕                   | กพร.                     |
|                                                                                                                   | ๒. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากร<br>บุคคล สำนักงาน ป.ป.ท. พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕<br>(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ดำเนินการ ๓๑ กิจกรรม)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ร้อยละ   | ๔๐                  | สลช.                     |
|                                                                                                                   | ๓. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร<br>เพื่อบริหารจัดการองค์กร<br><u>ระดับ ๑</u> การวิเคราะห์และรายงานผลเพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กร<br><u>ระดับ ๒</u> จัดทำแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อ<br>บริหารจัดการองค์กรแล้วเสร็จ<br><u>ระดับ ๓</u> ผู้บริหารเห็นชอบแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการ<br>สื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร<br><u>ระดับ ๔</u> ดำเนินการพัฒนา/ติดตั้งตามข้อกำหนดในโครงการแล้วเสร็จ<br><u>ระดับ ๕</u> ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร | ระดับ    | ๕                   | ศทส.                     |

| เป้าประสงค์ | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | หน่วยนับ | ค่าเป้าหมาย<br>๒๕๖๒ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|--------------------------|
|             | <p><b>๔. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และความเข้าใจแก่ประชาชน</b></p> <p><u>ระดับ ๑</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มี (ร่าง) แผนการสร้างความรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน</p> <p><u>ระดับ ๓</u> เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. เห็นชอบแผนการสร้างความรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน</p> <p><u>ระดับ ๕</u> สำนักงาน ป.ป.ท. มีผลการดำเนินการตามแผนการสร้างความรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนของสำนักงาน ป.ป.ท. โดยเผยแพร่กิจกรรม/โครงการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. สู่ประชาชน มากกว่า ร้อยละ ๘๐</p> | ระดับ    | ๕                   | สลิธ.                    |

กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม และงบประมาณ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ พัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและสมรรถนะบุคลากรเพื่อมุ่งสู่องค์กรสมรรถนะสูง สร้างการรับรู้สู่ประชาชน

| กลยุทธ์                                                                                                                 | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                        | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                           | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมที่มีสมรรถนะสูง</b>             |                                            |                                      |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                   |                             |
| ๖.๑ โครงการพัฒนา<br>คุณภาพการบริหาร<br>จัดการภาครัฐ                                                                     | ๐.๕๐๐๐                                     | บุคลากรใน<br>สำนักงาน ป.ป.ท.         | สำนักงาน ป.ป.ท. มีความพร้อมในการ<br>เข้ารับการตรวจประเมิน PMQA ๔.๐                                                                                                 | บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้<br>ความเข้าใจในการนำแนวทางการพัฒนาคุณภาพ<br>การบริหารจัดการภาครัฐ และสามารถประเมินผล<br>การดำเนินงานของตนเอง และนำไปสู่การยกระดับ<br>มาตรฐานองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง                                     | กพร.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๐๑ |
| ๖.๒ การจัดทำ<br>ประมวลจริยธรรม<br>ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                     | -                                          | บุคลากรใน<br>สำนักงาน ป.ป.ท.         | สำนักงาน ป.ป.ท. มีการเผยแพร่<br>ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน<br>และมีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรม<br>ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.             | ๑. บุคลากรภายในสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้<br>ความเข้าใจ และมีความตระหนักถึงข้อควรปฏิบัติและ<br>บทลงโทษตามประมวลจริยธรรม<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่<br>หน่วยงานอื่น มีภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี ประชาชน<br>มีความเชื่อมั่นในองค์กร | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๖๘ |
| ๖.๓ กิจกรรมสอบทาน<br>ผลการติดตามการ<br>ปฏิบัติตามมาตรการ<br>ป้องกันผลประโยชน์<br>ทับซ้อน และแนวทาง<br>การรับของขวัญหรือ | -                                          | เจ้าหน้าที่<br>สำนักงานงาน<br>ป.ป.ท. | ผลการสอบทาน มาตรการป้องกัน<br>การรับสินบนและการป้องกัน<br>ผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทาง<br>การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด<br>อันควรได้ตามกฎหมายหรือ<br>โดยธรรมจรรยา | พัฒนาการปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน<br>และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทาง<br>การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันควรได้<br>ตามกฎหมายหรือโดยธรรมจรรยา ของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น                                   | กตน.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๒๖ |

| กลยุทธ์                                                                                     | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                      | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ประโยชน์อื่นใดอันควร<br>ได้ตามกฎหมายหรือ<br>โดยธรรมจรรยา                                    |                                            |                                    |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                             |
| ๖.๔ โครงการ<br>ขับเคลื่อน สำนักงาน<br>ป.ป.ท. มุ่งสู่องค์กร<br>คุณภาพคู่คุณธรรม              | -                                          | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท. | - ประเมินผลจากตัวชี้วัดความสำเร็จ<br>ของกิจกรรม/โครงการ/พฤติกรรม<br>- ประเมินความพึงพอใจของประชาชน<br>และผู้รับบริการ | ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ทุกระดับ<br>มีมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการ<br>ปฏิบัติงานและการบริการ ตลอดจนมีความพึงพอใจและ<br>ความผูกพันต่อองค์กร<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการปฏิบัติงานและ<br>การให้บริการที่มีคุณภาพและคุณธรรม เป็นที่ยอมรับ<br>เชื่อมั่นและศรัทธาจากประชาชนและทุกภาคส่วน<br>๓. หน่วยงานภาครัฐอื่นๆ สามารถนำระบบองค์กร<br>คุณภาพคู่คุณธรรม ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน<br>เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ<br>๔. ประหยัดและลดการสูญเสียงบประมาณและ<br>ทรัพยากร | กพร.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-<br>๐๐๐๓ |
| ๖.๕ การยื่นแบบแสดง<br>รายการทรัพย์สินและ<br>หนี้สินของข้าราชการ<br>สังกัดสำนักงาน<br>ป.ป.ท. | -                                          | ข้าราชการสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท. | ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ประสงค์<br>ยื่นแบบแสดงรายการทรัพย์สินและ<br>หนี้สินมากกว่าร้อยละ ๘๐                          | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นต้นแบบแก่หน่วยงาน<br>ของรัฐอื่นในการแสดงความประสงค์ยื่นแบบแสดง<br>รายการทรัพย์สินและหนี้สิน<br>๒. ข้าราชการสำนักงาน ป.ป.ท. ตระหนักถึงโทษ<br>ของการรับทรัพย์สินอันได้มาโดยการทุจริต และ<br>ดำรงชีวิตด้วยการมีคุณธรรม                                                                                                                                                                                                                                                               | ศปท.<br>ปป ๐๐๐๑-๖๑-<br>๐๐๕๕ |



| กลยุทธ์                                                                                                                                                           | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                          | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๖.๖ มาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ | -                                          | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.             | ร้อยละความสำเร็จของเรื่องร้องเรียนที่ได้ดำเนินการตามมาตรการทางวินัยในการสืบสวนข้อเท็จจริง ของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบแล้วเสร็จภายใน ๗ วัน มากกว่าร้อยละ ๘๐ | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. ได้บังคับใช้มาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง<br>๒. เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยรับทราบและปฏิบัติตามมาตรการโดยเคร่งครัด | สลธ.                     |
| ๖.๗ จัดทำสัญญาประชาคมร่วมกันระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับข้าราชการเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตามสัญญาประชาคม                    | -                                          | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท.             | ร้อยละของเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ร่วมลงนามในสัญญาประชาคมกับหัวหน้าส่วนราชการว่าจะรักษาวินัย จะยึดมั่น และปฏิบัติตามสัญญาประชาคม มากกว่าร้อยละ ๘๐                                                                         | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. ตระหนักและยึดมั่นในการรักษากระเบียบวินัยของข้าราชการ                                                  | สลธ.                     |
| ๖.๘ มาตรการเสริมสร้างผู้บังคับบัญชาให้เสริมสร้างและพัฒนา                                                                                                          | -                                          | หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | จัดทำแนวทางปฏิบัติของผู้บังคับบัญชาในการรักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างวินัย                                                                                                              | ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบและตระหนักในการกำกับดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีให้กระทำผิดวินัย                                          | สลธ.                     |

| กลยุทธ์                                                                                          | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                               | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                               | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|
| ให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา<br>มีวินัยและป้องกันมิให้<br>ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา<br>กระทำความผิดวินัย |                                            |                                                                             | และป้องกันการกระทำความผิดวินัย                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                            |
| ๖.๙ โครงการสัมมนา<br>เรื่องนโยบาย ทิศทาง<br>และยุทธศาสตร์ของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                  | ๐.๖๘๗๘                                     | ข้าราชการและ<br>บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท.<br>จำนวน ๓๐๐ คน          | ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน<br>ไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน                                                                                                   | ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีกรอบทิศทาง<br>แนวทาง ยุทธศาสตร์การดำเนินงานและเป้าหมาย<br>ที่ชัดเจน ในการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจ<br>และน่านโยบายที่ได้แปลงแผนสู่การปฏิบัติต่อไป<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีแผนยุทธศาสตร์ของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. แผนปฏิบัติราชการประจำปีของสำนักงาน ป.ป.ท.<br>๓. หน่วยงานในสังกัดมีกรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติ<br>งานและค่าของงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมี<br>ประสิทธิภาพ | กยผ.                       |
| ๖.๑๐ โครงการ<br>ส่งเสริมคุณธรรม<br>จริยธรรม โดยการ<br>ทำบุญตักบาตร                               | -                                          | บุคลากรของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.<br>และประชาชน<br>ทั่วไปที่เข้าร่วม<br>กิจกรรม | ๑. จำนวนบุคลากรของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจ<br>ในพระพุทธศาสนามากขึ้น<br>๒. ได้แผนส่งเสริมคุณธรรมของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท. | ๑. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้ความเข้าใจ<br>เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม<br>๒. บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นคนดี คนเก่ง<br>มีคุณธรรมและจริยธรรม น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจ<br>พอเพียงมาเป็นหลักในการครองตนจนเป็นวิถีชีวิต<br>เพื่อลดความโลภ อันจะเป็นรากฐานของการทำงานที่ดี<br>ขึ้น ลดการทุจริต                                                                                                            | ศปท.<br>ปป๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๓๓ |

| กลยุทธ์                                                                                         | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                   | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                  | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้และพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตอบสนองความต้องการของประชาชน</b> |                                            |                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                          |                          |
| ๖.๑๑ โครงการอบรม<br>สัมมนาเรื่องแนวทาง<br>ปฏิบัติงาน<br>ด้านการคลัง                             | ๐.๓๘๖๐                                     | บุคลากรของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.<br>ทั้งในส่วนกลางและ<br>เขตพื้นที่ จำนวน<br>๗๐ คน | <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u><br>จำนวนผู้เข้ารับการอบรมฯ ไม่ต่ำกว่า<br>ร้อยละ ๘๐ ของกลุ่มเป้าหมาย<br><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u><br>ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ความเข้าใจ<br>ในระเบียบปฏิบัติฯ เพิ่มมากขึ้น                                                                                | บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจใน<br>กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและวิธีปฏิบัติงาน<br>ด้านการเงินการคลัง สามารถนำไปใช้ประโยชน์<br>ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใสและ<br>ตรวจสอบได้ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ<br>มากขึ้น                               | สลธ.                     |
| ๖.๑๒ โครงการ<br>ส่งบุคลากรเข้ารับ<br>การอบรมสัมมนา<br>กับหน่วยงานภายนอก                         | ๐.๕๐๐๐                                     | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                              | ๑. สามารถส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับ<br>การอบรมสัมมนาด้วยหน่วยงานภายนอก<br>ไม่น้อยกว่า ๘ หลักสูตร<br>๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท.<br>เข้ารับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก<br>ไม่น้อยกว่า ๑๖ ราย                                                                                           | ๑. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ให้มีความรู้<br>ความสามารถที่ตรงสมรรถนะ<br>๒. บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ที่เข้ารับการ<br>อบรมสัมมนาสามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน<br>ภายนอกเพื่อการพัฒนาองค์ความรู้ที่หลากหลาย และ<br>สร้างเครือข่ายการทำงานที่มีประสิทธิภาพ | สลธ.                     |
| ๖.๑๓ โครงการพัฒนา<br>บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท.<br>และเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.                | ๒.๑๗๘๐                                     | บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                              | ๑. <b>หลักสูตรวิชาชีพ เจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.</b><br>- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> บุคลากรในสังกัด<br>สำนักงาน ป.ป.ท. ที่ไม่เคยผ่าน<br>การอบรมหลักสูตรเจ้าหน้าที่ ป.ป.ท.<br>ได้รับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ<br>- <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรม<br>ผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรม | บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. มีความรู้<br>ความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงาน<br>ป.ป.ท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                             | สลธ.                     |

| กลยุทธ์ | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลลัพธ์ | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|---------|--------------------------------------------|---------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------------------------|
|         |                                            |               | <p>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>๒. หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท.<br/>ชั้นที่ ๑</b></p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน<br/>กรณีมีผู้มีความสมบัติเข้ารับการฝึกอบรมไม่ถึง ๓๐ คน ต้องเข้ารับการฝึกอบรมได้ทั้งหมดตามจำนวนที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น</p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p><b>๓. หลักสูตรวิชาชีพ พนักงาน ป.ป.ท.<br/>ชั้นที่ ๒</b></p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีมีผู้มีความสมบัติ เข้ารับการฝึกอบรมไม่ถึง ๓๐ คน ต้องเข้ารับการฝึกอบรมได้ทั้งหมดตามจำนวนที่มีคุณสมบัติในขณะนั้น</p> <p>- <u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> |         |                          |

| กลยุทธ์                                                                                        | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                                        | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                  | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| ๖.๑๔ โครงการฝึก<br>อบรมเชิงปฏิบัติการ<br>ด้านเทคโนโลยี<br>สารสนเทศและการ<br>สื่อสาร            | ๐.๒๐๐๐                                     | ๑. ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่ ศทส.<br>๒. ข้าราชการและ<br>เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท.             | <u>ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ</u> จำนวนเจ้าหน้าที่<br>ที่ผ่านการฝึกอบรมด้านเทคโนโลยี<br>สารสนเทศและการสื่อสาร<br><u>ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ</u> การปฏิบัติงาน<br>มีความรวดเร็วและประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น                                                                        | ๑. ผู้เข้าร่วมการอบรมสามารถใช้ความรู้เพื่อเพิ่ม<br>ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง<br>รองรับการเข้าสู่ประเทศไทย ๔.๐                                                                                 | ศทส.                        |
| ๖.๑๕ โครงการอบรม<br>หลักสูตรพัฒนาองค์<br>ความรู้ด้านการป้องกัน<br>การทุจริตในภาครัฐ<br>เชิงรุก | ๐.๑๔๐๐                                     | นักวิชาการยุติธรรม<br>ของสำนักงาน<br>ปป.ท.<br>ทั้งในส่วนกลางและ<br>เขตพื้นที่<br>๑ - ๙               | ๑. จำนวนผู้เข้ารับการอบรมไม่ต่ำกว่า<br>เป้าหมายที่กำหนด<br>๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความพึงพอใจ<br>ในโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐<br>๓. มีฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการ<br>ป้องกันการทุจริตในภาครัฐ                                                                     | ๑. ผู้เข้ารับการอบรม ได้เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ<br>และพัฒนาทักษะด้านการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ<br>๒. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำองค์ความรู้<br>ความเข้าใจ และทักษะเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต<br>ในภาครัฐไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ | กปก.<br>ปป ๐๐๐๑-<br>๖๑-๐๐๒๔ |
| <b>กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อบริหารจัดการองค์กร</b>             |                                            |                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                              |                             |
| ๖.๑๖ โครงการจัดหา<br>เครื่องแม่ข่ายและ<br>ปรับปรุงห้องแม่ข่าย<br>จังหวัดนนทบุรี                | ๕.๖๘๒๐                                     | เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท.<br>และผู้รับบริการ<br>ระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท. | ๑. ระบบคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและห้อง<br>แม่ข่าย มีความทันสมัยและทำงานได้<br>อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ รวมถึง<br>มีเสถียรภาพในการให้บริการแก่ผู้ใช้งาน<br>ได้ตลอดเวลา<br>๒. ระดับความสำเร็จในการจัดหา<br>เครื่องแม่ข่ายและปรับปรุงห้องแม่ข่าย<br>ของสำนักงาน ป.ป.ท. | การให้บริการระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ<br>การสื่อสารของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพสูง                                                                                                                                                        | ศทส.                        |

| กลยุทธ์                                                              | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|----------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| ๖.๑๗ โครงการฝึก<br>กำลังสังคมต่อต้าน<br>การทุจริต<br>จังหวัดนนทบุรี  | ๖.๘๓๒๕                                     | เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท.<br>และเครือข่าย<br>ภาคประชาชน | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบงาน<br>สนับสนุนการสร้างเครือข่ายภาค<br>ประชาชนและสังคมแบบมีส่วนร่วม<br>เพื่อต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทางการแจ้ง<br>เบาะแส การแลกเปลี่ยนข่าวสารระหว่างกัน<br>การกระจายข่าวสารการทุจริตในเครือ<br>ภาคประชาชนและสังคม<br>๓. มีข้อมูลเครือข่ายเชิงพื้นที่เพื่อให้ง่าย<br>ต่อการบริหารจัดการ<br>๔. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบ<br>เพื่อผนึกกำลังสังคมต่อต้านการทุจริต<br>ของสำนักงาน ป.ป.ท. | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถใช้ระบบเทคโนโลยี<br>สารสนเทศ ในการสนับสนุนเพื่อกำหนดนโยบาย<br>การป้องกันการทุจริตในภาครัฐ<br>๒. ประชาชนรับรู้ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริต<br>และประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน<br>ทั้งมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต<br>๓. สำนักงาน ป.ป.ท. มีช่องทาง กลไกที่ทันสมัยในการ<br>บริหารจัดการเครือข่ายเพื่อความสะดวกต่อการเข้าถึง | ศทส.                     |
| ๖.๑๘ โครงการจัดทา<br>ลิขสิทธิ์โปรแกรม<br>สำนักงาน จังหวัด<br>นนทบุรี | ๕.๗๙๘๐                                     | เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                               | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีโปรแกรม<br>สำนักงานที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย<br>ตอบสนองการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่<br>๒. ระดับความสำเร็จในการจัดทา<br>โปรแกรมจัดการงานสำนักงานของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                                                                                                                                                                                                                                            | การปฏิบัติงานเอกสารและงานโปรแกรมสำนักงาน<br>ของสำนักงาน ป.ป.ท. มีประสิทธิภาพสูง                                                                                                                                                                                                                                                                              | ศทส.                     |
| ๖.๑๙ โครงการจัดทา<br>และทดแทนอุปกรณ์<br>เครือข่ายคอมพิวเตอร์         | ๑๐.๓๑๘๐                                    | เจ้าหน้าที่<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                               | ๑. สำนักงาน ป.ป.ท. มีอุปกรณ์<br>เครือข่ายคอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพ<br>และทันสมัย สามารถตอบสนองต่อการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. สามารถใช้งานเครือข่าย<br>เทคโนโลยีสารสนเทศในการเข้าถึงข้อมูลและ<br>ระบบงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                                      | ศทส.                     |

| กลยุทธ์                                                                                               | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                        | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| จังหวัดนนทบุรี                                                                                        |                                            |                                                                                      | ปฏิบัติงานได้อย่างรวดเร็ว<br>๒. ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน ป.ป.ท.                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                          |
| ๖.๒๐ โครงการอบรมสัมมนาเพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ                                 | ๐.๒๙๒๐                                     | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | สำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมเพื่อสร้างความร่วมมือและแผนการบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ<br>- ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ มีหน่วยงานและจำนวนผู้เข้าร่วมไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด<br>- ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ สำนักงาน ป.ป.ท. มีแนวทางการสร้างความร่วมมือและบูรณาการฐานข้อมูลภาครัฐ | ๑. การเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีประสิทธิภาพ<br>๒. กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีประสิทธิภาพ                                                                                                                                                                                                 | ศทส.                     |
| ๖.๒๑ โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตำบลคลองเกลือ อำเภopakเกร็ด จังหวัดนนทบุรี | ๖.๔๒๕๒                                     | เจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ท. และ ศปท. ระดับกระทรวง                                     | ๑. มีระบบที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงข้อมูลผ่านศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในระดับกระทรวง<br>๒. สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อขับเคลื่อนงานตามนโยบายเพื่อรองรับการปฏิบัติงาน<br>๓. ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเพื่อบูรณาการข้อมูล ศปท. ระดับกระทรวง                 | ๑. การเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมีมาตรฐานและความมั่นคงปลอดภัย<br>๒. กลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐมีประสิทธิภาพ<br>๓. มีการบริหารจัดการช่องทางการร้องเรียนและงานตามนโยบายที่เป็นระบบมากยิ่งขึ้น<br>๔. การประสานงาน เชื่อมโยงข้อมูลและขับเคลื่อนงานกับ ศปท. ระดับกระทรวงเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ | ศทส.                     |

| กลยุทธ์                                                                                         | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                           | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | ผลลัพธ์                                                                                                                                                        | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>กลยุทธ์ที่ ๔ เสริมสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้ารับการพัฒนาศักยภาพและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี</b> |                                            |                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                |                          |
| ๖.๒๒ โครงการพัฒนา<br>ประสิทธิภาพการ<br>บริหารจัดการ<br>ทรัพยากรบุคคล<br>สำนักงาน ป.ป.ท.         | ๑.๑๖๘๐                                     | ข้าราชการ<br>พนักงานราชการ<br>และลูกจ้าง<br>ที่ปฏิบัติงานใน<br>สังกัดสำนักงาน<br>ป.ป.ท. | <p>๑. จัดกิจกรรมภายใต้งบประมาณ<br/>โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร<br/>จัดการทรัพยากรบุคคล สำนักงาน<br/>ป.ป.ท. ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม<br/>(กิจกรรมดังกล่าวเป็นกิจกรรมภายใต้<br/>แผนปฏิบัติการการบริหารทรัพยากร<br/>บุคคลสำนักงาน ป.ป.ท. ประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒)</p> <p>๒. จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วม<br/>กิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนา<br/>ประสิทธิภาพการบริหารจัดการ<br/>ทรัพยากรบุคคล สำนักงาน ป.ป.ท.<br/>ภาพรวมไม่น้อยกว่า ๒๙๐ ราย<br/>(กลุ่มเป้าหมายแต่ละรายสามารถเข้า<br/>ร่วมกิจกรรมได้มากกว่า ๑ กิจกรรม)</p> <p>ทั้งนี้ เป้าหมายตัวชี้วัดดังกล่าว<br/>เป็นไปตามแผนปฏิบัติงานและแผน<br/>การใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี<br/>งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒</p> | สำนักงาน ป.ป.ท. มีระบบการบริหารจัดการทรัพยากร<br>บุคคลที่เป็นไปตามกรอบมาตรฐานความสำเร็จ<br>ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล<br>(HR Scorecard) ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด | สลธ.                     |



| กลยุทธ์                                                                                                                                                                                                                                                   | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                   | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                       | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| <b>กลยุทธ์ ๕ เสริมสร้างความรู้และความเข้าใจในบทบาท การกิจและการดำเนินงานสู่ประชาชน</b>                                                                                                                                                                    |                                            |                                                                 |                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                          |
| ๖.๒๓ โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเสริมสร้างการรับรู้ข้อมูลข่าวสารนโยบายการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.<br>(แยกงบประมาณตามกิจกรรม ดังนี้)<br>- โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บทบาทภารกิจและการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท. เนื่องในโอกาสครบรอบการสถาปนา ๑๑ ปี | ๑.๓๗๔๕<br><br>๐.๕๐๐๐                       | ผู้บริหาร ข้าราชการเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. สื่อมวลชน | ผู้เข้าร่วมงาน จำนวนมากกว่า ๓๐๐ คน                                     | ๑. เป็นการตระหนักถึงความสำคัญในการครบรอบการสถาปนาสำนักงาน ป.ป.ท.<br>๒. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. ตระหนักถึงความสำคัญ และยึดมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ที่รับผิดชอบ อย่างสุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม และมีความภาคภูมิใจที่ได้เป็นบุคลากรของสำนักงานป.ป.ท.<br>๓. ประชาชนและสื่อมวลชน ได้รับทราบข้อมูลการดำเนินงานและมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทภารกิจของสำนักงาน ป.ป.ท. และเกิดการรับรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต | สลธ.<br><br>สลธ.         |
| - โครงการจัดทำวิดิทัศน์เผยแพร่บทบาทภารกิจของ                                                                                                                                                                                                              | ๐.๑๒๐๐                                     | ๑. หน่วยงานรัฐ<br>๒. ประชาชนทั่วไป                              | วิดิทัศน์ฯ จำนวน ๑ ชุด<br>แบ่งเป็นบรรยายเสียงภาษาไทยและพากย์ภาษาอังกฤษ | หน่วยงานภาครัฐทั้งในและต่างประเทศรวมถึงประชาชนทั่วไปมีความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ และ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | สลธ.                     |

| กลยุทธ์                                                                                                                                             | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                                                 | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                            | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                             | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| สำนักงาน ป.ป.ท.<br>(ภาษาไทย-<br>ภาษาอังกฤษ)                                                                                                         |                                            |                                                                               | ในรูปแบบ DVD<br>จำนวน ๑๐๐ แผ่น                                                                                                                                              | การดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ท.                                                                                                                                                      |                          |
| - โครงการจัดทำ<br>หนังสือเสริมสร้าง<br>ความรู้<br>ด้านการป้องกันและ<br>ปราบปราม<br>การทุจริตของ<br>สำนักงาน ป.ป.ท.                                  | ๐.๒๐๐๐                                     | ๑. ประชาชนทั่วไป<br>๒. หน่วยงาน<br>ภาครัฐและภาค<br>ประชาสังคม<br>๓. สื่อมวลชน | หนังสือเสริมสร้างความรู้ ด้านการ<br>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>ของสำนักงาน ป.ป.ท.<br>สำหรับประชาชน (ฉบับการ์ตูน) จำนวน<br>๒,๒๐๐ เล่ม                                    | สาธารณชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง<br>เกี่ยวกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต<br>รวมถึงการรับรู้พฤติกรรมทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ                                        | สสธ.                     |
| - โครงการจัดทำสื่อ<br>สิ่งพิมพ์เพื่อเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์บทบาท<br>ภารกิจของสำนักงาน<br>ป.ป.ท.                                                    | ๐.๑๒๐๐                                     | ๑. หน่วยงานรัฐ<br>๒. ประชาชนทั่วไป<br>๓. สื่อมวลชน                            | ๑. โปสเตอร์ จำนวน ๑๐๐ แผ่น<br>๒. แผ่นพับ จำนวน ๕,๐๐๐ แผ่น<br>๓. คู่มือประชาชน จำนวน ๕,๐๐๐ เล่ม                                                                              | สาธารณชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจ ที่ถูกต้อง<br>เกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ และช่องทาง<br>การติดต่อ รวมถึงสามารถแจ้งเบาะแส ร้องเรียนการ<br>ทุจริตในภาครัฐผ่านสำนักงาน ป.ป.ท. | สสธ.                     |
| - โครงการเผยแพร่<br>ประชาสัมพันธ์ข้อมูล<br>ข่าวสารและเสริมสร้าง<br>ภาพลักษณ์/ดัชนี<br>การรับรู้การทุจริต<br>สู่ประชาชน ในรูปแบบ<br>การ์ตูนแอนิเมชัน | ๐.๑๓๙๕                                     | ประชาชนทั่วไป                                                                 | วิดีโอคลิป ในรูปแบบ ๒D Animation<br>(การ์ตูนแอนิเมชัน) จำนวน ๑ ชุด<br>บรรยายเสียงภาษาไทย<br>และขึ้นข้อความบรรยาย (Sub Title)<br>ภาษาอังกฤษพร้อมจัดทำสำเนา จำนวน<br>๑๐๐ แผ่น | ประชาชนได้รับทราบข้อมูลผลการประเมินดัชนี<br>การรับรู้การทุจริต (CPI) ส่งผลให้เกิดการมีส่วนร่วม<br>ในการต่อต้านการทุจริตในประเทศไทย                                                  | สสธ.                     |

| กลยุทธ์                                                                                                     | งบประมาณ<br>ที่ได้รับ<br>การจัดสรร<br>๒๕๖๒ | กลุ่มเป้าหมาย                                            | ผลผลิต/ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์                                                                                                                                                                                                          | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| - โครงการการประมวลผลข้อมูลข่าวสารของสำนักงาน ป.ป.ท. จากสื่อสิ่งพิมพ์และสื่อโซเชียลมีเดียผ่านระบบออนไลน์     | ๐.๑๕๕๐                                     | ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงาน ป.ป.ท. | สรุปสถิติการรายงานข่าวทางหนังสือพิมพ์ประจำวันและหนังสือพิมพ์รายสัปดาห์ที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. (จำนวนข่าวในแต่ละเดือน) รวม ๑๒ เดือน ตั้งแต่ ตุลาคม ๒๕๖๑ – กันยายน ๒๕๖๒                                                                   | สำนักงาน ป.ป.ท. มีการจัดเก็บฐานข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารที่นำเสนอผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ และสื่อโซเชียลมีเดีย รวมถึงผู้บริหารและหน่วยงานสามารถนำข่าวที่ได้รับไปประกอบการกำหนดนโยบายและเพื่อพิจารณาบริหารจัดการต่อไป | สสธ.                     |
| - โครงการจัดพิมพ์ พ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม | ๐.๑๔๐๐                                     | หน่วยงานภาครัฐ/ประชาชนทั่วไป                             | - พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับภาษาไทย) จำนวน ๔,๐๐๐ เล่ม<br>- พระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับภาษาอังกฤษ) จำนวน ๑,๐๐๐ เล่ม | สาธารณชนทั่วไป มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ อำนาจหน้าที่ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงมาตรการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ                                                          | สสธ.                     |



## บันทึกข้อความ

|                 |              |
|-----------------|--------------|
| สำนักงาน ป.ป.ท. | 7153         |
| เลขรับ          |              |
| วันที่          | ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๑ |
| เวลา            | ๑๖.๑๕        |

ส่วนราชการ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ โทร. ๑๕๑๒-๑๕๑๔

ที่ ปป ๐๐๑๑.๑/๕๖ วันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน ป.ป.ท. (ฉบับปรับปรุง)

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. (ผ่าน ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน)

ตามที่ เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายและยุทธศาสตร์ของรัฐบาลและสำนักงาน ป.ป.ท. ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานภาครัฐและประชาชนเป็นสำคัญ นั้น

ในการนี้ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน โดยกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ ได้ดำเนินการปรับปรุงแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) สำนักงาน ป.ป.ท. เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

|                               |
|-------------------------------|
| รองเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท. |
| (พ.ศ.ท. วันนพ สมจินตนากุล)    |
| เลขรับ                        |
| วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๑           |
| เวลา ๑๖.๐๐ น.                 |

ที่ ปป ๐๐๑๑/ ๑๐๙๖

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับปรับปรุง)

(นางสาวรัญญา ชวศุกุล)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

(นางฉวีวรรณ นิลวงศ์)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน

๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๑

อนุมัติ

พ.ศ.ท. ๕

(วันนพ สมจินตนากุล)

รองเลขาธิการ รักษาการแทน

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ท.

๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๑